

ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ
privind unele măsuri în domeniul finanțelor publice

având în vedere că activitățile complexe derulate la nivelul sistemului finanțelor publice și riscurile aferente operațiunilor ce intră în sfera de competență sunt elemente care justifică importanța deosebită a activității derulată prin intermediul aparatului propriu al Ministerului Finanțelor, al Agenției Naționale de Administrare Fiscală- aparat propriu și structurile subordonate acesteia, precum și al Autorității Naționale a Vămilelor, precum și imperativul asigurării unei stabilități a personalului specializat din cadrul acestora justifică eliminarea discrepanțelor salariale existente în prezent prin egalizarea salariilor de bază la nivelul sistemului, pe categorii de funcții și nivel ierarhic de subordonare cu cel din cadrul Ministerului Investițiilor și Proiectelor Europene, ceea ce reclamă luarea unor măsuri urgente, prin adoptarea unui act normativ cu caracter special, care să rezolve punctual problemele de salarizare din sistemul finanțelor publice,

luând în considerare faptul că neacordarea drepturilor salariale propuse prin prezenta ordonanță de urgență ar putea conduce la intensificarea evenimentelor negative, cu consecințe asupra desfășurării în condiții normale a activității de programare bugetară, analiză și sinteză în probleme financiar-bugetare și fiscale, și de colectare și recuperare a veniturilor, consecințe care se pot răsfrânge asupra economiei naționale, inclusiv din perspectiva obligațiilor României asupra bugetului Uniunii Europene, prin declanșarea unor greve anunțate deja de reprezentanții sindicali,

apreciind că luarea de urgență a unor măsuri de îmbunătățire a activității sistemului finanțelor publice va conduce la:

- îndeplinirea obiectivelor asumate la nivel național și comunitar, legate de gestionarea împrumuturilor contractate de România, inclusiv a celor finanțate din fonduri nerambursabile și componenta de împrumut prevăzută în cadrul Planului Național de Redresare și Reziliență,
- consolidarea capacității Ministerului Finanțelor de a gestiona eficient datoria publică guvernamentală asigurând resursele financiare necesare finanțării deficitelor bugetare și refinanțării datoriei publice guvernamentale,
- creșterea colectării veniturilor bugetare raportat la nivelul produsului intern brut și îndeplinirea țintelor fiscale,
- asigurarea unei colectări eficiente care să susțină resursele necesare cheltuielilor bugetare în contextul obligațiilor asumate privind respectarea țintei de deficit convenite cu partenerii externi,
- stoparea fenomenului de migrare a personalului specializat către alte instituții publice sau către mediul privat, în condițiile în care s-a suspendat ocuparea prin concurs sau examen a posturilor vacante sau temporar vacante,

ținând seama de faptul că procesul de formare profesională și specializare a personalului din aparatul propriu al Ministerului Finanțelor, al Agenției Naționale de Administrare Fiscală- aparat propriu și structurile subordonate acesteia, precum și al Autorității Naționale a Vămilelor durează între 5 și 10 ani,

în considerarea faptului că elementele sus-menționate constituie premisele unei situații extraordinare care impune adoptarea de măsuri imediate în vederea stabilirii cadrului normativ adecvat și că neadoptarea acestor măsuri ar avea consecințe negative asupra bugetului consolidat, îmbunătățirea activității sistemului finanțelor publice fiind absolut necesară,

în considerarea faptului că elementele sus-menționate constituie premisele unei situații extraordinare care impune adoptarea de măsuri imediate în vederea stabilirii cadrului normativ adecvat și că neadoptarea acestor măsuri ar avea consecințe negative asupra bugetului consolidat, îmbunătățirea activității sistemului finanțelor publice fiind absolut necesară,

întrucât aceste elemente vizează interesul general public și constituie situații de urgență și extraordinare a căror reglementare nu poate fi amânată,

în temeiul art. 115 alin. (4) din Constituția României, republicată,

Guvernul României adoptă prezenta ordonanță de urgență:

Articol unic

(1) Începând cu data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, cuantumul brut al salariilor de bază aflate în plată la nivelul aparatului propriu al Ministerului Finanțelor stabilite potrivit legii pentru această categorie de personal se egalizează la nivelul cuantumului brut al salariilor de bază majorate la nivelul Ministerului Investițiilor și Proiectelor Europene conform legislației specifice aplicabile personalului implicat în acordarea asistenței financiare nerambursabile, fără a lua în calcul majorările salariale acordate pentru activitatea aferentă Planului Național de Redresare și Reziliență.

