

GUVERNUL ROMÂNIEI

Ordonanța de urgență

privind aplicarea în perioada 2013-2018 a măsurilor instituite prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr.116/2006 privind protecția socială acordată persoanelor disponibilizate prin concedieri colective efectuate ca urmare a restructurării și reorganizării unor societăți naționale, regii autonome, companii naționale și societăți comerciale cu capital majoritar de stat, precum și a societăților comerciale și regiilor autonome subordonate autorităților administrației publice locale , cu modificari si completari

Luând în considerație expirarea la 31 decembrie 2012 a termenului prevăzut la art. 2 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 116/2006, privind stimularea procesului de restructurare, reorganizare și privatizare a unor societăți naționale, companii naționale și societăți comerciale cu capital majoritar de stat, precum și a societăților comerciale și regiilor autonome subordonate autorităților administrației publice locale, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.171/2007, cu modificările și completările ulterioare, se impune luarea unor măsuri urgente pentru atenuarea impactului social al proceselor de restructurare și reorganizare, pentru protecția socială a salariaților operatorilor economici ,

Ținând seama de necesitatea continuării procesului de restructurare și reorganizare, în conformitate cu strategiile în domeniu, de necesitatea respectării reglementărilor privind ajutorul de stat, de necesitatea realizării obiectivelor de restructurare și reorganizare a unor societăți naționale, companii naționale sau societăți comerciale cu capital majoritar de stat,

precum și a societăților comerciale și regiilor autonome subordonate autorităților administrației publice locale, care impun luarea unor măsuri imediate de redresare economico-financiară care să conducă la eliminarea pierderilor și la eficientizarea pe termen lung a activității acestora, se impune luarea unor măsuri urgente pentru atenuarea impactului social al proceselor de restructurare și reorganizare, pentru protecția socială a persoanelor concediate,

Având în vedere angajamentele asumate de România prin acordurile de înțelegere cu Fondul Monetar Internațional și Uniunea Europeană din anul 2011-2012, acte prin care Guvernul României s-a obligat să rezolve deficiențele constatate la unele întreprinderi de stat prin măsuri care să conducă la restructurarea economico-financiară a acestora și la eliminarea pierderilor și eficientizarea pe termen lung a activității, întrucât reducerea arieratelor către bugetul general consolidat este unul din obiectivele convenite prin Scrisoarea de intenție și Memorandumul tehnic de înțelegere din Aranjamentul stand-by de tip preventiv dintre România și Fondul Monetar Internațional, în considerarea faptului că aceste elemente vizează interesul general public și constituie situații extraordinare, a căror reglementare nu poate fi amânată,

În temeiul art. 115 alin. (4) din Constituția României, republicată,

Guvernul României adoptă prezenta ordonanță de urgență.

Art.1-Prevederile prezentei ordonanțe de urgență reglementează măsurile de protecție socială de care beneficiază persoanele disponibilizate prin concedieri colective efectuate ca urmare a restructurării și reorganizării unor societăți naționale, regii autonome, companii naționale și societăți

comerciale cu capital majoritar de stat, precum și a societăților comerciale și regiilor autonome subordonate autorităților administrației publice locale, denumite în continuare operatori economici.

Art.2 Operatorii economici prevazuti la art. 1, care pot efectua concedieri colective în condițiile prezentei ordonanțe de urgență, precum și numărul de salariați ce urmează să fie disponibilizați se stabilesc prin hotărâre a Guvernului, la propunerea ministerelor de resort, numai în condițiile în care exista programe de restructurare sau reorganizare aprobate conform legii și concedierea colectivă nu depășeste termenul de 31 decembrie 2018.

Art.3 (1)- Măsurile de protecție socială prevăzute de prezenta ordonanța de urgenta se acorda în baza programelor de restructurare și reorganizare sau numai a programelor de restructurare ori de reorganizare a operatorilor economici prevăzuti la art. 1, aprobate de autoritatea publica implicata.

(2) Programele prevăzute la alin. (1) cuprind în mod obligatoriu:

a) numărul total de salariați existent la data întocmirii acestora;

b) motivele care determina restructurarea și reorganizarea ori numai restructurarea sau reorganizarea;

c) numărul de salariați necesar pentru desfășurarea activității în urma restructurării și reorganizării sau numai restructurării ori reorganizării;

d) numărul de salariați care vor fi afectați de concedieri colective;

e) data de la care sau perioada în care vor avea loc concedierile colective.

