

NOTĂ DE FUNDAMENTARE

Secțiunea 1

Titlul proiectului de act normativ

Hotărâre a Guvernului pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 52/2018 privind organizarea și funcționarea Ministerului Fondurilor Europene

Secțiunea a 2-a

Motivul emiterii actului normativ

2.1 Sursa proiectului de act normativ

Planul Național de Redresare și Reziliență (PNRR) prin care România își stabilește domeniile prioritare de investiții în scopul ieșirii din criză, relansării economice și creșterii capacității de reziliență, angajamentele asumate cu Comisia Europeană, precum și perioada de programare 2021-2027.

2.2 Descrierea situației actuale

Schimbarea denumirii Ministerului Investițiilor și Proiectelor Europene în baza Ordonanței de Urgență nr. 212 din 28 decembrie 2020 privind stabilirea unor măsuri la nivelul administrației publice centrale și pentru modificarea și completarea unor acte normative.

În contextul crizei provocate de COVID-19, Comisia Europeană a instituit un mecanism de redresare și reziliență pentru a furniza un sprijin financiar eficace și semnificativ menit să accelereze implementarea reformelor sustenabile și a instituțiilor publice conexe în statele membre.

Astfel, pentru a se asigura asumarea responsabilității la nivel național și concentrarea pe reformele și investițiile relevante, la nivelul Ministerului Investițiilor și Proiectelor Europene a fost elaborat Planul Național de Redresare și Reziliență (PNRR) prin care România își stabilește domeniile prioritare de investiții în scopul ieșirii din criză, relansării economice și creșterii capacității de reziliență.

PNRR a fost constituit într-un Document Strategic ce stabilește prioritățile investiționale și reformele necesare pentru redresarea și creșterea sustenabilă, corelate tranziției verzi și digitale avute în vedere de Comisia Europeană.

Piesa de rezistență a programului elaborat la nivelul Ministerului Investițiilor și Proiectelor Europene sunt reformele precum și o serie de transformări esențiale pentru a putea ține pasul cu Europa modernă.

PNRR este structurat pe 15 componente care acoperă toți cei 6 piloni prevăzuți prin Regulament, respectiv:

Tranziția verde

Sistemul de management al apei, cu 2 reforme:

R1. Consolidarea cadrului de reglementare pentru managementul sustenabil al sectorului de apă și apă uzată și pentru accelerarea accesului populației la servicii de calitate conform directivelor europene;

R2. Reconfigurarea actualului mecanism economic al Administrației Naționale Apele Române (ANAR) în vederea asigurării modernizării și întreținerii sistemului național de gospodărire a apelor, precum și a implementării corespunzătoare a Directivei-cadru privind apa și a Directivei privind inundațiile.

Impădurim România și protejăm biodiversitatea, cu 2 reforme:

R1. Reforma sistemului de management și a celui privind guvernarea în domeniul forestier prin dezvoltarea unei noi Strategii forestiere naționale și a legislației subsecvente;

R2. Reforma sistemului de management al ariilor naturale protejate în vederea implementării coerente și eficace a Strategiei Europene privind biodiversitatea.

Managementul deșeurilor, cu o reformă:

R1. Îmbunătățirea guvernancei în domeniul gestionării deșeurilor în vederea accelerării tranziției către economia circulară.

Transport sustenabil, cu 2 reforme:

R1. Transport sustenabil, decarbonizare și siguranță rutieră;

R2. Management performant pentru transport de calitate - Îmbunătățirea capacității instituționale de management și guvernance corporativă.

Fondul pentru Valul renovării, cu 2 reforme:

R1. Realizarea unui cadru normativ simplificat și actualizat care să sprijine implementarea investițiilor în tranziția spre clădiri verzi și reziliente;

R2. Cadru strategic, normativ și procedural care să sprijine reziliența seismică a fondului construit.

Energie, cu 6 reforme:

R1. Reforma pieței de energie electrică, prin înlocuirea cărbunelui din mixul energetic și susținerea unui cadru legislativ și de reglementare stimulat pentru investițiile private în producția de electricitate din surse regenerabile;

R2. Îmbunătățirea guvernancei corporative a întreprinderilor de stat din Sectorul Energetic;

R3. Bugetarea verde;

R4. Dezvoltarea unui cadru legislativ și de reglementare favorabil tehnologiilor viitorului, în special hidrogen și soluții de stocare;

R5. Reducerea intensității energetice a economiei prin dezvoltarea unui mecanism sustenabil de stimulare a eficienței energetice în industrie și de creștere a rezilienței;

R6. Creșterea competitivității și decarbonizarea sectorului de încălzire – răcire.

Transformare digitală

Cloud guvernamental și sisteme publice digitale, cu 4 reforme:

R1. Dezvoltarea unui cadru unitar pentru definirea arhitecturii unui sistem de tip cloud guvernamental;

R2. Tranziția către atingerea obiectivelor de conectivitate UE 2025 și stimularea investițiilor private pentru dezvoltarea rețelelor de foarte mare capacitate;

R3. Asigurarea securității cibernetice a entităților publice și private care dețin infrastructuri cu valențe critice;

R4. Creșterea competențelor digitale pentru exercitarea funcției publice și educație digitală pe parcursul vieții pentru cetățeni.

Cresterea inteligentă, sustenabilă și favorabilă incluziunii

Reforme fiscale și reforma sistemului de pensii, cu 6 reforme:

R1. Reforma Agenției Naționale de Administrare Fiscală (ANAF) prin digitalizare;

R2. Modernizarea sistemului vamal și implementarea vămii electronice;

R3. Îmbunătățirea mecanismului de programare bugetară;

R4. Revizuirea cadrului fiscal;

R5. Crearea și operaționalizarea Băncii Naționale de Dezvoltare;

R6. Reforma sistemului public de pensii.

Suport pentru sectorul privat, cercetare, dezvoltare și inovare, cu 5 reforme:

R1. Transparentizare legislativă, debirocratizare și simplificare procedurală destinate mediului de afaceri;

R2. Eficientizarea guvernancei în domeniul cercetării, dezvoltării și inovării;

R3. Reforma carierei de cercetător;

- R4.** Consolidarea cooperării dintre mediul de afaceri și cel de cercetare;
R5. Sprijin pentru integrarea organizațiilor de cercetare, dezvoltare și inovare din România în Spațiul european de cercetare.

Coeziune socială și teritorială

Fondul local pentru tranziția verde și digitală, cu 5 reforme:

- R1.** Crearea cadrului pentru mobilitate urbană durabilă;
R2. Crearea cadrului de politică pentru o transformare urbană durabilă;
R3. Crearea unui cadru de politică pentru o transformare rurală durabilă: instituirea de consorții administrative în zonele rurale funcționale;
R4. Îmbunătățirea calității locuirii;
R5. Dezvoltarea sistemului de planificare –Codul amenajării teritoriului, urbanismului și construcțiilor.

Turism și cultură, cu 3 reforme:

- R1.** Operaționalizarea organizațiilor de management al destinației (OMD-uri);
R2. Crearea cadrului pentru operaționalizarea traseelor cicloturistice la nivel național;
R3. Reformarea sistemului de finanțare a sectorului cultural.

Sănătate, cu 3 reforme:

- R1.** Dezvoltarea capacității pentru gestionarea fondurilor publice din sănătate;
R2. Dezvoltarea capacității de investiții în infrastructura sanitară;
R3. Dezvoltarea capacității pentru managementul serviciilor de sănătate și managementul resurselor umane din sănătate.

