



## GUVERNUL ROMÂNIEI

### HOTĂRÂRE

**pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare „ADMINISTRAȚIE” din administrația publică centrală**

În temeiul art. 108 din Constituția României, republicată și al art. 23 din Legea –cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice,

**Guvernul României adoptă prezenta hotărâre**

**Art. 1.** - Se aprobă Regulamentul privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare „ADMINISTRAȚIE” din administrația publică centrală, prevăzut în anexa care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

**Art. 2.** - Regulamentul privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare „ADMINISTRAȚIE” din administrația publică centrală reglementează modalitatea de stabilire a locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă și condițiile de acordare a sporului pentru condiții de muncă prevăzut pentru funcționarii publici și personalul contractual, menționat la Cap. I și Cap. II din Anexa nr. VIII la Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu excepția personalului din administrația publică locală.

**Art. 3.** - Acordarea sporului pentru condiții de muncă, în limitele prevăzute în anexa la prezenta hotărâre este în responsabilitatea ordonatorului de credite, cu respectarea prevederilor art. 25 din Legea - cadru nr. 153/2017 și cu încadrarea în sumele prevăzute pentru cheltuieli de personal din bugetul de venituri și cheltuieli aprobat.

**Art. 4.** - Prezenta hotărâre intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2018.

**PRIM MINISTRU**

**MIHAI TUDOSE**

## Regulament

**privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare „ADMINISTRAȚIE” din administrația publică centrală**

**Art. 1 - (1)** Prin administrația publică centrală, potrivit prezentului Regulament, se înțelege administrația publică centrală de specialitate, inclusiv autorități publice și agenții, serviciile publice deconcentrate ale ministerelor și ale altor organe centrale de specialitate și instituțiile prefectului, unitățile bugetare de subordonare centrală, precum și compartimentele de contabilitate, financiar, aprovizionare, investiții.

(2) În înțelesul prezentului regulament, sintagmele de mai jos au următoarele semnificații:

a) instituție - orice autoritate sau unitate care face parte din administrația publică centrală și unitățile teritoriale prevăzute la alin. (1).

b) spor pentru condiții de muncă - compensație financiară a riscurilor, acordată personalului care își desfășoară activitatea în condițiile de muncă vătămătoare, periculoase, deosebit de periculoase, condiții grele de muncă sau condiții deosebite de muncă reprezentate de izolare;

c) locuri de muncă în condiții normale - acele locuri de muncă definite la art. 5 lit. k) din Legea securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, care îndeplinesc cerințele prevăzute de această lege, precum și de legislația subsecventă acesteia și la care, în urma efectuării determinărilor sau, după caz, expertizărilor de specialitate de către organele abilitate în acest sens, nu sunt constatate condiții de muncă vătămătoare, periculoase, sau condiții deosebite de muncă reprezentate de izolare;

d) condiții de muncă vătămătoare - totalitatea situațiilor care implică risc de îmbolnăvire și/sau contagiune directă sau indirectă, respectiv riscuri asociate datorate condițiilor specifice de desfășurare a activității;

e) condiții de muncă periculoase - totalitatea situațiilor în care personalul își desfășoară activitatea în mediul de muncă, unde există factori cu grad de pericol ridicat ce pot afecta sănătatea și integritatea fizică și psihică;

f) condiții deosebit de periculoase - totalitatea situațiilor în care personalul din instituțiile publice sanitar-veterinare și pentru siguranța alimentelor în care își desfășoară activitatea, în condiții de TBC, bruceloză, gripă aviară, encefalopatii spongiforme transmisibile, salmoneloze, alte zoonoze, pestă, febră aftoasă, leucoze și alte boli asemenea, anatomie patologică, necropsii și medicină legală, precum și corespunzător activității specifice din laboratoarele sanitare și pentru siguranța alimentelor.

**Art. 2 -** Beneficiază de sporul pentru condiții de muncă următoarele categorii de personal, angajați în administrația publică centrală și unitățile teritoriale:

a) funcționari publici;

b) personal contractual.