(2) Procedura de egalizare pe fiecare categorie de funcție, grad, gradație, în parte, se aprobă prin ordin al ministrului finanțelor.

(3) În cazul funcțiilor pentru care nu se identifică corespondent în statul de funcții al aparatului propriu al Ministerului Investițiilor și Proiectelor Europene și pentru care egalizarea nu se poate realiza conform alin.(1), stabilirea cuantumului brut al salariilor de bază se face prin aplicarea la cuantumul aflat în plată la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență a diferenței procentuale, rezultată din aplicarea alin.(1) pentru prima funcție ierarhic superioară echivalentă pentru care există egalizare, ținând cont de categoria de funcție, respectiv funcție publică sau contractuală, după caz.

(4) Cu aceeași dată, cuantumul brut al salariilor de bază aflate în plată ale personalului Agenției Naționale pentru Administrare Fiscală - aparat propriu și structurile subordonate acesteia și Autorității Vamale Române, stabilite potrivit legii pentru această categorie de personal, se stabilește prin acordarea pe fiecare categorie de funcție, grad, gradație, în parte a procentului rezultat în urma aplicării alin.(1) și alin.(3).

(5) În situația în care salariile de bază aflate în plată prevăzute la alin.(4) cuprind drepturile salariale prevăzute la alin.(7) stabilite în baza unor hotărâri judecătorești, acestea se recalculează și se stabilesc, începând cu data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, prin acordarea diferenței procentuale rezultată în urma aplicării algoritmului de la alin.(4), fără a se depăși cuantumul brut al salariilor de bază majorate la nivelul Ministerului Investițiilor și Proiectelor Europene conform legislației specifice aplicabile personalului implicat în acordarea asistenței financiare nerambursabile.

(6) În situația în care salariile de bază aflate în plată prevăzute la alin.(4) nu cuprind drepturile salariale prevăzute la alin.(7) stabilite în baza unor hotărâri judecătorești, acestea se recalculează

prin includerea acestora în salariile de bază și se stabilesc, începând cu data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, prin acordarea diferenței procentuale rezultată în urma aplicării algoritmului de la alin.(4), fără a se depăși cuantumul brut al salariilor de bază majorate la nivelul Ministerului Investițiilor și Proiectelor Europene conform legislației specifice aplicabile personalului implicat în acordarea asistenței financiare nerambursabile.

(7) Sporul de confidențialitate și sporul de risc și suprasolicitare neuropsihică, care sunt incluse în salariile de bază brute ale personalului prevăzut la alin.(5) și, după caz, alin. (6) și care sunt acoperite ca urmare a egalizării prevăzută de dispozițiile prezentei ordonanțe de urgență, nu se acordă.

(8) În situația în care din aplicarea prevederilor prezentei ordonanțe de urgență se constată diferențe între cuantumul brut al salariilor de bază stabilit potrivit prevederilor alin.(1)-(6) și cuantumul brut al salariilor de bază aflate în plată, se păstrează în plată cuantumul mai avantajos.

(9) Egalizarea prevăzută la alin.(1)-(6) nu se aplică personalului care la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență beneficiază de prevederile art. 17 alin.(1) din Legea - cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, și celui care face parte din structurile prevăzute la art. 5 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, cu modificările și completările ulterioare.

(10) Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene comunică Ministerului Finanțelor, în termen de 15 zile de la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, situația salariilor de bază brute aflate în plată, majorate conform legislației specifice aplicabile personalului implicat în acordarea asistenței financiare nerambursabile, fără a lua în calcul majorările salariale acordate pentru activitatea din cadrul Planului Național de Redresare și Reziliență, pe fiecare categorie de funcție, respectiv funcție publică sau contractuală.

