



Nr înregistrare: 3529/19.11.2021

Referitor: procedura de atribuire privind achiziția de *Servicii de consultanță în cadrul reformei sistemului public de salarizare și a serviciilor de asistență tehnică pentru elaborarea unui nou cadru legislativ privind sistemului public de pensii*, având anunțul de participare, publicat în SEAP sub nr. [CN1036036 din 22.10.2021], ca urmare a unor solicitări primite de către autoritatea contractantă din partea unor operatori economici, comunicăm operatorilor economici interesați de participarea la procedura de atribuire, următorul:

RĂSPUNS CONSOLIDAT LA SOLICITAREA DE CLARIFICĂRI LOT 2

Referitor la Fișa de date

Întrebarea 1. În urma analizării tuturor documentelor aferente anunțului de participare menționat anterior, nu am putut identifica termenul la care autoritatea contractantă va răspunde solicitărilor de clarificări. Astfel, în concordanță cu OUG 98/ 2016, art. 160, alin. (2) Autoritatea contractantă stabilește prin anunțul de participare/simplificat/de concurs unul sau două termene limită în care va răspunde în mod clar și complet tuturor solicitărilor de clarificare/informațiilor suplimentare, conform prevederilor normelor metodologice la prezenta lege.

Având în vedere importanța și complexitatea proiectului solicităm autorității contractante să transmită informațiile necesare referitoare **la termenele limită în care va răspunde în mod clar și complet tuturor solicitărilor de clarificare.**

Răspuns 1. În conformitate cu prevederile art. 161 alin. (1) din Legea nr 98/2016 privind achizițiile publice, cu modificările și completările ulterioare, în măsura în care solicitările de clarificări sau informații suplimentare au fost adresate în termenul prevăzut în anunțul de participare, răspunsul autorității contractante la aceste solicitări va fi transmis cu cel puțin 10 zile înainte de termenul stabilit pentru depunerea ofertelor. Astfel, autoritatea contractantă a stabilit data de 19.11.2021 ora 23:59 ca fiind termenul limită de răspuns la toate solicitările de clarificări.

Întrebarea 2. Deoarece cerințele din cadrul documentației de atribuire sunt unele extrem de complexe care impun implicarea unor organizații internaționale și respectiv, experți internaționali, cât și ținând cont de faptul că până la termenul de depunere sunt 2 zile legale libere (30 Noiembrie și 1 Decembrie), avem rugămintea **de a prelungi termenul de**



depunere al ofertelor pana la data de 17.12.2021 în vederea elaborării unei oferte conforme și competitive.

Răspuns 2. În conformitate cu prevederile art. 74 alin. (1) din Legea nr 98/2016 privind achizițiile publice, cu modificările și completările ulterioare, perioada cuprinsă între data transmiterii anunțului de participare spre publicare în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene și data-limită de depunere a ofertelor este de cel puțin 35 de zile. La stabilirea termenului limită de depunere a ofertelor, autoritatea contractantă a ținut cont de faptul că în intervalul de timp dintre data transmiterii anunțului de participare și data-limită de depunere a ofertelor sunt 2 zile legale libere, respectiv 30 noiembrie și 01 decembrie, stabilind un număr de 40 de zile. Astfel, respingem solicitarea de prelungire a termenului de depunere a ofertelor, data limită de depunere rămânând 02.12.2021 ora 15:00.

Întrebarea 3. Vă rugăm să clarificați modul de completare a DUAE în cazul participării la ambele loturi sau doar la unul dintre ele, având în vedere că autoritatea contractanta a creat un singur formular integrat care este valabil pentru ambele loturi. Menționăm că există posibilitatea ca un operator economic să participe cu calități diferite în fiecare lot în parte, de exemplu un ofertant participă cu oferta la lotul 1 în calitate de asociat iar la lotul 2 în calitate de ofertant unic.

În acest moment, așa cum este creat modul de depunere al ofertei nu pot fi definite modalități diferite de participare la fiecare lot și nu se poate completa câte un DUAE aferent fiecărui LOT, respectiv cu formula de participare diferită și cu experiența similară diferită.

Răspuns 3. Pentru ambele loturi se va utiliza același formular DUAE încărcat de autoritatea contractantă în cadrul documentației de atribuire. Operatorii economici participanți la procedura de atribuire vor completa un DUAE distinct pentru fiecare lot pentru care aplică, menționând în partea IIA: Informații privind operatorul economic - informații generale, calitatea în care participă la procedura de achiziție publică, iar în cazul în care participă împreună cu alți operatori economici, rolul pe care acesta îl are în cadrul grupului. Operatorii economici asociați sau terț/terți susținător/susținători sau subcontractant/subcontractanți vor completa DUAE distincte.

Întrebarea 4. Referitor la cerințele incluse în Fișa de date, *cap. III.1.3.a) Capacitatea tehnica si/sau profesionala* - Informații si/sau nivel(uri) minim(e) necesare pentru evaluarea respectării cerințelor menționate, respectiv:

Loturile: 1,2

Pentru contractele de achiziție de servicii: executarea de servicii de tipul specificat



Entitate/Organizație cu experiență internațională dovedită prin prezentarea a cel puțin 1 contract similar ce presupune realizarea reformelor instituționale din domeniul salarizării și al pensiilor

Lista principalelor prestări de servicii similare cu cele care fac obiectul contractului, recepționate de beneficiari, parțial sau total, în ultimii 3 ani, calculați prin raportare la data limită de depunere a ofertelor (cu indicarea valorilor, datelor și a beneficiarilor publici sau privați), din care să rezulte că a prestat servicii similare în valoare cumulată de minim valoarea estimată a contractului care se anticipează că va fi atribuit pentru fiecare lot în parte, respectiv: - pentru lotul 1 - minim 7.757.500 lei; - pentru lotul 2 - minim 16.557.815 lei;

Prestarea serviciilor se confirmă prin prezentarea unor certificate constatatoare/certificări de bună execuție/procese-verbale de recepție/recomandări/copii ale unor părți relevante ale contractelor îndeplinite/documente emise sau contrasemnate de o autoritate ori de către clientul privat beneficiar. În cazul în care oferta este susținută tehnico-profesional se va prezenta la data depunerii ofertelor, un angajament ferm, în acest sens, din partea terțului/terților.

Nu vor fi luate în considerare prestările de servicii relevante cu mai multe de 3 ani anteriori datei limita de depunere a ofertelor.

Numărul de ani aferenți experienței similare se calculează prin raportare la data limita de depunere a ofertelor stabilita de autoritatea contractanta în anunțul de participare.

3.1 Având în vedere prevederile Legii 98/2016 privind achizițiile publice cu modificările și completările ulterioare, art. 180 alin. (1) *Atunci când intenționează să atribuiască un contract de achiziție publică/acord-cadru pe loturi, autoritatea contractantă aplică cerințele privind capacitatea prin raportare la fiecare lot în parte. Astfel, vă rugăm să clarificați sau să reformulați după caz, pentru a se distinge specificul pentru fiecare lot în parte, cerința din cadrul cap. III.1.3.a) Capacitatea tehnică și/sau profesională - Informații și/sau nivel(uri) minim(e) necesare pentru evaluarea respectării cerințelor menționate.*

3.2 Deoarece autoritatea contractantă nu a specificat în mod clar, complet și lipsit de ambiguități în cadrul documentației de atribuire cerințe diferențiate privind capacitatea tehnică și/sau profesională pe cele două loturi și nu a specificat în mod clar, complet și lipsit de ambiguități ce se înțelege prin sintagma "servicii similare", vă rugăm să confirmați înțelegerea noastră sau după caz, să clarificați următoarele:

i. **Prin sintagma „servicii similare” se înțelege:** servicii similare cu cele care fac obiectul contractului, respectiv servicii care au implicat asistenta pentru fundamentare și /sau formulare de politici publice și/sau revizuirea cadrului legislativ în domenii similare precum e-Guvernare, prestații sociale, calitatea vieții implementate, parțial sau total, în ultimii 3 ani, calculați prin raportare la data limită de depunere a ofertelor (cu indicarea valorilor, datelor și a beneficiarilor publici).

ii. **Pentru îndeplinirea cerințelor incluse în fișa de date, III.1.3.a) Capacitatea tehnică și/sau profesională** se vor prezenta lista serviciilor similare definite conform pct i de mai sus în valoare cumulată de minim valoarea estimată a contractului care se



anticipează că va fi atribuit pentru fiecare lot în parte, respectiv: pentru lotul 1 - minim 7.757.500 lei, și pentru lotul 2 - minim 16.557.815 lei, din care *minim 1 contract similar ce presupune realizarea reformelor instituționale din domeniul salarizării și al pensiilor implementat la nivel internațional.*

iii. Cu referire la cerința privind **Entitate/Organizație cu experiență internațională dovedită prin prezentarea a cel puțin 1 contract similar ce presupune realizarea reformelor instituționale din domeniul salarizării și al pensiilor** vă rugăm să confirmați înțelegerea noastră și după caz, să clarificați diferențierea cerinței în funcție de loturi, respectiv: *pentru Lot 1 - minim 1 contract similar ce presupune realizarea reformelor instituționale din domeniul salarizării, implementat la nivel internațional și respectiv, pentru Lot 2 - minim 1 contract similar ce presupune realizarea reformelor instituționale din domeniul pensiilor, implementat la nivel internațional.*

iv. Având în vedere complexitatea și unicitatea serviciilor similare solicitate și dată fiind situația pandemică din ultimii 2 ani, lucru ce a dus la faptul ca majoritatea inițiativelor de acest tip sa fie blocate/amânate, vă rugăm să **extindeți perioada de prestarea a serviciilor similare la 5 ani**, respectiv: *Lista principalelor prestări de servicii similare cu cele care fac obiectul contractului, recepționate de beneficiari, parțial sau total, în ultimii 5 ani.*

Răspuns 4. Subpunctul 3.1.

LOT 1

Fișa de date, cap. III.1.3.a) *Capacitatea tehnica si/sau profesionala - Informații si/sau nivel(uri) minim(e) necesare pentru evaluarea respectării cerințelor menționate*, respectiv:

Entitate/Organizație cu experiență internațională dovedită prin prezentarea a cel puțin 1 contract similar ce presupune realizarea reformelor instituționale din domeniul salarizării.

Lista principalelor prestări de servicii similare cu cele care fac obiectul contractului, recepționate de beneficiari, parțial sau total, în ultimii 3 ani, calculați prin raportare la data limită de depunere a ofertelor (cu indicarea valorilor, datelor și a beneficiarilor publici sau privați), din care să rezulte că a prestat servicii similare în valoare cumulată de minim valoarea estimată a contractului care se anticipează că va fi atribuit, respectiv: minim 7.757.500 lei;

Prestarea serviciilor se confirmă prin prezentarea unor certificate constatatoare/certificări de bună execuție/procese-verbale de recepție/recomandări/ copii ale unor părți relevante ale contractelor îndeplinite/documente emise sau contrasemnate de o autoritate ori de către clientul privat beneficiar. În cazul în care oferta este susținută tehnico-profesional se va prezenta la data depunerii ofertelor, un angajament ferm, în acest sens, din partea terțului/terților. Nu vor fi luate în considerare prestările de servicii relevante cu mai multe de 3 ani anteriori datei limită de depunere a ofertelor. Numărul de ani aferenți experienței similare se calculează prin raportare la data limita de depunere a ofertelor stabilită de autoritatea contractantă în anunțul de participare

LOT 2



Fișa de date, cap. III.1.3.a) *Capacitatea tehnica si/sau profesionala - Informații si/sau nivel(uri) minim(e) necesare pentru evaluarea respectării cerințelor menționate*, respectiv:

Entitate/Organizație cu experiență internațională dovedită prin prezentarea a cel puțin 1 contract similar ce presupune realizarea reformelor instituționale din domeniul pensiilor. Lista principalelor prestări de servicii similare cu cele care fac obiectul contractului, recepționate de beneficiari, parțial sau total, în ultimii 3 ani, calculați prin raportare la data limită de depunere a ofertelor (cu indicarea valorilor, datelor și a beneficiarilor publici sau privați), din care să rezulte că a prestat servicii similare în valoare cumulată de minim valoarea estimată a contractului care se anticipează că va fi atribuit, respectiv: minim 16.557.815 lei;

Prestarea serviciilor se confirmă prin prezentarea unor certificate constatatoare/certificări de bună execuție/procese-verbale de recepție/recomandări/ copii ale unor părți relevante ale contractelor îndeplinite/documente emise sau contrasemnate de o autoritate ori de către clientul privat beneficiar. În cazul în care oferta este susținută tehnico-profesional se va prezenta la data depunerii ofertelor, un angajament ferm, în acest sens, din partea terțului/terților. Nu vor fi luate în considerare prestările de servicii relevante cu mai multe de 3 ani anteriori datei limita de depunere a ofertelor. Numărul de ani aferenți experienței similare se calculează prin raportare la data limita de depunere a ofertelor stabilită de autoritatea contractantă în anunțul de participare.

Subpunctul 3.2.

