



RECONCILIAREA VIETII PROFESIONALE CU CEA FAMILIALA

T R I M E S T R U L I I 2 0 1 8



2 0 1 9

INSTITUTUL NAȚIONAL DE
STATISTICĂ
NATIONAL INSTITUTE OF STATISTICS



INSTITUTUL NAȚIONAL DE STATISTICĂ

Coordonatorul publicației:

Elena Mihaela IAGĂR - Vicepreședinte

Coordonatorul ediției:

Silvia PISICĂ - Director General
Direcția Generală de Demografie și Statistică Socială

Lavinia BĂLTEANU - Director
Ruxandra MOLDOVEANU - Director Adjunct
Direcția de Calcul a Indicatorilor privind Populația și Migrația Externă

Autori:

Ruxandra MOLDOVEANU - Director Adjunct
Monica APOSTOL - Consilier
Diana POPA - Expert
Mirela IONIȚĂ - Expert
Bogdan GREABU - Expert
Ramona GRIGORE - Expert
Direcția de Calcul a Indicatorilor privind Populația și Migrația Externă

Dezvoltare aplicație IT:

Radu-Mugur OPREA - Director General
Direcția Generală de IT și Infrastructură Statistică

Tehnoredactare și machetare:

Monica APOSTOL - Consilier
Bogdan GREABU - Expert
Direcția de Calcul a Indicatorilor privind Populația și Migrația Externă

Pre-press și tipărire:

Direcția Generală de IT și Infrastructură Statistică
Direcția de Editare a Publicațiilor Statistice

Coordonatori:

Radu-Mugur OPREA - Director General
Vitty-Cristian CHIRAN - Director
Mihaela-Elena ȘTEFAN - Șef Serviciu

Pre-press:

Laurențiu MUNTEANU - Consilier

Publicația electronică pe CD-rom:

Valentina MUNTEANU - Consilier

© Foto: Vitty-Cristian CHIRAN

Coperta: Alexandru POPESCU - Consilier

Institutul Național de Statistică
B-dul Libertății 16, sect. 5, București
Telefon: 021 3177770
Fax: 021 3124875
e-mail: romstat@insse.ro
<http://www.insse.ro>

© INS 2019

Reproducerea conținutului acestei publicații, integrală sau parțială, în forma originală sau modificată, precum și stocarea într-un sistem de regăsire sau transmiterea sub orice formă și prin orice mijloace sunt interzise fără autorizarea scrisă a Institutului Național de Statistică.

Utilizarea conținutului acestei publicații, cu titlu explicativ sau justificativ, în articole, studii, cărți este autorizată numai cu indicarea clară și precisă a sursei.



ISSN 2069 - 3524
ISBN 978-606-8590-22-6

Tiraj: 55

ISSN-L 2069 - 3524

Tipărit la Editura Institutului Național de Statistică

Cuprins

I. METODOLOGIA ȘI ORGANIZAREA ANCHETEI

1. Obiectivele anchetei	9
2. Concepte și definiții	9
3. Sfera de cuprindere a anchetei	13
4. Metoda de înregistrare	13
5. Perioada de referință și de înregistrare	13
6. Planul de sondaj	13
7. Extinderea rezultatelor	14

II. REZULTATELE ANCHETEI

Sinteză	17
1. Caracteristici generale	19
2. Responsabilitățile de îngrijire	21
3. Flexibilitatea programului de lucru	27
4. Întreruperea carierei pe motive de îngrijire a persoanelor dependente	33

III. TABELE - tabelele apar numai pe CD-ROM

1. Populația de 18-64 ani pe grupe de vârstă, sexe, medii de rezidență și categorii de persoane dependente avute în îngrijire
2. Populația de 18-64 ani după participarea la activitatea economică, pe sexe, medii de rezidență și categorii de persoane dependente avute în îngrijire
3. Populația de 18-64 ani după starea civilă, pe sexe, medii de rezidență și categorii de persoane dependente avute în îngrijire
4. Populația de 18-64 ani după nivelul de instruire, pe sexe, medii de rezidență și categorii de persoane dependente avute în îngrijire
5. Populația ocupată de 18-64 ani, după statutul profesional, pe sexe, medii de rezidență și categorii de persoane dependente avute în îngrijire
6. Populația ocupată de 18-64 ani, după programul de lucru, pe sexe, medii de rezidență și categorii de persoane dependente avute în îngrijire
7. Populația ocupată de 18-64 ani, după forma de proprietate a locului de muncă, pe sexe, medii de rezidență și categorii de persoane dependente avute în îngrijire
8. Populația inactivă de 18-64 ani, după categoria de inactivitate, pe sexe, medii de rezidență și categorii de persoane dependente avute în îngrijire

9. Populația de 18-64 ani cu responsabilități de îngrijire a copiilor, după utilizarea serviciilor de îngrijire a acestora, pe sexe, medii de rezidență și grupe de vârstă
10. Populația de 18-64 ani cu responsabilități de îngrijire a copiilor, după utilizarea serviciilor de îngrijire a acestora și participarea la activitatea economică, pe sexe și medii de rezidență
11. Populația ocupată de 18-64 ani, cu responsabilități de îngrijire a copiilor, după utilizarea serviciilor de îngrijire a acestora, pe sexe, medii de rezidență și statut profesional
12. Populația ocupată de 18-64 ani, cu responsabilități de îngrijire a copiilor, după utilizarea serviciilor de îngrijire a acestora, pe sexe, medii de rezidență și forma de proprietate a locului de muncă
13. Populația ocupată de 18-64 ani, cu responsabilități de îngrijire a copiilor, după utilizarea serviciilor de îngrijire a copiilor și programul de lucru, pe sexe și medii de rezidență
14. Populația de 18-64 ani cu responsabilități de îngrijire a copiilor, după principalul motiv al neutilizării sau al utilizării reduse a serviciilor de îngrijire pentru copii, pe sexe, medii de rezidență și grupe de vârstă
15. Populația de 18-64 ani cu responsabilități de îngrijire a copiilor, după principalul motiv al neutilizării sau al utilizării reduse a serviciilor de îngrijire pentru copii, pe sexe, medii de rezidență și nivel de instruire
16. Populația de 18-64 ani cu responsabilități de îngrijire a copiilor, după principalul motiv al neutilizării sau al utilizării reduse a serviciilor de îngrijire pentru copii, după participarea la activitatea economică, pe sexe și medii de rezidență
17. Populația de 18-64 ani cu responsabilități de îngrijire a copiilor, pentru care utilizarea serviciilor de îngrijire a acestora nu prezintă interes sau nu este necesară, după principalul motiv, pe sexe, medii de rezidență și grupe de vârstă
18. Populația ocupată de 18-64 ani, cu responsabilități de îngrijire a copiilor, după influența asupra activității profesionale actuale, pe grupe de vârstă, sexe și medii de rezidență
19. Populația ocupată de 18-64 ani, cu responsabilități de îngrijire a copiilor, după influența asupra activității profesionale actuale, pe sexe, medii de rezidență și nivel de instruire
20. Populația ocupată de 18-64 ani, cu responsabilități de îngrijire a copiilor, după influența asupra activității profesionale actuale, pe sexe, medii de rezidență și forma de proprietate a locului de muncă
21. Populația ocupată de 18-64 ani, cu responsabilități de îngrijire a copiilor, după influența asupra activității profesionale actuale, pe sexe, medii de rezidență și grupe de ocupații
22. Populația ocupată de 18-64 ani, cu responsabilități de îngrijire a copiilor, după influența asupra activității profesionale actuale, pe sexe, medii de rezidență și activități ale economiei naționale
23. Populația ocupată de 18-64 ani, cu responsabilități de îngrijire a copiilor, după influența asupra activității profesionale actuale, pe sexe, medii de rezidență și statut profesional
24. Populația ocupată de 18-64 ani, cu responsabilități de îngrijire a copiilor, după influența asupra activității profesionale actuale, pe sexe, medii de rezidență și programul de lucru
25. Populația ocupată de 18-64 ani a cărei activitate profesională actuală a fost afectată de responsabilitățile de îngrijire a copiilor, după principalul efect asupra acesteia, pe sexe, medii de rezidență și grupe de vârstă

26. Populația ocupată de 18-64 ani a cărei activitate profesională actuală a fost afectată de responsabilitățile de îngrijire a copiilor, după principalul efect asupra acesteia, pe sexe, medii de rezidență și stare civilă
27. Populația de 18-64 ani cu responsabilități de îngrijire, după posibilitatea de a varia ora de început și/sau sfârșit a programului de lucru, pe sexe, medii de rezidență și grupe de vârstă
28. Populația ocupată de 18-64 ani, cu responsabilități de îngrijire, după posibilitatea de a varia ora de început și/sau sfârșit a programului de lucru, pe sexe, medii de rezidență și statut profesional
29. Populația ocupată de 18-64 ani, cu responsabilități de îngrijire, după posibilitatea de a varia ora de început și/sau sfârșit a programului de lucru, pe sexe, medii de rezidență și activități ale economiei naționale
30. Populația ocupată de 18-64 ani, cu responsabilități de îngrijire, după posibilitatea de a varia ora de început și/sau sfârșit a programului de lucru, pe sexe, medii de rezidență și grupe de ocupații
31. Populația ocupată de 18-64 ani, cu responsabilități de îngrijire, după posibilitatea de a varia ora de început și/sau sfârșit a programului de lucru, pe sexe, medii de rezidență și forma de proprietate a locului de muncă
32. Populația ocupată de 18-64 ani, cu responsabilități de îngrijire, după posibilitatea de a-și lua cel puțin o zi liberă în afara concediului de odihnă, pe sexe, medii de rezidență și grupe de vârstă
33. Populația ocupată de 18-64 ani, cu responsabilități de îngrijire, după posibilitatea de a-și lua cel puțin o zi liberă în afara concediului de odihnă, pe sexe, medii de rezidență și statut profesional
34. Populația ocupată de 18-64 ani, cu responsabilități de îngrijire, după posibilitatea de a-și lua cel puțin o zi liberă în afara concediului de odihnă, pe sexe, medii de rezidență și activități ale economiei naționale
35. Populația ocupată de 18-64 ani, cu responsabilități de îngrijire, după posibilitatea de a-și lua cel puțin o zi liberă în afara concediului de odihnă, pe sexe, medii de rezidență și grupe de ocupații
36. Populația ocupată de 18-64 ani, cu responsabilități de îngrijire, după posibilitatea de a-și lua cel puțin o zi liberă în afara concediului de odihnă, pe sexe, medii de rezidență și forma de proprietate a locului de muncă
37. Populația ocupată de 18-64 ani, cu responsabilități de îngrijire, după principalul impediment profesional care îngreunează armonizarea responsabilităților profesionale cu cele de îngrijire, pe sexe, medii de rezidență și grupe de vârstă
38. Populația ocupată de 18-64 ani, cu responsabilități de îngrijire, după principalul impediment profesional care îngreunează armonizarea responsabilităților profesionale cu cele de îngrijire, pe sexe, medii de rezidență și statut profesional
39. Populația ocupată de 18-64 ani, cu responsabilități de îngrijire, după principalul impediment profesional care îngreunează armonizarea responsabilităților profesionale cu cele de îngrijire, pe sexe, medii de rezidență și forma de proprietate a locului de muncă
40. Populația ocupată de 18-64 ani, cu responsabilități de îngrijire, după principalul impediment profesional care îngreunează armonizarea responsabilităților profesionale cu cele de îngrijire, pe sexe, medii de rezidență și activități ale economiei naționale

41. Populația ocupată de 18-64 ani, cu responsabilități de îngrijire, după principalul impediment profesional care îngreunează armonizarea responsabilităților profesionale cu cele de îngrijire, pe sexe, medii de rezidență și grupe de ocupații
42. Populația de 18-64 ani, după întreruperea carierei profesionale pentru o perioadă continuă de cel puțin o lună, pentru îngrijirea copiilor, pe sexe, medii de rezidență și grupe de vârstă
43. Populația de 18-64 ani care nu a lucrat niciodată, după motivul principal, pe sexe, medii de rezidență și grupe de vârstă
44. Populația de 18-64 ani care și-a întrerupt cariera profesională pentru îngrijirea copiilor, după durata totală de întrerupere, pe sexe, medii de rezidență și grupe de vârstă
45. Populația de 18-64 ani, după întreruperea carierei profesionale pentru o perioadă continuă de cel puțin o lună, pentru a avea grijă de rude dependente de 15 ani și peste, pe sexe, medii de rezidență și grupe de vârstă
46. Populația de 18-64 ani care nu și-a întrerupt cariera profesională pentru a avea grijă de rude dependente de 15 ani și peste, după reducerea timpului de lucru pe o perioadă de cel puțin o lună, pe sexe, medii de rezidență și grupe de vârstă

I

Metodologia și organizarea anchetei

1. Obiectivele anchetei

Cercetarea “**Reconcilierea vieții profesionale cu cea familială**” s-a realizat în trimestrul II 2018, ca modul atașat cercetării statistice “Ancheta forței de muncă în gospodării (AMIGO)”, având ca obiectiv asigurarea informațiilor referitoare la responsabilitățile de îngrijire și impactul acestora asupra carierei, flexibilitatea programului de lucru și întreruperea carierei pe motive de îngrijire - informații colectate pentru persoanele cu vârsta între 18 și 64 ani.

