



Nr. 6744/MM/19.11.2021

Nr. 1202669/DRUSCSA/18.11.2021

Către: HotNews.ro

Ref: Drept la replică - articolului cu titlul *“Un program prost aplicat: Statul ori n-a înțeles cine sunt tinerii care nu fac nici școala și nu au nici job (NEETs), ori nu-i pasă de ei. Până și Bulgaria stă mai bine”*

În urma articolului cu titlul *“Un program prost aplicat: Statul ori n-a înțeles cine sunt tinerii care nu fac nici școala și nu au nici job (NEETs), ori nu-i pasă de ei. Până și Bulgaria stă mai bine”*, semnat de Florin Bărbuță și publicat în data de 17 Noiembrie 2021 pe site-ul [www.hotnews.ro](http://www.hotnews.ro), facem următoarele precizări:

În vederea reducerii șomajului în rândul tinerilor, în special al tinerilor NEET, a fost elaborat și pus în aplicare Planul de Implementare a Garanției pentru Tineret 2017-2020, reunind astfel reformele și inițiativele cheie menite să creeze cadrul propice pentru ocuparea tinerilor, pentru includerea lor în scheme de ucenicie, stagii sau oferirea posibilității finalizării studiilor prin programe educaționale de tip a doua șansă.

Astfel, s-a urmărit ca tinerii cu vârsta cuprinsă între 16 - 25 de ani care nu ocupă un loc de muncă după terminarea studiilor să primească, în decurs de 4 luni de la înregistrarea la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, o ofertă de bună calitate de angajare, de continuare a educației, de intrare în ucenicie sau de efectuare a unui stagiu.

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă implementează, în calitate de beneficiar, 16 proiecte finanțate din Fondul Social European (FSE), prin Programul Operațional Capital Uman (POCU), dintre care 6 se adresează tinerilor cu vârsta cuprinsă între 16 ani și până la împlinirea vârstei de 25 de ani, care nu au loc de muncă, nu urmează o formă de învățământ și nu participă la activități de formare profesională, cunoscuți ca tineri NEET. Precizăm că, potrivit legislației în vigoare, vârsta până la care o persoană poate fi considerată tânăr NEET a fost majorată, astfel că tânărul NEET este persoana cu vârsta cuprinsă între 16 ani și până la împlinirea vârstei de 30 de ani, care nu are loc de muncă, nu urmează o formă de învățământ și nu participă la activități de formare profesională.

- Într-o primă etapă, ANOFM a elaborat un proiect strategic, implementat la nivel național, *“INTESPO-Înregistrarea Tinerilor în Evidențele Serviciului Public de Ocupare”*, în parteneriat cu Ministerul Muncii și Protecției Sociale, Ministerul Educației Naționale și Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială, pe baza Ghidului Solicitantului - Condiții Specifice, aprobat de Ministerul Fondurilor Europene în martie 2017.

Pentru a facilita accesul tinerilor NEETs la informare și consiliere, formare profesională, medierea muncii, ca măsuri de bază ale Serviciului Public de Ocupare, parteneriatul proiectului și-a propus identificarea a cel puțin 200.000 de tineri NEETs, dintre care 160.000 vor fi înregistrați la SPO și profilați.

Proiectul *INTESPO* se implementează în perioada septembrie 2017 - martie 2022. **Până la finele lunii octombrie 2021, au fost identificați 195.464 de tineri NEETs, dintre care 178.923 au fost înregistrați în baza de date a ANOFM, și au beneficiat de pachete personalizate de măsuri active menite să le crească șansele de ocupare.**

În proiectul *INTESPO* s-au format echipe mobile, numite echipe locale de intervenție, alcătuite din experți în ocupare din agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă, consilieri școlari și asistenți sociali. Experții echipelor locale de intervenție din AJOFM, identifică, contactează, informează, profilează și înregistrează tinerii NEETS în baza de date a SPO. Odată cu înregistrarea la agenția pentru ocuparea forței de muncă, tinerii NEETs beneficiază de servicii de informare, consiliere, profilare prin care se stabilesc nevoile reale ale acestora. În urma profilării, în funcție de nivelul în care se încadrează tânărul (ușor ocupabil, mediu ocupabil, greu ocupabil sau foarte greu ocupabil) și de nevoile concrete ale acestuia, se stabilește și tipul de sprijin pe care îl va primi. Astfel, acesta poate accesa măsurile active oferite de Serviciul Public de Ocupare (loc de muncă, cursuri de formare profesională etc.) și/sau alte servicii (Programul Național „A doua șansă” derulat de Ministerul Educației Naționale, servicii sociale etc. ), urmând a fi monitorizat de către AJOFM.

