

**Studiul ManpowerGroup  
privind Perspectivele  
Angajării de Forță  
de Muncă  
România**

**Q2  
2017**



ManpowerGroup™

# Perspectivă angajării de forță de muncă în România

Studiul ManpowerGroup privind Perspectivele Angajării de Forță de Muncă pentru trimestrul II/2017 a fost realizat prin interviuarea unui eșantion reprezentativ de 625 de angajatori din România. Toți participanții la acest studiu au răspuns la întrebarea: „Cum anticipați că vor evolua angajările totale din locația dumneavoastră în cele trei luni până la sfârșitul lunii iunie 2017, în raport cu trimestrul în curs?”

## Cuprins

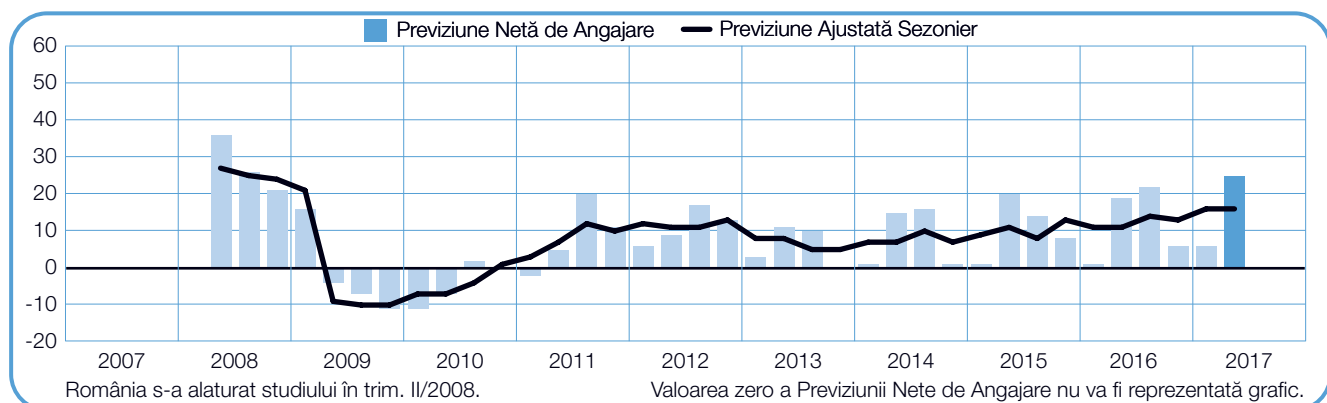
---

|                                                           |           |
|-----------------------------------------------------------|-----------|
| <b>Perspectivă angajării de forță de muncă în România</b> | <b>1</b>  |
| Comparații în funcție de dimensiunea organizației         | 2         |
| Comparații la nivel de regiuni                            | 3         |
| Comparații la nivel de sectoare de activitate             | 8         |
| <b>Despre studiu</b>                                      | <b>14</b> |
| <b>Despre ManpowerGroup™</b>                              | <b>15</b> |

---

# Perspectivile Angajării de Forță de Muncă în România

|                     | Creștere  | Descreștere | Nicio schimbare | Nu știu  | Previziunea Netă de Angajare | Previziune Ajustată Sezonier |
|---------------------|-----------|-------------|-----------------|----------|------------------------------|------------------------------|
|                     | %         | %           | %               | %        | %                            | %                            |
| <b>Mar-Mai 2017</b> | <b>32</b> | <b>7</b>    | <b>60</b>       | <b>1</b> | <b>25</b>                    | <b>16</b>                    |
| Ian-Mar 2017        | 19        | 13          | 66              | 2        | 6                            | 16                           |
| Oct-Dec 2016        | 19        | 13          | 66              | 2        | 6                            | 13                           |
| Iul-Sep 2016        | 29        | 7           | 64              | 0        | 22                           | 14                           |
| Apr-lun 2016        | 26        | 7           | 66              | 1        | 19                           | 11                           |



Angajatorii români raportează perspective de angajare robuste pentru intervalul aprilie – iunie 2017. 32% dintre angajatori anticipează o creștere a numărului total de angajați, 7% prognozează o scădere și 60% nu prevăd nicio schimbare, ceea ce rezultă într-o Previziune Netă de Angajare de +25%.

După ajustarea datelor pentru eliminarea variațiilor sezoniere, Previziunea este de +16%. Previziunea este neschimbată comparativ cu trim. I/ 2017, dar se îmbunătățește cu 5 puncte procentuale față de trimestrul II/2016.

Pe parcursul acestui raport folosim termenul „Previziune Netă de Angajare.” Valoarea acesteia se obține făcând diferența dintre procentul de angajatori care anticipează o creștere a numărului total de angajări din locația lor în trimestrul următor și procentul de angajatori care prevăd o scădere a angajărilor din locația lor, per total, în următoarele trei luni. Procentul rezultat din această scădere reprezintă Previziunea Netă de Angajare.

De aici înainte toate cifrele prezentate în text se referă la date ajustate sezonier, cu excepția cazului în care se specifică altfel.

*Pe parcursul acestui raport folosim termenul de „Previziune Netă de Angajare.” Valoarea acesteia se obține făcând diferența dintre procentul de angajatori care anticipează o creștere a numărului total de angajări din locația lor în trimestrul următor și procentul de angajatori care prevăd o scădere a angajărilor din locația lor, per total, în următoarele trei luni. Procentul rezultat din această scădere reprezintă Previziunea Netă de Angajare.*

*De aici înainte toate cifrele prezentate în text se referă la date ajustate sezonier, cu excepția cazului în care se specifică altfel.*

# Comparații în funcție de dimensiunea organizației

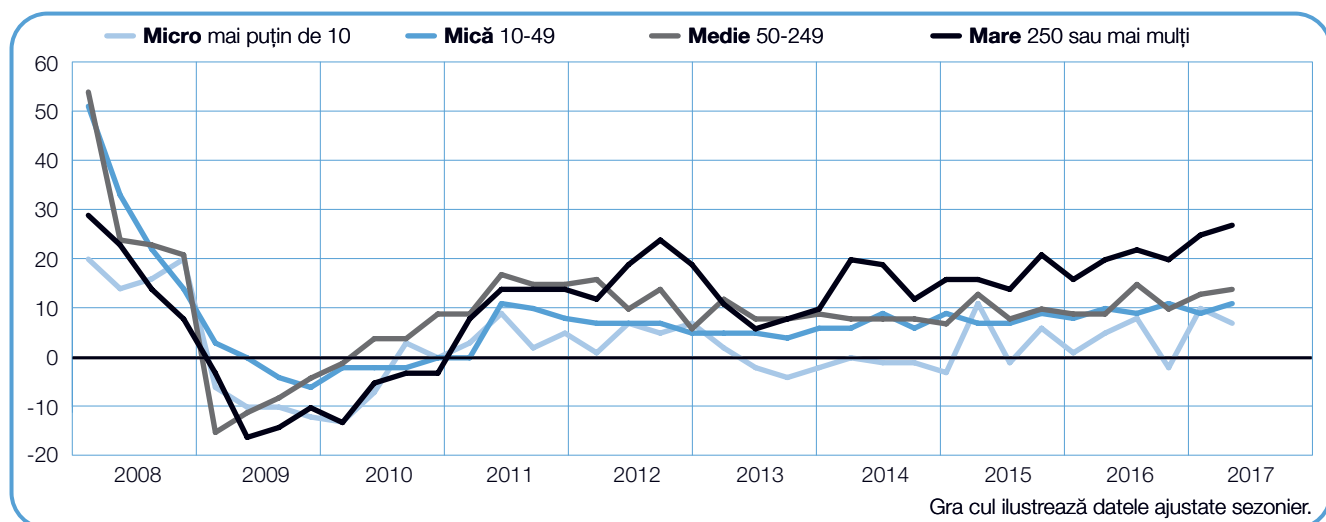
Angajatorii care participă la studiu sunt clasificați în patru tipuri, în funcție de dimensiunea organizației: micro-organizații, definite ca structurile cu mai puțin de 10 de angajați, organizații mici, adică organizații cu 10-49 de angajați, organizații medii (mijlocii), care au între 50 și 249 de angajați și organizații mari, cu 250 sau mai mulți angajați.

