



SECRETARIATUL GENERAL AL GUVERNULUI
DEPARTAMENTUL PENTRU RELAȚIA CU PARLAMENTUL

Nr. 1793, 1794, 1810, 1811, 1817, 1818,
1816/2024

27. FEB. 2024



Către: **Domnul Cristian BUICAN**
Secretar al Camerei Deputaților

Ref. la: **Răspunsuri la întrebări/interpelări formulate de deputați**

Stimate domnule secretar,

Vă transmitem, alăturat, răspunsurile instituțiilor vizate cu privire la unele întrebări/interpelări formulate de deputați, potrivit tabelului anexat.

Cu deosebită considerație,

NINI SĂPIINARU

SECRETAR DE STAT



Nr. 910 NBO 26.02.2024

STIMATE DOMNULE DEPUTAT,

Referitor la **întrebarea** dumneavoastră, înregistrată la Camera Deputaților cu nr.11975A/2024, având ca obiect "*Câți români muncesc fără forme legale?*", vă comunicăm următoarele:

Inspekția Muncii, instituție publică aflată în subordinea Ministerului Muncii și Solidarității Sociale, gestionează, prin Registrul General de Evidență a Salariaților în format electronic, baza de date privind salariații angajați cu contract individual de muncă în baza Codului muncii, formată din informațiile comunicate de către toți angajatorii din România prevăzuți prin legislația menționată și care se conformează acesteia prin transmiterea registrului.

Menționăm că nu fac obiectul declarării în registru unele categorii de lucrători, care sunt, însă, evidențiate la Agenția Națională de Administrare Fiscală, cum ar fi: funcționarii publici, militarii, personalul din justiție etc.

Precizăm că registrul general de evidență a salariaților în format electronic se completează de către angajatori în ordinea încheierii, modificării sau încetării raporturilor de muncă încheiate doar pe baza contractelor individuale de muncă și se transmite inspectoratului teritorial de muncă în termenele prevăzute în H.G. nr. 905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților, corectitudinea completării registrului și a transmiterii datelor informatice fiind în sarcina exclusivă a angajatorilor.

Având în vedere toate aceste aspecte, vă prezentăm, în anexe, situațiile solicitate, procesate în luna februarie, care conțin informațiile extrase din baza de date a sistemului informatic REGES/REVISAL privind Registrul General de Evidență a Salariaților în format electronic, conform transmiterilor de registru efectuate de către angajatori.

Număr de salariați cu contracte individuale de muncă active la data de referință, repartizați pe intervale de vârstă, la nivel național:

Data referința	Transa vârstă*	Nr. salariați
31.12.2023	[15-16]	1814
31.12.2023	[17-18]	20170
31.12.2023	[19-35]	1629186

31.12.2023 [36-65] 3889578
 31.12.2023 Peste 65 ani 136156
 31.12.2023 Vârsta necunoscută 47342
 *vârsta a fost determinată din CNP pentru salariații identificați prin CNP

Situația cazurilor de muncă nedeclarată, identificate în timpul controalelor de către inspectorii de muncă în anul 2023:

JUDET	Numar persoane depistate ca desfășoară munca nedeclarată	Din care tineri cu vârstă între 15-18 ani
ALBA	74	7
ARAD	1706	4
ARGES	196	0
BACAU	80	1
BIHOR	425	3
BISTRITA	34	0
BOTOSANI	74	0
BRAILA	87	5
BRASOV	240	3
BUCURESTI	1685	0
BUZAU	101	2
CALARASI	39	0
CARAS SEVERIN	40	0
CLUJ	374	1
CONSTANTA	265	6
COVASNA	11	1
DAMBOVITA	180	0
DOLJ	139	0
GALATI	65	0
GIURGIU	106	1
GORJ	41	1
HARGHITA	29	1
HUNEDOARA	100	4
IALOMITA	108	1
IASI	79	3
ILFOV	145	0
MARAMURES	72	1
MEHEDINTI	46	0
MURES	28	0
NEAMT	65	2
OLT	33	2
PRAHOVA	211	1
SALAJ	57	3
SATU MARE	64	1
SIBIU	222	2
SUCEAVA	121	2
TELEORMAN	39	0
TIMIS	1169	1

TULCEA	69	0
VALCEA	78	0
VASLUI	156	4
VRANCEA	67	1
TOTAL	8920	64

Menționăm că aceste date sunt cele raportate de către inspectoratele teritoriale de muncă în anul 2023.

Conform Codului Muncii - Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, munca nedeclarată, reprezintă conform art. 15[^]1:

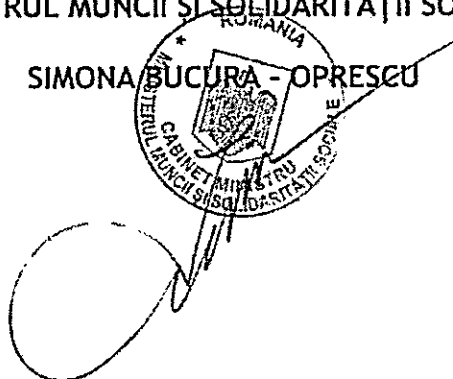
- a) primirea la munca a unei persoane fara incheierea contractului individual de munca in forma scrisa, cel tarziu in ziua anterioara inceperii activitatii;
- b) primirea la munca a unei persoane fara transmiterea elementelor contractului individual de munca in registrul general de evidenta a salariatilor cel tarziu in ziua anterioara inceperii activitatii;
- c) primirea la munca a unui salariat in perioada in care acesta are contractul individual de munca suspendat;
- d) primirea la munca a unui salariat cu depasirea duratei timpului de munca stabilita in cadrul contractelor individuale de munca cu timp partial, cu exceptia situatiilor prevazute la art. 105 alin. (1) lit. c).

În speranța că informațiile furnizate vă sunt utile, vă asigurăm de întreaga noastră considerație.

Cu stimă,

/ MINISTRUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

SIMONA BUCURA - OPRESCU



DOMNULUI DEPUTAT SILVIU-TITUS PĂUNESCU
PARLAMENTUL ROMÂNIEI - CAMERA DEPUTAȚILOR