

GUVERNUL ROMÂNIEI

ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ

pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor

Având în vedere necesitatea realizării demersurilor necesare pentru transpunerea Directivei (UE) 2019/1158 privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată a părinților și îngrijitorilor și de abrogare a Directivei 2010/18/UE, care are ca obiectiv general adaptarea și modernizarea cadrului juridic al UE, permițând părinților și persoanelor cu responsabilități de îngrijire să concilieze viața profesională cu viața de familie,

Ținând cont de faptul că România are obligația de a asigura, la nivel național, intrarea în vigoare a actelor cu putere de lege și a actelor administrative necesare pentru a se conforma actului european, până la data de 2 august 2022,

Având în vedere că la data de 21 septembrie 2022 Comisia Europeană a comunicat autorităților române scrisoarea de punere în întârziere în Cauza 2022/0388, respectiv deschiderea procedurii de infringement având ca obiect declanșarea acțiunii în constatarea neîndeplinirii obligației de comunicare a măsurilor naționale de transpunere completă a Directivei (UE) 2019/1158, care necesită accelerarea procedurilor de adoptare a actelor normative de transpunere astfel încât să fie prevenită o acțiune contencioasă împotriva României,

Având în vedere nevoia stabilirii unui cadru de repartizare echitabilă a responsabilităților de îngrijire a copilului între bărbați și femei, care conferă flexibilitate în accesarea drepturilor la concediu și indemnizație pentru creșterea copilului și crește probabilitatea ca fiecare părinte, în special tatăl, să facă uz de dreptul la acest tip de concediu,

Ținând cont de necesitatea adaptării programului informatic SAFIR la noul context legislativ, astfel încât să permită implementarea măsurilor aprobate și plata în timp util a drepturilor părinților la concediu și indemnizație pentru creșterea copilului,

Luând în considerare că neadoptarea în timp util a măsurilor propuse prin prezenta ordonanță de urgență va avea impact negativ asupra drepturilor sociale ale părinților care accesează concediul și indemnizația pentru creșterea copilului, Ținând cont de toate aceste aspecte și pentru transpunerea corectă și în termen a prevederilor Directivei (UE) 2019/1158 privind echilibrul dintre viața

profesională și cea privată a părinților și îngrijitorilor și de abrogare a Directivei 2010/18/UE , în considerarea faptului că aceste elemente vizează interesul public general și constituie o situație de urgență și extraordinară, a cărei reglementare nu poate fi amânată,

În temeiul art. 115 alin. (4) din Constituția României, republicată,

Guvernul României adoptă prezenta ordonanță de urgență.

Art. I - Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 830 din 10 decembrie 2010, aprobată cu modificări prin Legea nr.132/2011, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează, după cum urmează:

1. La articolul 2 alineatul (5), după litera i) se introduce o nouă literă, lit. i¹), cu următorul cuprins:

”i¹) au beneficiat de concediu de acomodare și indemnizația lunară aferentă acestuia; ”

2. La articolul 3 alineatul (3) se modifică și va avea următorul cuprins:

”(3) Pentru perioadele prevăzute la art. 2 alin. (5) și (6) se iau în calcul sumele încasate de persoana îndreptățită, reprezentând venituri corespunzătoare acestor perioade, calculate potrivit legii de către plătitorul acestora.”

3. La articolul 3, după alineatul (5) se introduce un nou alineat, alin.(5¹), cu următorul cuprins:

”(5¹) Dacă, în aceeași lună, persoana realizează venituri atât în țară, cât și în statele care aplică Regulamentul, fără suprapunerea perioadelor de activitate și de venituri, se iau în calcul veniturile realizate în ambele țări, cu aplicarea în mod corespunzător a prevederilor art.12 alin.(2) din Regulamentul de aplicare .”

