

**Federatia  
Generala  
a Sindicatelor  
FAMILIA**

**Afiliiata la  
Affiliated to**

**CNS Cartel Alfa**



**EFBWW**



**BWI**



**Membra a  
Member of:**

Sistemului Bilateral  
de Autoreglementari  
Sectoriale

**S A S E C**



**Reprezentante  
Regional Offices**

**BANAT**

banat1000@yahoo.com  
banat@zappmobile.ro

**CRISANA**

taracris1000@yahoo.com

**DOBROGEA**

dobrogea1000@yahoo.com

**MOLDOVA NORD**

moldovan1000@yahoo.com  
moldovan@zappmobile.ro

**MOLDOVA SUD**

moldovas1000@yahoo.com

**MUNTENIA**

muntenia1000@yahoo.com

**OLTENIA**

oltenia1000@yahoo.com

**ROMANIA CENTRAL**

romcen1000@yahoo.com  
romcen@zappmobile.ro

**TRANSILVANIA**

transilvania1000@yahoo.com

**WALAHIA EST**

walahiae@yahoo.com  
walahiae@zappmobile.ro

**WALAHIA VEST**

walahiav1000@yahoo.com

Secretariatul General

**www.fgs.ro**  
**office@fgs.ro**  
tel/fax (+40)21.312.38.86  
(+40)752.064.410

**FGS**  
**FAMILIA**

str. Biserica Doamnei nr. 3 Bucuresti, Romania



## Comunicat de Presă

Federația Generală a Sindicatelor FAMILIA ce reprezintă interesele Sindicatului Drumarilor Elie Radu din cadrul Companiei Naționale de Autostrăzi și Drumuri Naționale din România (CNADNR) protestează public față de modul cum înțelege Compania Națională de Autostrăzi și Drumuri Naționale din România să respecte Contractul Colectiv de Muncă nr. 201/15.05.2013.

Pe scurt, nemulțumirea noastră este legată de măsurile la care recurge conducerea executivă a C. N.A.D.N.R. pentru a se încadra în fondul de salarii și în contextul acestui protest public venim cu câteva amănunte:

1) CNADNR este o societate comercială care a înregistrat profit în ultimii an, dar la care fondul de salarii a rămas aproximativ același în ultimii 5 ani, cu toate că salariile sunt plătite din venituri proprii, iar veniturile au avut un trend ascendent în ultimii ani. Trebuie menționat faptul că CNADNR nu este instituție bugetară.

2) Prin legea bugetului de stat nr.5/2013, art.53 se prevede că operatorii economici care au înregistrat profit în anul precedent pot majora cheltuielile cu salariile realizate în anul precedent, cu încadrarea în nivelul aprobat prin bugetele de venituri și cheltuieli, cel mult cu indicele mediu de creștere al prețurilor prognozate pentru anul 2013. Această prevedere este cuprinsă și în acordul cu FMI și a fost preluată în legea bugetului de stat.

3) În ședința Consiliului de Administrație din 21 martie 2013, conducerea executivă a supus aprobării Bugetul de Venituri și Cheltuieli care la poziția „cheltuieli de personal” a fost redus cu 15% în condițiile în care bugetul la „Bunuri și servicii” crește cu 20% și în condițiile în care legea bugetului de stat permitea creșterea fondului de salarii cu indicele mediu de creștere al prețurilor prognozate pentru anul 2013.

4) Imediat după aprobarea în CA a bugetului de venituri și cheltuieli, FGS Familia a scris Primului Ministru și Ministrului Delegat pentru Proiecte de Infrastructură de Interes Național și Investiții Străine, adrese prin care ne-am arătat indignarea față de reducerea fondului de salarii la CNADNR, arătând argumentele noastre pentru care fondul de salarii al CNADNR ar trebui să crească.

5) Pe o situație similară de reducere a salariilor bugetarilor cu 25% în anul 2009, Uniunea Social Liberală a dezavuat, a contestat și a reparat nedreptatea făcută salariaților bugetari.