- i) înțelegerea dumneavoastră cu privire la sintagma „servicii similare” este corectă.
- ii) înțelegerea dumneavoastră cu privire la modul de îndeplinire a cerinței din Fișa de date cap. III.1.3.a) *Capacitatea tehnica si/sau profesionala* este corectă.
- iii) înțelegerea dumneavoastră este corectă, astfel *pentru Lot 1 - minim 1 contract similar ce presupune realizarea reformelor instituționale din domeniul salarizării, implementat la nivel internațional și respectiv, pentru Lot 2 - minim 1 contract similar ce presupune realizarea reformelor instituționale din domeniul pensiilor, implementat la nivel internațional.*
- iv) se va menține cerința autorității contractante menționată în Fișa de date a achiziției, respectiv *Lista principalelor prestări de servicii similare cu cele care fac obiectul contractului, recepționate de beneficiari, parțial sau total, în ultimii 3 ani calculați prin raportare la data limită de depunere a ofertelor (cu indicarea valorilor, datelor și a beneficiarilor publici sau privați).*

Întrebarea 5. Ținând cont de “Articolul 12 (Instrucțiunea nr. 1 ANAP) Atunci când stabilește factorii de evaluare privind calificarea, experiența profesională și/sau modul de organizare a experților-cheie, autoritatea/entitatea contractantă se asigură că:



- factorii de evaluare **sunt asociați unei/unor extinderi a cerinței/cerințelor minime obligatorii stabilite prin caietul de sarcini, avantajul urmărit fiind în corelație cu valori superioare ale nivelurilor de calificare și/sau experiență profesională prezentate de experții-cheie**, ce fac obiectul factorilor de evaluare, față de nivelul minim ce trebuie îndeplinit pentru ca propunerea tehnică să fie declarată conformă
- factorii de evaluare sunt relevanți și reflectă avantajele economice/financiare rezultate din cadrul ofertelor depuse, avantaje care să nu fie anulate sau diminuate pe parcursul îndeplinirii contractului, fiind corelați cu specificul activităților și domeniului corespunzătoare obiectului respectivului contract.

Vă rugăm să clarificați descrierea factorilor de evaluare din Fișa de date, atât la lotul 1 cât și la lotul 2, astfel:

La lotul 1 se punctează **Experiența liderului de echipă concretizată în numărul de proiecte internaționale similare** în care respectivul expert a îndeplinit același tip de activitate ca cea pe care urmează să o îndeplinească în viitorul contract cu 10%.

și **Experiența experților-cheie concretizată în numărul proiecte similare** în care respectivii experți au îndeplinit același tip de activități ca cele pe care urmează să le îndeplinească în viitorul contract cu 35 %.

dar în descriere, la algoritm de calcul pentru Expert salarizare se punctează **Număr proiecte internaționale similare de consultanță în elaborarea de politici publice** în care expertul cheie a îndeplinit același tip de activități ca cele pe care urmează să le îndeplinească în viitorul contract iar pentru ceilalți experți algoritmul este pentru **proiecte similare de consultanță în cercetări sociologice**.

La lotul 2 se punctează **Experiența liderului de echipă concretizată în numărul de proiecte internaționale similare** în care respectivul expert a îndeplinit același tip de activitate ca cea pe care urmează să o îndeplinească în viitorul contract cu 9%

și **Experiența experților-cheie concretizată în numărul proiecte similare** în care respectivii experți au îndeplinit același tip de activități ca cele pe care urmează să le îndeplinească în viitorul contract cu 36 %

dar în descriere, la algoritm de calcul pentru Expert politici publice se punctează **Număr proiecte internaționale similare de consultanță în elaborarea de politici publice** în care expertul cheie a îndeplinit același tip de activități ca cele pe care urmează să le îndeplinească în viitorul contract iar pentru ceilalți experți se **punctează Număr proiecte similare de consultanță în cercetări sociologice**

Vă rugăm să clarificați neconcordanța dintre descrierea cerințelor de experiență similară la factori de evaluare și în caietul de sarcini la profilul experților.

Răspuns 5. Se va modifica Fișa de date și caietul de sarcini în ceea ce privește descrierea factorilor de evaluare pentru Lotul 1. Astfel, se va citi:



MINISTERUL MUNCII
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

	Factori de evaluare	
1.	Experiența liderului de echipă-concretizată în numărul proiecte internaționale similare în care respectivul expert a îndeplinit același tip de activitate ca cea pe care urmează să o îndeplinească în viitorul contract	Punctaj 9 puncte
2.	Experiența experților-cheie concretizată în numărul proiecte similare în care respectivii experți au îndeplinit același tip de activități ca cele pe care urmează să le îndeplinească în viitorul contract	Punctaj 36 puncte
3.	Propunerea tehnică - demonstrarea unei metodologii adecvate de implementare a contractului, precum și o planificare adecvată a resurselor umane și a activităților.	Punctaj 15 puncte
4.	Propunerea financiară	Punctaj 40 puncte
TOTAL		
Expert - cheie propus		
Experiență concretizată în		
1. Expert coordonator	Număr proiecte internaționale similare de consultanță în activități privind elabourarea de politici publice/cercetări sociologice/elaborarea de metodologii în care expertul cheie a îndeplinit activități de coordonare.	
	pentru experiența constând în implicarea în peste 5 proiecte, implementate la nivel internațional	9
	pentru experiența constând în implicarea în 5 proiecte, implementate la nivel internațional	4,5
	P2 - Experiența experților-cheie concretizată în numărul proiecte similare în care respectivii experți au îndeplinit același tip de activități ca cele pe care urmează să le îndeplinească în viitorul contract.	Punctaj
Expert - cheie propus	Experiență concretizată în	Maxim 36
Expert politici publice	Număr proiecte internaționale similare de consultanță în elaborarea de politici publice în care expertul cheie a îndeplinit același tip de activități ca cele pe care urmează să le îndeplinească în viitorul contract.	
	pentru experiența constând în implicarea în peste 5 proiecte, implementate la nivel internațional	6
	pentru experiența constând în implicarea în 5 proiecte, implementate la nivel internațional	3
Expert/analist de date statistice	Număr proiecte similare de consultanță în care expertul cheie a îndeplinit același tip de activități ca cele pe care urmează să le îndeplinească în viitorul contract.	



MINISTERUL MUNCII
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

	pentru experiența constând în implicarea în peste 5 proiecte, implementate la nivel national/european/international.	6
	pentru experiența constând în implicarea în 5 proiecte, implementate la nivel national/european/international.	3
Expert financiar	Număr proiecte similare de consultanta în care expertul cheie a îndeplinit același tip de activități ca cele pe care urmează să le îndeplinească în viitorul contract.	
	pentru experiența constând în implicarea în peste 5 proiecte, implementate la nivel national/european/international.	6
	pentru experiența constând în implicarea în 5 proiecte, implementate la nivel national/european/international	3
Expert juridic	Număr proiecte similare de consultanta în care expertul cheie a îndeplinit același tip de activități ca cele pe care urmează să le îndeplinească în viitorul contract.	
	pentru experiența constând în implicarea în peste 5 proiecte, implementate la nivel national/european/international	6
	pentru experiența constând în implicarea în 5 proiecte, implementate la nivel national/european/international	3
Expert comunicare si social media	Număr proiecte similare de consultanta în care expertul cheie a îndeplinit același tip de activități ca cele pe care urmează să le îndeplinească în viitorul contract.	
	pentru experiența constând în implicarea în peste 5 proiecte	6
	pentru experiența constând în implicarea în 5 proiecte	3
Expert studii și prognoze	Număr proiecte similare de consultanta în care expertul cheie a îndeplinit același tip de activități ca cele pe care urmează să le îndeplinească în viitorul contract.	
	pentru experiența constând în implicarea în peste 5 proiecte, implementate la nivel national/european/international	6
	pentru experiența constând în implicarea în 5 proiecte, implementate la nivel national/european/international	3
<p>Operatorul economic va completa și prezenta în cadrul propunerii tehnice pentru fiecare expert-cheie propus pentru realizarea contractului informațiile necesare acordării punctajelor, după cum urmează:</p> <ul style="list-style-type: none">- numele expertului propus, studiile superioare absolvite cu diplomă de licență sau echivalent, precum și calificările profesionale în legătură cu poziția propusă;- numărul de proiecte în care a acumulat experiența solicitată de autoritatea contractantă;- denumirea, beneficiarul și perioada de realizare a proiectelor în care a acumulat experiența solicitată, precum și obiectivele proiectului respectiv;		



-o recomandare specificându-se rolul avut, sarcinile și rezultatele obținute din care să reiasă participarea ca expert pentru elaborarea de proceduri de lucru și operaționale;

- locul actual de muncă.

- rolul pe care acesta îl are, sarcinile și rezultatele la care participă.

Documentele justificative care probează informațiile menționate, urmează a fi prezentate, la solicitarea autorității contractante, doar de către ofertantul clasat pe locul I în clasamentul intermediar întocmit la finalizarea evaluării ofertelor. Aceste documente pot fi, după caz:

- CV-ul în format Europass semnat și datat însoțit de diplome, precum și orice alte documente relevante în copie cu mențiunea "conform cu originalul", semnătura și ștampila operatorului economic care depune oferta.

Din CV-uri trebuie să reiasă:

- Denumirea, Beneficiarul și Perioada de realizare a contractului/proiectului în care a acumulat experiența solicitată prin prezenta fișă de date;

- Cursuri absolvite, însoțite de certificate/diplome aferente (specifice experienței solicitate prin prezenta fișă de date);

- Locul actual de muncă.

- Declarația de disponibilitate, din care să reiasă că persoana respectivă este dispusă să activeze în respectivul contract, în situația în care ofertantul va fi declarat câștigător.

P3. PROPUNEREA TEHNICĂ - demonstrarea unei metodologii adecvate de implementare a contractului, precum și o planificare adecvată a resurselor umane și a activităților

1. Pentru factorul de evaluare "Demonstrarea unei metodologii adecvate de implementare a contractului, precum și o planificare adecvată a resurselor umane și a activităților" a fost stabilit un număr de 5 (cinci) subfactori care vor fi utilizați de comisia de evaluare ca puncte de reper în aprecierea factorului.

2. Fiecare subfactor va fi apreciat în funcție de calificativul "foarte bine/bine/acceptabil". Comisia de evaluare va acorda calificativul luând în considerare liniile directoare prezentate în tabelul de mai jos.

3. Fiecărui calificativ îi corespunde o notă. Nota pentru calificativul "foarte bine" este 4, nota pentru calificativul "bine" este 2, nota pentru calificativul "acceptabil" este 1.

4. Punctajul tehnic total al ofertei tehnice se calculează prin însumarea punctajelor tehnice obținute în urma aplicării fiecărui subfactor de evaluare. Punctajul aferent unui subfactor de evaluare va fi obținut prin acordarea notei corespunzătoare calificativului obținut de oferta respectivă la evaluarea acelu subfactor.

5. Punctajul tehnic total maxim ce poate fi acordat unei propuneri tehnice este de 20 de puncte.

Subfactori (2.1 - 2.5)

2.1. Abordarea propusă pentru implementarea contractului

Linii directoare: se va analiza informația furnizată în Formularul de propunere tehnică - lit. a).	Calificative
--	--------------

Abordarea propusă se bazează în mare măsură pe o serie de metodologii, metode și/sau instrumente testate*1), recunoscute*2) și care demonstrează o foarte bună înțelegere a contextului, respectiv a particularității sarcinilor stabilite în caietul de sarcini, în corelație cu aspectele-cheie, precum și cu riscurile și ipotezele identificate.	foarte bine
--	-------------

Abordarea propusă se bazează parțial pe metodologii, metode și/sau instrumente testate, recunoscute și care demonstrează înțelegerea contextului, respectiv a particularității sarcinilor stabilite în caietul de sarcini, în corelație cu aspectele-cheie, precum și cu riscurile și ipotezele identificate.	bine
---	------

Abordarea propusă nu are la bază metodologii, metode și/sau instrumente testate, recunoscute și arată o înțelegere limitată a contextului, respectiv a particularității sarcinilor stabilite în caietul de sarcini.	acceptabil
---	------------

2.2. Atribuțiile membrilor echipei în implementarea activităților contractului și, dacă este cazul, contribuția fiecărui membru al grupului de operatori economici, precum și distribuirea și interacțiunea sarcinilor și responsabilităților dintre ei



MINISTERUL MUNCII
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

<i>Linii directoare: se va analiza informația furnizată în Formularul de propunere tehnică – lit. b) și c).</i>	<i>Calificative</i>
<i>Sunt indicate responsabilitățile în execuția contractului și interacțiunea între membrii echipei, inclusiv cele referitoare la managementul contractului, activitățile de suport și, dacă este cazul, distribuirea și interacțiunea sarcinilor și responsabilităților între operatorii din cadrul grupului.</i>	<i>foarte bine</i>
<i>Sunt indicate parțial responsabilitățile în execuția contractului și interacțiunea între membrii echipei, inclusiv cele referitoare la managementul contractului, activitățile de suport și distribuirea și interacțiunea sarcinilor și responsabilităților între operatorii economici din cadrul grupului (dacă este cazul).</i>	<i>bine</i>
<i>Sunt indicate în mod limitat responsabilitățile în execuția contractului sau interacțiunea între membrii echipei, inclusiv cele referitoare la managementul contractului și activitățile de suport sau distribuirea și interacțiunea sarcinilor și responsabilităților între operatorii economici din cadrul grupului (dacă este cazul).</i>	<i>acceptabil</i>
2.3. Încadrarea în timp, succesiunea și durata activităților propuse	
<i>Linii directoare: se va analiza informația furnizată în Formularul de propunere tehnică – lit. b).</i>	<i>Calificative</i>
<i>Durata activităților corespunde deplin complexității acestora, iar succesiunea dintre acestea, inclusiv perioada de desfășurare, este stabilită în funcție de logica relației dintre acestea. Durata prevăzută pentru fiecare operațiune principală necesară este corelată cu activitățile prevăzute a fi realizate în lunile respective și resursele identificate pentru desfășurarea acestora.</i>	<i>foarte bine</i>
<i>Durata activităților corespunde parțial complexității acestora, iar succesiunea dintre acestea, inclusiv perioada de desfășurare este corelată doar parțial cu logica relației dintre acestea. Durata prevăzută pentru fiecare operațiune principală necesară este corelată parțial cu activitățile prevăzute a fi realizate în lunile respective și resursele estimate pentru desfășurarea acestora.</i>	<i>bine</i>
<i>Durata activităților este în mică măsură potrivită complexității acestora sau succesiunea dintre acestea, inclusiv perioada de desfășurare, este stabilită într-un mod foarte puțin adecvat în raport cu logica relației dintre acestea sau durata prevăzută pentru fiecare operațiune principală necesară este corelată în mică măsură cu activitățile prevăzute a fi realizate în lunile respective și resursele estimate pentru desfășurarea acestora.</i>	<i>acceptabil</i>
2.4. Identificarea și încadrarea în timp a punctelor de reper (jaloanelor) semnificative în execuția contractului, inclusiv descrierea modului în care acestea vor fi reflectate în raportări, în special cele prevăzute în caietul de sarcini	
<i>Linii directoare: se va analiza informația furnizată în Formularul de propunere tehnică - lit. b).</i>	<i>Calificative</i>
<i>Punctele de reper identificate sunt semnificative pentru execuția contractului, sunt încadrate corect în timp și corelate corespunzător cu raportările, în special cele prevăzute în caietul de sarcini.</i>	<i>foarte bine</i>
<i>Punctele de reper identificate sunt în mică măsură semnificative pentru execuția contractului, dar sunt încadrate corect în timp și corelate corespunzător cu raportările, în special cele prevăzute în caietul de sarcini.</i>	<i>bine</i>
<i>Punctele de reper sunt identificate, dar nu sunt semnificative sau nu sunt încadrate corect în timp sau nu sunt corelate corespunzător cu raportările, în special cele prevăzute în caietul de sarcini.</i>	<i>acceptabil</i>