Reforme sociale, cu 7 reforme:

- R1.** Crearea unui nou cadru legal pentru a preveni separarea copiilor de familie;
R2. Reforma sistemului de protecție a persoanelor adulte cu dizabilități;
R3. Implementarea venitului minim de incluziune (VMI);
R4. Introducerea tichetelor de muncă și formalizarea muncii pentru lucrătorii casnici;
R5. Asigurarea cadrului legal pentru stabilirea salariului minim;
R6. Îmbunătățirea legislației privind economia socială;
R7. Reforma serviciilor de îngrijire de lungă durată pentru persoanele vârstnice.

Reforma sectorului public, creșterea eficienței justiției și întărirea capacității partenerilor sociali- Buna guvernanta, cu 9 reforme:

- R1.** Îmbunătățirea predictibilității și a eficienței proceselor decizionale prin întărirea capacității de coordonare a politicilor și analiză de impact la nivelul Guvernului și al ministerelor coordonatoare, precum și prin consolidarea instrumentelor în vederea creșterii calității consultărilor publice la toate palierele administrației;
R2. Întărirea coordonării la Centrul Guvernului printr-o abordare integrată și coerentă a inițiativelor în domeniul schimbărilor climatice și a dezvoltării durabile;
R3. Management performant al resurselor umane în sectorul public;
R4. Dezvoltarea unui sistem de salarizare echitabil și unitar în sectorul public;
R5. Garantarea independenței justiției, creșterea calității și eficienței acesteia;
R6. Intensificarea luptei împotriva corupției;
R7. Evaluarea și actualizarea legislației privind cadrul de integritate;
R8. Reformarea sistemului național de achiziții publice;
R9. Îmbunătățirea cadrului procedural de implementare a principiilor guvernantei corporative în cadrul întreprinderilor de stat.

Politici pentru noua generație

Romania Educată, cu 7 reforme:

- R1.** Elaborarea și adoptarea pachetului legislativ pentru implementarea proiectului „România Educată” ;
- R2.** Dezvoltarea unui sistem de servicii de educație timpurie unitar, inclusiv și de calitate;
- R3.** Reforma sistemului de învățământ obligatoriu pentru prevenirea și reducerea părăsirii timpurii a școlii;
- R4.** Crearea unei rute profesionale complete pentru învățământul tehnic superior;
- R5.** Adoptarea cadrului legislativ pentru digitalizarea educației;
- R6.** Actualizarea cadrului legislativ pentru a asigura standarde ecologice de proiectare, construcție și dotare în sistemul de învățământ preuniversitar;
- R7.** Reforma guvernantei sistemului de învățământ preuniversitar și profesionalizarea managementului.

In actuala Hotărâre de Guvern nr. 52/2018 privind organizarea și funcționarea Ministerului Fondurilor Europene, cu modificările și completările ulterioare, la art. 4:

- Ministerul Fondurilor Europene exercită funcțiile autorității de management și îndeplinește atribuțiile aferente acestora, pentru: Programul operațional sectorial „Creșterea competitivității economice“, Programul operațional „Competitivitate“, Programul operațional sectorial „Dezvoltarea resurselor umane“, Programul operațional „Capital uman“, Programul operațional „Ajutorarea persoanelor defavorizate“, Programul operațional „Infrastructura mare“ 2014-2020, Programul operațional sectorial „Transport“ 2007-2013, Programul operațional sectorial „Mediu“ 2007-2013 și Programul operațional „Asistență tehnică“ 2007-2013 și 2014-2020, Programul ISPA“.

- Ministerul Fondurilor Europene îndeplinește funcția de operator de program potrivit prevederilor anexei B la Memorandumul de înțelegere privind implementarea Mecanismului financiar norvegian 2009-2014 și ale anexei B la Memorandumul de înțelegere privind implementarea Mecanismului financiar al Spațiului Economic European 2009-2014.

- Ministerul Fondurilor Europene îndeplinește funcția de punct național de contact potrivit Memorandumului de înțelegere pentru implementarea Mecanismului financiar al Spațiului Economic European 2004-2009, a Memorandumului de înțelegere pentru Programul de cooperare norvegian pentru creștere economică și dezvoltare durabilă 2004-2009, potrivit Memorandumului de înțelegere privind implementarea Mecanismului financiar al Spațiului Economic European 2009-2014 și a Memorandumului de înțelegere privind implementarea Mecanismului financiar norvegian 2009-2014, precum și a Memorandumului de înțelegere privind implementarea Mecanismului financiar al Spațiului Economic European 2014-2021 și a Memorandumului de înțelegere privind implementarea Mecanismului financiar norvegian 2014-2021 și pentru programele de înfrățire instituțională și de asistență tehnică cu statele care beneficiază de finanțări nerambursabile din partea Uniunii Europene și îndeplinește atribuțiile aferente Punctului de contact pentru implementarea Convenției privind drepturile persoanelor cu dizabilități.

- Ministerul Fondurilor Europene îndeplinește funcția de autoritate administrativă de înfrățire instituțională, responsabilă cu managementul administrativ și financiar al proiectelor de înfrățire instituțională în care România are rol de donator de asistență tehnică.

- Ministerul Fondurilor Europene îndeplinește funcția de autoritate de plată pentru Programul de cooperare elvețiano-român și organism intermediar pentru aria de concentrare tematică 6 și pentru asistența prin intermediul Facilității de pregătire a Proiectului pentru Programul de cooperare elvețiano-român.

- Ministerul Fondurilor Europene îndeplinește funcția de autoritate delegată în vederea gestionării asistenței financiare nerambursabile acordate României prin Fondul frontierelor externe și Fondul pentru Securitate Internă 2014-2020.

- Ministerul Fondurilor Europene îndeplinește funcția de autoritate de contractare și plată în vederea gestionării asistenței financiare nerambursabile acordate României prin Facilitatea Schengen.

- În cadrul Ministerului Fondurilor Europene își desfășoară activitatea agențiile de implementare pentru programele PHARE și Facilitatea de tranziție conform memorandumurilor de finanțare.

- Ministerul Fondurilor Europene îndeplinește atribuția de organism intermediar pentru implementarea unor programe finanțate din instrumente structurale 2007-2013 și fonduri europene structurale și de investiții 2014-2020, pe care le gestionează potrivit alin. (1), prin unitățile din subordine.

- Ministerul Fondurilor Europene îndeplinește atribuția de punct național de contact pentru romi responsabil cu monitorizarea și evaluarea implementării Strategiei Guvernului României de incluziune a cetățenilor români aparținând minorității rome pentru perioada 2015-2020, aprobată prin Hotărârea Guvernului nr. 18/2015, cu modificările ulterioare.

De asemenea la art. 15 alin. (1) din Hotărârea Guvernului nr. 52/2018, cu modificările ulterioare, este stipulat faptul ca ministrul este ajutat în activitatea sa de 5 secretari de stat numiți și eliberați din funcție prin decizii ale prim-ministrului, precum și de secretarul general și de 2 secretari generali adjuncți, numiți în condițiile legii.

