



**ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ**  
**privind măsuri referitoare la salarizarea personalului**  
**din unele sectoare de activitate bugetară precum**  
**și reglementarea unor aspecte organizatorice**

În contextul diferențelor salariale manifestate între funcții din administrația publică centrală și unele structuri subordonate ale acestora din teritoriu,

ținând cont de nivelul de salarizare a personalului din aparatul de specialitate al primarului din unitățile administrative-teritoriale cu până la 20.000 de locuitori,

având în vedere că se impune recunoașterea principiului importanței muncii și a nivelului de specializare dobândit de-a lungul timpului de aceste categorii de personal bugetar,

ținând seama de necesitatea asigurării unei practici judiciare uniforme și unitare, care își răsfrânge beneficiile atât pe planul înfăptuirii justiției în mod egal și al asigurării egalității în fața legii, cât și asupra raporturilor socio-economice,

constatându-se existența unui fenomen generalizat și cu tendințe de permanentizare de practică judiciară neunitară la nivelul instanțelor judecătorești care soluționează procese privitoare la stabilirea și/sau plata drepturilor salariale sau de natură salarială ale personalului plătit din fonduri publice, precum și litigii referitoare la stabilirea și/sau plata drepturilor la pensie și alte prestații de asigurări sociale,

având în atenție necesitatea identificării unor remedii procedurale eficiente care să asigure îndeplinirea dezideratului unei practici judiciare unitare în materia supusă reglementării, dar, în același timp, să nu impiețeze asupra bunei funcționări a întregului sistem judiciar,

ținând cont de configurația actuală a mecanismului hotărârii prealabile pentru dezlegarea unor chestiuni de drept, și de efectul obligativității hotărârii pe care o pronunță Înalta Curte de Casație și Justiție, în deplin acord cu îndatorirea sa constituțională de asigurare a aplicării și interpretării unitare a legii de către toate instanțele judecătorești din România,

în considerarea necesității încorporării facile a soluțiilor legislative anvizajate în angrenajul procedurii și justiției civile actuale, fără afectarea semnificativă a volumului de activitate al instanței supreme,

având în vedere faptul că este imperios necesară acordarea priorității cuvenite principiul asigurării unei practici judiciare unitare – manifestare a principiilor înfăptuirii justiției în mod unic, imparțial și egal, și, în general, al egalității în fața legii,

ținând seama de faptul că măsurile legislative propuse pot influența pozitiv activitatea instanțelor judecătorești, în condițiile în care, încă într-o etapă incipientă, s-ar asigura clarificarea unor chestiuni dificile de drept,

întrucât soluțiile pronunțate în aceste categorii de litigii au impact direct și considerabil asupra bugetului general consolidat, efect augmentat prin necesitatea asigurării egalității de tratament juridic, imperativ confirmat în practica Curții Constituționale din perspectiva principiului egalității în fața legii,

dată fiind că necesitatea înlăturării și, după caz, a prevenirii producerii urmărilor negative anterior expuse

în considerarea faptului că aceste elemente vizează interesul public și constituie o situație de urgență și extraordinară a cărei reglementare nu poate fi amânată,

în temeiul art. 115 alin. (4) din Constituția României, republicată,

Guvernul României adoptă prezenta ordonanță de urgență.

**Art. I** - Nivelul salariului de bază pentru personalul cuprins în anexele nr. III, IV, VII, VIII, precum și în capitolul VI al anexei nr. V la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se majorează cu 10%, față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, în două tranșe, respectiv cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 începând cu luna iunie 2024 și cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 începând cu luna septembrie 2024.

**Art. II** - Prin derogare de la prevederile art. 11 alin. (4) și art.16 alin. (2<sup>1</sup>) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al primarului și din instituțiile și serviciile publice de interes local corespunzătoare Anexei nr.IX, lit.C, pozițiile 21 - 28, pot beneficia, începând cu luna iunie 2024, de majorarea salariului de bază cu până la 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.

**Art. III** - (1) Personalului Agențiilor județene pentru protecția mediului și Agenției pentru protecția mediului București i se aplică în mod corespunzător prevederile din anexa nr. VIII, capitolul I litera A punctul I, asteriscul "\*" și capitolul II litera A punctul I, asteriscul "\*").

(2) Diferențele salariale rezultate din aplicarea prevederilor alin. (1), se aplică în două tranșe egale, prima începând cu luna iunie 2024 și a doua începând cu luna septembrie 2024, la salariul de bază aferent lunii decembrie 2023, fără a depăși salariile aflate în plată la structurile supraordonate.

