

PROCEDURA
MECANISMULUI DE STABILIRE ȘI ACTUALIZARE A
SALARIULUI DE BAZĂ MINIM BRUT PE ȚARĂ GARANTAT ÎN
PLATĂ

*Proiect de Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, precum și pentru
modificarea și completarea unor acte normative
Proiect de Hotărâre de Guvern privind aprobarea procedurii de stabilire și aplicare a mecanismului de
stabilire și actualizare a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată*

Transpunere a Directivei (UE) 2022/2041 a Parlamentului European și a Consiliului din 19 octombrie 2022 privind salariile minime adecvate în Uniunea Europeană, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene (JOUE), Seria L, nr. 275 din 25 octombrie 2012

Salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, corespunzător programului normal de muncă, se stabilește prin *hotărâre a Guvernului, după consultarea partenerilor sociali, cu actualizarea periodică o dată pe an, în ultimul trimestru al anului curent pentru anul viitor.*

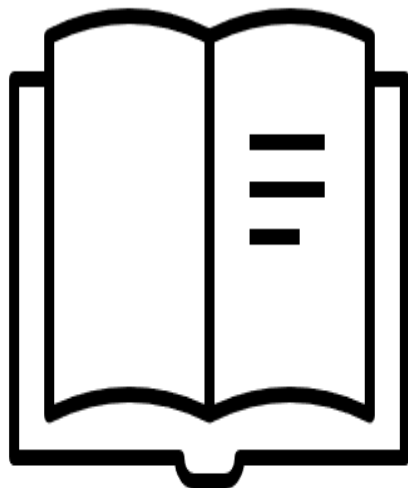
Nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, corespunzător programului normal de muncă, *se stabilește și se actualizează cu utilizarea procedurii mecanismului de stabilire și actualizare a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.*

Procedura se realizează și se aplică de către **Ministerul Muncii și Solidarității Sociale prin consultări/ negocieri tripartite în cadrul Consiliului Național Tripartit pentru Dialog Social.**

MMSS are următoarele atribuții:

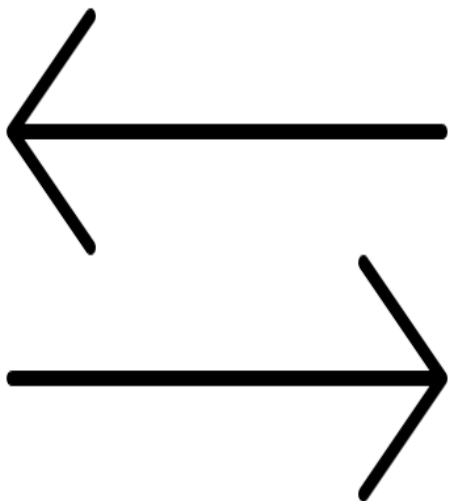
- stabilirea, implementarea, monitorizarea și evaluarea mecanismului de stabilire și actualizare a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată
- prezentarea Raportului anual privind actualizarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată
- înaintarea recomandării ministerului către Consiliul Național Tripartit pentru Dialog Social în vederea stabilirii și actualizării valorii salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

Procedura mecanismului de stabilire și actualizare a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată cuprinde:

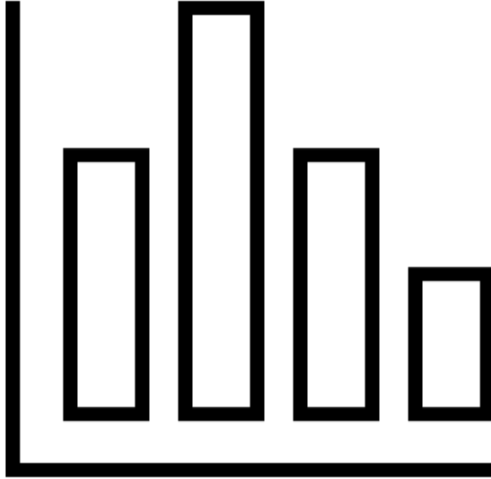


- i. criteriile de stabilire și actualizare a salariului minim brut pe țară garantat în plată;
- ii. modalitățile de stabilire și actualizare a nivelului salariului minim brut pe țară garantat în plată;
- iii. indicatorii statistici naționali aferenți criteriilor prevăzute la pct. i;
- iv. setul de indicatori anuali de monitorizare și evaluare de impact asupra mediului economic și social;
- v. modul de realizare a analizelor suport și de monitorizare a evoluției salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată în funcție de nivelul orientativ de 50% al ponderii valorii salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată în câștigul salarial mediu brut, considerat indicator de referință pentru evaluarea gradului de adecvare.

