

Sinteză privind controlul efectuat la Biroul Român de Metrologie Legală

Corpul de control al primului-ministru a efectuat, începând cu data de 26.08.2019, o acțiune de control la Biroul Român de Metrologie Legală („BRML”), care a vizat perioada 01.01.2016 - prezent, având următoarele obiective: verificarea respectării prevederilor legale cu privire la organizarea și funcționarea entității, verificarea respectării prevederilor legale cu privire la evaluarea și atestarea laboratoarelor de metrologie pentru mijloacele de măsurare care nu se supun controlului metrologic legal, verificarea respectării prevederilor legale cu privire la salarizare, alte drepturi bănești și politica de personal, verificarea respectării prevederilor legale cu privire la deplasările interne și externe efectuate de personalul instituției, verificarea respectării prevederilor legale cu privire la atribuirea, încheierea și derularea contractelor și verificarea respectării prevederilor legale cu privire la constituirea și realizarea veniturilor, precum și cu privire la angajarea și efectuarea cheltuielilor.

Biroul Român de Metrologie Legală este organizat și funcționează conform prevederilor *Hotărârii Guvernului nr. 193/2002 privind organizarea și funcționarea Biroului Român de Metrologie Legală*, cu modificările și completările ulterioare (*HG nr. 193/2002*).

Potrivit prevederilor art. 1 alin. (1) din *HG nr. 193/2002*, BRML este organ de specialitate al administrației publice centrale, cu personalitate juridică, în subordinea Ministerului Economiei¹, responsabil cu asigurarea reglementărilor metrologice, mijloacelor tehnice și acțiunilor necesare obținerii credibilității rezultatelor măsurărilor, precum și cu exercitarea, în numele statului, a controlului metrologic legal, la nivel național.

BRML își desfășoară activitatea în baza prevederilor *Ordonanței Guvernului nr. 20/1992 privind activitatea de metrologie*, cu modificările și completările ulterioare (*OG nr. 20/1992*), fiind organismul competent și responsabil cu asigurarea reglementărilor metrologice, mijloacelor tehnice și acțiunilor la nivelul întregii țări, necesare pentru obținerea credibilității rezultatelor măsurărilor².

¹ În prezent Ministerul Economiei, Energiei și Mediului de Afaceri.

² Art. 5 din *OG nr. 20/1992*, cu modificările și completările ulterioare.

În structura BRML funcționează un număr de 8 direcții regionale de metrologie legală (Bacău, Brașov, București, Cluj-Napoca, Constanța, Craiova, Ploiești, Timișoara), unități fără personalitate juridică, care au în zona lor teritorială de competență județe și sunt conduse de câte un director, numit prin ordin al directorului general al BRML.

De asemenea, în subordinea BRML funcționează Institutul Național de Metrologie organizat ca institut de cercetare-dezvoltare în domeniul metrologiei, unitate fără personalitate juridică³.

Concluziile actului de control au evidențiat, în principal, următoarele:

1. În anii 2017 și 2018 Colegiul Director al BRML nu s-a întrunit în ședințele corespunzătoare trimestrului doi, fiind încălcate astfel prevederile art. 4 - (1) din Regulamentul de organizare și funcționare al Colegiului Director, aprobat prin Ordinul directorului general al BRML nr. 61/17.04.2002, potrivit căruia acesta „se întrunește trimestrial, în ședințe ordinare, precum și ori de câte ori este necesar”.

Registrul proceselor-verbale de ședință nu a fost completat corespunzător, în cuprinsul acestuia fiind identificate procese-verbale de ședință incomplet întocmite (pagini necompletate între procesele-verbale).

2. Funcția de director general al BRML a fost ocupată în perioada 11.07.2005 - 07.03.2019 de către o persoană care, din anul 2005 a deținut concomitent și calitatea de Președinte al RENAR.

De asemenea, directorul general adjunct al BRML, începând cu data de 13.02.2013 a fost ales în funcția de Președinte al Consiliului de Acreditare din cadrul RENAR. Facem precizarea că Asociația de Acreditare din România - RENAR, este o organizație neguvernamentală, fără scop lucrativ, constituită pe baza prevederilor Legii 21/1924, cu modificările ulterioare, recunoscută oficial ca organism național de acreditare unic, în temeiul OG 23/2009 și în baza prevederilor Regulamentului (CE) nr.765/2008 și funcționează în coordonarea Ministerului Economiei, Energiei și Mediului de Afaceri.