2.3 Schimbări preconizate

Având în vedere calitatea Ministerului Investițiilor și Proiectelor Europene de instituție publică centrală responsabilă cu implementarea PNRR și ținând cont totodată de obiectivele asumate de Guvern în fața Comisiei Europene, măsurile care se propun, prin prezentul proiect de act normativ, vin în sprijinul transformării ministerului într-o instituție puternică și flexibilă, capabilă să gestioneze sarcinile stabilite prin legislația națională și comunitară în vigoare, îmbunătățirea calității prestației profesionale a personalului în scopul de a spori eficacitatea și eficiența serviciilor oferite, asigurarea instituției cu personal competent, capabil să-și îndeplinească atribuțiile de serviciu și să facă față provocărilor/modificărilor în domeniu.

În exercitarea rolului de coordonator național MIPE îndeplinește atribuțiile prevăzute la art.5 alin.(3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 124/2021 privind stabilirea cadrului instituțional și financiar pentru gestionarea fondurilor europene alocate României prin Mecanismul de redresare și reziliență, precum și pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență.

De asemenea, în calitate de coordonator de investiții MIPE îndeplinește atribuțiile stabilite la art.6 alin.(1) din OUG nr.124/2021

Potrivit cerințelor Regulamentelor (UE) și în vederea respectării cerințelor cuprinse în obligațiile asumate de România în fața Comisiei Europene (Programele Operaționale, Planul Național de Redresare și Reziliență), Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene trebuie să fundamenteze necesarul de personal în conformitate cu pregătirea profesională corespunzătoare desfășurării activităților, în vederea atingerii obiectivelor și ducerii la îndeplinire a tuturor atribuțiilor stabilite/previzionate.

Stabilirea necesarului de posturi pe fiecare activitate ajută la definirea numărului estimat de resurse umane de care are nevoie fiecare structura din cadrul instituției.

Posturile trebuie prevăzute în funcție de încărcarea și complexitatea muncii fiecărei structuri în vederea dezvoltării și păstrării unei forțe de muncă eficiente și echilibrate, promovării unui mediu de lucru orientat spre rezultate și obținerii unui grad de absorbție a fondurilor europene cât mai ridicat.

Astfel, la nivelul unor structuri din cadrul Ministerului Investițiilor și Proiectelor Europene necesitatea de suplimentare a personalului este evidentă, atât pentru derularea activităților curente aferente perioadei de programare 2014-2020 cât și din perspectiva atribuțiilor ce le vor primi pe următoarea perioadă de contractare și totodată în vederea asigurării unui management financiar eficient și eficace al fondurilor și al capacității de absorbție.

În acest sens, potrivit arhitecturii instituționale propuse Comisiei Europene vom avea de gestionat la nivelul Ministerului Investițiilor și Proiectelor Europene noi programe operaționale față de cele din prezent, impunându-se asigurarea personalului pentru derularea în mod corespunzător a activităților.

Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene are funcție de autoritate de management pentru:

- Programul Operational Dezvoltare Durabila (PODD)
- Programul Operational Cresterea Inteligenta, Digitalizare si Instrumente Financiare (POCIDIF)
- Programul Operational Sanatate (POS)
- Programul Operational Educatie si Ocupare (POEO)
- Programul Operational Incluziune si Demnitate Sociala (POIDS)

- Programul Operational Asistență Tehnică (POAT)
- Programul Operational pentru Tranziția Justă.

Față de cele mai sus menționate, considerăm imperios necesară reorganizarea instituțională, astfel încât să fie asigurate premisele unei utilizări eficiente și eficace a fondurilor europene precum și pentru simplificarea anumitor aspecte pentru a veni în sprijinul beneficiarilor acestei politici, prin înființarea/comasarea/desființarea unor structuri, preluarea de atribuții de la alte structuri, toate în vederea eficientizării activității Ministerului Investițiilor și Proiectelor Europene.

Pentru ca această performanță să fie posibilă, este necesară continuarea procesului de întărire a capacității de administrare a fondurilor europene prin reorganizarea instituțională a structurilor Ministerului Investițiilor și Proiectelor Europene, după cum urmează:

- **majorarea numărului de secretari de stat de la 5 la 8 posturi, majorarea numărului de secretari generali adjuncți de la 2 la 4 posturi, respectiv înființarea a doua posturi de subsecretar de stat (cu cabinetele aferente)**, având în vedere obiectivele Ministerului Investițiilor și Proiectelor Europene precum și cele asumate față de Comisia Europeană prin PNRR, în calitate de coordonator național și totodată pentru asigurarea derulării activităților curente aferente perioadei de programare 2014-2020 cât și din perspectiva responsabilităților asumate pe următoarea perioadă de contractare

- **majorarea numărului de posturi aferente Ministerului Investițiilor și Proiectelor Europene, respectiv de la 1407 la 1943** (exclusiv demnitarii și cabinetele aferente demnitarilor)

- **reorganizarea Direcției generale management mecanism de redresare și reziliență și redimensionarea** (de la 41 posturi la 105 posturi), atât structural, cât și ca număr de posturi, în acord cu mecanismul de implementare și control propus pentru asigurarea suportului necesar în atragerea de proiecte în toate sectoarele emblematiche ale politicii UE, astfel:

- reorganizarea Serviciului monitorizare tehnică a stadiului de realizare a proiectelor/reformelor în Direcția monitorizare tehnică a stadiului de realizare a investițiilor și reformelor
- redenumirea Serviciului evaluare și selecție în Serviciul evaluare și contractare
- reorganizarea Compartimentului autorizare și plată în Serviciul autorizare și plată
- comasarea Compartimentului întocmire și transmitere cereri de plată și Compartimentului întocmire declarații de gestiune și înființarea Serviciului întocmire și transmitere cereri de plată și declarații de gestiune
- reorganizarea Serviciului prevenție în Direcția prevenție
- reorganizarea Compartimentului control și recuperare în Serviciul control și recuperare
- înființarea Compartimentului suport intern

Reamintim faptul că înființarea Direcției generale management mecanism de redresare și reziliență s-a realizat potrivit cadrului legal național (OUG nr.155/2020, cu modificările și completările ulterioare și OUG nr.124/2021, Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene (MIPE) fiind coordonator național pentru elaborarea, negocierea, aprobarea și implementarea PNRR, structură care îndeplinește toate funcțiile ce decurg din implementarea Planului.

Precizăm că, potrivit sistemului de management și control din Planul național de redresare și reziliență aprobat, Direcția generală management mecanism de redresare și reziliență trebuie să funcționeze similar unei autorități de management, îndeplinind și funcțiile adaptate la regulile de implementare stabilite în Regulamentul 2021/241 al Parlamentului European și al Consiliului.

Menționăm că personalului aferent acestei structuri i se vor aplica prevederile art.518 și ale art.562 din OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

-înființarea Direcției generale implementare PNRR și instrumente financiare, cu un număr alocat de 66 posturi vacante, cu următoarea structură organizatorică:

- 1 director general
- 1 director general adjunct
- Compartimentul nereguli și antifraudă
- Compartimentul soluționare contestații
- Serviciul instrumente financiare și relații internaționale
- Direcția programare, evaluare și contractare cu: Compartimentul programare, Compartimentul monitorizare audit și asistentă tehnică, Compartimentul ajutor de stat, Compartimentul evaluare și contractare
- Direcția monitorizare și plăți cu: Serviciul monitorizare financiară și plăți (în subordinea căreia va funcționa Compartimentul recuperare debite), Compartimentul monitorizare tehnica și Compartimentul verificare achiziții

Această structură va fi responsabilă de reformele/investițiile asumate de Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene în cadrul Planului Național de Redresare și Reziliență ținând cont de prevederile art.6 din O.U.G nr.124/2021 privind stabilirea cadrului instituțional și financiar pentru gestionarea fondurilor europene alocate României prin Mecanismul de redresare și reziliență, precum și pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență.