Cercetarea s-a realizat în baza Regulamentului nr. 2236/2016 al Comisiei din 12 decembrie 2016 de specificare a caracteristicilor tehnice ale modulului ad-hoc pentru 2018 privind reconcilierea vieții profesionale cu cea familială, prevăzut de Regulamentul (CE) nr. 577/98 al Consiliului și furnizează date comparabile la nivelul Uniunii Europene.

2. Concepte și definiții

Populația ocupată cuprinde toate persoanele de 15 ani și peste care au desfășurat o activitate economică producătoare de bunuri sau servicii **de cel puțin o oră** în perioada de referință (o săptămână), în scopul obținerii unor venituri sub formă de salarii, plată în natură sau alte beneficii.

În afara persoanelor care au un loc de muncă și au lucrat în cursul săptămânii de referință, indiferent de statutul profesional, se consideră persoane ocupate și:

- persoanele care în cursul săptămânii de referință au desfășurat o muncă oarecare, plătită sau aducătoare de venit, chiar dacă erau în curs de pregătire școlară obligatorie, erau la pensie sau beneficiau de pensie, erau înscrise la Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM), primind sau nu indemnizație de șomaj;
- ucenicii și stagiarilor remunerați, care lucrează cu program de lucru complet sau parțial;
- membrii forțelor armate.

Conform standardelor și recomandărilor europene, în populația ocupată sunt incluse și:

- persoanele cu statut profesional de patron, lucrător pe cont propriu sau de membru al unei societăți agricole sau al unei cooperative, temporar absente de la lucru în cursul săptămânii de referință, care au certitudinea că vor reveni la locul de muncă într-o perioadă de cel mult trei luni, motivele de absență putând fi: concediu de odihnă, medical, de maternitate sau de paternitate (în limita unei perioade prevăzute prin lege), concediu parental, fără plată, de studii, conflict de muncă sau grevă, boală, incapacitate temporară de muncă, cursuri de perfecționare sau profesionale, suspendarea temporară a lucrului din cauza condițiilor meteorologice, conjuncturii economice nefavorabile, penuriei de materii prime sau energie, incidentelor tehnice;
- salariații temporar absenți de la lucru care continuă să primească cel puțin 50% din salariu de la angajator sau care au certitudinea că vor reveni la locul de muncă într-o perioadă de cel mult trei luni.

Lucrătorii pe cont propriu și lucrătorii familiali neremunerați care lucrează în agricultură sunt considerați persoane ocupate doar dacă sunt proprietarii producției agricole (nu neapărat și ai pământului) obținute și îndeplinesc una din următoarele condiții:

- a) producția agricolă este destinată, fie și măcar în parte, vânzării sau schimbului în natură (troc);
- b) producția agricolă este destinată exclusiv consumului propriu, dacă aceasta reprezintă o parte substanțială a consumului total al gospodăriei.

Statutul profesional reprezintă situația deținută de o persoană în funcție de modul de obținere a veniturilor prin activitatea exercitată și anume:

- Salariat - este considerată persoana care-și exercită activitatea pe baza unui contract de muncă într-o unitate economică sau socială - indiferent de forma ei de proprietate - sau la persoane particulare, în schimbul unei remunerații sub formă de salariu, în bani sau în natură, sub formă de comision etc. Prin "contract de muncă" se înțelege și orice alt tip de acord de muncă (încheiat în formă scrisă sau verbală), altul decât contractul de muncă/raportul de serviciu.
- Patron - este persoana care-și exercită ocupația (meseria) în propria sa unitate (întreprindere, agenție, atelier, magazin, birou, fermă etc.), pentru a cărei activitate are angajați unul sau mai mulți salariați. În această categorie sunt incluși și patronii care sunt, în același timp, salariați în întreprinderea proprie, ca și titularii de contracte de locație de gestiune sau de concesiune care folosesc salariați.
- Lucrător pe cont propriu - este persoana care-și exercită activitatea în unitatea proprie sau într-o afacere individuală, fără a angaja niciun salariat, fiind ajutat sau nu de membrii familiei neremunerați. Sunt încadrați la acest statut întreprinzătorii independenți (vânzători ambulanți, meditații, femeile care îngrijesc copii, cărăușii, taximetriștii particulari etc.), liber profesioniștii (muzicanții ambulanți, artiștii plastici, avocații), zilierii ocazionali, titularii de contracte de gestiune sau de concesiune care nu folosesc salariați, agricultorii individuali sau care lucrează în asociații agricole.
- Lucrător familial - este persoana care-și exercită activitatea într-o unitate economică familială condusă de un membru al familiei sau o rudă, pentru care nu primește remunerație sub formă de salariu sau plată în natură. Gospodăria țărănească (agricolă) este considerată o astfel de unitate. Dacă mai multe persoane dintr-o gospodărie lucrează în gospodăria agricolă proprie, una dintre acestea - în general capul gospodăriei - este considerat lucrător pe cont propriu, iar ceilalți, lucrători familiali neremunerați.

Populația ocupată a fost repartizată pe grupe de activități, utilizându-se Clasificarea Activităților din Economia Națională CAEN-REV.2. La stabilirea activității locului de muncă s-a avut în vedere:

- activitatea unității economico-sociale (regie autonomă, societate comercială, instituție, organizație, asociație etc.), în situația în care unitatea nu are subunități;
- activitatea subunității (de tip uzină, fabrică, secție, oficiu de calcul, bază de transport, schelă, cantină, magazin de întreprindere etc.), în cazul declarării unui asemenea loc de muncă de către persoanele intervievate;
- activitatea principală a unității economico-sociale pentru persoanele cu funcții de conducere sau care desfășoară activități auxiliare (administrative, de marketing, consultanță, aprovizionare - desfacere, contabilitate etc.);
- activitatea determinată pe baza ocupației, pentru persoanele care lucrează pe cont propriu;
- activitatea locului de muncă al persoanei ajutate, pentru lucrătorii familiali neremunerați.

Activitățile economiei naționale au fost grupate în **sectoare de activitate ale economiei naționale** astfel:

- Agricultură: agricultură, silvicultură și pescuit;
- Industrie și construcții: industrie extractivă, industrie prelucrătoare, producția și furnizarea de energie electrică și termică, gaze, apă caldă și aer condiționat, distribuția apei, salubritate, gestionarea deșeurilor, activități de decontaminare, construcții;
- Servicii: comerț, transport și depozitare, hoteluri și restaurante, informații și comunicații, intermediari financiare și asigurări, tranzacții imobiliare, activități profesionale, științifice și tehnice, activități de servicii administrative și activități de servicii suport, administrație publică și apărare, asigurări sociale din sistemul public; învățământ, sănătate și asistență socială, activități de spectacole culturale și recreative și celelalte activități ale economiei naționale.

Populația ocupată a fost repartizată pe grupe de ocupații utilizându-se Clasificarea Ocupațiilor din România conform Clasificării Internaționale Standard a Ocupațiilor ISCO-08 (COR 2008). La stabilirea ocupației s-a avut în vedere funcția sau meseria persoanelor active efectiv exercitată, prin ocupație înțelegându-se activitatea utilă, aducătoare de venit (în bani sau în natură) pe care o desfășoară o persoană, în general într-o unitate economică-socială.

Șomerii - conform definiției internaționale (BIM¹⁾) - sunt persoanele în vârstă de 15-74 ani, care în cursul perioadei de referință îndeplinesc simultan următoarele condiții:

- nu au un loc de muncă și nu desfășoară o activitate în scopul obținerii unor venituri;
- sunt în căutarea unui loc de muncă, utilizând în ultimele 4 săptămâni (inclusiv săptămâna de referință) diferite *metode active* pentru a-l găsi: contactarea agenției (naționale sau județene) pentru ocuparea forței de muncă sau a unei agenții particulare de plasare în vederea găsirii unui loc de muncă, contactarea directă a patronilor sau a factorilor responsabili cu angajarea, susținerea unor teste, interviuri, examinări, demersuri pentru a începe o activitate pe cont propriu, publicarea de anunțuri și răspunsuri la anunțuri, studierea anunțurilor din mica publicitate, apel la prieteni, rude, colegi, sindicate, altă metodă în afara celor menționate;
- sunt disponibile să înceapă lucrul în următoarele două săptămâni (inclusiv săptămâna în care s-a desfășurat interviul), dacă s-ar găsi imediat un loc de muncă.

De asemenea, în rândul șomerilor sunt incluse și:

- persoanele care în mod obișnuit fac parte din populația inactivă (elevi, studenți, pensionari), dar care au declarat că au căutat un loc de muncă prin metode active și sunt disponibile să înceapă lucrul.

Începând din anul 2002, în categoria șomerilor se încadrează și:

- persoanele cu statut profesional de patron, lucrător pe cont propriu, ajutor familial neremunerat sau de membru al unei societăți agricole sau al unei cooperative, temporar absente de la lucru în cursul săptămânii de referință, care nu au certitudinea că vor reveni la locul de muncă într-o perioadă de cel mult trei luni, disponibile să înceapă lucrul și care au căutat în mod activ un loc de muncă;
- salariații absenți de la locul de muncă, care nu primesc cel puțin 50% din salariu de la angajator și nu au certitudinea că vor reveni la locul de muncă într-o perioadă de cel mult trei luni, disponibili să înceapă lucrul și care au căutat în mod activ un loc de muncă;

persoanele fără loc de muncă, disponibile să lucreze, care nu au căutat un loc de muncă în ultimele 4 săptămâni (inclusiv săptămâna de referință) pentru că l-au găsit deja sau au întreprins anterior demersuri pentru o activitate pe cont propriu și urmează să înceapă lucrul în mai puțin de trei luni.

Populația inactivă din punct de vedere economic cuprinde, în accepțiunea anchetei, toate persoanele care n-au lucrat nici cel puțin o oră și nici nu erau șomeri în perioada de referință, aflându-se în una din următoarele situații:

- elevi sau studenți;
- pensionari (de toate categoriile);
- casnice (care desfășoară numai activități casnice în gospodărie);
- persoane întreținute de alte persoane ori de stat sau care se întrețin din alte venituri (chirii, dobânzi, rente etc.);

Din anul 2002 sunt considerate persoane inactive și:

- persoanele care au declarat că în săptămâna de referință aveau un loc de muncă de la care au absentat, care nu au certitudinea că vor reveni la locul de muncă într-o perioadă de cel mult trei luni și care nu primesc cel puțin 50% din salariu de la angajator, nu sunt disponibile să înceapă lucrul și care nu au căutat în mod activ un loc de muncă.

¹⁾ *Biroul Internațional al Muncii.*

Gruparea datelor după **nivelul de instruire absolvit** s-a făcut având în vedere:

- nivelul de învățământ absolvit, certificat prin diplomă sau un alt act care atestă absolvirea de studii;
- corespondența între nivelurile de învățământ (stabilite conform legislației naționale) și nivelurile de educație definite conform Clasificării Internaționale Standard a Educației ISCED 2011.

În publicație, datele referitoare la nivelul de instruire absolvit au fost grupate astfel:

- scăzut (niveluri ISCED 0-2): fără școală absolvită, primar, gimnazial. Au fost incluși în învățământul gimnazial și absolvenții școlilor profesionale, complementare sau de ucenici, cu durata de cel mult 2 ani, dacă numărul total al anilor de studiu (de la începerea învățământului primar până la absolvirea celui profesional) a fost de cel mult 10 ani;
- mediu (niveluri ISCED 3-4): liceal (ciclul superior sau inferior), profesional, complementar sau de ucenici (cu durata mai mare de 2 ani), postliceal de specialitate sau tehnic de maiștri;
- superior (niveluri ISCED 5-8): universitar de scurtă durată (colegii universitare, secții de subingineri/conducători arhitecți ale instituțiilor de învățământ superior) și de lungă durată (învățământ universitar de lungă durată, licență și masterat), postuniversitar, doctorat, postdoctoral.

Responsabilitățile de îngrijire față de copii se referă la copiii proprii (naturali, adoptați sau vitregi) care fac parte sau nu din gospodăria cercetată. În cazul persoanelor care locuiesc cu copiii proprii responsabilitățile de îngrijire față de aceștia au fost considerate a fi implicite. În cazul celor care au copii care locuiesc în afara gospodăriei s-a considerat că au responsabilități de îngrijire dacă au declarat că desfășoară activități de îngrijire “în mod obișnuit”.

Întrucât responsabilitățile ce țin de îngrijire sunt în general comune într-o familie sau gospodărie, întrebările privind copiii proprii s-au referit și la cei ai soțului/soției sau ai partenerului de viață.

Exemple de activități de îngrijire pentru copiii proprii: îngrijirea personală, ajutor la rezolvarea temelor școlare, participare la jocurile copilului, cititul, plimbările, dusul/ luatul de la școală, supravegherea etc. Dacă „îngrijirea” constă numai în sprijin financiar, acesta nu a fost luată în considerare.

Serviciile de îngrijire a copiilor includ toate formele de îngrijire organizate de structuri private sau publice precum creșe, grădinițe, centre de zi (pentru copii aflați în dificultate/defavorizați) sau unități after school. A fost de asemenea luată în considerare și îngrijirea acordată de bone (prin intermediul unei agenții sau persoane fizice autorizate care lucrează pe cont propriu - angajate direct de către părinți). Îngrijirea asigurată de rude, alți membri ai gospodăriei, prietenii sau vecinii care au grijă de copii în afara cadrului profesional nu a fost luată în considerare ca „serviciu profesional de îngrijire”.

