

# Cristian Ghinea

# USR profesionist

<b>USR Profesionist - de ce candidez</b> .....	2
<b>I. Organizare internă: un Birou Național predictibil, care decide clar, la timp și își asumă decizia</b> .....	4
<b>II. Departamente permanente, coordonate de membri ai BN</b> .....	5
<b>1. Departamentul de politici al USR</b> .....	6
USR Comunitatea de Politici .....	6
<b>Cum decidem poziționările oficiale ale partidului?</b> .....	7
<b>Cum vom scrie programul de guvernare?</b> .....	8
<b>2. Departamentul de Comunicare</b> .....	9
<b>3. Departamentul de Fundraising</b> .....	9
<b>III. Proiectele Majore - colaborări fluide prin asumare individuală</b> .....	9
<b>1. "2000 de candidați"</b> .....	9
<b>2. Forumul Rural USR</b> .....	10
<b>3. USR Caritate</b> .....	11
<b>4. Forumul USR Infrastructură</b> .....	11

## USR Profesionist

Dragi colegi,

Am reușit să convingem conducerea partidului să introducă în proiectul de statut pe care îl vom discuta la Congres o serie de prevederi democratice, care privesc organizarea noastră internă.

Cu această ocazie, am aflat cu toții în USR că o dezbatere pe idei este în primul rând un prilej de consultare. Chiar și atunci când discutăm subiecte precum conducerea partidului. USR trebuie condus de idei puse în practică de profesioniști.

Am susținut și propus în dezbatere internă aceste principii, împreună cu colegii Tudor Benga și Adrian Prisnel, printr-un document numit "USR optimist și deschis". Spuneam acolo că trebuie să devenim un altfel de partid, un partid platformă care să permită creșterea și venirea de lideri, care să dorească democrație internă, care să iasă din capcana controlului strict de la vârf care ofilește partidele românești vechi.

Acest document a lansat o dezbatere binevenită în partid și am constatat că ideile noastre au coalizat membrii, indiferent de simpatiile sau antipatiile personale. Ideile au fost mai puternice. Sunt încântat de ce s-a petrecut sâmbăta trecută, când liderii locali și naționali ai partidului, în cadru larg, am dezbătut aproape o zi întreagă principiile largi de organizare pentru viitor. Așa trebuia să o facem de la început, este exact ceea ce am susținut în acel document.

Au existat tensiuni înainte de sâmbătă, s-au spus lucruri grele. Din păcate, critica a fost primită fie cu ostilitate spunându-se că aceia care critică au o agendă ascunsă, că nu vor binele partidului, fie cu teama că polemica duce la dezbinare. Au existat atacuri nemeritate la adresa autorilor, au fost propagate calomniile la adresa mea, a noastră. Dar tocmai dezbaterea critică a făcut posibilă înțelegerea și găsirea de soluții comune. Va trebui să învățăm să gestionăm dezbaterile critice, fără a mai aluneca spre panta atacurilor la persoană.

Am înțeles frustrarea și supărarea membrilor USR, care au cerut insistent liderilor de imagine ai partidului să discute direct, să negocieze și să ajungă la soluții comune. Exact asta s-a întâmplat sâmbătă.

**Dezbaterea a avut loc. Ne-am maturizat cu toții ca politicieni. Suntem forțați să o facem. USR trebuie să salveze România.**

Sunt fericit să văd că elemente importante din "USR optimist și deschis" se regăsesc în forma de statut care va ajunge pe masa Congresului. S-a ajuns la o formă de referendum intern care să răspundă și îngrijorărilor ridicate de unii (posibilitatea atacului în instanță al rezultatelor) dar să și ofere tuturor membrilor exprimarea unui vot. Vom avea deci referendumuri consultative și o obligație din partea viitorului Birou Național de a exprima un vot formal asupra chestiunii ridicate prin referendumuri, în termen de 30 de zile, cu obligativitatea fiecărui membru al BN de a vota transparent. Mi se pare un compromis fericit între controlul bazei și responsabilizare la vârf.