**PRIM-MINISTRU
ION-MARCEL CIOLACU**

NOTĂ DE FUNDAMENTARE

Secțiunea 1 Titlul proiectului de act normativ

Ordonanță de urgență măsuri în domeniul finanțelor publice

Secțiunea a 2-a Motivul emiterii actului normativ

2.1. Sursa proiectului de act normativ

Prezentul proiect de act normativ reprezintă inițiativa Ministerului Finanțelor în vederea egalizării salariilor de bază aflate în plată la nivelul aparatului propriu al Ministerului Finanțelor stabilite potrivit legii pentru această categorie de personal la nivelul cuantumului brut al salariilor de bază majorate la nivelul Ministerului Investițiilor și Proiectelor Europene conform legislației specifice aplicabile personalului implicat în acordarea asistenței financiare nerambursabile, fără a lua în calcul majorările salariale acordate pentru activitatea PNRR.

2.2. Descrierea situației actuale

În prezent, Ministerul Finanțelor este organizat și funcționează ca organ de specialitate al administrației publice centrale, care aplică strategia și Programul de guvernare în domeniul finanțelor publice. Realizarea principalelor funcții ale aparatului propriu Ministerului Finanțelor, precum cele de strategie în domeniul fiscal-bugetar, contabilitate publică și datorie publică, de sinteză și reglementare, de reprezentare a statului și a Guvernului României în plan intern și extern, de prognoză prin care se asigură elaborarea de studii și prognoze pe termen scurt, mediu și lung privind evoluția economiei românești, de concepție bugetară și fiscală, de administrare a veniturilor statului, de administrare a datoriei publice, nu pot fi îndeplinite decât prin menținerea unei continuități a personalului specializat al structurilor care, prin atribuțiile lor, realizează aceste funcții extrem de importante ale Guvernului.

Enumerăm în acest sens administrarea anuală a fondurilor publice în valoare de peste 280 miliarde de lei, coordonarea întregului mecanism al plăților prin intermediul trezoreriei statului, gestiunea datoriei publice externe și interne sau asigurarea reprezentării juridice a României în cele mai complexe litigii arbitrale investiționale de competența Curții de Arbitraj Internațional a Centrului Internațional pentru Reglementarea Diferendelor Relative la Investiții, unde valorile despăgubirilor pot ajunge la un nivel substanțial.

Așa cum rezultă din funcțiile Ministerului Finanțelor, al Agenției Naționale pentru Administrare Fiscală – aparat propriu și structurile subordonate acestuia și Autoritatea Vamală Română, prin intermediul acestora se gestionează domeniul financiar-fiscal al României, aspect de importanță deosebită, urmărind asigurarea funcționalității întregului sistem organizațional al statului, prin instituirea cadrului legal pentru colectarea veniturilor publice și urmărirea cheltuielilor astfel încât să determine stabilitatea bugetară și, pe cale de consecință, a echilibrului social și economic, elemente care privesc securitatea națională.

În sensul celor de mai sus, ținând cont de faptul că, în îndeplinirea funcțiilor sale pentru menținerea echilibrului bugetar, Ministerului Finanțelor îi revine dificila sarcină de a asigura resursele bugetare necesare susținerii măsurilor adoptate prin diferite proiecte de politici publice/acte normative, cu încadrarea în obiectivele bugetare pe termen mediu și țintele de deficit asumate, fără ca majorarea deficitului bugetului public să afecteze sustenabilitatea pe termen mediu a bugetelor publice și implicit capacitatea statului de a obține finanțare la costuri sustenabile, aspect de importanță deosebită, urmărind inclusiv respectarea cadrului legal necesar pentru colectarea veniturilor publice, astfel încât să determine stabilitatea