4. La articolul 3, după alineatul (6) se introduc patru noi alineate, alin.(7)-(10), cu următorul cuprins:

”(7) Pe toată perioada până la împlinirea de către copil a vârstei de 2 ani, respectiv 3 ani, în cazul copilului cu handicap, beneficiarul indemnizației lunare poate solicita recalcularea cuantumului

indemnizației pe baza unor hotărâri judecătorești definitive, adevărinite sau alte acte prin care au fost rectificate veniturile prevăzute la alin.(1) care au stat la baza acordării dreptului. Noul cuantum se acordă de la data prevăzută în hotărârea judecătorească sau, după caz, de la data prezentării documentelor de rectificare a veniturilor.

(8) În situația persoanelor care realizează venituri din activități independente, din drepturi de proprietate intelectuală, din activități agricole, silvicultură și piscicultură, cuantumul indemnizației lunare stabilit prin decizia de acordare a indemnizației se recalculează în baza dovezilor eliberate de organele competente privind veniturile efectiv realizate în perioada pentru care s-a luat în calcul venitul estimat în vederea plății anticipate a impozitului sau, după caz, pentru care s-a completat declarația pe propria răspundere.

(9) Dacă din recalcularea prevăzută la alin.(8) rezultă un cuantum mai mare al indemnizației lunare față de cel stabilit inițial, diferența de cuantum se acordă pentru toată perioada de la data stabilirii dreptului la indemnizația pentru creșterea copilului.

(10) Dacă din recalcularea prevăzută la alin.(8) rezultă un cuantum mai mic al indemnizației lunare față de cel stabilit inițial, diferența de cuantum, stabilită de la data acordării, se recuperează de la beneficiar, potrivit prevederilor art.24.”

5. La articolul 9, după alineatul (5) se introduc trei noi alineate, alin.(6) - (8), cu următorul cuprins:

”(6) Concediul și indemnizația pentru creșterea copilului sau, după caz, stimulentului de inserție se acordă persoanei îndreptățite, ori de câte ori aceasta solicită, cu respectarea condițiilor prevăzute de ordonanța de urgență.

(7) În situația în care copilul/copii sunt încadrați în grad de handicap pentru acesta/aceștia, concediul și indemnizația se acordă până la împlinirea de către copil/copii a vârstei de 3 ani, astfel:

a) în cazul în care există deja stabilit un drept de concediu și indemnizație lunară pentru creșterea copilului, prin prelungirea perioadei de acordare dacă cererea de prelungire este depusă înainte de încetarea dreptului anterior;

b) în cazul în care încadrarea în handicap se realizează după împlinirea de către copil/copii a vârstei de 2 ani și pentru acesta/aceștia a fost acordat anterior concediul și indemnizația pentru creșterea copilului, prin acordarea unui nou drept de la data încadrării în grad de handicap, dacă cererea este depusă în termen de 60 zile de la această dată;

c) prin acordarea unui nou drept de la data depunerii cererii în cazul în care au fost depășite termenele prevăzute la lit. a) și b).

(8) În situația prevăzută la alin. (7), indemnizația pentru creșterea copilului se acordă în cuantumul plătit anterior. În cazul în care sunt încadrați în grad de handicap mai mulți copii rezultați în urma unei sarcini multiple, pe lângă indemnizația pentru creșterea copilului în cuantumul prevăzut la art. 2 alin. (2) se va acorda și suma prevăzută la art. 5, în raport cu numărul copiilor.”

6. La articolul 11 alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:

”**Art. 11 – (1)** Dreptul la concediul pentru creșterea copilului stabilit potrivit prevederilor art. 2 alin. (1) se acordă pe bază netransferabilă părinților, precum și persoanelor aflate în situațiile prevăzute la art. 8 alin. (2), în situația în care ambele persoane din familia respectivă îndeplinesc condițiile de acordare a acestuia, după cum urmează:

- a) cel puțin 2 luni din perioada totală a concediului de creștere a copilului sunt alocate uneia dintre persoanele care nu a solicitat acest drept;
- b) în situația în care persoana prevăzută la lit. a) nu solicită dreptul la concediul care îi revine, celălalt părinte nu poate beneficia de dreptul la concediu în locul acesteia.”