**Art. 3 - (1)** Funcționarii publici și personalul contractual, menționat la Cap. I și Cap. II din Anexa nr. VIII la Legea - cadru nr. 153/2017, cu excepția personalului din administrația publică locală, pot beneficia de spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare, a cărui mărime concretă este prevăzută în anexa nr. 1, care face parte integrantă din prezentul regulament.

(2) Locurile de muncă pentru care se acordă sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare sunt acelea care întrunesc cel puțin doi factori de risc din cei prevăzuți la art. 5, astfel cum se constată, ca urmare a determinărilor sau, după caz, expertizărilor de specialitate,

de către compartimentele de specialitate din cadrul direcțiilor de sănătate publică sau din cadrul Institutului Național de Cercetare - Dezvoltare pentru Protecția Muncii „Alexandru Darabont” - București.

**Art. 4 - (1)** Sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă prevăzut la art. 3 alin. (1) se acordă în condițiile în care, la eliberarea buletinelor de determinare sau, după caz, de expertizare a locurilor de muncă, s-au avut în vedere cel puțin unul din următoarele criterii:

a) înregistrarea de îmbolnăviri profesionale ca urmare a activității desfășurate la locul de muncă;

b) existența unor indici de morbiditate la locurile de muncă respective;

c) înregistrarea unor cazuri de accidente de muncă produse la locul de muncă.

(2) În vederea acordării sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă prevăzut la alin. (1), buletinele de determinare sau, după caz, de expertizare a locurilor de muncă se refac ori de câte ori intervin modificări semnificative în ceea ce privește tehnologia, echipamentele de muncă și amenajarea locurilor de muncă, dar nu mai târziu de 36 de luni de la data emiterii.

(3) Buletinele de determinare sau, după caz, de expertizare a locurilor de muncă conțin informații cu privire la:

a) aplicarea tuturor măsurilor posibile de normalizare a condițiilor de muncă și la funcționarea normală a tuturor instalațiilor de protecție a muncii;

b) numărul de factori de risc, dintre cei menționați la art. 5.

**Art. 5 -** La stabilirea, de la caz la caz, a cuantumului sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă se au în vedere următorii factori de risc:

a) existența factorilor nocivi și mecanismul de acțiune a acestora asupra organismului;

b) intensitatea de acțiune a factorilor nocivi sau asocierea acestor factori;

c) durata de expunere la acțiunea factorilor nocivi;

d) existența unor condiții de muncă ce implică o suprasolicitare nervoasă, care determină un risc de îmbolnăvire sau de accidentare;

e) structura și nivelul morbidității în raport cu specificul locului de muncă;

f) existența unor condiții de muncă, care pot duce la uzura prematură a organismului.

**Art. 6 - (1)** Prin excepție de la prevederile prezentului regulament, pentru sporul pentru condiții de muncă vătămătoare de până la 15% din salariul de bază care se acordă personalului Consiliului Concurenței, corespunzător cu timpul efectiv lucrat în aceste condiții, locurile de muncă, categoriile de personal și condițiile de acordare a sporului se aprobă de ordonatorul principal de credite, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens, în conformitate cu prevederile Legii-cadru nr. 153/2017.

(2) Sporul prevăzut la alin. (1) se acordă pentru activitatea desfășurată, conform contractului individual de muncă/raportului de serviciu, în cadrul programului normal de lucru sau parțial, după caz.

**Art. 7 - (1)** Personalul din instituțiile publice sanitare veterinare și pentru siguranța alimentelor beneficiază și de următoarele categorii de sporuri, în condițiile prevăzute în anexa nr. 2 la prezentul Regulament:

a) Spor pentru condiții deosebite de muncă vătămătoare/periculoase - de până la 35%;

b) Sporul pentru condiții deosebit de periculoase - de până la 75%;

c) Sporul de izolare și pentru condiții deosebite de muncă reprezentate de izolare datorată activității desfășurate în localități amplasate la altitudine, care au căi de acces

dificile sau unde atragerea personalului se face cu dificultate, în punctele de frontieră amplasate în afara localităților sau de activitatea desfășurată în condiții de radiații și altele asemenea stabilite de ordonatorul principal de credite, cu consultarea sindicatelor - de până la 20%.