În toate cele patru tipuri de organizație, prognozele pentru trim. II/2017 sunt de creștere a numărului total de angajați. Cel mai alert ritm de angajare este preconizat de angajatorii din organizații mari, cu o Previziune Netă de Angajare de +28%, în timp ce Previziunile se situează la +15%, respectiv +11% pentru organizațiile mijlocii și organizațiile mici. Previziunea cea mai prudentă, de +7%, este raportată de către angajatorii din micro-organizații.

Într-o comparație cu trimestrul I, planurile de angajare se consolidează cu 2 puncte procentuale atât în cazul angajatorilor din organizații mici, cât și al celor din organizații mari, rămân stabile în organizațiile mijlocii, și slăbesc cu 3 puncte procentuale în micro-organizații.

Previziunile sunt cu 7 puncte procentuale mai puternice decât în intervalul aprilie – iunie 2016 în cazul organizațiilor de dimensiuni mari, în timp ce angajatorii din organizații mijlocii și micro-organizații raportează îmbunătățiri de 5, respectiv 2 puncte procentuale. Perspectivele prognozate de angajatorii din organizații mici rămân relativ stabile.

| Dimensiunea organizației              | Creștere | Descreștere | Nicio schimbare | Nu știu | Previziune Netă de Angajare | Previziune Ajustată Sezonier |
|---------------------------------------|----------|-------------|-----------------|---------|-----------------------------|------------------------------|
|                                       | %        | %           | %               | %       | %                           | %                            |
| <b>Micro</b> mai puțin de 10 angajați | 16       | 5           | 79              | 0       | 11                          | 7                            |
| <b>Mică</b> între 10-49 angajați      | 27       | 7           | 66              | 0       | 20                          | 11                           |
| <b>Medie</b> între 50-249 angajați    | 36       | 11          | 51              | 2       | 25                          | 15                           |
| <b>Mare</b> peste 250 angajați        | 42       | 5           | 50              | 3       | 37                          | 28                           |



# Comparații la nivel de regiune

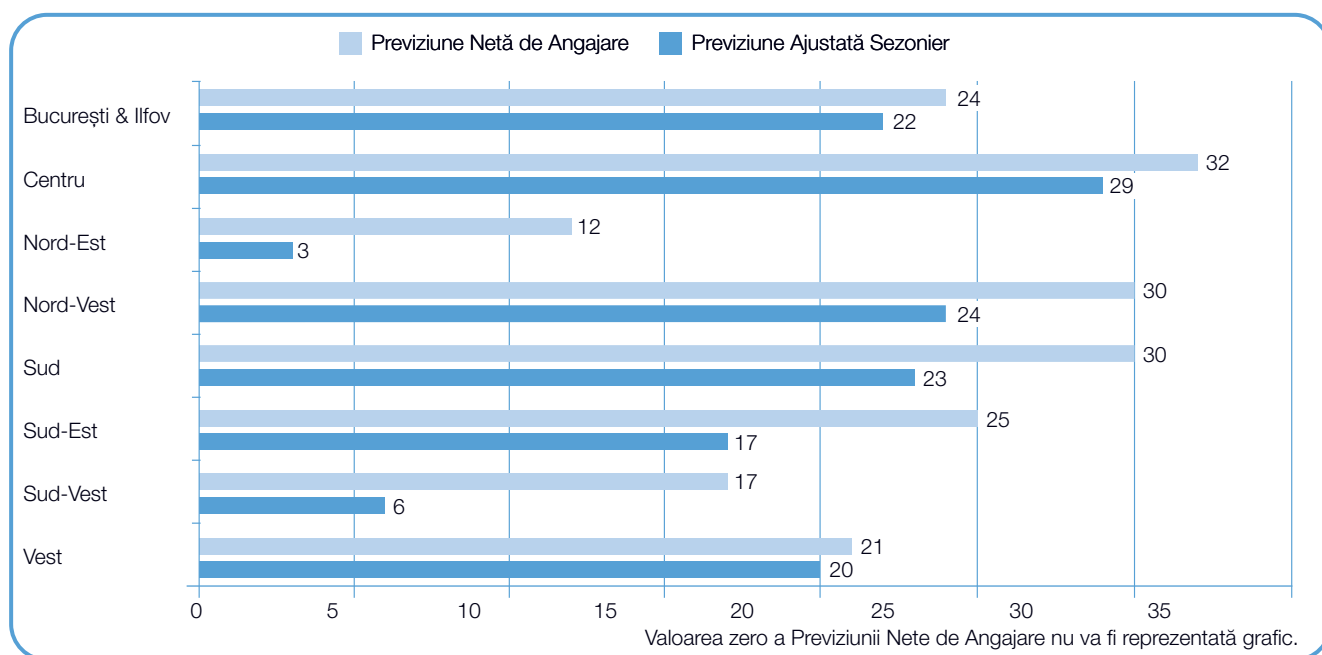
Este de așteptat ca numărul total de angajați să crească în toate cele opt regiuni ale țării în următoarele trei luni. Cele mai puternice perspective de angajare sunt raportate în regiunea Centru, unde Previziunea Netă de Angajare se situează la +29%. Creșteri robuste ale numărului de angajați sunt de asemenea prognozate în regiunile Nord-Vest și Sud, cu Previziuni de +24%, respectiv +23%, în timp ce Previziunea pentru regiunea București și Ilfov este de +22%.

Angajatorii din regiunea Vest au la rândul lor planuri de angajare optimiste, cu o Previziune de +20%. Un ritm de angajare alert este prognozat și de angajatorii din regiunea Sud-Est, cu o Previziune de +17%. Cele mai prudente Previziuni, de +3% și +6% sunt raportate în regiunile Nord-Est și Sud-Vest.

În comparație cu trim. I/2017, perspectivele de angajare se îmbunătățesc în șase din cele opt regiuni. Creșterile cele mai notabile, de 14, respectiv 12 puncte procentuale, sunt raportate în regiunile Centru

și București și Ilfov. Previziunea se îmbunătățește față de intervalul ianuarie – martie 2017 cu 9 puncte procentuale în regiunea Sud-Vest și cu 8 puncte procentuale în regiunea Sud-Est. Intențiile de angajare slăbesc însă în două regiuni, îndeosebi în Nord-Est, declinul față de trimestrul precedent fiind de 7 puncte procentuale.

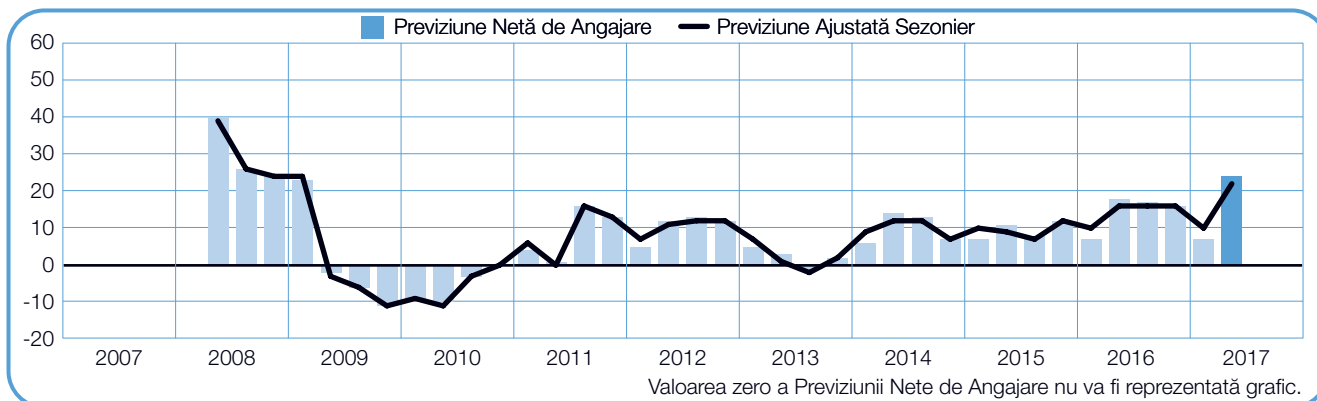
Comparativ cu anul anterior, Previziunea se îmbunătățește în șase din cele opt regiuni, special în regiunea Sud, în care angajatorii raportează o îmbunătățire considerabilă, de 17 puncte procentuale. Perspectivele de angajare sunt cu 14 puncte procentuale mai puternice în regiunea Centru și se îmbunătățesc cu 11 puncte procentuale atât în regiunea Sud-Est, cât și în regiunea Vest. În același timp, intențiile de angajare slăbesc față de trim. II/2016 cu 7, respectiv 2 puncte procentuale în regiunile Sud-Vest și Nord-Est.