Proiectul pune accent și pe „revitalizarea” rețelei de sprijin SPO - autorități publice locale și pe dezvoltarea de noi modele de colaborare, inclusiv activarea voluntariatului local. Pe lângă acțiunile “door to door” ale experților proiectului, agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă au încheiat o serie de protocoale de colaborare cu diverse instituții de pe plan local: consilii județene, primării, ONG-uri, fundații etc) care au ca scop crearea de rețele locale de sprijin în identificarea acestor tineri.

Este încurajată, de asemenea, implicarea partenerilor sociali, asociațiilor profesionale, precum și altor actori locali care, prin oferta lor potențială (locuri de muncă, oportunități de învățare, antreprenoriat, ucenicie etc.), pot influența în sens pozitiv traseul tânărului NEET.

Subliniem faptul că statutul NEET este dinamic, multe dintre persoanele înregistrate ies din evidența SPO, prin ocuparea unui loc de muncă sau continuarea studiilor.

- Ulterior, tocmai pentru a asigura integrarea acestor tineri pe piața muncii, ANOFM a elaborat 5 proiecte finanțate din FSE prin POCU. Acestea se implementează în regiunile de dezvoltare eligibile conform ghidurilor solicitantului aprobate de Ministerul Fondurilor Europene și au un grup țintă total stabilit, de asemenea, ținând cont de țintele și bugetul prevăzute prin documentele programatice menționate de peste 36.000 persoane, din care un număr de 32.720 au fost cuprinși în activitățile proiectelor.

Nr crt	Denumirea proiectului	Grup tinta (GT)	GT prevazut
1	ACTIMOB 2 ALTERNATIV - Activare și mobilitate tineri NEETs	tineri NEETs înregistrați la Serviciul Public de Ocupare	14,108
2	UNIT 2 RMD - Ucenicie și stagii pentru tinerii NEETs din regiunea mai dezvoltată	tineri NEETs înregistrați la Serviciul Public de Ocupare	115
3	UNIT 2 RMPD - Ucenicie și stagii pentru tinerii NEETs din regiunile mai puțin dezvoltate	tineri NEETs înregistrați la Serviciul Public de Ocupare	900
4	ACTIMOB - NEETs - Activare și mobilitate tineri NEETs	tineri NEETs înregistrați la Serviciul Public de Ocupare	10,728
5	ACTIMOB 3 RMPD - Activare și mobilitate tineri NEETs	tineri NEETs înregistrați la Serviciul Public de Ocupare	11,146

Prin aceste proiecte se acordă prime (de activare, de încadrare, de instalare) tinerilor NEETs înregistrați la SPO care se angajează, precum și sprijin financiar angajatorilor care încadrează în muncă sau care încheie contracte de ucenicie sau stagiu cu tineri din această categorie, valoarea totală a acestor cinci proiecte fiind de peste 156,5 milioane de euro.

- Totodată, precizăm faptul că, în anul 2021, agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă (AJOFM) din Iași, Hunedoara și Bacău vor susține peste **2.500 de tineri cu vârste între 16 și 29 de ani**, care nu au reușit să se integreze pe piața muncii din diverse motive (lipsa oportunităților de ocupare, lipsa competențelor cerute etc.) și care nu sunt cuprinși în programe de educație sau formare, să intre pe piața muncii. Cele trei proiecte câștigate au o valoare totală de **aprox. 9 milioane de euro**, sunt finanțate prin Programul Operațional Capital Uman (POCU), și vizează atragerea tinerilor către Serviciul Public de Ocupare (SPO) și includerea lor în programele de formare profesională, evaluarea competențelor, acordarea de sprijin pentru angajare sau pentru înființarea și finanțarea propriilor afaceri.

- De asemenea, pentru această categorie de beneficiari, ANOFM a mai depus și se află în etapa de evaluare de către Autoritatea de Management pentru Programul Operațional Capital Uman (AMPOCU) proiectul ACTINEETs 1 RMPD -Activare tineri NEETs, care va fi implementat în regiunile Sud-Est, Sud Muntenia, Sud-Vest Oltenia și Centru. Proiectul urmărește creșterea oportunităților pentru încadrarea a **11.500 tineri NEETs cu vârsta cuprinsă între 16 și 29 de ani**, șomeri înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO) și vor fi finanțate, în mod special, măsurile de sprijin legiferate la nivel național prin OUG nr.92/2020 și OUG nr.220/2020, pentru diminuarea efectelor provocate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, dar și celelalte măsuri dedicate tinerilor, stabilite prin Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă.

