



## INSPECȚIA MUNCII

Nr.194i/20285/31.12.2021

Către: Domnului Florin Bărbuță, jurnalist la HotNews.ro  
[fbarbuta@gmail.com](mailto:fbarbuta@gmail.com)

Ref: *Solicitare de informații de interes public*

Stimate domn,

Referitor la solicitarea dumneavoastră de informații, în temeiul *Legii nr.544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public*, transmisă Inspecției Muncii unde a fost înregistrată cu nr. 194i/20285/28.12.2021, vă transmitem următoarele informații:

Potrivit art. 55 din Legea nr. 53/2003, Codul Muncii republicat, cu modificările și completările ulterioare, încetarea contractului individual de muncă poate avea loc:

- a) de drept;
- b) ca urmare a acordului părților, la data convenită de acestea;
- c) ca urmare a voinței unilaterale a uneia dintre părți, în cazurile și în condițiile limitativ prevăzute de lege (concediere sau demisie).

Cu alte cuvinte, angajatorul nu poate înceta unilateral contractul individual de muncă (concediere) decât în condițiile art. 58-80 din actul normativ menționat, așadar numai din motive temeinice.

În cazul în care contractul individual de muncă încetează conform normelor juridice mai sus arătate și ulterior părțile încheie un nou contract individual de muncă, art. XLVI din O.U.G. nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative nu are aplicabilitate, astfel că inspectoratul teritorial de muncă nu are competența legală să aplice vreo sancțiune.

Cu deosebită considerație,

Mihaela PÂRLEA,  
Șef serviciu

Marin DINU,  
Consilier S.C.R.P.P.A.U.