6) Conform declarațiilor Primului Ministru apărute pe “Hot News” de Joi, 7 martie 2013, 14:27 " *Guvernul vrea reducerea risipei din ministere, din aparatul de stat, o micșorare a acelor cheltuieli cu bunuri și servicii și chiar și cu fondul de salarii. Ce este cel mai important este ca nu se taie salariile de la bugetari, ci vrem limitarea cheltuielilor functionarilor din aparatul de stat. Ce am dat inapoi bugetarilor nu va fi pus in pericol. Noi nu vrem sa repetam greseala PDL de a evita restructurarea interna cu pretul ca toti salariatii sa fie taxati. Dimpotriva, noi vrem sa economisim si sa oprim risipa, tocmai pentru ca povara platii datoriilor sa nu mearga catre cetateni. Avem multe datorii de platit, iar reducerea risipei si reorganizarea activitatii din ministere reprezinta promisiuni ale USL. Ne tinem de cuvânt - noi strangem cureaua, nu punem noi poveri pe umerii cetatenilor".*

7) CCM la nivel de CNADNR a fost înregistrat la ITM sub nr. 201/15.05.2013 și produce efecte de la data înregistrării acestuia. Prevederile contractului colectiv sunt aceleași ca și în anii precedenți, exceptând o mica creștere a grilei de salarii de 5%, pentru personalul muncitor, Practic, muncitorii care se aflau încadrați cu salarii aflate sub sub minimul acestei grile au primit cca. 47 lei;

8) Din discuțiile care s-au purtat la negocierea CCM, nu a rezultat faptul că CNADNR nu are bani să plătească salariile, dimpotrivă, Directorul General a deschis discuția spunând că acceptă prevederile vechiului contract și dorește încheierea unuia nou, în aceleași condiții.

9) Imediat după înregistrarea CCM 2013, au fost convocați directorii regionali la sediul CNADNR, cărora li s-a repartizat fondul de salarii pentru acest an, cu o dispoziție fermă de încadrare strictă în fondul repartizat.

Reducerea fondului de salarii este în medie de 20% pentru fiecare Direcție Regională de Drumuri și Poduri (20% - DRDP Cluj, 24% - DRDP București, 22% - Iași, 18% - Constanța, 20% - Brașov, etc), iar directorii regionali recurg la tot felul de măsuri pentru a determina salariații să accepte fie reducerea salariilor, fie acordarea de zile de concediu fără salariu, toate acestea sub amenințarea concedierilor.

10) Presiunile care se fac de către conducerea CNADNR asupra membrilor noștri de sindicat și mai ales amenințările la adresa liderilor de sindicat ne surprind și ne indignează, determinându-ne să protestăm în mod public față de această practică.

11) Considerăm că semnarea CCM 2013 a fost o mare păcăleală adusă salariaților CNADNR, în condițiile în care conducerea companiei dorește, de fapt, reducerea salariilor în medie cu 45% la personalul TESA.

Salariile medii în CNADNR sunt de :

DRDP 1-7 = **1.492 lei** ( 976 muncitori, 2.051 TESA)

CNADNR = **4.059 lei** ( în care sunt incluse și majorările de până la 75% la salariile de bază)

Conform prevederilor actualului CCM, salariul maxim poate ajunge la 17.110 lei

Salariul maxim director gen. adj. 6.743 lei

Majorare salariu de bază 75% 5.057 lei (se aplică doar la CNADNR

central)

Indemnizație conducere 45% 5.310 lei

**TOTAL 17.110 lei**

9) Numărul efectiv de personal la 31.01.2013 este de 6087, în creștere față de 31.12.2011 când era de 5919 iar la 31.11.2012 era de 6036.

Noi considerăm că există deja o prea mare discrepanță între salariații aceleiași societăți și că această măsură de reducere a salariilor sub amenințarea concedierilor este inacceptabilă.

Având în vedere cele expuse mai sus, ne exprimăm nemulțumirea și protestul față de modul cum înțelege CNADNR să respecte CCM asumate prin semnătură și am solicitat organizarea un pichet de protest în data de 13.06.2013 între orele 11,00-13,00 în fața sediului CNADNR – bd. Dinicu Golescu nr.38, sector 1, București, pichet la care vor participa membrii de sindicat din toate subunitățile CNADNR.

Cu stimă,

*Ramona Veleanu*  
FGS Familia

**Ramona Veleanu**  
Vicepreședinte