**Prin urmare ANOFM implementează proiecte destinate tinerilor NEET în valoare totală de peste 250 milioane de euro, numărul total al tinerilor NEETs care beneficiază/au beneficiat de sprijin prin proiectele derulate de ANOFM fiind de peste 225.000 persoane.**

**Rezultatele aplicării măsurilor de integrare pe piața muncii din cadrul Planului de Implementare a Garanției pentru Tineret, la nivel național în perioada 2017-2020, sunt următoarele:**

- Nr. total de contracte de ucenicie încheiate în primele 4 luni de la înregistrarea în baza de date a Serviciului Public de Ocupare: 1.406 contracte;
- Nr. tineri absolvenți beneficiari ai programelor de stagiu în primele 4 luni de la absolvire- 231 tineri;
- Nr. tineri NEET care au accesat măsurile active ale Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă în primele 4 luni de la înregistrarea în baza de date a acesteia - 656.147 tineri sub 25 ani;
- Nr. tineri ocupați în primele 4 luni de la înregistrarea în baza de date - 304.701 tineri sub 25 ani;
- Nr. tineri NEET care beneficiază de servicii de informare și consiliere în carieră - 563.742 tineri sub 25 de ani;
- Nr. tineri NEET care beneficiază de cursuri de formare profesională - 42.806 tineri cuprinși în cursuri de formare profesională din care 15.765 tineri în primele 4 luni de la înregistrarea în baza de date;
- Acordare prime mobilitate (încadrare) inclusiv șomerilor de lungă durată - 886 tineri NEET;
- Acordare prime instalare, inclusiv șomerilor de lungă durată - 285 tineri NEET;
- Acordare prime de activare - 4.095 tineri NEET;
- Acordare de prime de relocare - 778 tineri NEET;
- Nr. tineri NEET absolvenți angajați prin acordarea de subvenții angajatorilor - 18.900 tineri absolvenți;
- Nr. tineri NEET angajați prin acordarea de subvenții angajatorilor:
  - 19.090 tineri NEET
  - 42 tineri NEET cu dizabilități
  - 28 tineri NEET unic întreținători ai familiilor monoparentale
  - 5 tineri NEET șomeri de lungă durată
- Nr. tineri aflați în risc de marginalizare socială angajați - 1.153 tineri.

Subliniem că o persoană se poate regăsi ca beneficiar al serviciilor oferite de ANOFM în una sau mai multe dintre măsurile de stimulare a ocupării forței de muncă menționate mai sus.

Menționăm faptul că ANOFM aplică măsuri atât pentru creșterea șanselor de ocupare a șomerilor din toate categoriile, cât și pentru stimularea angajatorilor în vederea încadrării persoanelor aparținând unor categorii dezavantajate sau cu acces mai dificil pe piața muncii (informare, consiliere și orientare profesională, mediere, evaluare și certificare a competențelor profesionale obținute pe alte căi decât cele formale, cursuri gratuite de formare profesională, prime de inserție, prime de activare, prime de mobilitate, subvenții oferite angajatorilor etc).

**Prezentăm mai jos câteva dintre măsurile aplicate de ANOFM dedicate tinerilor:**

- Legea nr. 76/2002, privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă,

- Subvenții acordate angajatorilor pentru încadrarea tinerilor absolvenți de învățământ. Angajatorii care încadrează în muncă, pe durată nedeterminată, absolvenți ai unor instituții de învățământ, primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare absolvent încadrat, o sumă în cuantum de 2250 lei. De aceste facilități beneficiază și angajatorii care încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată absolvenți din rândul persoanelor cu handicap. Aceștia primesc lunar, pentru fiecare absolvent, suma de 2250 lei pe o perioadă de 18 luni.

- Subvenții acordate angajatorilor de inserție pentru încadrarea tinerilor cu risc de marginalizare socială cu care s-au încheiat contracte de solidaritate. Subvenția este egală cu salariul de bază stabilit la data angajării dar nu mai mult de 4 ori valoarea indicatorului social de referință în vigoare la data încadrării în muncă, până la expirarea contractului de solidaritate. Durata contractului de solidaritate este de maxim 3 ani, dar nu mai puțin de 1 an. Totodată, dacă tânărul este păstrat în activitate, ulterior expirării contractului de solidaritate, angajatorul beneficiază lunar de o sumă în cuantum de 50% din indemnizația de șomaj care i s-ar fi convenit tânărului dacă ar fi fost disponibilizat, dar nu mai mult de 2 ani.

- Subvenții acordate angajatorilor pentru încadrarea tinerilor NEET. Angajatorii care încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată tineri NEET, primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată, o sumă în cuantum de 2.250 lei, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni. De aceste facilități beneficiază și angajatorii care încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată, persoane cu handicap, și le mențin raporturile de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni.

- Legea 279/2005, privind ucenicia la locul de muncă, cu modificările și completările ulterioare:

- ucenicia la locul de muncă se organizează pentru nivelurile de calificare 1, 2, 3 și 4 conform prevederilor HG nr. 918/2013 privind aprobarea Cadrului Național de Calificare, cu modificările și completările ulterioare. Angajatorul care încheie un contract de ucenicie beneficiază la cerere de o sumă în cuantum de 2.250 lei/lună care se acordă pe întreaga perioadă de derulare a contractului de ucenicie.

Cu stimă,

Serviciul Comunicare, Relații cu Publicul și Secretariatul Consiliului de Administrație