



ROMANIA

Parlamentul României
Camera Deputaților
Comisia pentru muncă și protecție socială

București, 28 iunie 2023

Nr. 4c-9/882

Către

BIROUL PERMANENT AL CAMEREI DEPUTAȚILOR

Vă înaintăm, alăturat, **raportul de înlocuire** asupra *proiectului de Lege privind unele măsuri pentru continuarea activității de către persoanele care îndeplinesc condițiile de pensionare*, retrimis Comisiei pentru muncă și protecție socială, în procedură de urgență, cu adresa nr. **PLx 421/2021** din 27 iunie 2023, pentru reexaminare și întocmirea unui nou raport.

PREȘEDINTE,
Adrian Solomon



Parlamentul României
Camera Deputaților
Comisia pentru muncă și protecție socială

București, 27 iunie 2023
Nr. 4c-9/882

RAPORT DE ÎNLOCUIRE
asupra proiectului de Lege privind unele măsuri pentru
continuarea activității de către persoanele care îndeplinesc
condițiile de pensionare

În temeiul prevederilor Regulamentului Camerei Deputaților, republicat, cu modificările și completările ulterioare, conform înțelegerii Comitetului liderilor grupurilor parlamentare, *proiectul de Lege privind unele măsuri pentru continuarea activității de către persoanele care îndeplinesc condițiile de pensionare* a fost retrimis Comisiei pentru muncă și protecție socială, prin adresa nr. **PLx 421/2021** din 27 iunie 2023, în vederea reexaminării și întocmirii unui nou raport.

Proiectul de lege are ca **obiect de reglementare** instituirea posibilității, pentru persoanele care îndeplinesc condițiile de pensionare și își desfășoară activitatea în baza unui contract individual de muncă, raport de serviciu sau în baza actului de numire în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale, precum și în cadrul regiilor autonome, societăților naționale, companiilor naționale și societăților comerciale la care capitalul social este deținut integral sau majoritar de stat ori de o unitate administrativ-teritorială, de a opta între continuarea activității, după împlinirea vârstei de pensionare, cu acordul angajatorului, și încetarea raportului de muncă sau a raportului de serviciu.

Precizăm că prezentul raport înlocuiește raportul comisiei depus cu nr.730 în data de 26 iunie 2023.

La întocmirea prezentului **raport de înlocuire**, comisia a avut în vedere:

- avizul negativ al Consiliului Legislativ (nr.413/8.06.2021)
- avizul negativ al Consiliului Economic și Social (nr.4496/9.06.2021)
- avizul favorabil al Comisiei pentru sănătate și familie (nr.4c-10/390/9.11.2021)
- avizul favorabil al Comisiei pentru apărare, ordine publică și siguranță națională (nr.4c-15/334/1.03.2022)
- avizul negativ al Comisiei pentru drepturile omului, culte și problemele minorităților naționale (nr.4c-6/907/14.10.2021)
- avizul negativ al Comisiei pentru egalitatea de șanse pentru femei și bărbați (nr.4c-20/382/12.10.2021)
- avizul favorabil al Comisiei pentru învățământ (nr.4c-11/1058/13.10.2021)
- observațiile tehnico-legislative transmise de către Departamentul Legislativ, Direcția procedură, sinteze și evaluări.

În urma reluării dezbaterilor în ședințele comisiei din 27 și 28 iunie 2023 membrii comisiei au hotărât, cu majoritate de voturi, adoptarea proiectului de lege cu amendamente, admise și respinse, cuprinse în anexa care face parte din prezentul raport de înlocuire.

La lucrări au participat deputații conform listei de prezență.

Raportul comisiei a fost adoptat cu majoritate de voturi (4 abțineri).

În raport cu obiectul și conținutul său, proiectul de lege face parte din categoria legilor **organice**.

Proiectul de lege a fost **adoptat de** Senat, în calitate de primă Cameră sesizată, în ședința din 27.09.2021.

Camera Deputaților este **Cameră decizională**, potrivit prevederilor art.75 din Constituția României și ale art.92 alin.(9) pct.2 din Regulamentul Camerei Deputaților, republicat, cu modificările și completările ulterioare.

În urma finalizării dezbaterilor asupra proiectului de lege și a documentelor conexe, membrii comisiei au hotărât să propună plenului Camerei Deputaților **adoptarea proiectului de lege cu amendamente**, redate în anexele care fac parte integrantă din prezentul raport.

PREȘEDINTE,
Adrian Solomon

SECRETAR,
Dan-Constantin Șlincu

Șef birou Lidia Vlădescu

Întocmit,
Consilier parlamentar Sorina Szabo
Consilier parlamentar Camelia Revenco

ANEXA NR.1

AMENDAMENTE ADMISE

În urma dezbaterilor, Comisia a hotărât adoptarea proiectului de lege cu următoarele amendamente:

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text adoptat de Senat | Text propus de Comisie | Motivare |
|----------|---------------------------|--|---|--|
| 1. | — | <i>Titlul legii</i> Lege privind unele măsuri pentru continuarea activității de către persoanele care îndeplinesc condițiile de pensionare | <i>Titlul legii</i> Lege privind unele măsuri pentru continuarea activității de către persoanele care îndeplinesc condițiile de pensionare, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative <i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL</i> | Pentru respectarea exigențelor impuse de normele de tehnică legislativă. |
| 2. | — | Art.1. - (1) Persoanele care își desfășoară activitatea în baza unui contract individual de muncă, a unui raport de serviciu sau a unui act de numire în | Art.1. - (1) Persoanele care își desfășoară activitatea în baza unui contract individual de muncă, a unui raport de serviciu sau a unui act administrativ de | Pentru respectarea exigențelor impuse de normele de tehnică legislativă. |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text adoptat de Senat | Text propus de Comisie | Motivare |
|----------|---------------------------|---|---|--|
| | | <p>funcție, după caz, și care îndeplinesc condițiile de pensionare pot continua activitatea, cu acordul anual al unității angajatoare, până la împlinirea vârstei de 70 de ani. În situația în care unitatea angajatoare nu emite acordul, contractul individual de muncă, raportul de serviciu sau, după caz, actul de numire în funcție încetează de drept la data împlinirii vârstei legale de pensionare, respectiv la data expirării acordului anual al unității angajatoare.</p> | <p>numire în funcție, după caz, și care îndeplinesc condițiile de pensionare pot continua activitatea în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale, indiferent de modul de finanțare și subordonare, precum și în cadrul regiilor autonome, societăților naționale, companiilor naționale și societăților la care capitalul social este deținut integral sau majoritar de stat ori de o unitate administrativ-teritorială, cu acordul anual al angajatorului, peste vârsta standard de pensionare în condițiile prevăzute de lege, în baza aceluiași contract individual de muncă, raport de serviciu sau act administrativ de numire în funcție, după caz. În situația în care angajatorul nu emite acordul, contractul individual de muncă, raportul de serviciu sau, după caz, ocuparea funcției în care a fost numit în baza actului administrativ de numire</p> | <p>Corelare cu modificările propuse.</p> |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text adoptat de Senat | Text propus de Comisie | Motivare |
|----------|---------------------------|---|---|----------|
| | | <p>(2) Cererea privind continuarea activității în condițiile alin.(1) se depune la unitatea angajatoare, cu cel puțin 30 de zile calendaristice înainte de împlinirea vârstei legale de pensionare, respectiv cu cel puțin 30 de zile calendaristice înainte de expirarea acordului anual al unității angajatoare.</p> <p>(3) Persoanele care continuă activitatea în condițiile alin.(1), pot solicita înscrierea la pensie și anterior împlinirii vârstei de 70 de ani. Cererea de încetare a activității în vederea pensionării se depune la unitatea angajatoare cu 60 de zile calendaristice înainte de data de la care persoana solicită pensionarea.</p> | <p>încetează de drept la data împlinirii vârstei legale de pensionare, respectiv la data expirării acordului anual al angajatorului.</p> <p>(2) Cererea privind continuarea activității în condițiile alin.(1) se depune la angajator cu cel puțin 30 de zile calendaristice înainte de împlinirea vârstei legale de pensionare, respectiv cu cel puțin 30 de zile calendaristice înainte de expirarea acordului anual al angajatorului.</p> <p>(3) Persoanele care continuă activitatea în condițiile alin.(1), pot solicita oricând înscrierea la pensie. Cererea de încetare a activității în vederea pensionării se depune la angajator cu 30 de zile calendaristice înainte de data de la care se solicită pensionarea.</p> <p>(4) Prin excepție de la prevederile alin.(2) și (3), personalul didactic își poate</p> | |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text adoptat de Senat | Text propus de Comisie | Motivare |
|----------|---------------------------|--|---|---|
| | | | <p>manifesta opțiunea de continuare a activității, respectiv de pensionare, după caz, cu cel puțin 30 de zile înainte de data încheierii anului școlar.</p> <p><i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL</i></p> | |
| 3. | | <p>Art.2. - (1) Persoanele care își desfășoară activitatea în baza unui contract individual de muncă, a unui raport de serviciu sau a unui act de numire în funcție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale, indiferent de modul de finanțare și subordonare, precum și în cadrul regiilor autonome, societăților naționale, companiilor naționale și societăților la care capitalul social este deținut integral sau majoritar de stat ori de o unitate administrativ-teritorială care își exercită opțiunea prevăzută la art. 1 își pot continua activitatea în baza aceluiași contract individual de muncă, raport de</p> | <p>Art.2 se elimină.</p> <p><i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL</i></p> | <p>Evitarea unei duble reglementări - preluat în reformularea art.1</p> |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text adoptat de Senat | Text propus de Comisie | Motivare |
|----------|---------------------------|---|--|---|
| | | <p>serviciu sau act de numire în funcție, după caz. Prevederile art. 1 alin.(2) și (3) se aplică în mod corespunzător.</p> <p>(2) Prin excepție de la prevederile art. 1 alin.(2) și (3), personalul didactic prevăzut de Legea educației naționale nr.1/2011, cu modificările și completările ulterioare, își poate manifesta opțiunea de continuare a activității, respectiv de pensionare, după caz, cu cel puțin 30 de zile înainte de data încheierii anului școlar.</p> | | |
| 4. | | <p>Art.3. - (1) Persoanele care își desfășoară activitatea în baza unui contract individual de muncă, a unui raport de serviciu sau a unui act de numire în funcție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale, indiferent de modul de finanțare și subordonare, precum și în cadrul regiilor autonome, societăților naționale, companiilor naționale și societăților la care capitalul</p> | <p>Art.2. - (1) Persoanele care își desfășoară activitatea în baza unui contract individual de muncă, a unui raport de serviciu sau a unui act administrativ de numire în funcție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale, indiferent de modul de finanțare și subordonare, precum și în cadrul regiilor autonome, societăților naționale, companiilor naționale și</p> | <p>Utilizarea unui termen specific, definit în Codul administrativ, la art.529. Pentru evitarea unor confuzii cu privire la categoriile de personal cărora li se aplică interdicția de cumul pensie cu salariu.</p> <p>Folosind sintagma pensionar al sistemului public de pensie</p> |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text adoptat de Senat | Text propus de Comisie | Motivare |
|----------|---------------------------|--|---|--|
| | | <p>social este deținut integral sau majoritar de stat ori de o unitate administrativ-teritorială și care au și calitatea de pensionari ai sistemului public de pensii/sistemului pensiilor militare de stat/beneficiari ai pensiilor de serviciu au obligația ca, în termen de 30 de zile calendaristice de la data intrării în vigoare a prezentei legi, să își exprime în scris opțiunea pentru continuarea activității în baza aceluiași contract de muncă, raport de serviciu sau act de numire, după caz, până la împlinirea vârstei de 70 de ani sau pentru încetarea contractului individual de muncă, raportului de serviciu sau a actului de numire în funcție, după caz. Continuarea activității se realizează pe baza cererii aprobate de către unitatea angajatoare. Menținerea în activitate până la împlinirea vârstei de 70 de ani se realizează cu acordul anual al unității angajatoare.</p> | <p>societăților la care capitalul social este deținut integral sau majoritar de stat ori de o unitate administrativ-teritorială și care au și calitatea de beneficiari de pensie pentru limită de vârstă în sistemul public de pensii, sistemul pensiilor militare de stat ori sunt beneficiari de pensie de serviciu au obligația ca, în termen de 30 de zile calendaristice de la data intrării în vigoare a prezentei legi, să își exprime în scris opțiunea pentru continuarea activității în baza aceluiași contract individual de muncă, raport de serviciu sau act administrativ de numire, după caz, ori pentru încetarea contractului individual de muncă, raportului de serviciu sau încetarea ocupării funcției în care au fost numite în baza actului administrativ de numire, după caz. Continuarea activității se realizează pe baza cererii aprobate de către angajator. Menținerea în activitate se</p> | <p>se înțelege ca toți beneficiarii de pensii din sistemul public de pensii nu pot cumula pensia cu alte venituri, deși legislația pensiilor prevede expres incompatibilități pentru pensiile anticipate, pensiile anticipate parțial, cele de invaliditate gradul I și II. De asemenea, pentru copiii urmași și pensionarii de invaliditate gradul III interzicerea cumulului pensiei cu alte venituri va determina scăderea nivelului de trai pentru aceste categorii de beneficiari.</p> <p>Încetarea actului de numire se face numai de către persoana care are competența de numire în funcția respectivă. Persoana care ocupă o funcție în baza unui act administrativ de numire poate renunța la ocuparea funcției, prin demisie. Este un act unilateral. Sau poate fi demisă ori eliberată din</p> |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text adoptat de Senat | Text propus de Comisie | Motivare |
|----------|---------------------------|--|---|--|
| | | | <p>realizează cu acordul anual al angajatorului.</p> <p><i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL</i></p> | <p>funcție - tot un act unilateral.</p> <p>Utilizarea unui termen specific, definit în Codul administrativ, la art.529.</p> <p>Pentru evitarea unor confuzii cu privire la categoriile de personal cărora li se aplică interdicția de cumul pensie cu salariu.</p> |
| 5. | | <p>(2) În situația în care persoanele prevăzute la alin.(1) își exercită opțiunea pentru continuarea activității, iar unitatea angajatoare își exprimă acordul, se suspendă plata pensiei începând cu data de întâi a lunii următoare exprimării acordului de către unitatea angajatoare.</p> | <p>(2) În situația în care persoanele prevăzute la alin.(1) își exercită opțiunea pentru continuarea activității, iar angajatorul își exprimă acordul, plata pensiei se suspendă, la cerere, începând cu data de întâi a lunii următoare depunerii cererii însoțită de acordul angajatorului. Cererea însoțită de acordul angajatorului se depune la casa de pensii competentă în termen de 30 zile calendaristice de la data emiterii acordului de continuare a activității.</p> | <p>Corelare art. 114 din Legea nr. 263/2010</p> |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text adoptat de Senat | Text propus de Comisie | Motivare |
|----------|---------------------------|--|---|--|
| | | | <i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL</i> | |
| 6. | | (3) Persoanele care au calitatea de pensionari și continuă activitatea în condițiile alin.(1) pot opta, la cerere, pentru reluarea plății pensiei și încetarea raporturilor de muncă sau a raporturilor de serviciu, după caz, oricând, până la împlinirea vârstei de 70 de ani. Cererea de încetare a activității se depune la unitatea angajatoare cu 60 de zile calendaristice înainte de data reluării plății drepturilor de pensie cuvenite. | (3) Persoanele care au calitatea de pensionari pentru limită de vârstă și continuă activitatea în condițiile alin.(1) pot opta oricând , la cerere, pentru reluarea plății pensiei și încetarea contractului individual de muncă, raportului de serviciu sau încetarea ocupării funcției în care au fost numite în baza actului administrativ de numire, după caz. Cererea de încetare a activității se depune la angajator cu 30 de zile calendaristice înainte de data reluării plății drepturilor de pensie cuvenite. Reluarea plății pensiei se face la cerere, conform dispozițiilor legale în vigoare. <i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL</i> | Termenul de 30 de zile este suficient pentru exprimarea opțiunii de reluare a plății drepturilor de pensie. Corelare cu Legea nr.263/2010. |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text adoptat de Senat | Text propus de Comisie | Motivare |
|----------|---------------------------|--|--|----------|
| 7. | — | <p>Art.4. - (1) Persoanele care au calitatea de pensionari ai sistemului public de pensii/ sistemului pensiilor militare de stat/ beneficiari ai pensiilor de serviciu se pot încadra potrivit legii, pe durată determinată sau nedeterminată, după caz, până la împlinirea vârstei de 70 de ani.</p> <p>(2) Pe durata exercitării activității în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale, indiferent de modul de finanțare și subordonare, precum și în cadrul regiilor autonome, societăților naționale, companiilor naționale și societăților la care capitalul social este deținut integral sau</p> | <p>Art.3. - (1) Persoanele care au calitatea de pensionari ai sistemului public de pensii, ai sistemului pensiilor militare de stat ori sunt beneficiari de pensie de serviciu se pot încadra, potrivit legii, pe durată determinată sau nedeterminată, după caz, în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale, indiferent de modul de finanțare și subordonare, precum și în cadrul regiilor autonome, societăților naționale, companiilor naționale și societăților la care capitalul social este deținut integral sau majoritar de stat ori de o unitate administrativ-teritorială.</p> <p>(2) Persoanelor încadrate în condițiile alin. (1) li se suspendă plata pensiei pe durata exercitării activității.</p> | |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text adoptat de Senat | Text propus de Comisie | Motivare |
|----------|---------------------------|---|--|----------|
| | | <p>majoritar de stat ori de o unitate administrativ-teritorială persoanelor încadrate în condițiile alin. (1) li se suspendă plata pensiei.</p> <p>(3) Persoanele care au calitatea de pensionari și își desfășoară activitatea în condițiile alin.(2) pot exercita opțiunea, la cerere, pentru reluarea plății pensiei și încetarea raporturilor de muncă sau a raporturilor de serviciu, după caz, oricând, până la împlinirea vârstei de 70 de ani. Cererea de încetare a activității se depune la unitatea angajatoare. După emiterea deciziei de încetare a contractului, persoana este îndreptățită să solicite, cu 60 de zile calendaristice înainte de data pensionării, reluarea plății pensiei.</p> | <p>(3) Persoanele care au calitatea de pensionari și își desfășoară activitatea în condițiile alin.(1) și (2) pot exercita, oricând, la cerere, opțiunea pentru reluarea plății pensiei și încetarea contractului individual de muncă, raportului de serviciu sau încetarea ocupării funcției în care a fost numite în baza actului administrativ de numire, după caz. Cererea de încetare a activității se depune la angajator cu 30 de zile calendaristice înainte de data reluării plății drepturilor de pensie cuvenite. Reluarea plății pensiei se face la cerere, conform dispozițiilor legale în vigoare.</p> <p><i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL</i></p> | |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text adoptat de Senat | Text propus de Comisie | Motivare |