Responsabilitățile de îngrijire față de adulți se referă la rude de 15 ani și peste aflate în incapacitate (bolnave, în vârstă sau cu dizabilități). În această categorie au fost incluse și rudele soțului/soției sau partenerului de viață, indiferent dacă locuiesc sau nu în aceeași gospodărie. Copiii proprii de 15 ani și peste, bolnavi sau cu dizabilități au fost considerați drept rude care necesită îngrijire.

Între activitățile specifice de îngrijire se numără îngrijirea personală (îmbrăcatul, spălatul, hrănirea), ajutorul de natură fizică (ex. ajutat să meargă), deplasarea cu un mijloc de transport, ajutor pentru acte administrative și operațiuni financiare, ajutor pentru activități casnice (curățenie, spălatul rufelor, cumpărături). Rudele aflate în incapacitate pot locui în interiorul sau în afara gospodăriei.

Posibilitatea de a lua ore libere se referă la aranjamentele formale și informale de la locul de muncă. În mod normal, orele libere sunt recuperate ulterior sau eventual, înainte de efectuarea lor. Cu toate acestea, ele nu se compensează întotdeauna cu echivalentul în ore lucrate efectiv – deseori este suficient ca sarcinile profesionale să fie îndeplinite și aceste ore libere să poată fi luate. Toate aceste situații au fost luate în considerare. S-au luat în considerare atât aranjamentele

care sunt valabile în mod general pentru toți angajații cât și cele valabile numai pentru persoanele cu copii și/sau rude în vârstă sau aflate în incapacitate.

Posibilitatea de a lua cel puțin o zi liberă în afara concediului de odihnă are în vedere atât aranjamentele formale cât și cele informale de muncă. Aici se includ aranjamentele care sunt valabile în mod general pentru toți angajații sau numai pentru persoanele cu copii și/sau rude în vârstă sau aflate în incapacitate. Alte aranjamente posibile se referă la programe de lucru care includ posibilitatea de a acumula ore suplimentare pentru a beneficia de zile libere sau de a lipsi de la lucru o zi fără niciun aranjament special. Nu are relevanță dacă zilele libere au fost plătite sau nu.

Înteruperea carierei pe motive de îngrijire se referă la întreruperea activității profesionale (cândva pe parcursul vieții) pentru a se putea îngriji de copiii proprii/ adulți în incapacitate. S-au luat în considerare doar întreruperile de cel puțin o lună. Modalitatea concretă în care s-a realizat întreruperea poate fi: concediu de maternitate, concediu pentru creșterea copilului, concediu pentru îngrijirea copilului bolnav, concediu fără plată, întreruperea temporară a muncii (suspendare), demisie sau concedii speciale de îngrijire – acordate prin lege, la nivel de ramură sau convenite cu angajatorul (formal sau informal). Concediile de odihnă anuale nu au fost considerate întreruperi.

3. Sfera de cuprindere a anchetei

Au făcut obiectul anchetei persoanele de 18-64 ani, rezidente în România, membre ale gospodăriilor din locuințele selectate pentru Ancheta forței de muncă în gospodării (AMIGO).

4. Metoda de înregistrare

Datele au fost colectate prin metoda interviului față-în-față. Înregistrarea informațiilor în chestionarul modulului ad-hoc s-a realizat prin interviuarea persoanelor din sfera de cuprindere a anchetei la reședința acestora. În cazul persoanelor absente de la reședință la momentul înregistrării, datele au fost furnizate de un alt membru al gospodăriei (interviuri proxy).

5. Perioada de referință și de înregistrare

Perioada de referință (pentru marea majoritate a întrebărilor din Ancheta forței de muncă în gospodării) a fost săptămâna, de luni până duminică inclusiv, dinaintea înregistrării. Majoritatea întrebărilor modulului au fost întrebări generale, cu referire la situația normală, obișnuită.

Înregistrarea datelor în chestionarul anchetei s-a făcut în trimestrul II 2018. Interviuurile au fost repartizate uniform de-a lungul trimestrului, realizându-se o cercetare continuă.

6. Planul de sondaj

Ancheta s-a realizat pe un eșantion aleator de locuințe, reprezentativ la nivelul țării și pe regiuni, utilizându-se un plan de sondaj în două trepte.

Reprezentativitatea se referă atât la structura gospodăriilor, cât și la distribuția populației pe medii, sexe și grupe de vârstă.

Diferențele de structură, care apar datorită situației din teren la momentul realizării anchetei, sunt anulate prin aplicarea unor procedee de ajustare în funcție de rata de non-răspuns pe medii de rezidență și în funcție de distribuția populației pe medii, sexe și grupe de vârstă, distribuții obținute din surse exhaustive de cercetare demografică.

Planul de sondaj s-a bazat pe construirea, în prima treaptă, a Eșantionului Multifuncțional de Zone Teritoriale (eșantionul “master” EMZOT) constituit din 792 centre de cercetare (unități primare de

eșantionare), repartizate în toate județele și sectoarele Municipiului București. EMZOT a fost realizat pe baza datelor de la Recensământul Populației și Locuințelor din 2011.

Pentru dimensionarea eșantionului din treapta a doua (28512 de locuințe/trimestru cu toate gospodăriile care le compun) s-a luat în considerare obținerea unor estimări ale principalelor caracteristici cercetate, care să fie afectate de erori în limita a 3% și garantate cu o probabilitate de 97%.

7. Extinderea rezultatelor

Extinderea rezultatelor obținute din anchetă, la nivelul întregii țări, s-a realizat pe baza coeficienților atribuiți persoanelor din gospodăriile care fac parte din eșantion și au răspuns la interviu.

La calcularea acestor coeficienți s-a avut în vedere rata de non-răspuns trimestrială și distribuția populației rezidente pe sexe, grupe cinci de vârstă, medii de rezidență și regiuni.

Rata de non-răspuns înregistrată, la ancheta principală (Ancheta asupra forței de muncă în gospodării), în trimestrul II 2018, a fost de 13,23%, iar rata de non-răspuns la modulul „Reconcilierea vieții profesionale cu cea familială”²⁾ a fost de 0,01%.

Pentru determinarea acestor coeficienți au fost parcurse următoarele etape:

- calculul ponderilor de bază:
 - ponderea de bază atribuită unei locuințe reprezintă inversul probabilității generale de includere a locuinței în eșantionul anchetei;
 - toate gospodăriile dintr-o locuință “împrumută” ponderea de bază a locuinței respective;
- tratarea non-răspunsurilor totale:
 - se realizează cu ajutorul metodei grupelor de răspuns omogen, utilizând ca variabile explicative județul și mediul de rezidență;
 - în această etapă, ponderile de bază ale gospodăriilor respondente sunt ajustate cu inversul ratei de răspuns;
- redresarea eșantionului și calculul ponderilor finale:
 - redresarea este realizată în scopul de a îmbunătăți calitatea estimărilor printr-o ajustare finală a ponderilor în etapa precedentă;
 - metoda de redresare folosită este cunoscută sub numele de calibrare. Calibrarea se realizează la nivel de regiune de dezvoltare, utilizând ca variabile populația pe sexe și grupe de vârstă, mediul de rezidență și numărul total de gospodării. Utilizarea acestei metode conduce la creșterea gradului de precizie al estimărilor.

²⁾ Ponderea persoanelor ocupate care nu au răspuns la modulul “Reconcilierea vieții profesionale cu cea familială” în totalul persoanelor ocupate care au răspuns la ancheta principală (Ancheta asupra forței de muncă în gospodării - AMIGO)

II

Rezultatele anchetei

Sinteză

Datele statistice prezentate în această lucrare au fost determinate pe baza informațiilor colectate prin cercetarea statistică cu tema **“Reconcilierea vieții profesionale cu cea familială” (CIC 2018)**, desfășurată în trimestrul II 2018, ca modul atașat la Ancheta forței de muncă în gospodării (AMIGO).

Pentru interpretarea corectă a diferiților indicatori se va ține seama de conceptele metodologice și definițiile prezentate în prima parte a lucrării.

În trimestrul II 2018, aproximativ o treime (33,6%) din cele 12339 mii persoane care au făcut obiectul anchetei **aveau în îngrijire persoane dependente**, adică copii proprii¹⁾ cu vârsta sub 15 ani și/sau adulți dependenți (rude de 15 ani și peste bolnave, în vârstă sau cu dizabilități).

Aveau în îngrijire persoane dependente 35,6% dintre femeile de 18-64 ani (față de 31,6% dintre bărbați) și 34,5% dintre persoanele de 18-64 ani din mediul rural (comparativ cu 32,9% în mediul urban).

Cele 3925 mii persoane care **aveau în îngrijire copii în vârstă de până la 15 ani** reprezentau cea mai mare parte a persoanelor cu responsabilități familiale (94,7%). Din totalul celor cu responsabilități de îngrijire față de copii, 51,8% erau femei și 55,3% locuiau în mediul urban.

Cei mai mulți dintre respondenții cu copii sub 15 ani (79,5%) au declarat că nu folosesc servicii de îngrijire a copiilor (creșă, grădiniță, bonă, centru de zi sau centru after school). Doar 804 mii persoane, reprezentând 20,5% au declarat că **folosesc servicii de îngrijire pentru copii** (645 mii - pentru toți copiii, iar 159 mii - doar pentru o parte dintre copii).

Aproape 80,0% dintre cei cu responsabilități de îngrijire față de copii erau persoane ocupate.

Din totalul populației ocupate, proporția celor cărora **responsabilitățile de îngrijire le-au influențat activitatea profesională actuală** era de 6,9%.

Dintre persoanele ocupate care au afirmat că responsabilitățile de îngrijire a copiilor sub 15 ani le-au afectat activitatea profesională actuală, cei mai mulți (28,9%) au declarat că principalul efect asupra acestora a fost faptul că și-au redus programul de lucru.

Reducerea programului de lucru a fost principalul **efect al responsabilităților de îngrijire a copiilor** pentru 32,7% dintre femei și pentru 18,6% dintre bărbați. De altfel, cei mai mulți bărbați (43,1%) au declarat că principalul efect al faptului că au responsabilități de îngrijire față de copii este acela că au făcut anumite schimbări pentru a câștiga mai mulți bani.

Un număr de 327 mii persoane, reprezentând 2,6% din populația de 18-64 ani **aveau în îngrijire adulți** (rude bolnave, cu dizabilități sau în vârstă, inclusiv copii proprii de 15 ani și peste, bolnavi sau cu dizabilități).

Din totalul persoanelor cu responsabilități de îngrijire a adulților dependenți, 61,2% erau femei, 51,2% locuiau în mediul urban și 59,5% aveau vârsta între 45 și 64 ani. Două treimi (66,8%) dintre cei care aveau în îngrijire adulți erau persoane ocupate, 2,2% erau șomeri și 31,0% erau persoane inactive.

¹⁾ Naturali, vitregi sau adoptați.

Din cele 3269 mii persoane ocupate, care aveau în îngrijire persoane dependente (copii și/sau adulți), 1124 mii (34,4%) au declarat că în general au **posibilitatea de a varia ora de început și/sau sfârșit a programului de lucru** (fie pentru că au program de lucru flexibil, fie pentru a-și rezolva probleme legate de responsabilitățile de îngrijire). Pentru 763 mii persoane (23,3% din totalul persoanelor ocupate, care aveau în îngrijire persoane dependente) ziua de lucru poate începe mai târziu sau/și termina mai devreme pentru îndeplinirea responsabilităților de îngrijire, dar numai rareori, iar 1107 mii persoane (33,9%) nu pot varia ora de începere/ terminare a programului de lucru nici măcar pentru motive ce țin de îngrijirea persoanelor dependente.

Rigiditatea programului de lucru îi afectează în principal pe salariați, astfel că doar 21,6% dintre aceștia își pot varia în general ora de început și de sfârșit a programului de lucru, față de 76,6% dintre patroni, 77,9% dintre lucrătorii pe cont propriu și 91,3% dintre lucrătorii familiali neremunerați.

În ceea ce privește **posibilitatea de a-și lua cel puțin o zi liberă în afara concediului de odihnă** pentru a-și putea îndeplini mai ușor responsabilitățile de îngrijire, 37,1% dintre persoanele ocupate care au în îngrijire persoane dependente au răspuns că în general pot face acest lucru (fie pentru că au un mod flexibil de organizare a timpului de muncă, fie datorită unor drepturi speciale dobândite prin prisma responsabilităților de îngrijire). Ponderea celor care își pot lua zile libere doar în mod excepțional, pentru îndeplinirea responsabilităților de îngrijire a fost de 27,4%, iar a celor care nu beneficiază de o astfel de facilitare de 27,3%.

Aproximativ un sfert (24,8%) dintre salariați au posibilitatea să-și ia liber (în afara perioadei de concediu), față de 75,5% dintre patroni, 79,1% dintre lucrătorii pe cont propriu și 90,9% dintre lucrătorii familiali neremunerați.

Aproape trei sferturi (74,5%) dintre persoanele ocupate intervievate au declarat că nu există niciun **impediment profesional care să le îngreuneze armonizarea responsabilităților profesionale cu cele de îngrijire**.

Dintre cele 835 mii persoane care au declarat că se confruntă cu impedimente profesionale care le îngreunează armonizarea responsabilităților profesionale cu cele de îngrijire (reprezentând 25,5% dintre persoanele ocupate care au și responsabilități de îngrijire), cel mai des invocat impediment a fost programul de lucru imprevizibil sau dificil (30,0%), urmat de distanța mare între domiciliu și locul de muncă (22,1%).