-reorganizarea, redenumirea și redimensionarea (de la 359 posturi la 400 posturi) Direcției generale programe europene infrastructură mare în Direcția generală program dezvoltare durabilă, cu structuri organizatorice în coordonare la nivel de direcții/Servicii/Birouri/Compartimente, cu mențiunea că în procesul de reorganizare pot fi aplicabile și prevederile art.519 din OUG 57/2019, cu modificările și completările ulterioare

De asemenea, personalul care nu va fi afectat de aceasta reorganizare va fi încadrat cu respectarea prevederilor art.518 și ale art.562 din OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

De asemenea, se desființează Direcția gestionare POS Mediu, Direcția gestionare POS Transport și implicit structurile din coordonarea acestora, respectiv desființarea Serviciului Ex-ISPA - structuri cu atribuții specifice POS T, POS M, EX –ISPA, activitatea acestor structuri se distribuie în cadrul direcției generale, iar personalului aferent i se vor aplica prevederile legale (art.519 din OUG 57/2019, cu modificările și completările ulterioare)

- reorganizarea, redimensionarea (de la 132 posturi la 194 posturi) Direcției generale programe europene capital uman, astfel:

- înființarea Direcției lansare ghiduri care va avea în coordonare 2 servicii nou înființate: Serviciul lansare ghiduri POEO/POCU și Serviciul lansare ghiduri POAD/POIDS
- redenumirea Direcției gestionare program, evaluare și contractare proiecte în Direcția gestionare și evaluare programe
- înființarea în cadrul Direcției gestionare și evaluare programe a Serviciului evaluare programe monitorizare funcții delegate POEO/POIDS/POCU
- redenumirea Serviciului management programe în Serviciul management programe POCU/POAD/POEO/POIDS în cadrul Direcției gestionare și evaluare programe
- reorganizarea Serviciului pregătire, evaluare și contractare proiecte în Direcția evaluare și contractare proiecte POEO/POCU/POAD/POIDS care va avea în coordonare 2 compartimente: Compartimentul evaluare și contractare proiecte POCU/POEO și Compartimentul evaluare și contractare proiecte POAD/POIDS
- redenumirea Serviciului validare cheltuieli în Serviciul validare cheltuieli POEO/POCU
- înființarea Serviciului validare cheltuieli POIDS/POAD

- redenumirea Serviciului coordonare, verificare achizitii publice în Serviciul verificare achizitii POEO/POCU-POIDS/POAD
- înființarea a două compartimente în cadrul Serviciului supraveghere proiecte: Compartimentul supraveghere proiecte POEO/POCU și Compartimentul supraveghere proiecte POIDS/POAD
- redenumirea Serviciului plăți și declarații de cheltuieli în Serviciul plăți și DLC-POEO/POIDS/POCU/POAD
- redenumirea Serviciului contabilitate și recuperare creanțe în Serviciul contabilitate și recuperare creanțe -POEO/POIDS/POCU/POAD
- redenumirea Compartimentului CFPP în Compartimentul CFPP-POEO/POIDS/POCU/POAD
- înființarea a două compartimente în cadrul Serviciului nereguli și monitorizare audit: Compartimentul nereguli și monitorizare audit POEO/POCU și Compartimentul nereguli și monitorizare audit POIDS/POAD
- redenumirea Serviciului asistență tehnică în Serviciul monitorizare asistență tehnică
- înființarea a două compartimente în cadrul Serviciului constatare nereguli și antifraudă: Compartimentul constatare nereguli și antifraudă POEO/POCU și Compartimentul constatare nereguli și antifraudă POIDS/POAD
- înființarea a două compartimente în cadrul Serviciului soluționare contestații: Compartimentul soluționare contestații POEO/POCU și Compartimentul soluționare contestații POIDS/POAD

- **redenumirea celor 8 (opt) Organisme intermediare regionale pentru Programul operațional sectorial pentru dezvoltarea resurselor umane în Organisme intermediare regionale pentru Programe europene capital uman** – unități teritoriale care funcționează în subordinea Ministerului Investițiilor și Proiectelor Europene. Menționăm că vechea denumire este pastrată din perioada de programare 2007-2013, impunându-se redenumirea “în oglindă” cu cea a Direcției generale pentru programe europene capital uman.

Menționăm că personalului aferent structurilor de mai sus i se vor aplica prevederile art.518 și ale art.562 din OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

- **Direcția generală programare și coordonare sistem va funcționa cu un număr de 77 posturi,** urmare:
- desființării Direcției de evaluare impact și dezvoltare proiecte majore, iar Serviciul evaluare programe și politici de coeziune socială împreună cu Biroul evaluare programe și Compartimentul punct național de contact pentru romi trec în cadrul Direcției generale programare și coordonare sistem, respectiv Compartimentul evaluare impact trece în directă coordonare a directorului general
 - Serviciul programare intervenții sănătate iese din coordonarea Direcției generale programare și coordonare sistem

Menționăm că personalului aferent structurilor de mai sus i se vor aplica prevederile art.518 și ale art.562 din OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

-**reorganizarea Serviciului programare intervenții sanatare în Direcția generală program operațional sănătate** cu un număr alocat de 96 posturi, cu structuri organizatorice în coordonare la nivel de Direcții/Servicii/Birouri/Compartimente, având în vedere rolul și importanța majoră a acestui program în perioada de programare 2021-2027.

Domeniul sănătății publice, obiectiv de interes social major, a fost identificat ca prioritar pentru investițiile din fonduri nerambursabile, fiind menționat în acest sens în cadrul mai multor documente strategice.

Prin Memorandumul cu tema: Programele operaționale/ naționale și arhitectura instituțională de gestionare a fondurilor europene aferente Politicii de Coeziune 2021-2027, aprobat în ședința Guvernului din data de 27 februarie 2020, a fost aprobată lista programelor operaționale care fac obiectul finanțării fondurilor aferente politicii de coeziune pentru perioada de programare 2021-2027.

În acest context, în perioada de programare 2021-2027 va exista Programul Operațional Sănătate (POS), program multifond, care înglobează intervenții foarte diverse, combinând investiții în infrastructură (FEDR) din domeniul sănătății, al cercetării, digitalizării, precum și investiții de tip FSE+: măsuri sistemice, formare de personal, furnizare de servicii de asistență medicală pentru grupuri vulnerabile etc.

Prin Hotărârea Guvernului nr. 936/2020 pentru aprobarea cadrului general necesar în vederea implicării autorităților și instituțiilor din România în procesul de programare și negociere a fondurilor externe nerambursabile aferente perioadei de programare 2021-2027 și a cadrului instituțional de coordonare, gestionare și control al acestor fonduri au fost stabilite entitățile incluse în sistemul de management și control pentru programele operaționale 2021-2027.

Potrivit art. 6 alin. (1) și (6) din H.G nr. 936/2020, Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene a fost desemnat titular de program și autoritate de management pentru Programul Operațional Sănătate, cu posibilitate de a delega, pe bază de acord, funcții ale autorității de management sau de a implementa componente ale programului operațional către organisme intermediare și/sau către Ministerul Sănătății.