Totodată, o altă persoană din cadrul BRML a deținut simultan calitatea de asociat al unei societăți private care desfășoară activități similare celor prestate de BRML, și calitatea de angajat al BRML începând cu anul 1999, instituție în cadrul căreia a ocupat și funcția de director general în perioada 07.03.2019 - 26.03.2019, respectiv

³ Art. 6 alin. (2) din HG nr. 193/2002, cu modificările și completările ulterioare.

27.01.2020 - 07.04.2020, fiind astfel nerespectate prevederile art. 30 alin. (30) din Regulamentul de Ordine Interioară al BRML, care prevăd ca angajații instituției „să nu dețină calitatea de manager, acționar, asociat, administrator, cenzor sau membru în consiliul de administrație la operatorii economici care desfășoară activități similare celor prestate de Biroul Român de Metrologie Legală”. Având în vedere cele două aspecte susmenționate, prezentul raport va fi transmis, spre informare și analiză către ANI, pentru a dispune conform competențelor.

3. Printre atribuțiile principale necesare realizării obiectului său de activitate, stabilite prin *Hotărârea Guvernului nr. 193/2002*, cu modificările și completările ulterioare, BRML evaluează și atestă laboratoarele de metrologie pentru mijloacele de măsurare care nu se supun controlului metrologic legal.

Până la data de 18.01.2019, această activitate a fost reglementată intern în baza Procedurii de Metrologie Legală PML 3-12 „*Atestarea și supravegherea laboratoarelor de metrologie*” și a Procedurii de Metrologie Legală PML 3-16 „*Cerințe pentru atestarea laboratoarelor de metrologie*”, ambele aprobate prin Ordinul directorului general al BRML nr. 120/07.06.2007.

Începând cu data de 19.01.2019, directorul general al BRML a emis Ordinul nr. 56/2019 *pentru aprobarea Procedurii privind atestarea laboratoarelor de metrologie pentru efectuarea activităților de etalonări*, publicat ulterior în Monitorul Oficial, respectiv la data de 04.02.2019, potrivit căruia „*monitorizarea laboratoarelor de metrologie atestate se realizează de organismul național de acreditare, potrivit procedurilor acestuia*”, respectiv de Asociația de Acreditare - RENAR.

După intrarea în vigoare a Ordinului BRML nr. 56/2019 (04.02.2019), nu a mai fost emis niciun atestat de către BRML, prin urmare, nu au mai fost înregistrate venituri din această activitate la bugetul instituției, până la apariția Ordinului BRML nr. 507/24.10.2019, dată de la care, competența efectuării activității de atestare și supraveghere a laboratoarelor de metrologie atestate, a redevenit atribut al personalului BRML. În acest caz au fost diminuate veniturile proprii ale instituției, existând posibilitatea producerii unui prejudiciu.

4. Din analiza contractelor colective de muncă încheiate la nivelul BRML pentru perioada 2015-2020, s-a constatat faptul că, în cuprinsul capitolului care reglementează salarizarea și alte drepturi bănești aferente personalului BRML, nu au fost

detaliat toate drepturile de natură salarială, respectiv modalitatea de stabilire a salariului de bază cu toate elementele componente și veniturile în afara salariului de bază, respectiv sporuri (ex. sporul pentru condiții de muncă vătămătoare), indemnizații (ex. indemnizația lunară pentru titlul științific de doctor), precum și identificarea și modalitatea de acordare a acestora.

5. Din analiza modului de acordare a indemnizației lunare pentru titlul științific de doctor, am constatat următoarele: comisia interdisciplinară de analiză a modului de acordare a indemnizației lunare pentru titlul științific de doctor, constituită la nivelul BRML („Comisia”) a nominalizat un număr de 31 de angajați ai BRML pentru a beneficia de această indemnizație, cu excepția unei persoane în dreptul căreia a fost făcută mențiune referitoare la o hotărârea civilă prin care Tribunalul Timiș a dispus în luna noiembrie 2016, respingerea acțiunii formulate de către persoana respectivă împotriva BRML.

Atât președintele Comisiei interdisciplinare, cât și alți trei membri ai acesteia, numiți prin Ordinul directorului general al BRML nr. 524/05.12.2017, s-au auto-nominalizat printre beneficiarii indemnizației lunare pentru titlul științific de doctor.