Intervievate în legătură cu **întreruperea activității profesionale pentru o perioadă continuă de cel puțin o lună pentru a avea grijă de copii**, 2712 mii persoane, reprezentând 22,0% dintre persoanele de 18-64 ani au declarat că a existat o astfel de perioadă de întrerupere în cariera lor profesională. Majoritatea nu și-a întrerupt cariera profesională (42,7%), în timp ce 35,3% dintre respondenți fie nu au avut copii, fie nu au lucrat niciodată.

41,9% dintre femei au avut de-a lungul carierei profesionale o întrerupere de cel puțin o lună pentru a avea grijă de copii, față de 2,6% dintre bărbați.

Un număr de 2009 mii persoane au declarat că nu au lucrat niciodată, iar din acestea, doar 16,3% au motivat că au stat acasă pentru a avea grijă de copii.

Pentru cele mai multe dintre cele 2712 mii persoane care în decursul carierei profesionale și-au întrerupt activitatea pentru a avea grijă de copii, perioada totală de întrerupere a fost între 1 an și 2 ani (inclusiv).

În ceea ce privește existența unei perioade continue de **întrerupere a lucrului pentru o perioadă de cel puțin o lună pentru a avea grijă de rude de 15 ani și peste, bolnave, cu dizabilități sau în vârstă**, doar 3,2% dintre persoanele de 18-64 ani au declarat că au avut o astfel de perioadă în decursul carierei profesionale. Majoritatea respondenților nu au avut niciodată în îngrijire rude dependente.

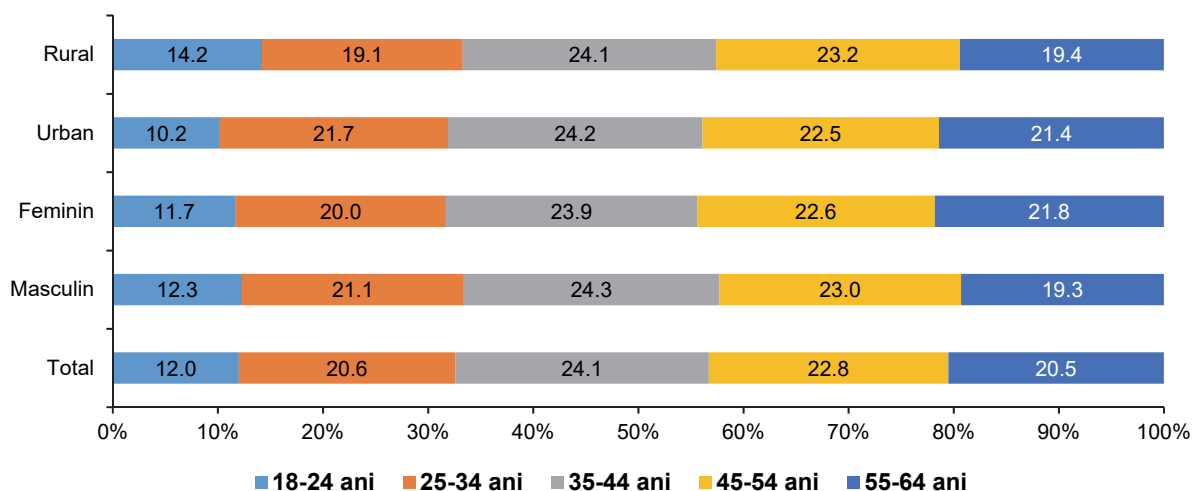
1. Caracteristici generale

Cercetarea s-a desfășurat în trimestrul II 2018 ca modul atașat la Ancheta asupra forței de muncă în gospodării și s-a adresat persoanelor în vârstă de **18-64 ani**. Majoritatea respondenților la ancheta principală (AMIGO) au răspuns de asemenea și la întrebările modulului, rata de non-răspuns²⁾ fiind de doar 0,01%. Datele analizate în această lucrare se referă la cele **12339 mii persoane** pentru care s-au colectat date prin modulul “Reconcilierea vieții profesionale cu cea familială”.

În trimestrul II 2018, din cele **12339 mii persoane care au făcut obiectul anchetei**, 50,6% erau bărbați și 56,4% locuiau în mediul urban.

Analiza distribuției **pe grupe de vârstă** a populației țintă a anchetei indică faptul că ponderile cele mai mari erau deținute de persoanele adulte din grupele de vârstă 35-44 ani (24,1%) și 45-54 ani (22,8%), cu valori apropiate atât pe sexe, cât și pe medii.

Figura 1 - Distribuția populației de 18-64 ani, pe sexe, medii și grupe de vârstă (%)



În ceea ce privește **nivelul de instruire**, peste trei sferturi dintre persoanele intervievate (9503 mii persoane reprezentând 77,0% din total) erau absolvente de studii medii sau superioare. Persoanele cu nivel scăzut de instruire reprezentau 23,0% din totalul populației și proveneau, în marea lor majoritate (70,4%), din mediul rural. Dintre cei cu nivel scăzut de instruire, 16,0% nu absolviseră nicio școală sau absolviseră cel mult ciclul primar.

După participarea la activitatea economică, se constată că 68,7% dintre persoanele care au făcut obiectul anchetei erau ocupate, 3,0% erau șomeri și 28,3% erau persoane inactive.

Din cele 8479 mii persoane ocupate, peste trei sferturi (6503 mii persoane, reprezentând 76,7%) erau salariați; din totalul acestora, 56,2% erau bărbați și 68,4% locuiau în mediul urban.

²⁾ Ponderea persoanelor ocupate de 18-64 ani care nu au răspuns la modulul “Reconcilierea vieții profesionale cu cea familială” în totalul persoanelor din aceeași grupă de vârstă care au răspuns la ancheta principală (Ancheta asupra forței de muncă în gospodării - AMIGO)

Patronii reprezentau 1,0% din populația ocupată, numărul bărbaților din această categorie fiind de 2,0 ori mai mare decât cel al femeilor.

Lucrătorii pe cont propriu reprezentau 15,0% din populația ocupată (1272 mii persoane). Cei mai mulți dintre aceștia erau bărbați (73,4%) și locuiau în mediul rural (82,4%).

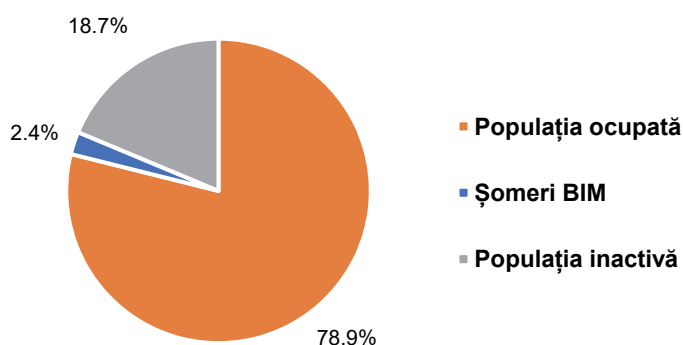
623 mii persoane (7,3% din populația ocupată) desfășurau activități fără plată în afacerea unui membru al familiei, în calitate de lucrător familial neremunerat. Dintre aceștia, aproximativ două treimi (66,1%) erau femei, iar 93,4% locuiau în mediul rural.

Repartizarea populației ocupate pe forme de proprietate arată că sectorul privat cuprindea 82,7% din populația ocupată; dintre aceste persoane, 59,4% erau de sex masculin iar 52,4% aveau domiciliul în mediul urban. Din cele 1353 mii persoane care lucrau în sectorul public (16,0%), 74,6% locuiau în mediul urban și 54,9% erau femei.

Cea mai mare parte a populației ocupate (7897 mii persoane, reprezentând 93,1%) lucra cu program complet. Cu program redus lucrau 6,9% dintre persoanele ocupate, ponderea fiind mai mare în cazul femeilor (7,1% față de 6,7% în cazul bărbaților) și în mediul rural (13,4% față de 1,8% în urban).

Din totalul celor 12339 mii persoane care au făcut obiectul anchetei, 4145 mii persoane aveau în îngrijire persoane dependente (copii și/sau adulți). Dintre acestea, cele mai multe (3269 mii, reprezentând 78,9%) erau persoane ocupate, în cazul acestora apărând necesitatea de armonizare a responsabilităților profesionale cu cele de îngrijire.

Figura 2 - Distribuția populației de 18-64 ani cu responsabilități de îngrijire, după participarea la activitatea economică (%)



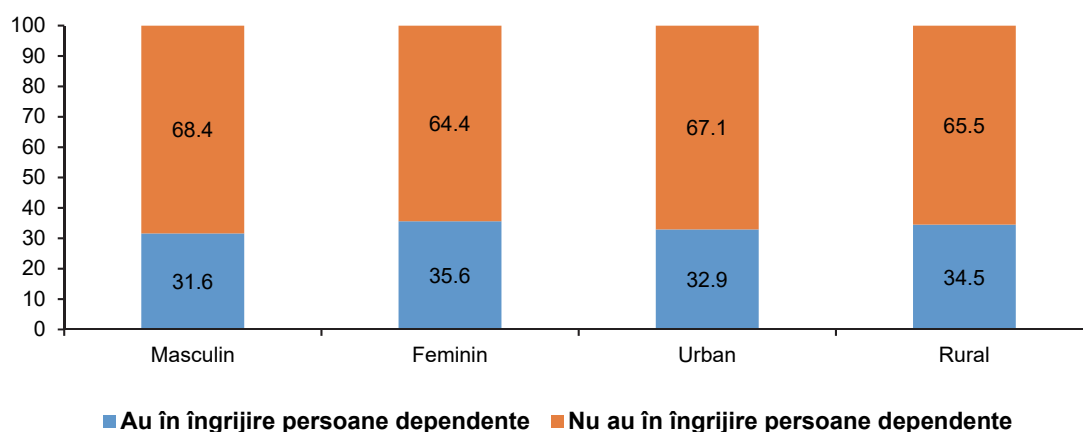
Reconcilierea vieții profesionale cu cea familială constituie tema principală a cercetării statistice desfășurate în trimestrul II 2018, având ca obiectiv obținerea informațiilor referitoare la responsabilitățile de îngrijire, gradul de flexibilitate oferit la locul de muncă din punctul de vedere al reconcilierii vieții profesionale cu viața de familie, precum și identificarea întreruperilor în cariera profesională legate de îngrijirea copiilor sau a altor rude dependente. Principalele concluzii vor fi prezentate în capitolele următoare.

2. Responsabilitățile de îngrijire

În trimestrul II 2018, **4145 mii persoane, reprezentând aproximativ o treime (33,6%) dintre persoanele care au făcut obiectul anchetei aveau în îngrijire persoane dependente**, adică copii proprii³⁾ cu vârsta sub 15 ani și/sau adulți dependenți (rude de 15 ani și peste bolnave, în vârstă sau cu dizabilități⁴⁾).

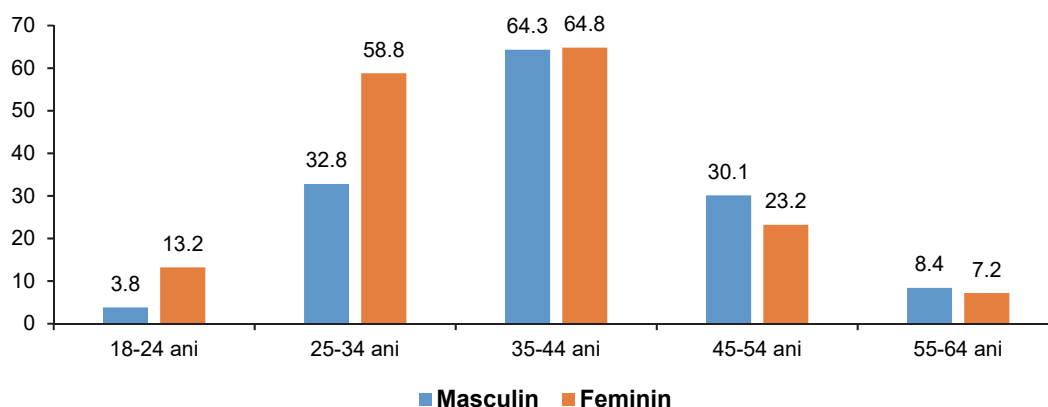
Aveau în îngrijire persoane dependente 35,6% dintre femeile de 18-64 ani (față de 31,6% dintre bărbați) și 34,5% dintre persoanele de 18-64 ani din mediul rural (comparativ cu 32,9% în mediul urban).

Figura 3 - Distribuția populației de 18-64 ani după responsabilitățile de îngrijire, pe sexe și medii (%)



Aproape două treimi (64,6%) din populația în vârstă de 35-44 ani aveau în îngrijire persoane dependente, față de doar 7,8% în cazul celor de 55-64 ani. Pe sexe, ponderile erau foarte apropiate la grupa de vârstă 35-44, dar destul de diferențiate la celelalte grupe de vârstă.

Figura 4 - Ponderea populației de 18-64 de ani cu responsabilități de îngrijire, pe sexe și grupe de vârstă (%)



³⁾ Naturali, vitregi sau adoptați.

⁴⁾ Inclusiv copii proprii de 15 ani și peste bolnavi sau cu dizabilități care, conform metodologiei anchetei au fost considerați "adulți dependenți".

În ceea ce privește responsabilitățile familiale în rândul populației după criteriul nivelului de instruire, se constată că aveau în îngrijire persoane dependente 42,7% dintre persoanele cu studii superioare, 30,7% dintre cele cu studii medii și 34,9% dintre persoanele cu nivel scăzut de educație.

