

Prezenta declaratie, reprezinta punctul de vedere nuanatat a dlui. Roger Coat, administrator Assystem Romania SRL, ce vine in completarea interviului dat dnei. Raluca Pantazi, Hotnews, pe tematica discriminarii, dezbatutata de CNCD, si subliniaza urmatoarele aspecte:

1. Assystem S.A. este o societate internationala, cotate pe bursele din New-York, USA, si Paris, Franta, cu cifra de afaceri de peste 855,6 Mil. Euro, prezenta in Australia, Canada, SUA, India, Europa, avand activitati de servicii si proiectare de inalta tehnologie energetica, aerospatiala, industria automobilelor, infrastructura, aparare si transport.

Assytem S.A are peste 11,000 de salariati, iar in Romania, Assystem Romania SRL. prin intermediul a 600 de ingineri din Centrul de Inginerie Evolutiva Bucuresti, ofera servicii de integrare si proiectare informatica unor societati ca Renault, Airbus, Alstom, EDF, EADS, General Electric,etc.

2. Problema discriminarii unui angajat de catre Assystem Romania, reprezinta o falsa problema, care se pare a fi solutionata in mod arbitrar de Consiliul de Combatere a Discriminarii (CNCD), dealtfel subiectul sanctionarii pecuniare a unui angajator, indiferent daca motivele sanctionarii sunt intemeiate sau nu, polarizeaza probabil, atentia publicului si creste cotele de audienta media.

Assystem Romania a implementat politici europene si internationale anti-discriminare si de respect social, specifice si necesare unei societati de talia si renumele Assystem S.A.

3. Atitudinea si afirmatiile angajatei, din cauza careia a fost sanctionata provizoriu societatea noastra, par mai degraba o "vendeta" personala, persoana respectiva dandu-si demisia din societate, imediat dupa pronuntarea deciziei CNCD.

Legat de aceasta, reamintim si absenta nejustificata sau pe caz de boala pe cvasi totalitatea perioadei de munca dupa reintegrarea dansei prin decizia instantei.

4. Crearea unui caz, dintr-o falsa problema: generalizand, distrugerea, ruperea de hartii, documente, manual sau automatizat, intr-un cadru profesional, nu poate decat sa creeze confuzie, frizand ridicolul. Cine nu distruge hartii si documente la serviciu? Sa intelegem ca suntem cu totii discriminati?

Dar, in cazul in care personalul ales in Assystem, lucreaza cu documente confidentiale, secrete supuse unor norme contractuale stricte, pentru care se acorda o maxima importanta, nu cred ca aceasta distrugere trebuie bagatelizata si reprezinta o sarcina importanta de serviciu, in niciun caz o DISCRIMINARE.

Concluzionand, raspunsurile oferite de catre dl. Coat in cadrul acestui interviu, pe de o parte, au conturat specificul mediului de lucru Assystem, si au incercat sa elimine orice dubiu in legatura cu acuuzatiile de discriminare aduse de fosta angajata in cauza: specificul activitatii Assystem Romania, nivelul ridicat al performantelor societatii, dublat de nivelul pregatirii angajatilor NU REFLECTA DE NICIO MANIERA ATITUDINI DISCRIMINATORII PRACTICATE LA NIVEL DE UNITATE, asupra temeiniciei solutiei C.N.C.D. urmand sa se pronunte instantele de judecata.

Roger Coat,  
Administrator  
ASSYSTEM ROMANIA SRL