bugetară și, pe cale de consecință, echilibrul social și economic, elemente care privesc securitatea națională, în vederea evitării riscului sistemic de migrare a specialiștilor și personalului cu expertiză în domeniu către alte domenii mai bine remunerate se impune emiterea unui act normativ prin care să se elimine inechitățile și discrepanțele salariale înregistrate în sistemul finanțelor publice, ținând cont atât de principiile constituționale cât și de jurisprudența favorabilă a instanțelor de judecată, inclusiv a Curții Constituționale, astfel încât să se asigure un pachet salarial motivant care să ofere demnitate umană angajaților aparatului propriu al Ministerului Finanțelor, al Agenției Naționale pentru Administrare Fiscală – aparat propriu și structurile subordonate acesteia și Autoritatea Vamală Română și care să fie și atractiv pe piața forței de muncă. Este de precizat că acest pachet salarial trebuie să fie motivant și să justifice stresul neuro-psihic generat de volumul și complexitatea activităților desfășurate și răspunderea asumată dar și să permită menținerea și atragerea în sistem a personalului de înaltă competență. Referitor la stresul neuro-psihic menționăm că din cuprinsul unui raport privind examinarea psihologică a personalului din cadrul ministerului¹ reiese că: „O particularitate a activității desfășurate în cadrul ministerului se referă la cantitatea, volumul de muncă specific depus în cadrul direcțiilor de specialitate, precum și gradul de importanță a rezultatului muncii acestora, factori ce pot cauza stres profesional și afecta performanța angajaților (ex: Departamentul juridic)”.

Astfel, în prezent, la nivelul aparatului propriu al Ministerului Finanțelor, al Agenției Naționale de Administrare Fiscală– aparat propriu și structurile subordonate acesteia, precum și al Autorității Naționale a Vămirilor, salarizarea funcționarilor publici/personalului contractual se realizează în baza dispozițiilor Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

În acest context, având în vedere procesul continuu și susținut al Guvernului României în cadrul politicilor de eliminare a inechităților și discrepanțelor salariale înregistrate la nivelul sistemului bugetar, în contextul jurisprudenței favorabile a instanțelor de judecată, inclusiv a Curții Constituționale, conform Deciziei nr.794/2016, în baza aceluiași principiu de eliminare a discrepanțelor salariale pe funcții similare și ținând cont de faptul că raportat la specificul și complexitatea atribuțiilor desfășurate la nivelul sistemului finanțelor publice menținerea discrepanțelor salariale față de Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene până la aprobarea unei grile specifice de salarizare apare ca nejustificată și discriminatorie.

Astfel, precizăm că, așa cum rezultă din funcțiile aparatului propriu al Ministerului Finanțelor Publice, această instituție gestionează întregul domeniu financiar-fiscal al României, urmărind asigurarea funcționalității întregului sistem organizațional al statului, prin instituirea cadrului legal pentru colectarea veniturilor publice și urmărirea cheltuielilor astfel încât să determine stabilitatea bugetară și, pe cale de consecință, a echilibrului social și economic, elemente care privesc securitatea națională.

În plus, o diminuare a diferențelor salarizarea personalului încadrat în instituțiile vizate de prezentul proiect nu trebuie să existe întrucât nu se poate justifica nicio diferență între cele două categorii de bugete, național și cel al Uniunii Europene, și nici între activitățile aferente funcțiilor acestor instituții publice.

Astfel, egalizarea salariilor de bază este de natură să diminueze diferențele salariale față de cele ale personalului din cadrul altor structuri cu atribuții similare, cum ar fi MIPE, care are atribuții în domeniul gestionării fondurilor europene nerambursabile (MIPE gestionează doar 9% din totalul bugetului României, restul de până la 100% intrând în responsabilitatea MF), dată fiind complexitatea similară a activităților desfășurate și care în prezent beneficiază de o majorare de până la 35% a salariilor de bază, conform art. 17 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017.

În lipsa promovării măsurilor propuse există riscul afectării capacității de menținere a stabilității personalului la nivelul structurilor sus-menționate cu efecte negative asupra ritmului de încasare a veniturilor bugetare, ceea ce conduce la creșterea restanțelor sumelor datorate bugetului general consolidat, cu consecințe negative asupra funcționării eficiente și

¹ Raportul nr.31/27.09.2018 privind examinarea psihologică a personalului cu funcție de decizie din cadrul MFP

a stabilității statului și cu privire la menținerea echilibrului macroeconomic și bugetar.