2.5. Numărul de zile de muncă prevăzut pentru fiecare categorie de expert în fiecare lună pe parcursul perioadei de execuție a contractului	
<i>Linii directe: se va analiza informația furnizată în Formularul de propunere tehnică - lit. c).</i>	<i>Calificative</i>
<i>Numărul de zile de muncă distribuit pe categoriile de experți (experți-cheie/experți non-cheie și experți seniori/experți juniori) este corelat cu activitățile prevăzute a fi realizate în lunile respective și resursele identificate pentru desfășurarea acestora.</i>	<i>foarte bine</i>
<i>Numărul de zile de muncă distribuit pe categoriile de experți (experți-cheie/experți non-cheie și experți seniori/experți juniori) este corelat parțial cu activitățile prevăzute a fi realizate în lunile respective și resursele estimate pentru desfășurarea acestora.</i>	<i>bine</i>
<i>Numărul de zile de muncă distribuit pe categoriile de experți (experți-cheie/experți non-cheie și experți seniori/experți juniori) este corelat în mică măsură cu activitățile prevăzute a fi realizate în lunile respective și resursele estimate pentru desfășurarea acestora.</i>	<i>acceptabil</i>
*1) Metodologiile, metodele și/sau instrumentele au fost utilizate în alte proiecte. *2) Metodologiile, metodele și/sau instrumentele sunt descrise în literatura de specialitate. *3) Resursele sunt umane și materiale. Se va lua în considerare și personalul suport.	
Oferta tehnică va fi evaluată în conformitate cu cerințele caietului de sarcini. Punctele se vor acorda pentru specificațiile care depășesc cerințele minime conform factorilor de evaluare specificați anterior.	
P4. PROPUNEREA FINANCIARĂ	
Pentru factorul de evaluare „PROPUNEREA FINANCIARĂ” punctajul se va acorda astfel a) pentru cel mai scăzut dintre prețurile ofertelor se acordă punctajul maxim alocat factorului de evaluare: P3 = 40 puncte; b) pentru alt preț decât cel prevăzut la lit. a) punctajul se calculează după algoritmul: $P3 = (\text{preț minim} * 40 / P_n)$ Unde: P3= punctaj factor de evaluare 3 al ofertei financiare curente Preț minim= este prețul cel mai scăzut din ofertele considerate admisibile și conforme din punct de vedere tehnic și i se va acorda maximul de puncte, respectiv 40 de puncte Pn = este prețul ofertei evaluate. Ofertele care depășesc bugetul maxim disponibil pentru proiect vor fi respinse. Orice erori aritmetice vor fi corectate conform legislației în vigoare. Valoarea propunerii financiare se va prezenta în lei fără TVA.	
TOTAL (P1+P2+P3)	

Întrebarea 6. În primul rând, vă rugăm să acceptați solicitarea noastră de prelungire a datei de depunere a ofertelor cu cel puțin două săptămâni față de termenul actual de depunere. Motivul principal al solicitării noastre este timpul necesar pregătirii unei oferte tehnice competitive având în vedere complexitatea cerințelor din cadrul documentației de atribuire. În plus, vă rugăm să aveți în vedere și faptul că până la termenul de depunere sunt și 2 zile legale libere (30 Noiembrie și 1 Decembrie).

Răspuns 6. A se vedea răspunsul de la întrebarea numărul 2.

Întrebarea 7. Referitor la cerințele incluse la cap. III.1.3.a) Capacitatea tehnică și/sau profesională - Informații și/sau nivel(uri) minim(e) necesare pentru evaluarea respectării cerințelor menționate, modul în care sunt formulate aceste cerințe nu permite distingerea



unor cerințe specifice fiecărui lot în parte. Din acest motiv, și nu numai, considerăm necesare următoarele clarificări în ceea ce privește înțelegerea cerințelor:

- În formularea „*Entitate/Organizație cu experiență internațională dovedită prin prezentarea a cel puțin 1 contract similar ce presupune realizarea reformelor instituționale din domeniul salarizării și al pensiilor*”, vă rugăm să confirmați înțelegerea noastră conform căreia „*contract similar*” pentru Lotul 1 presupune realizarea reformelor instituționale din domeniul salarizării, iar pentru Lotul 2 presupune realizarea reformelor instituționale din domeniul pensiilor.
- Cu referire la sintagmele „*contract similar*” și „*servicii similare*” din textul de mai jos, extras din *III.1.3.a) Capacitatea tehnică și/sau profesională*, vă rugăm să ne confirmați faptul că prin acestea se înțelege: servicii/ contracte similare cu cele care fac obiectul contractului, respectiv servicii care au implicat asistență pentru fundamentare și /sau formulare de politici publice și/sau revizuirea cadrului legislativ în domeniile pensiilor și salarizării, în domeniul administrației publice sau în domenii similare precum beneficii sociale, e-Guvernare, etc., implementate parțial sau total, în ultimii 3 ani, calculați prin raportare la data limită de depunere a ofertelor (cu indicarea valorilor, datelor și a beneficiarilor publici). De asemenea, avem rugămintea să ne confirmați faptul că „1 contract similar” este inclus în „*Lista principalelor prestări de servicii similare*”.

„*Loturile: 1,2*”

Pentru contractele de achiziție de servicii: executarea de servicii de tipul specificat Entitate/Organizație cu experiență internațională dovedită prin prezentarea a cel puțin 1 contract similar ce presupune realizarea reformelor instituționale din domeniul salarizării și al pensiilor

Lista principalelor prestări de servicii similare cu cele care fac obiectul contractului, recepționate de beneficiari, parțial sau total, în ultimii 3 ani, calculați prin raportare la data limită de depunere a ofertelor (cu indicarea valorilor, datelor și a beneficiarilor publici sau privați), din care să rezulte că a prestat servicii similare în valoare cumulată de minim valoarea estimată a contractului care se anticipează că va fi atribuit pentru fiecare lot în parte, respectiv:

- pentru lotul 1 - minim 7.757.500 lei; -

pentru lotul 2 - minim 16.557.815 lei; ”

Răspuns 7. A se vedea răspunsul de la întrebarea numărul 4.

Întrebarea 8. Referitor la perioada solicitată pentru prestarea serviciilor similare, „*Lista principalelor prestări de servicii similare cu cele care fac obiectul contractului, recepționate de beneficiari, parțial sau total, în ultimii 5 ani*”, considerăm că perioada de 3 ani este mult prea redusă având în vedere natura serviciilor similare cerute și faptul că evoluțiile din ultimii doi ani ca urmare a pandemiei COVID-19 au redus substanțial șansele de derulare a unor proiecte de o asemenea complexitate la nivel global. De aceea, vă rugăm să acceptați solicitarea noastră de a extinde perioada la care ne referim la ultimii 5 ani.



Răspuns 8. A se vedea răspunsul de la întrebarea numărul 4, subpunctul 3.2 lit. iv).

Întrebarea 9. Există neconcordanțe între Fișa de date la descrierea cerințelor de experiență similară la factori de evaluare și, respectiv, Caietul de sarcini la profilul experților.

Răspuns 9. A se vedea răspunsul de la întrebarea numărul 5.

Referitor la caietul de sarcini, LOT 2 privind Achiziția de servicii de asistență tehnică pentru elaborarea unui nou cadru legislativ privind sistemului public de pensii

Întrebarea 10. Vă rugăm să clarificați dacă implicarea experților și efortul estimat în cadrul Lotului 1 - 9.1 și 9.2 și a Lotului 2 - pct 8.1 și 8.2 este considerat un minim la nivel total, iar alocarea la nivelul activităților și respectiv, experților este una orientativă, rămânând la latitudinea operatorilor economici să normeze activitățile conform metodologiei de implementare propuse SAU dacă alocarea efortului pe activități și/sau pe experți trebuie menținută ca atare.

Răspuns 10. Referitor la implicarea experților și a efortului estimat în cadrul Lotului 2 - pct 8.1 și 8.2 precizăm că se consideră un minim de experți la nivel total. Cât privește alocarea nivelului activităților experților, aceasta este una orientativă, rămânând la latitudinea operatorilor economici să normeze activitățile conform metodologiei de implementare propuse **CU RESPECTAREA TERMENELOR DE EXECUȚIE PREVAZUTE ÎN CAIETUL DE SARCINI ȘI A VALORII BUGETARE ESTIMATE.**

Întrebarea 11. Referitor la cerința din caietul de sarcini **Lot 3, cap. 8.3. Profilul experților (cerință minimă) Cerințe Expert coordonator** - Experiență în elaborarea unui document de evaluare a impactului unor măsuri de anvergură din domeniul administrației publice (evaluarea impactului unei analize/strategii/reforme/alt document echivalent care vizează sistemul administrativ sau componente ale acestuia la nivel internațional, **vă rugăm să clarificați raționamentul pentru care se cere experiență exclusiv la nivel internațional, și după caz să extindeți cerința privind experiența similară considerând și experiența la nivel național având în vedere că abordările și metodologiile de evaluare a impactului unui analize/strategii/reforme/alt document echivalent la nivel internațional sunt aplicate și la nivel național.**



Răspuns 11. Având în vedere complexitatea precum și impactul reformei ce urmează a fi implementată, este necesar ca experții implicați în derularea contractului să dețină un nivel de competențe dobândite în proiecte similare la nivel internațional.

Întrebarea 12. Referitor la cerința din caietul de sarcini **Lot 3, cap. 8.3. Profilul experților (cerință minimă) Expert elaborare politici publice** Experiență profesională participare ca expert în cel puțin un proiect privind elaborarea de politici publice, implementat la nivel internațional., **vă rugăm să clarificați raționamentul pentru care se cere experiență exclusiv la nivel internațional, și după caz să extindeți cerința privind experiența similară considerând și experiența la nivel național**, având în vedere că o astfel de experiență este extrem de specifică contextul legislativ național.

Răspuns 12. Având în vedere complexitatea precum și impactul reformei ce urmează a fi implementată, este necesar ca experții implicați în derularea contractului să dețină un nivel de competențe dobândite în proiecte similare la nivel internațional.

Întrebarea 13. Referitor la cerința din caietul de sarcini **Lot 3, cap. 8.3. Profilul experților (cerință minimă, Expert Comunicare și Social Media - calificări și abilități**, vă rugăm să clarificați modul prin care vor fi demonstrate abilitățile de graphic designer.

Răspuns 13. În cadrul caietului de sarcini (pag.24) au fost menționate documentele privind susținerea cerințelor și a experienței experților Astfel, pentru demonstrarea cerințelor și a experienței, se vor prezenta documente justificative - CV -uri semnate și datate de către expert, precum și alte documentele suport relevante pentru fiecare cerință în parte (contracte, recomandări, fișe de post, diplome, certificate, atestate, rapoarte de evaluare etc.), care să susțină informațiile din CV cu privire la studiile absolvite, calificările, abilitățile și experiența profesională relevantă.

Întrebarea 14. Referitor la cerința din caietul de sarcini **Lot 2, cap. 8.3. Profilul experților (cerință minimă), Expert elaborare politici publice**, cu privire la experiența profesională generală, respectiv, studii superioare socio-umane absolvite cu diplomă de licență sau



echivalent și având în vedere prevederile legale în vigoare, vă rugăm să clarificați în mod clar, complet și lipsit de ambiguități domeniile de studii relevante pentru acest expert, ținând cont și de Nomenclatorul domeniilor și al specializărilor/programelor de studii universitare. Vă rugăm totodată, să **extindeți cerința referitoare la studii** și către domenii relevante precum studii în următoarele domenii: științe administrative, economie; cibernetică, statistică și informatică economică, finanțe, management, relații internaționale și studii economice, sociologie etc, conform Nomenclatorului domeniilor și al specializărilor/programelor de studii universitare

ANEXA_1_NOMENCLATOR_2017_2018_3 febr_2017.pdf (edu.ro)

Întrebarea 15. Referitor la cerința din caietul de sarcini **Lot 2, cap. 8.3. Profilul experților (cerință minimă), Expert/analist de date statistice**, se solicită:

Cunoștințe de analiză (*studii superioare în domeniul e-guvernare sau servicii electronice pentru administrația publică* - diplomă de licență/master/doctorat sau echivalent sau experiență de cel puțin 5 ani în domeniul e-guvernare/servicii electronice pentru administrația publică, inclusiv *consultanță/cercetare/ învățământ superior în domeniu*).