|----------|---------------------------|---|--|---|
| 8. | | <p>Art.5. - Prevederile art.3 alin.(2), ale art.4 alin.(2) și cele ale art.7 din prezenta lege nu se aplică:</p> <p>a) persoanelor alese în funcții de autoritate sau demnitate publică sau celor pentru care durata mandatului este prevăzută de Constituție;</p> <p>b) persoanelor care beneficiază de drepturi de autor în condițiile Legii nr.8/1996 privind dreptul de autor și drepturile conexe, republicată, cu modificările și completările ulterioare;</p> <p>c) personalului didactic de predare pensionat încadrat în regim de plata cu ora în condițiile Legii educației naționale nr.1/2011, cu modificările și completările ulterioare;</p> <p>d) pensionarilor încadrați în gradul III de invaliditate;</p> | <p>Art.4. – (1) Prevederile art.2 alin.(2), ale art.3 alin.(2) și cele ale art.6 din prezenta lege nu se aplică:</p> <p>a) persoanelor alese în funcții de autoritate sau demnitate publică, precum și celor pentru care durata mandatului este stabilită expres prin Constituție;</p> <p>b) personalului didactic de predare din învățământ pensionat, încadrat/reîncadrat în condițiile legii;</p> <p>c) personalului de îngrijire angajat prin plata cu ora de către autoritățile locale pentru asigurarea serviciilor comunitare la domiciliul persoanelor vârstnice, potrivit art.8 din Legea asistenței sociale nr.292/2011, cu modificările și completările ulterioare;</p> <p>d) copiilor beneficiari de pensie de urmaș, precum și persoanelor beneficiare de</p> | <p>Prevederi necesare.</p> <p>Recunoașterea experienței și calității: Profesorii cu o experiență îndelungată și cu rezultate remarcabile în domeniul lor merită să fie recompensați prin recunoașterea meritelor și păstrarea lor în activitate. Cumularea pensiei cu salariul le permite acestora să continue să activeze în sistemul educațional și să își împărtășească experiența și cunoștințele cu generațiile viitoare.</p> <p>Stimularea rămânerii în sistemul educațional: Cumularea pensiei cu salariul poate fi o modalitate eficientă de a încuraja profesorii să rămână în sistemul de învățământ până la vârste înaintate. Mulți profesori talentați și dedicați pot fi tentați să părăsească profesia din cauza pensiilor relativ mici. Oferta unei remunerații suplimentare poate fi un stimulent pentru a rămâne activi în învățământ și pentru a contribui în continuare la educația tinerilor.</p> |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text adoptat de Senat | Text propus de Comisie | Motivare |
|----------|---------------------------|---|---|--|
| | | <p>e) membrilor Academiei Române;</p> <p>f) asistenților personali și asistenților personali profesioniști prevăzuți de Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare;</p> <p>g) asistenților maternali prevăzuți de Legea nr.272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, republicată, cu modificările și completările ulterioare;</p> <p>h) îngrijitorilor la domiciliu pentru persoana vârstnică prevăzuți de Legea nr. 17/2000 privind asistența socială a persoanelor vârstnice,</p> | <p>pensie de invaliditate gradul III cu drept de muncă;</p> <p>e) personalului de specialitate medico-sanitar din unitățile sanitare, din unitățile de asistență medico-socială și din instituțiile/autoritățile publice;</p> <p>f) asistenților personali și asistenților personali profesioniști prevăzuți de Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare;</p> <p>g) asistenților maternali prevăzuți de Legea nr.272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, republicată, cu modificările și completările ulterioare;</p> <p>h) persoanelor care ocupă funcții clericale sau funcții de specialitate artistică;</p> | <p>Reducerea deficitului de cadre didactice: Multe țări se confruntă cu o lipsă acută de profesori. Cumularea pensiei cu salariul poate fi o măsură de atragere a unor profesioniști experimentați care altfel ar putea opta pentru pensionare anticipată. Astfel, se poate combate deficitul de cadre didactice și se poate asigura continuitatea în procesul educațional.</p> <p>Transferul de cunoștințe și experiență: Profesorii cu o carieră îndelungată adună o bogată experiență și cunoștințe în domeniul lor. Permiteți-le să rămână în activitate și să își împărtășească expertiza cu colegii mai tineri. Această transmitere a cunoașterii poate fi benefică pentru dezvoltarea profesională a întregului corp didactic.</p> <p>Flexibilitatea și adaptabilitatea la nevoile sistemului educațional: Prin cumularea pensiei cu salariul, profesorii pot opta să lucreze într-un regim cu normă redusă sau să își asume alte funcții, cum ar fi mentori sau consilieri educaționali. Această</p> |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text adoptat de Senat | Text propus de Comisie | Motivare |
|----------|---------------------------|---|---|---|
| | | <p>republicată, cu modificările și completările ulterioare.</p> | <p>i) membrilor Academiei Române.</p> <p>(2) Persoanele care exercită un mandat în cadrul autorităților administrative autonome aflate sub control parlamentar și care se finanțează integral din venituri proprii generate ca urmare a desfășurării de activități și operațiuni specifice pot cumula pensia cu veniturile astfel realizate până la finalizarea mandatului în exercițiu la data intrării în vigoare a prezentei legi.</p> <p><i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL</i></p> | <p>flexibilitate le permite să se adapteze mai bine nevoilor în schimbare ale sistemului de învățământ și să-și folosească experiența în moduri noi și utile.</p> <p>Personalul de îngrijire angajat prin plata cu ora contribuie semnificativ la îngrijirea persoanelor în vârstă sau a celor cu dizabilități, oferindu-le sprijinul necesar pentru a avea o viață independentă și demnă. Cumularea pensiei cu salariul reprezintă o formă de recunoaștere a valorii și a muncii acestor profesioniști în asigurarea bunăstării cetățenilor și întâmpinării unei viitoare situații de criză datorită raportului de îmbătrânire a populației.</p> <p>Prin asigurarea beneficiului de cumulare s-ar împiedica exodul iminent al forței de muncă în alte țări sau ar putea chiar fi un argument în vederea întoarcerii persoanelor cu experiență profesională dobândită în alte state. Personalul de îngrijire cu o experiență îndelungată adună abilități și cunoștințe valoroase în domeniul lor. Prin permiterea</p> |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text adoptat de Senat | Text propus de Comisie | Motivare |
|----------|---------------------------|-----------------------|------------------------|---|
| | | | | <p>cumulării pensiei cu salariul, se oferă o oportunitate pentru acești profesioniști de a-și continua activitatea și de a-și folosi experiența în beneficiul celor pe care îi îngrijesc.</p> <p>Prin cumularea pensiei cu salariul se creează un stimulent pentru ca acești profesioniști să rămână în domeniu și să continue să ofere servicii de calitate unor categorii de persoane vulnerabile care, dacă nu ar fi acești profesioniști, ar putea fi lăsați în grija statului.</p> <p>Cumularea pensiei de urmaș cu salariul poate contribui la asigurarea unui venit suficient pentru persoanele care au în responsabilitate îngrijirea copiilor sau altor membri ai familiei. Pentru aceste persoane, salariul poate reprezenta o sursă importantă de venit, iar pensia de urmaș poate oferi o protecție suplimentară în situații dificile sau de nevoi speciale.</p> <p>Cumularea poate fi un stimulent pentru ca aceste persoane să se angajeze și să devină independente din punct de vedere financiar. Prin oferirea</p> |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text adoptat de Senat | Text propus de Comisie | Motivare |
|----------|---------------------------|-----------------------|------------------------|--|
| | | | | <p>unei remunerații suplimentare, se facilitează integrarea în piața muncii și se promovează autonomia și auto-susținerea. Prin cumularea pensiei de urmaș cu salariul, se poate reduce presiunea asupra sistemului de asistență socială și a fondurilor publice alocate pentru aceste beneficii. Persoanele care reușesc să-și obțină un loc de muncă și să își susțină financiar familia vor avea nevoie de mai puțin sprijin din partea statului, fapt care poate contribui la eficientizarea și echilibrarea resurselor publice.</p> <p>Mai ales pentru copiii beneficiari de pensie de urmaș, în cazul în care sunt și studenți, desfășurarea unei activități îi poate ajuta la dobândirea de abilități profesionale și experiență.</p> <p>Personalul de specialitate medico-sanitar, cum ar fi medicii și asistenții medicali, acumulează o experiență și cunoștințe valoroase de-a lungul carierei lor. Cumularea pensiei cu salariul le permite acestor profesioniști să</p> |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text adoptat de Senat | Text propus de Comisie | Motivare |
|----------|---------------------------|-----------------------|------------------------|--|
| | | | | <p>continue să-și pună în aplicare expertiza și să ofere îngrijire de calitate pacienților, valorificând astfel cunoștințele și abilitățile dobândite pe parcursul anilor.</p> <p>Sistemul de sănătate se confruntă adesea cu o criză a personalului calificat, iar mulți profesioniști talentați pot fi tentați să părăsească domeniul din cauza condițiilor de lucru sau a pensiilor relativ mici. Prin cumularea pensiei cu salariul, se oferă un stimulent pentru ca acești profesioniști să rămână în sistemul de sănătate, contribuind astfel la menținerea continuității îngrijirii medicale și la asigurarea unui nivel ridicat de expertiză și calitate în serviciile medicale.</p> <p>Pentru a atrage și menține specialiști talentați în sistemul de sănătate, este important să le oferim condiții atractive și oportunități de dezvoltare profesională. Cumularea pensiei cu salariul poate fi un factor decisiv în atragerea și retenția de profesioniști de înaltă calificare, asigurând astfel furnizarea unor servicii medicale superioare.</p> |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text adoptat de Senat | Text propus de Comisie | Motivare |
|----------|---------------------------|-----------------------|------------------------|--|
| | | | | <p>Asistenții personali și asistenții personali profesioniști joacă un rol vital în îngrijirea persoanelor în vârstă, a celor cu dizabilități sau a celor care au nevoie de asistență socio-medicală în activitățile zilnice. Cumularea salariului cu pensia reprezintă o formă de recunoaștere a importanței și valorii muncii lor și poate contribui la îmbunătățirea statutului și a condițiilor de muncă pentru acești profesioniști.</p> <p>Asistenții personali și asistenții personali profesioniști pot beneficia de un venit suplimentar din cumularea salariului cu pensia, ceea ce poate contribui la asigurarea unui trai mai bun și la satisfacerea nevoilor lor de bază. Aceasta poate fi o modalitate de a reduce povara financiară și de a le oferi stabilitate și securitate în viața de zi cu zi.</p> <p>Asistența maternală este o profesie importantă pentru sprijinirea dezvoltării sănătoase a copiilor. Prin cumularea salariului cu pensia, se pot atrage și menține în sistem</p> |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text adoptat de Senat | Text propus de Comisie | Motivare |
|----------|---------------------------|-----------------------|------------------------|---|
| | | | | <p>asistenți maternali calificați în domeniu, oferindu-le un stimulent financiar suplimentar și un sentiment de siguranță în viitorul lor financiar.</p> <p>Pensia, deși oferă un sprijin financiar, poate fi uneori insuficientă pentru a acoperi nevoile de trai ale unei persoane. Cumularea cu un salariu le-ar asigura clericilor sau artiștilor o sursă de venit suplimentar, contribuind la stabilitatea lor financiară și la menținerea unui nivel de trai adecvat.</p> <p>Atât clericii, cât și artiștii pot continua să aducă valoare societății și după atingerea vârstei de pensionare. Cumularea pensiei cu salariul le-ar permite să rămână activi și să își împărtășească talentele și experiența cu comunitatea.</p> <p>Referitor la personalul clerical, trebuie menționat că sunt parohii sărace, izolate, unde atragerea de personal tânăr, la începutul carierei, se face cu dificultate.</p> <p>Artiștii care în multe cazuri interpretează personaje simbolice de referință care au</p> |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text adoptat de Senat | Text propus de Comisie | Motivare |
|----------|---------------------------|-----------------------|------------------------|---|
| | | | | <p>acumulat cunoștințe și abilități artistice remarcabile pot aduce o valoare artistică și culturală deosebită prin munca lor și pot deveni repere importante în cultura și istoria unei națiuni sau comunități.</p> <p>Cumularea pensiei cu salariul le-ar permite să rămână activi în domeniul lor și să continue să ofere publicului interpretările lor remarcabile, contribuind astfel la continuitatea și dezvoltarea artei teatrale, menținerea performanței în exercitarea actului artistic la nivelul așteptărilor publicului, al grupului profesional principal (scenariști, regizori, producători, etc.) și cel auxiliar (critica artistică).</p> <p>Personalul Academiei Române, format din cercetători, oameni de știință și academicieni, acumulează o experiență și expertiză semnificative în domeniile lor de specializare. Cumularea pensiei cu salariul poate permite acestor profesioniști să continue să-și pună în aplicare cunoștințele și să contribuie în continuare la</p> |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text adoptat de Senat | Text propus de Comisie | Motivare |
|----------|---------------------------|-----------------------|------------------------|---|
| | | | | <p>cercetare și la dezvoltarea științei și culturii în România. Cumularea pensiei cu salariul poate oferi un stimulent financiar suplimentar pentru personalul Academiei Române, ceea ce poate stimula performanța și productivitatea lor în domeniul academic. Acest lucru poate contribui la creșterea calității cercetării, publicațiilor și activităților academice desfășurate de către aceștia.</p> <p>Persoanele alese în funcții publice ocupă poziții cheie în guvernare și administrație și sunt responsabile de luarea deciziilor în numele cetățenilor și sunt investite direct de către cetățeni. O astfel de numire excede un simplu raport de muncă, numirea fiind o exercitare a puterii cetățenilor de a fi reprezentați și de a desemna un mandatar pentru luarea deciziilor.</p> <p>Cumularea pensiei cu salariul poate reprezenta un stimulent pentru ca persoanele competente să se implice în viața politică și să rămână în funcții publice. Acest lucru</p> |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text adoptat de Senat | Text propus de Comisie | Motivare |
|----------|---------------------------|--|---|---|
| | | | | <p>poate contribui la atragerea și menținerea unor profesioniști valoroși în domeniul guvernării și administrației publice, asigurând astfel o bunăstare și stabilitate pentru societate.</p> <p>Legea fundamentală stabilește în mod expres durata mandatului persoanelor care ocupă unele funcții publice de autoritate, iar încetarea acestui mandat ca urmare a neîndeplinirii obligației privind exprimarea opțiunii cu privire la suspendarea plății pensiei pe durata exercitării funcției este incompatibilă cu dispozițiile constituționale.</p> |
