

INSTITUTUL NAȚIONAL DE CERCETARE-DEZVOLTARE PENTRU  
FIZICĂ ȘI INGINERIE NUCLEARĂ "HORIA HULUBEI" (IFIN-HH)

**D E C I Z I A nr. 1014/24.07.2020**

DIRECTORUL GENERAL AL INSTITUTULUI NAȚIONAL DE CERCETARE-DEZVOLTARE PENTRU FIZICĂ ȘI INGINERIE NUCLEARĂ "HORIA HULUBEI" (IFIN-HH), Acad. NICOLAE VICTOR ZAMFIR, în baza Ordinului Ministrului Educației Naționale și Cercetării Științifice nr. 3194/19.02.2016 și a Ordinului Ministrului Educației Naționale și Cercetării Științifice nr. 3263/14.02.2020;

**Având în vedere:**

**I.** *Următoarele fapte* săvârșite de D-nul Trache Livius Marian, salariat IFIN-HH în funcția de Cercetător Științific grad I, cu atribuții de șef Departament Fizică Nucleară:

1. diseminarea, în datele de 17.05.2020 și 21.05.2020, către comunitatea științifică internațională a două mesaje care conțin afirmații false și acuzații grave, nedокументate și lipsite de probe, cu privire la activitatea IFIN-HH și a ELI-NP, afirmații cu caracter denigrator, menite să inducă o stare de neîncredere și îngrijorare în rândul colaboratorilor institutului, dar și tensiuni și nesiguranță în rândul salariaților, având drept consecință crearea unei imagini eronate asupra imaginii, prestigiului și activității institutului și ELI-NP;

2. transmiterea, în data de 03.06.2020, de pe adresa de e-mail livius.trache@nipne.ro, a unui mesaj care cuprinde informații care denaturează realitatea faptică și juridică a implementării Proiectului ELI-NP de către IFIN-HH, destinat să aducă atingere imaginii institutului și care, prin formulările neadecvate pe care le conține și atacurile directe la persoane, generează în institut și în cadrul ELI-NP, o atmosferă vădit neacademică, de intoleranță, jignitoare, intimidantă și chiar amenințătoare;

**II.** *Încălcarea, prin faptele săvârșite de către salariatul Trache Livius Marian* a prevederilor:

- art. 39 alin.2 lit.c) și d) din Legea nr.53/2003 – Codul muncii;
- art. 25 alin.(1) și art. 96 alin.(2) din Contractul colectiv de muncă IFIN-HH 2019 – 2021, cu modificările ulterioare;
- art. 34, art.65 alin.(2) lit.u), art.67 lit.b), lit.c), lit.dd), art.68 lit.h), lit. l), lit. y), lit. bb) și ale art.72 lit.n), lit. q) din Regulamentul Intern IFIN-HH;
- pct. N subpct.2 lit. c) din Contractul individual de muncă înregistrat cu nr. 25/18.04.2012;
- Cap. 2 alin.(2), pct. 7.15 lit. a), lit.b) și lit.f), pct. 9.7 și pct. 9.12 din Regulamentul de utilizare a sistemului IT din IFIN-HH (R-IFIN-34/rev.1 din 27.06.2017).

Încălcările enumerate mai sus constituie, în conformitate cu prevederile art.79 lit. c), lit. i), lit. d) și lit.p) din Regulamentul Intern IFIN-HH și pct. 7.2 și 12.2 din Regulamentul de utilizare a sistemului IT din IFIN-HH (R-IFIN-34/rev.1 din 27.06.2017), abateri disciplinare și se sancționează conform Codului muncii, iar la formularea propunerii de aplicare a sancțiunii, Comisia de cercetare disciplinară prealabilă a luat în considerare caracterul agravant al faptelor săvârșite, astfel cum este stabilit conform art. 96 alin.(3) din Contractul colectiv de muncă IFIN-HH/2019–2021, corroborat cu alin.(2) al

aceluiași articol, pentru care, în particular, este prevăzută aplicarea sancțiunii disciplinare a "desfacerii contractului individual de muncă".

**III. Faptul că D-nul Trache Livius Marian nu s-a prezentat la data pentru care a fost convocat și nu a făcut dovada existenței unui motiv obiectiv care să îl justifice absența**, astfel că acesta nu a formulat apărări în fața Comisiei de cercetare disciplinară prealabilă, nu a prezentat probe și motivații în apărarea sa, situație în care, potrivit dispozițiilor art. 251 alin.(3) Codul muncii, angajatorul are dreptul să dispună sancționarea fără efectuarea cercetării disciplinare prealabile.