În prezent, elaborarea și negocierea Programului Operațional Sănătate se realizează de către Serviciul Programare Intervenții Sănătate din cadrul Direcției Generale Programare și Coordonare Sistem. Serviciul Programare Intervenții Sănătate este însă mult subdimensionat numeric pentru a continua activitatea de elaborare și negociere a POS, pentru inițierea demersurilor pentru instituirea sistemului de gestionare și control pentru Programul Operațional Sănătate, dar și pentru demararea acțiunilor de scriere de ghiduri ale solicitantului.

Trebuie evidențiat că implementarea eficientă a fondurilor alocate Programului Operațional Sănătate este în corelație directă cu capacitatea structurii care va îndeplini rolul de autoritate de management de a îndeplini funcțiile/ responsabilitățile prevăzute în regulamentele europene și în legislația națională.

În acest context, se impune adoptarea de măsuri care să asigure nu numai definitivarea elaborării și negocierii Programului Operațional Sănătate, continuarea acțiunilor de simplificare a implementării măsurilor de tip FSE+ ale programului, dar și demararea graduală de acțiuni care să asigure instituirea cât mai rapidă a sistemului de gestionare și control aferent Programului Operațional Sănătate și funcționarea corespunzătoare a acestuia. Într-o primă etapă, va fi esențial ca o atenție deosebită să fie acordată recrutării de personal care să fie implicat nu numai pe acțiunile evidențiate, cât și pe elaborarea de ghiduri ale solicitantului atât pentru măsurile de tip FEDR, cât și pentru cele de tip FSE+.

Prin urmare, în acest stadiu, este esențial ca schema de personal să fie dimensionată corespunzător astfel încât să permită demararea acțiunilor cheie pentru o viitoare structură de Autoritate de Management.

Menționez că în decursul ultimilor ani, personalul Serviciului Programare Intervenții Sănătate a dobândit experiența necesară derulării activităților pe care le implică funcționarea în condiții de eficacitate a noului Program Operațional Sănătate, însă în același timp este necesară transformarea în direcție generală în sensul creșterii capacității resurselor umane pentru o mai bună coordonare și desfășurare a activităților specifice.

Având în vedere cele menționate, atribuțiile îndeplinite de către Serviciul Programare Intervenții în Sănătate vor fi completate cu noi atribuții care să permită într-o primă etapă instituirea sistemului de gestionare și control și demararea elaborării de ghiduri ale solicitantului care ar asigura premisele pentru evitarea riscului de dezangajare a fondurilor alocate acestui program operațional.

Mentionez că personalul va fi încadrat cu respectarea prevederilor art.518 și ale art.562 din OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare deoarece nu i se modifică atribuțiile în proporție mai mare de 50%, având în vedere atribuțiile prezentate mai sus.

- **reorganizarea/redimensionarea (de la 54 posturi la 66 posturi) Direcției generale asistență tehnică programe europene**, astfel:

- redenumirea Biroului nereguli, antifraudă și monitorizare audit în Biroul nereguli, antifraudă și control
- înființarea Serviciului evaluare program, comunicare și asistență tehnică
- înființarea Serviciului gestionare program și monitorizare audit (prin preluarea activității și personalului de la Compartimentul gestionare program, precum și preluarea activității de monitorizare audit și a personalului aferent acestuia de la Biroul nereguli antifraudă și monitorizare audit)
- redenumirea Compartimentului plăți, declarații de cheltuieli, recuperare creanțe și contabilitate în Compartimentul plăți, contabilitate, declarații de cheltuieli și recuperare creanțe
- redenumirea Direcției gestionare program, evaluare și monitorizare proiecte în Direcția evaluare, contractare și monitorizare proiecte
- redenumirea Serviciului gestionare program, evaluare și contractare proiecte în Serviciul evaluare, contractare și modificare proiecte
- desființarea Compartimentului gestionare program și preluarea activității și a personalului la Serviciul gestionare program și monitorizare audit (nou înființat)
- desființarea Compartimentului evaluare și contractare proiecte și preluarea activității și a personalului la Serviciul evaluare, contractare și modificare proiecte (structura redenumită)
- redenumirea Serviciului autorizare plăți în Serviciul autorizare proiecte (cu Compartimentul autorizare proiecte și Compartimentul verificare achiziții publice)

Menționăm că personalului acestei structuri i se vor aplica prevederile art.518 și ale art.562 din OUG nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

- **suplimentarea numarului de posturi pentru Direcția implementare POAD de la 16 posturi la 26 posturi**, având în vedere rolul și importanța acestei structuri în ceea ce privește implementarea eficientă a proiectelor finanțate în cadrul Programului Operațional Ajutorarea Persoanelor Defavorizate (POAD)

-**reorganizarea, redenumirea și redimensionarea (de la 101 posturi la 131 posturi) Direcției generale programe europene competitivitate în Direcția generală creștere inteligentă, digitalizare** cu structuri organizatorice în coordonare la nivel de direcții/Servicii/Birouri/Compartimente, cu mențiunea că în procesul de reorganizare pot fi aplicabile și prevederile art.519 din OUG 57/2019, cu modificările și completările ulterioare.

De asemenea, personalul care nu va fi afectat de aceasta reorganizare va fi încadrat cu respectarea prevederilor art.518 și ale art.562 din OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Această direcție general va gestiona și Programul Operațional Creșterea Inteligentă, Digitalizare și Instrumente Financiare 2021-2027 (POCIDIF). Acest program are ca obiectiv principal reducerea disparităților între România și alte state membre, dar și între regiunile din România prin dezvoltarea capacităților de cercetare și inovare și adoptarea tehnologiilor avansate, îmbunătățirea conectivității digitale, dezvoltarea competențelor pentru specializare inteligentă, tranziție industrială și antreprenoriat, creșterea capacității organizațiilor de cercetare românești de a se integra în Spațiul European de Cercetare, creșterea gradului de colaborare dintre organizațiile de cercetare și întreprinderi, sprijin pentru cercetarea realizată de întreprinderile mari pentru a pune în piață noi produse/servicii inovative și integrarea acestora în sistemul național CDI. Programul propune măsuri în domeniile cercetării, dezvoltării și inovării/specializării inteligente și în domeniul digitalizării educației, culturii, administrației publice, creșterea capacității instituțiilor publice, dezvoltarea de centre digitale

-înființarea Direcției generale dezvoltare regională și tranziție justă cu un număr de 100 posturi alocate, cu structuri organizatorice în coordonare la nivel de direcții/Servicii/Birouri/Compartimente

Programul Operațional pentru Tranziție Justă (POTJ) 2021-2027 are la bază Regulamentul UE 1056/2021 de instituire a Fondului pentru o tranziție justă, fiind un tip de intervenție fără echivalent în perioada de programare 2014-2020. POTJ prezintă particularități deosebite atât la nivelul constituirii alocării din două surse (Instrumentul de redresare al Uniunii Europene și MFF – Investiții pentru ocuparea forței de muncă și creștere economică), cât și în ceea ce privește aria de eligibilitate a operațiunilor, prin reunirea investițiilor de tip FEDR (investiții pentru IMM, protejarea mediului și energie) cu investițiile de tip FSE, la nivelul celor 6 teritorii identificate în Raportul de țară aferent mecanismului Semestrul European, pentru anul 2021.