(2) Cuantumul sporurilor se aprobă prin ordin al președintelui Autorității Naționale Sanitare Veterinare și pentru Siguranța Alimentelor, cu consultarea sindicatelor sau, după caz, a reprezentanților salariaților, în limita prevederilor prezentului Regulament, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens.

**Art. 8** - (1) Personalul din cadrul Administrației Rezervației Biosferei „Delta Dunării” și comisariatul Rezervației Biosferei „Delta Dunării” din cadrul Gărzii Naționale de Mediu, care își desfășoară activitatea în teritoriul rezervației, beneficiază de un spor de izolare de până la 20% din salariul de bază, care nu se ia în calcul la limita sporurilor prevăzută la art. 25 din Legea-cadru nr. 153/2017.

(2) Sporul prevăzut la alin. (1) se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în rezervație.

**Art. 9** - În raport cu condițiile în care se desfășoară activitatea, personalul încadrat pe bază de contract individual de muncă, în cadrul autorităților prevăzute la cap. II lit. F - lit. H și J din Anexa nr. VIII la Legea-cadru nr. 153/2017, poate beneficia și de:

a) sporul pentru condiții grele de muncă, de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;

b) sporul de până la 20% din salariul de bază, pentru personalul care lucrează în zone izolate sau unde atragerea personalului se face cu greutate.

**Art. 10** - Sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, sporul pentru condiții deosebite de muncă vătămătoare sau periculoase, sporul pentru condiții deosebite de periculoase și după caz, sporul de izolare și pentru condiții deosebite de muncă reprezentate de izolare, se acordă, în funcție de locul de muncă ocupat, întregului personal al instituției respective sau, numai pentru anumite categorii de personal.

**Art. 11** - Personalul altor instituții, definite potrivit alin. (2) al art. 1, precum și personalul din alte compartimente din aceeași instituție, care își desfășoară activitatea la unul dintre locurile de muncă prevăzute de prezentul regulament, beneficiază de sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, sporul pentru condiții deosebite de muncă vătămătoare sau periculoase, sporul pentru condiții deosebite de periculoase și după caz, sporul de izolare și pentru condiții deosebite de muncă reprezentate de izolare, proporțional cu timpul efectiv lucrat la aceste locuri de muncă.

**Art. 12** - Cuantumul sporului se stabilește prin aplicarea cotei procentuale asupra salariului de bază în luna respectivă, corespunzător timpului efectiv lucrat la locurile de muncă și în limita maximă a sporurilor, prevăzute de prezentul regulament.

**Art. 13** - Locurile de muncă, categoriile de personal și stabilirea concretă, de la caz la caz a sporurilor pentru fiecare categorie de personal se aprobă de ordonatorul principal de credite, cu consultarea sindicatelor sau a reprezentanților salariaților, după caz, în limita prevederilor prezentului regulament.

**Art. 14** - Sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, sporul pentru condiții deosebite de muncă vătămătoare sau periculoase, sporul pentru condiții deosebite de periculoase și după caz, sporul de izolare și pentru condiții deosebite de muncă reprezentate de izolare, se acordă pentru activitatea desfășurată, conform contractului individual de muncă/raportului de serviciu, în cadrul programului normal de lucru sau parțial, după caz.

## Mărima sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă

- a) Spor de până la 15% din salariul de bază pentru personalul care își desfășoară activitatea sub influența a 4 factori de risc din cei prevăzuți la art. 5 din regulament,
- b) Spor de până la 10% din salariul de bază pentru personalul care își desfășoară activitatea sub influența a 3 factori de risc din cei prevăzuți la art. 5 din regulament,
- c) Spor de până la 5% din salariul de bază pentru personalul care își desfășoară activitatea sub influența a 2 factori de risc din cei prevăzuți la art. 5 din regulament.

