

Domnule Prefect,

In numele celor membri ai filialei Judetene a Sindicatului Lucratorilor Postali din Romania (SLPR), va rugam sa aduceti la cunostinta Premierului Victor Ponta starea profunda de revolta si de nemultumire a membrilor nostri de sindicat – salariati ai CN Posta Romana – generate de “managementul” cel mai slab si cel mai agresiv, adus de cuplul Ion Smeeianu – director general si Rosita Alexe – director executiv in CN Posta Romana.

I. In cei 2 ani de cand au fost adusi la CN Posta Romana, situatia companiei este urmatoarea:

1. Veniturile scad constant, luna de luna, fiind cu 10% mai mici in trimestrul I 2013 fata de trimestrul I 2012 si cu 10% mai mici in trimestrul I 2014 fata de trimestrul I 2013 in conditiile in care operatorii privati de curierat si mesagerie se dezvoltă si realizeaza profit anual si mai ales, in conditiile in care economia romaneasca a cunoscut o crestere cumulata de peste 4 % avand si pentru 2014, prognozata, o crestere de 2,5%.
2. Posta Romana a pierdut:
 - 98% din piata de curierat;
 - 94% din piata de mesagerii;
 - 30% din piata de scrisori.

In ultimii 2 ani, actualul manager nu a adus NICIUN procent inapoi, din cele 3 segmente de piata mentionate mai sus. Mai mult, primele 4 luni din 2014 a pierdut 18% din piata de corespondenta.

3. In acest moment, asupra CN Posta Romana planeaza spectrul unei noi amenzi de circa 100 de milioane lei, din partea Consiliului Concurentei, generata de incompetenta cu care a “gandit” serviciul *ipost*, actualul manager.
4. Infrastructura informatica este uzata fizic, depasita moral, generatoare de costuri cu reparatiile repetate, de cresterea exesperanta, pentru client si pentru salariati, a timpilor de asteptare, toate acestea in favoarea operatorilor private.
5. Proiectele cu privire la asigurari si servicii bancare, pe care actualul manager le vantura de 2 ani, asa cum au facut in ultimii 7 ani toti cei 4 directori generali care s-au perindat la conducerea CN Posta Romana, au ramas si in 2014 la stadiul de...vorbe goale. Astfel,
 - a) Broker-ul de asigurari al CN Posta Romana se tot infiinteaza de 2 ani. Are un presedinte (sau director – nu stim, este tinut la secret) care, pentru ca nu exista fonduri si activitate, este platit ca si consilier al directorului general. Pentru fiecare viitor agent de asigurari trebuie cheltuiti 600 de lei – cursul de pregatire plus taxa de acreditare. Banii acestia nu exista. **Noi nu vom permite ca un manager ale carui singure “proiecte” realizate sunt**

concedierea a 4000 de oameni, "raderea" a 2000 de posturi din scheme, diminuarea cu procente între 25% și 50% a salariului a sute de angajați din mediul rural, toate "gandite" și "materializate" în 2 ani, să încerce măcar să-l oblige pe oamenii pe care îi plătește cu sume între 700 și 1200 lei lunar, NET, cu toate sporurile și tichetele de masă incluse, să plătească din banii lor aceste sume de bani pentru "broker-ul" CN Posta Română. Și, cel mai important, având în vedere faptul că Posta Română este cunoscută "în piață" ca un platnic, care întârzie cu zilele și săptămânile plata sumelor datorate către "beneficiarii de prestații", este greu de crezut că marii asigurați se vor înghesui să încheie tranzacții profitabile pentru CN Posta Română, cu o firmă care practică "suveica" ca sport național.

- b) Parteneriatul cu o bancă este un vis frumos al tuturor conducătorilor ce s-au perindat pe la conducerea CN Posta Română dar se pare că un vis se transformă repede în cosmar, pentru toți cei ce au intrat în discuții cu CN Posta Română. Oricum, aceste două proiecte sunt pentru noi "povesti nemuritoare".
 - c) Sucursala Serviciu Express este de 2 ani în cadere liberă. Ne-au luat fața toți operatorii private – indiferent de dotarea lor: pedestru, biciclete, scutere, autoturisme, etc.
6. Pentru că vorbeam de "suveica" realizată de CNPR cu clienți mari, solicităm Guvernului României să controleze cuantumul și efectele asupra companiei, generate de penalitățile pe care CNPR le plătește în mod constant beneficiarilor de prestații pentru întârzierile la plată. De asemenea, solicităm și un control al motivelor care au determinat CA să aprobe solicitarea de împrumuturi bancare de către CNPR, destinația sumelor împrumutate, eficiența contractării acestor împrumuturi și efectul plății lunare a ratelor și a dobânzilor la bănci și asupra viitorului și a evoluției în piața serviciilor postale a CNPR.