Având în vedere că aparatului propriu al Ministerului Finanțelor, Agenția Națională de Administrare Fiscală– aparat propriu și structurile subordonate acesteia, precum și Autoritatea Națională a Vămilelor îndeplinesc rolul de „organ fiscal”, în sensul dispozițiilor Codului de procedură fiscală, având atribuții de reglementare a legislației fiscale, de colectare a veniturilor fiscale, monitorizarea conformității fiscale, administrare a creanțelor fiscale, aceste structuri și, implicit personalul care își desfășoară activitatea în cadrul acestora are o importanță crucială într-o societate, fiind responsabil cu colectarea veniturilor fiscale necesare pentru funcționarea Guvernului și pentru finanțarea serviciilor publice, cum ar fi educația, sănătatea și infrastructura.

În aceste condiții, ținând cont de faptul că personalul prevăzut de dispozițiile prezentei ordonanțe de urgență îndeplinește atribuții menite să ducă la îndeplinirea aceluiași scop comun, respectiv asigurarea stabilității la nivel macroeconomic, și își desfășoară activitatea în aceleași condiții specifice sistemului finanțelor publice, inclusiv activități de recuperare a creanțelor bugetare constatate de nereguli apărute din gestionarea FEN și PNRR acesta este îndreptățit să beneficieze de o salarizare justă și echitabilă care să răspundă principiilor consfințite și prin Legea nr.153/2017 ce vizează nediscriminarea, egalitatea și respectarea importanței sociale a muncii. În acest sens sunt prevederile art. 6 din Legea nr.153/2017.

În consecință, având în vedere că activitățile complexe derulate la nivelul sistemului finanțelor publice și riscurile aferente operațiunilor ce intră în sfera de competență sunt elemente care justifică importanța deosebită a activității derulată prin intermediul aparatului propriu al Ministerului Finanțelor, al Agenției Naționale de Administrare Fiscală– aparat propriu și structurile subordonate acesteia, precum și al Autorității Naționale a Vămilelor, precum și imperativul asigurării unei stabilități a personalului specializat din cadrul acestora justifică eliminarea discrepanțelor salariale existente în prezent prin egalizarea salariilor de bază la nivelul sistemului, pe categorii de funcții și nivel ierarhic de subordonare cu cel din cadrul MIPE ceea ce reclamă luarea unor măsuri urgente, prin adoptarea unui act normativ cu caracter special, care să rezolve punctual problemele de salarizare din sistemul finanțelor publice,

luând în considerare faptul că neacordarea drepturilor salariale propuse prin prezenta ordonanță de urgență ar putea conduce la intensificarea evenimentelor negative, cu consecințe asupra desfășurării în condiții normale a activității de programare bugetară, analiză și sinteză în probleme financiar-bugetare și fiscale, și de colectare și recuperare a veniturilor, consecințe care se pot răsfrânge inclusiv asupra economiei naționale inclusiv din perspectiva obligațiilor României asupra bugetului UE prin declanșarea unor greve anunțate deja de reprezentanții sindicali,

apreciind că luarea de urgență a unor măsuri de îmbunătățire a activității sistemului finanțelor publice va conduce la:

- îndeplinirea obiectivelor asumate la nivel național și comunitar, legate de gestionarea împrumuturilor contractate de România, inclusiv a celor finanțate din fonduri nerambursabile și componenta de împrumut prevăzută în cadrul PNRR,
 - consolidarea capacității Ministerului Finanțelor de a gestiona eficient datoria publică guvernamentală asigurând resursele financiare necesare finanțării deficitelor bugetare și refinanțării datoriei publice guvernamentale,
 - creșterea colectării veniturilor bugetare raportat la nivelul produsului intern brut și îndeplinirea țintelor fiscale,
 - asigurarea unei colectări eficiente care să susțină resursele necesare cheltuielilor bugetare în contextul obligațiilor asumate privind respectarea țintei de deficit convenite cu partenerii externi,
 - stoparea fenomenului de migrare a personalului specializat către alte instituții publice sau către mediul privat, în condițiile în care s-a suspendat ocuparea prin concurs sau examen a posturilor vacante sau temporar vacante,
- ținând seama de faptul că procesul de formare profesională și specializare a personalului din aparatul propriu al Ministerului Finanțelor, al Agenției Naționale de Administrare Fiscală–

aparatur propriu și structurile subordonate acesteia, precum și al Autorității Naționale a Vămilor durează între 5 și 10 ani,

În considerarea faptului că elementele sus-menționate constituie premisele unei situații extraordinare care impune adoptarea de măsuri imediate în vederea stabilirii cadrului normativ adecvat și că neadoptarea acestor măsuri ar avea consecințe negative asupra bugetului consolidat, îmbunătățirea activității sistemului finanțelor publice fiind absolut necesară,

Întrucât aceste elemente vizează interesul general public și constituie situații de urgență și extraordinare a căror reglementare nu poate fi amânată, a fost elaborată prezenta ordonanță de urgență a Guvernului.

