



Compania Națională Poșta Română S.A.

Bd. Dacia nr. 140, 020065, București, sector 2

Tel: (+4) 021 2007 303 Fax: (+4) 021 2007 470

www.posta-romana.ro



Capital social subscris și vărsat 59 487 787 lei, Registrul comerțului nr. J40/8636/1998, Cod unic de înregistrare RO 427410

COMUNICAT DE PRESĂ

București, 30 octombrie 2017 – Consiliul de Administrație al Companiei Naționale Poșta Română a luat, astăzi, decizia de a rezilia contractul cu SC GEORGE BUTUNOIU GROUP SRL, privind recrutarea în vederea ocupării posturilor de Director General și Director Economic. Hotărârea a fost luată în urma nerespectării criteriilor de selecție impuse de Poșta Română.

Compania Națională Poșta Română a semnat, la data de 23 august 2017, un contract prin care SC George Butunoiu Group SRL urma să recruteze personal pentru ocuparea a două posturi de conducere, în cadrul companiei. Conform prevederilor contractului, consultantul avea obligația legală de a efectua selectarea candidaților cu respectarea criteriilor stabilite de Comitetul de Nominalizare și Remunerare din cadrul CA, **fără a exista posibilitatea legală de a modifica criteriile prevăzute în contract.** Singura posibilitate de modificare a criteriilor de selecție ar fi fost indicarea acesteia, în mod expres, atât în caietul de sarcini în baza căruia s-a atribuit contractul, cât și în cadrul contractului propriu-zis, ceea ce a nu a fost menționat.

În principal, reprezentanții Poștei Române au constatat că există diferențe între modul de redactare al criteriilor de selecție stabilite prin contract și aprobate de Consiliul de Administrație, și forma redactată și publicată a anunțului de selecție de către SC George Butunoiu Group SRL. Dintre acestea, menționăm:

Criterii conform contractului	Criterii conform anunțului
“Experiență de cel puțin 5 ani în funcție de administrare/conducere în companii cu valoare a activelor de cel puțin 50 mil. Euro sau cu o cifră de afaceri anuală de cel puțin 50 mil. Euro și care să fi fost profitabile în ultimii 5 ani ”	Experiență profesională de minimum 10 ani, din care cel puțin 5 ani de experiență în managementul de top în cadrul unor companii cu valoare a activelor de cel puțin 50 mil. Euro sau cu o cifră de afaceri anuală cel puțin egală cu 50 mil euro.
“Experiență în elaborarea și implementarea de strategii de corporate turnaround, inclusiv optimizarea resurselor de real-estate și umane, dezvoltarea și reorganizare a activităților de distribuție, logistică și curierat, management, atragere de investiții, modernizare, eficientizare companii, listare, creștere de capital etc. ”	Experiență în elaborarea și implementarea de strategii de dezvoltare, optimizare și modernizare de companii, inclusiv optimizarea resurselor de real-estate sau umane, dezvoltare și reorganizare a activităților de distribuție, logistică sau curierat.

Conform contractului, orice modificare a condițiilor presupune existența unui act adițional la contract, semnat de ambele părți, manifestat în mod formal și care să aibă drept consecință o modificare a contractului inițial.

Precizăm că NU s-au încheiat acte adiționale la contractul dintre Poșta Română și consultant, iar acesta nu putea opera modificări ale criteriilor de selecție.

Având în vedere constatările menționate privind principalele obligații contractuale, Consiliul de Administrație al companiei a decis rezilierea contractului cu SC Butunoiu Group SRL.



Compania Națională Poșta Română S.A.

Bd. Dacia nr. 140, 020065, București, sector 2

Tel: (+4) 021 2007 303 Fax: (+4) 021 2007 470

www.posta-romana.ro



Intertek



UKAS
QUALITY
MANAGEMENT
061

Capital social subscris și vărsat 59 487 787 lei, Registrul comerțului nr. J40/8636/1998, Cod unic de înregistrare RO 427410

Compania Compañia Națională Poșta Română S.A. a fost înființată conform HG 371/1998 și funcționează conform prevederilor acesteia. Compania funcționează sub autoritatea Ministerului Comunicațiilor și desfășoară activități de interes public național. Poșta Română este cel mai mare angajator din România, cu peste 25.000 de angajați. Conform prevederilor OUG nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, C.N. Poșta Română S.A. trebuie să desemneze o societate pentru a furniza asistență de specialitate în procesul de recrutare și selecție a resurselor umane.

Compartiment Comunicare

Poșta Română