| 9. | — | <p>Art.6. - Sumele încasate necuvenit cu titlu de pensie, ca urmare a neîndeplinirii obligației prevăzute la art.3 alin.(1) din prezenta lege se recuperează de la pensionari, cu respectarea termenului general de prescripție.</p> | <p>Art.5. - Sumele încasate necuvenit cu titlu de pensie, ca urmare a neîndeplinirii obligației prevăzute la art.2 alin.(1) din prezenta lege se recuperează de la beneficiarii de pensie, cu respectarea termenului general de prescripție.</p> <p><i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL</i></p> | Trimiteri corecte |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text adoptat de Senat | Text propus de Comisie | Motivare |
|----------|---------------------------|--|--|--|
| 10. | | <p>Art.7. - Neîndeplinirea obligației prevăzute la art.3 constituie cauză de încetare de drept a contractului individual de muncă, a raportului de serviciu sau a actului de numire, după caz.</p> | <p>Art.6. - Neîndeplinirea obligației prevăzute la art.2 constituie cauză de încetare de drept a contractului individual de muncă, a raportului de serviciu sau a ocupării funcției în baza unui act administrativ de numire, după caz.</p> <p><i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL</i></p> | <p>Trimiteri corecte</p> <p>Pentru respectarea exigențelor impuse de normele de tehnică legislativă.</p> |
| 11. | | <p>Art.8. - (1) Angajatorul are obligația informării persoanelor care desfășoară activități în baza unui contract individual de muncă, a unui raport de serviciu sau a actului de numire în funcție, după caz, cu privire la aspectele reglementate la art.2 și 3.</p> | <p>Art.7. - (1) Angajatorul are obligația informării persoanelor care desfășoară activități în baza unui contract individual de muncă, a unui raport de serviciu sau a unui act administrativ de numire în funcție, după caz, cu privire la aspectele reglementate de prezenta lege.</p> <p><i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL</i></p> | <p>Pentru respectarea exigențelor impuse de normele de tehnică legislativă.</p> |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text adoptat de Senat | Text propus de Comisie | Motivare |
|----------|---------------------------|---|--|--------------------|
| 12. | | <p>(2) Angajatorul are obligația de a lua măsurile necesare constatării cazurilor prevăzute la art.7 și de a dispune încetarea raporturilor de muncă sau a efectelor actului de numire în funcția publică, după caz, în condițiile și termenul prevăzute la art.3.</p> | <p>(2) Angajatorul are obligația de a lua măsurile necesare constatării cazurilor prevăzute la art.6 și de a dispune încetarea contractului individual de muncă, raportului de serviciu sau încetarea ocupării funcției în care au fost numite în baza actului administrativ de numire, după caz.</p> <p><i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL</i></p> | Trimiteri corecte |
| 13. | | <p>(3) În cazul continuării activității în condițiile art.2, al desfășurării activității în condițiile art.3, ori a încadrării în condițiile art.4 din prezenta lege, angajatorul are obligația să informeze casa de pensii competentă, în termen de 30 de zile calendaristice de la exprimarea opțiunii sau de la data încadrării.</p> | <p>(3) În cazul continuării activității în condițiile art.1, al desfășurării activității în condițiile art.2, ori a încadrării în condițiile art.3, angajatorul are obligația să informeze casa de pensii competentă, în termen de 30 de zile calendaristice de la data exprimării opțiunii sau de la data încadrării, după caz.</p> <p><i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL</i></p> | Trimiteri corecte. |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text adoptat de Senat | Text propus de Comisie | Motivare |
|----------|---------------------------|---|--|----------|
| 14. | | <p>(4) Constituie contravenție și se sancționează cu amendă de 100.000 lei nerespectarea de către angajator a prevederilor alin.(2).</p> <p>(5) Constituie contravenție și se sancționează cu amendă de 10.000 lei nerespectarea de către angajator a prevederilor alin.(3).</p> <p>(6) Constatarea contravenției și aplicarea sancțiunii prevăzute la alin.(4) și (5) se realizează de către persoanele împuternicite din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă.</p> <p>(7) Contravențiilor prevăzute la alin.(4) și (5) le sunt aplicabile dispozițiile Ordonanței Guvernului nr.2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 180/2002, cu modificările și completările ulterioare.</p> | <p>Alin.(4) și (5) nemodificate</p> <p>(6) Constatarea contravențiilor și aplicarea sancțiunilor prevăzute la alin.(4) și (5) se realizează de către persoanele împuternicite din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă.</p> <p>Alin.(7) nemodificat</p> <p><i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL</i></p> | |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text adoptat de Senat | Text propus de Comisie | Motivare |
|----------|--|---|--|---|
| 15. | | Art.9. - Articolul 56 din Legea nr.53/2003 - Codul muncii, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.345 din 18 mai 2011, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează: | Devine art.8 | |
| 16. | (4) Pe baza unei cereri formulate cu 30 de zile înainte de data îndeplinirii cumulative a condițiilor de vârstă standard și a stagiului minim de cotizare pentru pensionare și cu aprobarea angajatorului, salariatul poate fi menținut în aceeași funcție maximum 3 ani peste vârsta standard de pensionare, cu posibilitatea prelungirii anuale a contractului individual de muncă. | 1. Alineatul (4) se modifică și va avea următorul cuprins: „(4) Pe baza unei cereri formulate cu 30 de zile înainte de data îndeplinirii cumulative a condițiilor de vârstă standard și a stagiului minim de cotizare pentru pensionare, salariatul poate continua activitatea cu aprobarea angajatorului. Salariatul poate fi menținut în activitate până la împlinirea vârstei de 70 de ani cu acordul anual al angajatorului. Pentru salariații din cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale, indiferent de modul de finanțare și subordonare, precum și din cadrul regiilor autonome, societăților | „(4) Pe baza unei cereri formulate cu 30 de zile înainte de data îndeplinirii cumulative a condițiilor de vârstă standard și a stagiului minim de cotizare pentru pensionare, salariatul poate continua activitatea cu aprobarea angajatorului. Salariatul poate fi menținut în activitate maximum 3 ani peste vârsta standard de pensionare , cu acordul anual al angajatorului. Pentru salariații din cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale, indiferent de modul de | Alin.(4) trebuie să reglementeze posibilitatea continuării activității până la 65 de ani, de către femeile care își exprimă în scris această opțiune, în baza aceluiași CIM, pentru respectarea Deciziei CCR nr.387/2018. Ar trebui să fie 2 etape reglementate, care nu trebuie să se suprapună: 1. de la vârsta standard de pensionare prevăzută de |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text adoptat de Senat | Text propus de Comisie | Motivare |
|----------|---|---|---|--|
| | | <p>naționale, companiilor naționale și societăților la care capitalul social este deținut integral sau majoritar de stat ori de o unitate administrativ-teritorială, continuarea activității se realizează în temeiul aceluiași contract individual de muncă pe baza cererii aprobate de către angajator. Menținerea în activitate până la împlinirea vârstei de 70 de ani se realizează cu acordul anual al angajatorului.”</p> | <p>finanțare și subordonare, precum și din cadrul regiilor autonome, societăților naționale, companiilor naționale și societăților la care capitalul social este deținut integral sau majoritar de stat ori de o unitate administrativ-teritorială, continuarea activității se realizează în temeiul aceluiași contract individual de muncă, pe baza cererii aprobate de către angajator. Menținerea în activitate se realizează cu acordul anual al angajatorului.”</p> <p><i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL</i></p> | <p>lege pentru femei până la 65 de ani; 2. după 65 de ani, pentru toți salariații.</p> |
| 17. | <p>c) la data îndeplinirii cumulative a condițiilor de vârstă standard și a stagiului minim de cotizare pentru pensionare sau, cu caracter excepțional, pentru salariați care optează în scris pentru continuarea executării contractului individual de</p> | <p>2. După alineatul (4) se introduc două noi alineate, alin.(5) și (6), cu următorul cuprins: „(5) Prin derogare de la prevederile art.56 alin.(1) lit.c), pentru salariații care au exercitat opțiunea în scris</p> | <p>2. După alineatul (4) se introduc două noi alineate, alin.(5) și (6), cu următorul cuprins: „(5) Prin excepție de la prevederile alin.(1) lit.c), pentru salariații care și-au exercitat în scris opțiunea pentru</p> | <p>Pentru respectarea exigențelor impuse de normele de tehnică legislativă.</p> |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text adoptat de Senat | Text propus de Comisie | Motivare |
|------------|---|---|--|----------|
| | <p>muncă, în termen de 30 de zile calendaristice anterior împlinirii condițiilor de vârstă standard și a stagiului minim de cotizare pentru pensionare, la vârsta de 65 de ani; la data comunicării deciziei de pensie în cazul pensiei de invaliditate de gradul III, pensiei anticipate parțiale, pensiei anticipate, pensiei pentru limită de vârstă cu reducerea vârstei standard de pensionare; la data comunicării deciziei medicale asupra capacității de muncă în cazul invalidității de gradul I sau II;</p> | <p>pentru continuarea activității contractul individual de muncă încetează de drept la împlinirea vârstei de 70 de ani, respectiv la data expirării acordului anual al unității angajatoare.</p> <p>(6) Continuarea activității în condițiile prevăzute la alin.(4) și (5) se face cu respectarea prevederilor art.27 alin.(1) și art.28 lit.g)."</p> | <p>continuarea activității, potrivit legii, contractul individual de muncă încetează de drept la data expirării acordului anual al angajatorului, dacă acesta nu a aprobat o altă cerere de continuare a activității, sau la data solicitării încetării raporturilor de muncă."</p> <p>Nemodificat</p> <p><i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL</i></p> | |
| 18. | | <p>Art.10. - Legea nr.263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.852 din 20 decembrie 2010, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:</p> | <p>Devine art.9</p> | |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text adoptat de Senat | Text propus de Comisie | Motivare |
|----------|--|--|--|---|
| 19. | <p>(1) În sistemul public de pensii, plata pensiei se suspendă începând cu luna următoare celei în care a intervenit una dintre următoarele cauze:</p> | <p>1. La articolul 114 alineatul (1), după litera j¹) se introduce o nouă literă, lit.j²), cu următorul cuprins: „j²) pensionarul a exercitat opțiunea pentru rămânerea în activitate în baza aceluiași raport de muncă sau de serviciu;”</p> | <p>1. La articolul 114 după alineatul (4) se introduce un nou alineat, alin. (5), cu următorul cuprins: „(5) Suspendarea plății pensiei pentru limită de vârstă și/sau a indemnizației pentru însoțitor, pentru pensionarul care a exercitat opțiunea pentru rămânerea în activitate în baza unui contract individual de muncă/raport de serviciu/act administrativ de numire în funcție, se face începând cu luna următoare depunerii cererii însoțite de acordul angajatorului pentru continuarea activității, în condițiile legii.”</p> <p><i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL</i></p> | <p>Pentru respectarea exigențelor impuse de normele de tehnică legislativă.</p> <p>Prevedere necesară, pentru a reglementa data de la care se face suspendarea pensiei.</p> |
| 20. | <p>În sistemul public de pensii, reluarea plății pensiei se face, la cerere, după cum urmează:</p> <p>d) de la data suspendării, în cazul pensiei și/sau a</p> | <p>2. La articolul 115 alineatul (1), litera d) se modifică și va avea următorul cuprins: „d) începând cu luna următoare celei în care a fost</p> | <p>2. La articolul 115 alineatul (1), după litera d) se introduce o nouă literă, lit.e), cu următorul cuprins: „e) începând cu luna următoare celei în care a fost</p> | <p>Pentru respectarea exigențelor impuse de normele de tehnică legislativă.</p> |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text adoptat de Senat | Text propus de Comisie | Motivare |
|------------|---|---|--|--|
| | indemnizației pentru însoțitor, suspendate în temeiul prevederilor art.114 alin. (4). | depusă cererea, în cazul pensiei și/sau a indemnizației pentru însoțitor, suspendate în temeiul prevederilor art. 114 alin. (4).” | depusă cererea, în cazul pensiei și/sau a indemnizației pentru însoțitor, suspendate în temeiul prevederilor art. 114 alin. (5)” <i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL</i> | Corelare cu modificările anterioare. |
| 21. | (2) Plata drepturilor prevăzute la alin. (1) se face cu respectarea termenului general de prescripție și numai dacă între data suspendării și data reluării plății nu a intervenit, conform legii, o altă cauză de suspendare sau de încetare a plății. | — | 3. La articolul 115, după alineatul (2) se introduce un nou alineat, alin.(3), cu următorul cuprins: “(3) În situația suspendării plății pensiei la cerere potrivit art.114 alin.(5), pentru perioada derulării activității de către pensionarul care a exercitat opțiunea pentru rămânerea în activitate în baza unui contract individual de muncă/raport de serviciu/act administrativ de numire în funcție, drepturile prevăzute la alin. (1) nu se plătesc.” <i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL</i> | Corelare cu modificările propuse anterior. |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text adoptat de Senat | Text propus de Comisie | Motivare |
|----------|---|---|--------------------------|----------|
| 22. | <p>(1) În sistemul public de pensii pot cumula pensia cu venituri realizate din activități dependente, așa cum sunt reglementate de Codul fiscal, indiferent de nivelul acestora, următoarele categorii de pensionari:</p> <p>a) pensionarii pentru limită de vârstă;</p> | <p>3. La articolul 118 alineatul (1), litera a) se modifică și va avea următorul cuprins: „a) pensionarii pentru limită de vârstă care realizează venituri dintr-o activitate profesională, cu excepția celor obținute din exercitarea unor funcții și activități remunerate din fonduri publice, în condițiile legii;”</p> | Devine pct.4 nemodificat | |
| 23. | <p>Art. 517: Încetarea de drept a raportului de serviciu</p> <p>(1) Raportul de serviciu existent încetează de drept:</p> | <p>Art.11. - Articolul 517 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.555 din 5 iulie 2019, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:</p> | Devine art.10 | |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text adoptat de Senat | Text propus de Comisie | Motivare |
|----------|--|---|---|---|