**+24 (+22)%**

## București și Ilfov

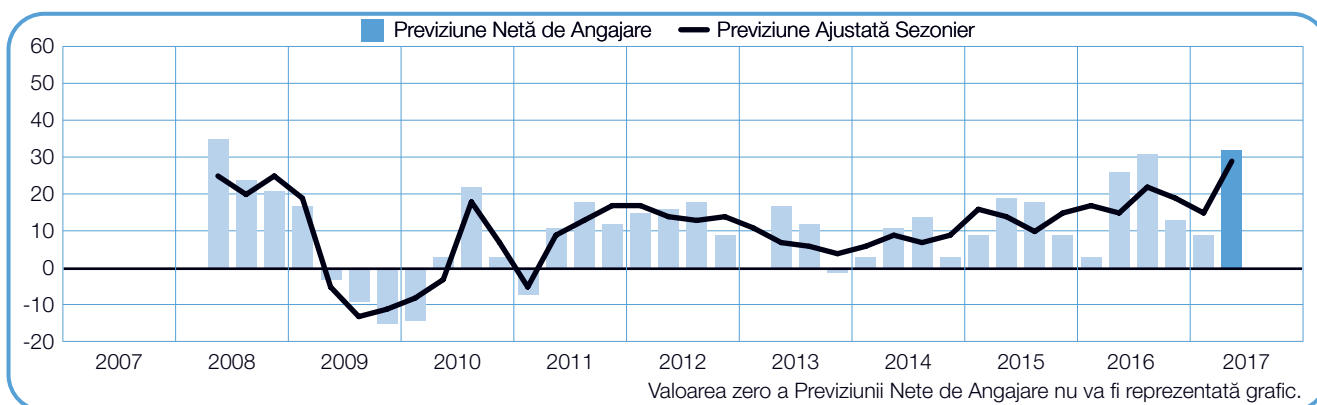
În trimestrul II/2017 se anticipează cea mai puternică piață a muncii din ultimii opt ani. Angajatorii raportează o Previziune Netă de Angajare solidă de +22%, îmbunătățită cu 12, respectiv 6, puncte procentuale față de trim. I/2017 și față de trimestrul II al anului trecut.



**+32 (+29)%**

## Centru

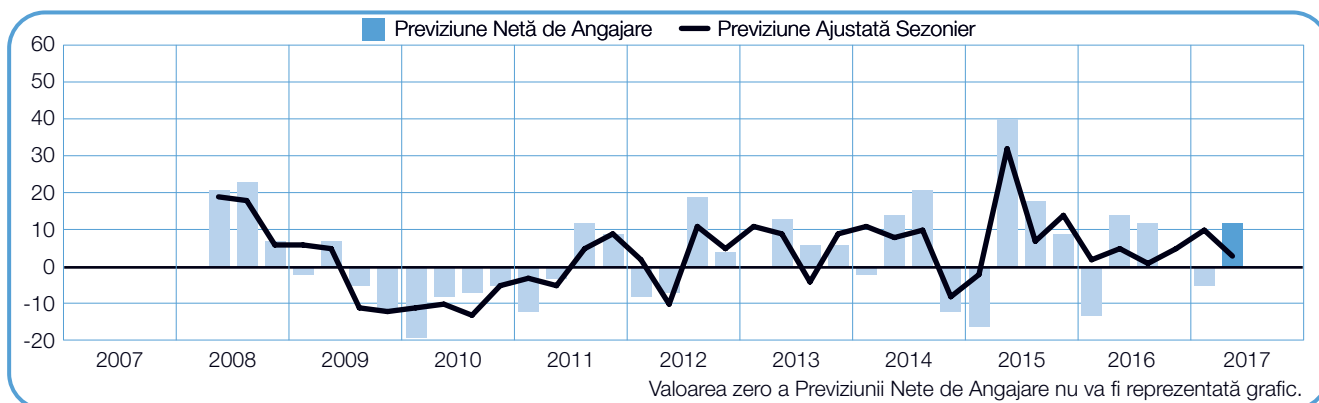
Angajatorii prognozează cel mai puternic ritm de angajare de la debutul cercetării în România, în urmă cu nouă ani, raportând o Previziune Netă de Angajare de +29%. În al doilea trimestru al anului 2017 perspectivele se îmbunătățesc cu 14 puncte procentuale, atât față de trim. I, cât și față de trim. II/2016.



**+12 (+3)%**

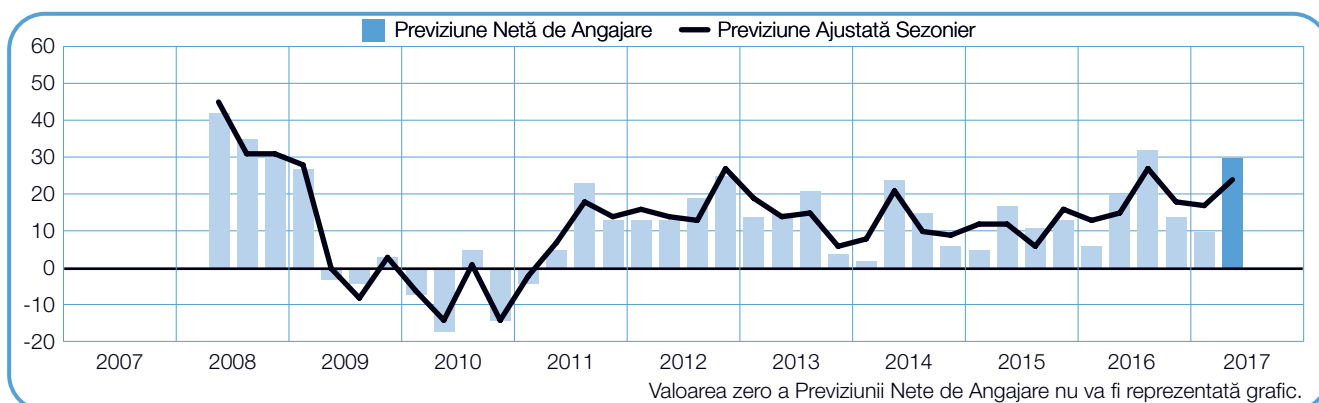
## Nord-Est

Activitatea de angajare prognozată pentru regiunea Nord-Est este lentă, angajatorii raportând o Previziune Netă de Angajare de +3%. Intențiile de angajare sunt cu 7 puncte procentuale mai slabe în comparație cu trimestrul anterior și slăbesc cu 2 puncte procentuale în comparație cu trim. II/ 2016.

**+30 (+24)%**

## Nord Vest

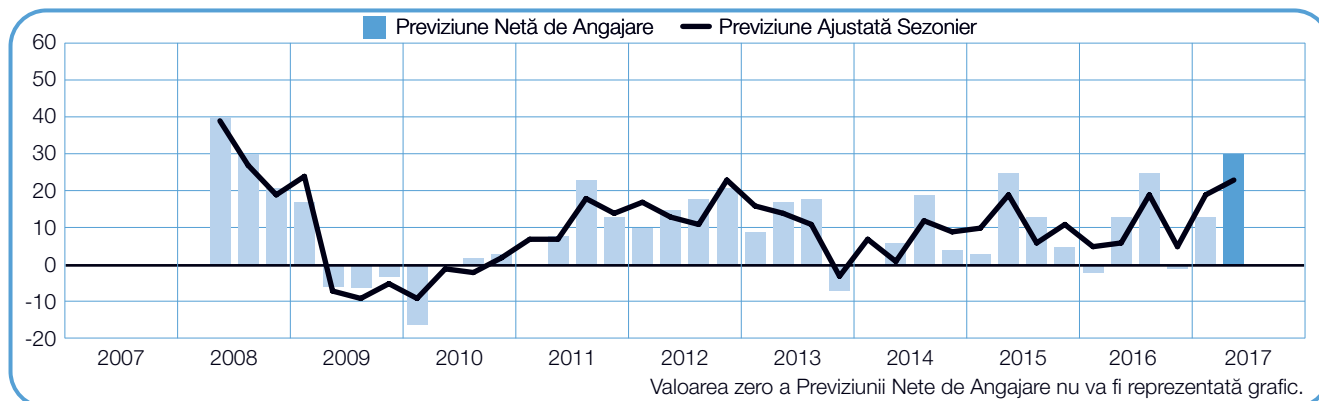
Cei aflați în căutarea unui loc de muncă se pot aștepta la o piață a muncii activă în perioada aprilie – iunie 2017, potrivit angajatorilor, care raportează o Previziune Netă de Angajare de +24%. Perspectivele de angajare se îmbunătățesc cu 7 puncte procentuale față de trim. I și sunt cu 9 puncte procentuale mai puternice în comparație cu aceeași perioadă a anului anterior.