(3) Dacă restructurarea și reorganizarea ori numai restructurarea sau reorganizarea se desfășoară în etape, programele prevăzute la alin. (1) vor cuprinde și numărul de salariați care vor fi afectați de concedieri în fiecare

dintre etape, stabilit cu respectarea condițiilor de concediere colectivă prevăzute de dispozițiile legale în vigoare, precum și data la care va avea loc fiecare etapa.

(4) Persoanele care îndeplinesc condițiile privind pensia pentru limită de vârstă și a stagiului complet de cotizare, în conformitate cu prevederile din Legea nr.263/2010 anterior intrării în vigoare a hotărârii Guvernului prevăzută la art. 2, nu beneficiază de prevederile prezentului act normativ.

Art.4 (1) Pot beneficia de prevederile prezentei ordonanțe de urgență numai persoanele care au încheiat contracte individuale de muncă pe durată nedeterminată cu operatorii economici prevăzute la art. 1 cu cel puțin 36 luni înainte de data concedierii.

(2) Beneficiază de prevederile prezentei ordonanțe de urgență și persoanele care:

a) au fost preluate prin protocol de alți operatori economici dintre cei prevăzute la art.1, în baza actelor normative în vigoare, dacă au încheiat contracte individuale de muncă pe durată nedeterminată cu operatori economici de la care au fost preluate, în perioada prevăzută la alin. (1);

b) au fost preluate de operatorii economici rezultați în urma divizării sau a altor forme de reorganizare a operatorilor economici prevăzuți la art.1, dacă au încheiat contracte individuale de muncă pe durată nedeterminată cu operatorii economici supuși divizării sau altor forme de reorganizare, în perioada prevăzută la alin. (1).

(3) Nu pot beneficia de prevederile prezentei ordonanțe persoanele care au mai beneficiat de plăți compensatorii acordate urmare a unui plan de

concediere colectivă, indiferent de actul normativ prin care a fost reglementată concedierea colectivă.

Art. 5(1) Concedierea colectivă se face în condițiile prevăzute de [Legea nr. 53/2003](#) - Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare, dar nu mai târziu de 90 de zile de la data publicării în Monitorul Oficial al României, Partea I, a hotărârii Guvernului prevăzute la art. 2.

(2) Dacă restructurarea și reorganizarea ori numai restructurarea sau reorganizarea se desfășoară în etape, prevederile alin. (1) se aplica pentru concedierea colectivă efectuată în prima etapa, urmând ca pentru celelalte etape concedierea colectivă să se efectueze în termen de 90 de zile de la data prevăzută la art. 3 alin. (3).

Art.6 Persoanele prevăzute la art.1 beneficiază, în condițiile legii, de serviciile de preconcediere conform Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru somaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare precum și de programele desfășurate de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, prin agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene și a municipiului București, denumite în continuare agenții pentru ocuparea forței de muncă, în vederea stimulării ocupării forței de muncă.

Art. 7 Persoanele concediate în condițiile prezentei ordonanțe de urgență beneficiază de următoarele drepturi:

- a) indemnizație de șomaj, stabilită potrivit reglementărilor legale în

vigoare;

- b) venit lunar de completare;
- c) plăți compensatorii acordate de către societăți în conformitate cu prevederile contractelor de muncă aplicabile la nivelul fiecărei societăți.

Art. 8(1) Venitul lunar de completare prevăzut la art. 7 lit. b) se stabilește odată cu indemnizația de șomaj și este egal cu diferența dintre salariul individual mediu net pe ultimele 3 luni înainte de concediere, stabilit pe baza clauzelor din contractul individual de muncă, dar nu mai mult decât salariul mediu net pe economie din luna în care a fost publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, hotărârea Guvernului prevăzută la art. 2 comunicat de Institutul Național de Statistică și nivelul indemnizației de șomaj.

(2) Venitul de completare se acordă lunar, pe perioade stabilite diferențiat, în funcție de vechimea în muncă a persoanelor concediate în condițiile prezentei ordonanțe de urgență, după cum urmează:

- a) 12 luni, pentru persoanele care au o vechime în muncă cuprinsă între 3 - 10 ani;
- b) 20 de luni, pentru persoanele care au o vechime în muncă cuprinsă între 10 și 15 ani;
- c) 22 de luni, pentru salariații care au o vechime în muncă cuprinsă între 15 și 25 de ani;
- d) 24 de luni, pentru salariații care au o vechime în muncă de peste 25 de ani.