Anexa nr. 2 la regulament

### Condițiile de acordare a sporurilor personalului din

### Administrația Publică Sanitară Veterinară și pentru Siguranța Alimentelor

**Art. 1** - Personalul din instituțiile publice sanitare veterinare și pentru siguranța alimentelor beneficiază și de următoarele categorii de sporuri:

I. Sporul pentru condiții deosebit de periculoase determinate de boli cum sunt TBC, bruceloză, gripa aviară, encefalopatii spongiforme transmisibile, salmoneloze, alte zoonoze, pesta, febra aftoasă, leucoze și alte boli asemenea, de activități de anatomie patologică, de necropsie și de medicină legală, corespunzător activității efective desfășurate în aceste condiții, precum și corespunzător activității specifice din institutele veterinare și laboratoarele sanitar-veterinare și pentru siguranța alimentelor din cadrul direcțiilor sanitare veterinare și pentru siguranța alimentelor județene și a municipiului București - de până la 75%;

A) Sporul pentru condiții deosebit de periculoase - de la 25% până la 75%, se acorda pentru:

- 1) personalul aparatului propriu al Autorității Naționale Sanitare Veterinare și pentru Siguranța Alimentelor și al unităților din subordinea acesteia care participă efectiv în campaniile de prevenire și combatere a TBC, bruceloză, gripa aviară, encefalopatii spongiforme transmisibile, salmoneloze, alte zoonoze, pesta, febra aftoasă, leucoze și alte asemenea boli, epizootii sau zoonoze, stabilite prin ordin al președintelui Autorității Naționale Sanitare Veterinare și pentru Siguranța Alimentelor sau decizie a directorului executiv/directorului, după caz;
- 2) personalul care își desfășoară activitatea în cadrul structurilor din institutele veterinare, respectiv din cadrul laboratoarele sanitar - veterinare și pentru siguranța alimentelor din cadrul direcțiilor sanitar - veterinare și pentru siguranța alimentelor județene și a municipiului București, în care se desfășoară efectiv activități de anatomie patologică, necropsie și medicină legală;
- 3) personalul care desfășoară nemijlocit activități în domeniile cu risc maxim de contagiune, respectiv: morfopatologie, serologie, virusologie, bacteriologie, biologie moleculară, parazitologie, micologie, microbiologie, histopatologie și toxicologie, din cadrul structurilor din institutele veterinare, respectiv din laboratoarele sanitar - veterinare și pentru siguranța alimentelor din cadrul direcțiilor sanitar - veterinare și pentru siguranța alimentelor județene și a municipiului București;
- 4) personalul care își desfășoară activitatea în cadrul incintei de biosecuritate sau lucrează nemijlocit cu agenți zoonotici vii care produc boli grave, rabie, gripa aviara, bruceloză, TBC, în cadrul institutelor veterinare, respectiv din cadrul laboratoarele sanitar - veterinare și pentru siguranța alimentelor din cadrul direcțiilor sanitar - veterinare și pentru siguranța alimentelor județene și a municipiului București;
- 5) personalul care își desfășoară activitatea în cadrul structurilor din aparatul propriu al Autorității Naționale Sanitare Veterinare și pentru Siguranța Alimentelor și al unităților din subordinea acesteia, altul decât personalul prevăzut la pct. 2), care desfășoară activități de necropsie și medicină legală și/sau desfășoară activități de eutanasiere a animalelor bolnave;

B) Sporul pentru condiții deosebit de periculoase - de la 25% până la 50%, se acordă pentru:

- 1) personalul care își desfășoară activitatea în cadrul structurilor din institutele veterinare, respectiv din laboratoarele sanitar - veterinare și pentru siguranța alimentelor din cadrul direcțiilor sanitar - veterinare și pentru siguranța alimentelor județene și a municipiului București în domeniile cu risc maxim de contagiune, respectiv: morfopatologie, serologie, virusologie, bacteriologice, biologie moleculara, parazitologice, micologie și microbiologie;
- 2) personalul care își desfășoară activitatea în cadrul structurilor din institutele veterinare, respectiv din laboratoarele sanitar - veterinare și pentru siguranța alimentelor din cadrul direcțiilor sanitar - veterinare și pentru siguranța alimentelor județene și a municipiului București, cu atribuții în domeniul histopatologiei și al toxicologiei;
- 3) personalul care își desfășoară activitatea în cadrul structurilor din institutele veterinare, respectiv din laboratoarele sanitar - veterinare și pentru siguranța alimentelor din cadrul direcțiilor sanitar - veterinare și pentru siguranța alimentelor județene și a municipiului București, cu atribuții referitoare la TBC;
- 4) personalul care își desfășoară activitatea în cadrul structurilor din institutele veterinare, respectiv din laboratoarele sanitar - veterinare și pentru siguranța alimentelor din cadrul direcțiilor sanitar - veterinare și pentru siguranța alimentelor județene și a municipiului București, cu atribuții referitoare la bruceloză bovină, ovină și porcină;
- 5) personalul care își desfășoară activitatea în cadrul structurilor din institutele veterinare, respectiv din laboratoarele sanitar - veterinare și pentru siguranța alimentelor din cadrul direcțiilor sanitar - veterinare și pentru siguranța alimentelor județene și a municipiului București, cu atribuții referitoare la gripa aviară, encefalopatii spongiforme transmisibile, salmoneloze, alte zoonoze, pestă, febră aftoasă, leucoze și alte asemenea boli;
- 6) personalul care își desfășoară activitatea în cadrul structurilor din institutele veterinare, respectiv din laboratoarele sanitar - veterinare și pentru siguranța alimentelor din cadrul direcțiilor sanitar - veterinare și pentru siguranța alimentelor județene și a municipiului București, cu atribuții referitoare la epidemiologie, monitorizare și monitorizare boli, sănătatea animalelor, monitorizarea și controlul produselor farmaceutice, produselor biologice și a altor produse de uz veterinar, respectiv cu atribuții privind diagnosticul bolilor la animale;
- 7) personalul care își desfășoară activitatea în cadrul structurilor din institutele veterinare, respectiv din laboratoarele sanitar - veterinare și pentru siguranța alimentelor din cadrul direcțiilor sanitar - veterinare și pentru siguranța alimentelor județene și a municipiului București, cu atribuții referitoare la siguranța alimentelor și furajelor;
- 8) personalul care își desfășoară activitatea în cadrul structurilor din institutele veterinare, respectiv din laboratoarele sanitar - veterinare și pentru siguranța alimentelor din cadrul direcțiilor sanitar - veterinare și pentru siguranța alimentelor județene și a municipiului București, cu atribuții referitoare la reziduuri și contaminanți;

C) Sporul pentru condiții deosebit de periculoase - de la 25% până la 40%, se acordă pentru:

- 1) personalul din cadrul structurilor de specialitate din institutele veterinare - respectiv din cadrul laboratoarelor sanitar-veterinare și pentru siguranța alimentelor din cadrul direcțiilor sanitar - veterinare și pentru siguranța alimentelor județene și a municipiului București, altul decât cel prevăzut la lit. A) și B);
- 2) personalul care îngrijește animalele din biobază, care participă la incinerarea cadavrelor și a materialelor cu risc sporit de contagiune și șoferii de pe ambulanțe veterinare, autolaboratoare, mașini de dezinfecție, mașini de intervenție și alte mașini și/sau personalul de pe șalupele utilizate în activități specifice, altul decât cel prevăzut la lit. A) și B).