**+30 (+23)%**

## Sud

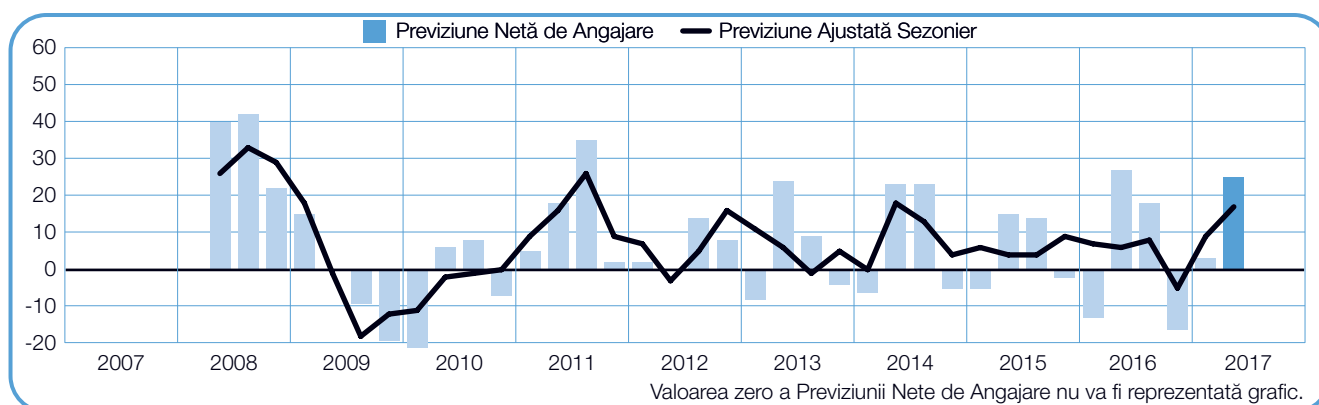
Angajatorii prognozează cel mai puternic ritm de angajare raportat de mai mult de patru ani, dată fiind o Previziune Netă de Angajare de +23%. Aceasta se îmbunătățește cu 4 puncte procentuale în comparație cu trimestrul anterior și este cu 17 puncte procentuale mai puternică decât în trim. II/2016.



**+25 (+17)%**

## Sud-Est

Pentru trimestrul următor se anticipează o creștere solidă a numărului de angajări, angajatorii raportând o Previziune Netă de Angajare de +7%. Intențiile de angajare sunt cele mai puternice din ultimii trei ani, îmbunătățindu-se cu 8 puncte procentuale față de primul trimestru al anului 2017 și cu 11 puncte procentuale în comparație cu al doilea trimestru din 2016.

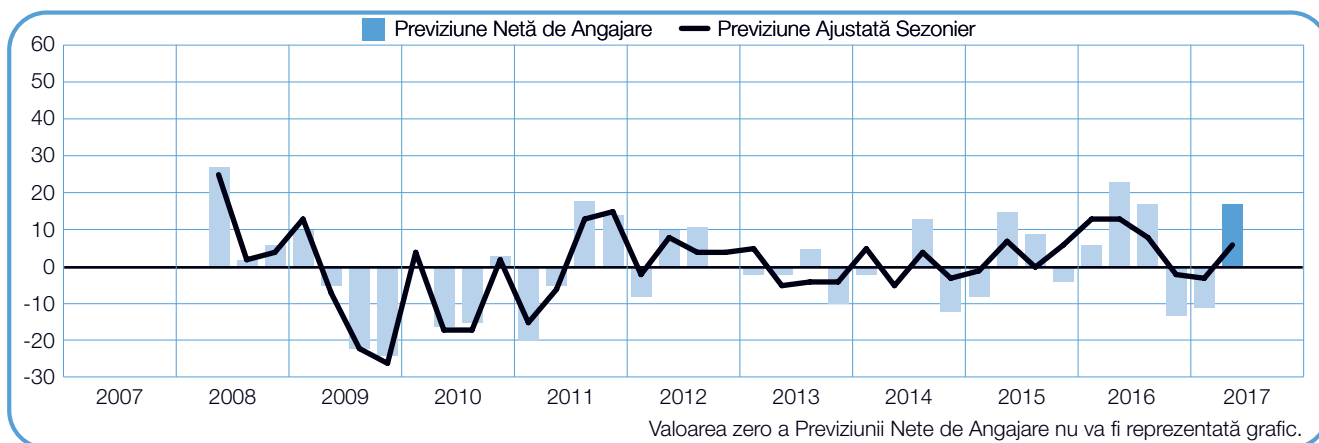




**+17 (+6)%**

## Sud-Vest

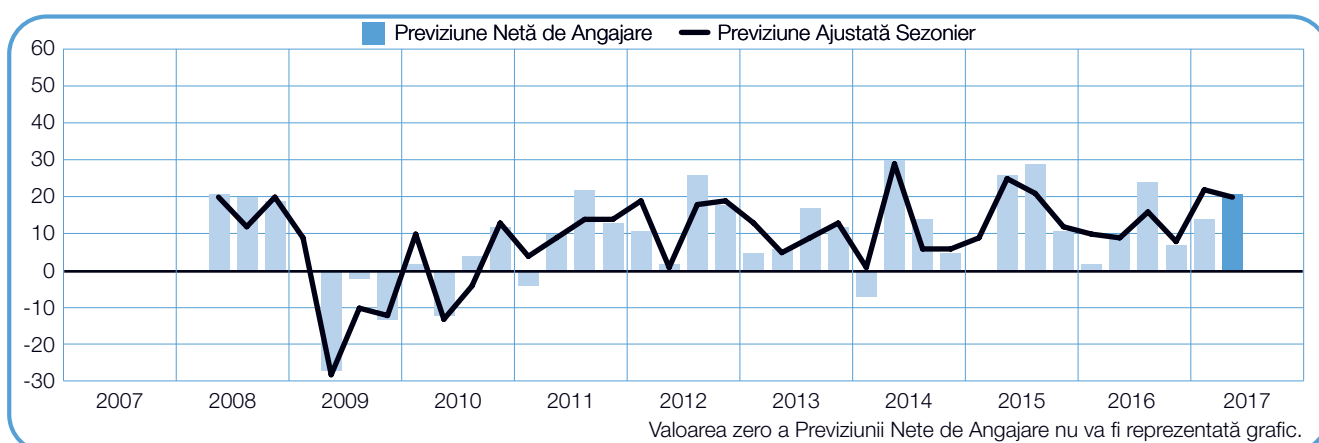
În regiune sunt prognozate unele oportunități de angajare pentru intervalul aprilie – iunie 2017, dat fiind că angajatorii raportează o Previziune Netă de Angajare de +6%. Planurile de angajare se îmbunătățesc cu 9 puncte procentuale în comparație cu trimestrul anterior, dar sunt cu 7 puncte procentuale mai slabe de la an la an.



**+21 (+20)%**

## Vest

Angajatorii raportează intenții de angajare favorabile pentru următoarele trei luni, cu o Previziune Netă de Angajare de +20%. Perspectiva este cu 2 puncte procentuale mai slabă decât în trim. I, dar se îmbunătățește cu o marjă considerabilă de 11 puncte procentuale în comparație cu intervalul aprilie – iunie al anului trecut.