**IV. Caracterul grav al faptelor săvârșite de către salariatul Trache Livius Marian și consecințele acestora:**

Conform celor consemnate în Raportul de cercetare disciplinară prealabilă, înregistrat cu nr. 153/15.07.2020, prezentat în ședința Comitetului de Direcție al IFIN-HH din data de 15.07.2020, Comisia de cercetare disciplinară prealabilă a analizat cu atenție circumstanțele săvârșirii faptelor și gradul de vinovăție al domnului Trache Livius Marian, concluzionând următoarele:

- Mesajul din 17.05.2020, trimis de D-nul Trache către unii membri ai comunității științifice internaționale și mesajul din 21.05.2020, trimis către membrii Program Advisory Committee, de D-nul Trache împreună cu D-nul Nicolae Marius Mărginean, conțin informații neadevărate, nesușinute cu probe, prezentând distorsionat realitatea, fiind indusă în rândul comunității științifice internaționale, ideea "lipsei de atmosferă științifică" la ELI-NP și aceea a existenței unui "război" în institut între management și cercetători (cu trimitere generală la toți cercetătorii). D-nul Trache a făcut referire la grupuri de persoane din institut cărora fără nicio reținere le-a asociat epitete jignitoare. În același timp, salariatul a făcut afirmații care sunt în totală contradicție cu situația juridică și de fapt, cu privire la numirea membrilor Consiliului de administrație de către directorul general și, în plus, fără niciun argument în susținere, a negat dreptul legal al angajatorului de reorganizare a activității institutului, de a efectua verificări și controale, ori cercetări disciplinare; prin trimiterile cu caracter tendențios pe care le-a facut prin raportare la regimul communist, a asociat acestor prerogative legale un caracter arbitrar și abuziv. În condițiile în care documentele IFIN-HH, fără nicio deosebire, au fost suspuse verificărilor și înregistrărilor prevăzute de lege în funcție de specificul fiecăruia, în particular contractul colectiv de muncă și actele adiționale modificatoare, D-nul Trache le-a prezentat cu tărie în fața membrilor comunității științifice internaționale ca fiind neconstituționale, în lipsa unei asemenea decizii și mai mult, pentru a accentua caracterul aşa zis abuziv al acestora, le-a comparat cu legislația din țări cunoscute prin regimurile totalitare (ex. Rusia). În lipsa oricărora fapte concrete și dovezi în susținere, D-nul Trache a acuzat cu fermitate, în fața comunității științifice internaționale, managementul defectuos de la ELI-NP. Fără a avea cunoștință de reala situație referitoare la participarea României la ELI-ERIC, D-nul Trache a făcut o serie de afirmații lipsite de orice documentare, dar care distribuite în spațiul public, afectează imaginea ELI-NP.
- Pentru a crea o falsă impresie a interesului media față de așa-zisele probleme din cadrul institutului, la mesajul din data de 21.05.2020, transmis către membrii Program Advisory Committee, D-nul Trache a atașat și două postări având ca sursă site-ul Federației Hermes, care, deasemenea, în același ton denigrator față de activitatea institutului și a ELI-NP, conțin informații false, calomnioase, lipsite de orice probe, situație cunoscută și asumată de salariat prin difuzarea intenționată a acestor postări ("Salvați IFIN-HH de la distrugere!", Press Release).