7. La articolul 16 alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:

”(1) Dreptul la indemnizațiile prevăzute la art. 2 alin. (1), respectiv la art. 5 și art. 9 alin. (4) încetează cu ziua următoare celei în care:

- a) copilul a împlinit vârsta de 2 ani, respectiv de 3 ani, în cazul copilului cu handicap;
- b) a avut loc decesul copilului.
- c) au trecut 3 luni de la data expirării certificatului de încadrare în grad de handicap al copilului iar un certificat nou nu a fost depus în această perioadă.”

8. La articolul 16 alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:

”(2) Dreptul la indemnizațiile prevăzute la art. 2 alin. (1), respectiv la art. 5 și art. 9 alin. (4) se suspendă începând cu ziua următoare celei în care:”

9. La articolul 16, după alineatul (2) se introduc două noi alineate, alin.(2¹) și alin.(2²), cu următorul cuprins:

” (2¹) Prin excepție de la prevederile alin. (2), în situația în care se constată că certificatul de încadrare în grad de handicap al copilului este expirat, plata indemnizației prevăzută la art. 2 alin. (1), respectiv la art. 5 și art. 9 alin. (4) se suspendă începând cu luna următoare celei în care a expirat certificatul de încadrare în grad de handicap al copilului iar suspendarea se menține pe o perioadă de 3 luni. Neprezentarea unui nou certificat de încadrare în grad de handicap în termenul de 3 luni conduce la încetarea dreptului.

(2²) Reîncadrarea în grad de handicap în perioada de suspendare prevăzută la alin.(2¹) atrage reluarea plății drepturilor, începând cu ziua următoare reîncadrării în grad de handicap. ”

10. La articolul 16 alineatul (3), litera c) se modifică și va avea următorul cuprins:

”c) realizează, în decursul unui an calendaristic, venituri supuse impozitului, prin desfășurarea efectivă a unei activități în perioada de concediu, al căror nivel net nu depășește de 8 ori cuantumul minim al indemnizației stabilit la art. 2 alin. (2), cu condiția menținerii întreruperii/suspendării uneia dintre activitățile care au stat la baza stabilirii dreptului la indemnizație.”

11. La articolul 18 alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:

”(1) În situațiile de suspendare a drepturilor prevăzute la art. 16 alin. (2) și art. 17 alin. (2) și (3), acestea pot fi solicitate și de către o altă persoană îndreptățită, dacă îndeplinește cerințele prevăzute în prezenta ordonanță de urgență, cu excepția situației prevăzute la art. 11 alin.(1).”

12. După articolul 19 se introduce un nou articol, art. 19¹, cu următorul cuprins:

”Art. 19¹ - (1) În vederea solicitării concediului pentru creșterea copilului, persoanele prevăzute la art. 8 alin.(1) și (2) au obligația să anunțe angajatorul cu cel puțin 10 zile înainte de finalizarea concediului de maternitate sau după caz, înainte de data estimată de începere a concediului pentru creșterea copilului, de intenția de a-și exercita dreptul la concediul pentru creșterea copilului prin depunerea unei cereri în format letric sau electronic, în care să precizeze perioada preconizată a concediului pentru creșterea copilului.

(2) În cazul în care persoana îndreptățită nu depune cererea în termenul prevăzut la alin.(1), angajatorul va considera că aceasta a optat pentru perioada maximă a concediului pentru creșterea copilului, potrivit prevederilor art.2 alin.(1).”

13. La articolul 20, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:

”(1) Indemnizația pentru creșterea copilului prevăzută la art.2 alin.(1) poate fi urmărită și executată silit indiferent de natura creanțelor datorate de debitor , în limitele prevăzute de cadrul legal în materie. Celelalte drepturi, prevăzute la art. 5, art. 7, art. 9, art. 31 alin. (2) și art. 32 alin. (1) lit. c) și d), alin. (2) și alin. (5) din ordonanța de urgență, nu pot fi urmărite silit decât în vederea recuperării, conform legii, a sumelor încasate necuvenit cu acest titlu.”