II. Sporul pentru condiții deosebite de muncă vătămătoare/periculoase care implică risc de îmbolnăvire și/sau contagiune directă sau indirectă, respectiv riscuri asociate datorate condițiilor specifice de desfășurare a activității - de până la 35%;

A) Sporul pentru condiții deosebite de muncă vătămătoare/periculoase - de la 23% până la 35%, se acordă pentru:

- 1) personalul care își desfășoară activitatea în structurile privind sănătatea și bunăstarea animalelor, sănătatea publică veterinară, protecția animalelor și a mediului înconjurător, identificarea și înregistrarea animalelor, coordonarea institutelor veterinare, monitorizarea și controlul produselor farmaceutice, produselor biologice și a altor produse de uz veterinar, ecarisarea teritoriului și neutralizarea deșeurilor necomestibile provenite de la animale, siguranța alimentelor și furajelor din cadrul aparatului propriu al Autorității Naționale Sanitare Veterinare și pentru Siguranța Alimentelor și al unităților din subordine;
- 2) personalul care își desfășoară activitatea în circumscriptiile sanitar - veterinare zonale și în circumscriptiile sanitar - veterinare și pentru siguranța alimentelor;
- 3) personalul care își desfășoară activitatea în structurile de inspecții, respectiv control oficial din cadrul aparatului propriu al Autorității Naționale Sanitare Veterinare și pentru Siguranța Alimentelor și al unităților din subordine, cu excepția celui prevăzut la pct. 1) și pct. 2);
- 4) personalul care își desfășoară activitate în cadrul posturilor de inspecție la frontieră prin care se importă, exportă sau tranzitează animale vii sau produse de origine animală și nonanimală;
- 5) personalul de specialitate, respectiv din structurile de specialitate care își desfășoară activitatea în cadrul aparatului propriu al Autorității Naționale Sanitare Veterinare și pentru Siguranța Alimentelor și al unităților din subordine, altul decât personalul prevăzut pct. I. din prezentul articol și pct. 1) - 4) din prezenta literă.

B) Sporul pentru condiții deosebite de muncă vătămătoare/periculoase - de la 20% până la 30%, se acordă pentru:

- 1) personalul din cadrul aparatului propriu al Autorității Naționale Sanitare Veterinare și pentru Siguranța Alimentelor și al unităților din subordine, altul decât cel prevăzut la lit. A) ;
- 2) personalul care deservește ambulanțele veterinare, autolaboratoarele, mașinile de dezinfecție, mașinile de intervenție și alte mașini, respectiv șalupele utilizate în cadrul aparatului propriu al Autorității Naționale Sanitare Veterinare și pentru Siguranța Alimentelor și al unităților din subordine, altul decât cel prevăzut pct. I lit. C).

III. Sporul de izolare și pentru condiții deosebite de muncă reprezentate de izolare datorată activității desfășurate în localități amplasate la altitudine, care au căi de acces dificile sau unde atragerea personalului se face cu dificultate, în posturile de inspecție la frontieră amplasate în afara localităților sau de activitatea desfășurată în condiții de radiații și altele asemenea stabilite de ordonatorul principal de credite, cu consultarea sindicatelor - de până la 20%

A) Spor - de la 15% până la 20%, se acordă pentru:

- 1) personalul care, prin natura activității, lucrează cel puțin 50% din timpul normal de lucru în localități amplasate în zone de munte la peste 1000 m altitudine sau în Delta Dunării, în zone greu accesibile, stabilit prin decizie a directorului executiv al direcției sanitar - veterinare și pentru siguranța alimentelor județene, cu consultarea sindicatului;
- 2) personalul din cadrul aparatului propriu al Autorității Naționale Sanitare Veterinare și pentru Siguranța Alimentelor și al unităților din subordine care își desfășoară activitatea în condiții de radiații sau alte emisii, respectiv în condiții de stres, care pot determina riscul de a suferi accidente sau îmbolnăviri, stabilite prin buletine de determinare, stabilit prin ordin al președintelui Autorității Naționale Sanitare Veterinare și pentru Siguranța Alimentelor sau decizie a directorului executiv/directorului, după caz, cu consultarea sindicatului;
- 3) personalul care, prin natura activității, lucrează în localități unde numărul personalului de specialitate este sub 50% din numărul de posturi aprobat pentru structura respectivă, iar personalul de specialitate existent preia o parte din sarcinile ce revin posturilor vacante, stabilit prin decizie a directorului executiv al direcției sanitar - veterinare și pentru siguranța alimentelor județene, respectiv a municipiului București, cu consultarea sindicatului.