- Prin conținutul mesajului transmis în data de 03.06.2020, la nivelul IFIN-HH de pe adresa de e-mail [livius.trache@nipne.ro](mailto:livius.trache@nipne.ro), salariatul a adus în mod intenționat atingere imaginii institutului, iar scrisoarea atașată mesajului, cuprinde informații care denaturează realitatea faptică și juridică a implementării Proiectului ELI-NP de către IFIN-HH. D-nul Trache a făcut afirmații nereale legate de contractul Gamma și a folosit formulări neadecvate care conțin atacurile directe la persoane sau grupuri de persoane, inducând astfel, în institut și în cadrul ELI-NP, o atmosferă vădit neacademică, de intoleranță, jignitoare, intimidantă și chiar amenințătoare.
- Mesajul din data de 03.06.2020 a fost transmis de pe adresa de e-mail de serviciu [livius.trache@nipne.ro](mailto:livius.trache@nipne.ro), în condițiile în care potrivit Regulamentului de utilizare a sistemului IT din IFIN-HH, salariatul avea obligația să o folosească doar în scop profesional, fiind-i interzise utilizarea acesteia în scop personal și transmiterea de mesaje insultătoare sau ofensatoare, fapt nesocotit de salariat prin modul de adresare și conținutul acestui mesaj.
- Acțiunile D-nului Trache constând în transmiterea de mesaje ce cuprind afirmații denigratoare și informații false, sunt menite să inducă o stare de neîncredere și îngrijorare cu privire la activitatea IFIN-HH și a ELI-NP, atât în rândul colaboratorilor externi dar și la nivelul salariaților institutului și ELI-NP, în rândul căror s-a propagat o stare de tensiune și nesiguranță, fapte care pot afecta imaginea și activitatea desfășurată în cadrul Proiectului ELI-NP și a IFIN-HH. Aceste mesaje, prin conținutul denigrator și informațiile nereale pe care le transmit sunt de natură să afecteze credibilitatea activității IFIN-HH și a Proiectului ELI-NP în fața colaboratorilor dar și a autorităților (risc de blocare a finanțării, favorizarea pozițiilor părților adverse în diverse litigii etc.).
- Afirmațiile D-nului Trache Livius Marian, astfel cum reies din mesajele transmise de către acesta, în special la nivelul comunității științifice internationale, dar și la nivelul IFIN-HH, sunt menite să inducă o stare de neîncredere și îngrijorare în rândul colaboratorilor institutului, dar și tensiuni și nesiguranță în rândul salariaților, cu posibile consecințe în ceea ce privește imaginea și prestigiul Proiectului ELI-NP și a IFIN-HH, dar și asupra activității acestora.
- Domnul Trache Livius Marian a acționat cu intenție și rea credință, mai ales în contextul în care timp de 5 ani a deținut o funcție de conducere în cadrul IFIN-HH (director științific), ceea ce ar fi trebuit să îi confere proprietatea termenilor folosiți și a afirmațiilor pe care le-a distribuit în spațiul public, fiind, prin prisma funcției pe care a ocupat-o, în contact direct cu comunitatea științifică internațională și pe deplin conștient de posibilele efecte în rândul acesteia a mesajelor cu un asemenea conținut, ceea ce dovedește reaua sa credință în aceste acțiuni.
- Poziția pe care o deține în prezent, prin exercitarea atribuțiilor suplimentare de șef departament (DFN), îi impune să adopte un comportament responsabil și corect față de instituția în care își desfășoară activitatea, civilizat în raporturile de subordonare, coordonare și colaborare și, nu în ultimul rând, să cunoască, să aplice și să respecte cu strictețe dispozițiile legale și regulamentele/normele/procedurile aplicabile la nivelul IFIN-HH, atitudine pe care d-nul Trache Livius Marian a nesocotit-o în mod voit, considerând că "libertatea de exprimare" nu cunoaște limite și îi permite să distribuie informații false și neprobate, cu scopul de a denigra și crea o falsă imagine asupra activității IFIN-HH și a modului de implementare a Proiectului ELI-NP.

În considerarea celor de mai sus, având în vedere caracterul agravant al faptelor săvârșite, reglementat conform art.96 alin.(3) din Contractul colectiv de muncă IFIN-HH/2019-2021, coroborat cu dispozițiile alin.(2) al aceluiași articol, Comisia de cercetare disciplinară prealabilă a propus aplicarea sancțiunii prevăzută în mod explicit potrivit prevederilor art. 96 alin.(3) din Contractul colectiv de muncă IFIN-HH, art. 81 alin.(1) lit.f) din Regulamentul Intern IFIN-HH și art. 248 alin.(1) lit.e) din Codul muncii, și anume ***desfacerea disciplinară a contractului individul de muncă***.

**V. În temeiul dispozițiilor** art. 40 alin.(1) litera e), ale art. 247 alin.(1) și ale art. 248 alin.(1) litera e) din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, precum și ale dispozițiilor art.64 litera e), art.77 și ale art.81 alin.(1) litera f) din Regulamentul Intern IFIN-HH, precum și ale art. 96 alin.(1) - (3) din Contractul colectiv de muncă IFIN-HH/2019 - 2021;

**D E C I D E :**

=====

**Art.1.** Domnul Trache Livius Marian, salariat IFIN-HH, în funcția de Cercetător Științific grad I, cu atribuții de șef Departament Fizică Nucleară, se sancționează cu "*desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă*".

**Art.2.** Prezenta decizie se aplică începând cu data comunicării, conform art. 252 alin. (3) Codul muncii.

**Art.3.** Prezenta decizie poate fi contestată la Tribunalul București, Secția a VIII a Conflicte de Muncă și Asigurări Sociale, în termen de 30 de zile calendaristice de la data comunicării.

**Art.4.** Biroul Resurse Umane va aduce la îndeplinire prevederile prezentei decizii.

DIRECTOR GENERAL  
Acad. NICOLAE VICTOR ZAMFIR



VIZAT:

Comp. Juridic si Resurse Umane