2.3. Schimbări preconizate

Așadar, în scopul eliminării inechităților existente în sistemul de salarizare până la aprobarea grilei specifice sistemului finanțelor publice, începând cu data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, cuantumul brut al salariilor de bază aflate în plată la nivelul aparatului propriu al Ministerului Finanțelor stabilite potrivit legii pentru această categorie de personal, se egalizează la nivelul cuantumului brut al salariilor de bază majorate la nivelul Ministerului Investițiilor și Proiectelor Europene conform legislației specifice aplicabile personalului implicat în acordarea asistenței financiare nerambursabile, fără a lua în calcul majorările salariale acordate pentru activitatea PNRR. Procedura de egalizare pe fiecare categorie de funcție, grad, gradație, în parte, se aprobă prin ordin al ministrului finanțelor.

În cazul funcțiilor pentru care nu se identifică corespondent în statul de funcții al aparatului propriu al Ministerului Finanțelor și pentru care egalizarea nu se poate realiza conform regulii prevăzute mai sus, stabilirea cuantumului brut al salariilor de bază se face prin aplicarea la cuantumului aflat în plată la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență a diferenței procentuale, rezultată din aplicarea mai sus menționate pentru prima funcție ierarhic superioară echivalentă pentru care există egalizare, ținând cont de categoria de funcție, respectiv funcție publică sau contractuală, după caz. Cu aceeași dată, cuantumul brut al salariilor de bază aflate în plată ale personalului Agenției Naționale pentru Administrare Fiscală – aparat propriu și structurile subordonate acesteia și Autorității Vamale Române, stabilite potrivit legii pentru această categorie de personal, se stabilește prin acordarea pe fiecare categorie de funcție, grad, gradație, în parte a procentului rezultat în urma aplicării egalizării.

În situația în care, salariile de bază aflate în plată prevăzute la alin.(4) cuprind drepturile salariale stabilite în baza unor hotărâri judecătorești, acestea se recalculează și se stabilesc, începând cu data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, prin acordarea diferenței procentuale rezultată în urma aplicării algoritmului menționat, fără a se depăși cuantumul brut al salariilor de bază majorate la nivelul Ministerului Investițiilor și Proiectelor Europene conform legislației specifice aplicabile personalului implicat în acordarea asistenței financiare nerambursabile.

În situația în care, salariile de bază aflate în plată nu cuprind drepturile salariale stabilite în baza unor hotărâri judecătorești, acestea se recalculează prin includerea acestora în salariile de bază și se stabilesc, începând cu data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, prin acordarea diferenței procentuale rezultată în urma aplicării algoritmului egalizării, fără a se depăși cuantumul brut al salariilor de bază majorate la nivelul Ministerului Investițiilor și Proiectelor Europene conform legislației specifice aplicabile personalului implicat în acordarea asistenței financiare nerambursabile.

Sporul de confidențialitate și sporul de risc și suprasolicitare neuropsihică, care sunt incluse în salariile de bază brute și care sunt acoperite ca urmare a egalizării prevăzută de dispozițiile

prezentei ordonanțe de urgență, nu se acordă.

(În situația în care din aplicarea prevederilor prezentei ordonanțe de urgență a Guvernului se constată diferențe între cuantumul brut al salariilor de bază stabilit potrivit prevederilor prezentei ordonanțe și cuantumul brut al salariilor de bază aflate în plată, se păstrează în plată cuantumul avantajos.

Egalizarea nu se aplică personalului care la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență beneficiază de prevederile art. 17 alin.(1) din Legea - cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, și celui care face parte din structurile prevăzute la art. 5 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, cu modificările și completările ulterioare.