Ne oprim aici cu starea CNPR cu precizarea că, în opinia noastră și a celor pe care-i reprezentăm, în acest moment, pentru Posta Română nu există nici o viziune managerială, singurele certitudini fiind lipsa de perspective, reaua credință, reaua voință și incompetența managerială a celui numit în 2012 să conducă Posta Română.

Iar starea de spirit a sindicalistilor este între lipsa de speranță în condiții de muncă și de viață mai bune, neîncredere în ziua de mâine și revoltă împotriva celor din cauza cărora se află în această situație.

II. În aceeași perioadă de 2 ani, de când cuplul Ion Smeșianu, Rosita Alexe au fost aduși în Posta Română, situația salariaților este următoarea:

1. Între 700 și 1200 lei este venitul lunar net al peste 85% din salariați (cu toate sporurile și tichetele de masă incluse)
2. În acești 2 ani au dispărut, la ordinal directorului general, 6000 de postasi
3. În acești 2 ani salariul net lunar al directorului general a crescut de la 70 milioane lei net la 484 milioane lei lunar net, după ace, atins de bagheta magică

a OUG 109/2011, s-a transformat, intr-o singura zi, din director si functionar de stat in manager privat.

Din pacate, bagheta magica nu a functionat si in zonele competentei, creativitatii, buneii credinte, etc

4. Tot in aceeiasi 2 ani, numarul salariatilor din aparatul central al CNPR au crescut cu 100%, de la la
5. Salariatii lucreaza inca, in multe subunitati, fara grupuri sanitare suficiente, fara caldura sau cu aprovizionarea cu combustibil dupa 1-2 luni dupa scaderea severa a temperaturii, fara apa curenta, in conditii de munca mizerabile (igrasie, pereti crapati pana la exterior, lipsa de aparate de aer conditionat suficiente, mobilier degradat, tencuiala cazuta, tamplaria geamurilor neetansata etc., etc.)
6. Salariatii (ale caror venituri sunt intre 700 si 1200 lei lunar) sunt delegate de CNPR sa cumpere, din banii lor, tot ceea ce directorul general refuza de 2 ani sa asigure, pentru desfasurarea activitatii, asa cum il obliga Contractul Colectiv de Munca:

- imprimate postale
- rechizite
- consumabile
- scanere, imprimante, tastaturi

Acest lucru face ca, lunar, salariatii sa fie obligati sa scoata din buzunar sume intre 20 si 40 lei, realizand , in acest fel, economii cu care se umfla in pene “ managerul privat “ (7000 – 8000 de oficiante si lucratori din tranzite x 30 lei = 210.000 – 240.000 lei economie / “reducere cheltuieli” realizata de Conducator.

7. Aceiasi salariatii, cu venituri de mizerie sunt obligate sa scoata bani din buzunar , zilnic pentru asigurarea curateniei in subunitati (oficii postale, in salile cu public in grupuri sanitare , centre de transit agentii) in spatiile comune.

- a) pentru cumpararea materialelor de curatenie;
- b) pentru plata unei femei de serviciu.

A nu se confunda cu:

- curatenia la locul de munca – fiecare o face cum a facut- o ani de zile

- nici cu boieria in cazul platii unei femei pentru curatenie (atributiile de serviciu , activitatea zilnica si scaderea severa a numarului de salariatii nu ofera timpul necesar curateniei niciunui salariat.

8. Peste 10.000 de factori postali lucreaza fara uniforme de postasi (la fel ca in toate tarile U.E) prevazute in CCM, fara genti postale . Restul salariatilor lucreaza fara echipamentele de lucru si de protectie prevazute in CCM.

Tot fara uniforme lucreaza si aproximativ 10.000 de oficiante si de diriginti. Din acest motiv salariatii se prezinta cu hainele – nu cele mai bune – pe care-si permit sa le distruga pe soclul Conducatorului (soclul lui de realizator al echilibrului venituri –

cheltuieli pe spinarea salariatilor).Iar factorii postali pleaca pe teren cu ce apuca : genti de voiaj, sacose din plastic sau din rafie, tagarte etc.

Ceea ce face ca Posta Romana a “managerului privat” sa fie, sub aspectul vestimentar, al curateniei, al starii imobilelor si al dotarii, cea mai mizerabila administratie postala din U.E.

9. Din 2012 si pana in mai 2014, Conducatorul a interzis ocuparea posturilor vacante, chiar si in cazul functiilor unice (agenti postali, factori, oficiante).

Efecte ale acestei atitudini:

* epuizare fizica si psihica a salariatilor, obligati de Conducator, sa- si indeplineasca si atributiile postului si pe cele aferente posturilor vacante .