-reorganizarea/redimensionarea Direcției coordonare SMIS și IT (de la 23 posturi la 29 posturi), cu următoarea structura organizatorică:

- reorganizarea și redimensionarea Compartimentului TIC și infrastructură SMIS în Serviciul TIC și infrastructură SMIS
- redimensionarea Compartimentului coordonare SMIS

Menționăm că personalului acestei structuri i se vor aplica prevederile art.518 și ale art.562 din OUG nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare

- redimensionarea Compartimentului Structura de securitate (de la 2 posturi la 3 posturi), având în vedere necesitatea asigurării evidenței militare și mobilizarea la locul de muncă, conform art. 43 alin.(6) lit.a din Legea nr. 446/2006 privind pregătirea populației pentru apărare, respectiv asigurarea activităților specifice ce cad în sarcina instituțiilor administrației publice, conform prevederilor HG nr. 1222/2005 privind principiile evacuării în situații de conflict armat.

- redimensionarea Direcției cooperare europeană și internațională (de la 20 posturi la 21 posturi), pentru implementarea Convenției privind drepturile persoanelor cu dizabilități

- redimensionarea Direcției generale juridice și relația cu Parlamentul (de la 38 posturi la 58 posturi), având în vedere deficitul de personal în raport cu activitățile desfășurate: asigurarea pașilor procedurali ai proiectelor de acte normative, analiza și verificarea din punct de vedere al legalității memorandumurilor și acordurilor interne și internaționale privind domeniile de activitate ale ministerului, apararea intereselor ministerului în fața instanțelor judecătorești, relația cu Guvernul României și Parlamentul României, volumul de activitate luând în considerare inclusiv contextul implementării măsurilor de sprijin REACT-EU, a politicilor inerente pregătirii și implementării cadrului instituțional și financiar de gestionare a fondurilor europene în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență și a politicilor inerente pregătirii și implementării cadrului financiar multiannual 2021-2027, avizarea proiectelor de Scheme de ajutor de stat sau minimis și proiectelor de Ghiduri inerente consolidării politicilor de implementare ale Programelor Operaționale gestionate de MIPE, avizarea contractelor de finanțare ca efect al apelurilor lansate în temeiul Ghidurilor și a actelor adiționale la contractele de finanțare ce se susțin a fi necesare adaptării cadrului convențional în contextul incidentelor intervenite în implementarea proiectelor finanțate din PO gestionate de MIPE pentru optimizarea complinirii indicatorilor de performanță a finanțării, astfel cum sunt statuați la nivelul PO și preluați la nivelul contractelor ca indicatori de realizare și de rezultat, emitere de puncte de vedere necesare consolidării rezoluțiilor administrative pe care Autoritățile de Management le adoptă în implementarea programelor inclusiv într-un context de dinamism legislativ progresiv circumstanțiat tranziției către implementarea programelor inerente exercițiului financiar comunitar 2021-2027 și ținând cont totodată de predicțiile volumului de activitate la celelalte structuri de specialitate ale ministerului. Se menține postul de director general adjunct.

- redimensionarea Direcției generale managementul resurselor umane și asigurarea capacității administrative (de la 28 posturi la 36 posturi), având în vedere: nivelul de încarcare care a înregistrat valori

excedentare, volumul supradimensionat cu valori de personal diminuate ce se prefigurează pe termen scurt într-o descendență abruptă, precum și prefigurarea suplimentării numărului de posturi și la celelalte structuri de specialitate ale ministerului care va fi gestionat de structura de resurse umane, conform competențelor. De asemenea, Compartimentul sinteze, reglementări specifice și soluționare contestații în domeniul resurselor umane se redenumesc în Compartimentul reglementări specifice/soluționare contestații în domeniul resurselor umane și asigurarea securității și sănătății în muncă (SSM).

Menționăm că personalului acestei structuri i se vor aplica prevederile art.518 și ale art.562 din OUG nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare

- redimensionarea Direcției generale economice (de la 38 posturi la 44 posturi)

pentru îndeplinirea atribuțiilor care îi revin instituției noastre, în calitate de coordonator național. La nivelul acestei direcții generale se vor realiza o serie de operațiuni, suplimentar față de activitatea curentă, respectiv: efectuarea operațiunilor economico-financiare privind angajarea, lichidarea, ordonanțarea și plata cheltuielilor bugetare pentru implementarea proiectelor finanțate din asistență tehnică a PNRR, în care MIPE are calitatea de beneficiar, efectuarea înregistrărilor contabile a operațiunilor economico-financiare derulate pentru implementarea proiectelor finanțate din asistență tehnică a PNRR, în care MIPE are calitatea de beneficiar.

-reorganizarea și redimensionarea Direcției generale achiziții publice și servicii interne (de la 40 posturi la 60 posturi), în vederea desfășurării activității de gestionare a bunurilor din cadrul ministerului, precum și pentru desfășurarea la termen a celorlalte lucrări specifice acestei structuri (asigurarea suportului logistic al structurilor din minister din punct de vedere al întocmirii documentelor aferente procedurilor de atribuire, derulare achiziții publice/implementare acorduri cadru/contracte de achiziție publică aferente proiectelor finanțate și asigurarea activităților specifice parcului auto), cu următoarea structură organizatorică:

- înființarea Serviciului pregătire proiecte, achiziții publice și contractare (cu Compartimentul achiziții publice, Compartimentul implementare contracte și Compartimentul pregătire proiecte- nou înființate) în cadrul Direcției achiziții publice
- înființarea Compartimentului evidență patrimoniu în cadrul Serviciului logistică

Reiterăm faptul că aceste modificări organizatorice se vor realiza în condițiile art.518/art.519/art.562 din OUG nr.57/2019, cu modificările și completările ulterioare, după caz respectiv:

- Persoanele cărora nu li se modifică atribuțiile în proporție mai mare de 50% vor fi numite în condițiile art.518 din OUG nr.57/2019, cu modificările și completările ulterioare
- Persoanelor cărora li se modifică atribuțiile în proporție mai mare de 50% , respective li se reduce postul deținut li se aplică prevederile art.519 din OUG nr.57/2019, cu modificările și completările ulterioare.

Se va respecta normativul de constituire a unei structuri și de încadrare a funcțiilor publice de conducere în procentul de maximum 12% din numărul total al posturilor aprobate.

Având în vedere schimbările preconizate în modificarea structurii organizatorice a Ministerului Investițiilor și Proiectelor Europene, se impune modificarea anexelor nr. 1 și 2 la Hotărârea Guvernului nr. 52/2018, cu modificările și completările ulterioare în sensul reorganizării instituționale, astfel încât să fie susținute obiectivele stabilite prin strategii și asumate prin angajamente cu Comisia Europeană.

De asemenea, în contextul celor prezentate mai sus, în sprijinul realizării obiectivelor ministerului și conform mandatului acordat Ministerului Investițiilor și Proiectelor Europene de către Guvernul României propunem includerea unor noi alineate la art.9 din HG nr.52/2018, respectiv ministrul poate atribui unor persoane, prin ordin, calitatea de consilier onorific, având activitate de consultantă, neremunerată.

Noua structură organizatorică are în vedere eficientizarea activității și redistribuirea de atribuții, în concordanță cu obiectivul de întărire a capacității instituționale a structurilor din administrația publică

centrală, precum și cu principiile care stau la baza exercitării funcției publice, respectiv principiul subordonării ierarhice, performanței, eficienței și eficacității, imparțialității, obiectivității și responsabilității.