De asemenea, a fost acceptată ideea depolitizării Secretariatului General prin interdicția ca secretarul general să ocupe și funcții politice în partid și prin validarea sa în BN printr-o supermajoritate (2/3). Președintele partidului va menține dreptul de propunere - înțeleg nevoia ca Președintele să aibă încredere în persoana tehnică propusă. În același timp, Președintele și Biroul Național trebuie să negocieze, într-o largă majoritate, astfel încât Secretariatul să nu devină un instrument de control politic. Cred că este o formulă rezonabilă, care asigură și un partid funcțional și preîntâmpină defectul genetic al posibilității controlului de sus în jos.

În general, mă bucur că ne-am regăsit cu toții, am discutat, uneori ne-am înțeles, alteori nu, dar am plecat de acolo cu soluții. **Cred că acesta trebuie să fie USR: oameni liberi care discută și găsesc soluții. Nu e despre persoane, e despre un cadru de lucru colegial și profesionist.**

Nu am reușit să convingem adunarea de sâmbătă despre necesitatea unor mandate acordate vicepreședinților de către Congres. E și foarte târziu în procesul de depunere a candidaturilor, îmi mențin criticile aduse procedurii de lucru, care a făcut să existe candidaturi pentru posturi ale căror atribuții sau procedură de vot nu erau încă stabilite. Vom învăța cu toții din asta. Vom învăța că decizii amânate înseamnă pierderea unor oportunități. Vom învăța că **Biroul Național trebuie să devină o mașinărie de luat decizii, în mod colegial, în mod responsabil, în mod profesionist. Dar întotdeauna la timp.**

Sunt întrebat insistent de către presă dacă voi candida la Președinția USR. Am spus că miza mea este ca partidul să fie altfel construit. Sâmbătă a fost un început bun. Din păcate, ne-a prins seara cu doar jumătate din agendă epuizată. Mai rămân chestiuni importante de dezbătut: atribuțiile președintelui, atribuțiile și mai ales componența noului for extins de decizie/consultare, modul de lucru și atribuțiile Comisiilor de Arbitraj.

Trebuie să spun foarte limpede: sper ca modul de lucru și direcția dezbaterii de sâmbătă să continue și la următoarea întâlnire (6 mai). Sper să găsim soluții consensuale, să permitem argumentelor să câștige.

Dat fiind că "USR optimist și deschis" este pe cale de a deveni realitate, chiar într-o formă parțială, nu am motive să candidez la Președinție. Sper ca ceea ce a început sâmbătă să continue în următoarele două săptămâni, astfel încât această decizie să nu ajungă una pe care să o regret.

Îmi depun candidatura pentru a fi membru al Biroului Național. Această candidatură se bazează pe nevoia **profesionalizării partidului și a Biroului Național**.

Voi milita pentru un "USR optimist, deschis și **profesionist**". Ca membru al Biroului Național, dacă îmi veți acorda încrederea, voi propune și vota pentru câteva principii de organizare și câteva proiecte:

## **I. Organizare internă: un Birou Național predictibil, care decide clar, la timp și își asumă decizia**

Un Birou Național al unui partid național trebuie să fie o mașinărie de luat decizii. Deciziile amânate sau neasumate se răzbună și se acumulează, până la instaurarea unei stări de harababură. BN-ul trebuie să funcționeze colegial și să distribuie sarcina de pregătire a unor decizii, care apoi vor fi tranșate prin vot intern.