B). Spor - de la 10% până la 15%, se acordă pentru:

- 1) Personalul care prin natura activității lucrează cel puțin 50% din timpul normal de lucru în localități amplasate în zone de munte la peste 800 m altitudine sau în Delta Dunării, stabilit prin

decizie a directorului executiv al direcțiilor sanitare veterinare și pentru siguranța alimentelor județene, cu consultarea sindicatului;

- 2) Personalul care prin natura activității lucrează cel puțin 50% din timpul normal de lucru în localități în care aprovizionarea cu cele necesare traiului curent este greoaie și se face la intervale mari de timp, altul decât cel prevăzut la pct. A), stabilit prin decizie a directorului executiv al direcțiilor sanitare veterinare și pentru siguranța alimentelor județene, cu consultarea sindicatului;
- 3) Personalul care prin natura activității lucrează în posturile de inspecție la frontieră amplasate în afara localităților, la distanța mai mare de 10 km, stabilit prin act administrativ al conducătorului instituției, cu consultarea sindicatului.

C) Spor - de la 5% până la 10%, se acordă pentru:

- 1) personalul care prin natura activității lucrează în posturile de inspecție la frontieră amplasate în afara localităților la distanță mai mare de 5 km, stabilit prin act administrativ al conducătorului instituției, cu consultarea sindicatului.

**Art. 2** - La stabilirea sporului efectiv în cadrul procentelor aprobate se vor avea în vedere următoarele criterii:

- 5.1. riscul de îmbolnăvire și de accidentare;
- 5.2. natura factorilor nocivi: fizici, chimici sau biologici și acțiunea acestora asupra organismului;
- 5.3. indicele de morbiditate specific;
- 5.4. intensitatea de acțiune a factorilor nocivi sau asocierea acestor factori;
- 5.5. durata de expunere la acțiunea factorilor nocivi;
- 5.6. existența unor condiții de muncă ce implică un efort fizic mare, în condiții nefavorabile de microclimat, zgomot intens sau vibrații;
- 5.7. existența unor condiții de muncă ce implică stresul determinat de un risc de accidentare sau îmbolnăvire;
- 5.8. solicitare nervoasă, în raport cu specificul locului de muncă;
- 5.9. mecanismul de acțiune a factorilor nocivi, cunoscuți ca expunere specifică;
- 5.10. alte condiții de muncă vătămătoare, grele sau periculoase, care pot duce la uzura prematură a organismului.

**Art. 3** - (1) Următoarele categorii de personal nu pot cumula sporurile pentru condițiile de muncă acordate potrivit prezentului Regulament:

a) Persoanelor care beneficiază de sporul acordat potrivit art. 1, pct. I, nu li se poate acorda cumulat și sporul prevăzut la anexa nr. VIII cap. II lit. I art. 1 alin. (1) și art. 2 alin. (1) lit. b) din Legea - cadru nr. 153/2017;

b) Persoanelor care beneficiază de sporul acordat potrivit art. 1, pct. II, nu li se poate acorda cumulat și sporul prevăzut la anexa nr. VIII cap. II lit. I art. 1 alin. (1) și art. 2 alin. (1) lit. a) din Legea - cadru nr. 153/2017;

c) Persoanelor care beneficiază de sporul acordat potrivit art. 1, pct. I, respectiv pct. II, nu li se poate acorda cumulat și sporul prevăzut la anexa nr. VIII cap. I lit. B art. 1 din Legea - cadru nr. 153/2017;

d) Persoanelor care beneficiază de sporul acordat potrivit art. 1, pct. III, nu li se poate acorda cumulat și sporul prevăzut la anexa nr. VIII cap. II lit. I art. 1 alin. (1) și art. 2 alin. (1) lit. c) din Legea - cadru nr. 153/2017;

(2) În situația în care unele categorii de personal, datorită specificului activității, își desfășoară activitatea în locuri de muncă care se regăsesc în una sau mai multe grupe, prevăzute la art. 1, pct. I, respectiv pct. II, vor beneficia de un singur spor și anume de cel mai mare.