În rândul persoanelor căsătorite s-a înregistrat cea mai mare pondere a celor care aveau responsabilități de îngrijire (46,3%), față de 25,1% în cazul persoanelor divorțate, 11,0% în cazul celor văduve și 10,9% în cazul celor necăsătorii.

Au declarat că aveau în îngrijire persoane dependente 78,9% dintre persoanele ocupate, 18,7% dintre persoanele inactive și 2,4% dintre șomeri.

Responsabilitățile de îngrijire față de copii

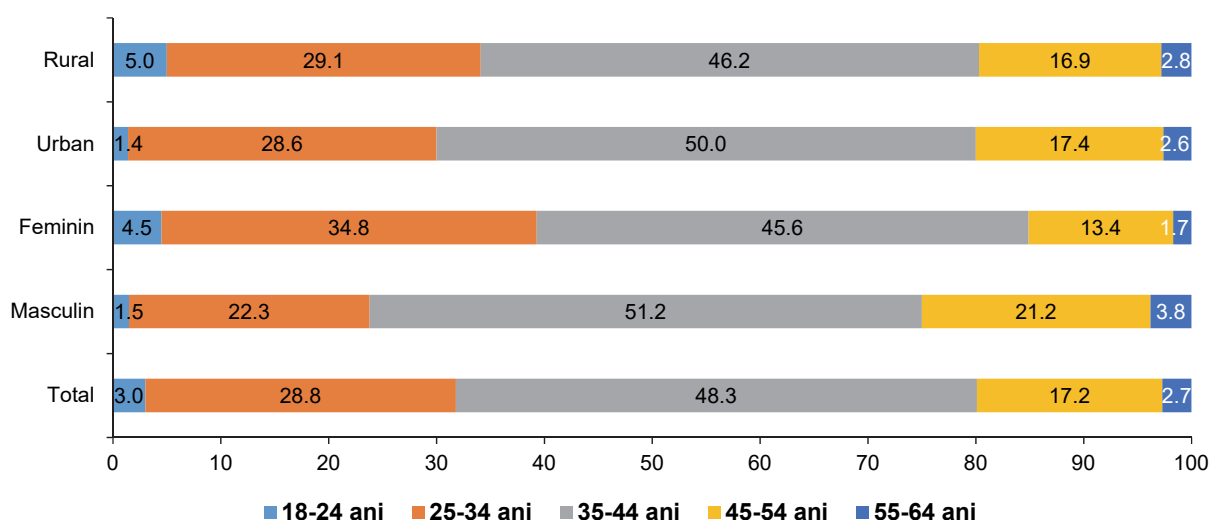
Cele **3925 mii persoane** care aveau în îngrijire copii în vârstă de până la 15 ani reprezentau cea mai mare parte a persoanelor cu responsabilități familiale (94,7%). Este vorba despre persoanele cu responsabilități de îngrijire față de copiii proprii, ai soțului/soției sau ai partenerului de viață și care trăiesc în gospodăria cercetată, dar și copii care nu fac parte din gospodărie (de exemplu, un copil dintr-o căsătorie anterioară care după divorț a rămas în grija celui alt părinte)⁵⁾. Dintre aceștia, 2,7% aveau în același timp în îngrijire și adulți dependenți.

30,3% dintre bărbații și 33,4% dintre femeile între 18 și 64 ani aveau în îngrijire copii de până la 15 ani.

Din totalul celor cu responsabilități de îngrijire față de copii, 51,8% erau femei și 55,3% locuiau în mediul urban.

Cei mai mulți dintre cei care aveau în îngrijire copii (48,3%) aveau vârsta cuprinsă între 35 și 44 ani și doar 2,7% aparțineau grupei de vârstă 55-64 ani.

Figura 5 - Distribuția populației de 18-64 ani cu responsabilități de îngrijire a copiilor sub 15 ani, pe sexe, medii și grupe de vârstă (%)



⁵⁾ În cazul persoanelor care locuiesc cu copiii proprii (fie ei naturali, vitregi sau adoptați) responsabilitățile de îngrijire față de aceștia au fost considerate a fi implicite. În cazul celor care au copii care locuiesc în afara gospodăriei s-a considerat că au responsabilități de îngrijire dacă au declarat că desfășoară activități de îngrijire "în mod obișnuit".

4 din 5 persoane care aveau în îngrijire copii sub 15 ani erau persoane ocupate. Dacă din totalul bărbaților care aveau responsabilități de îngrijire copii, 92,1% lucrau, la femei proporția era mult mai mică (68,3%). Pe medii, ponderile au fost mai apropiate (83,5% în mediul urban și 75,3% în rural).

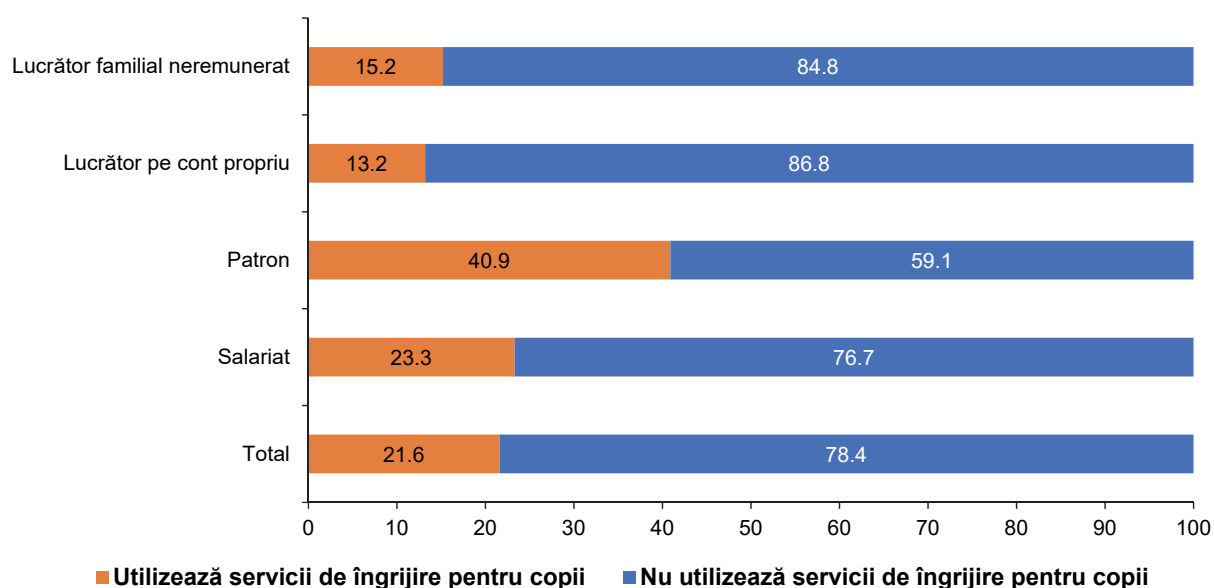
Intervievați în legătură cu utilizarea serviciilor de îngrijire a copiilor (creșă, grădiniță, centru de zi, centru after school sau bonă), 3121 mii respondenți (79,5% din totalul persoanelor cu copii) au declarat că nu folosesc astfel de servicii. Doar **804 mii persoane, reprezentând 20,5% au declarat că folosesc servicii de îngrijire pentru copii** (645 mii - pentru toți copiii, iar 159 mii - doar pentru o parte dintre copii).

Proporția celor care folosesc servicii de îngrijire pentru copii avea cea mai ridicată valoare în rândul celor de 25-34 ani (24,4%) iar cea mai scăzută în rândul celor de 55-64 ani (8,6%).

Dintre persoanele ocupate, care au și responsabilități familiale, ponderea celor care au declarat că folosesc servicii de îngrijire pentru copii era de 21,6%, valoare mai ridicată decât în cazul șomerilor (18,9%) și al persoanelor inactive (15,6%).

După statutul profesional, se constată că patronii folosesc cel mai mult serviciile de îngrijire pentru copii (40,9%).

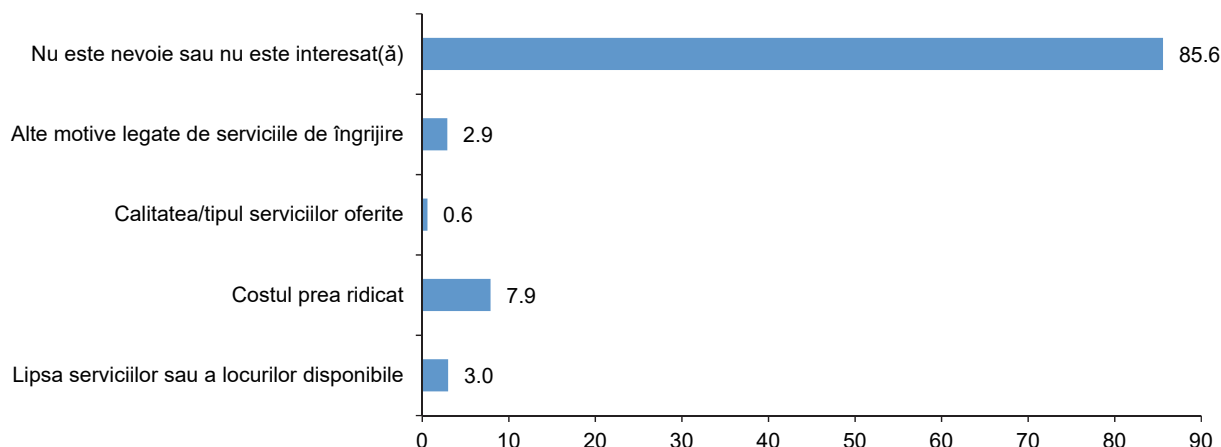
Figura 6 - Distribuția populației ocupate de 18-64 ani cu responsabilități de îngrijire a copiilor sub 15 ani, după utilizarea serviciilor de îngrijire pentru aceștia și statutul profesional (%)



Proporția celor care folosesc serviciile de îngrijire pentru copii era mai mare în cazul celor care lucrează cu program complet (22,1%) decât în cazul celor care lucrează cu program parțial (14,3%).

Din cele 3280 mii persoane care nu utilizează servicii de îngrijire a copiilor sau utilizează doar pentru o parte dintre copii, 85,6% au motivat acest lucru prin faptul că nu este nevoie sau nu sunt interesați, 7,9% au considerat ca principal motiv costul prea ridicat, în timp ce alte motive (lipsa serviciilor sau a locurilor disponibile, calitatea acestora) au fost indicate de cel mult 3% dintre respondenți, fiecare.

Figura 7 - Distribuția populației de 18-64 ani cu responsabilități de îngrijire a copiilor, care nu utilizează servicii de îngrijire a acestora sau utilizează, dar nu pentru toți copiii, după principalul motiv (%)

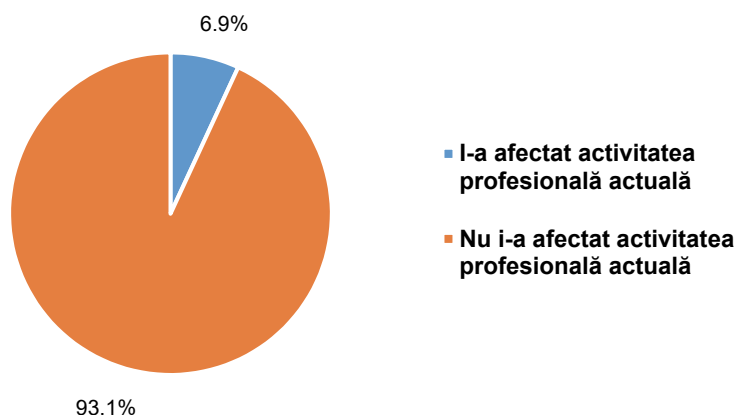


Ponderea cea mai mare a celor care au menționat ca principal motiv faptul că nu este nevoie sau nu sunt interesați în folosirea serviciilor de îngrijire s-a înregistrat la grupa de vârstă 45-54 ani (89,5% dintre persoanele din această grupă de vârstă), în timp ce costul prea ridicat a fost ales ca principal motiv de cei de 25-34 ani (11,6% dintre aceștia).

Din cei 2809 mii respondenți cu copii sub 15 ani care au afirmat că nu este nevoie sau nu sunt interesați de folosirea serviciilor de îngrijire a copiilor, 61,6% au declarat ca principal motiv faptul că îi pot îngriji singuri(e) sau împreună cu partenerul/partenera, 20,8% au motivat prin faptul că îngrijirea este asigurată cu sprijinul bunicilor sau altor persoane, iar 13,2% au spus că nu folosesc astfel de servicii întrucât copiii își pot purta singuri de grijă. Doar 0,1% au spus că serviciile profesionale de îngrijire pe care le folosesc sunt suficiente, iar 4,3% au invocat alte motive.

Un număr de 216 mii persoane (reprezentând 6,9% din totalul persoanelor cu copii, care lucrează), **au declarat că responsabilitățile de îngrijire le-au influențat activitatea profesională actuală.** Dintre acestea, 73,2% erau femei, 55,3% locuiau în mediul urban, iar 87,3% aveau vârste cuprinse între 25 și 44 ani.