**Art. IV**- (1) Începând cu data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, în aplicarea prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, cu modificările și completările ulterioare, autoritățile și instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare,

pot deconta lucrătorilor care folosesc în mod obișnuit un echipament cu ecran de vizualizare pe o durată semnificativă a timpului normal de lucru, achiziția de dispozitive de corecție speciale, în limita sumei de 500 lei/persoană.

(2) Lucrătorii din cadrul autorităților și instituțiilor publice beneficiază de dreptul prevăzut la alin. (1) în baza rezultatelor examenului oftalmologic, care atestă faptul că pentru desfășurarea activității este necesară folosirea de dispozitive de corecție speciale, respectiv că este necesară modificarea celor utilizate la momentul examinării.

**Art.V** – Ordonanța de urgență a Guvernului 99/2023 privind unele măsuri pentru raportarea arieratelor de către instituțiile publice publicată în Monitorul Oficial al României nr.1042/2023 se modifică și se completează după cum urmează:

1. Alineatul (2) al art.1 se modifică și va avea următorul cuprins:

“ (2) Începând cu data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, conducătorii autorităților/instituțiilor publice care au calitatea de ordonator de credite astfel cum sunt acestea definite la art. 2 alin. (1) pct. 3<sup>1</sup> din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 4<sup>1</sup> din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, nu mai pot emite acte administrative prin care să stabilească drepturi salariale sau de natură salarială suplimentare față de cele stabilite prin legislația specifică în vigoare și nici referitoare la înlăturarea unor cauze de discriminare în sistemul de salarizare sau alte situații similare, cu excepția situației în care prin hotărâre judecătorească sau prin acte normative cu putere de lege se dispune în acest sens.”

2. După alin.(2) se introduce alineatul (2<sup>1</sup>) cu următorul conținut:

“(2<sup>1</sup>) Drepturile în bani sau în natură stabilite prin contractele colective de muncă încheiate de autoritățile/instituțiile publice care au calitatea de ordonator de credite astfel cum sunt acestea definite la art. 2 alin. (1) pct. 3<sup>1</sup> din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 4<sup>1</sup> din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, altele decât drepturile salariale sau de natură salarială stabilite prin legi speciale nu pot fi cuprinse și negociate în contractele colective de muncă încheiate conform legii, iar autoritățile/instituțiile publice nu le pot plăti din fondurile publice fără bază legală specifică fiecărui categorii de drept acordat prin contractul colectiv de muncă.”

**Art. VI** - (1) Pentru punerea în aplicare a hotărârilor judecătorești prin care s-au stabilit drepturi salariale sau de natură salarială suplimentare, pentru care sunt necesare clarificări asupra modului de punere în aplicare, inclusiv ajustarea cu indicii de prețului de consum, rata dobânzii de referință sau alte modalități de ajustare/indexare/compensare, se constituie la nivelul Ministerului Muncii și Solidarității Sociale, Comisia Centrală pentru Drepturi Salariale, denumită în continuare comisia, constituită din reprezentanți ai Ministerului Muncii și Solidarității Sociale, ai Ministerului Finanțelor și ai Ministerului Justiției.

(2) Președintele comisiei este reprezentantul Ministerului Muncii și Solidarității Sociale.

(3) Secretariatul comisiei se asigură de către Ministerului Muncii și Solidarității Sociale.

(4) Comisia are competența de a se pronunța asupra sesizărilor autorităților și instituțiilor publice cu privire la modul de aplicare a hotărârilor judecătorești pentru care sunt

necesare lămuriri asupra modului de punere în aplicare a acestora, în situația în care acestea nu pot face obiectul procedurii prevăzute de art. 443 din Codul de procedură civilă.

(5) Sesizările prevăzute la alin. (4) având același obiect sau al căror obiect se află în strânsă legătură se conexează.

(6) Comisia ia decizii cu majoritate de voturi.

(7) Deciziile comisiei se motivează și se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I, împreună cu eventualele opinii contrare sau concurente, în termen de 45 de zile de la data emiterii deciziei.

(8) Deciziile comisiei nu produc efecte asupra actelor administrative prin care s-au pus în executare hotărâri judecătorești emise anterior publicării deciziei în Monitorul Oficial al României.

(9) Deciziile pot fi contestate în condițiile Legii contenciosului administrativ nr.554/2004, cu modificările și completările ulterioare.

(10) Deciziile comisiei sunt general obligatorii pentru toate autoritățile și instituțiile publice.

(11) Componența și modul de organizare și funcționare al comisiei se aprobă prin ordin comun al ministrului muncii și solidarității sociale, al ministrului finanțelor și al ministrului justiției.

**PRIM –MINISTRU**

**ION-MARCEL CIOLACU**