(3) După expirarea perioadei de acordare a indemnizației de șomaj, persoanele concediate în condițiile prezentei ordonanțe de urgență beneficiază, până la încheierea perioadei prevăzute la alin. (2), de un venit lunar de completare egal cu salariul individual mediu net pe ultimele 3 luni

înainte de concediere, stabilit pe baza clauzelor din contractul individual de muncă, dar nu mai mult decât salariul mediu net pe economie din luna în care a fost publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, hotărârea Guvernului prevăzută la art. 2 comunicat de Institutul Național de Statistică și nivelul indemnizației de șomaj.

Art.9-Nu beneficiază de venit lunar de completare persoanele care nu îndeplinesc condițiile prevăzute de lege pentru stabilirea indemnizației de șomaj.

Art. 10 (1) Persoanele care beneficiază de prevederile prezentei ordonanțe de urgență stabilite în condițiile art.2 pot beneficia de venit lunar de completare acordat în condițiile prezentei ordonanțe de urgență, în mai multe etape, dar nu mai mult decât duratele maxime convenite potrivit art.8 alin. (2).

(2) Venitul lunar de completare prevăzut la alin. (1) se modifică odată cu recalcularea indemnizației de șomaj, ca urmare a modificării indicatorului social de referință prin hotărâre a Guvernului.

(3) Prevederile alin. (2) sunt aplicabile și în cazurile în care dreptul persoanei la indemnizație de șomaj încetează sau se suspendă, și aceasta beneficiază exclusiv de venitul lunar de completare.

Art. 11 (1) Persoanele care se reîncadrează în munca beneficiază de venit lunar de completare în următoarele situații:

a) dacă în perioada acordării venitului de completare prevăzută la art. 8 alin. (2) se încadrează în munca, în conformitate cu prevederile legale în vigoare, la alți operatori economici decât cei de la care au fost disponibilizați, beneficiază pe perioada lucrată, până la expirarea perioadei

prevăzute la art. 8 alin. (2), de venit lunar de completare egal cu jumătate din salariul individual mediu net pe ultimele 3 luni înainte de concediere, stabilit pe baza clauzelor din contractul individual de munca, dar nu mai mult de jumătate din salariul mediu net pe economie din luna în care a fost publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, hotărârea Guvernului prevăzută la art. 2, comunicat de Institutul Național de Statistică și nivelul indemnizației de șomaj;

b) dacă în perioada acordării venitului de completare prevăzută la art. 8 alin. (2) se încadrează în munca, în conformitate cu prevederile legale în vigoare, la operatorii economici de la care au fost disponibilizați, beneficiază pe perioada lucrată, până la expirarea perioadei prevăzute la art. 8 alin. (2), de venit lunar de completare în cuantumul stabilit la lit. a), dacă la data încadrării operatorii economici respectivi nu mai au capital majoritar de stat.

(2) Dacă încadrarea în munca este pe perioada determinată, venitul lunar de completare se acordă în condițiile alin. (1) pe perioada lucrată și se reia în plată, după caz, în condițiile prevăzute la art. 8 alin. (1) sau la art. 8 alin. (3), până la expirarea perioadei prevăzute la art. 8 alin. (2).

(3) Venitul lunar de completare prevăzut la alin.(1) și (2) se acordă în situația în care veniturile salariale ale persoanelor reangajate sunt sub salariul mediu net pe economie din luna în care a fost publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, hotărârea Guvernului prevăzută la art. 2, comunicat de Institutul Național de Statistică și nivelul indemnizației de șomaj.

(4) Dacă în perioada acordării venitului de completare, prevăzută la art. 8 alin. (2), persoanele beneficiare solicită înscrierea la una dintre categoriile de pensii prevăzute de [Legea nr. 263/2010](#) privind sistemul

public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale, cu modificările și completările ulterioare, plata venitului lunar de completare încetează.

(5) Persoanele concediate colectiv de la operatorii economici prevazuti la art. 1 dacă se reincadreaza în munca înainte de expirarea perioadei prevazute la art. 8 alin. (2), la unul dintre operatorii economici cu capital majoritar de stat avand ca obiect de activitate conservarea, închiderea, ecologizarea și monitorizarea postînchidere a minelor, beneficiază pana la expirarea acestei perioade de un venit lunar de completare, egal cu jumătate din venitul lunar de completare, stabilit la art. 8 alin. (3).

Art. 12 Venitul lunar de completare este un drept cu caracter personal și încetează la data decesului beneficiarului.