Având în vedere prevederile legale în vigoare, respectiv Instrucțiunea nr. 1 ANAP "(4) În măsura în care există o justificare în ceea ce privește domeniul studiilor solicitate, acesta va fi definit clar, în conformitate cu dispozițiile legale din domeniul educației și cercetării, pentru a nu crea ambiguități referitoare la modul în care poate fi interpretat criteriul de calificare, respectiv tipul documentelor ce urmează a fi depuse, la solicitarea comisiei de evaluare, pentru demonstrarea îndeplinirii celor asumate în DUAE ", vă rugăm să clarificați și să justificați modalitatea în care autoritatea contractantă a ales studiile superioare în **domeniul e-guvernare sau servicii electronice pentru administrația publică** ca fiind singurele relevante pentru a demonstra cunoștințe de analiza, ținându-se cont de responsabilitățile enunțate la pag. 22, și anume:

- *Culegere de date și interpretarea tuturor informațiilor colectate;*
- *Colaborarea cu experții politici publice, experți financiar pentru identificarea și selectarea datelor colectate;*



- *Menținerea, pe parcursul întregii perioade de derulare a contractului, a unui contact strâns cu Beneficiarul în vederea asigurării unei implementări corespunzătoare a contractului*

Mai mult decât atât, având în vedere că nomenclatorul domeniilor și al specializărilor/programelor de studii universitare **nu include** domeniile e-guvernare sau servicii pentru administrația publică, vă rugăm să **extindeți cerința referitoare la studii** către domenii relevante precum studii în următoarele domenii: științe administrative, economie; cibernetică, statistică și informatică economică, finanțe, management, relații internaționale și studii economice, sociologie etc, conform Nomenclatorului domeniilor și al specializărilor/programelor de studii universitare

ANEXA_1_NOMENCLATOR_2017_2018_3 febr_2017.pdf (edu.ro).

Întrebarea 16. Referitor la cerința din caietul de sarcini **Lot 2, cap. 8.3. Profilul experților (cerință minimă), Expert financiar**, se solicită:

Cunoștințe de analiză financiară (studii superioare în domeniul e-guvernare sau servicii electronice pentru administrația publică - diplomă de licență/master/doctorat sau echivalent sau experiență de cel puțin 10 ani în domeniul e-guvernare/servicii electronice pentru administrația publică, inclusiv consultanță/cercetare/ învățământ superior în domeniu).

Având în vedere prevederile legale în vigoare, respectiv Instrucțiunea nr. 1 ANAP “(4) *În măsura în care există o justificare în ceea ce privește domeniul studiilor solicitate, acesta va fi definit clar, în conformitate cu dispozițiile legale din domeniul educației și cercetării, pentru a nu crea ambiguități referitoare la modul în care poate fi interpretat criteriul de calificare, respectiv tipul documentelor ce urmează a fi depuse, la solicitarea comisiei de evaluare, pentru demonstrarea îndeplinirii celor asumate în DUAE*”, vă rugăm să clarificați și să justificați modalitatea în care autoritatea contractanta a ales studiile în domeniul administrație publică ca fiind singurele relevante pentru a demonstra cunoștințe de analiză



financiară, ținându-se cont de responsabilitățile enunțate la pag. 23, dar și de faptul că un absolvent de studii economice este cel puțin la fel de relevant poziției.

Totodată, vă rugăm să **extindeți cerința referitoare la studii** către domenii relevante precum studii în următoarele domenii: științe administrative, economie; cibernetică, statistică și informatică economică, finanțe, management, relații internaționale și studii economice, sociologie etc, conform Nomenclatorului domeniilor și al specializărilor/programelor de studii universitare

ANEXA_1_NOMENCLATOR_2017_2018_3 febr_2017.pdf (edu.ro).

Întrebarea 17a. Referitor la cerința din caietul de sarcini Lot 2, cap. 8.3. Profilul experților (cerință minimă), Expert juridic, se solicită:

Experiență profesională:

Experiență și participare ca expert juridic în cel puțin 5 proiecte privind elaborare legislativa.

Experiență în realizarea politicilor publice, dovedită prin responsabilități în domeniul de expertiză la nivelul a cel puțin 5 proiecte/contracte finalizate în cadrul cărora a desfășurat activități similare cu cele pe care le va desfășura în rolul pentru care a fost nominalizat, implementate la nivel național/european/internațional.

Având în vedere responsabilitățile asociate expertului juridic:

- **Participarea** la elaborarea politicii publice si a documentelor legislative.
- **Colaborarea** cu experții salarizare și cu expertul/analist de date **pentru fundamentarea politicii publice;**
- Estimarea impactului cadrului legislativ create

Vă rugăm să justificați cerința privind experiența profesională specifică prin care expertul trebuie să *dovedească experiență în **realizarea politicilor publice**, dovedită prin responsabilități în domeniul de expertiză la nivelul a cel puțin 5 proiecte/contracte*



finalizate în cadrul cărora a desfășurat activități similare cu cele pe care le va desfășura în rolul pentru care a fost nominalizat, implementate la nivel național/european/internațional, având în vedere faptul că prin prezentul contract nu este în responsabilitatea acestuia elaborarea/ realizarea politicii publice.

Corelând cerințele minime de calificare de mai sus cu cerințele cuprinse în cadrul criteriului de atribuire, factori de evaluare, prin care Expertul juridic este punctat pentru “Numărul proiecte similare de consultanță în cercetări sociologice în care expertul cheie a îndeplinit același tip de activități ca cele pe care urmează să le îndeplinească în viitorul contract” și ținând cont de “Articolul 12 (Instrucțiunea nr. 1 ANAP) Atunci când stabilește factorii de evaluare privind calificarea, experiența profesională și/sau modul de organizare a experților-cheie, autoritatea/entitatea contractantă se asigură că:

c) factorii de evaluare sunt asociați unei/unor extinderi a cerinței/cerințelor minime obligatorii stabilite prin caietul de sarcini, avantajul urmărit fiind în corelație cu valori superioare ale nivelurilor de calificare și/sau experiență profesională prezentate de experții-cheie, ce fac obiectul factorilor de evaluare, față de nivelul minim ce trebuie îndeplinit pentru ca propunerea tehnică să fie declarată conformă

d) factorii de evaluare sunt relevanți și reflectă avantajele economice/financiare rezultate din cadrul ofertelor depuse, avantaje care să nu fie anulate sau diminuate pe parcursul îndeplinirii contractului, fiind corelați cu specificul activităților și domeniului corespunzătoare obiectului respectivului contract.

Astfel, având în vedere faptul că factorul de evaluare pentru expertul juridic nu este asociat unei/unor extinderi a cerinței/cerințelor minime obligatorii stabilite prin caietul de sarcini, avantajul urmărit fiind în corelație cu valori superioare ale nivelurilor de calificare și/sau experiență profesională prezentate de experții-cheie, vă rugăm să justificați rațiunea în spatele căreia stau criteriile de calificare minime, cât și cele privind factorul de evaluare.



MINISTERUL MUNCII
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE



Răspuns 14, 15, 16 și 17a) Se va modifica la nivelul caietului de sarcini astfel cum se menționează mai jos:

Varianta actuală caiet de sarcini - În loc de	VARIANTA MODIFICATA caiet de sarcini - A se citi
<p><u>1. Expert coordonator</u></p> <p>Responsabilități:</p> <ul style="list-style-type: none">- Asigurarea coordonării activităților aflate în sarcina Prestatorului și asigurarea atingerii rezultatelor, din punct de vedere cantitativ și calitativ, în conformitate cu specificațiile caietului de sarcini;- Asigurarea managementului pentru implementarea contractului și a raportării, conform previziunilor contractului, dacă funcția nu este acordată unui manager/director de contract;- Identifică, împreună cu echipa de management și partenerii din cadrul proiectului, soluții pentru rezolvarea tuturor problemelor care pot apărea pe parcursul implementării, prevenind în același timp potențiale riscuri;- Asigurarea interfeței cu terții (de ex. cu reprezentanți ai instituțiilor publice centrale și locale, cu reprezentanți ai confederațiilor sindicale și ai structurilor asociative, după caz) în procesul de implementare a contractului;- Participarea la dezbateri în calitate de supervisor al echipei Prestatorului și ca prezentator și moderator, dacă rolul de prezentator/moderator nu este îndeplinit de alți experți;- Menținerea, pe parcursul întregii perioade de derulare a contractului, a unui contact strâns cu Beneficiarul în vederea asigurării unei implementări corespunzătoare a contractului.	<p><u>1. Expert coordonator</u></p> <p>Responsabilități:</p> <ul style="list-style-type: none">- Asigurarea coordonării activităților aflate în sarcina Prestatorului și asigurarea atingerii rezultatelor, din punct de vedere cantitativ și calitativ, în conformitate cu specificațiile caietului de sarcini;- Asigurarea managementului pentru implementarea contractului și a raportării, conform previziunilor contractului, dacă funcția nu este acordată unui manager/director de contract;- Identifică, împreună cu echipa de management și partenerii din cadrul proiectului, soluții pentru rezolvarea tuturor problemelor care pot apărea pe parcursul implementării, prevenind în același timp potențiale riscuri;- Asigurarea interfeței cu terții (de ex. cu reprezentanți ai instituțiilor publice centrale și locale, cu reprezentanți ai confederațiilor sindicale și ai structurilor asociative, după caz) în procesul de implementare a contractului;- Participarea la dezbateri în calitate de supervisor al echipei Prestatorului și ca prezentator și moderator, dacă rolul de prezentator/moderator nu este îndeplinit de alți experți;- Menținerea, pe parcursul întregii perioade de derulare a contractului, a unui contact strâns cu Beneficiarul în vederea asigurării unei implementări corespunzătoare a contractului. <p>Experiența profesională generală:</p> <ul style="list-style-type: none">- studii superioare absolvite cu diplomă de licență sau echivalent;



<p>Calificări și abilități:</p> <ul style="list-style-type: none">- Absolvent de studii de învățământ superior (diplomă de licență sau echivalent);- Cunoștințe de administrație publică (studii superioare în domeniul administrație publică - diplomă de licență/master/doctorat sau echivalent sau experiență de cel puțin 5 ani în domeniul administrație publică, inclusiv consultanță/cercetare/ învățământ superior în domeniu)- Cunoștințe de e-guvernare (absolvirea/urmarea unui curs în domeniu sau experiență de cel puțin 1 an în domeniul e-guvernare/servicii electronice pentru administrația publică, inclusiv consultanță/cercetare/învățământ superior în domeniu). <p>Experiență profesională:</p> <ul style="list-style-type: none">- Experiență în coordonarea unei echipe de experți (coordonarea a cel puțin un grup de experți în cadrul unui proiect/contract sau atribuții de conducere/management într-o instituție publică sau companie privată);- Experiență în elaborarea unui document de evaluare a impactului unor măsuri de anvergură din domeniul administrației publice (evaluarea impactului unei analize/strategii/reforme/alt document echivalent care vizează sistemul administrativ sau componente ale acestuia la nivel internațional. Nu se vor lua în considerare documente care vizează o instituție sau o unitate administrativ-teritorială, deoarece complexitatea acestora nu prezintă relevanță pentru obiectul contractului).	<ul style="list-style-type: none">- Cunoștințe de administrație publică (studii superioare în domeniul administrație publică - diplomă de licență/master/doctorat sau echivalent sau experiență de cel puțin 5 ani în domeniul administrație publică, inclusiv consultanță/cercetare/ învățământ superior în domeniu)- Cunoștințe de e-guvernare (absolvirea/urmarea unui curs în domeniu sau experiență de cel puțin 1 an în domeniul e-guvernare/servicii electronice pentru administrația publică, inclusiv consultanță/cercetare/învățământ superior în domeniu). <p>Experiență profesională specifică :</p> <ul style="list-style-type: none">- participarea în cadrul unui proiect internațional similar de consultanță în calitate de manager în cel puțin un contract de consultanță în care respectivul expert a îndeplinit același tip de activitate ca cea pe care urmează să o îndeplinească în viitorul contract.- Experiență în coordonarea unei echipe de experți (coordonarea a cel puțin un grup de experți în cadrul unui proiect/contract sau atribuții de conducere/management într-o instituție publică sau companie privată);- Experiență în elaborarea unui document de evaluare a impactului unor măsuri de anvergură din domeniul administrației publice (evaluarea impactului unei analize/strategii/reforme/alt document echivalent care vizează sistemul administrativ sau componente ale acestuia la nivel național/european/internațional sau sectorial. Nu se vor lua în considerare documente care vizează o instituție sau o unitate administrativ-teritorială, deoarece complexitatea acestora nu prezintă relevanță pentru obiectul contractului).
<p><u>2. Expert elaborare politici publice</u></p> <p>Experții vor avea ca principale responsabilități:</p> <ul style="list-style-type: none">- Elaborarea de propuneri de politici publice, cf. activității 3.4.4.;	<p><u>2. Expert elaborare politici publice</u></p> <p>Experții vor avea ca principale responsabilități:</p> <ul style="list-style-type: none">- Elaborarea de propuneri de politici publice, cf. activității 3.4.4.;