Deși reprezentanții BRML au luat la cunoștință de hotărârea instanței de judecată, prin care a fost respinsă acțiunea formulată de reclamant împotriva BRML, având ca obiect plata sporului de doctorat, întrucât reclamantul nu profesa în domeniul în care a obținut titlul științific de doctor, precum și a faptului că, ulterior, acesta nu a fost nominalizat în cuprinsul tabelului întocmit de către Comisie cu privire la persoanele beneficiare a sporului de doctorat, în perioada 2016-2019, persoana respectivă a beneficiat de indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în valoare totală de 29.958 lei.

Un alt angajat din cadrul Direcției Tehnice, Reglementări, Autorizări din cadrul BRML a beneficiat de indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor, deși Diploma de doctor a acestuia atestă faptul că, i s-a conferit titlul de doctor în domeniul management. Directorul Direcției Tehnice, Reglementări, Autorizări a precizat că persoana respectivă utilizează în îndeplinirea sarcinilor sale de serviciu cunoștințe de management, deoarece efectuează evaluarea și reevaluarea competenței laboratoarelor. Cu toate acestea, din analiza fișei postului angajatului respectiv, rezultă faptul că, salariatul nu avea prevăzută nicio competență managerială.

Deși membrii Comisiei au luat la cunoștință de Sentința civilă, prin care s-a hotărât că angajatul BRML sus menționat nu avea dreptul la sporul de doctorat, întrucât acesta nu profesa în domeniul în care a obținut titlul științific de doctor, deținând la data respectivă funcția de expert metrolog și obținând titlul de doctor în domeniul inginerie mecanică, în alte trei cazuri similare, respectiv pentru alți trei angajați ai BRML care dețineau funcția de expert metrolog și care obținuseră titlul de doctor în domeniul inginerie mecanică, Comisia a hotărât să-i nominalizeze în vederea obținerii indemnizației lunare pentru titlul științific de doctor.

6. Pe timpul desfășurării acțiunii de control la BRML, echipa de control a CCPM a constatat că directorul general al BRML a beneficiat de drepturi salariale necuvenite, sens în care, reprezentanții BRML au luat la cunoștință de această constatare și au reanalizat sumele de care a beneficiat acesta, concluzionând că statele de plată aferente perioadei aprilie - 27 mai 2019 au fost calculate eronat, fiind astfel stabilită diferența netă de 5.824 lei, reprezentând suma de recuperat de la directorul general. La data de 03.10.2019 a fost întocmit un angajament de plată, prin care directorul general a luat la cunoștință și a semnat pentru restituirea sumei necuvenite, în șase rate lunare.

7. Din analiza documentelor aferente desfășurării concursului pentru ocuparea postului contractual vacant de director al DRML Timișoara și a altor două posturi de execuție în cadrul Serviciului Județean de Metrologie Legală Timișoara și Laboratorului Regional de Metrologie Legală Timișoara, s-au constatat următoarele:

Concursul s-a desfășurat la sediul DRML Timișoara din Strada Crizantemelor nr. 64, ceea ce contravine prevederilor pct. 5.1.2.8 din Procedura „Resurse Umane”, cod PG-13, aprobată prin Ordinul directorului general al BRML nr. 477/21.11.2014, conform căroră pentru posturile scoase la concurs din cadrul BRML - activitate centrală și pentru posturile de conducere din cadrul DRML și INM, concursurile pentru angajare se organizează numai la sediul BRML.

La data de 02.05.2019, prin Ordinul nr. 185/02.05.2019, semnat „pentru” director general de către directorul general adjunct 1, a fost modificat Ordinul nr. 176/23.06.2019, semnat de aceeași persoană „pentru” director general, respectiv a fost modificată componența comisiei de concurs și al celei de soluționare a contestațiilor,

fără a fi pus la dispoziția echipei de control a CCPM vreun document justificativ întocmit în acest sens.

Numărul membrilor comisiei de concurs și al celei de soluționare a contestațiilor pentru concursul organizat pentru ocuparea postului contractual vacant de director al DRML Timișoara (3 membri și un secretar), nu respectă numărul de membri stabilit la pct. 5.1.2.10. din Procedura „Resurse Umane”, cod PG-13, aprobată prin Ordinul directorului general al BRML nr. 477/21.11.2014, respectiv de 5 membri și un secretar pentru concursurile organizate în vederea ocupării funcțiilor de conducere.