Figura 8 - Distribuția populației ocupate de 18-64 ani cu responsabilități de îngrijire a copiilor sub 15 ani, după influența asupra activității profesionale actuale (%)

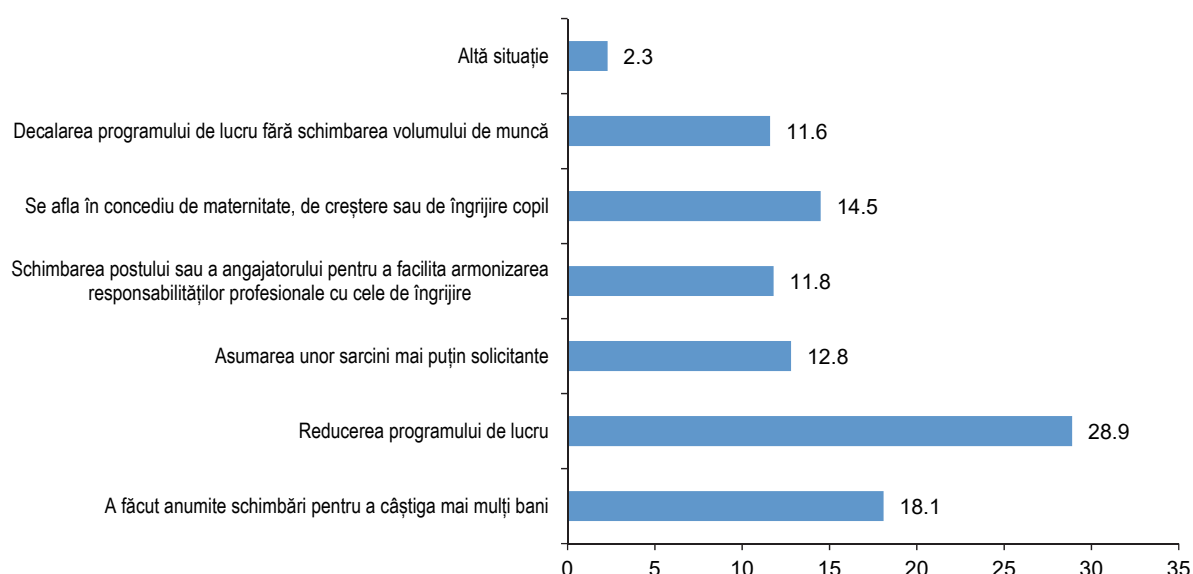


După statutul profesional, cei mai afectați de responsabilitățile familiale au fost lucrătorii familiari neremunerați, 13,4% dintre aceștia declarând că îngrijirea copiilor le-a influențat activitatea profesională. În cazul patronilor, ponderea a fost de 10,4%, în cel al lucrătorilor pe cont propriu a fost de 7,0%, în timp ce la salariați proporția a fost de 6,4%.

După forma de proprietate a locului de muncă, proporția era mai mare în cazul celor care lucrau în sectorul privat (7,1%) decât în cazul celor din sectorul de stat (5,9%).

Dintre persoanele ocupate care au afirmat că responsabilitățile de îngrijire a copiilor sub 15 ani le-au afectat activitatea profesională actuală, cei mai mulți (28,9%) au declarat că principalul efect asupra acestora a fost faptul că și-au redus programul de lucru.

Figura 9 - Distribuția populației ocupate de 18-64 ani a cărei activitate profesională a fost afectată de responsabilitățile de îngrijire a copiilor, după principalul efect asupra acestora (%)



Reducerea programului de lucru a fost principalul efect al responsabilităților de îngrijire a copiilor pentru 32,7% dintre femei și pentru 18,6% dintre bărbați. De altfel, cei mai mulți bărbați (43,1%) au declarat că principalul efect al faptului că au responsabilități de îngrijire față de copii este acela că au făcut anumite schimbări pentru a câștiga mai mulți bani. În cazul femeilor, ponderea a fost de 8,9%.

Dacă la grupele de vârstă cuprinse între 18 și 44 ani cele mai multe persoane a căror activitate a fost afectată de responsabilitățile de îngrijire au afirmat că principalul efect a fost acela că și-au redus timpul de lucru, la grupa de vârstă 45-54 ani, cei mai mulți respondenți au menționat ca principal efect acela că au făcut anumite schimbări pentru a câștiga mai mulți bani.

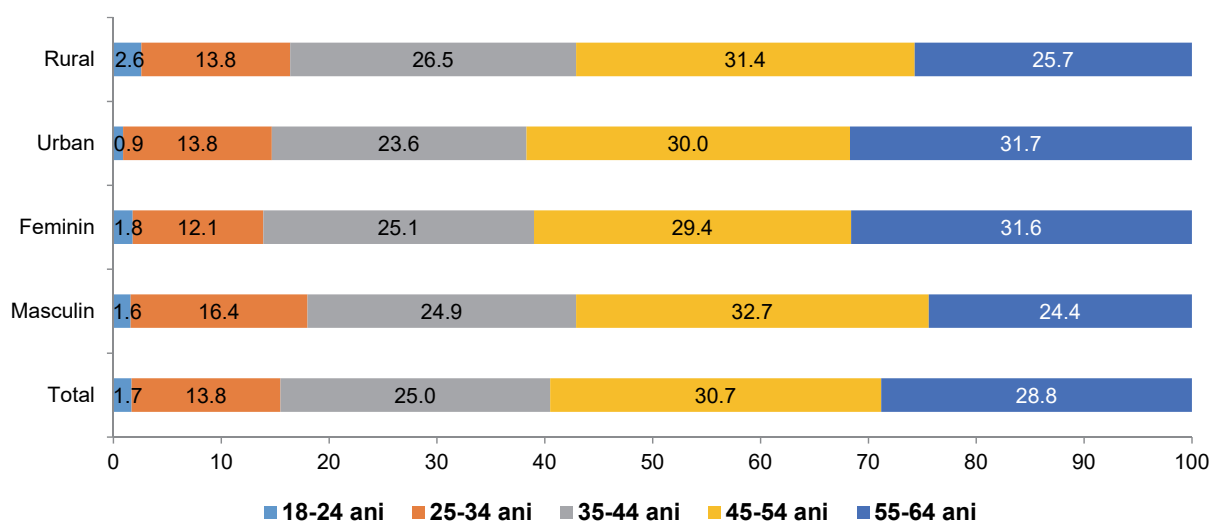
Analiza după starea civilă evidențiază faptul că cele mai multe dintre persoanele văduve (41,6%) și necăsătorite (36,0%) au făcut anumite schimbări pentru a câștiga mai mulți bani, în timp ce persoanele căsătorite (30,0%) și-au redus programul de lucru. Majoritatea persoanelor divorțate (37,6%) și-au schimbat postul sau angajatorul pentru a facilita armonizarea responsabilităților familiale cu cele de îngrijire.

Responsabilitățile de îngrijire față de adulți

Un număr de **327 mii persoane**, reprezentând **2,6% din populația de 18-64 ani** aveau în îngrijire **adulți** (rude bolnave, cu dizabilități sau în vârstă, inclusiv copii proprii de 15 ani și peste, bolnavi sau cu dizabilități). Dintre acestea, 32,9% aveau în îngrijire atât adulți, cât și copii sub 15 ani.

Din totalul persoanelor cu responsabilități de îngrijire a adulților dependenți, 61,2% erau femei, 51,2% locuiau în mediul urban și 59,5% aveau vârsta între 45 și 64 ani.

Figura 10 - Distribuția populației de 18-64 ani cu responsabilități de îngrijire a adulților, pe sexe, medii și grupe de vârstă (%)



Două treimi (66,8%) dintre cei care aveau în îngrijire adulți erau persoane ocupate, 2,2% erau șomeri și 31,0% erau persoane inactive. Dintre persoanele inactive cu responsabilități de îngrijire a adulților 52,2% erau casnice, iar 40,1% erau pensionari.

Din totalul bărbaților care aveau în îngrijire adulți dependenți, 83,1% lucrau. La femei proporția a fost de 56,5%.

Tabelul 1 - Distribuția populației de 18-64 ani cu responsabilități de îngrijire a adulților, pe sexe și medii, după participarea la activitatea economică (%)

	Total	Populația ocupată	Șomeri	Populația inactivă
Total	100,0	66,8	2,2	31,0
Masculin	100,0	83,1	4,1	12,8
Feminin	100,0	56,5	1,0	42,5
Urban	100,0	61,4	3,1	35,5
Rural	100,0	72,4	1,4	26,2

După statutul profesional, cele mai multe dintre persoanele ocupate care aveau în îngrijire adulți aveau statutul de salariat (71,6%).

90,5% dintre persoanele ocupate care aveau în îngrijire adulți lucrau cu program complet.

3. Flexibilitatea programului de lucru

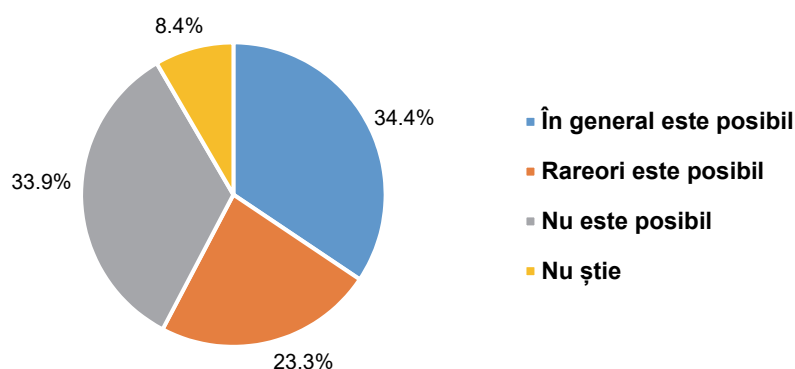
Flexibilitatea în organizarea individuală a timpului de lucru este modalitatea prin care persoanele care lucrează își pot îndeplini obligațiile de îngrijire, fără ca volumul de timp lucrat să fie afectat în mod semnificativ, asigurându-se astfel un echilibru între viața profesională și cea familială.

Din cele 3269 mii persoane ocupate, care aveau în îngrijire persoane dependente (copii și/sau adulți), **1124 mii (34,4%) au declarat că în general au posibilitatea de a varia ora de început și/sau sfârșit a programului de lucru** (fie pentru că au program de lucru flexibil, fie pentru a-și rezolva probleme legate de responsabilitățile de îngrijire).

Ponderea celor care au în general această posibilitate este mai mare în cazul femeilor (38,6% față de 31,0% în cazul bărbaților) și în rândul persoanelor din mediul rural (47,8% comparativ cu 24,4% în rândul celor din urban).

Pentru 763 mii persoane (23,3% din totalul persoanelor ocupate, care aveau în îngrijire persoane dependente) ziua de lucru poate începe mai târziu sau/și termina mai devreme pentru îndeplinirea responsabilităților de îngrijire, dar numai rareori, iar 1107 mii persoane (33,9%) nu pot varia ora de începere/ terminare a programului de lucru nici măcar pentru motive ce țin de îngrijirea persoanelor dependente.

Figura 11 - Distribuția populației ocupate de 18-64 ani, cu responsabilități de îngrijire, după posibilitatea de a varia ora de început și/sau sfârșit a programului de lucru (%)



Rigiditatea programului de lucru este în general caracteristica organizării muncii salariaților, astfel că doar 21,6% dintre aceștia își pot varia ora de început și de sfârșit a programului de lucru, față de 76,6% dintre patroni, 77,9% dintre lucrătorii pe cont propriu și 91,3% dintre lucrătorii familiali neremunerați.

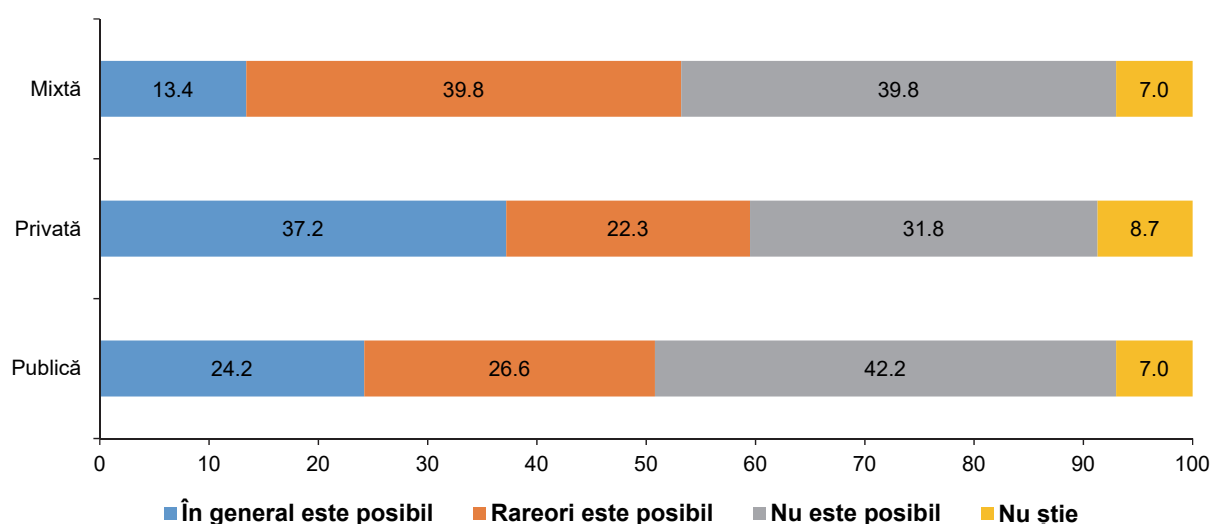
Pe activități ale economiei naționale, 77,8% dintre cei care lucrau în agricultură, silvicultură și pescuit dispuneau în general de posibilitatea de a-și varia ora de început și/sau sfârșit a programului de lucru, față de doar 14,2% în cazul celor din producția și furnizarea de energie electrică și termică, gaze, apă caldă și aer condiționat.