**USR are nevoie de un Birou Național care să:**

- Organizeze o ședință ordinară săptămânal, la o oră fixă. Se vor folosi mijloace moderne de interacțiune pentru membrii care nu sunt și nu pot veni în București.
- Agenda Biroului Național va fi stabilită de secretariat în fiecare săptămână, potrivit unui calendar al deciziilor care trebuie pregătite și luate la timp - acest calendar va fi previzionat de secretariat, în funcție de agenda publică sau electorală.
- Agenda Biroului Național va fi publicată la începutul fiecărei săptămâni prin newsletter-ul intern al partidului sau pe platforma online/forum. Deciziile BN-ului vor fi publicate. Excepțiile vor fi explicate ca atare și nevoia secretizării va fi argumentată.
- Amânarea unei decizii trebuie să fie o excepție, asumată ca atare și argumentată în minută.
- Fiecare ședință a BN va avea întocmită o minută efectuată de secretariat, care va fi arhivată. Minutele vor fi accesibile membrilor USR, la cerere sau vor fi publicate pe Forum.

## Principii de lucru cu filialele:

- Biroul Național trebuie să decidă o formulă fixă de alocare a fondurilor bugetare între centru și filiale. Alocarea către filiale trebuie să țină cont de principiul solidarității (ajutorul celor cu nevoi) și de cel al performanței. Pentru asta, voi propune Biroului Național crearea unui Fond de granturi pentru proiecte propuse de către filiale. Un proiect interesant de amenajare a sediului ca spațiu public, o idee pe care am preluat-o de la filiala Suceava, ar trebui să aibă șansa de a concura la un fond de granturi. Biroul Național va trebui să decidă obiective pentru liniile de grant (ex: amenajare sedii, nevoi de training etc), urmând ca filialele să depună proiecte.
- Biroul Național trebuie să fixeze ținte de fundraising și să lucreze cu estimări bugetare în marje de succes.
- Strângerea de fonduri și strategia/implementarea campaniilor electorale trebuie să fie parte din autonomia funcțională a filialelor USR.
- La USR nu sunt unii "infanteria" și alții "aviația", la USR omul care strânge semnături sau care împarte pliante este cea mai importantă resursă. El trebuie să știe regulile de la bun început și să fie încurajat în inițiativele sale. Folosirea celor mai bune tactici locale rămâne la latitudinea celor din local.
- Biroul Național va coordona permanent și în timp real strategia și implementarea campaniilor electorale de la nivel național. Nu va mai exista echipă externă de campanie care să decidă în numele partidului, din afara partidului. Consultanții vor fi consultanți și atât.

## II. Departamente permanente, coordonate de membri ai BN

Am umblat în foarte multe filiale, înainte și după decembrie 2016. Am cunoscut oameni minunați și pricepuți, am aflat de proiecte locale care trebuie preluate la centru și mi-am dat seama câtă nevoie există în USR de cooperare transteritorială. Structura bazată pe filiale locale trebuie completată de principiile moderne ale organizațiilor fluide, trebuie să punem oamenii laolaltă, pe tematici, pe campanii, pe domenii de expertiză și pe puncte de interes. Asta o poate face Biroul Național, care trebuie să devină un nod important în partidul-rețea care va fi USR.

Am observat în mai multe filiale situația că o parte din membri plătesc o dată sau de două ori cotizația și apoi renunță să o mai facă. Am stabilit împreună că USR cere membrilor o cotizație substanțială, ca dovadă a seriozității. Trebuie să privim membrii așa cum organizațiile mari și

serioase își privesc principala resursă: servicii și implicare permanentă, primirea de feedback, adaptarea organizației la așteptările “abonaților”.

De asemenea, trebuie gândite în interiorul Biroului Național campanii de mobilizare pe o singură temă, care pot da forță partidului în spațiul public și pot mobiliza membrii și simpatizanții. **Am fost buni la a mobiliza oamenii, trebuie să fim buni și la a-i organiza.** Ar trebui să lansăm campanii de strângere de semnături pentru petiții care să susțină proiectele de legi ale USR, de pildă. De asemenea, referendumurile interne pe care le-am propus anterior vor fi o modalitate principală prin care membrii USR să simtă că participă direct la viața partidului.