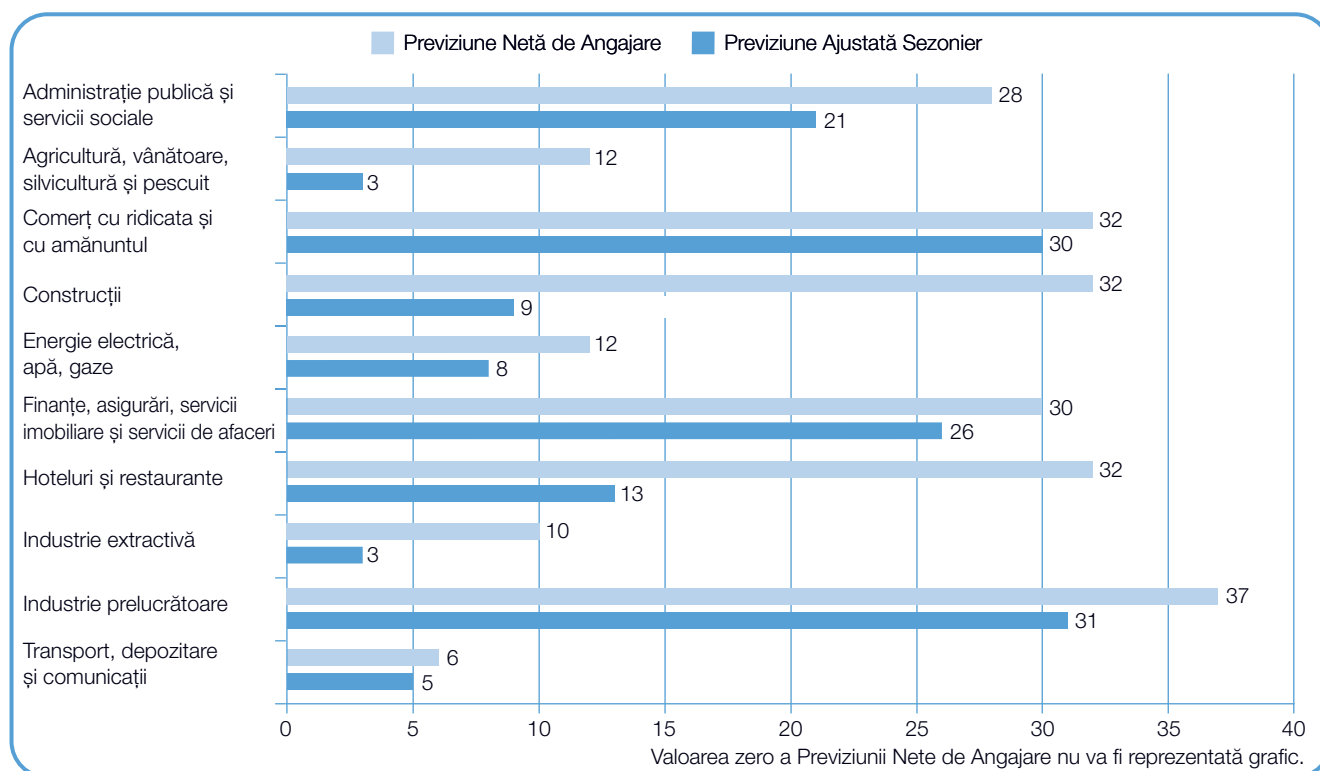
# Comparații la nivel de sector de activitate

Angajatorii din toate cele zece sectoare de activitate analizate se așteaptă să-și crească numărul de angajați în trim. II/ 2017. Angajatorii din sectorul Industrie prelucrătoare raportează cele mai puternice perspective de angajare, cu o Previziune Netă de Angajare de +31%, în timp ce angajatorii din sectorul Comerț cu ridicata și cu amănuntul anticipă la rândul lor o piață activă a muncii, raportând o Previziune de +30%. În sectorul Finanțe, asigurări, servicii imobiliare și servicii de afaceri, angajatorii raportează intenții de angajare robuste, cu o Previziune de +26%, iar perspectivele pentru sectorul Administrație publică și servicii sociale se ridică la +21%. O activitate de angajare alertă este prognozată și în sectorul Hoteluri și restaurante, unde angajatorii raportează o Previziune de +13%, în timp ce Previziunea pentru sectorul Construcții este de +9%. Cele mai prudente Previziuni sunt raportate în sectorul Agricultură, vânătoare, silvicultură și pescuit și sectorul Industrie extractivă, situându-se în ambele cazuri la +3%.

Angajatorii raportează intenții de angajare mai puternice decât în trim. I/2017 în șapte dintre cele zece sectoare de activitate. Cele mai marcate

îmbunătățiri, de 11 puncte procentuale, sunt raportate atât în sectorul Energie electrică, apă, gaze, cât și în sectorul Finanțe, asigurări, servicii imobiliare și servicii de afaceri, în timp ce Previziunea din sectorul Administrație publică și servicii sociale se îmbunătățește cu 6 puncte procentuale. Cu toate acestea, perspectivele slăbesc în celelalte trei sectoare, inclusiv Agricultură, vânătoare, silvicultură și pescuit, unde angajatorii raportează un declin de 4 puncte procentuale.

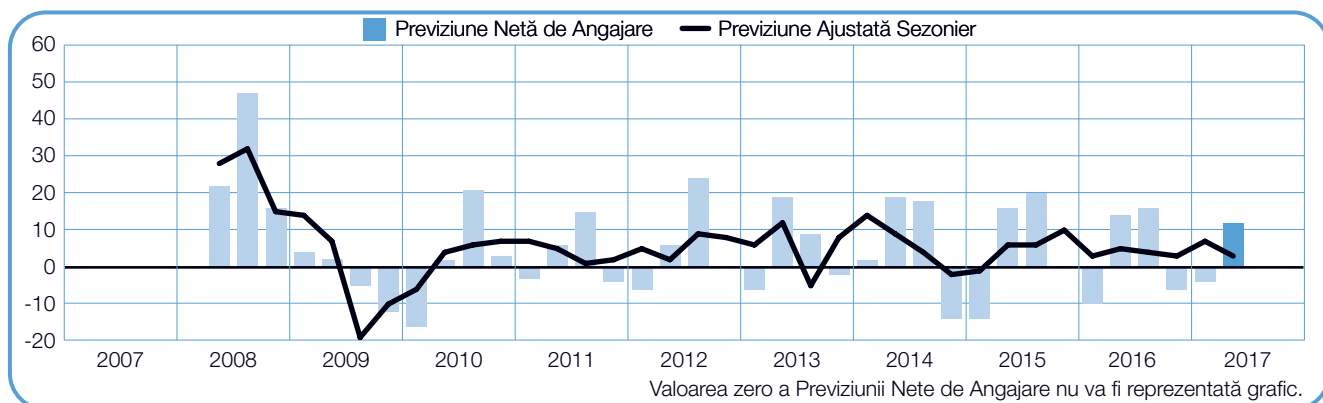
Comparativ cu trim. II/2016, planurile de angajare se îmbunătățesc tot în șapte din cele zece sectoare de activitate. O îmbunătățire considerabilă, de 19 puncte procentuale, este raportată în sectorul Finanțe, asigurări, servicii imobiliare și servicii de afaceri. Previziunea este cu 16 puncte procentuale mai puternică atât în sectorul Energie electrică, apă, gaze cât și în sectorul Administrație publică și servicii sociale, în timp ce angajatorii din sectorul Comerț cu ridicata și cu amănuntul raportează o îmbunătățire de 13 puncte procentuale. Perspectivele de angajare slăbesc însă în trei sectoare, în special în sectorul Industrie extractivă și în sectorul Construcții, cu 8, respectiv 5 puncte procentuale.



**+12 (+3)%**

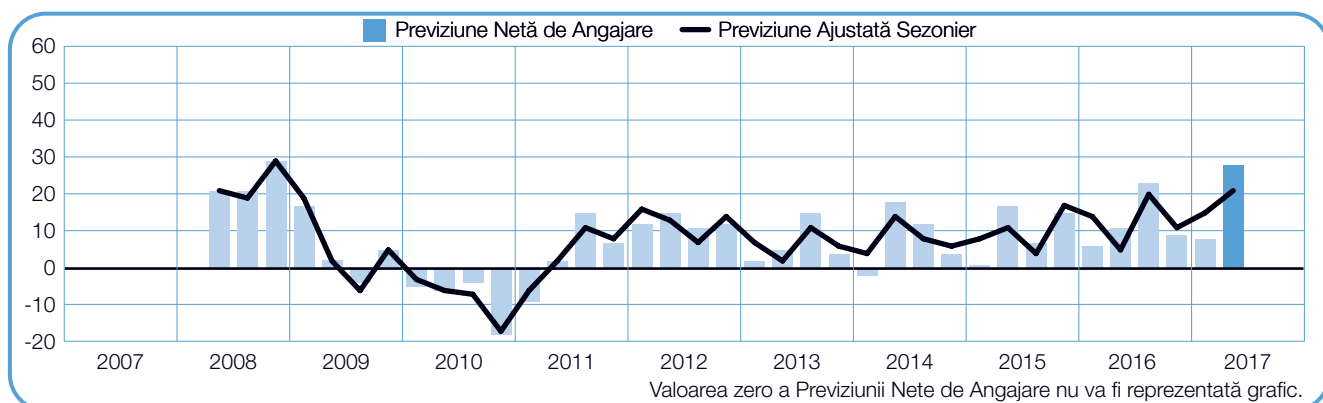
## Agricultură, vânătoare, silvicultură și pescuit

Cei aflați în căutarea unui loc de muncă se pot aștepta la oportunități de angajare limitate în trimestrul următor, conform angajatorilor, care raportează o Previziune Netă de Angajare de +3%. Intențiile de angajare sunt cu 5 puncte procentuale mai slabe comparativ cu trim. I și slăbesc cu 2 puncte procentuale în comparație cu trim. II/2016.