**Art. 4** - (1) Personalul din cadrul aparatului propriu al Autorității Naționale Sanitare Veterinare și pentru Siguranța Alimentelor și al unităților din subordine care, datorită specificului activității desfășurate, întrunește condițiile care se regăsesc în cadrul mai multor puncte dintre cele prevăzute la art. 2, poate beneficia de cumularea acestor sporuri, respectiv de sporul acordat potrivit art. 1 pct.



I sau pct. II cumulativ cu cel acordat potrivit art. 1 pct. III.

(2) Sporurile acordate potrivit alin (1) se acordă cu respectarea prevederilor art. 25 din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

**Art. 5 - (1)** În cazurile în care se menționează personalul aparatului propriu al Autorității Naționale Sanitare Veterinare și pentru Siguranța Alimentelor și al unităților subordonate se va înțelege întregul personal al acestor instituții publice.

(2) În cazurile în care se menționează personalul din structurile sau structurile de specialitate se va înțelege întregul personal cuprins în structurile/structurile de specialitate, conform statului de funcții în vigoare.

**Art. 6 -** În cazul institutelor veterinare, respectiv al laboratoarelor sanitar - veterinare și pentru siguranța alimentelor din cadrul direcțiilor sanitar - veterinare și pentru siguranța alimentelor județene și a municipiului București care au structuri de diferite profiluri se acordă spor corespunzător profilului în care personalul își desfășoară activitatea efectiv.

**Art. 7 -** Personalul care în cadrul programului de lucru își desfășoară activitatea fracționat în mai multe structuri prevăzute în prezentul regulament, cu sporuri diferite, beneficiază de sporul prevăzut pentru fiecare loc de muncă, în funcție de timpul lucrat efectiv care va fi certificat de către șeful fiecărei structuri.

**Art. 8 -** Cuantumul sporului se stabilește prin aplicarea cotei procentuale asupra salariului de bază raportat la prevederile prezentului regulament.

**Art. 9 -** Nominalizarea personalului care beneficiază de sporuri în conformitate cu prezentul regulament se face de către șeful ierarhic și se aprobă prin ordin al președintelui Autorității Naționale Sanitare Veterinare și pentru Siguranța Alimentelor sau decizie a directorului executiv/directorului, după caz, cu consultarea sindicatelor.

**Art. 10 -** Perioada în care un salariat lucrează în locurile de muncă încadrate potrivit prezentului Regulament în condiții deosebite de muncă vătămătoare/periculoase, condiții deosebit de periculoase, condiții de izolare și pentru condiții deosebite de muncă sau în care salariatul se află în concediu pentru incapacitate temporară de muncă, respectiv în alte tipuri de concedii acordate conform legii, se consideră timp în care activitatea s-a desfășurat în condițiile locului de muncă în care lucrează la data ivirii acestei situații.

**Art. 11 - (1)** Beneficiază de sporurile stabilite potrivit prezentului regulament, personalul din cadrul aparatului propriu al Autorității Naționale Sanitare Veterinare și pentru Siguranța Alimentelor și al unităților din subordine:

a) funcționari publici;

b) personal contractual, inclusiv personalul angajat pentru efectuarea prestațiilor în cadrul campaniilor de prevenire și combatere a unor epizootii sau a unor zoonoze deosebit de grave și altele asemenea.

(2) Prevederile prezentului Regulament se aplică în mod corespunzător și pentru personalul ce își desfășoară activitatea în specialitatea sanitar-veterinară în cadrul structurilor specifice din ministerele sau celelalte instituții publice, care dispun de structuri sanitar-veterinare proprii.

**Art. 12 -** Aparatul propriu al Autorității Naționale Sanitare Veterinare și pentru Siguranța Alimentelor și unitățile din subordine iau toate măsurile necesare care să conducă la îmbunătățirea și/sau, după caz, menținerea condițiilor de muncă pentru toate categoriile de personal.

---