Proiectele transteritoriale gestionate de Biroul Național vor fi modalitatea membrilor de a se simți parte dintr-o echipă mare “USR național”. Fiecare membru USR va putea contribui comunicând cu echipa de proiect, gestionată de unul sau mai mulți membri ai Biroului Național. Departamentele permanente ale partidului vor avea oameni dedicați lucrului cu comunitatea USR. Proiectele permanente ale USR, gestionate în interiorul BN, vor fi dedicate în special comunității USR.

În viziunea mea, trebuie să existe **trei Departamente permanente** subordonate Biroului Național și o serie de **Proiecte Majore** inițiate, derulate și controlate de Biroul Național.

**Cele trei departamente sunt:**

## 1. Departamentul de politici al USR

- În prezent, coordonez la grupul parlamentar un grup ad-hoc de politici și cercetare, care este un serviciu suport pentru parlamentarii USR. Am realizat un raport de activitate pe care îl voi prezenta în zilele următoare ca anexă a acestei propuneri. Grupul este format din 6 consilieri parlamentari.

Aceste șase persoane creează nucleul mic, dar entuziast, a ceea ce ar trebui să devină Departamentul de Politici al USR. Am organizat parlamentarii pe clustere tematice, a se vedea detalii în raportul de activitate anexat. Sunt 16 clustere care pot constitui baza unui Guvern din umbră al USR. Departamentul trebuie completat astfel încât:

- **Să aibă un punct de contact cu filialele: USR Comunitatea de Politici** - ideile de proiecte de la filiale vor fi preluate, găsite sinergii cu alte idei/filiale și vor ajuta la propunerile de politici ale partidului. Am început deja să facem asta (de exemplu, idei legate de politicile

privind reciclarea selectivă a gunoiului de la USR Buzău sau idei de politici de IT de la USR Maramureș au ajuns la Departament și sunt discutate cu parlamentarii USR). Nu avem însă resurse pentru a desfășura această activitate la nivelul pe care ni l-am dori.

- **USR ThinkTank: Fundația Politică a Reformiștilor** - Cunoașterea și expertiza sunt mai valoroase decât banii. USR trebuie să cultive, într-un mod organizat, instituțional, relația cu oameni de foarte bună calitate profesională, oameni din afara partidului, pe care să ne putem sprijini în luarea deciziilor.

## Rolul Departamentului Politici în Poziționările partidului și în scrierea Programului de Guvernare

Pe lângă poziționările de zi cu zi, Departamentul trebuie să aibă rolul principal în două problematice majore:

- **Poziționarea oficială a partidului și**
- **Programul de Guvernare**

### Cum decidem poziționările oficiale ale partidului ?

Există o oarecare incoerență la grupul parlamentar legată de voturile date de parlamentari. Este normal și de așteptat, dat fiind că suntem oameni foarte diferiți, știm asta dinainte de campania electorală. Am decis să decidem că fiecare votează după conștiință în cazurile majore, care implică valori personale fundamentale.

Însă, în practica grupului parlamentar nu este clar care anume vot ține de valorile fundamentale și care ține de poziționarea politică, deci poate fi subiect de negociere intra-grup. Cu alte cuvinte, tindem să confundăm "conștiința" cu egocentrismul și cu incapacitatea de decizie.

La 22 de ani am avut șansa de a încăpea pe mâna unei jurnaliste extraordinare. Ea a avut curajul de a da unui tânăr student la Științe Politice rubrica politică a celei mai importante reviste culturale de la acel moment (*Dilema*, anul era 1999). Văzându-mă năvalnic și foarte radical pe cam toate temele politice, doamna Magdalena Boiangiu mi-a spus ceva ce mi-a schimbat viața: "puiule, nu îți ridică toate idiosincraziile și banalitățile la rang de principiu".