<ul style="list-style-type: none">- Corelarea politicii publice create cu datele și informațiile culese în cadrul activităților 3.4.1, 3.4.2 și 3.4.3- Susținerea sesiunilor de consultare publică,;- Participarea la întâlniri de lucru alături de experții MMPS <p>Experiență profesională generală:</p> <ul style="list-style-type: none">- studii superioare socio-umane absolvite cu diplomă de licență sau echivalent;- minim 5 ani experiență profesională indiferent de perioada în care a fost realizată această experiență; <p>Experiență profesională specifică:</p> <ul style="list-style-type: none">- participare ca expert în cel puțin un proiect privind elaborarea de politici publice, implementat la nivel internațional.	<ul style="list-style-type: none">- Corelarea politicii publice create cu datele și informațiile culese în cadrul activităților 3.4.1, 3.4.2 și 3.4.3- Susținerea sesiunilor de consultare publică,;- Participarea la întâlniri de lucru alături de experții MMPS <p>Experiență profesională generală:</p> <ul style="list-style-type: none">- studii superioare sociale absolvite cu diplomă de licență sau echivalent;- minim 5 ani experiență profesională efectuată în perioada anterioară depunerii ofertelor; <p>Experiență profesională specifică:</p> <ul style="list-style-type: none">- Experiență în cel puțin un proiect internațional similar de consultanță în elaborare de politici publice în care expertul cheie a îndeplinit același tip de activități ca cele pe care urmează să le îndeplinească în viitorul contract.
<p><u>3. Expert/analist de date statistice</u></p> <p>Responsabilități:</p> <ul style="list-style-type: none">- Culegere de date și interpretarea tuturor informațiilor colectate;- Colaborarea cu experții politici publice, experți financiar pentru identificarea și selectarea datelor colectate;- Menținerea, pe parcursul întregii perioade de derulare a contractului, a unui contact strâns cu Beneficiarul în vederea asigurării unei implementări corespunzătoare a contractului. <p>Calificări și abilități:</p> <ul style="list-style-type: none">- Absolvent de studii de învățământ superior (diplomă de licență sau echivalent);- Cunoștințe de analiză (studii superioare în domeniul e-guvernare sau servicii electronice pentru administrația publică- diplomă de licență/master/doctorat sau echivalent sau	<p><u>3. Expert/analist de date</u></p> <p>Responsabilități:</p> <ul style="list-style-type: none">- Culegere de date și interpretarea tuturor informațiilor colectate;- Colaborarea cu experții politici publice, experți financiar pentru identificarea și selectarea datelor colectate;- Menținerea, pe parcursul întregii perioade de derulare a contractului, a unui contact strâns cu Beneficiarul în vederea asigurării unei implementări corespunzătoare a contractului. <p>Experiență profesională generală:</p> <ul style="list-style-type: none">- studii superioare sociale absolvite cu diplomă de licență sau echivalent;- minim 5 ani experiență profesională efectuată în perioada anterioară depunerii ofertelor;



<p>experiență de cel puțin 5 ani în domeniul e-guvernare/servicii electronice pentru administrația publică, inclusiv consultanță/cercetare/ învățământ superior în domeniu).</p> <p>Experiență profesională:</p> <ul style="list-style-type: none">- Experiență în structurare și analiză date, dovedită prin responsabilități în domeniul de expertiză la nivelul a cel puțin 3 proiecte în cadrul cărora a desfășurat activități similare cu cele pe care le va desfășura în rolul pentru care a fost nominalizat, implementate la nivel national/european/international- participare ca expert în cel puțin 3 proiecte privind culegerea de date.	<p>Experiență profesională specifică:</p> <ul style="list-style-type: none">-participare ca expert în cel puțin un proiect în care a desfășurat activitate de culegere și analiza date.- Experiență în structurare și analiză date, dovedită prin responsabilități în domeniul de expertiză la nivelul a cel puțin un proiect în cadrul căruia a desfășurat activități similare cu cele pe care le va desfășura în rolul pentru care a fost nominalizat, implementat la nivel national/european/international
<p>4. Expert financiar</p> <p>Responsabilități:</p> <ul style="list-style-type: none">- Colaborarea cu experții politici publice și cu expertul/analist de date pentru identificarea și selectarea datelor colectate;- Estimarea impactului financiar a propunerii de politica publica, pentru ambele scenarii propuse,- Estimarea impactului privind evolutia bolilor profesionale <p>Calificări și abilități:</p> <ul style="list-style-type: none">- Absolvent de studii de învățământ superior (diplomă de licență sau echivalent);- Cunoștințe de analiză financiară (studii superioare în domeniul e-guvernare sau servicii electronice pentru administrația publică - diplomă de licență/master/doctorat sau echivalent sau experiență de cel puțin 10 ani în domeniul e-guvernare/servicii electronice pentru administrația publică, inclusiv consultanță/cercetare/ învățământ superior în domeniu). <p>Experiență profesională:</p>	<p>4. Expert financiar</p> <p>Responsabilități:</p> <ul style="list-style-type: none">- Colaborarea cu experții politici publice și cu expertul/analist de date pentru identificarea și selectarea datelor colectate;- Estimarea impactului financiar a propunerii de politica publica, pentru ambele scenarii propuse,- Estimarea impactului privind evolutia bolilor profesionale <p>Experiență profesională generală:</p> <ul style="list-style-type: none">- studii superioare sociale - absolvite cu diplomă de licență sau echivalent;- minim 5 ani experiență profesională efectuată în perioada anterioară depunerii ofertelor; <p>Experiență profesională specifică:</p> <ul style="list-style-type: none">- Experiență și participare ca expert financiar în cel puțin 1 proiect privind analiza de impact.- Experiență în realizarea analizei cost-beneficiu, dovedită prin responsabilități în domeniul de expertiză la nivelul a cel puțin 1 proiecte/contracte finalizate în cadrul cărora a desfășurat activități



<ul style="list-style-type: none">- Experiență și participare ca expert financiar în cel puțin 5 proiecte privind analiza de impact.- Experiență în realizarea analizei cost-beneficiu, dovedită prin responsabilități în domeniul de expertiză la nivelul a cel puțin 5 proiecte/contracte finalizate în cadrul cărora a desfășurat activități similare cu cele pe care le va desfășura în rolul pentru care a fost nominalizat, implementate la nivel national/european/international.	similare cu cele pe care le va desfășura în rolul pentru care a fost nominalizat.
<p>5. Expert juridic Responsabilități:</p> <ul style="list-style-type: none">- Participarea la elaborarea politicii publice si a documentelor legislative.- Colaborarea cu experții politii publice și cu expertul/analist de date pentru fundamentarea politicii publice;- Estimarea impactului cadrului legislativ creat, <p>Calificări și abilități:</p> <ul style="list-style-type: none">- Absolvent de studii de învățământ superior (diplomă de licență sau echivalent);- Cunoștințe juridice (studii superioare în domeniul juridic sau administrația publică - diplomă de licență/master/doctorat sau echivalent sau experiență de cel puțin 10 ani în domeniul administrației publice, inclusiv consultanță/cercetare/ învățământ superior în domeniu). <p>Experiență profesională:</p> <ul style="list-style-type: none">- Experiență și participare ca expert juridic în cel puțin 5 proiecte privind elaborare legislativa.- Experiență în realizarea politicilor publice, dovedită prin responsabilități în domeniul de expertiză la nivelul a cel puțin 5 proiecte/contracte finalizate în cadrul cărora a desfășurat activități similare cu cele pe care le va desfășura în rolul	<p>5.Expert juridic Responsabilități:</p> <ul style="list-style-type: none">- Participarea la elaborarea politicii publice si a documentelor legislative.- Colaborarea cu experții politii publice și cu expertul/analist de date pentru fundamentarea politicii publice;- Estimarea impactului cadrului legislativ creat, <p>Experiență profesională generală:</p> <ul style="list-style-type: none">- studii superioare sociale- absolvite cu diplomă de licență sau echivalent;- minim 5 ani experiență profesională efectuată în perioada anterioară depunerii ofertelor; <p>Experiență profesională specifică:</p> <ul style="list-style-type: none">- Experiență și participare ca expert juridic în cel puțin 1 proiect privind elaborare legislativa.- Experiență în realizarea politicilor publice, dovedită prin responsabilități în domeniul de expertiză la nivelul a cel puțin 1 proiect/contract finalizate în cadrul cărora a desfășurat activități similare cu cele pe care le va desfășura în rolul pentru care a fost nominalizat.



<p>pentru care a fost nominalizat, implementate la nivel national/european/international.</p>	
<p>6. <u>Expert Comunicare și Social Media</u></p> <p>Responsabilități:</p> <ul style="list-style-type: none">- Elaborarea mesajelor de informare,- Organizarea si derularea campaniei de informare,- Monitorizarea informațiilor publicate și corectarea rapidă a știrilor false,- Analizarea si interpretarea informatiilor colectate,- Crearea de comunitati in mediul online si pe rețele sociale,- Colectarea si analiza mesajelor utilizatorilor din mediul online,- Implementarea Planului de campanie de informare asumat și abdatarea acestuia în perioada de derulare a campaniei de informare. <p>Calificări și abilități:</p> <ul style="list-style-type: none">- Absolvent de studii de învățământ superior (diplomă de licență sau echivalent);- Cunoștințe în comunicare/relații publice (Studii în comunicare / relații publice / marketing / științe sociale / jurnalism sau experiență de cel puțin 5 ani în domeniul comunicării)- Capacitate excelentă de comunicare verbală și scrisă;- Abilități foarte bune de organizare și planificare, prezentare și prioritizare;- Creativitate și inițiativă;- Abilități de graphic designer și multimedia. <p>Experiență profesională:</p>	<p>6. <u>Expert Comunicare și Social Media</u></p> <p>Responsabilități:</p> <ul style="list-style-type: none">- Elaborarea mesajelor de informare,- Organizarea si derularea campaniei de informare,- Monitorizarea informațiilor publicate și corectarea rapidă a știrilor false,- Analizarea si interpretarea informatiilor colectate,- Crearea de comunitati in mediul online si pe rețele sociale,- Colectarea si analiza mesajelor utilizatorilor din mediul online,- Implementarea Planului de campanie de informare asumat și abdatarea acestuia în perioada de derulare a campaniei de informare. <p>Experiență profesională generală:</p> <ul style="list-style-type: none">- studii superioare sociale -absolvite cu diplomă de licență sau echivalent;- minim 5 ani experiență profesională efectuată în perioada anterioară depunerii ofertelor; <p>Experiență profesională specifică:</p> <ul style="list-style-type: none">- Experiență și participare ca expert comunicare în cel puțin 1 proiect care presupun responsabilități, calificări și abilități similare.



<ul style="list-style-type: none">- Experiență și participare ca expert comunicare în cel puțin 5 proiecte care presupun responsabilități, calificări și abilități similare.	
<p><u>7. Expert studii și prognoze</u> Responsabilități:</p> <ul style="list-style-type: none">- participă la elaborarea de studii, prognoze și analize în cadrul contractului;- inițiază și face propuneri privind derularea studiilor și evaluărilor;- participă la întâlniri de lucru alături de experții MMPS <p>Experiență profesională generală:</p> <ul style="list-style-type: none">- studii superioare socio-umane absolvite cu diplomă de licență sau echivalent;- minim 5 ani experiență profesională indiferent de perioada în care a fost realizată această experiență; <p>Experiență profesională specifică:</p> <ul style="list-style-type: none">- participare ca expert în cel puțin trei proiecte de cercetare privind calitatea vieții și/sau impactul politicilor publice, implementate la nivel național/european/internațional.	<p><u>7. Expert studii și prognoze</u> Responsabilități:</p> <ul style="list-style-type: none">- participă la elaborarea de studii, prognoze și analize în cadrul contractului;- inițiază și face propuneri privind derularea studiilor și evaluărilor;- participă la întâlniri de lucru alături de experții MMPS <p>Experiență profesională generală:</p> <ul style="list-style-type: none">- studii superioare sociale -absolvite cu diplomă de licență sau echivalent;- minim 5 ani experiență profesională efectuată în perioada anterioară depunerii ofertelor; <p>Experiență profesională specifică:</p> <ul style="list-style-type: none">- participare ca expert în cel puțin 1 proiect de cercetare privind calitatea vieții și/sau impactul politicilor publice, implementate la nivel național/european/internațional.



Întrebarea 17 b) Astfel, vă rugăm să confirmați că pentru factorul de evaluare se iau în calcul proiectele în care a fost implicat atât în cele privind elaborarea legislativă, cât și elaborarea de politici publice.

Răspuns 17 b) Pentru factorul de evaluare se vor lua în calcul proiectele în care a fost implicat, atât în cele privind elaborarea legislativă, cât și elaborarea de politici publice.

Întrebarea 18. Referitor la Lotul 2, Caiet de Sarcini, având în vedere prevederile activităților:

- **3.4.6. Elaborarea de propuneri pentru o politică publică privind sistemul public de pensii**
- **3.4.8. Analiza propunerilor și amendamentelor instituțiilor/autorităților publice, angajatorilor, organizațiilor de pensionari, sindicatelor, organizațiilor neguvernamentale, ș.a.,**
- **3.4.9 Analiza privind impactul noului cadru legislativ în care se va furniza drept livrabil un raport de analiză a noului cadru legislativ adoptat**

Vă rugăm să clarificați dacă activitatea 3.4.6. *Elaborarea de propuneri pentru o politică publică privind sistemul public de pensii* vizează și **elaborarea efectivă a cadrului normativ (legislația).**

Răspuns 18. Activitatea de la 3.4.6 vizează în exclusivitate elaborarea de propuneri pentru o politică publică privind sistemul public de pensii și nu elaborarea cadrului normativ.