Art. 13 (1) În perioada prevăzută la art. 8 alin. (2), persoanele beneficiare rămân în evidenta agențiilor pentru ocuparea forței de munca în a căror raza teritorială își au domiciliul sau, după caz, reședința, până la încetarea plății venitului lunar de completare.

(2) În perioada prevăzută la art. 8 alin. (2), persoanele beneficiare ale venitului lunar de completare au următoarele obligații:

a) să se prezinte lunar, pe baza programării, sau ori de câte ori sunt solicitate, la agenția pentru ocuparea forței de munca la care sunt înregistrate, pentru a primi sprijin în vederea încadrării în munca;

b) să comunice în termen de 3 zile agenției pentru ocuparea forței de munca la care sunt înregistrate orice modificare a condițiilor care au condus la acordarea drepturilor;

c) să caute activ un loc de munca, să participe la serviciile pentru

stimularea ocupării și de formare profesională oferite de agenția pentru ocuparea forței de muncă la care sunt înregistrate.

(3) Prevederile alin. (2) nu se aplica pe perioada în care persoanele beneficiare ale venitului lunar de completare se încadrează în munca potrivit legii.

Art. 14 (1) Plata venitului lunar de completare prevăzut la art. 8 alin. (1) și (3) se suspenda la data neîndeplinirii de către persoanele beneficiare a obligației prevăzute la art. 13 alin. (2) lit. a).

(2) Perioada de suspendare prevăzută la alin. (1) face parte din perioada de acordare a venitului lunar de completare, prevăzută la art. 8 alin. (2).

(3) În situația în care persoanele beneficiare de venit lunar de completare nu îndeplinesc obligațiile prevăzute la art. 13 alin. (2) lit. a) din cauza arestării preventive sau din cauza imbolnăvirii, dovedită cu certificat medical, perioada de suspendare prevăzută la alin. (1) nu face parte din perioada de acordare a venitului lunar de completare, prevăzută la art. 8 alin. (2).

(4) Repunerea în plata a venitului lunar de completare prevăzut la art. 8 alin. (1) și (3), după suspendarea în condițiile alin. (1), se face de la data de întâi a lunii următoare depunerii cererii beneficiarului.

Art. 15 (1) În situația persoanelor care în perioada în care beneficiază de indemnizație de șomaj doresc să caute un loc de muncă pe teritoriul unui alt stat membru al Uniunii Europene și au primit aprobare pentru menținerea plății indemnizației de șomaj din partea agențiilor pentru ocuparea forței de muncă la care sunt înregistrate, plata venitului lunar de completare prevăzut

la art. 8 alin. (1) se suspenda pe o perioada de cel mult 3 luni de la data obținerii aprobării.

(2) Prevederile art. 13 alin. (2) lit. a) și c) nu se aplica pe perioada prevăzută la alin. (1).

(3) Perioada de suspendare prevăzută la alin. (1) nu face parte din perioada de acordare a venitului lunar de completare, prevăzută la art. 8 alin. (2), în situația în care în aceasta perioada plata indemnizației de șomaj s-a realizat de instituția competentă în materie de șomaj a statului membru al Uniunii Europene, în numele agenției pentru ocuparea forței de muncă și pe cheltuielile acesteia.

(4) Repunerea în plata a venitului lunar de completare prevăzut la art. 8 alin. (1) după suspendarea în condițiile alin. (1) se face de la data depunerii cererii beneficiarului, dar nu mai târziu de 3 luni de la data suspendării.

(5) Plata venitului lunar de completare prevăzut la art. 8 alin. (1) pentru perioada de suspendare prevăzută la alin. (3) se face odată cu plata drepturilor beneficiarilor reprezentând venituri de completare pentru luna următoare depunerii cererii prevăzute la alin. (4), respectiv expirării termenului de 3 luni de la data suspendării.

Art. 16 (1) Plata venitului lunar de completare prevăzut la art.7 lit. b) încetează la data refuzului nejustificat de a se încadra într-un loc de muncă conform pregătirii sau nivelului studiilor, a refuzului nejustificat de a participa la serviciile pentru stimularea ocupării forței de muncă și de formare profesională, la serviciile de consiliere și mediere oferite de agenția pentru ocuparea forței de muncă la care persoanele sunt înregistrate sau la data întreruperii acestora din motive imputabile persoanei, în condițiile prevăzute de [Legea nr. 76/2002](#) privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și

stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, și la data depistării faptului că prestează activități lucrative fără forme legale.