De atunci încerc mereu să fac diferența între principii și opinii, între ce este important și merită

să merg până în pânzele albe și ce este poziție unde se poate negocia. Îmi rezerv astfel și energie pentru mizele mari și capacitate de a negocia și deci de a convinge și pe alții pe celelalte. **Cred că USR ca organizație trebuie să facă acest exercițiu, să decidă cum să nu mai confunde principiile cu idiosincraziile.**

În percepția publică, USR pare indecis și fiecare dintre opiniile personale exprimate este confundată cu o poziție oficială a partidului - de înțeles, dat fiind că de cele mai multe ori pozițiile oficiale lipsesc.

**Propunerea mea este următoarea:**

- Să decidem cele câteva teme mari unde parlamentarii au libertatea de conștiință. Trebuie să separăm mizele mari de cele mici.
- Pentru acestea din urmă, să avem un mecanism ca atunci când grupul parlamentar nu poate decide, să escaladeze decizia spre Biroul Național sau spre Comitetul Politic (sau executiv, indiferent cum va rămâne numele în forma finală de statut). Departamentul de Politici va pregăti materiale de argumentare a pozițiilor divergente și va culege date pe care le va pune la dispoziția Secretariatului care pregătește decizia și votul în Biroul Național. Partidul va decide astfel o poziție oficială care poate fi citată ca atare de către comunicatorii partidului. Membrii sau parlamentarii USR care nu vor dori să voteze pe această linie o vor face menționând calitatea de opțiune individuală. Vom avea astfel o linie de comunicare sancționată politic, respectând și drepturile membrilor.

## Cum vom scrie programul de guvernare?

Programul de Guvernare va fi pregătit de către Departamentul de Politici sub directa îndrumare a Biroul Național, în urma unei consultări largi în partid, unde fiecare membru va putea să aibă o voce.

Însă orice consultare largă trebuie structurată pentru a avea substanță. Nu aș vrea să repetăm povestea consultării pe statut, care se încheie în aceste zile. Pentru ca o consultare largă să aibă șanse trebuie ca cineva să sintetizeze și organizeze temele principale și opțiunile existente. Un program de guvernare nu se poate scrie cu o contribuție spontană, pe orice temă, de la foarte mulți oameni - pentru că altfel ne vom trezi din nou cu un volum imens de contribuții, cu imposibilitatea practică de a le organiza și cu frustrarea legitimă a oamenilor că nu se simt ascultați.

Departamentul de Politici al USR va trebui să propună temele majore, cu listă deschisă, și



opțiunile orientative, în cadrul unui sondaj intern/dezbatere la care poate participa orice membru. Aceste contribuții sunt culese în rapoarte de consultare care vor fi discutate în cadrul unor evenimente regionale.

Se va propune o schemă de program care va fi dezbătută în Biroul Național, care va fi apoi completată și trimisă pentru decizie în Comitetul Politic. Departamentul de Politici va asista toți acești pași pentru a putea ajunge la concluzii acceptate și respectate de membri.

Departamentul de Politici trebuie să aibă o colaborare permanentă cu forțe reformiste similare cu USR, în primul rând cu Platforma România 100.

**2. Departamentul de Comunicare** - asumat de alți colegi dintre cei aleși în viitorul Birou Național.

**3. Departamentul de Fundraising** - ar trebui să coordoneze activitatea de fundraising a Departamentelor și Proiectelor Majore. Fiecare lider de departament și proiect trebuie să aibă și o strategie de sustenabilitate financiară pentru a atrage resurse, sub coordonarea acestui departament operațional (care să evite doar conflictul de agendă, nu mai mult).

Succesul în fundraising este barometrul partidului. Dacă nu obții finanțare, proiectul tău nu este validat, ceea ce gândești nu e bine și trebuie încercat altceva. Orice altă abordare duce la eșec. Viitorul Birou Național va desemna un responsabil de acest Departament, m-aș bucura ca unii dintre candidații actuali să își exprime interesul - sunt sigur că vom lucra împreună, noi toți cei care vom reuși să fim legitimați de votul Congresului.