2.4. Alte informații

Secțiunea a 3-a Impactul socioeconomic

3.1. Descrierea generală a beneficiilor și costurilor estimate ca urmare a intrării în vigoare a actului normativ

Luarea de urgență a unor măsuri de îmbunătățire a activității sistemului finanțelor publice va conduce la:

- îndeplinirea obiectivelor asumate la nivel național, legate de gestionarea împrumuturilor contractate de România, inclusiv a celor finanțate din fonduri nerambursabile și componenta de împrumut prevăzută în cadrul PNRR,
- consolidarea capacității Ministerului Finanțelor de a gestiona eficient datoria publică guvernamentală asigurând resursele financiare necesare finanțării deficitelor bugetare și refinanțării datoriei publice guvernamentale,
- creșterea colectării veniturilor bugetare raportat la nivelul produsului intern brut și îndeplinirea țintelor fiscale,
- asigurarea unei colectări eficiente care să susțină resursele necesare cheltuielilor bugetare în contextul obligațiilor asumate privind respectarea țintei de deficit convenite cu partenerii externi,
- stoparea fenomenului de migrare a personalului specializat către alte instituții publice sau către mediul privat în condițiile în care, s-a suspendat ocuparea prin concurs sau examen a posturilor vacante sau temporar vacanțe.

3.2. Impactul social

Ca urmare a menținerii în activitate a personalului calificat din cadrul aparatului propriu al Ministerului Finanțelor, al Agenției Naționale de Administrare Fiscală– aparat propriu și structurile subordonate acesteia, precum și al Autorității Naționale a Vămilelor, se va reflecta în mod corespunzător în modul de îndeplinire a obiectivelor și sarcinilor instituționale.

3.3. Impactul asupra drepturilor și libertăților fundamentale ale omului

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

3.4. Impactul macroeconomic

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

3.4.1. Impactul asupra economiei și asupra principalilor indicatori macroeconomici

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

3.4.2. Impactul asupra mediului concurențial și domeniul ajutoarelor de stat

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

3.5. Impactul asupra mediului de afaceri

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

3.6. Impactul asupra mediului înconjurător

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

3.7. Evaluarea costurilor și beneficiilor din perspectiva inovării și digitalizării

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

3.8. Evaluarea costurilor și beneficiilor din perspectiva dezvoltării durabile

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

3.9. Alte informații**Secțiunea a 4-a**

Impactul financiar asupra bugetului general consolidat atât pe termen scurt, pentru anul curent, cât și pe termen lung (pe 5 ani), inclusiv informații cu privire la cheltuieli și venituri

- mii lei -

Indicatori	Anul curent	Următorii 4 ani				Media pe 5 ani
		3	4	5	6	
1	2	3	4	5	6	7
4.1. Modificări ale veniturilor bugetare, plus/minus, din care:						
a) buget de stat, din acesta:						
(i) impozit pe profit						
(ii) impozit pe venit						
b) bugete locale:						
(i) impozit pe profit						
c) bugetul asigurărilor sociale de stat:						
(i) contribuții de asigurări						
d) alte tipuri de venituri						
4.2. Modificări ale cheltuielilor bugetare, plus/minus, din care:						
a) buget de stat, din acesta:						
(i) cheltuieli de personal						
(ii) bunuri și servicii						
b) bugete locale						
(i) cheltuieli de personal						
(ii) bunuri și servicii						
c) bugetul asigurărilor sociale de stat:						
(i) cheltuieli de personal						
(ii) bunuri și servicii						
d) alte tipuri de cheltuieli						
4.3. Impact financiar, plus/minus, din care:						
a) buget de stat						

