

Transparența veniturilor salariale potrivit art. 33 din Legea nr. 153/2017

Nr. Crt.	Funcția	Categoria funcției	Gradul	Gradație	Salariu bază	Spor condiții de muncă vătămătoare	Spor informații clasificate
1	PREȘEDINTE	Demnitar	-	-	21,840	-	-
2	VICEPREȘEDINTE	Demnitar	-	-	19,760	-	-
3	CONSILIER DE CONCURENȚĂ	Demnitar	-	-	16,640	-	-
4	SECRETAR GENERAL	Înalt funcționar public	-	-	13,329	1,923	1,923
5	SECRETAR GENERAL-ADJUNCT	Înalt funcționar public	-	-	11,707	1,628	1,628
6	DIRECTOR-GENERAL	Funcție publică de specialitate	-	-	15,076	2,262	2,262
7	DIRECTOR	Funcție publică de specialitate	-	-	14,439	2,166	2,166
8	DIRECTOR	Funcție publică	II	-	10,208	1,320	1,320
9	DIRECTOR-ADJUNCT	Funcție publică de specialitate	-	-	13,710	2,057	2,057
10	DIRECTOR-ADJUNCT	Funcție publică	II	-	10,114	1,518	1,518
11	DIRECTOR-ADJUNCT	Contractual	II.	-	9,021	1,254	1,254
12	ȘEF SERVICIU	Funcție publică de specialitate	-	-	13,127	1,969	1,969
13	INSPECTOR DE CONCURENȚĂ	Funcție publică de specialitate	DEBUTANT	0	4,122	549	549
				1	4,432	665	665
				2	5,166	775	775
				4	5,561	835	835
14	INSPECTOR DE CONCURENȚĂ	Funcție publică de specialitate	ASISTENT	0	7,538	1,131	1,131
				1	8,103	1,216	1,216
				2	8,509	1,277	1,277
				3	8,935	1,341	1,341
				4	9,159	1,374	1,374
15	INSPECTOR DE CONCURENȚĂ	Funcție publică de specialitate	PRINCIPAL	5	9,389	1,409	1,409
				2	9,100	1,365	1,365
				3	9,555	1,434	1,434
				4	9,795	1,470	1,470
				5	10,040	1,506	1,506
16	INSPECTOR DE CONCURENȚĂ	Funcție publică de specialitate	SUPERIOR	3	10,301	1,546	1,546
				4	10,559	1,584	1,584
				5	10,823	1,624	1,624
17	AUDITOR	Funcție publică	SUPERIOR	4	7,507	1,044	1,044
				5	7,057	943	943
18	REFERENT	Funcție publică	SUPERIOR	5	4,847	727	727
19	CONSILIER	Funcție publică	DEBUTANT	0	3,616	543	543
20	CONSILIER	Funcție publică	ASISTENT	0	4,256	639	639
21	CONSILIER	Funcție publică	PRINCIPAL	2	5,993	899	899
				4	5,376	689	689
				5	5,511	706	706
22	CONSILIER	Funcție publică	SUPERIOR	3	5,857	743	743
				4	6,049	761	761
				5	6,252	800	800
23	CONSILIER JURIDIC	Funcție publică	PRINCIPAL	2	5,993	899	899
24	EXPERT	Funcție publică	ASISTENT	5	3,931	468	468
25	EXPERT	Funcție publică	PRINCIPAL	3	5,205	664	664
				4	5,376	689	689
				5	5,555	715	715
26	EXPERT	Funcție publică	SUPERIOR	3	5,857	743	743
				3	6,443	817	817
				4	6,004	-	761
				5	6,252	800	800
27	REFERENT	Contractual	IA	5	4,704	706	706
28	ȘOFER I	Contractual	-	3	2,897	316	316
				5	2,938	324	324
29	CONSILIER	Contractual	II	2	3,339	-	404
				4	3,557	427	427
				5	3,700	449	449
30	CONSILIER	Contractual	IA	2	5,223	715	715
				3	5,780	-	867
				4	5,583	762	762
				5	5,822	801	801
31	EXPERT	Contractual	IA	5	5,465	729	729
				4	5,583	762	762
32	CONSILIER AFACERI EUROPENE	Contractual	-	0	5,932	825	825
				2	6,697	931	931
				4	7,314	1,098	1,098
33	CONSILIER	Contractual	-	2	6,795	1,020	1,020
				3	7,135	1,071	1,071
				4	6,006	762	762
				5	6,255	801	801
34	CURIER PERSONAL	Contractual	-	5	4,392	659	659

* Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

* Potrivit prevederilor art. 18 alin. (1)-(2), începând cu data de 1 decembrie 2018, se acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată. Indemnizațiile de hrană se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, cu încadrarea în prevederile art. 25 alin. (1) din Legea nr. 153/2017.

* Sporurile acordate personalului Consiliului Concurenței reprezintă 15% din salariu de bază, conform ordinelor Președintelui Consiliului Concurenței nr. 15/15.01.2018 și nr. 19/18.01.2018.

* Voucherele de vacanță care au fost acordate în baza prevederilor art. 1 alin. (2) din Ordonanța de urgență nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare, art. 3 din Norma metodologică privind acordarea voucherelor de vacanță din 04.03.2009, aprobată prin Hotărârea Guvernului nr. 215/2009, cu modificările și completările ulterioare, art. 9 alin. (3) din Ordonanța de urgență nr. 90/2017 privind unele măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare și art. 26 alin. (5) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, funcționarilor publici și personalului cu contract individual de muncă.

* Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de bază, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect și se acordă numai dacă cheltuielile de personal sunt eligibile a fi rambursate din fonduri europene. - art. 16 din Legea nr. 153/2017.

* Membrii Consiliului de supraveghere din domeniul Feroviar beneficiază pentru activitatea depusă de o indemnizație lunară, reprezentând 20% din indemnizația Președintelui Consiliului Concurenței, conform art. 55 alin. (15) din Legea 202/2016 privind integrarea sistemului feroviar din România în spațiul feroviar unic european.

* Membrii Consiliului de supraveghere din domeniul Naval beneficiază pentru activitatea depusă de o indemnizație lunară, reprezentând 20% din indemnizația Președintelui Consiliului Concurenței, conform art. 66¹ alin. 4 și (15) din Legea 235/2017 pentru modificarea și completarea Ordonanței Guvernului nr. 22/1999 privind administrarea porturilor și a căilor navigabile, utilizarea infrastructurilor de transport naval aparținând domeniului public, precum și desfășurarea activităților de transport naval în porturi și pe căile navigabile interioare.

* În situația în care nu există funcție similară în plată, nivelul salariului de bază, salariului de funcție, indemnizației de încadrare pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat pe funcții de același fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale, se stabilește prin înmulțirea coeficientului prevăzut în anexele din Legea 153/2017, cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, la care se aplică, după caz, prevederile art. 10 privind gradația corespunzătoare vechimii în muncă, din aceeași lege.