14. La articolul 25, alineatele (1) și (4) se modifică și vor avea următorul cuprins:

”**Art.25** – (1) Angajatorul are obligația de a aproba concediul pentru creșterea copilului prevăzut la art. 2 alin. (1) și la art. 11 alin. (1) lit. a).

.....

(4) În cazul persoanei îndreptățite care are calitatea de salariat și care se întoarce la activitatea profesională, aceasta are obligația de a anunța, în scris, angajatorul cu cel puțin 30 de zile înainte intenția de reluare a raportului de muncă sau de serviciu.”

15. La articolul 25, după alineatul (4), se introduc două noi alineate, alin.(4¹) –(4²), cu următorul cuprins:

”(4¹) În situația prevăzută la alin. (4), precum și la încetarea concediului pentru creșterea copilului, persoanei îndreptățite i se aplică prevederile art.10 alin.(8) din Legea nr.202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare, beneficiind de condiții care nu îi sunt mai puțin favorabile precum și de orice îmbunătățire a condițiilor de muncă la care ar fi avut dreptul dacă nu ar fi efectuat concediul.

(4²) Drepturile în legătură cu locul de muncă dobândite de persoana îndreptățită care are calitatea de salariat, anterior momentului aprobării concediului pentru creșterea copilului sau care sunt în curs de a fi dobândite de la data la care începe concediul, se mențin pe toată durata concediului și se aplică și după încetarea acestuia, în condițiile prevăzute de legislația în baza căreia aceste drepturi au fost acordate, a contractului colectiv de muncă sau a contractului individual de muncă .”

16. După articolul 39, se introduce un nou articol, art. 40, cu următorul cuprins:

”**Art. 40** – Ministerul Muncii și Solidarității Sociale asigură informarea corespunzătoare atât a salariaților, cât și a angajatorilor cu privire la aplicarea prevederilor acestei legi, prin publicarea

informațiilor relevante pe website-ul instituției, dar și prin alte mijloace de comunicare accesibile salariaților și angajatorilor.”

17. La finalul actului normativ se adaugă o mențiune cu următorul cuprins:

” Prezenta ordonanță de urgență asigură transpunerea integrală a art. 1 lit. a), art. 2, art. 3 alin. (1) lit. b), art. 5, art. 8 alin. (1) și (3), art. 10, art. 12 alin. (1), art. 13, art. 17, art. 19 și art. 20 și parțială a art. 11 din cuprinsul Directivei (UE) 2019/1158 a Parlamentului European și a Consiliului din 20 iunie 2019 privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată a părinților și îngrijitorilor și de abrogare a Directivei 2010/18/UE a Consiliului, publicată în Jurnalul Oficial al UE, seria L, nr. 188 din 12.07.2019, cu referire la concediul pentru creșterea copilului.”

Art. II – În termen de maximum 60 de zile de la data publicării în Monitorul Oficial al României, Partea I a prezentei ordonanțe de urgență, Ministerul Muncii și Solidarității Sociale va elabora și va supune spre aprobare Guvernului hotărârea de modificare și completare în mod corespunzător a Hotărârii Guvernului nr. 52/2011 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor. ,.

Art. III – Prevederile art I se aplică de la 1 ianuarie 2023, cu excepția:

- a) punctului 12 care se aplică pentru nașterile produse începând cu 1 ianuarie 2023;
- b) punctului 6 care se aplică pentru cererile depuse începând cu data intrării în vigoare a art. I, precum și pentru cererile depuse anterior și nesoluționate până la această dată .

Art. IV - Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 830 din 10 decembrie 2010, aprobată cu modificări prin Legea nr.132/2011, cu modificările și completările ulterioare, precum și cu cele aduse prin prezenta ordonanță de urgență, se va republica în Monitorul Oficial al României, Partea I, după aprobarea acesteia prin lege, dându-se textelor o nouă numerotare.

PRIM MINISTRU
NICOLAE - IONEL CIUCĂ