## III. Proiectele Majore

Partidul trebuie să își asume public câteva proiecte, să trateze cetățenii ca stakeholderi cărora să le dea socoteală, și față de care să își asume transparent un plan și un calendar de implementare. Pe baza acestor asumări și promisiuni putem solicita finanțare. Aceste Proiecte Majore vor fi discutate ca mandate în interiorul Biroului Național, asumate de membrii săi, cu rapoarte de activitate intermediare.

Vor fi **colaborări fluide pe bază de proiect, asumare individuală și control al implementării în mod colectiv** (primele două proiecte au fost menționate și în "USR Optimist și Deschis" și le asum împreună cu colegii mei Tudor Benga și Adrian Prisnel):

## 1. "2000 de candidați"

Alegerile locale din 2020 vor fi momentul crucial care va confirma USR ca pe o mișcare ce poate schimba politica românească sau vor arăta opusul. Ca să ieșim din alegerile locale confirmați ca partid important trebuie să avem candidați în toate unitățile administrative și apoi sute de consilieri locali aleși. Pentru asta trebuie să găsim în comunități oameni interesați și pasionați, care să participe la ședințele consiliilor locale, care să își informeze concetățenii despre ce se întâmplă acolo, care să fie identificați mult înainte de alegeri de către votanți în rolul de cetățeni activi pe care să îi cunoască și să-i voteze. Proiectul "2000 de candidați" își propune identificarea, pregătirea și organizarea într-o rețea națională a cel puțin 2000 de viitori candidați pentru primării și consilii.

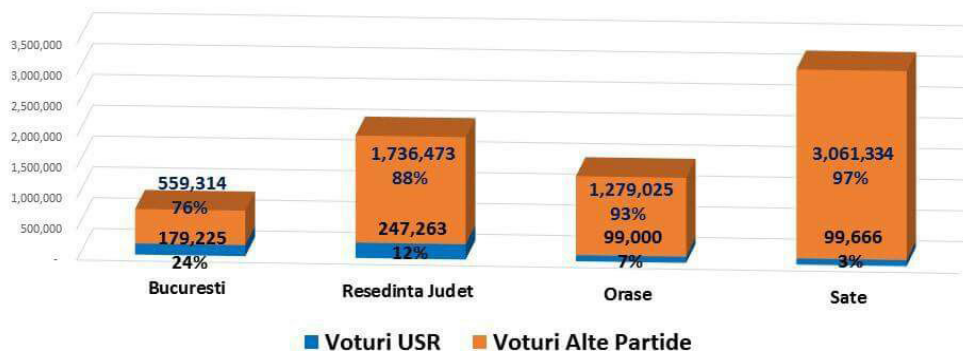
## 2. Forumul Rural USR

40% dintre români trăiesc la sate. Doar 3% dintre ei au votat cu USR. Suntem partidul cel mai urban din România, deși am fost singurul partid care în campania electorală s-a adresat micilor fermieri. USR susține ferma de familie și agricultura de mijloc. Nu am avut timp și resurse să ajungem la ei.

## Bucuresti-Resedinta Judet-Orase-Sate

- Pentru a deveni un partid mare, USR trebuie sa se dezvolte mai mult in teritoriu, unde rezultatele obtinute descresc incepand cu resedintele de judet, orase, sate.

USR vs. Celelalte partide



La sate politica se face altfel, trebuie abordate chestiuni foarte concrete și dus mesajul specializat în fiecare comună. Asta va face Forumul Rural USR: mesaje, întâlniri, asistență pentru pregătirea de proiecte locale de dezvoltare. Nu putem fi un partid național adresându-ne exclusiv electoratului din orașele mari. În perspectiva următoarelor alegeri, câteva procente rupte PSD-ului în mediul rural vor însemna diferența dintre putere și opoziție.

Colegii mei parlamentari din Comisiile de Agricultură, **Adrian Prisnel și George Marussi** (candidați pentru BN) au acceptat să își asume leadership pentru a coordona din partea Biroului Național Forumul Rural USR, în cazul în care vor obține încrederea voastră.