| 24. | <p>d) la data îndeplinirii cumulative a condițiilor de vârstă standard și a stagiului minim de cotizare pentru pensionare, dacă persoana care are competența de numire în funcția publică nu dispune aplicarea prevederilor alin.(2);</p> | <p>1. La alineatul (1), literele d) și e) se modifică și vor avea următorul cuprins:</p> <p>„d) la data îndeplinirii cumulative a condițiilor de vârstă standard și a stagiului minim de cotizare pentru pensionare sau, cu caracter excepțional, pentru femeile care ocupă funcții publice și care își exercită opțiunea în scris pentru continuarea raportului de serviciu, în termen de 30 de zile calendaristice anterior împlinirii condițiilor de vârstă standard și a stagiului minim de cotizare pentru pensionare, la vârsta de 65 de ani; la data comunicării deciziei de pensie în cazul pensiei de invaliditate de gradul III, pensiei anticipate parțiale, pensiei anticipate, a pensiei pentru limită de vârstă cu reducerea vârstei standard de pensionare;</p> | <p>1. La alineatul (1), litera d) se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>“d) la data îndeplinirii cumulative a condițiilor de vârstă standard și a stagiului minim de cotizare pentru pensionare sau, cu caracter excepțional, pentru femeile care ocupă funcții publice și care își exercită opțiunea pentru continuarea raportului de serviciu până la vârsta de 65 de ani, în scris, în termen de 30 de zile calendaristice anterior împlinirii condițiilor de vârstă standard și a stagiului minim de cotizare pentru pensionare; la data comunicării deciziei de pensie în cazul pensiei de invaliditate de gradul III, a pensiei anticipate parțiale, a pensiei anticipate, a pensiei pentru limită de vârstă cu reducerea vârstei standard de pensionare;</p> <p><i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL</i></p> | <p>În măsura în care funcționarul public femeie optează pentru continuarea raportului de serviciu până la împlinirea vârstei de pensionare prevăzute de lege pentru bărbați – 65 de ani, conform Deciziei CCR 212/2021, exercițiul dreptului la muncă nu este condiționat de voința angajatorului, dar dreptul la pensie nu va putea fi solicitat simultan.</p> |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text adoptat de Senat | Text propus de Comisie | Motivare |
|----------|---|---|--|---|
| 25. | <p>e) la data emiterii deciziei medicale asupra capacității de muncă în cazul invalidității de gradul I sau II, în situația în care funcționarului public îi este afectată ireversibil capacitatea de muncă;</p> | <p>e) la data comunicării deciziei medicale asupra capacității de muncă în cazul invalidității de gradul I sau II.”</p> | <p>Lit.e) se elimină. <i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL</i></p> | <p>Se menține forma în vigoare!</p> <p>Lit.e) se referă la încetarea raportului de serviciu la data emiterii deciziei medicale asupra capacității de muncă în cazul invalidității de gradul I sau II, în situația în care funcționarului public îi este afectată ireversibil capacitatea de muncă; La art. 513 alin. 1 lit. k) raportul de serviciu se suspendă în cazul emiterii deciziei medicale asupra capacității de muncă în cazul invalidității de gradul I sau II, cu excepția situației prevăzute la art. 517 alin. (1) lit. e);</p> <p>Asta înseamnă că în cazul afecțiunilor fără potențial recuperator, raportul de serviciu încetează de drept (art.517 alin. 1 lit. e), iar în cazul afecțiunilor pentru care medicul expert a stabilit termen de revizuire, deci cu potențial recuperator, raportul de serviciu se suspendă(art. 513 alin.1 lit. k)</p> |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text adoptat de Senat | Text propus de Comisie | Motivare |
|----------|---------------------------|-----------------------|------------------------|---|
| | | | | <p>Dacă se păstrează forma propusă la Senat, înseamnă că aceeași reglementare se regăsește atât la art. 517 alin. 1 lit. e) cât și la art. 513 alin. 1 lit. k). Întrucât cele două reglementări vor fi identice, apar probleme în aplicare. Nu pot exista două reglementări cu același conținut o dată la suspendare și apoi la încetarea de drept.</p> <p>Rațiunea pentru care raportul de serviciu încetează la data emiterii deciziei medicale are în vedere faptul că persoana încadrată în gradul I și II de invaliditate are pierdută capacitatea de muncă total sau în cea mai mare parte de la data emiterii deciziei medicale nu de la data comunicării.</p> <p>În cazul gradului III de invaliditate, persoanele păstrează jumătate din capacitatea de muncă și pot presta activitate cu jumătate din durata normală a timpului de muncă. Codul administrativ permite acest lucru și precizează în cuprinsul art.519 alin.(2) că raportul de serviciu încetează numai dacă</p> |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text adoptat de Senat | Text propus de Comisie | Motivare |
|----------|--|---|--|--|
| | | | | <p>conducătorul autorității sau instituției publice consideră că acesta nu își poate îndeplini atribuțiile aferente funcției publice pe care o deține.</p> <p>În cazul în care conducătorul autorității sau instituției publice consideră că funcționarul public își poate îndeplini atribuțiile aferente funcției publice pe care o deține, dispune continuarea activității cu durată redusă a timpului de muncă, în condițiile prezentului cod. Continuarea activității se face în baza aceluiași raport de serviciu cu modificarea corespunzătoare a timpului de muncă.</p> <p>În condițiile în raportul de serviciu încetează la gradul III de invaliditate funcționarul nu mai poate continua activitatea cu jumătate din durata timpului de muncă.</p> |
| 26. | <p>(2) În mod excepțional, pe baza unei cereri formulate cu 2 luni înainte de data îndeplinirii cumulative a condițiilor de</p> | <p>2. Alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins: „(2) Pe baza unei cereri formulate cu 30 de zile calendaristice înainte de data îndeplinirii cumulative a condițiilor de vârstă standard și a stagiului minim de cotizare</p> | <p>2. Alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins: „(2) Pe baza unei cereri formulate cu 30 de zile calendaristice anterior împlinirii vârstei de 65 de ani, funcționarul public poate continua activitatea în baza</p> | <p>Unitate de terminologie</p> <p>Claritatea formulării, evitarea dublării textelor.</p> |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text adoptat de Senat | Text propus de Comisie | Motivare |
|----------|---|---|--|---|
| | <p>vârstă standard și a stagiului minim de cotizare pentru pensionare și cu aprobarea conducătorului autorității sau instituției publice, funcționarul public poate fi menținut în funcția publică deținută maximum 3 ani peste vârsta standard de pensionare, cu posibilitatea prelungirii anuale a raportului de serviciu. Pe perioada în care este dispusă menținerea în activitate pot fi aplicate dispozițiile art. 378.</p> | <p>pentru pensionare, funcționarul public poate continua activitatea în baza aceluiași raport de serviciu cu aprobarea angajatorului. Funcționarul public poate fi menținut în activitate până la împlinirea vârstei de 70 de ani cu acordul anual al angajatorului.”</p> | <p>aceluiași raport de serviciu maximum 3 ani peste vârsta standard de pensionare, cu acordul anual al conducătorului autorității sau instituției publice. Pe perioada în care este dispusă menținerea în activitate pot fi aplicate dispozițiile art. 378.”</p> <p><i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL</i></p> | <p>Reglementarea celor 2 etape, similar Codului muncii:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. de la vârsta standard prevăzută de lege până la 65 de ani, pentru femei; 2. de la 65, pentru toți salariații. |
| 27. | — | <p>3. După alineatul (2) se introduce un nou alineat, alin.(2¹), cu următorul cuprins: „(2¹) Prin derogare de la prevederile alin.(1) lit.d), raportul de serviciu încetează de drept la împlinirea vârstei de 70 de ani, pentru funcționarii publici care au exercitat opțiunea în scris pentru continuarea</p> | <p>3. După alineatul (2) se introduce un nou alineat, alin.(2¹), cu următorul cuprins: „(2¹) Prin excepție de la prevederile alin.(1) lit.d), pentru funcționarii publici care și-au exercitat, în scris, opțiunea pentru continuarea activității în baza aceluiași raport de serviciu, iar conducătorul autorității sau instituției publice și-a exprimat</p> | |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text adoptat de Senat | Text propus de Comisie | Motivare |
|----------|---------------------------|--|---|----------|
| | | <p>activității în baza aceluiași raport de serviciu, iar unitatea angajatoare și-a exprimat în acest sens acordul anual potrivit alin.(2). Raportul de serviciu încetează de drept la data expirării acordului anual al unității angajatoare în situația în care acesta nu este reînnoit.”</p> | <p>în acest sens acordul anual, potrivit alin.(2), raportul de serviciu încetează de drept la data expirării acordului anual al conducătorului autorității ori instituției publice în situația în care acesta nu este reînnoit sau la data solicitării încetării raportului de serviciu.”</p> <p><i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL</i></p> | |
| 28. | — | <p>4. După alineatul (3) se introduce un nou alineat, alin.(4), cu următorul cuprins:</p> <p>„(4) Continuarea activității funcționarilor publici în condițiile prevăzute la alin.(2) se realizează cu respectarea prevederilor art.465 alin.(1) lit.e).”</p> | Nemodificat | |
| 29. | | <p>Art.12. - Legea educației naționale nr.1/2011, republicată în Monitorul Oficial al României Partea I, nr.18 din 10 ianuarie 2011, cu modificările și</p> | <p>Art.12 se elimină</p> <p><i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL</i></p> | |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text adoptat de Senat | Text propus de Comisie | Motivare |
|----------|--|--|------------------------|----------|
| | <p>(6) Personalul didactic de predare titular din învățământul preuniversitar, cu gradul didactic I sau cu titlul științific de doctor, care dovedește competență profesională deosebită, poate fi menținut ca titular în funcția didactică până la 3 ani peste vârsta standard de pensionare, anual, la cerere, conform metodologiei aprobate prin ordin al ministrului educației naționale.</p> <p>(7) Reîncadrarea în funcția de personal didactic a personalului didactic pensionat care nu a depășit cu 3 ani vârsta de pensionare se face anual, cu menținerea drepturilor și obligațiilor care decurg din desfășurarea activității didactice avute anterior pensionării, cu acordul</p> | <p>completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:</p> <p>1. La articolul 284, alineatele (6) - (8) se modifică și vor avea următorul cuprins:</p> <p>„(6) La cerere, personalul didactic din învățământul preuniversitar de predare poate continua activitatea, în condițiile legii, până la împlinirea vârstei de 70 de ani cu acordul anual al unității angajatoare.</p> <p>(7) Reîncadrarea în funcția de personal didactic a personalului didactic pensionat care nu a împlinit vârsta de 70 de ani, se face anual, cu menținerea drepturilor și obligațiilor care decurg din desfășurarea activității didactice avute anterior pensionării și cu acordul consiliului de administrație.</p> | | |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text adoptat de Senat | Text propus de Comisie | Motivare |
|----------|---|---|------------------------|----------|
| | <p>consiliului de administrație, potrivit metodologiei prevăzute la alin. (6), cu condiția suspendării pensiei pe durata reîncadrării.</p> <p>(8) Personalul didactic de predare titular din învățământul preuniversitar menținut ca titular în funcția didactică până la 3 ani peste vârsta standard de pensionare, prevăzută de legislația privind sistemul public de pensii, în condițiile alin. (6) sau reîncadrat în funcția de personal didactic, în condițiile alin. (7), poate fi numit prin detașare în interesul învățământului în funcții vacante de conducere sau de îndrumare și control, neocupate prin concurs, în condițiile legii.</p> | <p>(8) Personalul didactic menținut în funcția didactică în condițiile alin.(6) sau reîncadrat în funcția de personal didactic, în condițiile alin.(7), poate fi numit prin detașare în interesul învățământului în funcții vacante de conducere sau de îndrumare si control, neocupate prin concurs, în condițiile legii.”</p> <p>2. La articolul 284, după alineatul (8) se introduce un nou alineat, alin.(9), cu următorul cuprins:</p> <p>„(9) La cerere, personalul didactic prevăzut la alin.(6) și (7) se poate pensiona în condițiile legii și înainte de împlinirea vârstei de 70 de ani.”</p> | | |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text adoptat de Senat | Text propus de Comisie | Motivare |
|----------|---|---|--|----------|
| | (1) Personalul didactic și de cercetare se pensionează la împlinirea vârstei de 65 de ani. | <p>3. La articolul 289, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>„Art.289. - (1) Personalul didactic și de cercetare se pensionează la împlinirea vârstei de 65 de ani, cu posibilitatea continuării activității, cu acordul anual al unității angajatoare, în condițiile legii, până la împlinirea vârstei de 70 de ani. La cerere, personalul didactic și de cercetare se poate pensiona în condițiile legii și înainte de împlinirea vârstei de 70 de ani.”</p> | | |
| 30. | (1) Medicii se pensionează, la cerere, la vârsta de 67 de ani, indiferent de sex. Cererea privind | <p>Art. 13. - Legea nr.95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.652 din 28 august 2015, cu modificările și completările ulterioare, se modifică după cum urmează:</p> <p>1. La articolul 391, alineatele (1) și (3) vor avea următorul cuprins:</p> | <p>Art.13 se elimină</p> <p><i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL</i></p> | |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text adoptat de Senat | Text propus de Comisie | Motivare |
|----------|--|--|------------------------|----------|
| | <p>menținerea în activitate până la împlinirea vârstei de 67 de ani se depune, de către medic, la unitatea angajatoare, cu cel puțin 3 luni înaintea împlinirii vârstei standard de pensionare prevăzute de Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p>(3) În unitățile sanitare publice, medicii membri titulari, membri corespondenți și membri de onoare ai Academiei Române și ai Academiei de Științe Medicale, cetățeni români, profesorii</p> | <p>„(1) Medicii se pot pensiona în condițiile prevăzute de legislația privind sistemul unitar de pensii publice, cu posibilitatea continuării activității, cu acordul anual al unității angajatoare, în condițiile legii, până la împlinirea vârstei de 70 de ani. Cererea privind continuarea activității până la împlinirea vârstei de 70 de ani se depune, de către medic, la unitatea angajatoare, cu cel puțin 30 de zile calendaristice înaintea împlinirii vârstei standard de pensionare prevăzute de legislația privind sistemul unitar de pensii publice, respectiv cu cel puțin 30 de zile calendaristice înainte de expirarea acordului anual al unității angajatoare.</p> <p>.....</p> <p>(3) După împlinirea vârstei de 70 de ani medicii, membri titulari, membri corespondenți și membri de onoare ai Academiei de Științe Medicale, cetățeni români pot fi menținuți în activitate conform dispozițiilor art. 10 alin.(2) din Legea</p> | | |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text adoptat de Senat | Text propus de Comisie | Motivare |
|-----------------|--|--|-------------------------------|-----------------|
| | <p>universitari și cercetătorii științifici gradul I, doctorii în științe medicale, care desfășoară activități medicale continuă, la cerere, activitatea medicală până la împlinirea vârstei de 70 de ani. Peste această vârstă medicii, membri titulari, membri corespondenți și membri de onoare ai Academiei de Științe Medicale, cetățeni români pot fi menținuți în activitate conform dispozițiilor art. 10 alin. (2) din Legea nr. 264/2004 privind organizarea și funcționarea Academiei de Științe Medicale, cu modificările și completările ulterioare. De același drept pot beneficia și medicii, membri titulari, membri corespondenți și membri de onoare ai Academiei Române, cetățeni români.</p> | <p>nr.264/2004 privind organizarea și funcționarea Academiei de Științe Medicale, cu modificările și completările ulterioare. De același drept pot beneficia și medicii, membri titulari, membri corespondenți și membri de onoare ai Academiei Române, cetățeni români.</p> | | |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text adoptat de Senat | Text propus de Comisie | Motivare |
|----------|--|---|------------------------|----------|