**+28 (+21)%**

## Administrație publică și servicii sociale

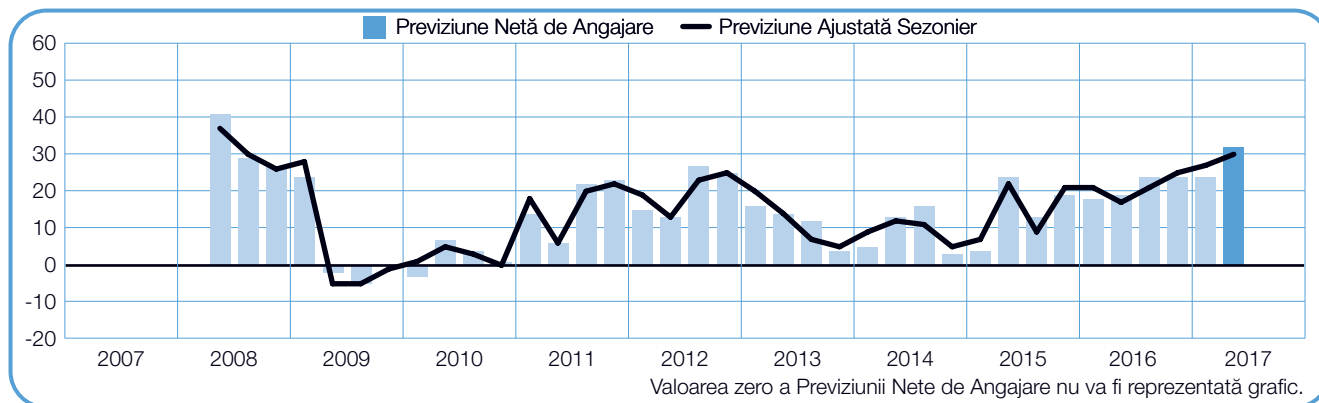
Cei aflați în căutarea unui loc de muncă în sector se pot aștepta la cea mai puternică piață a muncii din ultimii opt ani și ceva, potrivit angajatorilor, care raportează o Previziune Netă de Angajare de +21%. Intențiile de angajare sunt cu 6 puncte procentuale mai puternice decât în trimestrul precedent și se îmbunătățesc cu 16 puncte procentuale față de aceeași perioadă a anului trecut.



**+32 (+30)%**

## Comerț cu ridicata și cu amănuntul

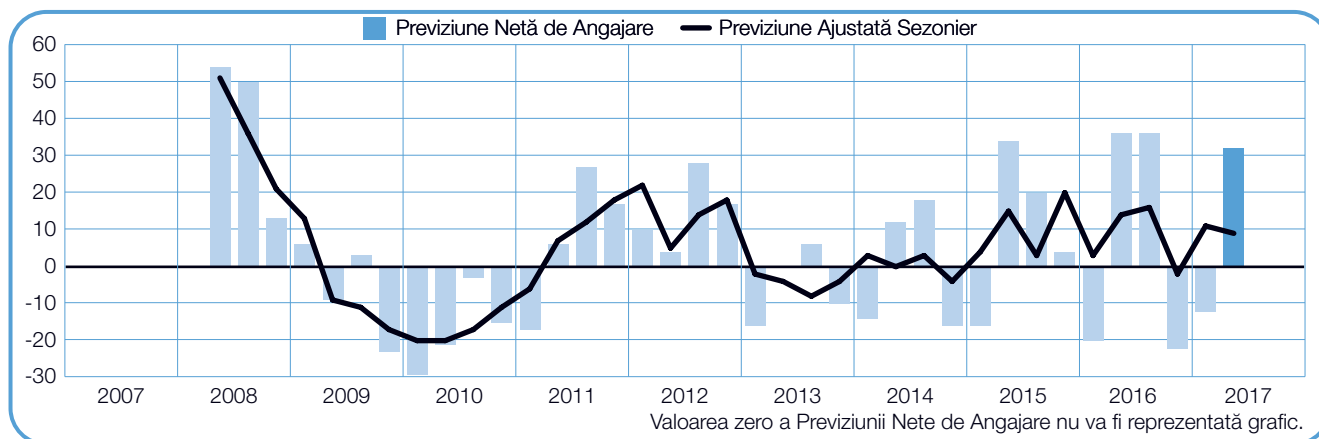
În trim. II/2017 se prognozează cea mai robustă activitate de angajare din ultimii nouă ani. Angajatorii raportează o Previziune Netă de Angajare de +30%, care se îmbunătățește cu 3, respectiv 13, puncte procentuale față de trimestrul și anul anterior.



**+32 (+9)%**

## Construcții

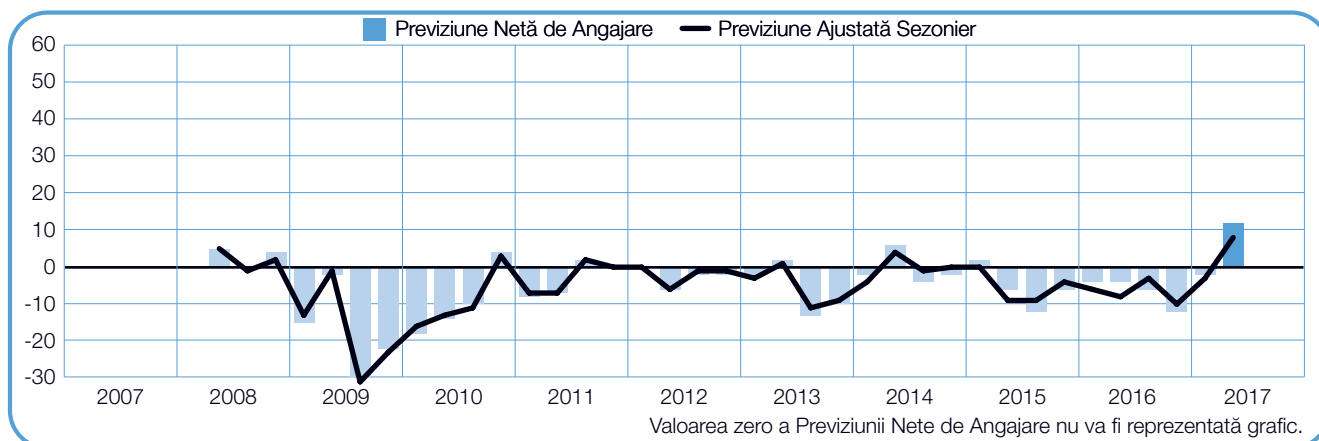
Cu o Previziune Netă de Angajare de +9%, angajatorii anticipează un climat de angajare rezonabil pentru intervalul aprilie – iunie 2017. Cu toate acestea, planurile de angajare sunt cu 2 puncte procentuale mai slabe decât în trimestrul anterior și înregistrează un declin de 5 puncte procentuale față de aceeași perioadă a anului trecut.