Totodată, se urmărește astfel asigurarea legăturii operative dintre ministru și conducătorii tuturor compartimentelor din minister și unitățile subordonate, precum și legătura cu celelalte autorități și organe ale administrației publice.

2.4 Alte informații *)

Nu au fost identificate.

Secțiunea a 3-a

Impactul socioeconomic **)

3.1 Descrierea generală a beneficiilor și costurilor estimate ca urmare a intrării în vigoare a actului normativ

3.2 Impactul social

Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.

3.3. Impactul asupra drepturilor și libertăților fundamentale ale omului -

3.4. Impactul macroeconomic

3.4.1 Impactul asupra economiei și asupra principalilor indicatori macroeconomici

Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.

3.4.2 Impactul asupra mediului concurențial și domeniului ajutoarelor de stat

Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.

3.5. Impactul asupra mediului de afaceri

Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.

3.6 Impactul asupra mediului înconjurător

Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.

3.7. Evaluarea costurilor și beneficiilor din perspectiva inovării și digitalizării -

3.8 Evaluarea costurilor și beneficiilor din perspectiva dezvoltării durabile -

3.9. Alte informații

Nu au fost identificate.

Secțiunea a 4-a

Impactul financiar asupra bugetului general consolidat atât pe termen scurt, pentru anul curent, cât și pe termen lung (pe 5 ani), inclusiv informații cu privire la cheltuieli și venituri *)**

- În mii lei (RON)						
Indicatori	Anul curent	Următorii 4 ani				Media pe 5 ani
1	2	3	4	5	6	7

4.1. Modificări ale veniturilor bugetare, plus/minus, din care:	+24.806	+99.225	+99.225	+99.225	+99.225	+83.346
a) bugetul de stat, din acesta:	+24.806	+99.225	+99.225	+99.225	+99.225	+83.346
(i) impozit pe profit						
(ii) impozit pe venit						
(iii) sume primite de la UE/alti donatori în contul platilor efectuate si prefinantari	+24.806	+99.225	+99.225	+99.225	+99.225	+83.346
b) bugete locale:	-	-	-	-	-	-
(i) impozit pe profit						
c) bugetul asigurărilor sociale de stat	-	-	-	-	-	-
(i) contribuții de asigurări						
d) alte tipuri de venituri (Se va menționa natura acestora.)	-	-	-	-	-	-
4.2. Modificări ale cheltuielilor bugetare, plus/minus, din care:	+23.784	+95.136	+95.136	+95.136	+95.136	+80.866
a) buget de stat, din acesta:	+23.784	+95.136	+95.136	+95.136	+95.136	+80.866
(i) cheltuieli de personal	-21.318	-85.272	-85.272	-85.272	-85.272	-72.481
(ii) bunuri și servicii						
(iii) proiecte cu finantare din fonduri externe nerambursabile (FEN) postaderare	+45.102	+180.408	+180.408	+180.408	+180.408	+153.347
b) bugete locale:	-	-	-	-	-	-
(i) cheltuieli de personal						
(ii) bunuri și servicii						
c) bugetul asigurărilor sociale de stat:	-	-	-	-	-	-
(i) cheltuieli de personal						
(ii) bunuri și servicii						
d) alte tipuri de cheltuieli	-	-	-	-	-	-

(Se va menționa natura acestora.)						
4.3. Impact financiar, plus/minus, din care:	+1.022	+4.089	+4.089	+4.089	+4.089	+3.476
a) buget de stat	+1.022	+4.089	+4.089	+4.089	+4.089	+3.476
b) bugete locale	-	-	-	-	-	-
4.4. Propuneri pentru acoperirea creșterii cheltuielilor bugetare	-	-	-	-	-	-
4.5. Propuneri pentru a compensa reducerea veniturilor bugetare	-	-	-	-	-	-
4.6. Calcule detaliate privind fundamentarea modificărilor veniturilor și/sau cheltuielilor bugetare	-	-	-	-	-	-
4.7. Prezentarea, în cazul proiectelor de acte normative a căror adaptare atrage majorarea cheltuielilor bugetare, a următoarelor documente:						
a) fișa financiară prevăzută la art. 15 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, însoțită de ipotezele și metodologia de calcul utilizată;						
b) declarație conform căreia majorarea de cheltuială respectivă este compatibilă cu obiectivele și prioritățile strategice specificate în strategia fiscal-bugetară, cu legea bugetară anuală și cu plafoanele de cheltuieli prezentate în strategia fiscal-bugetară.						
Promovarea prezentului proiect de act normativ nu generează un impact financiar negativ raportat la anvelopa financiară gestionată de MIPE prin intermediul Politicii de Coeziune, Facilității de Redresare și Reziliență și alte instrumente gestionate direct de către Comisia Europeană. Totodată, precizăm că salariile personalului Ministerului Investițiilor și Proiectelor Europene implicat în coordonarea, gestionarea și controlul FESI sunt eligibile din FESI, fiind rambursate de Comisia Europeană în cadrul unor proiecte finanțate din POAT și POCU și, astfel, fiind degrevat bugetul instituției.						
Prezentul proiect de act normativ are în vedere majorarea numărului de posturi aferente Ministerului Investițiilor și Proiectelor Europene cu 557, din care 130 de posturi destinate Facilității de Redresare și Reziliență și 427 de posturi finanțate din fonduri externe nerambursabile.						
Pentru anul 2022, impactul financiar în plus de 1.022 mii lei fost calculat având în vedere venituri de 24.806 mii lei și cheltuieli în sumă de 23.784 mii lei, calculate astfel:						
- Pentru cele 130 de posturi aferente PNRR finanțate din titlu 10 "Cheltuieli de personal" este necesară suma de 5.982 mii lei, în condițiile în care încadrarea personalului pe aceste posturi s-ar realiza începând cu luna septembrie 2022, determinată astfel:						
130 posturi x 13.586 lei salariu brut mediu/persoana=1.767 mii *2,25 % CAM= 1.807 mii lei/luna * 3 luni=5.421 mii lei						

- Pentru cele 427 de posturi finanțate din fonduri externe nerambursabile este necesara suma de 17.802 mii lei, în condițiile în care încadrarea personalului pe aceste posturi s-ar realiza începând cu luna septembrie 2022 , determinata astfel:

$427 \text{ posturi} \times 13.586 \text{ lei salariu brut mediu/persoana} = 5.803 \text{ mii} \times 2,25 \% \text{ CAM} = 5.934 \text{ mii lei/luna} \times 3 \text{ luni} = 17.802 \text{ mii lei}$

- Începând cu data de 01 septembrie 2022, se preconizează ca cheltuielile aferente drepturilor de personal ce desfășoară activitate POAT să fie plătite din fonduri externe nerambursabile, ceea ce implică o economie de 27.300 mii lei la titlu 10 ” Cheltuieli de personal” din bugetul pe anul 2022, determinata astfel:
 $9.100 \text{ mii lei cheltuiala lunară cu salarii POAT} \times 3 \text{ luni} = 27.300 \text{ mii lei}$

Astfel se vor înregistra cheltuieli suplimentare cu plata drepturilor salariale aferente celor 557 posturi în sumă de 23.784 mii lei , astfel:

- La titlul 10 ” Cheltuieli de personal ” o economie de 21.318 mii lei = $27.300 \text{ mii lei} - 5.982 \text{ mii lei}$

- La titlul ” Proiecte finanțate din fonduri europene” o majorare cu 45.102 mii lei= $27.300 \text{ mii lei} + 17.802 \text{ mii lei}$

Se vor înregistra venituri suplimentare în sumă de 24.806 mii lei determinate de rambursarea cheltuielilor efectuate din FEN cu plata drepturilor salariale, respectiv 55 % din suma eligibilă de 45.102 mii lei.