| | <p>(1) Medicii stomatologi, indiferent de sex, se pensionează la vârsta de 65 de ani.</p> <p>(2) În unitățile sanitare publice, medicii stomatologi, membri titulari și membri corespondenți ai Academiei Române și ai Academiei de Științe Medicale, profesorii universitari, cercetătorii științifici gradul I, doctorii în științe medicale, care desfășoară activități</p> | <p>2. La articolul 492, alineatele (1) și (2) vor avea următorul cuprins:</p> <p>„Art.492. - (1) Medicii stomatologi, indiferent de sex, se pensionează la vârsta de 65 de ani, cu posibilitatea continuării activității, la cerere, cu acordul anual al unității angajatoare, în condițiile legii, până la împlinirea vârstei de 70 de ani. Dacă au exercitat opțiunea pentru continuarea activității, medicii stomatologi se pot pensiona, la cerere, în condițiile legii, și înainte de împlinirea vârstei de 70 de ani.</p> <p>(2) După împlinirea vârstei de 70 de ani, medicii stomatologi, membri titulari și membri corespondenți ai Academiei de Științe Medicale pot fi menținuți în activitate conform dispozițiilor art.10 alin.(2) din Legea nr.264/2004, cu modificările și completările ulterioare. De același drept pot beneficia și medicii stomatologi, membri</p> | | |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text adoptat de Senat | Text propus de Comisie | Motivare |
|----------|--|---|------------------------|----------|
| | <p>medico-dentare, pot continua, la cerere, activitatea până la împlinirea vârstei de 70 de ani. Peste această vârstă medicii stomatologi, membri titulari și membri corespondenți ai Academiei de Științe Medicale pot fi menținuți în activitate conform dispozițiilor art. 10 alin. (2) din Legea nr. 264/2004 privind organizarea și funcționarea Academiei de Științe Medicale, cu modificările și completările ulterioare. De același drept pot beneficia și medicii, membri titulari și membri corespondenți ai Academiei Române.</p> <p>(1) Farmaciștii, indiferent de sex, se pensionează la vârsta de 65 de ani.</p> | <p>titulari și membri corespondenți ai Academiei Române.”</p> <p>3. La articolul 575, alineatele (1) și (2) vor avea următorul cuprins:</p> <p>„Art.575. - (1) Farmaciștii, indiferent de sex, se pensionează la vârsta de 65 de ani, cu posibilitatea continuării activității, la cerere, în condițiile</p> | | |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text adoptat de Senat | Text propus de Comisie | Motivare |
|----------|--|--|------------------------|----------|
| | <p>(2) În unitățile sanitare publice, farmaciștii, membri titulari și membri corespondenți ai Academiei Române și ai Academiei de Științe Medicale, profesorii universitari, cercetătorii științifici gradul I, doctorii în științe farmaceutice, care desfășoară activități farmaceutice, pot continua, la cerere, activitatea până la împlinirea vârstei de 70 de ani.</p> <p>Peste această vârstă farmaciștii, membri titulari și membri corespondenți ai Academiei de Științe Medicale, pot fi menținuți</p> | <p>legii, cu acordul anual al unității angajatoare, până la împlinirea vârstei de 70 de ani. Dacă au exercitat opțiunea pentru continuarea activității, farmaciștii se pot pensiona, la cerere, în condițiile legii, și înainte de împlinirea vârstei de 70 de ani.</p> <p>(2) După împlinirea vârstei de 70 de ani, farmaciștii, membri titulari și membri corespondenți ai Academiei de Științe Medicale, pot fi menținuți în activitate conform dispozițiilor art.10 alin.(2) din Legea nr.264/2004, cu modificările și completările ulterioare. De același drept pot beneficia și farmaciștii, membri titulari și membri corespondenți ai Academiei Române.”</p> | | |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text adoptat de Senat | Text propus de Comisie | Motivare |
|----------|--|---|---|----------|
| | <p>în activitate conform dispozițiilor art. 10 alin. (2) din Legea nr. 264/2004, cu modificările și completările ulterioare. De același drept pot beneficia și farmaciștii, membri titulari și membri corespondenți ai Academiei Române.</p> | | | |
| 31. | | <p>Art.14. - La articolul 22 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.144/2008 privind exercitarea profesiei de asistent medical generalist, a profesiei de moașă și a profesiei de asistent medical, precum și organizarea și funcționarea Ordinului Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali din România, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.785 din 24 noiembrie 2008, aprobată cu modificări prin Legea nr.53/2014, cu modificările și completările ulterioare, alineatele (4), (5¹) și (5²) se modifică și vor avea următorul cuprins:</p> | <p>Art.14 se elimină <i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL</i></p> | |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text adoptat de Senat | Text propus de Comisie | Motivare |
|----------|--|---|------------------------|----------|
| | <p>(4) Asistenții medicali generaliști, moașele și asistenții medicali se pensionează la vârsta de 65 de ani, indiferent de sex.</p> <p>(5¹) La cerere, asistenții medicali generaliști, moașele și asistenții medicali se pot pensiona, în condițiile prevăzute de Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p>(5²) Prin derogare de la dispozițiile art. 56 alin. (1) lit. c) din Legea</p> | <p>„(4) Asistenții medicali generaliști, moașele și asistenții medicali se pensionează la vârsta de 65 de ani, indiferent de sex, cu posibilitatea continuării activității, la cerere, cu acordul anual al unității angajatoare, în condițiile legii, până la împlinirea vârstei de 70 de ani.</p> <p>(5¹) La cerere, asistenții medicali generaliști, moașele și asistenții medicali se pot pensiona, în condițiile prevăzute de Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare. Dacă au exercitat opțiunea pentru continuarea activității, asistenții medicali generaliști, moașele și asistenții medicali se pot pensiona, la cerere, în condițiile legii, și înainte de împlinirea vârstei de 70 de ani.</p> <p>(5²) Prin derogare de la dispozițiile art.56 alin.(1) lit.c) din Legea nr.53/2003 - Codul</p> | | |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text adoptat de Senat | Text propus de Comisie | Motivare |
|-----------------|---|--|-------------------------------|-----------------|
| | nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, contractul de muncă al asistenților medicali generaliști, moșelor și asistenților medicali încetează de drept la îndeplinirea cumulativă a condițiilor privind împlinirea vârstei de 65 de ani și a stagiului minim de cotizare realizat în sistemul public de pensii sau la data comunicării deciziei de pensie pentru limită de vârstă, a pensiei de invaliditate, pensiei anticipate parțiale, pensiei anticipate, pensiei pentru limită de vârstă cu reducerea vârstei standard de pensionare, în cazurile prevăzute la alin. (5 ¹). | muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, contractul individual de muncă al asistenților medicali generaliști, moșelor și asistenților medicali încetează de drept la data comunicării deciziei de pensie pentru limită de vârstă, a pensiei de invaliditate, pensiei anticipate parțiale, pensiei anticipate, pensiei pentru limită de vârstă cu reducerea vârstei standard de pensionare, în cazurile prevăzute la alin.(5 ¹)." | | |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text adoptat de Senat | Text propus de Comisie | Motivare |
|----------|---|--|--|----------|
| 32. | <p>(2) Judecătorii și procurorii care au fost eliberați din funcție prin pensionare pot cumula pensia de serviciu cu veniturile realizate dintr-o activitate profesională, indiferent de nivelul veniturilor respective.</p> <p>(3) Reîncadrarea în funcția de judecător, procuror ori magistrat-asistent se face fără concurs de către secția corespunzătoare a Consiliului Superior al Magistraturii, la instanțele sau, după caz, la</p> | <p>Art.15. - Legea nr.303/2004 privind statutul procurorilor și judecătorilor, republicată, în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.826 din 13 septembrie 2005, cu modificările și completările ulterioare, se modifică după cum urmează:</p> <p>1. La articolul 83, alineatul (2) se abrogă.</p> <p>2. La articolul 83, alineatul (3) va avea următorul cuprins:</p> <p>„(3) Reîncadrarea în funcția de judecător, procuror ori magistrat-asistent se face fără concurs de către secția corespunzătoare a Consiliului Superior al Magistraturii, la instanțele sau, după caz, la parchetele de pe lângă acestea,</p> | <p>Art.15 se elimină</p> <p><i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL</i></p> | |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text adoptat de Senat | Text propus de Comisie | Motivare |
|----------|--|---|------------------------|----------|
| | <p>parchetele de pe lângă acestea, în cadrul cărora aveau dreptul să funcționeze până la data pensionării și care nu pot funcționa normal din cauza lipsei de personal. În acest caz, numirea în funcția de magistrat-asistent se face de Consiliul Superior al Magistraturii, iar numirea în funcția de judecător sau procuror se face de Președintele României, la propunerea Consiliului Superior al Magistraturii. Pot fi reîncadrați în funcție, în condițiile prezentului alineat, foștii judecători, procurori sau magistrați-asistenți care au fost eliberați din funcție prin pensionare potrivit prezentei legi și cu privire la care nu s-a stabilit sancțiunea disciplinară a excluderii din magistratură, în condițiile Legii nr. 317/2004, republicată, cu modificările ulterioare. Pe perioada</p> | <p>în cadrul cărora aveau dreptul să funcționeze până la data pensionării și care nu pot funcționa normal din cauza lipsei de personal. În acest caz, numirea în funcția de magistrat-asistent se face de Consiliul Superior al Magistraturii, iar numirea în funcția de judecător sau procuror se face de Președintele României, la propunerea Consiliului Superior al Magistraturii. Pot fi reîncadrați în funcție, în condițiile prezentului alineat, foștii judecători, procurori sau magistrați asistenți care au fost eliberați din funcție prin pensionare potrivit prezentei legi și cu privire la care nu s-a stabilit sancțiunea disciplinară a excluderii din magistratură, în condițiile Legii nr.317/2004, republicată, cu modificările și completările ulterioare.”</p> | | |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text adoptat de Senat | Text propus de Comisie | Motivare |
|----------|--|--|--|----------|
| | <p>reîncadrării, cuantumul pensiei se reduce cu 85%.</p> <p>(3) Beneficiarii pensiei de serviciu prevăzute la alin. (1) nu pot cumula pensia de serviciu cu veniturile realizate dintr-o activitate profesională, indiferent de nivelul veniturilor respective, până la vârsta de 60 de ani.</p> | <p>3. La articolul 83¹, alineatul (3) va avea următorul cuprins:</p> <p>„(3) Beneficiarii pensiei de serviciu prevăzute la alin.(1) nu pot cumula pensia de serviciu cu veniturile realizate dintr-o activitate profesională, indiferent de nivelul veniturilor respective.”</p> | | |
| 33. | <p>(1) Vârsta de pensionare pentru personalul de cercetare-dezvoltare este</p> | <p>Art. 16. - Legea nr.319/2003 privind Statutul personalului de cercetare-dezvoltare, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 530 din 23 iulie 2003, cu completările ulterioare, se modifică după cum urmează:</p> <p>1. Articolul 35¹ va avea următorul cuprins:</p> <p>„Art.35¹. - (1) Vârsta de pensionare pentru personalul de cercetare-dezvoltare este de 65</p> | <p>Art.16 se elimină</p> <p><i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL</i></p> | |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text adoptat de Senat | Text propus de Comisie | Motivare |
|----------|---|--|------------------------|----------|
| | <p>de 65 de ani, atât pentru femei, cât și pentru bărbați.</p> <p>(2) Prin excepție de la prevederile alin. (1), la cerere, personalul de cercetare-dezvoltare se poate pensiona în condițiile prevăzute de Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p>(1) Cercetătorii științifici gradul I pensionați pot desfășura, în condițiile legii, activități de</p> | <p>de ani, atât pentru femei, cât și pentru bărbați, cu posibilitatea continuării activității, la cerere, cu acordul anual al unității angajatoare, în condițiile legii, până la împlinirea vârstei de 70 de ani.</p> <p>(2) Prin excepție de la prevederile alin.(1), la cerere, personalul de cercetare-dezvoltare se poate pensiona în condițiile prevăzute de Legea nr.263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare. Dacă a exercitat opțiunea pentru continuarea activității, personalul de cercetare-dezvoltare se poate pensiona, la cerere, în condițiile legii, și înainte de împlinirea vârstei de 70 de ani.”</p> <p>2. La articolul 36, alineatul (1) va avea următorul cuprins:</p> <p>„(1) Cercetătorii științifici gradul I pensionați pot desfășura, în condițiile legii, activități de</p> | | |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text adoptat de Senat | Text propus de Comisie | Motivare |
|----------|---|--|--|----------|
| | cercetare-dezvoltare, salarizate prin cumul sau prin plata cu ora. | cercetare-dezvoltare, salarizate prin plata cu ora.” | | |
| 34. | <p>Art. 76</p> <p>(1) În sistemul pensiilor militare de stat pot cumula pensia cu venituri provenite din situații pentru care asigurarea este obligatorie, în condițiile legii, următoarele categorii de pensionari:</p> <p>a) pensionarii militari care beneficiază de pensie de serviciu;</p> | <p>Art.17. - La articolul 76 alineatul (1) din Legea nr.223/2015 privind pensiile militare de stat, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.556 din 27 iulie 2015 cu modificările și completările ulterioare, litera a) se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>„a) pensionarii militari care beneficiază de pensie de serviciu, cu excepția celor care își desfășoară activitatea sau sunt încadrați în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale, indiferent de modul de finanțare și subordonare, precum și în cadrul regiilor autonome, societăților naționale, companiilor naționale și societăților la care capitalul social este deținut integral sau majoritar de stat ori de o unitate administrativ-teritorială;”</p> | <p>Art.17 se elimină</p> <p><i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL</i></p> | |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text adoptat de Senat | Text propus de Comisie | Motivare |
|----------|---------------------------|--|--|---|
| 35. | — | <p>Art.18. - La data intrării în vigoare a prezentei legi se abrogă orice alte dispoziții contrare privind cumulul pensiei cu veniturile obținute de persoanele ce își desfășoară activitatea în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale, indiferent de modul de finanțare și subordonare, precum și din cadrul regiilor autonome, societăților naționale, companiilor naționale și societăților la care capitalul social este deținut integral sau majoritar de stat ori de o unitate administrativ-teritorială.</p> | <p>Art.11. - La data intrării în vigoare a prezentei legi se abrogă orice alte dispoziții contrare privind cumulul pensiei pentru limită de vârstă, pensiei militare de stat și pensiei de serviciu cu veniturile obținute de persoanele care își desfășoară activitatea în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale, indiferent de modul de finanțare și subordonare, precum și din cadrul regiilor autonome, societăților naționale, companiilor naționale și societăților la care capitalul social este deținut integral sau majoritar de stat ori de o unitate administrativ-teritorială.</p> | <p>Corelare cu modificările propuse anterior.</p> |
| 36. | | <p>Art.19. - Prezenta lege intră în vigoare la 30 de zile de la data publicării în Monitorul Oficial al României, Partea I.</p> | <p>Devine art.12 nemodificat</p> | |

