



Compania Națională Poșta Română S.A.

Bd. Dacia nr. 140, sector 2, 020065, București
Tel: (+4) 021 2007 303 Fax: (+4) 021 2007 470
www.posta-romana.ro



Capital social subscris și vărsat 59.487.787 lei, Registrul comerțului nr. J40/8636/1998, Cod unic de înregistrare RO 427410

101/4980/14.08.2013

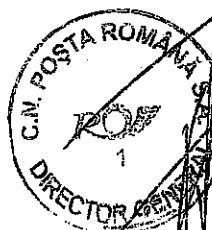
Catre,

- **Toate Compartimentele din cadrul C.N.P.R.-administratia centrala**
- **Toate Sucursalele C.N.P.R.**

Alaturat va inaintam, in copie, Procesul-Verbal nr.101.4/5583/13.08.2013 privind rezultatul consultarilor defasurate intre C.N.P.R. si S.L.P.R. ca urmare a declansarii procedurii de concediere colectiva.

Facem precizarea ca, procedura de concediere colectiva a fost declansata de C.N.P.R. prin notificarea nr. 101/4763/31.07.2013 (inregistrata la S.L.P.R. sub nr.287/01.08.2013, la ITM sub nr. 52940/01.08.2013 si la ANOFM nr.15276/01.08.2013), ca urmare a aplicarii, prin reducerea posturilor din organigrama C.N. Posta Romana S.A., planului de disponibilizare aprobat prin Hotararea Consiliului de Administratie al C.N."Posta Romana" S.A. nr.175/14.06.2013.

**Director General
Ion Smeecianu**



PROCES VERBAL

**Incheiat azi, 14.08.2013, intre angajatorul C.N." Posta Romana "S.A. si salariatii
reprezentati de Sindicatul Lucratorilor Postali din Romania**

Avand in vedere Hotararea Consiliului de Administratie al C.N."Posta Romana" S.A.
nr.166/17.05.2013 privind aprobarea reorganizarii Directiei Comerciale si Parteneriate ;

Avand in vedere Hotararea Consiliului de Administratie al C.N."Posta Romana" S.A.
nr.175/14.06.2013 privind aprobarea planului de disponibilizare ;

Avand in vedere Hotararea Consiliului de Administratie al C.N."Posta Romana" S.A.
nr.206/30.07.2013 privind aplicarea, prin reducerea posturilor din organigrama C.N. Posta
Romana S.A., a planului de disponibilizare aprobat prin Hotararea Consiliului de Administratie
nr.175/14.06.2013 si aprobarea initierei procedurilor legale privind concedierea colectiva ;

Avand in vedere prevederile art.28.1 din C.C.M. 2008-2018 potrivit carora, in cazul in care
C.N.P.R intentioneaza sa efectueze concedieri colective, acesta are obligatia de a iniția, in timp util
si in scopul ajungerii la o intelegere, in conditiile prevazute de lege, consultari cu sindicatul;

Avand in vedere notificarea C.N."Posta Romana"S.A. nr. 101/4763/31.07.2013
(inregistrata la S.L.P.R. sub nr.287/01.08.2013, la ITM sub nr. 52940/01.08.2013 si la ANOFM
nr.15276/01.08.2013), cu privire la intentia C.N."Posta Romana S.A. de a efectua concedieri
colective, ca urmare a aplicarii, prin reducerea posturilor din organigrama C.N. Posta Romana
S.A., a planului de disponibilizare;

Avand in vedere invitatia la consultari, nr.101/4946/12.08.2013, formulata de catre
C.N.P.R.

**C.N. "Posta Romana" S.A. si Sindicatul Lucratorilor Postali din Romania, au
hotarat urmatoarele:**

I. Aplicarea efectivă a reducerii de personal, se va face tinand cont de urmatoarele criterii:

1. Evaluarea realizării obiectivelor de performanță in conformitate cu prevederile art.69
alin.3 din Codul Muncii ,
2. Criteriile minimale prevazute de art.31.6 din CCM 2008/2018:
3. Optiunea salariatilor privind concedierea colectiva
4. Concurs pentru selectarea personalului.
5. Abaterile disciplinate din ultimile 12 luni. *Prezentul criteriu de departajare va fi utilizat
doar in situatia salariatilor care obtin aceleasi rezultate la testarea prevazuta la pct.4.*

II. In ceea ce priveste formularea de salariatii C.N.P.R. a unor cereri privind concedierea colectiva, centralizarea si gestionare acestor cereri, precum si desfasurarea de concursuri, daca este cazul, in vederea selectarii personalului, C.N. "Posta Romana" S.A. si Sindicatul Lucratorilor Postali din Romania, au hotarat ca toate aceste operatiuni sa se desfasoare dupa cum urmeaza:

1. In data de **14.08.2013**, Departamentul Resurse Umane din cadrul administratiei centrale va comunica in teritoriu, prin intermediul dispersiilor teritoriale din subordine, schemele cuprinzand posturile ce urmeaza a fi desfiintate din organigrama C.N.Posta Romana S.A., ca urmare a aplicarii planului de disponibilizare aprobat prin Hotararea Consiliului de Administratie nr.175/14.06.2013.
2. In perioada **14-16.08.2013** compartimentele Resurse Umane din cadru din cadrul dispersiilor teritoriale vor comunica, catre fiecare loc de munca afectat de reducerea de posturi, schema aferenta acelui loc de munca.
3. In perioada **16-23.08.2013** salariatii care opteaza pentru concedierea colectiva vor inainta in scris optiunea lor compartimentelor Resurse Umane teritoriale. Precizari privind modalitatea de exercitare a optiunii de concediere:
 - *Optiunile individuale ale salariatiilor vor fi vizate de sefii locurilor de munca,*
 - *Vor putea opta pentru concedierea colectiva doar salariatii ale caror posturi, sunt vizate de procedura de concediere colectiva, respectiv salariatii ale caror posturi urmeaza a fi desfiintate,*
 - *In perioada 16.08-19.08.2013 Sefii de OJP vor putea transmite Directiei Retea spre aprobare eventuale propuneri de corectare a schemelor de reorganizare.*
4. In perioada **26-27.08.2013** compartimentele Resurse Umane din cadrul dispersiilor teritoriale vor centraliza si comunica optiunile prevazute la pct.3 din prezentul protocol, pentu a se stabili, daca este cazul, salariatii care urmeaza a fi supusi procedurii de testare profesionala.
5. In perioada **28-31.08.2013** va avea loc testarea profesionala.
6. In data de **03.09.2013** se vor afisa rezultatele testarii profesionale.

III. In ceea ce priveste procedura de desfasurare a testarii profesionale, partile au hotarat ca aceasta sa se desfasoare cu respectarea urmatoarelor dispozitii

1. Concurs/testare pentru selectarea personalului constand in doua probe, respectiv:
 - A. Testare scrisa-65% din nota finala
 - B. Interviu-35% din nota finala

2. Pentru selectarea si testarea personalului din cadrul O.J.P. si Sucursalei Servicii Express, comisia de concurs va avea urmatoarea componenta:

- A. Sef O.J.P.,
- B. Sef loc de munca,
- C. Un reprezenant desemnat de S.L.P.R.,
- D. Un reprezentant al C.N.P.R.

3. Pentru selectarea si testarea personalului din cadrul Fabricii de Timbre, comisia de concurs va avea urmatoarea componenta:

- A. Director Sucursala,
- B. Sef loc de munca,
- C. Reprezentant desemnat de S.L.P.R.

4. Pentru selectarea si testarea personalului administrativ si auxiliar din cadrul OJP, comisia de concurs va avea urmatoarea componenta:

- A. Sef O.J.P.
- B. Un reprezenant desemnat de S.L.P.R. ,
- C. Un reprezentant al C.N.P.R.

5. Pentru selectarea si testarea personalului din cadrul CRTz, comisia de concurs va avea urmatoarea componenta:

- A. Sef Centru de Tranzit.
- B. Un reprezenant desemnat de S.L.P.R. ,
- C. Un reprezentant al C.N.P.R.

6. Pentru selectarea si testarea personalului din cadrul administratiei centrale, comisia de concurs va avea urmatoarea componenta:

- A. Sef loc de munca.
- B. Un reprezenant desemnat de S.L.P.R. ,
- C. Un reprezentant al C.N.P.R.

7. Orice situatie de exceptie in legatura cu procedura de concediere colectiva, care nu este prevazuta in prezentul protocol, va fi tratata si solutionata de catre comisie

8. Reprezentantii C.N.P.R. in comisii vor fi desemnati prin decizia Directorul General al C.N.P.R. iar cei al SLPR prin decizia Presedintelui organizatiei sindicale.

9. Tematica concursului va consta in, exclusiv, verificarea cunostintelor specifice postului pentru care se organizeaza testarea, urmare aplicarii planului de disponibilizare aprobat prin Hotararea Consiliului de Administratie nr.175/14.06.2013.

10. Concursurile se vor desfasura in centre de examinare stabilite de C.N.P.R. si comunicate in timp util.

11. Salariatii care nu vor participa la procedura de testare vor fi considerati respinsi.

IV. Precizari Finale

1. In ceea ce priveste structura retelei urbane, ghiseele vor fi tratate ca subunitati distincte.
2. Acolo unde, urmare reorganizarii si restructurarii retelei postale, activitatea unei subunitati desfiintate a fost preluata de catre o alta subunitate, excedentul de personal se va calcula raportat la numarul de posturi necesar acelei subunitati.
3. Concurs se va organiza numai in situatia in care, dupa exprimarea optiunii individuale, numarul de posturi (de aceeasi natura) care urmeaza a fi desfiintate este mai mare decat numarul de salariatii existenti in structura subunitatii afectate de reorganizare si numai intre salariatii afectati de reorganizare/restructurare din cadrul acelei subunitati.

**Compania Nationala
Postali Posta Romana "S.A,**

Rares Stanciu

Victor Simon

Marian Lazar

Liliana Petrica

Robert Negulescu

**Sindicatul Lucratorilor
din Romania**

Marcel Giurge

Elena Bariescu

Marian Ciubeica

Ion Bogdan

Ion Berbaru