Pentru anul 2023, , impactul financiar în plus de 4.089 mii lei fost calculat având în vedere venituri de 99.225 mii lei și cheltuieli în sumă de 95.136 mii lei , calculate astfel:

- Pentru cele 130 de posturi aferente PNRR finanțate din titlu 10 ” Cheltuieli de personal” este necesara suma de 21.684 mii lei, , determinata astfel:

$130 \text{ posturi} \times 13.586 \text{ lei salariu brut mediu/persoana} = 1.767 \text{ mii} \times 2,25 \% \text{ CAM} = 1.807 \text{ mii lei/luna} \times 12 \text{ luni} = 21.684 \text{ mii lei}$

- Pentru cele 427 de posturi finanțate din fonduri externe nerambursabile este necesara suma de 71.208 mii lei, , determinata astfel:

$427 \text{ posturi} \times 13.586 \text{ lei salariu brut mediu/persoana} = 5.803 \text{ mii} \times 2,25 \% \text{ CAM} = 5.934 \text{ mii lei/luna} \times 12 \text{ luni} = 71.208 \text{ mii lei}$

- Pentru cheltuielile aferente drepturilor de personal ce desfășoară activitate POAT care începând cu data de 01 septembrie 2022 s-au preconizat sa fie plătite din fonduri externe nerambursabile, se înregistrează o economie de 109.200 mii lei la titlu 10 ” Cheltuieli de personal” din bugetul pe anul 2022, determinata astfel:

$9.100 \text{ mii lei cheltuiela lunară cu salarii POAT} \times 12 \text{ luni} = 109.200 \text{ mii lei}$

Astfel se vor înregistra cheltuieli suplimentare cu plata drepturilor salariale aferente celor 557 posturi în sumă de 95.136 mii lei , astfel:

- La titlul 10 ” Cheltuieli de personal ” o economie de 85.272 mii lei = $109.200 \text{ mii lei} - 23.928 \text{ mii lei}$

- La titlul ” Proiecte finanțate din fonduri europene” o majorare cu 180.408 mii lei= $109.200 \text{ mii lei} + 71.208 \text{ mii lei}$

Se vor înregistra venituri suplimentare în sumă de 99.225 mii lei determinate de rambursarea cheltuielilor efectuate din FEN cu plata drepturilor salariale, respectiv 55 % din suma eligibilă de 180.408 mii lei.

Pentru cele 130 de posturi destinate Facilitații de Redresare si Reziliență, impactul de 6,8 mil lei va fi suportat cu încadrare în titlul ” Cheltuieli de personal”, ținând cont de faptul că funcționarii publici vor avea asigurată rambursarea cheltuielilor din noul cadru financiar, începând din al doilea semestru al anului 2022. De asemenea, estimăm că vom aduce ca venituri la bugetul de stat 120 mil lei, sume care nu au fost luate în

calcul la elaborarea legii bugetului de stat pentru anul 2022. Acestea vor fi venituri aferente cheltuielilor realizate din T10 în 2021 și semestrul I al anului 2022.

Suplimentarea de personal este necesară autorităților de management, cât și structurilor suport pentru absorbția, respectiv implementarea atât a celor 19 mld euro aferente noului cadru financiar 2021-2027, cât și fondurilor destinate Facilității de Redresare și Reziliență.

4.8. Alte informații

Secțiunea a 5-a

Efectele proiectului de act normativ asupra legislației în vigoare

5.1. Măsuri normative necesare pentru aplicarea prevederilor proiectului de act normativ

Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.

5.2. Impactul asupra legislației în domeniul achizițiilor publice

Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.

5.3. Conformitatea proiectului de act normativ cu legislația UE (în cazul proiectelor ce transpun sau asigură aplicarea unor prevederi de drept UE)

5.3.1. Măsuri normative necesare transunerii directivelor UE

Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.

5.3.2. Măsuri normative necesare aplicării actelor legislative UE

Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.

5.4. Hotărâri ale Curții de Justiție a Uniunii Europene

Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.

5.5. Alte acte normative și/sau documente internaționale din care decurg angajamente asumate

Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.

5.6. Alte informații

Nu au fost identificate.

Secțiunea a 6-a

Consultările efectuate în vederea elaborării proiectului de act normativ

6.1. Informații privind neaplicarea procedurii de participare la elaborarea actelor normative

6.2. Informații privind procesul de consultare cu organizații neguvernamentale, institute de cercetare și alte organisme implicate

Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect

6.3. Informații despre consultările organizate cu autoritățile administrației publice locale

Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.

6.4. Informații privind puncte de vedere/opinii emise de organisme consultative constituite prin acte normative

6.5. Informații privind avizarea de către:

a) Consiliul Legislativ

b) Consiliul Suprem de Apărare a Țării

c) Consiliul Economic și Social

d) Consiliul Concurenței

e) Curtea de Conturi

6.6. Alte informații

Prezentul proiect de act normativ este supus avizării Consiliului Legislativ.

Prin adresa nr. 392/28.03.2022 a fost solicitat punctul de vedere al Autorității de Audit din cadrul Curții de Conturi a României. Prin adresa nr. 200512/DV/07.04.2022, Autoritatea de Audit și-a exprimat punctul de vedere asupra proiectului de act normativ.

Secțiunea a 7-a

Activități de informare publică privind elaborarea și implementarea proiectului de act normativ

7.1. Informarea societății civile cu privire la elaborarea proiectului de act normativ

Proiectul de act normativ a fost afișat pe site-ul Ministerului Investițiilor și Proiectelor Europene în data de 16 martie 2022, la elaborarea acestuia fiind îndeplinită procedura stabilită prin Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

7.2. Informarea societății civile cu privire la eventualul impact asupra mediului în urma implementării proiectului de act normativ, precum și efectele asupra sănătății și securității cetățenilor sau diversității biologice

Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.

7.3. Alte informații

Nu au fost identificate.

Secțiunea a 8-a

Măsuri privind implementarea, monitorizarea și evaluarea proiectului de act normativ

8.1. Măsuri de punere în aplicare a proiectului de act normativ

Actul normativ nu se referă la acest subiect.

8.2. Alte informații

Nu au fost identificate.

Față de cele prezentate, a fost elaborat prezentul proiect de **Hotărâre a Guvernului pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 52/2018 privind organizarea și funcționarea Ministerului Fondurilor Europene**, care, în forma prezentată, a fost avizat de ministerele interesate și pe care îl supunem adoptării.

MINISTRUL INVESTIȚIILOR ȘI PROIECTELOR EUROPENE

MARCEL-IOAN BOLOȘ

Avizăm favorabil:

**PREȘEDINTELE
AGENȚIEI NAȚIONALE A
FUNCȚIONARILOR PUBLICI**

Vasile - Felix COZMA

**MINISTRUL FINANȚELOR
Adrian CÂCIU**

**MINISTRUL MUNCII ȘI
SOLIDARITĂȚII SOCIALE**

Marius – Constantin BUDĂI

**MINISTRUL JUSTIȚIEI
Marian Cătălin PREDOIU**