Totodată, s-a constatat faptul că, procedura sus-menționată a fost aprobată la nivelul BRML cu încălcarea prevederilor *Hotărârii Guvernului nr. 286/2011 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare, întrucât aceasta nu respecta numărul membrilor comisiilor prevăzut de actul normativ sus-menționat, respectiv de un președinte, 2 membri și un secretar, iar reprezentanții BRML nu au făcut ulterior niciun demers pentru îndreptarea acestei erori.

În urma concursului susținut, aceeași persoană care ocupa funcția de director general al BRML, cu o comisie alcătuită din subordonați ai săi și la care a fost singurul candidat, a câștigat concursul în data de 27.05.2019 și a fost încadrat, începând cu data de 28.05.2019, pe funcția contractuală de conducere de director DRML Timișoara, pe durată determinată de 4 ani (de subordonata sa din acel moment, respectiv de persoana care ocupa funcția de director general adjunct 1), cu nerespectarea procedurii interne a BRML de organizare a concursurilor.

8. Ministrul economiei, la data de 28.05.2019, i-a încetat persoanei sus-menționate, exercitarea cu caracter temporar a funcției contractuale, de conducere, de director general BRML, motivul încetării fiind îndeplinirea condițiilor de pensionare.

În aceeași zi, ministrul economiei, printr-un ordin anterior, i-a acordat directorului general BRML indemnizația lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 950 lei, în condițiile în care exista o hotărâre judecătorească prin care acestuia i-a fost respinsă cererea privind acordarea acestei indemnizații. Tot în aceeași

zi, respectiv 28.05.2019, ministrului economiei a emis un al treilea ordin, prin care aceeași persoană, a fost împuternicită, din nou, să exercite cu caracter temporar aceeași funcție contractuală vacantă de conducere, de director general al BRML, cu nerespectarea prevederilor Regulamentului de organizare și funcționare a BRML potrivit cărora această funcție poate fi ocupată doar de o persoană cu 10 ani de vechime în domeniul metrologiei și 15 ani de vechime într-o funcție de conducere, condiții pe care nu le-a îndeplinit la momentul numirii.

Toate aceste modificări ale raporturilor de muncă ale directorului general al BRML, de către ministrul economiei, au permis încadrarea aceleiași persoane, în aceeași zi, 28.05.2019, în funcția de director la DRML Timișoara, pe o perioadă de 4 ani, domnia sa exercitând practic, începând cu aceeași dată, două funcții de conducere: una prin ordin de ministru, de director general și una de director DRML Timișoara, prin încheierea unui contract individual de muncă.

9. Pe parcursul desfășurării concursului pentru ocuparea postului de consilier juridic gradul II, au fost încălcate prevederile art. 21 din *HG nr. 286/2011*, în sensul că lucrarea scrisă a candidatei nu are înscris numele și prenumele pe colțul din dreapta și nu a fost întocmit borderoul special, necesar predării lucrării de către candidat, situație justificată de secretarul comisiei prin faptul că, la concurs s-a înscris/prezentat o singură persoană.

Totodată, având în vedere experiența profesională a persoanei respective, precizăm faptul că aceasta nu îndeplinea condițiile necesare ocupării funcției de consilier juridic grad II, fiind încălcate prevederile art. 12 alin. (1) - (3) din *Legea nr. 514/2003 privind organizarea și exercitarea profesiei de consilier juridic*, potrivit cărora, „*la debutul exercitării profesiei, consilierul juridic efectuează obligatoriu un stagiu de pregătire profesională cu durata de 2 ani, perioadă în care are calitatea de consilier juridic stagiar*”.

Având în vedere documentele depuse la dosarul de concurs, precum și experiența profesională anterioară a persoanei respective, precizăm faptul că aceasta nu îndeplinea condițiile necesare ocupării funcției de consilier juridic grad II, din următoarele motive:

- în perioada 03.01.2018 - 13.06.2019, persoana respectivă a ocupat funcția de referent resurse umane în cadrul BRML și nu de consilier juridic, perioadă care nu poate fi echivalată cu experiența pe o funcție de consilier juridic;

- de asemenea, potrivit unei adeverințe eliberate de către o societate, se atestă faptul că persoana respectivă a fost angajată la societatea respectivă, cu contract individual de muncă încheiat pe perioadă nedeterminată, cu toate că aceasta nu avea încă studiile definitivate, diploma de licență în drept fiind eliberată în luna iunie 2017.