Correspondența dintre formula de calcul pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată și criteriile Procedurii (conform *Directivei (UE) 2022/2041 a Parlamentului European și a Consiliului din 19 octombrie 2022 privind salariile minime adecvate în Uniunea Europeană*)



Puterea de cumpărare a salariilor minime legale, luând în considerare costul vieții	Rata inflației
Nivelul general al salariilor și distribuția acestora	Raportul dintre salariul minim brut și câștigul salarial mediu brut
Rata de creștere a salariilor	Evoluția câștigului salarial mediu brut avut în vedere ca numitor în raportul dintre salariul minim brut și câștigul salarial mediu brut
Nivelurile și evoluțiile productivității pe termen lung	Raportul dintre Produsul Intern Brut (PIB) și populația ocupată

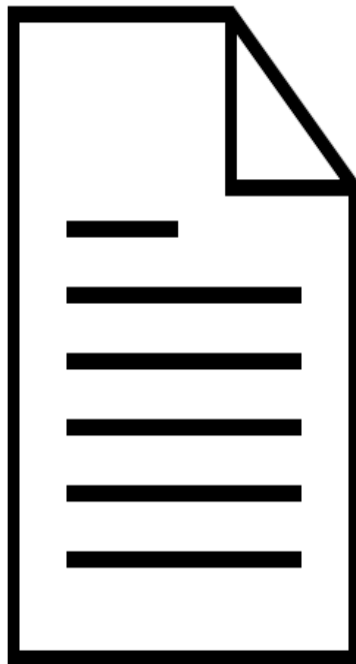


Setul de indicatori necesari stabilirii/actualizării salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată sunt:

- rata anuală prognozată a inflației (CNSP)
- Produsul Intern Brut (PIB) prognozat (CNSP)
- populația ocupată prognozată (CNSP)
- câștigul salarial mediu brut lunar prognozat (CNSP)

Setul de indicatori pentru evaluarea anuală a impactului salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată sunt:

- rata sărăciei în muncă (INS)
- rata sărăciei în rândul salariaților (INS)
- rata sărăciei în rândul salariaților remunerați la nivelul salariului minim (INCSMPS)
- rata sărăciei relative (total populație) (INS)
- inegalitatea distribuției salariale (INS)
- inegalitatea veniturilor (INS)
- rata ocupării forței de muncă (totală, pe grupe de vârstă și sexe) (INS)
- costul unitar al muncii (INS)
- cifra de afaceri pe sectoare de activitate (INS)



Raportul anual privind actualizarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată se va realiza pe baza datelor colectate (până la sfârșitul lunii mai) și va fi finalizat până la sfârșitul lunii septembrie. Acesta va conține:

1. *Actualizarea anuală a valorilor indicatorilor socio-economici stabiliți pentru ajustarea salariului minim, conform setului de criterii și a valorilor indicatorilor pentru monitorizarea și evaluarea impactului asupra mediului economic și social stabiliți*
2. *Monitorizarea efectelor salariului minim și evaluarea impactului real ex-post asupra pieței forței de muncă și asupra mediului economic și social*
3. *Calculul valorilor actualizate ale salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată în baza formulei și evaluarea gradului de adecvare a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, în funcție de nivelul orientativ de 50% al ponderii salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată în câștigul salarial mediu brut*
4. *Evaluarea ex-ante a impactului ajustării salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată pe baza formulei de actualizare asupra mediului economic și social prin metode statistice și econometrice avansate.*

 Salariul minim brut pe țară garantat în plată se stabilește sau se actualizează cu evoluția ratei inflației și cu evoluția productivității muncii prognozate, conform formulei:

se compară cu valoarea pragului de referință de 50% (52% sau alte valori).

Valoarea pragului de referință se stabilește prin negociere în cadrul Consiliului National Tripartit pentru Dialog Social.

Marja de negociere: între salariul minim brut calculat pe baza formulei și cel obținut cu respectarea pragului de referință.

În cazul în care evoluția prognozată a ratei inflației indică o modificare anuală mai mică de 1%, salariul minim brut garantat în plată se ajustează doar cu creșterea productivității prognozate. În situația în care, atât evoluția prognozată a ratei inflației, cât și rata de creștere a productivității prognozate indică modificări anuale de sub 1%, salariul minim brut legal garantat în plată rămâne la nivelul anului anterior.

Exemplu de calcul

$$3300 * \{1 + 5,6/100 + [(1637/7765 - 1584/7725)/1587/7725]\} = 3581 \text{ lei}$$

rata inflatiei prognozata 2024

PIB real prognozat 2024

Populatie ocupata prognozata 2024

PIB 2023

Populatie ocupata 2023



$$3581/7567 = 47,3\%$$

$$7567 * 0,5 = 3784 \text{ lei}$$

$$7567 * 0,52 = 3935 \text{ lei}$$

Marjă de negociere: 3581 lei – 3784 (3935) lei

$$3700 * (1 + 0,040 + 0,031) = 3963 \text{ lei}$$

$$3963/8241 = 48,1\%$$

$$8241 * 0,5 = 4121 \text{ lei}$$

$$8241 * 0,52 = 4285 \text{ lei}$$

Marjă de negociere: 3963 lei – 4121 (4285) lei