**+12 (+8)%**

## Energie electrică, apă, gaze

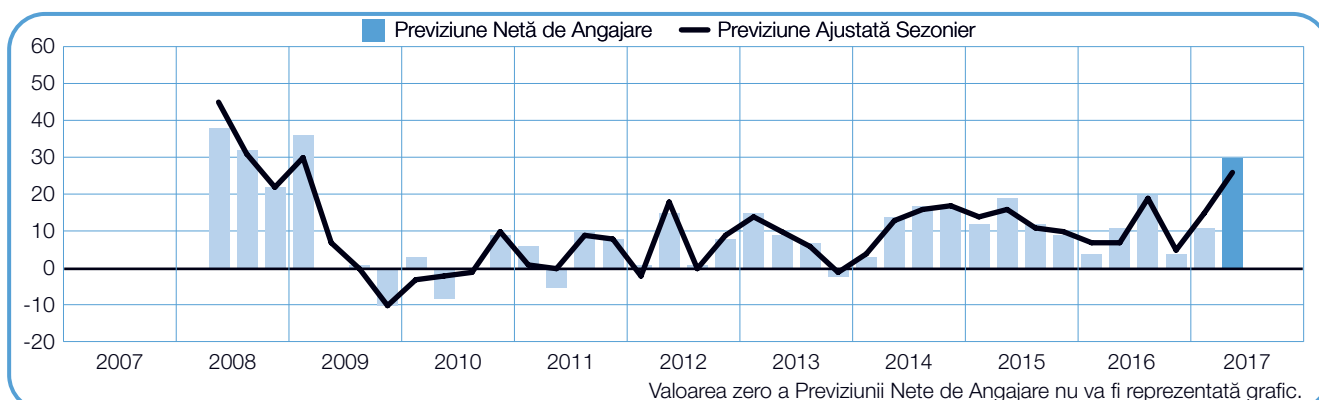
Angajatorii anticipează cea mai ofertantă piața a muncii de la debutul studiului în România, în trim. II/2008. Previziunea Netă de Angajare pentru aprilie – iunie 2017 se ridică la +8%, îmbunătățindu-se cu 11, respectiv 16 puncte procentuale, față de trim. I/2017 și trim. II/2016. Aceasta este prima prognoză pozitivă pentru acest sector din ultimii trei ani.



**+30 (+26)%**

## Finanțe, asigurări, servicii imobiliare și servicii de afaceri

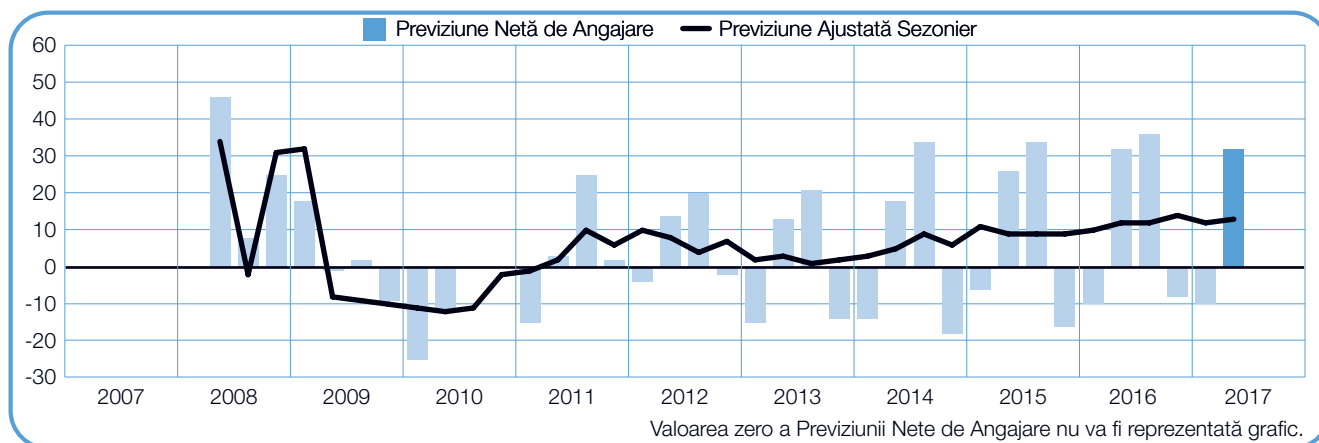
Pentru trim. II/2017 în sector se prognozează cel mai puternic ritm de angajare din ultimii opt ani, angajatorii raportând o Previziune Netă de Angajare de +26%. Perspectivele de angajare se îmbunătățesc cu 11 puncte procentuale față de trimestrul anterior și sunt cu 19 puncte procentuale mai puternice decât în intervalul aprilie – iunie 2016.



**+32 (+13)%**

## Hoteluri și restaurante

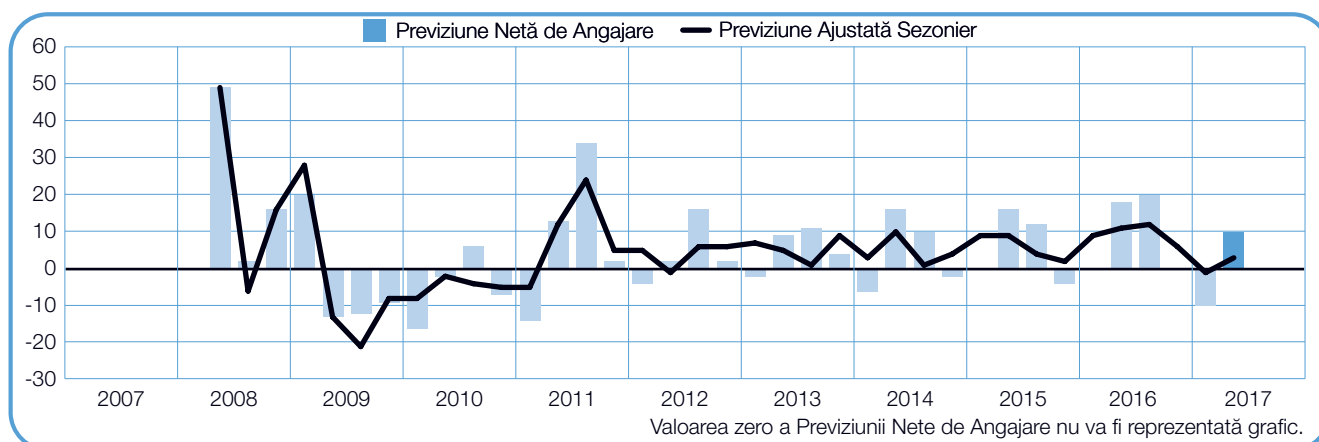
Se preconizează ca ritmul constant al angajărilor să continue în următoarele trei luni, dat fiind că angajatorii raportează o Previziune Netă de Angajare de +13%. Planurile de angajare rămân relativ stabile, atât de la trimestru la trimestru, cât și de la an la an.



**+10 (+3)%**

## Industrie extractivă

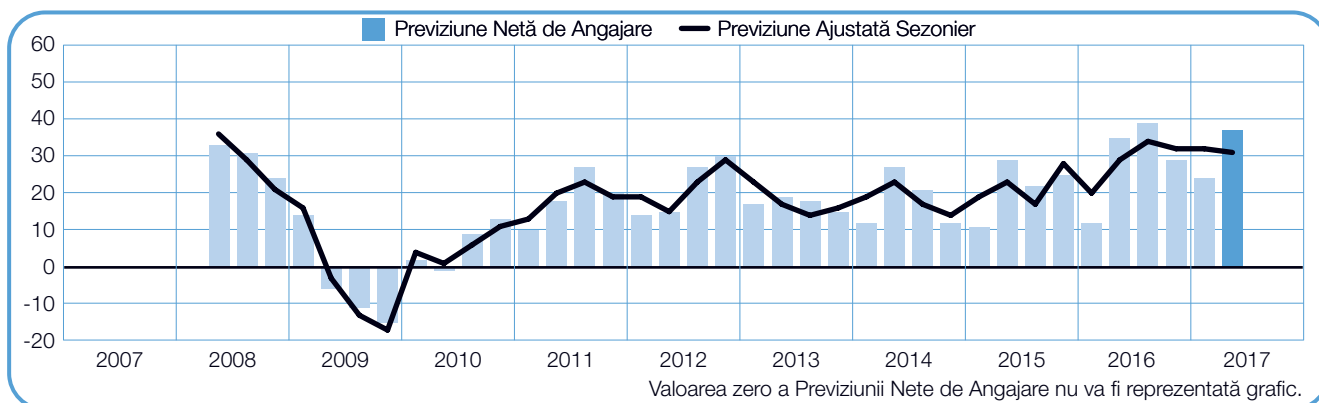
Angajatorii anticipează o ușoară creștere a numărului de angajați în trim. II/2017, raportând o Previziune Netă de Angajare de +3%. Previziunea se îmbunătățește cu 4 puncte procentuale față de trim. I, dar este cu 8 puncte procentuale mai slabă în comparație cu al doilea trimestru din 2016.