### 3. USR Caritate

Suntem 1200 de oameni buni și sufletiști. În câțiva ani vom fi câteva zeci de mii, dacă ne organizăm bine. Fiecare dintre noi face sau ar vrea să facă acțiuni de caritate. Intervențiile sociale au o logică a lor pentru a produce efecte de impact pentru cei ajutați. Pentru USR implicarea comună în proiecte sociale poate întări echipa și facilitează cunoașterea societății în care trăim. Personal sunt implicat acum în acțiuni caritabile pentru copiii din ghetouri foarte sărace. Voi propune viitorului Birou Național un proiect de organizare a voluntarilor/donatorilor dintre membrii USR, pentru cauza celor nevoiași. Îl pot coordona împreună cu colegul meu Dan Ivan, președintele USR Maramureș, care deja desfășoară activități caritabile.

### 4. Forumul USR Infrastructură

Grup de lucru transteritorial asumat de deputatul Cătălin Drulă (candidat pentru Biroul Național), organizat prin teleconferințe cu filialele unde există membri interesați. Scopul USR Infrastructură e să avem o hartă completă a proiectelor naționale și locale, a fazelor de contractare/execuție. USR va avea în fiecare județ, sub coordonarea lui Cătălin Drulă, cel puțin un om capabil să explice presei și cetățenilor cauzele problemelor actuale și soluțiile realiste propuse de USR. Exact ceea ce face Cătălin Drulă, în acest moment, din Parlament.

Aceste Proiecte Majore sunt cu rol de exemplu. **Evident, viitorul Birou Național va decide lista celor implementate și prioritățile.**

Un **Birou Național profesionist** are nevoie de profesioniști. M-as bucura să lucrez la aceste proiecte împreună cu oameni ca **Radu Mihail** (senator de Diaspora), **Cătălin Drulă** (deputat de Timiș), **George Marussi** (senator de Prahova), **Adrian Prisnel** (deputat, Dolj), **Ionuț Moșteanu** (deputat, Argeș). Sunt sigur că echipa de parlamentari care se pot implica poate fi completată

de profesioniști de la nivel local, și mă gândesc acum printre alții la **George Țăranu**, candidat din USR Iași pentru Birou Național și sunt sigur că un viitor primar de comună metropolitană din partea USR. George lucrează deja ca cetățean la viitoarea candidatură. Sper că în viitorul Birou Național să se regăsească și lideri de filiale performante și bine organizate, așa cum este colegul nostru de la Maramureș, **Dan Ivan**, un om competent și altruist care a organizat o filială frumoasă.

Îmi doresc să văd în zilele următoare asumarea unor candidaturi pentru BN din partea unor președinți de filiale mari, care au strâns voturi și promovat oameni foarte buni în Parlament. Mă gândesc la **Naomi Reniuț Ursoiu**, președinta USR Brașov, dar și la alți lideri locali de anvergură. Ei sunt coloana vertebrală a partidului și merită să fie în Biroul Național.

După cum vedeți, în viziunea mea, Biroul Național al USR este centrul colegial de conducere al partidului, locul unde ar trebui să dezbaterem și să ne asumăm decizii, să discutăm, să votăm și să urmărim proiecte concrete. Sper ca și alți candidați să propună **Proiecte Majore** pe care vor să și le asume și care să completeze viziunea mea asupra acestui mod de funcționare bazat pe strategii concrete.

Sunt convins că toți cei care vor ajunge să fie aleși în Biroul Național se vor ridica la nivelul așteptărilor celor care îi vor trimite acolo. Voi face echipă bună cu toți astfel încât USR să se dezvolte ca un partid optimist, deschis și **profesionist**.

Un Biroul Național profesionist și puternic este primul pas absolut necesar în creșterea partidului. Ca să salvăm România, trebuie să ne organizăm bine.

26.04.2017

Cristian Ghinea  