Întrebarea 19. Referitor la lotul 2, Caiet de Sarcini, având în vedere durata și data de început a derulării activităților:

- **3.4.1. Studiu al evoluției sistemului public de pensii începând cu anul 2001 - prezent: 6 luni, începând cu luna 1 a contractului**
- **3.4.2. Analiza comparativă a sistemului public de pensii la nivelul UE, pe fiecare tip de pensie: 6 luni, începând cu luna 1 a contractului**



- 3.4.3. *Analiza sistemului public de pensii în prezent: 6 luni începând cu luna 1 a contractului*
- 3.4.4. *Propuneri/variante/scenarii de indexare/majorare a pensiilor, inclusiv indicatorii care pot sta la baza mecanismului de indexare/majorare a pensiilor: 6 luni începând cu luna 1 a contractului*
- 3.4.6 *Elaborarea de propuneri pentru o politica publica privind sistemul public de pensii: 6 luni începând cu luna 1 a contractului*
- 3.4.7 *Analiza privind sustenabilitatea financiară a politicii publice: 6 luni începând cu luna 1 a contractului*

În opinia noastră, între activitățile sus menționate există un grad de interdependență ridicat - în mod particular **rezultatele unor activități vor fi utilizate în derularea altor activități** respectiv, rezultatele activității 3.4.1. *Studiu al evoluției sistemului public de pensii începând cu anul 2001 și 3.4.2. Analiza comparativă a sistemului public de pensii la nivelul UE, pe fiecare tip de pensie și 3.4.3. Analiza sistemului public de pensii în prezent și 3.4.3 Analiza sistemului public de pensii în prezent vor fi utilizate ca date de intrare pentru 3.4.4. Propuneri/variante/scenarii de indexare/majorare a pensiilor, inclusiv indicatorii care pot sta la baza mecanismului de indexare/majorare a pensiilor, ale cărei rezultate vor servi pentru 3.4.6 Elaborarea de propuneri pentru o politica publica privind sistemul public de pensii, ale cărei rezultate vor servi pentru 3.4.7 Analiza privind sustenabilitatea financiară a politicii publice.*

Având în vedere cele de mai sus activitățile ale căror rezultate reprezintă date de intrare pentru alte activități vor trebui finalizate în realitate, mai devreme decât termenele prevăzute în documentație, scurtând semnificativ durata de execuție efectiv disponibilă.

Va rugam sa clarificați opinia Autorității Contractante în acest sens și care a fost raționamentul pentru definirea acestor termene. Vă rugăm de asemenea, să confirmați că termenele indicate în documentație (capitolul 6 și 7) reprezintă termene maxime, dar orientative, operatorii economici având posibilitatea să planifice activitățile contractului conform metodologiilor propuse.



Prin corelație, vă rugăm să confirmați și că normarea activităților conform informațiilor incluse la capitolul 8 din caietul de sarcini este una orientativă, operatorii economici având posibilitatea să normeze activitățile în funcție de metodologia și planificarea activităților propuse.

Răspuns 19. Aceste termene au fost planificate în cadrul termenului general pentru finalizarea actului normativ. Menționăm că prin Propunerea tehnică ofertantul poate să descrie la nivelul Metodologiei de implementare a contractului, viziunea sa privind planificarea adecvată a resurselor umane și a activităților, astfel încât Activitatea 3.4.8 să fie finalizată la sfârșitul intervalului planificat.

Confirmăm faptul că termenele indicate în documentație reprezintă termene maxime dar orientative, operatorii economici având posibilitatea să planifice activitățile contractului conform metodologiilor propuse în limita acestora dar fără a le depăși.

Întrebarea 20. Referitor la cerința din Cds, lotul 2, pagina 8, activitatea 3.4.1 Studiu al evoluției sistemului public de pensii începând cu anul 2001 - prezent, și în mod particular activitatea „O analiză a legislației fiscale care a reglementat contribuțiile de asigurări sociale de stat începând cu anul 2015” vă rugăm să clarificați dacă analiza legislației fiscale care a reglementat contribuțiile de asigurări sociale de stat va viza legislația începând cu anul 2001 sau cu anul 2015.

Răspuns 20. În cadrul studiului privind evoluția sistemului public de pensii începând cu anul 2001 va fi analizată legislația fiscală care a reglementat contribuțiile de asigurări sociale de stat. Pentru intervalul 2015-2021 se va avea în vedere gradul de colectare a contribuțiilor de asigurări sociale de stat în raport de nivelul contribuțiilor datorate.

Întrebarea 21. Referitor la cerința din Cds, lotul 2, pagina 11, activitatea 3.4.5 O analiză a necesarului de formare profesională a personalului la nivelul Caselor Teritoriale de Pensii și al Casei Naționale de Pensii Publice necesară pentru implementarea reformei sistemului public de pensii și respectiv solicitarea vizând „Analiza se va concentra pe recomandări și propuneri privind modalitatea de dezvoltare a competențelor personalului, precum și fundamentarea structurii necesarului de personal ținând seama de...” dar și necesitatea elaborării raportului de analiză a nivelului actual al competențelor digitale și recomandări



de formare profesională, vă rugăm să clarificați dacă în cadrul acestui raport este necesară includerea unei analize care să vizeze o dimensionare a personalului la nivelul Caselor Teritoriale de Pensii și al Casei Naționale de Pensii Publice sau dacă raportul se referă strict la structura de competențe.

Răspuns 21. Conform acestei cerințe „Analiza se va concentra pe recomandări și propuneri privind modalitatea de dezvoltare a competențelor personalului, precum și fundamentarea structurii necesarului de personal ținând seama de...”, Autoritatea contractantă solicită în cadrul raportului de analiză a nivelului actual al competențelor digitale și recomandări de formare profesională, includerea unei analize care să vizeze o dimensionare a personalului necesar pentru derularea activităților specifice atât la nivelul Caselor Teritoriale de Pensii cât și la cel al Casei Naționale de Pensii Publice.

Întrebarea 22. Referitor la cerința din Cds, lotul 2, pagina 14, activitatea 3.4.10 Desfășurarea unei campanii de informare privind reforma sistemului public de pensii, și în mod specific solicitarea referitoare la “Configurarea de noi conturi de socializare” vă rugăm să clarificați dacă operatorul economic va fi responsabil și de administrarea noilor conturi de socializare sau doar de configurarea acestora.

Răspuns 22. Operatorul economic va trebui să identifice dacă sunt platforme de socializare pe care Ministerul Muncii nu este activ în prezent și care ar putea ajuta la creșterea impactului campaniei de comunicare, să configureze conturi pe respectivele platforme și să le administreze cu conținut strict din campania de comunicare pe care o desfășoară.

Întrebarea 23. Referitor la caietul de sarcini LOT 2 privind Achiziția de servicii de consultanță în cadrul reformei sistemului public de salarizare, Referitor la ”Cap.7. LOCUL ȘI DURATA DESFĂȘURĂRII ACTIVITĂȚILOR”, Pagina 18, unde se menționează că ”Locul de desfășurare al contractului este la sediul operatorului economic, la sediul MMPS și în teren la nivel național. Operatorul economic va avea disponibilitatea de a desfășura, la cererea autorității contractante, unele activități și în afara locației inițiale (locația de desfășurare a întâlnirilor de lucru la care participă reprezentanți ai operatorului economic, locația de desfășurare a dezbaterilor/consultărilor publice, etc.).”.



Vă rugăm să clarificați în sarcina cărei părți cad costurile de organizare în situația în care, la cererea autorității contractante, unele activități se vor derula în afara locației inițiale.

Răspuns 23. În situația în care unele activități se vor derula în afara locației inițiale (sediul MMPS), costurile de organizare vor fi suportate de operatorul economic.

Întrebarea 24. Referitor la prevederile caietului de sarcini privind datele istorice aferente contribuabililor și pensionarilor, respectiv “date istorice aferente contribuabililor și pensionarilor se regăsesc în mare parte (peste 80%) în sisteme informatice învechite (baze de date Fox și aplicații în Vizual Fox Pro - ieșit din suport din 2007) sau pe suport hârtie (în arhive fizice), și doar 20% (veniturile brute lunare realizate după 01.04.2001, ca baza de calcul a contribuției de asigurări sociale) se regăsesc în format digital, în baze de date moderne”, vă rugăm să ne furnizați o listă a bazelor de date electronice **ce pot fi utilizate** în cadrul proiectului, însoțită de o scurtă descriere a fiecăreia dintre acestea. Vă rugăm de asemenea, să clarificați maniera în care se va face asigurarea accesului la aceste date (cu respectarea prevederilor GDPR) în vederea realizării prelucrărilor necesare în cadrul activităților de proiect. Menționăm că disponibilitatea și calitatea datelor istorice electronice, precum și accesul la acestea este esențial pentru atingerea obiectivelor contractului și prin urmare, pentru realizarea unei metodologii de implementare realiste în termenele indicate, este important ca operatorii economici să aibă mai multă claritate cu privire la acest aspect.

Răspuns 24. Bazele de date electronice deținute de CNPP care pot fi utilizate în cadrul proiectului sunt următoarele:

1. Baza de date a sistemului informatic Orizont compus din:

1.1. Baza de date a informațiilor referitoare la beneficiarii de drepturi din sistemul public de pensii - Pilonul I (EPBAS), respectiv:

A. Componenta EPBAS nivel județean

A.1 Modulul “Stabiliri” are ca scop stabilirea dreptului de pensie al asiguraților care au contribuit la sistemul public de pensii, calcularea stagiilor, punctajelor și a cuantumului pensiei, precum și a altor pensii/indemnizații prevăzute de legile speciale.



A.2 Modulul “Plăți” are drept scop asigurarea la nivel teritorial a existenței datelor și a operațiunilor necesare și specifice pentru punerea în plată a pensiilor de asigurări sociale și a drepturilor acordate în baza legilor cu caracter special.

B. Componenta EPBAS nivel central

Componenta “EPBAS Central” are drept scop aprobarea finală și plata dosarelor de pensii și a altor drepturi de asigurări sociale, stabilite și plătite de casele teritoriale de pensii.

1.2. Baza de date a informațiilor referitoare la asigurații la sistemul public de pensii - SICA, respectiv:

C. Evidență Contribuabili - SICA

Componenta SICA are ca obiectiv principal managementul declarațiilor nominale depuse de angajatori la casele teritoriale de pensii (anexele A11 și A12), aferente perioadei aprilie 2001 - decembrie 2010, a declarației unice privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate (formularul D112) depuse de angajatori la ANAF, pentru perioade începând cu luna ianuarie 2011, contractelor de asigurare (CLG) și a declarațiilor unice privind impozitul pe venit și contribuțiile sociale datorate de persoanele fizice (D212 și DUF), în vederea stabilirii stagiului de cotizare și a punctajului realizat în sistemul public de pensii.

1.3. Baza de date a beneficiarilor de drepturi din sistemul pensiilor private - Pilonul II, respectiv:

Evidența participanților la fondurile de pensii administrate privat și calculul contribuțiilor în vederea efectuării viramentelor la Pilonul II.

2. Baza de date a sistemului informatic Mercur - informații referitoare la beneficiarii de pensie internațională, acordate în baza regulamentelor europene de coordonare a sistemelor de securitate socială și a acordurilor bilaterale din domeniul securității sociale la care România este parte, respectiv:

Stabilirea dreptului de pensie internațională al asiguraților care au contribuit la sistemul public de pensii, calcularea stagiilor, punctajelor și a cuantumului pensiei.



Informațiile din bazele de date necesare pentru îndeplinirea activităților proiectului, exceptând datele cu caracter personal, vor fi extrase într-o tabelă/ tabele în funcție de cerințele din solicitare și vor fi puse la dispoziția solicitantului.

Întrebarea 25. Cu privire la activitatea 3.4.10 (Desfășurarea unei campanii de informare), vă rugăm să ne precizați dacă Ministerul beneficiază de un serviciu de monitorizare zilnică a presei și dacă rapoartele zilnice ale acestuia (linkuri la aparițiile în presa online) pot fi făcute disponibile Consultantului, zilnic, după începerea activității.

Răspuns 25. În momentul de față Ministerul Muncii și Protecției Sociale are încheiat un contract de servicii monitorizare zilnică a presei, aferent anului 2021. Pentru anii în care urmează a se derula contractul de achiziție publică care face obiectul prezentei proceduri de atribuire, nu s-a luat în calcul continuarea acestui serviciu.

Întrebarea 26. Referitor la cerințele privind calificări și abilități cu privire la experiență de cel puțin X ani în domeniul e-guvernare/servicii electronice pentru administrația publică aplicabile pozițiilor Expert coordonator, Expert financiar, Expert/analist de date statistice, vă rugăm să confirmați înțelegerea noastră conform căreia se consideră experiența relevantă, experiență în următoarele domenii: definirea și implementarea politicilor publice și/sau programelor și/sau proiectelor privind eficientizarea modului de furnizare a serviciilor publice prin intermediul mijloacelor electronice și prin integrarea tehnologiilor avansate la nivelul infrastructurii informaționale de stat, creșterea accesului la date și informații de interes public, colectarea, structurarea și analiza datelor administrative și statistice în vederea fundamentării deciziilor de guvernare, creșterea nivelului de competențe digitale la nivelul angajaților din cadrul administrației publice, etc.

Alternativ, vă rugăm să clarificați sintagma conform înțelegerii AC.

Răspuns 26. A se vedea răspunsurile la întrebările 14, 15, 16, 17 a).

Întrebarea 27. Referitor la cerința din Cds, lotul 2, pagina 8, activitatea 3.4.1 Studiu al evoluției sistemului public de pensii începând cu anul 2001 - prezent, vă rugăm să precizați



dacă analiza legislației fiscale care a reglementat contribuțiile de asigurări sociale trebuie să vizeze perioada 2001 - prezent sau perioada 2015 - prezent (așa cum rezultă din denumirea activității "O analiză a legislației fiscale care a reglementat contribuțiile de asigurări sociale de stat începând cu anul 2015").

Răspuns 27. În cadrul studiului privind evoluția sistemului public de pensii începând cu anul 2001 va fi analizată legislația fiscală care a reglementat contribuțiile de asigurări sociale de stat. Pentru intervalul 2015-2021 se va avea în vedere gradul de colectare a contribuțiilor de asigurări sociale de stat în raport de nivelul contribuțiilor datorate.