Aproape jumătate (49,1%) dintre cei care lucrează în industria prelucrătoare au declarat că este imposibil să-și varieze programul de lucru.

Pe grupe de ocupații se constată că, în afara lucrătorilor calificați din agricultură, silvicultură și pescuit, care în proporție de 85,4% își pot aranja programul zilnic de lucru pentru a-și putea îndeplini responsabilitățile familiale, cea mai mare pondere (43,0%) a celor care își pot adapta începutul și sfârșitul programului se înregistrează în rândul membrilor corpului legislativ, ai executivului, înalților conducători ai administrației publice, conducători și funcționari superiori. La polul opus, 43,1% dintre muncitorii calificați și asimilați au declarat că nu este posibil să-și varieze programul zilnic de lucru.

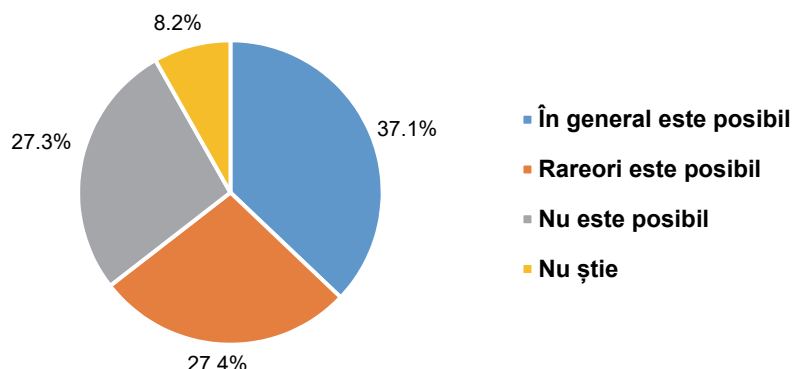
37,2% dintre cei care lucrează în sectorul privat au în general posibilitatea de a-și varia programul zilnic de lucru, în timp ce 42,2% dintre cei care lucrează la stat au declarat că nu este posibil acest lucru.

Figura 12 - Distribuția populației ocupate de 18-64 ani cu responsabilități de îngrijire, după posibilitatea de a varia ora de început și/sau sfârșit a programului de lucru și forma de proprietate a locului de muncă (%)



În ceea ce privește **posibilitatea de a-și lua cel puțin o zi liberă (în afara concediului de odihnă) pentru a-și putea îndeplini mai ușor responsabilitățile de îngrijire**, 37,1% dintre persoanele ocupate care au în îngrijire persoane dependente au răspuns că în general pot face acest lucru (fie pentru că au un mod flexibil de organizare a timpului de muncă, fie datorită unor drepturi speciale dobândite prin prisma responsabilităților de îngrijire). Ponderea celor care își pot lua zile libere doar în mod excepțional pentru îndeplinirea responsabilităților de îngrijire a fost de 27,4%, iar a celor care nu beneficiază de o astfel de facilitare de 27,3%.

Figura 13 - Distribuția populației ocupate de 18-64 ani, cu responsabilități de îngrijire, după posibilitatea de a-și lua cel puțin o zi liberă în afara concediului de odihnă (%)



Ponderea celor care au, în general, această posibilitate este mai mare în cazul femeilor (41,2% față de 33,8% în cazul bărbaților). În rândul persoanelor din mediul rural, proporția a fost de 49,5% comparativ cu 27,9% în rândul celor din urban.

Proporția tinerilor de 18-24 ani care au afirmat că, în general, își pot lua zile libere (în afara perioadei de concediu) este de 45,6%, mai mare decât la toate celelalte grupe de vârstă. La grupa de vârstă 35-44 ani se află cea mai mare pondere a celor care au declarat că nu este posibil să-și ia liber în afara concediului de odihnă.

Aproximativ un sfert (24,8%) dintre salariați au, în general, posibilitatea să-și ia liber (în afara concediului de odihnă), față de 75,5% dintre patroni, 79,1% dintre lucrătorii pe cont propriu și 90,9% dintre lucrătorii familiali neremunerați, categorii la care evident gradul de libertate este mai mare.

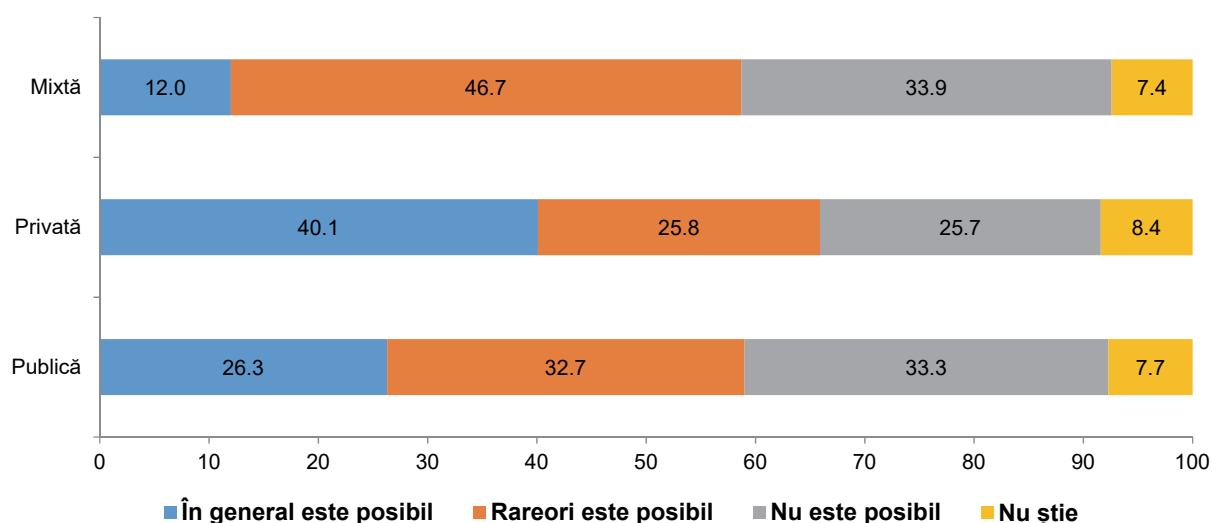
Analiza pe activități ale economiei naționale relevă faptul că 78,5% dintre cei care lucrează în agricultură, silvicultură și pescuit își pot lua în general zile libere, față de doar 17,0% dintre persoanele care lucrează în distribuția apei, salubritate, gestionarea deșeurilor și activități de decontaminare.

La polul opus, ponderea celor care au spus că nu își pot lua zile libere în afara concediului de odihnă variază între 6,5% (în activități de spectacole, culturale și recreative) și 37,3% (în învățământ).

Pe grupe de ocupații, lucrătorii din agricultură, silvicultură și pescuit beneficiază cel mai mult de posibilitatea luării unor zile libere (85,6%), urmați de membrii corpului legislativ, ai executivului, înalților conducători ai administrației publice, conducători și funcționari superiori (48,5%). În rândul funcționarilor administrativi s-au înregistrat cele mai puține persoane care au declarat că în general au posibilitatea să își ia zile libere în afara concediului de odihnă (25,5%).

După forma de proprietate a locului de muncă, cea mai mare pondere a celor care beneficiază de facilitatea de a-și putea lua zile libere pentru a-și îndeplini mai ușor responsabilitățile de îngrijire se înregistrează în sectorul privat (40,1%).

Figura 14 - Distribuția populației ocupate de 18-64 ani cu responsabilități de îngrijire, după posibilitatea de a-și lua cel puțin o zi liberă în afara concediului de odihnă pentru a facilita responsabilitățile de îngrijire și forma de proprietate a locului de muncă (%)



Intervievate în legătură cu **existența vreunui impediment profesional care le îngreunează armonizarea responsabilităților profesionale cu cele de îngrijire, aproape trei sferturi (74,5%) dintre persoanele ocupate, cu responsabilități familiale au declarat că nu există niciun impediment.** Ponderea celor care întâmpină dificultăți în ceea ce privește armonizarea responsabilităților profesionale cu cele de îngrijire era de 25,5%, cu valori mai mari în cazul bărbaților (27,5% față de 23,1% în cazul femeilor) și a persoanelor din mediul urban (29,0% față de 20,9% în cazul celor din rural). Pe grupe de vârstă, ponderea cea mai ridicată a celor care întâmpină astfel de probleme se înregistra la grupa 35-44 ani (26,9%), iar cea mai mică în rândul celor de 55-64 ani (20,2%).

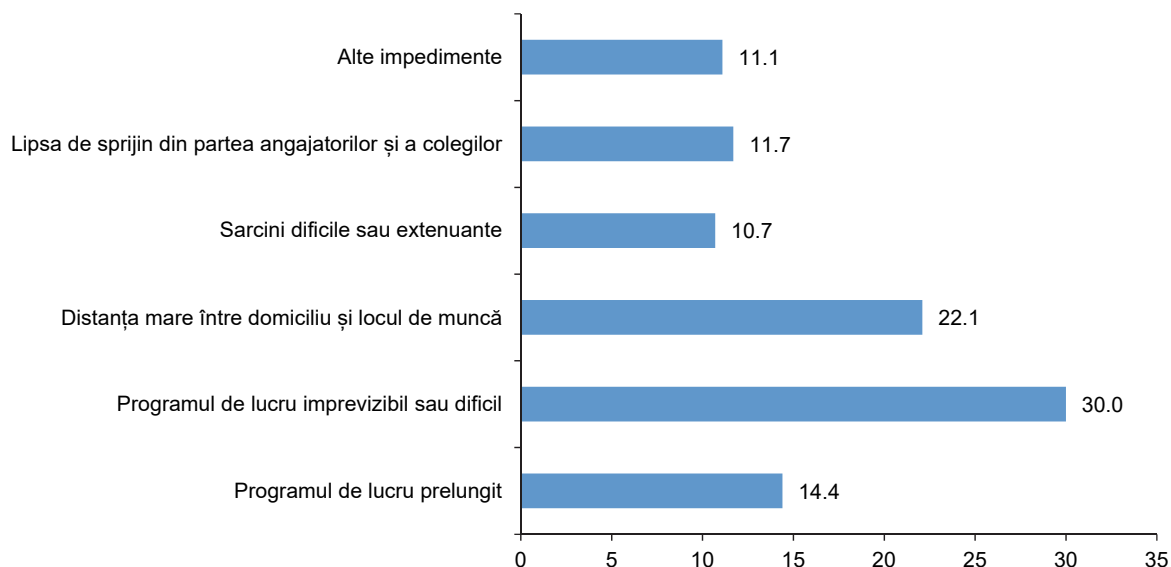
După statutul profesional, 29,5% dintre salariați au afirmat că întâmpină obstacole în armonizarea activității profesionale cu responsabilitățile familiale, pondere mai mare decât în cazul celorlalte categorii (14,8% în cazul patronilor, 12,8% în cel al lucrătorilor pe cont propriu și 5,3% în cazul lucrătorilor familiali neremunerați).

Ponderea persoanelor care au probleme în a-și armoniza activitatea de la locul de muncă cu cea familială variază între 11,2% în cazul celor din agricultură, silvicultură și pescuit și 37,4% în cazul celor care lucrează în hoteluri și restaurante.

46,1% dintre cei care lucrează în sectorul mixt întâmpină dificultăți profesionale care îi împiedică să-și îndeplinească responsabilitățile de îngrijire, valoare mai mare decât în cazul celor din sectorul public (27,2%) și privat (24,8%).

Cel mai des invocat impediment care îngreunează armonizarea activității profesionale cu responsabilitățile de îngrijire a fost programul de lucru imprevizibil sau dificil, menționat de 30,0% dintre cele 835 mii persoane ocupate, care întâmpină dificultăți.

Figura 15 - Distribuția populației ocupate de 18-64 ani cu responsabilități de îngrijire și care se confruntă cu dificultăți în armonizarea responsabilităților profesionale cu cele de îngrijire, după principalul impediment profesional (%)



30,2% dintre bărbați și 29,8% dintre femeile care întâmpină dificultăți în armonizarea responsabilităților profesionale cu cele de îngrijire au menționat programul de lucru imprevizibil sau dificil.

Pe medii de rezidență, ponderea celor care consideră programul de lucru imprevizibil sau dificil ca fiind principalul obstacol în armonizarea responsabilităților de la locul de muncă cu cele din familie a fost de 34,8% în mediul urban, față de doar 21,0% în rural. De altfel, în mediul rural, cel mai des invocat impediment a fost distanța mare între domiciliu și locul de muncă (35,7%).

Dacă persoanele cu vârsta între 25-54 ani au considerat ca principal obstacol programul de lucru imprevizibil sau dificil, cei din grupele de vârstă 18-24 ani și 55-64 ani au menționat distanța mare între domiciliu și locul de muncă.

Analiza după statutul profesional relevă faptul că programul de lucru imprevizibil sau dificil a reprezentat principalul motiv al problemelor în ceea ce privește armonizarea activității profesionale cu cea de îngrijire doar în cazul salariaților (31,1%), celelalte categorii de persoane ocupate punând pe primul loc diferite alte tipuri de impedimente.