10. Din documentele depuse spre decontare la BRML de către directorul general, respectiv ordinele de deplasare (delegație), a rezultat că acesta a beneficiat de decontarea alocația de cazare, fiind considerat ca având statutul de delegat.

Astfel, în perioada martie-august 2019, directorului general al BRML i-a fost decontată suma totală de 11.233,10 lei, din care: 10.120 lei pentru alocație cazare, 60 lei pentru indemnizație hrană și 1.053,10 lei pentru transport auto.

În perioada martie-august 2019, BRML a decontat pentru cazarea în București a directorului general al BRML, suma de 9.660 lei (reprezentând 95,45% din alocația de cazare).

În perioada martie-august 2019, directorul general al BRML a beneficiat și de decontarea biletelor de avion aferente rutei București-Timișoara și retur, în valoare totală de 18.519,01 lei. Documentele întocmite în vederea decontării cheltuielilor aferente transportului cu avionul a directorului general al BRML (propunerile de angajare a cheltuielilor, angajamentele bugetare, facturile, ordonanțările de plată și ordinele de plată) au fost semnate „pentru” director general, de către directorul adjunct al BRML, cu excepția unei facturi pe care directorul general al BRML a acordat „*bun de plată*” și ordonanțarea de plată aferentă unui ordin de deplasare al directorului general al BRML, pe care acesta a aprobat-o singur.

Prevederile *HG nr. 714/2018* sunt aplicabile personalului autorităților și instituțiilor publice pe perioada delegării și detașării în altă localitate, iar în perioada în care persoana respectivă a exercitat temporar funcția contractuală vacantă de conducere de director general al BRML, nu s-a aflat în niciuna din cele două situații (detașare sau delegare), așa cum sunt reglementate în Codul Muncii.

Prin urmare, acordarea alocației de cazare, indemnizației de hrană și decontarea cheltuielilor de transport pentru directorul general al BRML s-a realizat cu nerespectarea prevederilor legale.

11. La contractul individual de muncă, încheiat între angajator (directorul general al BRML), semnat „*pentru*” director general de către directorul general adjunct, și angajatul respectiv, nu a fost încheiat niciun act adițional, deși acestuia i-a fost schimbat locul muncii și felul muncii, respectiv de la director DRML Timișoara, instituție cu sediul în Timișoara, la director general al BRML, instituție cu sediul în București.

Prin Ordinul nr. 634/28.09.2019, i-a fost stabilit un salariu de bază brut, corespunzător funcției de director general, mai mare decât salariul de bază brut prevăzut în contractul individual de muncă, corespunzător funcției de director DRML Timișoara.

Prin urmare, rezultă în mod clar că acesta exercita în mod temporar funcția de director general motiv pentru care era necesar a i se întocmi act adițional la CIM sau un nou CIM prin care să i se stabilească toate celelalte elemente de bază ale unui contract individual de muncă (funcția, locul desfășurării activității, felul muncii, salariul).

12. În executarea unui acord-cadru de servicii, furnizorul a pus la dispoziția BRML echipamentele de telefonie mobilă, care au fost distribuite salariaților pe bază de procese-verbale.

Din verificările efectuate a rezultat faptul că, un număr de 13 salariați ai BRML au încetat raportul de serviciu, dintre care, 5 salariați au predat terminalul și cartela SIM. La dispoziția echipei de control au fost puse doar 2 Procese-verbale de predare-primire a acestor bunuri. Restul salariaților care și-au încetat activitatea în cadrul BRML nu au procedat la predarea telefonului mobil și a cartelei SIM, iar la nivelul instituției nu au fost făcute demersuri pentru recuperarea echipamentelor rămase în posesia acestora.