Întrebarea 28. Referitor la graficul de implementare a activităților prezentat la pagina 18: activitățile 3.4.1. Studiu al evoluției sistemului public de pensii începând cu anul 2001, 3.4.2. Analiza comparativă a sistemului public de pensii la nivelul UE, pe fiecare tip de pensie, 3.4.3. Analiza sistemului public de pensii în prezent, 3.4.4. Propuneri/variante/scenarii de indexare/majorare a pensiilor, inclusiv indicatorii care pot sta la baza mecanismului de indexare/majorare a pensiilor, 3.4.6 Elaborarea de propuneri pentru o politică publică privind sistemul public de pensii, 3.4.7 Analiza privind sustenabilitatea financiară a politicii publice rezultă că vor trebui desfășurate în paralel. În opinia noastră, între activitățile sus menționate există un grad de interdependență ridicat, rezultatele unor activități fiind necesar a fi utilizate în derularea altor activități, respectiv rezultatele activităților 3.4.1, 3.4.2 și 3.4.3 vor sta la baza activității 3.4.4., ale cărei rezultate vor constitui informații de intrare pentru activitatea 3.4.6. și ulterior 3.4.7. Vă rugăm să precizați dacă există posibilitatea ca aplicantul să planifice activitățile în acord cu succesiunea care rezultă din metodologia care va fi propusă.

Răspuns 28. Menționăm că prin Propunerea tehnică ofertantul poate să descrie la nivelul Metodologiei de implementare a contractului, viziunea sa privind planificarea adecvată a resurselor umane și a activităților, astfel încât Activitatea 3.4.8 să fie finalizată la sfârșitul intervalului planificat.



Întrebarea 29. Referitor la cerința minimă cu privire la Expert/analist de date statistice (8.3. Profilul experților principali), se solicită: "Cunoștințe de analiză (studii superioare în domeniul eguvernare sau servicii electronice pentru administrația publică - diplomă de licență/master/doctorat sau echivalent sau experiență de cel puțin 5 ani în domeniul eguvernare/servicii electronice pentru administrația publică, inclusiv consultanță/cercetare/ învățământ superior în domeniu)". Vă rugăm să clarificați domeniile de studii superioare acceptate!

Răspuns 29. A se vedea răspunsurile la întrebările 14, 15, 16, 17 a).

Întrebarea 30. Referitor la cerința minimă cu privire la Expert elaborare politici publice (8.3. Profilul experților principali), la Experiență profesională specifică se solicită participarea ca expert în cel puțin un proiect privind elaborarea de politici publice, implementat la nivel internațional Vă rugăm să extindeți cerința prin includerea experienței similare în proiecte desfășurate la nivel național, având în vedere că este vorba de o experiență extrem de specifică contextul național.

Răspuns 30. A se vedea răspunsurile la întrebările 14, 15, 16, 17 a).

Întrebarea 31. Vă rugăm să clarificați dacă numărul minim de 37 de experți, respectiv numărul minim de 77 de experți, rezultă din adunarea numărului de experți alocați per activitate. În acest context, vă rugăm să clarificați numărul de experți necesari în Lotul 2 al proiectului, deoarece prin însumarea numărului de experți din fiecare faza a proiectului, totalul este 69 (nu 77).

Răspuns 31. Numărul minim de experți necesari este cel care rezultă din caietul de sarcini, respectiv 77, astfel:

- 8 experți pentru activitatea 3.4.1
- 8 experti pentru activitatea 3.4.2
- 8 experți pentru activitatea 3.4.3
- 8 experti pentru activitatea 3.4.4
- 6 experți pentru activitatea 3.4.5
- 10 experti pentru activitatea 3.4.6



- 4 experti pentru activitatea 3.4.7
- 16 experti pentru activitatea 3.4.8
- 8 experti pentru activitatea 3.4.9
- 1 expert pentru activitatea 3.4.10

Întrebarea 32. Vă rugăm să ne clarificați dacă prin mențiunea privind faptul că un expert va acoperi două sau mai multe profiluri/ arii de expertiza este o opțiune sau o cerință expresă în cadrul proiectului.

Răspuns 32. Este opțional și nu obligatoriu ca un expert să acopere două sau mai multe profiluri/arii de expertiză. Un expert/anumiți experți poate/ pot fi implicat/implicați în mai multe activități, în cazul în care operatorul economic ofertant consideră oportun. Menționăm că o serie de activități se vor desfășura în paralel. În subsidiar facem precizarea că, având în vedere posibilitatea atribuirii contractului de achiziție publică pentru ambele loturi aceluiași ofertant, operatorul economic se va asigura de faptul că dispune de resursele necesare implementării în paralel a celor două contracte.

Întrebarea 33. Vă rugăm confirmați că numărul de experți solicitați este numărul de experți ce trebuie să îndeplinească activitățile din cadrul proiectului ca număr maxim de experți per activitate și nu numărul total de experți definit ca număr “minim de experți”.

Răspuns 33. Menționăm că, în Caietul de sarcini este prevăzut un număr minim de experți estimați ca fiind necesari pentru buna desfășurare a contractului de consultanță (pag 19 și pag 20), decizia suplimentării numărului de experți și profilul acestora revenind operatorului economic astfel încât acesta să realizeze activitățile cu încadrarea în termenele maxime prevăzute de autoritatea contractantă la nivelul caietului de sarcini.

Întrebarea 34. Vă rugăm confirmați că este suficientă îndeplinirea criteriului de calificare și abilități, respectiv experiența profesională solicitată de către 1 expert și diferența până la numărul total de experți per tip de expertiză să fie îndeplinită de experți cu pregătire în aria de expertiza solicitată.



Răspuns 34. Pentru îndeplinirea criteriului de calificare și abilități inclusiv experiența profesională este necesar ca toți experții cheie propuși în ofertă să dețină cerințele minime din Caietul de Sarcini.

Întrebarea 35. Referitor la mențiunea din Secțiunea II Obiectul contractului, subcapitolul II.1.6) Împărțire în loturi: vă rugăm să ne confirmați că există posibilitatea de depunere a ofertei și separat pe Loturi (Lot 1 sau Lot 2). În fișa de date ați specificat numărul maxim de loturi ce poate fi oferit, însă nu ați făcut referire și la numărul minim de loturi.

Răspuns 35. În cadrul licitației deschise inițiate prin anunțul de participare CN1036036 / 22.10.2021, un operator economic poate depune ofertă pentru unul sau pentru ambele loturi.

Întrebarea 36. Referitor la Durata contractului, vă rugăm să ne comunicați data aproximativă de demarare a celor 2 loturi.

Răspuns 36. Data aproximativă de demarare a celor 2 loturi este 31.12.2021.

Întrebarea 37. Vă rugăm să ne confirmați faptul că pot fi folosiți aceiași experți și la Lot 1 și la Lot 2 atâta timp cât experiența și expertiza precum și capacitatea disponibilă a consultantului permit acest lucru.

Răspuns 37. Operatorul economic poate folosi aceiași experți atât pentru Lotul 1 cât și pentru Lotul 2, însă având în vedere posibilitatea atribuirii contractului de achiziție publică pentru ambele loturi aceluiași ofertant, operatorul economic se va asigura de faptul că dispune de resursele necesare implementării în paralel a celor două contracte.

Întrebarea 38. Vă rugăm să ne confirmați faptul că experiența profesională, calificările și abilitățile experților nu sunt condiționate de perioada de 3 ani menționată la Cap. III.1.3.a) Capacitatea tehnică și/sau profesională, experții putând acumula experiența solicitată în caietele de sarcini într-o perioadă mai îndelungată de timp.



Răspuns 38. La nivelul documentației de atribuire, în ceea ce privește experiența similară a experților ce vor fi implicați în contract/contracte, s-a solicitat ca aceștia să dețină experiență profesională generală de minim 5 ani, experții putând acumula experiența solicitată în caietele de sarcini într-o perioadă mai îndelungată de timp. Facem precizarea că în Cap. III.1.3.a) Capacitatea tehnică și/sau profesională se solicită experiența entității/operator economic implicate/implicat în procedură și nu a experților.

Întrebarea 39. Vă rugăm să ne comunicați numărul minim de experți solicitat pe fiecare categorie de experți conform cerințelor din caietele de sarcini.

Răspuns 39. La momentul elaborării caietului de sarcini, autoritatea contractantă a stabilit tipul de experți cheie ce urmează a fi antrenați în efectuarea activităților contractului, operatorul economic fiind în măsură să își gestioneze resursele umane necesare implementării activităților în funcție de rezultatele solicitate raportate la activitățile care fac obiectul contractului, cu respectarea termenelor maxime prevăzute /agreate/ asumate la nivelul caietului de sarcini .

Întrebarea 40. Având în vedere complexitatea propunerilor, vă solicităm prelungirea termenului de depunere cu minim 15 zile.

Răspuns 40. A se vedea răspunsul la întrebarea nr. 2.

Referitor la prevederile contractuale

Întrebarea 41. Având în vedere prevederile art. 16 din clauzele contractuale incluse în documentația de atribuire privind Plata și modalitățile de plată, coroborate cu prevederile caietelor de sarcini (Lot 1 și respectiv, Lot 2) privind condițiile de plată, vă rugăm să confirmați că plata serviciilor se va realiza **după finalizarea** fiecărei activități conform calendarului de implementare al proiectului, pe baza **facturii** emise de Prestator și a **procesului verbal de recepție** semnat și însoțit de ambele părți, **la valoarea aferentă activităților finalizate conform ofertei financiare** și nu conform costurilor efectiv realizate pentru furnizarea serviciilor.



Răspuns 41. Plata serviciilor se va realiza după finalizarea fiecărei activități conform calendarului de implementare al proiectului, pe baza facturii emise de Prestator și a procesului verbal de recepție cantitativă și calitativă semnat și însoțit de ambele părți, precum și în baza livrabililor, în funcție de serviciile efectiv prestate.

Întrebarea 42. Referitor la prevederile caietelor de sarcini (Lot 1 și respectiv, Lot 2) respectiv - “De asemenea, operatorul economic va furniza MMPS pe suport electronic, pe CD, forma originală pentru toate documentele justificative, pentru toate facturile proprii, pentru toate documentele de plată, rapoarte de recepție sau orice alt document justificativ necesar pentru validarea plăților efectuate de acesta” vă rugăm să clarificați **tipurile de documente justificative solicitate (altele decât raportul de activitate lunar, și respectiv raportul final)** pe parcursul implementării proiectului, respectiv să clarificați dacă vor fi solicitate foi de pontaj pentru timpul efectiv de lucru al experților implicați și/sau orice alte documente financiar-contabile în legătură cu costurile realizate de operatorul economic pentru prestarea serviciilor acceptate.

Răspuns 42. Operatorul economic va furniza MMPS pe suport electronic, pe CD, forma originală pentru toate documentele justificative, pentru toate facturile proprii, pentru toate documentele de plată, rapoarte de recepție sau orice alt document justificativ necesar pentru validarea plăților efectuate de acesta. Prin documente justificative se înțelege: raportul de activitate lunar, respectiv raport final, foi de pontaj pentru timpul efectiv de lucru al experților implicați și/sau orice alte documente financiar-contabile în legătură cu costurile realizate de operatorul economic pentru prestarea serviciilor acceptate.

CLARIFICARE DIN OFICIU:

Se va modifica Fișa de date și caietul de sarcini în ceea ce privește descrierea factorilor de evaluare pentru Lotul 2. Astfel, se va citi:

	Factori de evaluare	
1.	Experiența liderului de echipă-concretizată în numărul proiecte internaționale similare în care respectivul	Punctaj 9 puncte



MINISTERUL MUNCII
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

	expert a îndeplinit același tip de activitate ca cea pe care urmează să o îndeplinească în viitorul contract	
2.	Experiența experților-cheie concretizată în numărul proiecte similare în care respectivii experți au îndeplinit același tip de activități ca cele pe care urmează să le îndeplinească în viitorul contract	Punctaj 36 puncte
3.	Propunerea tehnică - demonstrarea unei metodologii adecvate de implementare a contractului, precum și o planificare adecvată a resurselor umane și a activităților.	Punctaj 15 puncte
4.	Propunerea financiară	Punctaj 40 puncte
TOTAL		
Expert - cheie propus	Experiență concretizată în	
1. Expert coordonator	Număr proiecte Internaționale similare de consultanta în calitate de manager în cel puțin un contract de consultanță în care respectivul expert a îndeplinit același tip de activitate ca cea pe care urmează să o îndeplinească în viitorul contract.	
	pentru experiența constând în implicarea în peste 5 proiecte, implementate la nivel internațional	9
	pentru experiența constând în implicarea în 5 proiecte, implementate la nivel internațional	4,5
	P2 - Experiența experților-cheie concretizată în numărul proiecte similare în care respectivii experți au îndeplinit același tip de activități ca cele pe care urmează să le îndeplinească în viitorul contract.	Punctaj
Expert - cheie propus	Experiență concretizată în	Maxim 36
Expert politici publice	Număr proiecte internaționale similare de consultanță în elaborare de politici publice în care expertul cheie a îndeplinit același	



MINISTERUL MUNCII
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

	tip de activități ca cele pe care urmează să le îndeplinească în viitorul contract.	
	pentru experiența constând în implicarea în peste 5 proiecte, implementate la nivel internațional	6
	pentru experiența constând în implicarea în 5 proiecte, implementate la nivel internațional	3
Expert/analist de date statistice	Număr proiecte similare de consultanță în care expertul cheie a îndeplinit același tip de activități ca cele pe care urmează să le îndeplinească în viitorul contract.	
	pentru experiența constând în implicarea în peste 5 proiecte, implementate la nivel național/european/internațional.	6
	pentru experiența constând în implicarea în 5 proiecte, implementate la nivel național/european/internațional.	3
Expert financiar	Număr proiecte similare de consultanță în care expertul cheie a îndeplinit același tip de activități ca cele pe care urmează să le îndeplinească în viitorul contract.	
	pentru experiența constând în implicarea în peste 5 proiecte, implementate la nivel național/european/internațional.	6
	pentru experiența constând în implicarea în 5 proiecte, implementate la nivel național/european/internațional	3
Expert juridic	Număr proiecte similare de consultanță în care expertul cheie a îndeplinit același tip de activități ca cele pe care urmează să le îndeplinească în viitorul contract.	
	pentru experiența constând în implicarea în peste 5 proiecte, implementate la nivel național/european/internațional	6



	pentru experiența constând în implicarea în 5 proiecte, implementate la nivel national/european/internațional	3
Expert comunicare si social media	Număr proiecte similare de consultanță în care expertul cheie a îndeplinit același tip de activități ca cele pe care urmează să le îndeplinească în viitorul contract.	
	pentru experiența constând în implicarea în peste 5 proiecte	6
	pentru experiența constând în implicarea în 5 proiecte	3
Expert studii și prognoze	Număr proiecte similare de cercetare privind calitatea vieții și/sau impactul politicilor publice, în care expertul cheie a îndeplinit același tip de activități ca cele pe care urmează să le îndeplinească în viitorul contract.	
	pentru experiența constând în implicarea în peste 5 proiecte, implementate la nivel national/european/internațional	6
	pentru experiența constând în implicarea în 5 proiecte, implementate la nivel national/european/internațional	3

Operatorul economic va completa și prezenta în cadrul propunerii tehnice pentru fiecare expert-cheie propus pentru realizarea contractului informațiile necesare acordării punctajelor, după cum urmează:

- numele expertului propus, studiile superioare absolvite cu diplomă de licență sau echivalent, precum și calificările profesionale în legătură cu poziția propusă;
- numărul de proiecte în care a acumulat experiența solicitată de autoritatea contractantă;
- denumirea, beneficiarul și perioada de realizare a proiectelor în care a acumulat experiența solicitată, precum și obiectivele proiectului respectiv;
- o recomandare specificându-se rolul avut, sarcinile și rezultatele obținute din care să reiasă participarea ca expert pentru elaborarea de proceduri de lucru și operaționale;
- locul actual de muncă.
- rolul pe care acesta îl are, sarcinile și rezultatele la care participă.