* sute de localitati si sute de mii de locuitori din mediul rural cu servicii postale de proasta calitate, uneori cu servire la 3-4 zile, sau obligate sa parcurga zeci de km pentru a primi sau pentru a depune trimiteri postale, mandate etc.

* mii de reclamatii si pierderea unor clienti.

10. In Posta Romana, mai multor mii de salariati nu le este recunoscuta efectuarea orelor suplimentare, sefilor locurilor de munca, li se ordona sa nu permita inscrierea in condica de prezenta a orei reale de iesire din program si nici sa nu evidentieze in foile colective de prezenta, orele suplimentare lucrate de salariatii din subordine. In acest fel, zeci de mii de ore suplimentare efectuate nu sunt recunoscute si nici compensate – prin recuperare sau drepturi banesti conform CCM.

11. Aproape 4.000 de agenti si alte cateva sute de factori din rural nu-si efectueaza in mod real concediul de odihna, ci numai pe hartie deoarece managerul nu angajaza inlocuitori pentru acordarea concediilor de odihna si nici nu a facut demersurile necesare, administrative – la nivelul MSI al MMSF si al Guvernului, si nici la nivelul partidului care l-a numit, si care, speram si ne dorim sa nu-l mai sustina, pentru rezolvarea acestei probleme.

Atunci cand vorbim de agenti postali, ne referim la salariati cu cele mai mici venituri, carora CN Posta Romana nu le plateste niciun ban – nici chirie , nici utilitati, nici curatenie pentru desfasurarea activitatii in imobilele lor proprietate personala. Si nu le plateste nu ca ar fi o lege ci pentru ca NU VREA.

12. In oficii nu exista personalul necesar pentru asigurarea activitatii in cazul absentei motivate (invoiri, concedii medicale de pana la 30 de zile, concedii de studii, concedii fara plata, zile libere pentru diferite evenimente – conform prevederilor CCM, absente nemotivate, intervalul scurs intre incetarea/suspendarea CIM al unui salariat – demisie, concediere pensionare, deces, concediu medical de lunga durata etc.) ceea ce ii oblige pe salariati sa presteze fara a fi platiti si activitatea celor care nu sunt prezenti.

III. Atitudinea antisalariala si antisindicala a unui manager numit si sustinut de Partidul Social Democrat – partid care a promovat constant importanta dialogului si a parteneriatului social.

1. a) Imediat dupa instalare, managerul a interzis aplicarea articolului 64.1 din Contractul Colectiv de Munca, conform caruia salariatii au dreptul, in urma

unei testari la care trebuie sa obtina cel putin nota 7, la acordarea (o data la 3 ani) unei clase de salarizare. Mentional ca pentru 80% din salariatii CN Posta Romana echivalentul unei clase de salarizare este de 30-50 lei BRUT.

b) Managerul Ion Smeeanu a renuntat la aceasta incalcare a drepturilor celor peste 3000 de salariatii care trecusera testul in trimestrul I 2012 precum si a celor peste 3000 carora nu le permitea sa mai sustina testarea, numai in urma iminentei declansarii actiunilor sindicale de protest si numai in urma medierii, realizate si incheiate in septembrie 2012, domnului ministru Dan Nica.

2. a) Dupa mitingul SLPR din Februarie 2013, managerul Ion Smeeanu a declanast o actiune de teroare, ordonand sa fie anchetati toti salariatii care nu au fost prezenti la serviciu in ziua mitingului, solicitandu-le sa declare unde au fost in acea zi, chiar daca salariatii se aflau in ziua respectiva in concediu medical, in concediu de odihna, in voiti sau in zile de recuperare. A fost o actiune identica celei declansate de procurori impotriva celor ce au votat la referendumul din 2012, actiune criticata vehement la acea vreme.

b) In aprilie 2014, in urma protestelor factorilor postali de la Cluj, provocat de refuzul conducerii CN Posta Romana de a le deconta biletele de transport pentru intoarcerea din distantele de distribuire la sediul oficiului si a protestului agentilor postali din Maramures, provocat de refuzul CN Posta Romana de a le acorda in mod real, nu pe hartie, concediul de odihna, managerul Ion Smeeanu l-a amenintat telefonic pe vicepresedintele executiv al SLPR, Marcel Giurge, avertizandu-l „ai grija ce faci” si „nu este bine ce faci, domnule Giurge”. Acelasi comportament ca cel pe care partidele de la guvernare l-au criticat cu referire la sintagma „nu este bine, domnule chestor”

Avand in vedere toate cele de mai sus, va rugam, Domnule Prefect, sa dispuneti efectuarea unui control la Oficiul Judetean de Posta pentru a verifica si pentru a va convinge ca cele spuse noi sunt adevarate.

Cu stima,

Presedinte Filiala..... a SLPR