Totodată, responsabilul gestiune materiale și alte valori în cadrul BRML, a menționat faptul că la momentul achiziției nu a primit factură/proces verbal sau alt act de proveniență a telefoanelor nici de la Serviciul Achiziții Publice nici de la persoana responsabilă de buna desfășurare a derulării contractului în cauză. Astfel, aparatura nu a fost inventariată și inclusă în gestiunea instituției, fiind încălcate prevederile art. 4 din

Hotărârea Consiliului de Miniștri nr. 2230/1969 *privind gestionarea bunurilor materiale ale organizațiilor socialiste.*

13. La data de 01.08.2018, între BRML și o societate, a fost încheiat un contract de servicii, având ca obiect prestarea de servicii de consultanță privind identificarea și cuantificarea riscurilor în domeniul securității informației pentru evaluarea, implementarea și menținerea conformității cu prevederile Regulamentul nr. 679/2016 *privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor).*

Potrivit Notei de relații întocmită de Responsabilul cu protecția datelor cu caracter personal (DPO) și reprezentant al BRML în relația cu societatea prestatoare, aceasta a refuzat semnarea Fișei de Acceptanță care a fost întocmită în vederea efectuării plății contractului. Cu toate acestea, plata, în sumă de 149.940 lei (TVA inclus) a fost efectuată, fără ca acest document să fie aprobat la nivelul BRML. Mai mult, plata s-a efectuat în lipsa procesului-verbal de recepție pe care achizitorul avea obligativitatea să-l semneze în termen de 10 zile de la primirea Fișei de acceptanță a serviciilor, potrivit clauzelor contractuale.

14. Prin Ordinul BRML nr. 183/24.05.2018, o persoană a fost desemnată să îndeplinească, pe lângă atribuțiile de coordonator al Compartimentului Audit Public Intern și atribuțiile funcției de DPO la nivelul instituției.

În calitate de „operator” de date cu caracter personal, BRML nu a analizat dacă sarcinile și atribuțiile îndeplinite de către persoana respectivă, coordonator al Compartimentului Audit Public Intern, vor genera un conflict de interese în exercitarea funcției de Responsabil cu protecția datelor cu caracter personal, obligație stipulată la art. 38 alin. (6) din Regulamentul nr. 679/2016.

Menționăm faptul că, de la desemnarea persoanei respective în funcția de DPO, până la data de 27.01.2020, reprezentanții BRML nu au actualizat fișa postului cu atribuțiile specifice funcției Responsabilului cu protecția datelor, fiind astfel încălcate prevederile art. 17 alin. (3) lit. d) din Codul muncii, potrivit cărora salariatul va fi informat cu privire la „funcția/ocupația conform specificației Clasificării ocupațiilor din România sau altor acte normative, precum și fișa postului, cu specificarea atribuțiilor postului”.

15. Veniturile operaționale totale anuale în anul 2017 (58.924.715 lei) comparativ cu nivelul acestora din anul 2016 (56.351.232 lei) au înregistrat o creștere, iar în anul 2018 (51.079.865 lei) s-au diminuat față de anii anteriori. Veniturile din activități economice au deținut ponderea principală în totalul veniturilor operaționale, având pondere de 93,37% în anul 2017, și 96,78% în anul 2018.

În perioada ianuarie-septembrie 2019, comparativ cu aceeași perioadă a anului 2018, rezultatul din activitatea operațională a scăzut cu 11.874.397 lei, fiind influențat, în principal, de scăderea veniturilor din activități economice cu 6.584.311 lei, pe de o parte, precum și de creșterea cheltuielilor cu salariile și contribuțiile sociale, cu 7.000.479 lei, pe de altă parte. Prin urmare, rezultatul patrimonial brut a scăzut în primele nouă luni ale anului 2019 comparativ cu aceeași perioadă a anului 2018 cu suma de 12.324.979 lei.

Cheltuielile operaționale totale din perioada 2016-2018 au înregistrat o evoluție relativ constantă, iar în cadrul acestora ponderea cea mai mare a fost deținută de cheltuielile cu salariile și contribuțiile aferente angajaților (cuprinsa între 57,25% în anul 2016 și 61,90% în anul 2018).

Raportul privind controlul efectuat la Biroul Român de Metrologie Legală a fost finalizat la data de 14.05.2020 și a fost transmis către Prim-ministrul Guvernului României (spre informare), Direcția Națională Anticorupție (spre valorificare), Ministerul Economiei, Energiei și Mediului de Afaceri (spre informare și valorificare), Agenția Națională de Integritate (spre informare și analiză), Biroul Român de Metrologie Legală (spre informare și valorificare) și Curtea de Conturi a României (spre informare).