ANEXA NR.2

AMENDAMENTE RESPINSE

În urma dezbaterilor, Comisia a respins următoarele amendamente:

| Nr. crt. | Text inițial | Text propus (autor amendament) | MOTIVARE <i>1. Argumente susținere</i> <i>2. Argumente respingere</i> | Camera Decizională |
|----------|--------------|---|--|--------------------|
| 1. | — | Articol unic. - Până la atingerea vârstei standard de pensionare din sistemul public de pensii, se oprește plata părții necontributive din pensia de serviciu și/sau indemnizația pentru limită de vârstă pe perioada încasării de venituri din salariu sau asimilate acestora. Deputat USR Cristian Seidler | 1. 2. respins la vot | Camera Deputaților |
| 2. | — | Art.1. - (1) Beneficiarii de pensie/pensii de serviciu și/sau indemnizație/indemnizații pentru limită de vârstă stabilită/stabilite atât prin legi speciale cât și în sisteme de pensii neintegrate sistemului public, precum și beneficiarii de pensie anticipată sau pensie anticipată parțială stabilită prin | Propunerea este justificată prin faptul că în prezent există situații discriminatorii generate de legislația în vigoare în care unele persoane sunt plătite de la bugetul de stat din 2 surse: - salariul în sistemul public în baza unui contract individual de muncă, raport de serviciu sau în baza actului de numire; | Camera Deputaților |

| Nr. crt. | Text inițial | Text propus (autor amendament) | MOTIVARE 1. Argumente susținere 2. Argumente respingere | Camera Decizională |
|----------|--------------|--|--|--------------------|
| | | <p>legi speciale, în sisteme de pensii neintegrate sistemului public sau în sistemul public de pensii, nu pot cumula respectivele pensii și/sau indemnizații cu venituri salariale sau, după caz, asimilate salariilor, potrivit legii, din exercitarea unei activități pe bază de contract individual de muncă, raport de serviciu sau în baza actului de numire, potrivit legii, în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale, indiferent de modul de finanțare și subordonare, precum și în cadrul regiilor autonome, societăților naționale, companiilor naționale și societăților comerciale la care capitalul social este deținut integral sau majoritar de stat ori de o unitate administrativ-teritorială.</p> <p>(2) Pensionarii prevăzuți la alin.(1) care desfășoară activități profesionale pe bază de contract individual de muncă, raport de serviciu sau în baza actului de numire în funcție au obligația ca, în termen de 30 zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi, să își exprime în scris opțiunea între:</p> <p>a) suspendarea, pe durata exercitării activității, a plății pensiei/pensiilor de</p> | <p>- pensia de serviciu și/sau indemnizația pentru limită de vârstă (și anume, partea din pensia de serviciu care depășește nivelul pensiei din sistemul de pensii publice, pensia de serviciu în cazul persoanelor care nu îndeplinesc condițiile de acordare a pensiei pentru limită de vârstă din sistemul de pensii publice, precum și indemnizația pentru limită de vârstă).</p> <p>Prin prezentul amendament se prevede faptul că respectivele persoane pot beneficia de una dintre cele 2 surse de venit din bugetul stat, urmând ca în termen de 30 de zile să opteze pentru una dintre ele. Respectivelor persoane nu li se restrânge dreptul la muncă, acestea putând fi încadrate în muncă în sectorul privat.</p> <p>Amendamentul vizează situațiile anormale semnalate de altfel de opinia publică și în mass-media în care unele persoane s-au pensionat la vârste de 45-50 ani, beneficiind de pensii de serviciu, și în același timp au fost încadrate în instituții publice</p> | |

| Nr. crt. | Text inițial | Text propus (autor amendament) | MOTIVARE 1. Argumente susținere 2. Argumente respingere | Camera Decizională |
|----------|--------------|--|--|--------------------|
| | | <p>serviciu și/sau indemnizației/indemnizațiilor pentru limită de vârstă, și</p> <p>b) încetarea raporturilor de muncă, de serviciu sau a actului de numire în funcție.</p> <p>(3) Prevederile alin.(1) și (2) nu se aplică cadrelor militare disponibilizate și trecute în rezervă cu drept de pensie, înainte de împlinirea vârstei prevăzute de lege, ca urmare a programului de restructurare a armatei în baza Ordonanței Guvernului nr.7/1998 privind unele măsuri de protecție socială a personalului militar și civil, care se vor aplica în perioada restructurării marilor unități, unităților și formațiunilor din compunerea Ministerului Apărării Naționale, aprobată cu modificări prin Legea nr.37/2001, cu modificările ulterioare.</p> <p>(4) Neîndeplinirea obligației privind exprimarea opțiunii în termenul prevăzut la alin.(2) constituie cauză de încetare de drept a raporturilor de muncă, de serviciu sau a actului de numire în funcție.</p> <p>(5) În cazul în care opțiunea este exprimată în termenul prevăzut la alin.</p> | <p>beneficiind atât de salariu cât și de pensie de serviciu.</p> <p>Amendamentul nu vizează situațiile în care pensionarii cumularzi beneficiază de pensie pentru limită de vârstă în sistemul public de pensii care respectă principiul contributivității (pensie suportată din bugetul asigurărilor sociale de stat, nu din bugetul de stat), aceștia putând cumula cele 2 surse de venit (salariu de la bugetul de stat și pensia contributivă).</p> <p>La promovarea acestor soluții au fost atent considerate standardele constituționale și convenționale în materia respectării drepturilor fundamentale, în special a dreptului la muncă.</p> <p>Dreptul la muncă (inclusiv plata salariului) este un drept expres menționat în Constituție, dar, în același timp, un drept relativ, în înțelesul dat acestui concept de Legea Fundamentală și de Convenția Europeană a Drepturilor Omului (drept al cărui exercițiu poate fi supus unor restrângeri).</p> | |