Tabelul 2 - Distribuția populației ocupate de 18-64 ani cu responsabilități de îngrijire, care se confruntă cu dificultăți în armonizarea responsabilităților profesionale cu cele de îngrijire, după principalul impediment profesional și statutul profesional (%)

	Total	Salariat	Patron	Lucrător pe cont propriu	Lucrător familial neremunerat
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Programul de lucru prelungit	14,4	13,6	12,3	26,3	6,4
Programul de lucru imprevizibil sau dificil	30,0	31,1	14,3	20,5	13,9
Distanța mare între domiciliu și locul de muncă	22,1	22,0	0,0	26,0	14,7
Sarcini dificile sau extenuante	10,7	10,2	12,1	11,4	42,4
Lipsa de sprijin din partea angajatorilor și a colegilor	11,7	12,6	0,0	3,3	7,6
Alte impedimente	11,1	10,5	61,3	12,5	15,0

Cu programul de lucru imprevizibil sau dificil, ca principal impediment profesional care le îngreunează armonizarea responsabilităților profesionale cu cele de îngrijire se confruntă persoanele ocupate din majoritatea activităților economice, ponderea cea mai mare înregistrându-se în rândul celor care lucrează în activități de spectacole, culturale și recreative (49,8%). Excepție fac câteva activități, în care cei mai mulți au menționat ca principal obstacol, distanța mare între domiciliu și locul de muncă: agricultură, silvicultură și pescuit (26,0%), industria prelucrătoare (29,6%), distribuția apei, salubritate, gestionarea deșeurilor, activități de decontaminare (36,5%) și în construcții (36,9%).

Majoritatea celor din tranzații imobiliare (66,8%) și producția și furnizarea de energie electrică și termică, gaze, apă caldă și aer condiționat (48,5%) nu au ales niciunul din impedimentele enumerate, ci alte impedimente.

În majoritatea grupelor de ocupații, cele mai multe persoane ocupate consideră programul de lucru imprevizibil sau dificil ca fiind principala problemă, ponderea cea mai mare a celor care au menționat acest impediment înregistrându-se în grupa lucrătorilor în domeniul serviciilor (38,9%). În schimb, cea mai mare parte a lucrătorilor calificați în agricultură, silvicultură și pescuit (25,5%), a muncitorilor calificați și asimilați (31,7%) și a muncitorilor necalificați (37,6%) se confruntă în principal cu distanța mare între domiciliu și locul de muncă.

Indiferent de forma de proprietate a locului de muncă, cele mai multe persoane ocupate au menționat programul de lucru imprevizibil sau dificil ca fiind principala problemă în armonizarea responsabilităților profesionale cu cele de îngrijire. Dacă distanța mare între domiciliu și locul de muncă a fost menționat mai des de cei din sectorul privat decât de cei din sectorul public și mixt, sarcinile dificile și extenuante au fost specificate în special de cei din sectorul public.

Tabelul 3 - Distribuția populației ocupate de 18-64 ani cu responsabilități de îngrijire, care se confruntă cu dificultăți în armonizarea responsabilităților profesionale cu cele de îngrijire, după principalul impediment profesional și forma de proprietate a locului de muncă (%)

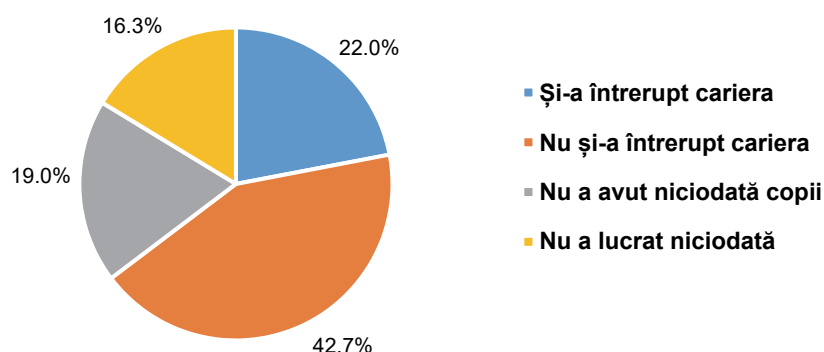
	Total	Publică	Privată	Mixtă
Total	100,0	100,0	100,0	100,0
Programul de lucru prelungit	14,4	14,2	14,7	6,7
Programul de lucru imprevizibil sau dificil	30,0	38,7	27,4	41,5
Distanța mare între domiciliu și locul de muncă	22,1	15,2	24,3	9,9
Sarcini dificile sau extenuante	10,7	14,7	9,8	5,8
Lipsa de sprijin din partea angajatorilor și a colegilor	11,7	7,4	12,8	13,9
Alte impedimente	11,1	9,8	11,0	22,2

4. Întreruperea carierei pe motive de îngrijire a persoanelor dependente

Intervievate în legătură cu întreruperea activității profesionale pentru o perioadă continuă de cel puțin o lună pentru a avea grijă de copii, 2712 mii persoane, reprezentând 22,0% dintre persoanele de 18-64 ani au declarat că a existat o astfel de perioadă de întrerupere în cariera lor profesională. Întreruperea lucrului se referă la concediul de maternitate, concediul de creștere sau îngrijire copil, o întrerupere convenită cu angajatorul, renunțarea la locul de muncă, închiderea afacerii sau neînceperea lucrului imediat după terminarea studiilor.

Majoritatea nu și-au întrerupt cariera (42,7%), în timp ce 35,3% dintre respondenți, fie nu au avut copii, fie nu au lucrat niciodată.

Figura 16 - Distribuția populației de 18-64 ani după întreruperea carierei profesionale pentru o perioadă continuă de cel puțin o lună, pentru îngrijirea copiilor (%)



41,9% dintre femeile de 18-64 ani au avut de-a lungul carierei o întrerupere de cel puțin o lună pentru a avea grijă de copii, față de 2,6% dintre bărbați. Pe medii de rezidență, ponderea a fost de 24,7% în urban și de 18,5% în rural.

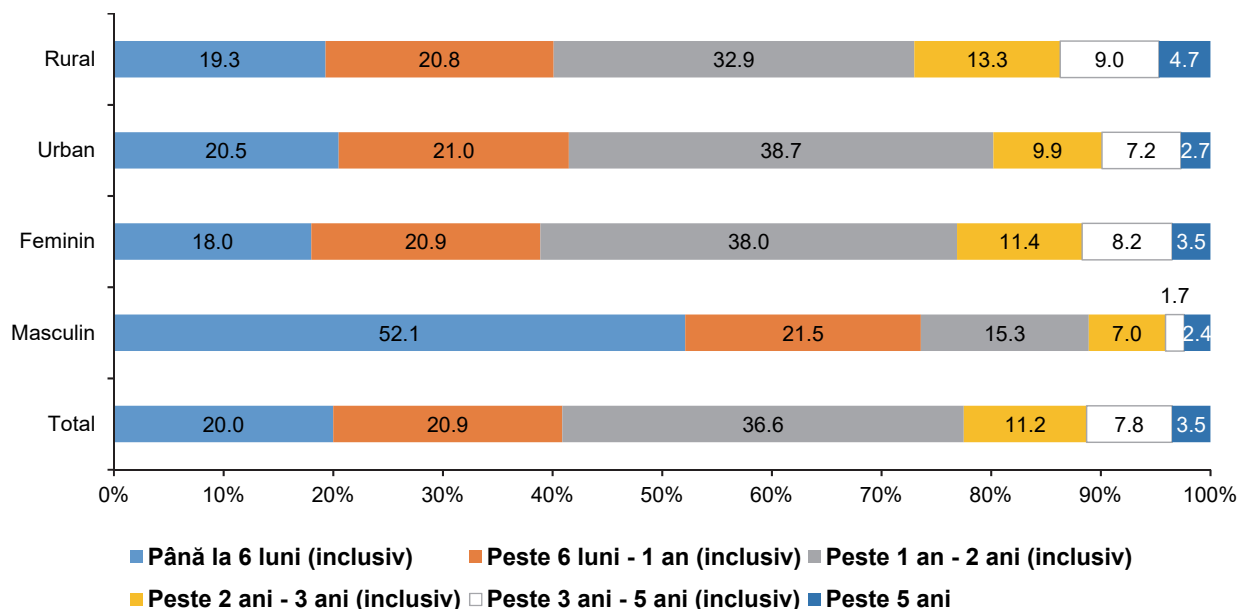
Un număr de 2009 mii persoane au declarat că nu au lucrat niciodată, iar din acestea, doar 16,3% au motivat că au stat acasă pentru a avea grijă de copii.

23,8% dintre femeile care nu au avut niciodată un serviciu au motivat acest lucru prin faptul că au vrut să aibă grijă de copii. Proporția a fost mult mai mică în cazul bărbaților (1,3%). Pe medii de rezidență, ponderile au fost de 13,5% în urban și de 19,0% în rural.

Pentru cele mai multe (36,6%) dintre cele 2712 mii persoane care au declarat că în cariera lor profesională și-au întrerupt activitatea pentru a avea grijă de copii, perioada totală de întrerupere a fost între 1 an și 2 ani (inclusiv).

Dacă pe medii rezidențiale valorile sunt apropiate, pe sexe diferențele sunt semnificative. Astfel, cele mai multe femei (38,0%) și-au întrerupt activitatea profesională pentru o perioadă între 1 și 2 ani, în timp ce pentru majoritatea bărbaților (52,1%) durata întreruperii activității a fost de cel mult 6 luni.

Figura 17 - Distribuția populației de 18-64 ani care și-a întrerupt cariera profesională pentru îngrijirea copiilor, după durata totală de întrerupere, pe sexe și medii (%)

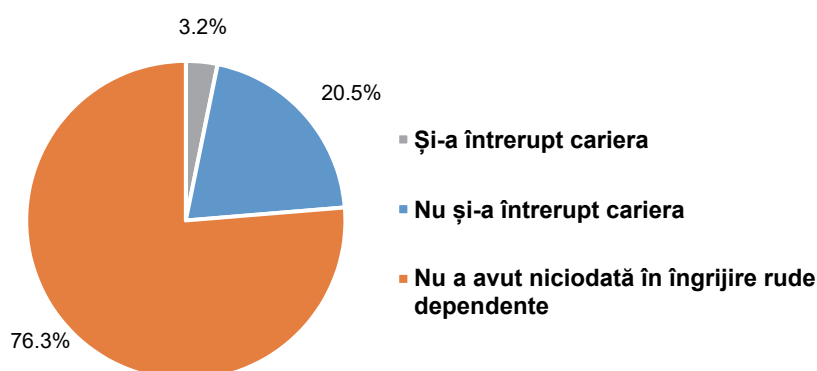


La majoritatea grupelor de vârstă, cele mai multe persoane au stat acasă între 1 și 2 ani, cea mai mare pondere înregistrându-se în rândul persoanelor de 25-34 ani (50,5%). Excepție fac cei de 55-64 ani, care în cea mai mare parte (37,7%) și-au întrerupt activitatea pentru cel mult 6 luni.

Pentru 76,7% dintre cei care și-au întrerupt temporar activitatea pentru a avea grijă de copii, întreruperea a fost sub forma concediului de creștere copil. Pe sexe, proporțiile au fost de 42,3% la bărbați și 78,8% la femei, iar pe medii de rezidență, de 81,6% în urban și 68,2% în rural.

Intervievate în legătură cu existența vreunei perioade continue de întrerupere a lucrului pentru cel puțin o lună pentru a avea grijă de rude de 15 ani și peste, bolnave, cu dizabilități sau în vârstă, doar 3,2% dintre persoanele de 18-64 ani, care lucrează sau au lucrat vreodată, au avut o astfel de perioadă în decursul carierei profesionale. Majoritatea respondenților nu au avut niciodată în îngrijire rude dependente.

Figura 18 - Distribuția populației de 18-64 ani⁶⁾, după întreruperea carierei profesionale pentru o perioadă continuă de cel puțin o lună, pentru a avea grijă de rude de 15 ani și peste dependente (%)



Din cele 2448 mii persoane care au avut vreodată în îngrijire rude dependente, doar 13,3% și-au întrerupt activitatea pentru a putea avea grijă de ele.

Din cele 2122 mii persoane care nu și-au întrerupt niciodată activitatea pentru a avea grijă de rudele de 15 ani și peste dependente, 5,5% și-au redus totuși timpul de lucru pentru cel puțin o lună, pentru a le putea îngriji.

⁶⁾ Care lucrează sau a lucrat vreodată.

III

Tabele



- *tabelele apar numai pe CD-ROM*

*Datele statistice prezentate în această lucrare au fost determinate pe baza informațiilor colectate prin cercetarea statistică cu tema “**Reconcilierea vieții profesionale cu cea familială**” (CIC 2018), desfășurată în trimestrul II 2018, ca modul atașat la Ancheta forței de muncă în gospodării (AMIGO).*

Pentru interpretarea corectă a diferiților indicatori se va ține seama de conceptele metodologice și definițiile prezentate în prima parte a lucrării.

- Note:
1. Datorită rotunjirii părții zecimale finale a coeficienților de extindere la 5 zecimale, există uneori mici diferențe între unele totaluri estimate la nivelul diferitelor tipuri de tabele și ceea ce rezultă din însumare.
 2. Rubricile marcate cu * semnifică date nefiabile datorită numărului redus de cazuri observate.
 3. Datele care iau valori cuprinse în intervalul 6500-11499 (persoane) au un grad scăzut de fiabilitate; coeficienții de variație (CV) se situează între 0,20 - 0,30.
 4. Rubricile marcate cu - semnifică “nu există date”.