**+37 (+31)%**

## Industrie prelucrătoare

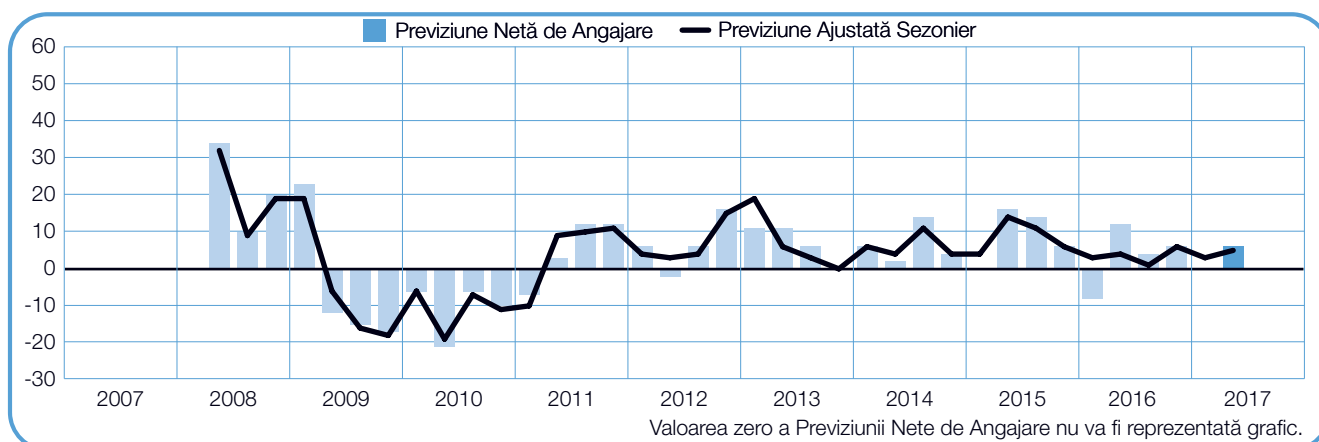
Climatul luminos de angajare este de așteptat să continue și în al doilea trimestru al anului 2017, angajatorii raportând o Previziune Netă de Angajare de +31%. Planurile de angajare rămân relativ stabile în comparație cu trimestrul precedent și se îmbunătățesc cu 2 puncte procentuale de la an la an.



**+6 (+5)%**

## Transport, depozitare și comunicații

În trimestrul următor sunt prognozate unele creșteri ale numărului total de angajați, angajatorii raportând o Previziune Netă de Angajare de +5%. Perspectiva este cu 2 puncte procentuale mai puternică decât în trim. I și rămâne relativ stabilă comparativ cu trim. II/2016.



# Despre Studiul ManpowerGroup

Studiul ManpowerGroup privind Perspectivele Angajării de Forță de Muncă se realizează trimestrial pentru a măsura intențiile angajatorilor de a crește sau de a diminua angajările totale pe parcursul trimestrului următor.

ManpowerGroup administrează acest studiu predictiv și cuprinzător de peste 50 de ani, timp în care acesta a devenit unul dintre cele mai credibile studii din lume privind activitatea de angajare. Succesul Studiului ManpowerGroup privind Perspectivele Angajării de Forță de Muncă se datorează mai multor factori:

**Unicitate:** Studiul este unic din punct de vedere al amplitudinii sale, al scopului și al sferei de aplicare, duratei și ariei de interes.

**Capacitate de previziune:** Studiul ManpowerGroup privind Perspectivele Angajării de Forță de Muncă este cel mai vast studiu privind angajarea de forță de muncă și, în egală măsură, studiul cu cea mai mare capacitate de previziune din lume, solicitând angajatorilor să anticipeze nivelul activității de angajare pentru trimestrul următor. Spre deosebire de acesta, alte studii se concentrează pe date retroactive, prezentând ceea ce a avut loc în trecut.

**Independență:** Studiul se realizează pe un eșantion reprezentativ de angajatori din țările în care se desfășoară. Participanții la studiu nu provin rândul clienților ManpowerGroup.

**Robustețe:** Studiul se bazează pe interviuarea unui număr de aproape 59.000 de angajatori din sectoarele public și privat din 43 de țări și teritorii, pentru măsurarea perspectivelor de angajare în fiecare trimestru. Efectuarea cercetării pe un eșantion reprezentativ și pe sectoare de activitate și regiuni permite oferirea unor informații cât mai detaliate.

**Focalizare:** De mai mult de cinci decenii, studiul a obținut toate informațiile pe baza unei singure întrebări.

## Întrebarea studiului

Pentru cercetarea referitoare la trimestrul II/2017 angajatorilor din toată lumea care participă la acest studiu li s-a solicitat să răspundă la aceeași întrebare: „Cum anticipați că vor evolua angajările totale din locația dumneavoastră în cele trei luni până la sfârșitul lunii iunie 2017, în raport cu trimestrul în curs?”

## Metodologie

Studiul ManpowerGroup privind Perspectivele Angajării de Forță de Muncă se realizează cu ajutorul unei metodologii validate, în conformitate cu cele mai înalte standarde din domeniul cercetării de piață. Studiul a fost structurat astfel încât să fie reprezentativ pentru fiecare economie națională. Marja de eroare pentru toate datele, la nivel național, regional și global, nu depășește +/-3,9%.

## Previziunea Netă de Angajare

Pe parcursul acestui raport, se folosește termenul „Previziune Netă de Angajare.” Această cifră se obține făcând diferența dintre procentul de angajatori care anticipează o creștere a volumului total de angajări și procentul de angajatori care prevăd o scădere a angajărilor în locația lor, în trimestrul următor. Rezultatul acestui calcul îl reprezintă Previziunea Netă de Angajare. Previziunile Nete de Angajare pentru țările care au acumulat date privitor la cel puțin 17 trimestre consecutive sunt supuse ajustării sezoniere.

## Ajustare sezonieră

S-au efectuat ajustări sezoniere ale datelor din majoritatea țărilor cuprinse în studiu, cu excepția Portugaliei. ManpowerGroup intenționează să utilizeze pe viitor ajustări sezoniere și în cazul datelor aferente Portugaliei, pe măsură ce se va strânge cantitatea de date necesară acestei ajustări. De remarcat faptul că începând cu trimestrul II al anului 2008, ManpowerGroup a adoptat metoda TRAMO-SEATS de ajustare sezonieră a datelor.



---

# Despre ManpowerGroup®

ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) este expertul global privind forța de muncă, creând soluții inovatoare în domeniu de aproape 70 ani. În calitate de experți în forța de muncă, în fiecare zi conectăm la piața muncii peste 600,000 de persoane cu diverse abilități, într-o varietate de domenii și industrii. Familia brandurilor ManpowerGroup - Manpower®, Experis®, Right Management® și ManpowerGroup™ Solutions – ajută peste 400,000 de clienți din 80 de țări și teritorii să identifice, atragă, dezvolte și gestioneze talentele de care au nevoie, oferindu-le soluții cuprinzătoare și integrate. În 2015, ManpowerGroup a fost recunoscută drept una dintre companiile cu cele mai înalte standarde etice la nivel global pentru al cincelea an consecutiv, și desemnată de revista Fortune drept una din Cele Mai Admirate Companii, consacrandu-i poziția de cel mai de încredere și apreciat brand din domeniul în care activează. Vizitați [www.manpowergroup.com](http://www.manpowergroup.com) pentru a afla mai multe despre noi.

## ManpowerGroup România

De aproape 15 ani, expertiza ManpowerGroup România este un punct de referință pe piața națională a forței de muncă. Brandurile noastre – Manpower, Manpower Professional și ManpowerGroup Solutions - susțin performanța și flexibilitatea a peste 350 de companii din toate regiunile și domeniile de activitate, conectând mii de candidați talentați și profesioniști cu experiență la oportunitățile potrivite. Pentru mai multe informații vizitați [www.manpower.ro](http://www.manpower.ro).

ManpowerGroup România  
Str. Izvor nr. 80,  
Izvor Business Center, etaj 2B și 3  
București, sector 5, România  
[romania@manpower.ro](mailto:romania@manpower.ro)

© 2017, ManpowerGroup. Toate drepturile rezervate.