| Nr. crt. | Text inițial | Text propus (autor amendament) | MOTIVARE 1. Argumente susținere 2. Argumente respingere | Camera Decizională |
|----------|--------------|---|--|--------------------|
| | | <p>(2), plata pensiei și/sau indemnizației se suspendă începând cu luna următoare celei în care a fost exprimată opțiunea pentru continuarea activității.</p> <p>(6) Sumele încasate necuvenit cu titlu de pensie/pensii de serviciu și/sau indemnizație/indemnizații pentru limită de vârstă se recuperează de la pensionari, cu respectarea termenului general de prescripție.</p> <p>(7) Angajatorul are obligația de a lua măsurile necesare identificării și constatării cazurilor prevăzute la alin.(1) și (2).</p> <p>(8) Încălcarea de către angajator a prevederilor alin.(7) constituie contravenție și se sancționează cu amendă de la 10.000 lei la 50.000 lei.</p> <p>(9) Constatarea contravenției prevăzute la alin.(7) și aplicarea sancțiunii prevăzute la alin.(8) se realizează de către persoanele împuternicite din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă.</p> <p>(10) Contravențiilor prevăzute în prezentul articol le sunt aplicabile dispozițiile Ordonanței Guvernului nr.2/2001 privind regimul juridic al</p> | <p>Limitările aduse exercițiului acestui drept trebuie să respecte exigențele art. 53 din Constituție, jurisprudența instanței de contencios constituțional, precum și practica Curții Europene a Drepturilor Omului. Măsurile restrictive întrunesc condițiile consacrate constituțional și convențional: limitarea este prevăzută de lege (prezentul proiect cu amendamentele menționate); măsura restrictivă vizează exercițiul dreptului, iar nu substanța acestuia; restrângerea exercițiului dreptului are ca unic scop, în considerarea art.53 alin.(1) și (2) din Constituție, apărarea moralei publice, putând fi dispusă numai dacă este necesară într-o societate democratică. De asemenea, măsura este proporțională cu situația care a determinat-o, este aplicată în mod nediscriminatoriu și fără a aduce atingere existenței dreptului la muncă în sectorul privat.</p> <p>2. Respins la vot</p> | |

| Nr. crt. | Text inițial | Text propus (autor amendament) | MOTIVARE 1. Argumente susținere 2. Argumente respingere | Camera Decizională |
|----------|--|---|---|--------------------|
| | | <p>contravențiilor, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.180/2002, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p>Autori: Deputați USR: Țoiu Oana-Silvia, Seidler Cristian-Gabriel, Berescu Monica-Elena, Rizea Cristina Camelia Senatori USR: Pălărie Ștefan, Darău Ambrozie-Irineu, Poteraș Cosmin-Marian, Bob Virgil-Marius</p> | | |
| 3. | <p>Art.1. - (1) Persoanele care își desfășoară activitatea în baza unui contract individual de muncă, a unui raport de serviciu sau a unui act de numire în funcție, după caz, și care îndeplinesc condițiile de pensionare pot continua activitatea, cu acordul anual al unității angajatoare, până la împlinirea vârstei de 70 de ani. În situația în care unitatea angajatoare nu emite acordul, contractul individual de muncă, raportul de serviciu sau, după caz, actul de numire în funcție încetează de drept la data împlinirii vârstei legale de pensionare, respectiv</p> | <p>Art.2. - (1) Persoanele care își desfășoară activitatea în baza unui contract individual de muncă, a unui raport de serviciu sau a unui act de numire în funcție, după caz, cu excepția celor prevăzute la art.1 alin.(1), și care îndeplinesc condițiile de pensionare pot continua activitatea, cu acordul anual al unității angajatoare, până la împlinirea vârstei de 70 de ani. În situația în care unitatea angajatoare nu emite acordul, contractul individual de muncă, raportul de serviciu sau, după caz, actul de numire în funcție încetează de drept la data împlinirii vârstei legale de</p> | <p>1. 2. Respins la vot</p> | Camera Deputaților |

| Nr. crt. | Text inițial | Text propus (autor amendament) | MOTIVARE 1. Argumente susținere 2. Argumente respingere | Camera Decizională |
|----------|--|--|---|--------------------|
| | la data expirării acordului anual al unității angajatoare. | pensionare, respectiv la data expirării acordului anual al unității angajatoare. Autori: Deputați USR: Țoiu Oana-Silvia, Seidler Cristian-Gabriel, Berescu Monica-Elena, Rizea Cristina Camelia Senatori USR: Pălărie Ștefan, Darău Ambrozie-Irineu, Poteraș Cosmin-Marian, Bob Virgil-Marius | | |
| 4. | Art.2. - (1) Persoanele care își desfășoară activitatea în baza unui contract individual de muncă, a unui raport de serviciu sau a unui act de numire în funcție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale, indiferent de modul de finanțare și subordonare, precum și în cadrul regiilor autonome, societăților naționale, companiilor naționale și societăților la care capitalul social este deținut integral sau majoritar de stat ori de o unitate administrativ-teritorială care își exercită opțiunea prevăzută la art. 1 își pot continua activitatea în baza aceluiași contract individual de muncă, raport de serviciu sau act de numire în funcție, după caz. Prevederile | Art.3. - (1) Persoanele care își desfășoară activitatea în baza unui contract individual de muncă, a unui raport de serviciu sau a unui act de numire în funcție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale, indiferent de modul de finanțare și subordonare, precum și în cadrul regiilor autonome, societăților naționale, companiilor naționale și societăților la care capitalul social este deținut integral sau majoritar de stat ori de o unitate administrativ-teritorială care își exercită opțiunea prevăzută la art. 1, cu excepția persoanelor prevăzute la art.1 alin.(1) , își pot continua activitatea în baza aceluiași contract individual de muncă, raport de | 1. 2. Respins la vot | Camera Deputaților |

| Nr. crt. | Text inițial | Text propus (autor amendament) | MOTIVARE 1. Argumente susținere 2. Argumente respingere | Camera Decizională |
|----------|---|---|---|--------------------|
| | art. 1 alin.(2) și (3) se aplică în mod corespunzător. | serviciu sau act de numire în funcție, după caz. Prevederile art. 1 alin.(2) și (3) se aplică în mod corespunzător. Autori: Deputați USR: Țoiu Oana-Silvia, Seidler Cristian-Gabriel, Berescu Monica-Elena, Rizea Cristina Camelia Senatori USR: Pălărie Ștefan, Darău Ambrozie-Irineu, Poteraș Cosmin-Marian, Bob Virgil-Marius | | |
| 5. | Art.3. - (1) Persoanele care își desfășoară activitatea în baza unui contract individual de muncă, a unui raport de serviciu sau a unui act de numire în funcție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale, indiferent de modul de finanțare și subordonare, precum și în cadrul regiilor autonome, societăților naționale, companiilor naționale și societăților la care capitalul social este deținut integral sau majoritar de stat ori de o unitate administrativ-teritorială și care au și calitatea de pensionari ai sistemului public de pensii/sistemului pensiilor militare de stat/beneficiari ai pensiilor de serviciu au obligația ca, în | Art.4. - (1) Persoanele care își desfășoară activitatea în baza unui contract individual de muncă, a unui raport de serviciu sau a unui act de numire în funcție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale, indiferent de modul de finanțare și subordonare, precum și în cadrul regiilor autonome, societăților naționale, companiilor naționale și societăților la care capitalul social este deținut integral sau majoritar de stat ori de o unitate administrativ-teritorială, cu excepția persoanelor prevăzute la art.1 alin.(1) , și care au și calitatea de pensionari ai sistemului public de pensii au obligația ca, în | 1. 2. Respins la vot | Camera Deputaților |

| Nr. crt. | Text inițial | Text propus (autor amendament) | MOTIVARE 1. Argumente susținere 2. Argumente respingere | Camera Decizională |
|-----------------|---|---|--|--------------------|
| | <p>termen de 30 de zile calendaristice de la data intrării în vigoare a prezentei legi, să își exprime în scris opțiunea pentru continuarea activității în baza aceluiași contract de muncă, raport de serviciu sau act de numire, după caz, până la împlinirea vârstei de 70 de ani sau pentru încetarea contractului individual de muncă, raportului de serviciu sau a actului de numire în funcție, după caz. Continuarea activității se realizează pe baza cererii aprobate de către unitatea angajatoare. Menținerea în activitate până la împlinirea vârstei de 70 de ani se realizează cu acordul anual al unității angajatoare.</p> | <p>termen de 30 de zile calendaristice de la data intrării în vigoare a prezentei legi, să își exprime în scris opțiunea pentru continuarea activității în baza aceluiași contract de muncă, raport de serviciu sau act de numire, după caz, până la împlinirea vârstei de 70 de ani sau pentru încetarea contractului individual de muncă, raportului de serviciu sau a actului de numire în funcție, după caz. Continuarea activității se realizează pe baza cererii aprobate de către unitatea angajatoare. Menținerea în activitate până la împlinirea vârstei de 70 de ani se realizează cu acordul anual al unității angajatoare.</p> <p>Autori: Deputați USR: Țoiu Oana-Silvia, Seidler Cristian-Gabriel, Berescu Monica-Elena, Rizea Cristina Camelia Senatori USR: Pălărie Ștefan, Darău Ambrozie-Irineu, Poteraș Cosmin-Marian, Bob Virgil-Marius</p> | | |

| Nr. crt. | Text inițial | Text propus (autor amendament) | MOTIVARE 1. <i>Argumente susținere</i> 2. <i>Argumente respingere</i> | Camera Decizională |
|----------|---|---|--|--------------------|
| 6. | Art.4, forma adoptată de comisie Alineat nou | <p>(3) Personalul militar pensionat ca urmare a programului de restructurare a armatei potrivit <i>Ordonanței Guvernului nr.7/1998 privind unele măsuri de protecție socială a personalului militar și civil, care se vor aplica în perioada restructurării marilor unități, unităților și formațiunilor din compunerea Ministerului Apărării Naționale, aprobată cu modificări prin Legea nr.37/2001, cu modificările ulterioare</i>, poate cumula pensia cu salariul obținut în cazul în care își continuă activitatea ca angajat sau cu veniturile suplimentare realizate prin activități în scop lucrativ.</p> <p><i>Autori: deputați Adrian Solomon și Oana Țoiu</i></p> | <p>1. Prevedere necesară, pentru respectarea obligațiilor asumate, ca urmare a programului de restructurare a armatei.</p> <p>2. Respins la vot.</p> | Camera Deputaților |

| Nr. crt. | Text inițial | Text propus (autor amendament) | MOTIVARE 1. Argumente susținere 2. Argumente respingere | Camera Decizională |
|----------|--|---|---|--------------------|
| 7. | Art.4. - (1) Persoanele care au calitatea de pensionari ai sistemului public de pensii/sistemului pensiilor militare de stat/beneficiari ai pensiilor de serviciu se pot încadra potrivit legii, pe durată determinată sau nedeterminată, după caz, până la împlinirea vârstei de 70 de ani. | <p>Art.5. - (1) Persoanele care au calitatea de pensionari ai sistemului public de pensii cu excepția beneficiarilor pensiei/ pensiilor de serviciu, indemnizației/ indemnizațiilor pentru limită de vârstă, pensiei anticipate sau pensiei anticipate parțiale prevăzuți la art.1, se pot încadra potrivit legii, pe durată determinată sau nedeterminată, după caz, până la împlinirea vârstei de 70 de ani.</p> <p><i>Autori: Deputați USR: Țoiu Oana-Silvia, Seidler Cristian-Gabriel, Berescu Monica-Elena, Rizea Cristina Camelia</i> <i>Senatori USR: Pălărie Ștefan, Darău Ambrozie-Irineu, Poteraș Cosmin-Marian, Bob Virgil-Marius</i></p> | <p>1.</p> <p>2. Respins la vot</p> | Camera Deputaților |