

MUNCA FĂRĂ FRONTIERE: UN MANIFEST PENTRU VIITORUL EUROPEI

De Klaus F. Zimmermann și colegii; 736 de cuvinte

Libera circulație a cetățenilor UE și a muncitorilor în cadrul Uniunii Europene este una dintre pietrele de temelie ale integrării europene. Este un drept consacrat în Tratatul Uniunii Europene.

Într-o Europă liberă și integrată, nu este loc pentru cetățeni de prima categorie și de a doua. Și cu toate acestea, unele state membre și grupuri de interese intenționează în momentul de față să dea timpul înapoi și să restricționeze dreptul cetățenilor de a accepta locuri de muncă oriunde doresc pe teritoriul UE.

Chiar dacă nu este susținută decât de o minoritate din cadrul pieței noastre europene comune, privim această mișcare cu o îngrijorare crescândă. Intenția de a restricționa dreptul fundamental la libera circulație a forței de muncă acționează împotriva intereselor bine cunoscute ale europenilor de a avea o economie prosperă și dinamică.

Cererile de a restricționa această libertate sunt nocive în special în contextul dezbaterilor politice curente, deoarece sunt menite să influențeze rezultatele alegerilor parlamentare europene din anul 2014.

O adevărată piață europeană a muncii – una fără frontiere—este o condiție necesară pentru funcționarea unei economii unice de piață și pentru stabilitatea monedei euro. Fără aceasta, posibilitățile de dezvoltare sunt îngreunate – la fel ca orice speranță pentru o Europă care să poată menține echilibrul între legile cererii și ofertei.

Așadar, adoptarea în mod activ a unei circulații nerestricționate a forței de muncă aduce multe beneficii. Dincolo de implementarea unei noi dinamici economice în Uniunea Europeană și de faptul că ajută la depășirea unor dezechilibre considerabile între statele membre ale UE, aceasta temperează și unele evoluții demografice negative.

De fapt, libera mobilitate a forței de muncă nu se limitează doar la migrația în căutarea prosperității, ci servește și drept mijloc de distribuire în mod mai eficient a capitalului uman din ce în ce mai redus din interiorul UE.

Pe scurt, libera circulație a forței de muncă poate avea efecte pozitive asupra tuturor, poate stimula creșterea economică și a competitivității țărilor noastre.

Abordarea restricțiilor rămase

Acum nu este momentul să dăm timpul înapoi. În schimb, a venit momentul să abordăm toate obstacolele din calea unei piețe europene a muncii cu adevărat liberă și integrată.

Numai după ce acest obiectiv devine realitate putem avea încredere că promisiunea Uniunii Europene de a ridica în mod constant nivelul de trai al tuturor cetățenilor nu va mai suna a cuvinte goale.

Pentru a ne îndeplini acest angajament, trebuie să facem efortul de a lua un număr de măsuri specifice:

În primul rând, trebuie să ajustăm legile privind taxele și securitatea socială acolo unde este necesar – și să corelăm mai eficient sistemele de pensie private și ocupaționale.

În al doilea rând, trebuie să introducem un sistem european eficient de plasare a forței de muncă, pentru ca muncitorii să poată găsi oportunități de angajare în locuri uneori îndepărtate.

În al treilea rând, un astfel de sistem necesită de asemenea reguli eficiente și transparente pentru a determina beneficiile la care au dreptul cei ce caută locuri de muncă într-o altă țară din UE.

În al patrulea rând, trebuie să sporim mobilitatea europeană prin crearea unor servicii lingvistice și de relocare accesibile. Un mod de a încuraja muncitorii să încerce să își caute de lucru în afara țărilor lor de origine este să stimulăm programele de schimb de experiență pentru stagiați și muncitori și să impulsăm și mai mult modelele de succes ale schimburilor de studenți.

În al cincilea rând, trebuie să cădem de acord asupra unor standarde care să permită recunoașterea europeană a diplomelor și calificărilor, în așa fel încât posesorii diplomelor astfel recunoscute să poată căuta slujbe oriunde doresc.

În al șaselea rând, trebuie să ne deschidem mințile către o Uniune Europeană unde inclusiv locuri de muncă din sectorul public al oricărui stat membru să poată fi ocupate de candidați calificați din alt stat UE.

Și în al șaptelea rând, trebuie să depunem eforturi mai susținute și convingătoare pentru informarea cetățenilor UE privind avantajele muncii în străinătate și ale primirii forței de muncă imigrante în propria țară.

Așadar, cerem o Cartă a Uniunii Europene care să servească drept angajament comun pentru „Munca fără frontiere”.

Pentru a avansa în această direcție în mod decisiv și irevocabil, suntem gata să susținem un comitet de acțiune la nivel european, compus din persoane de decizie, reprezentanți ai sectorului privat și ai mediului academic.

Este nevoie să ne unim forțele pentru a extinde visul european, și nu pentru a-l limita înainte cu mult de a-și fi atins întregul potențial.

Semnat de economiști europeni de prestigiu, specializați în forța de muncă:

Tito Boeri, Universitatea Bocconi, Milano, Italia

Pierre Cahuc, CREST-ENSAE, Paris, Franța

Werner Eichhorst, IZA, Bonn, Germania

Juan F. Jimeno, Bank of Spain, Madrid, Spania

Pawel Kaczmarczyk, Universitatea din Varșovia, Varșovia, Polonia

Martin Kahanec, Universitatea Central Europeană, Budapesta, Ungaria

Jo Ritzen, Universitatea din Maastricht, Olanda

Monica Roman, Academia de Studii Economice, Bucuresti, România

Nina Smith, Universitatea din Aarhus, Aarhus, Danemarca

Alan Winters, Universitatea din Sussex, Brighton, Marea Britanie

Klaus F. Zimmermann, IZA și Universitatea din Bonn, Germania