Documentele justificative care probează informațiile menționate, urmează a fi prezentate, la solicitarea autorității contractante, doar de către ofertantul clasat pe locul I în clasamentul intermediar întocmit la finalizarea evaluării ofertelor. Aceste documente pot fi, după caz:

- CV-ul în format Europass semnat și datat însoțit de diplome, precum și orice alte documente relevante în copie cu mențiunea "conform cu originalul", semnătura și ștampila operatorului economic care depune oferta.

Din CV-uri trebuie să reiasă:

- Denumirea, Beneficiarul și Perioada de realizare a contractului/proiectului în care a acumulat experiența solicitată prin prezenta fișă de date;



- Cursuri absolvite, însoțite de certificate/diplome aferente (specifice experienței solicitate prin prezenta fișă de date);
- Locul actual de muncă.
- Declarația de disponibilitate, din care să reiasă că persoana respectivă este dispusă să activeze în respectivul contract, în situația în care ofertantul va fi declarat câștigător.

P3. PROPUNEREA TEHNICĂ - demonstrarea unei metodologii adecvate de implementare a contractului, precum și o planificare adecvată a resurselor umane și a activităților

1. Pentru factorul de evaluare "Demonstrarea unei metodologii adecvate de implementare a contractului, precum și o planificare adecvată a resurselor umane și a activităților" a fost stabilit un număr de 5 (cinci) subfactori care vor fi utilizați de comisia de evaluare ca puncte de reper în aprecierea factorului.
2. Fiecare subfactor va fi apreciat în funcție de calificativul "foarte bine/bine/acceptabil". Comisia de evaluare va acorda calificativul luând în considerare liniile directe prezentate în tabelul de mai jos.
3. Fiecărui calificativ îi corespunde o notă. Nota pentru calificativul "foarte bine" este 4, nota pentru calificativul "bine" este 2, nota pentru calificativul "acceptabil" este 1.
4. Punctajul tehnic total al ofertei tehnice se calculează prin însumarea punctajelor tehnice obținute în urma aplicării fiecărui subfactor de evaluare. Punctajul aferent unui subfactor de evaluare va fi obținut prin acordarea notei corespunzătoare calificativului obținut de oferta respectivă la evaluarea aceluia subfactor.
5. Punctajul tehnic total maxim ce poate fi acordat unei propuneri tehnice este de 20 de puncte.

Subfactori (2.1 - 2.5)

2.1. Abordarea propusă pentru implementarea contractului

<i>Linii directe: se va analiza informația furnizată în Formularul de propunere tehnică - lit. a).</i>	<i>Calificative</i>
<i>Abordarea propusă se bazează în mare măsură pe o serie de metodologii, metode și/sau instrumente testate*1), recunoscute*2) și care demonstrează o foarte bună înțelegere a contextului, respectiv a particularităților sarcinilor stabilite în caietul de sarcini, în corelație cu aspectele-cheie, precum și cu riscurile și ipotezele identificate.</i>	<i>foarte bine</i>
<i>Abordarea propusă se bazează parțial pe metodologii, metode și/sau instrumente testate, recunoscute și care demonstrează înțelegerea contextului, respectiv a particularităților sarcinilor stabilite în caietul de sarcini, în corelație cu aspectele-cheie, precum și cu riscurile și ipotezele identificate.</i>	<i>bine</i>
<i>Abordarea propusă nu are la bază metodologii, metode și/sau instrumente testate, recunoscute și arată o înțelegere limitată a contextului, respectiv a particularităților sarcinilor stabilite în caietul de sarcini.</i>	<i>acceptabil</i>

2.2. Atribuțiile membrilor echipei în implementarea activităților contractului și, dacă este cazul, contribuția fiecărui membru al grupului de operatori economici, precum și distribuția și interacțiunea sarcinilor și responsabilităților dintre ei

<i>Linii directe: se va analiza informația furnizată în Formularul de propunere tehnică – lit. b) și c).</i>	<i>Calificative</i>
--	---------------------



<i>Sunt indicate responsabilitățile în execuția contractului și interacțiunea între membrii echipei, inclusiv cele referitoare la managementul contractului, activitățile de suport și, dacă este cazul, distribuirea și interacțiunea sarcinilor și responsabilităților între operatorii din cadrul grupului.</i>	<i>foarte bine</i>
<i>Sunt indicate parțial responsabilitățile în execuția contractului și interacțiunea între membrii echipei, inclusiv cele referitoare la managementul contractului, activitățile de suport și distribuirea și interacțiunea sarcinilor și responsabilităților între operatorii economici din cadrul grupului (dacă este cazul).</i>	<i>bine</i>
<i>Sunt indicate în mod limitat responsabilitățile în execuția contractului sau interacțiunea între membrii echipei, inclusiv cele referitoare la managementul contractului și activitățile de suport sau distribuirea și interacțiunea sarcinilor și responsabilităților între operatorii economici din cadrul grupului (dacă este cazul).</i>	<i>acceptabil</i>
2.3. Încadrarea în timp, succesiunea și durata activităților propuse	
<i>Linii directoare: se va analiza informația furnizată în Formularul de propunere tehnică – lit. b).</i>	<i>Calificative</i>
<i>Durata activităților corespunde deplin complexității acestora, iar succesiunea dintre acestea, inclusiv perioada de desfășurare, este stabilită în funcție de logica relației dintre acestea. Durata prevăzută pentru fiecare operațiune principală necesară este corelată cu activitățile prevăzute a fi realizate în lunile respective și resursele identificate pentru desfășurarea acestora.</i>	<i>foarte bine</i>
<i>Durata activităților corespunde parțial complexității acestora, iar succesiunea dintre acestea, inclusiv perioada de desfășurare este corelată doar parțial cu logica relației dintre acestea. Durata prevăzută pentru fiecare operațiune principală necesară este corelată parțial cu activitățile prevăzute a fi realizate în lunile respective și resursele estimate pentru desfășurarea acestora.</i>	<i>bine</i>
<i>Durata activităților este în mică măsură potrivită complexității acestora sau succesiunea dintre acestea, inclusiv perioada de desfășurare, este stabilită într-un mod foarte puțin adecvat în raport cu logica relației dintre acestea sau durata prevăzută pentru fiecare operațiune principală necesară este corelată în mică măsură cu activitățile prevăzute a fi realizate în lunile respective și resursele estimate pentru desfășurarea acestora.</i>	<i>acceptabil</i>
2.4. Identificarea și încadrarea în timp a punctelor de reper (jaloanelor) semnificative în execuția contractului, inclusiv descrierea modului în care acestea vor fi reflectate în raportări, în special cele prevăzute în caietul de sarcini	



<i>Linii directoare: se va analiza informația furnizată în Formularul de propunere tehnică - lit. b).</i>	<i>Calificative</i>
<i>Punctele de reper identificate sunt semnificative pentru execuția contractului, sunt încadrate corect în timp și corelate corespunzător cu raportările, în special cele prevăzute în caietul de sarcini.</i>	<i>foarte bine</i>
<i>Punctele de reper identificate sunt în mică măsură semnificative pentru execuția contractului, dar sunt încadrate corect în timp și corelate corespunzător cu raportările, în special cele prevăzute în caietul de sarcini.</i>	<i>bine</i>
<i>Punctele de reper sunt identificate, dar nu sunt semnificative sau nu sunt încadrate corect în timp sau nu sunt corelate corespunzător cu raportările, în special cele prevăzute în caietul de sarcini.</i>	<i>acceptabil</i>
2.5. Numărul de zile de muncă prevăzut pentru fiecare categorie de expert în fiecare lună pe parcursul perioadei de execuție a contractului	
<i>Linii directoare: se va analiza informația furnizată în Formularul de propunere tehnică - lit. c).</i>	<i>Calificative</i>
<i>Numărul de zile de muncă distribuit pe categoriile de experți (experți-cheie/experți non-cheie și experți seniori/experți juniori) este corelat cu activitățile prevăzute a fi realizate în lunile respective și resursele identificate pentru desfășurarea acestora.</i>	<i>foarte bine</i>
<i>Numărul de zile de muncă distribuit pe categoriile de experți (experți-cheie/experți non-cheie și experți seniori/experți juniori) este corelat parțial cu activitățile prevăzute a fi realizate în lunile respective și resursele estimate pentru desfășurarea acestora.</i>	<i>bine</i>
<i>Numărul de zile de muncă distribuit pe categoriile de experți (experți-cheie/experți non-cheie și experți seniori/experți juniori) este corelat în mică măsură cu activitățile prevăzute a fi realizate în lunile respective și resursele estimate pentru desfășurarea acestora.</i>	<i>acceptabil</i>
<i>*1) Metodologiile, metodele și/sau instrumentele au fost utilizate în alte proiecte. *2) Metodologiile, metodele și/sau instrumentele sunt descrise în literatura de specialitate. *3) Resursele sunt umane și materiale. Se va lua în considerare și personalul suport.</i>	
Oferta tehnică va fi evaluată în conformitate cu cerințele caietului de sarcini. Punctele se vor acorda pentru specificațiile care depășesc cerințele minime conform factorilor de evaluare specificați anterior.	
P4. PROPUNEREA FINANCIARĂ	
Pentru factorul de evaluare „PROPUNEREA FINANCIARĂ” punctajul se va acorda astfel a) pentru cel mai scăzut dintre prețurile ofertelor se acordă punctajul maxim alocat factorului de evaluare: P3 = 40 puncte;	



MINISTERUL MUNCII
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

b) pentru alt preț decât cel prevăzut la lit. a) punctajul se calculează după algoritmul: $P3 = (\text{preț minim} * 40 / Pn)$

Unde: P3= punctaj factor de evaluare 3 al ofertei financiare curente

Preț minim= este prețul cel mai scăzut din ofertele considerate admisibile și conforme din punct de vedere tehnic și i se va acorda maximul de puncte, respectiv 40 de puncte

Pn = este prețul ofertei evaluate.

Ofertele care depășesc bugetul maxim disponibil pentru proiect vor fi respinse. Orice erori aritmetice vor fi corectate conform legislației în vigoare.

Valoarea propunerii financiare se va prezenta în lei fără TVA.

TOTAL (P1+P2+P3)

2. Se va introduce la nivelul Formulelor care fac parte din documentația de atribuire, următorul Formular de ofertă:



**FORMULAR 8d LOT 2 Servicii de consultanță asistență tehnică pentru elaborarea unui nou cadru
legislativ privind sistemului public de pensii**

OFERTANTUL

(denumirea/numele)

Activitate/luna	Preț fără TVA	Preț cu TVA
3.4.1 Studiu al evoluției sistemului public de pensii începând cu anul 2001 -prezent		
3.4.2. Analiza comparativa a sistemului public de pensii la nivelul UE pe tip de pensiei		
3.4.3. Analiza sistemului public de pensii în prezent		
3.4.4. Propuneri/variante/scenarii de indexare a pensiilor inclusiv indicatorii care stau la baza mecanismului de indexare a pensiilor		
3.4.5. O analiză a necesarului de formare profesională a personalului la nivelul Caselor Teritoriale de Pensii și al CNPP necesare pentru implementarea reformei sistemului public de pensii.		
3.4.6. Elaborarea de propuneri pentru o politica publica privind sistemul public de pensii		
3.4.7. Analiza privind sustenabilitatea financiara al noului cadru legislativ		
3.4.8. Analiza propunerilor și amendamentelor instituțiilor/autorităților publice, angajatorilor, organizațiilor de pensionari, sindicatelor, organizațiilor neguvernamentale, ș.a..		
3.4.9. Analiza privind impactul noului cadru legislativ		
3.4.10 Desfășurarea unei campanii de informare privind reforma sistemului public de pensii ¹		
TOTAL		

¹ Valoarea maximă oferită pentru această activitate trebuie să se încadreze în maxim 11% din valoarea totală oferită. Neîncadrarea în acest procent va conduce la declararea ofertei ca fiind inadmisibilă.



MINISTERUL MUNCII
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE