

## Anexa 2

### Planul de acțiuni pe perioada 2013-2020 pentru implementarea Strategiei Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă 2013-2020

#### O.1.Creșterea ocupării în rândul tinerilor și prelungirea vieții active a persoanelor în vârstă

Direcția de acțiune 1.1. Diminuarea șomajului în rândul tinerilor și a numărului de tineri din categoria NEETs				
Măsură	Instituții responsabile	Perioada de implementare	Surse de finanțare	Rezultate/Indicatori
<i>1.1.1. Aplicarea unor programe integrate orientate către tinerii care nu sunt incluși nici în sistemul de educație sau formare și nici în ocupare – Garanția pentru tineri prin acordarea de consiliere personalizată, sprijin pentru orientare profesională, formare profesională, inclusiv recunoașterea competențelor non-formale și informale, dezvoltarea competențelor – cheie generale, utilizarea TIC prin promovarea competențelor digitale și a investițiilor în e-competențe și dezvoltare de alte competențe relevante.</i>	MMFPSPV /ANOFM, MEN, APL	Din 2014	FSE, bugetul național, bugetul asigurărilor pentru șomaj	Sistem tip Garanția pentru Tineri dezvoltat; Nr. tineri participanți în program pe tipuri de măsuri (Nr. de tineri cuprinși în program se stabilește anual în funcție de resursele financiare alocate) Nr. tineri ocupați;
<i>1.1.2. Consolidarea cooperării instituțiilor și actorilor relevanți pentru monitorizarea tranziției tinerilor de la școală la viața activă/carieră, la nivel central și regional/local prin dezvoltarea unui sistem de monitorizare a acestor tranziții.</i>	MEN, MMFPSPV /ANOFM, APL, Companii, PS, Societate Civilă	Din 2014	Nu este cazul	Sistem de monitorizare a tranziției tinerilor de la școală la viața activă/carieră, la nivel central și regional/local dezvoltat, inclusiv prin încheierea de protocoale;
<i>1.1.3. Revalorizarea utilizării uceniciei ca instrument</i>	MMFPSPV (ANOFM,	Permanent	FSE, buget național,	Nr. de persoane (pe

<i>de asigurare a dezvoltării și certificării competențelor profesionale prin pregătire la locul de muncă pentru tineri.</i>	IM), APL, Camerele de Comerț și Industrie, Companii, PS,		bugetul asigurărilor pentru șomaj	grupe de vârstă) participante la programe de ucenicie; Nr. de persoane care încheie contracte individuale de muncă după finalizarea contractului de ucenicie;
<i>1.1.4. Promovarea sistemului de stagiu pentru absolvenții de învățământ superior.</i>	MMFPSPV (ANOFM, IM)/MEN,	Din 2014	FSE, buget național, bugetul asigurărilor pentru șomaj	Nr. de tineri absolvenți de învățământ superior participanți la programe de stagiu; Nr. de tineri absolvenți încadrați după finalizarea perioadei de stagiu;
<i>1.1.5. Stimularea ocupării pe cont propriu și a antreprenoriatului pentru tineri.</i>	MMFPSPV/ DIMMMAT, MADR,	Din 2014	FESI 2014-2020, buget național, bugetul asigurărilor pentru șomaj	Nr. de tineri care demarează o activitate pe cont propriu; Nr. de locuri de muncă create ca urmare a demarării activității pe cont propriu de către tineri;
<i>1.1.6. Creșterea mobilității tinerilor prin dezvoltarea serviciilor EURES care încurajează tinerii să se mobilizeze și să lucreze în cadrul UE.</i>	MMFPSPV /ANOFM,	Din 2014	FSE, Bugetul național	Nr. de tineri cuprinși în acțiuni menite să le sporească mobilitatea;
<i>1.1.7. Programe, acțiuni și măsuri destinate includerii copiilor și tinerilor cu nevoi speciale în educație, formare profesională și vocațională și integrarea pe piața muncii a tinerilor cu dizabilități, inclusiv prin crearea și dezvoltarea de ateliere</i>	MEN, MMFPSPV /ANOFM,	Din 2014	FESI 2014-2020, bugetul național, bugetul asigurărilor pentru șomaj	Nr. de tineri cu nevoi speciale participanți la programe, acțiuni și măsuri de integrare în educație/ formare

<i>protejate.</i>				profesională ; Nr. de tineri cu nevoi speciale incluși pe piața muncii, inclusiv în cadrul atelierelor protejate; Nr. de ateliere protejate dezvoltate;
<i>1.1.8. Creșterea atractivității sistemului de formare vocațională și educațională, inclusiv prin campanii de informare, consiliere și orientare, competiții și sprijinirea tinerilor aflați în sistemul de educație obligatorie pentru a se familiariza cu viitoarele locuri de muncă, calificări și oportunități de carieră.</i>	MEN, ANOFM,	Din 2014	FSE și bugetul național	Nr. campanii de informare derulate; Nr. acțiuni de consiliere și orientare profesională organizate; Nr. competiții organizate; Nr. tineri participanți la campanii de informare, acțiuni de consiliere și orientare, competiții ; Nr. tineri sprijiniți în vederea familiarizării cu viitoarele locuri de muncă, calificări și oportunități de carieră;
<i>1.1.9. Corelarea curriculumului din învățământul superior cu schimbările structurale de pe piața muncii în perspectiva anului 2020</i>	MEN, DIMMMAT, ANOFM,	Din 2014	FSE 2014-2020 și bugetul național	Nr. de specializări nou introduse; Nr. curricule revizuite;
<i>1.1.10 .Sprijinirea investițiilor în CDI, inclusiv în mediul rural, stimularea start-up-urilor și spin-off-urilor inovative și atragerea tinerilor cercetători în centre de excelență CDI</i>	MEN, DIMMMAT, MMFPSPV, MFP, MADR, mediul de afaceri	Din 2014	FESI 2014-2020 și bugetul național	Nr. start-up-uri/ spin-off-uri dezvoltate; Nr. tineri cercetători care activează în centre de excelență de CDI;

**Direcția de acțiune 1.2. Creșterea participării pe piața muncii a persoanelor în vârstă**

<p><i>1.2.1. Scheme de ocupare a persoanelor în vârstă (inclusiv subvenții / reducerea contribuțiilor angajatorilor pe o perioadă determinată).</i></p>	<p>MMFPSPV, ANOFM, MFP</p>	<p>Din 2014</p>	<p>FSE 2014-2020, bugetul național, bugetul asigurărilor pentru șomaj;</p>	<p>Scheme de ocupare dezvoltate; Nr. persoane în vârstă de peste 55 de ani ocupate prin intermediul schemelor de ocupare;</p>
<p><i>1.2.2. Dezvoltarea unor inițiative de transfer a cunoștințelor și expertizei în muncă din partea lucrătorilor în vârstă, către angajații tineri (programe de mentorat, coaching).</i></p>	<p>MMFPSPV, MFP, APL, Camerele de Comerț și Industrie, Companii, PS, Asociații Profesionale</p>	<p>Din 2014</p>	<p>FSE 2014-2020 și bugetul național</p>	<p>Nr. persoane cuprinse în astfel de inițiative;</p>
<p><i>1.2.3. Asigurarea accesului persoanelor vârstnice la forme flexibile de organizare a muncii.</i></p>	<p>MMFPSPV</p>	<p>Permanent</p>	<p>Nu este cazul</p>	<p>Nr. sesiuni informative cu angajatorii pentru a promova formele flexibile de organizare a muncii; Modificarea Codului Muncii pentru flexibilizarea relațiilor de muncă ;</p>
<p><i>1.2.4. Încurajarea prelungirii vieții active inclusiv prin măsuri fiscale.</i></p>	<p>MFP, MMFPSPV /ANOFM</p>	<p>Din 2015</p>	<p>FSE 2014-2020, bugetul național</p>	<p>Nr. de persoane în vârstă de peste 55 de ani ocupate, beneficiari ai noilor măsuri fiscale ;</p>

**0.2. Îmbunătățirea structurii ocupaționale și participării pe piața muncii în rândul femeilor și persoanelor aparținând grupurilor vulnerabile**

<b>Direcția de acțiune 2.1. Reducerea ocupării în agricultura de subzistență și facilitarea relocării acestei resurse umane către activități non-agricole</b>				
<b>Măsură</b>	<b>Instituții responsabile</b>	<b>Perioada de implementare</b>	<b>Surse de finanțare</b>	<b>Rezultate/Indicatori</b>
<i>2.1.1. Dezvoltarea programelor de orientare și formare profesională pentru persoanele adulte din mediul rural, raportate la realitățile economice ale zonelor cărora se adresează.</i>	MADR <sup>1</sup> , MMFPSPV/ ANOFM, DIMMMAT,	Din 2014	FESI 2014-2020, bugetul național, bugetul asigurărilor pentru șomaj	Nr. persoane din mediul rural care participa la aceste programe;
<i>2.1.2. Sprijinirea activităților de antreprenoriat a persoanelor adulte din mediul rural și facilitarea reînnoirii generaționale în sectorul agricol prin ajutor financiar pentru business start-up-uri acordat</i>	MADR, MMFPSPV, DIMMMAT,	Din 2014	FESI 2014-2020, bugetul național, bugetul asigurărilor pentru șomaj	Nr. participanți la activități de stimulare a antreprenoriatului

<sup>1</sup> Această măsură va fi implementată sau nu de MADR în funcție de demarcarea între FESI 2014-2020

<i>tinerilor fermieri.</i>				în mediul rural; Nr. inițiative de antreprenoriat demarate; Nr. de locuri de muncă nou create;
<i>2.1.3. Acordarea de facilități fiscale întreprinzătorilor care demarează afaceri în sectoarele secundar și terțiar în mediul rural și celor care creează locuri de muncă adresate grupurilor dezavantajate din mediul rural.</i>	MMFPSPV, DIMMMAT, MFP	Din 2014	FESI 2014-2020, bugetul național	Nr. de locuri de muncă create ca urmare a demarării de activități în sectoarele secundar și terțiar în mediul rural; Nr. de persoane aparținând grupurilor vulnerabile ocupate ca urmare a accesării facilităților acordate întreprinzătorilor;
<i>2.1.4. Dezvoltarea de scheme de garanții pentru persoanele defavorizate din mediul rural.</i>	MMFPSPV, DIMMMAT	Din 2014	FESI 2014-2020, bugetul național	Scheme de garanții dezvoltate; Nr. de persoane cuprinse în acest tip de programe;
<i>2.1.5. Dezvoltarea de scheme de garantare pentru beneficiarii Programului Național de Dezvoltare Rurală</i>	MADR	Din 2014	FEADR 2014-2020	Nr. garanții acordate, Nr. de proiecte aferente garanțiilor
<i>2.1.6. Modernizarea și înființarea de instituții de învățământ și infrastructură</i>	MEN, MADR, MDRAP	Din 2014	FESI 2014-2020, bugetul național	Nr. instituții de învățământ

				înființate în mediul rural;
2.1.7. <i>Livrarea de programe integrate pentru facilitarea mobilității ocupaționale și geografice a persoanelor inactivate din mediul rural</i>	MMFPSPV/ANOFM, MADR,	Din 2014	FSE 2014-2020 și bugetul național	Nr. prime de mobilitate acordate persoanelor din mediul rural, Nr. prime de instalare acordate persoanelor din mediul rural
<b> Direcția de acțiune 2.2. Creșterea participării femeilor pe piața muncii, inclusiv prin măsuri suport de reconciliere a vieții profesionale cu cea de familie </b>				
2.2.1. <i>Combaterea stereotipurilor de gen din sistemul de învățământ prin continuarea organizării de campanii de informare pentru elevii de liceu în domeniul egalității de șanse.</i>	MMFPSPV, MEN/ Inspectoratele Școlare	Permanent	Nu este cazul	Nr. de campanii organizate; Nr. de persoane informate;
2.2.2. <i>Organizarea de campanii de informare și conștientizare pentru tați cu privire la nevoia implicării acestora în creșterea și educarea propriilor copii.</i>	MMFPSPV	Din 2014	Nu este cazul	Nr. de campanii organizate; Nr. de persoane informate;
2.2.3. <i>Editarea unui ghid cu modele de conciliere a vieții de familie cu viața profesională și cu prevederi legislative care să fie distribuite la nivel național.</i>	MMFPSPV	Din 2014	Nu este cazul	Ghid de informare editat; Nr. de persoane informate;
2.2.4. <i>Organizarea de burse ale locurilor de muncă în regiunile /localitățile cu o participare redusă a femeilor pe piața muncii în scopul facilitării ocupării acestei categorii.</i>	MMFPSPV/ANOFM	Permanent	bugetul asigurărilor pentru șomaj	Nr. de burse a locurilor de muncă organizate pentru femei; Nr. de femei care s-au ocupat ca urmare a acestor activități;
2.2.5. <i>Activități menite să reducă diferențele de gen</i>	MMFPSPV	Din 2014	Nu este cazul	Nr. de evenimente

<p><i>în salarizare prin organizarea de conferințe naționale în care să fie implicați partenerii sociali, reprezentanți ai Guvernului, precum și reprezentanți ai mediului de afaceri și elaborarea și editarea de materiale promoționale și informative.</i></p>				<p>organizate; Nr. de persoane informate/participanți; Materiale promoționale și informative elaborate și editate;</p>
<p><i>2.2.6. Sprijinirea dezvoltării antreprenoriatului în rândul femeilor în particular prin facilitarea utilizării de noi idei și prin încurajarea înființării de noi firme în sectoarele economice cu potențial de creștere.</i></p>	<p>MMFPSPPV/ DIMMMAT</p>	<p>Din 2014</p>	<p>FESI 2014-2020 , bugetul național</p>	<p>Nr. de femei participante la activități de stimulare a antreprenoriatului; Nr. de activități de antreprenoriat demarate; Nr de locuri de muncă create;</p>
<p><i>2.2.7 Încurajarea femeilor pentru revenirea pe piața muncii ca urmare a întreruperii sau finalizării concediului pentru creșterea copilului/copiilor, inclusiv prin aranjamente flexibile de lucru</i></p>	<p>MMFPSPPV/ANOFM,</p>	<p>Din 2014</p>	<p>FSE 2014-2020 , bugetul național, bugetul asigurărilor pentru șomaj</p>	<p>Nr. de femei care au revenit pe piața muncii înainte de finalizarea concediului pentru creșterea copilului/copiilor pe tipuri de măsuri; Nr. de femei care au revenit pe piața muncii după încetarea concediului pentru creșterea copilului/copiilor</p>



				pe tipuri de măsuri;
<i>2.2.8. Dezvoltarea infrastructurii pentru a asigura facilități de îngrijire a copiilor în toate comunitățile și accesul la acest tip de servicii</i>	MMFPSPV, MEN, MADR	Din 2014	FESI 2014-2020 , bugetul național	Nr. de facilități de îngrijire a copiilor dezvoltate; Nr. de femei care au accesat aceste servicii; Nr. de femei care s-au încadrat ca urmare a accesării acestor servicii;
<i>2.2.9. Identificarea nevoii de servicii de îngrijire, precum și dezvoltarea de programe de formare și motivare a participării îngrijitorilor pe piața muncii, concomitent cu dezvoltarea și promovarea accesului persoanelor dependente la servicii de îngrijire</i>	MS, MMFPSPV (ANPIS), APL	Din 2014	FESI 2014-2020, bugetul național	Nr. de beneficiari de servicii de îngrijire; Nr. de servicii de îngrijire nou înființate; Nr. de femei/apartinători ocupate ca urmare a facilitării accesului la astfel de facilități; Nr. de programe destinate formării îngrijitorilor la domiciliu; Nr. de persoane formate în domeniul serviciilor de îngrijire; Nr. măsuri de

				încurajare a persoanelor pe piața serviciilor de îngrijire a persoanelor dependente;
<b>Direcția de acțiune 2.3. Creșterea participării persoanelor aparținând grupurilor vulnerabile pe piața muncii prin dezvoltarea de măsuri care să combine suportul social cu activarea</b>				
<i>2.3.1. Măsuri active și preventive și de incluziune socială pentru persoanele aparținând grupurilor vulnerabile și a celor aflate în sistemul de asistență socială.</i>	MMFPSPV, APL, Asociații ale persoanelor cu dizabilități, ONG-uri, Asociații ale grupurilor vulnerabile	Permanent	FESI 2014-2020 , bugetul național	Nr. de persoane ocupate ;
<i>2.3.2. Facilități fiscale acordate angajatorilor în vederea stimulării incluziunii pe piața muncii a persoanelor vulnerabile /cu dizabilități / a celor condamnate aflate în evidența serviciilor de probațiune și a celor care execută sau au executat în parte, sau în întregime o pedeapsă privativă de libertate.</i>	MFP, MMFPSPV, M J, DIMMMAT	Din 2015	bugetul național	Nr. de persoane din grupuri vulnerabile ocupate;
<i>2.3.3. Sensibilizarea angajatorilor în oferirea unor adaptări adecvate persoanelor cu dizabilități și persoanelor vârstnice la locurile de muncă</i>	MMFPSPV( IM, ANPIS), Autorități regionale și locale, DIMMMAT, Angajatori	Permanent	buget național, bugete locale	Nr. de locuri de muncă adaptate la cerințele persoanelor cu dizabilități și persoanelor vârstnice;
<i>2.3.4.Sensibilizarea angajatorilor pentru a asigura accesibilizarea mediului fizic, informațional si comunicațional</i>	MDRAP, APL, ANPIS, angajatori	Permanent	buget national si bugete locale	Nr de locuri de munca adaptate din punct de vedere al accesului la mediu;
<i>2.3.5. Dezvoltarea de servicii care presupun</i>	MMFPSPV, ANOFM,	Permanent	buget national, FSE	Nr de servicii

<i>pregătire pentru angajare pentru persoanele cu dizabilități</i>			2014-2020	dezvoltate;
<i>2.3.6.Servicii de asistență în căutarea, obținerea și menținerea unui loc de muncă, inclusiv pentru revenirea la locul de muncă pentru persoanele cu dizabilități</i>	MMFPSPV, ANOFM, APL	Permanent	buget național, FSE 2014-2020	Nr servicii create;
<i>2.3.7.Dezvoltarea de măsuri de sprijin la locul de muncă</i>	MMFPSPV, ANOFM, ONG	Permanent	buget național, buget FSE 2014-2020	Nr. măsuri de sprijin pentru angajare dezvoltate;
<i>2.3.8.Dezvoltarea spiritului antreprenorial și promovarea oportunităților pentru activități independente, dezvoltarea de cooperative și începerea de afaceri proprii</i>	DIMMMAT, MMFPSPV, MEN Universitățile, ONG	Permanent	buget național FSE 2014-2020	Nr de activitati independente, afaceri proprii dezvoltate;
<i>2.3.9. Programe de reintegrare profesională și reabilitare vocațională și profesională pentru persoanele cu dizabilități</i>	MMFPSPV, ANOFM, MEN	Permanent	buget național	Nr. persoane reintegrate profesional;
<i>2.3.10. Reanalizarea și modificarea /completarea cadrului legal în vederea încurajării participării persoanelor cu dizabilități pe piața muncii.</i>	MMFPSPV, MFP	Din 2014	Nu este cazul	Modificări legislative adoptate;
<i>2.3.11. Dezvoltarea și implementarea de programe integrate pentru identificarea oportunităților locale de dezvoltare și ocupare, precum și pentru facilitarea mobilității ocupaționale și geografice a persoanelor aparținând grupurilor vulnerabile</i>	MMFPSPV/ANOFM, MADR, DIMMMAT,	Din 2014	FSE 2014-2020 și buget național, bugetul asigurărilor pentru șomaj	Nr. de persoane aparținând grupurilor vulnerabile care beneficiază de programe pentru facilitarea mobilității;
<i>2.3.12. Extinderea schemelor de creditare pentru IMM-uri în vederea creării de noi locuri de muncă.</i>	DIMMMAT, MDRAP,	Din 2014	FESI 2014-2020 și buget național	Nr. de locuri de muncă nou create prin acest tip de măsuri;

2.3.13. <i>Extinderea la nivel național a rețelei de centre de consiliere, orientare și reconversie profesională, inclusiv de evaluare vocațională în vederea integrării persoanelor cu handicap pe piața muncii din România</i>	MMFPSPVP, APL, DIMMMAT	2014	FESI 2014-2020 și buget național	Nr. de centre de consiliere înființate la nivel național
2.3.14. <i>Definitivarea cadrului de reglementare a economiei sociale, ca alternativă de ocupare și promovare a unor scheme inovative adecvate.</i>	MMFPSPV, DIMMMAT	2014	Nu este cazul	Act normativ adoptat și implementat;
2.3.15. <i>Stimularea economiei sociale și a sectoarelor antreprenoriatului social prin facilități acordate întreprinderilor de economie socială pentru a înlesni accesul și participarea pe piața muncii a grupurilor vulnerabile.</i>	MMFPSPV	Din 2014	FESI 2014-2020 și buget național	Nr. persoane ocupate, Nr. întreprinderi de economie socială dezvoltate; Nr. activități de economie socială desfășurate;
2.3.16. <i>Asigurarea accesului persoanelor de etnie romă la servicii de asistență socială în paralel cu participarea la programe de formare și ocupare.</i>	MMFPSPV /ANOFM, MEN, MS, APL, ANR, alte Asociații ale persoanelor de etnie romă,	Din 2014	FESI 2014-2020, buget național	Nr. de beneficiari de servicii de asistență socială; Nr. persoane participante la cursurile de formare; Nr. persoane ocupate ;

**O.3. Dezvoltarea unei resurse umane cu un nivel înalt de calificare și competențe adaptate la cerințele pieței muncii.**

<b>Direcția de acțiune 3.1.Sprijinirea adaptabilității și dezvoltării permanente a forței de muncă corelate cu schimbările structurale ale pieței muncii</b>				
<b>Măsură</b>	<b>Instituții responsabile</b>	<b>Perioada de implementare</b>	<b>Surse de finanțare</b>	<b>Rezultate/Indicato ri</b>
<i>3.1.1. Stimularea investițiilor în formarea profesională a forței de muncă.</i>	MFP, MMFPSPV /ANOFM,MEN, APL, angajatori, MADR	Permanent	FSE 2014-2020, buget național, bugetul asigurărilor pentru șomaj, PNDR 2007 -2013, 2014-2020	Nr. participanți în măsuri de formare profesională; Nr. întreprinderi beneficiare de sprijin pentru formarea profesională a propriilor angajați; Nr. centre înființate; Nr. persoane ocupate;
<i>3.1.2. Crearea unui sistem partenerial de formare inițială și continuă care să contribuie la asigurarea forței de muncă necesară la nivel regional</i>	MMFPSPV /ANOFM, MEN/Inspectorate școlare, APL, Camere de Comerț și Industrie, PS, Furnizori de Formare Profesională	Din 2014	Nu este cazul	Sistem partenerial operaționalizat;
<i>3.1.3. Dezvoltarea competențelor generice (competențe digitale, limbi străine, abilități antreprenoriale și competențe sociale, comunicare) ale forței de muncă</i>	MEN/ANC, MMFPSPV /ANOFM Furnizori de FPC Camere de Comerț și Industrie	Permanent	FSE 2014-2020, buget național,	Nr. beneficiari participanți la cursuri de formare profesională;
<i>3.1.4. Introducerea și recunoașterea metodelor</i>	MEN/ANC,MMFPSPV	Permanent	FSE 2014-2020,	Nr. furnizori de

<i>inovative de predare/formare bazate pe tehnologia informației în formarea profesională continuă (e-learning).</i>	/ANOFM, Furnizori de FPC		buget național,	FPC care utilizează metode inovative – e-learning; Nr. de instituții de învățământ superior care utilizează metode inovative - e-learning;
<i>3.1.5. Implicarea partenerilor sociali în definirea/validarea calificărilor, a standardelor ocupaționale și programelor cadru de formare profesională continuă pentru asigurarea transparenței calificărilor și consistenței certificatelor.</i>	MEN/ANC, MMFPSPV, Comitete sectoriale, PS	Permanent	FSE 2014-2020, buget național	Nr. standarde /calificări nou definite;  Nr. standarde /calificări validate;
<i>3.1.6. Recunoașterea competențelor dobândite în contexte non-formale și informale</i>	MMFPSPV /ANOFM,	Permanent	FSE 2014-2020, bugetul național, bugetul asigurărilor pentru șomaj	Nr. persoane beneficiare de servicii gratuite de evaluare a competențelor dobândite pe altă cale decât cea formală;
<i>3.1.7. Calificarea și recalificarea forței de muncă pentru sectoarele cu potențial de creștere economică, inclusiv prin furnizarea de formare profesională continuă specifică în domeniul acvaculturii, pisciculturii, exploatațiilor maritime, turism de coastă și maritim</i>	MMFPSPV/ANOFM, DIMMMAT , MEN,	Din 2014	FSE 2014-2020 și buget național, bugetul asigurărilor pentru șomaj	Nr. persoane calificate/recalificate pe sectoare de creștere economică Nr. persoane formate în domeniul acvaculturii,

				pisciculturii, exploatațiilor maritime, turism de coastă și maritim Nr. persoane ocupate;
<b>Direcția de acțiune 3.2. Îmbunătățirea nivelului de competențe al persoanelor șomere și inactive apte de muncă pentru a facilita reintegrarea acestora pe piața muncii</b>				
<i>3.2.1. Dezvoltarea unui sistem de stabilire a profilului individual al șomerului și evaluare a riscului de șomaj pe termen lung și a nevoii de îmbunătățire a nivelului de competențe.</i>	ANOFM	2014	Nu este cazul	Procedura de lucru elaborata;
<i>3.2.2. Dezvoltarea unui sistem pentru anticiparea cererii de forța de munca in concordanta cu tendințele pe termen lung de pe piața muncii în vederea ajustării programelor de formare profesională orientate către șomeri și persoane în căutarea unui loc de muncă</i>	ANOFM, MMFPSPV, Institute de Cercetare, Camere de Comerț și Industrie, PS, Furnizori de FPC	2014-2015	bugetul asigurărilor pentru șomaj	Nr. analize si previziuni realizate;

<p>3.2.3. Creșterea eficienței și importanței măsurilor de formare profesională implementate de Serviciul Public de Ocupare.</p>	<p>MMFPSPV, ANOFM și structurile teritoriale.</p>	<p>Din 2014</p>	<p>FSE 2014-2020 și buget național</p>	<p>Ponderea cheltuielilor cu formare profesională în total cheltuieli cu măsuri active; Nr. de participanți la programe de formare profesională; Ponderea persoanelor ocupate după participarea la formare profesională în nr. total de participanți.</p>
--	---	-----------------	--	---



**O.4. Îmbunătățirea mecanismului de fundamentare, implementare, monitorizare și evaluare a politicilor cu impact pe piața muncii**

<b>Direcția de acțiune 4.1. Consolidarea mecanismului de fundamentare, implementare, monitorizare și evaluare a politicilor cu impact pe piața muncii</b>				
<b>Măsură</b>	<b>Instituții responsabile</b>	<b>Perioada de implementare</b>	<b>Surse de finanțare</b>	<b>Rezultate/Indicato ri</b>
<i>4.1.1. Operaționalizarea unui mecanism de comunicare cu factorii regionali și locali pentru dezvoltarea de măsuri /acțiuni care să răspundă nevoilor identificate pe piețele muncii regionale/locale.</i>	MMFPSPV/ AJOFM – uri, autorități regionale și locale relevante alte instituțiilor relevante	Din 2015	Nu este cazul	Mecanism dezvoltat;
<i>4.1.2. Identificarea și valorificarea bunelor practici dezvoltate în cadrul proiectelor POSDRU prin preluarea măsurilor implementate în cadrul național de intervenție pe piața muncii și editarea de broșuri informative</i>	MMFPSPV, AMPOSDRU, ANOFM, Beneficiari de proiecte POSDRU.	Din 2014	bugetul național	Nr. de bune practici identificate; Nr. de măsuri preluate; Broșuri editate și diseminate;
<i>4.1.3. Intervenție rapidă a ANOFM pentru a oferi o oportunitate persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă înainte de a deveni șomeri de lungă durată, în baza unor indicatori de performanță managerială stabiliți prin contractul anual încheiat cu Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice</i>	ANOFM	Permanent	bugetul asigurărilor pentru șomaj	Rata de participare a șomerilor la masuri active; Rata de participare a șomerilor la masuri active in primele luni de la înregistrare (4 luni pentru tineri si 6 luni pentru adulți); Rata de participare a șomerilor de lunga durata la masuri active;

				Rata ocupării participanților la măsuri active (în termen de 3 luni și de 6 luni după finalizare);
<i>4.1.4. Îmbunătățirea accesului la serviciile de ocupare, inclusiv prin dezvoltarea infrastructurii și diversificarea canalelor de furnizare de servicii, precum și cele de comunicare către beneficiari.</i>	ANOFM, APL	Permanent	FSE 2014-2020 și buget național, bugetul asigurărilor pentru șomaj	Nr. persoane care utilizează serviciile online, cardul profesional, birourile de tip „self-service”; Nr. de activități de informare privind serviciile de ocupare;
<i>4.1.5. Perfecționarea continuă a personalului ANOFM în diverse domenii, cum ar fi noile metode de furnizare a serviciilor, modificările legislative din domeniul ocupării, formarea profesională a șomerilor, informarea și consilierea profesională, comunicare etc</i>	ANOFM	Permanent	FSE 2014-2020 și bugetul național	Nr. persoane/cuprinse în cursuri de perfecționare;
<i>4.1.6. Elaborarea și adoptarea anuală (până la sfârșitul lunii octombrie) a unor planuri de acțiune care să includă măsurile prioritare pe piața muncii pentru următoarele 12 luni (având în vedere Recomandările Specifice de Țară și resurse financiare alocate prin FSE și bugetul național).</i>	MMFPSPV împreună cu instituțiile relevante	Anual	Nu este cazul.	Plan de acțiune adoptat;
<i>4.1.7. Dezvoltarea de parteneriate cu furnizorii privați de servicii de ocupare și contractarea unor</i>	ANOFM	Permanent	Nu este cazul.	Nr. persoane cuprinse în servicii asigurate de

<i>servicii pentru a întări capacitatea de intervenție asupra unor categorii dezavantajate pe piața muncii</i>				furnizori privați;
<i>4.1.8. Întărirea capacității structurilor teritoriale ale ANOFM pentru elaborarea și implementarea de proiecte finanțate din FSE în cadrul exercițiului de programare 2014-2020, prin înființarea de unități de implementare a proiectelor.</i>	ANOFM	Din 2014	Nu este cazul	Unități înființate de implementare a proiectelor;
<i>4.1.9. Utilizarea portalului EURES pentru introducerea CV-urilor și a locurilor de muncă vacante la nivelul UE</i>	ANOFM	Permanent	Nu este cazul	Nr. persoane mediate în străinătate prin rețeaua EURES;
<i>4.1.10. Înființarea la nivelul ANOFM a Biroului Național de Coordonare EURES</i>	ANOFM	Din 2014	-	Biroul Național de Coordonare înființat și funcțional;
<i>4.1.11. Dezvoltarea de parteneriate cu angajatori și instituții de învățământ, la nivel național și județean, în vederea elaborării și implementării unor proiecte finanțate din fonduri UE în cadrul exercițiului de programare 2014-2020</i>	ANOFM	Permanent	Nu este cazul	Nr. proiecte contractate în parteneriat;
<i>4.1.12. Elaborarea Raportului Anual de Monitorizare și Evaluare a Strategiei pe baza contribuțiilor transmise de instituțiile implicate în implementarea măsurilor agreeate</i>	MMFPSPV împreună cu instituțiile relevante	Anual	Nu este cazul.	Raport Anual de Monitorizare și Evaluare a Strategiei elaborat și adoptat de Comitetul Inter-ministerial;
<i>4.1.13. Creșterea capacității MMFPSPV și a instituțiilor aflate în subordinea, sub autoritatea sau</i>	MMFPSPV, ANOFM, Institute de cercetare,	2013 – 2015	bugetul național	Studii, evaluări de impact ale

<i>în coordonarea sa de a dezvolta și de a aplica strategii și planuri de acțiune integrate destinate creșterii nivelului de ocupare prin efectuarea de studii aplicate privind dezvoltarea și adecvarea politicilor din domeniul ocupării forței de muncă și formării profesionale continue la ciclicitatea economică, evaluări de impact ale politicilor de ocupare, evaluări ex-ante și ex-post ale politicilor de ocupare, analize factoriale și diagnoze, identificarea de metodologii de evaluare a efectelor măsurilor active,</i>	alte instituții relevante.			politicilor, evaluări ex-post și ex-ante ale politicilor, analize factoriale ,diagnoze , metodologie de evaluare a efectelor măsurilor active elaborate;
<i>4.1.14. Dezvoltarea unui mecanism de gestionare a politicilor dedicate pieței muncii, în vederea atingerii obiectivului general al strategiei</i>	MMFPSPV împreună cu instituțiile relevante, PS	Din 2014	Nu este cazul	Structură instituțională și partenerială operațională;
<b>Direcția de acțiune 4.2. Consolidarea dialogului social la toate nivelurile pentru a facilita adoptarea, implementarea și respectarea politicilor cu impact pe piața muncii</b>				
<i>4.2.1. Dezvoltarea parteneriatelor la nivel local cu scopul generării oportunităților de creștere a ocupării, prin implicarea tuturor actorilor din comunități</i>	Administrații publice Locale, MMFPSPV, PS.	Din 2014	Nu este cazul	Parteneriate dezvoltate;
<i>4.2.2. Crearea unui sistem de participare continuă a partenerilor sociali la elaborarea și monitorizarea politicilor de ocupare a forței de muncă</i>	MMFPSPV, PS	Din 2014	Nu este cazul	Sistem operaționalizat;
<i>4.2.3. Elaborarea unui proiect act normativ care să reglementeze organizarea și funcționarea, comitetelor sectoriale, prin implicarea activă a partenerilor sociali</i>	MMFPSPV,	2013	Nu este cazul	Act normativ elaborat și aprobat;
<i>4.2.4. Dezvoltarea unor instrumente pentru o abordare proactivă a schimbării și adaptarea la restructurare (măsuri care să promoveze anticiparea schimbării, măsuri de pregătire și gestionare a proceselor de restructurare</i>	MMFPSPV, PS	2013	Nu este cazul	Instrumente și masuri dezvoltate,

***LISTA ACRONIMELOR***

AMPOSDRU	Autoritatea de Management pentru Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
ANC	Autoritatea Națională pentru Calificări
ANOFM	Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă
ANPIS	Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială
ANR	Agenția Națională pentru Romi
FESI	Fonduri Europene Structurale și de Investiții
FPC	Formare profesională continuă
FSE	Fondul Social European
IM	Inspecția Muncii
MADR	Ministerul Agriculturii și Dezvoltării Rurale
MEN	Ministerul Educației Naționale
MDRAP	Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice

MFP	Ministerul Finanțelor Publice
MJ	Ministerul Justiției
MMFPSPV	Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice
MS	Ministerul Sănătății
MSI	Ministerul pentru Societatea Informațională
MTS	Ministerul Tineretului și Sportului
ONG	Organizații Neguvernamentale
POSDRU	Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
PS	Parteneri sociali (Patronate + Sindicate)