b) bugete locale						
4.4 Propuneri pentru acoperirea creșterii cheltuielilor bugetare						
4.5. Propuneri pentru a compensa reducerea veniturilor bugetare						
4.6. Calcule detaliate privind fundamentarea modificărilor veniturilor și/sau a cheltuielilor bugetare						
<p>4.7. Prezentarea, în cazul proiectelor de acte normative a căror adoptare atrage majorarea cheltuielilor bugetare, a următoarelor documente:</p> <p>a) fișa financiară prevăzută la art. 15 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, însoțită de ipotezele și metodologia de calcul utilizată;</p> <p>b) declarație conform căreia majorarea de cheltuială respectivă este compatibilă cu obiectivele și prioritățile strategice specificate în strategia fiscal-bugetară, cu legea bugetară anuală și cu plafoanele de cheltuieli prezentate în strategia fiscal-bugetară.</p>						
4.8. Alte informații						
<p>Secțiunea a 5-a</p> <p>Efectele proiectului de act normativ asupra legislației în vigoare</p>						
<p>5.1. Măsurile normative necesare pentru aplicarea prevederilor proiectului de act normativ:</p> <p>Emiterea ordinului ministrului finanțelor prin care se aprobă analiza de egalizare prevăzută la articolul unic alin. (5) din proiectul de ordonanță de urgență.</p>						
<p>5.2. Impactul asupra legislației în domeniul achizițiilor publice</p> <p>Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.</p>						
<p>5.3. Conformitatea proiectului de act normativ cu legislația UE</p> <p>Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.</p>						
<p>5.3.1 Măsurile normative necesare transpunerii directivelor UE</p> <p>Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.</p>						
<p>5.3.2. Măsurile normative necesare aplicării actelor legislative UE</p> <p>Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.</p>						
<p>5.4. Hotărârile ale Curții de Justiție a Uniunii Europene</p> <p>Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.</p>						
<p>5.5. Alte acte normative și/sau documente internaționale din care decurg angajamente</p> <p>Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.</p>						
5.6. Alte informații						
<p>Secțiunea a 6-a</p> <p>Consultări efectuate în vederea elaborării proiectului de act normativ</p>						
<p>6.1. Informații privind neaplicarea procedurii de participare la elaborarea actelor normative</p>						
<p>6.2. Informații privind procesul de consultare cu organizații neguvernamentale, institute de cercetare și alte organisme implicate</p>						
<p>6.3. Informații despre consultările organizate cu autoritățile administrației publice locale</p>						
<p>6.4. Informații privind puncte de vedere/opinii emise de organisme consultative constituite prin acte normative</p>						
<p>6.5. Informații privind avizarea de către:</p> <p>a) Consiliul Legislativ</p>						

<p>b) Consiliul Suprem de Apărare a Țării c) Consiliul Economic și Social d) Consiliul Concurenței e) Curtea de Conturi</p>
<p>6.6. Alte informații</p>
<p style="text-align: center;">Secțiunea a 7-a</p> <p style="text-align: center;">Activități de informare publică privind elaborarea și implementarea proiectului de act normativ</p>
<p>7.1. Informarea societății civile cu privire la elaborarea proiectului de act normativ Proiectul de act normativ respectă dispozițiile art. 7 alin.(13) din Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată, cu modificările ulterioare.</p>
<p>7.2. Informarea societății civile cu privire la eventualul impact asupra mediului, în urma implementării proiectului de act normativ, precum și efectele asupra sănătății și securității cetățenilor sau diversității biologice</p>
<p style="text-align: center;">Secțiunea a 8-a</p> <p style="text-align: center;">Măsuri privind implementarea, monitorizarea și evaluarea proiectului de act normativ</p>
<p>8.1. Măsuri de punere în aplicare a proiectului de act normativ a) necesitatea înființării unor noi organisme în cadrul administrației publice centrale și/sau locale; b) necesitatea extinderii competențelor instituțiilor existente. Proiectul de act normativ nu se referă la acest aspect.</p>
<p>8.2. Alte informații</p>

Față de cele prezentate, a fost promovată prezenta Ordonanță de urgență a Guvernului pentru egalizarea drepturilor salariale pentru funcții similare la nivelul aparatului propriu al Ministerului Finanțelor, al Agenției Naționale pentru Administrare Fiscală – aparat propriu și structurile subordonate acestuia și Autoritatea Vamală Română.

**Ministrul finanțelor
MARCEL-IOAN BOLOȘ**

**Avizează:
Viceprim-ministru
MARIAN NEACȘU**

**Ministrul Muncii și Solidarității Sociale
Simona BUCURA- OPRESCU**

**Ministrul Justiției
Alina – Ștefania GHORGHIU**