(2) Se consideră refuz nejustificat în sensul alin. (1) refuzul motivat de:

- a) primirea unui salariu egal sau mai mic decât venitul lunar de completare;
- b) neparticiparea la programe de reconversie profesională furnizate gratuit de agențiile pentru ocuparea forței de muncă sub formă de servicii de inițiere, calificare, recalificare, perfecționare și specializare, în situația în care persoanele nu participă la programe de formare profesională, organizate în condițiile legii, a căror finanțare este asigurată din asistența financiară nerambursabilă primită de România, în calitate de stat membru al Uniunii Europene, prin intermediul Fondului european de dezvoltare regională, Fondului social european și Fondului de coeziune, în condițiile prevăzute de [Legea nr.76/2002](#), cu modificările și completările ulterioare.

(3) Nu se consideră refuz nejustificat în sensul alin. (1) starea de sănătate necorespunzătoare pentru prestarea unei munci, justificată în baza unui certificat medical, confirmat de comisiile de expertiză medicală și prezentat de persoanele în cauză, în termen de 30 de zile de la intervenirea acesteia.

[Art. 17](#)(1) Agențiile pentru ocuparea forței de muncă au obligația de a monitoriza:

- a) beneficiarii de venit de completare care au refuzat locuri de muncă pe baza documentelor medicale care atestă starea de sănătate necorespunzătoare pentru prestarea unei munci, în vederea integrării cât mai rapide în muncă;

b) ofertele zilnice de locuri de muncă, în vederea încadrării în muncă, potrivit pregătirii profesionale, a beneficiarilor de venit de completare aflați în evidență.

(2) Inspekția Muncii are obligația de a comunica Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, după efectuarea controalelor, numele și prenumele, adresa și codul numeric personal ale persoanelor depistate că prestează activități fără forme legale.

(3) Măsura suspendării, a revocării suspendării și a încetării plății venitului lunar de completare, precum și a sancționării propriilor angajați, conform legii, care nu respectă prevederile alin. (1) se stabilește prin decizii ale directorilor executivi ai agențiilor pentru ocuparea forței de muncă.

Art. 18 (1) Sumele necesare pentru acordarea drepturilor prevăzute la art. 7 lit. a) și b) și 11 se suportă din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de la capitolul "Asigurări și asistența socială", titlul "Asistența socială", articolul "Asigurări sociale".

(2) Din resursele financiare prevăzute la alin. (1) societățile pot solicita aplicarea măsurilor de protecție pentru salariații disponibilizați colectiv în baza unui singur program de restructurare și reorganizare sau numai de restructurare ori de reorganizare, întocmit în baza prevederilor prezentei ordonanțe de urgență, prezentat în cursul aceluiași an.

Art. 19(1) Sumele prevăzute la art. 7 lit. a) și b) sunt exceptate de la plata contribuțiilor către bugetul asigurărilor sociale de stat.

(2) Perioada prevăzută la art. 8 alin. (2) constituie stagiul de cotizare în sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale și către Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate.

(3) Venitul asigurat, utilizat la stabilirea drepturilor prevăzute de [Legea nr. 263/2010](#), cu modificările și completările ulterioare, este egal cu salariul individual mediu net pe ultimele 3 luni înainte de concediere, stabilit pe baza clauzelor din contractul individual de munca, dar nu mai mult decât salariul mediu net pe economie din luna ianuarie a anului în care s-a efectuat concedierea, comunicat de Institutul Național de Statistica.

(4) Prevederile alin. (3) nu se aplica în situația în care persoanele care beneficiază de venit lunar de completare realizează și venituri de natura salariala care, conform dispozițiilor [Legii nr. 263/2010](#), cu modificările și completările ulterioare, se au în vedere la stabilirea pensiilor.

(5) Perioada prevăzută la art. 8 alin. (2), în care persoanele din sectorul minier, care dovedesc un stagiu de cotizare de cel puțin 17 ani în condiții speciale, 13,5 ani în condiții speciale în zona I de radiatii sau 15 ani în condiții speciale în zona ÎI de radiatii, beneficiază de venit lunar de completare, constituie stagiu de cotizare realizat în condiții speciale de munca, inclusiv în situațiile prevăzute la art. 11 alin. (4) și (5).

(6) În vederea certificării de către casele teritoriale de pensii a stagiului de cotizare realizat în condițiile alin. (2) și (5), începând cu data încetării plății venitului lunar de completare, agențiile pentru ocuparea forței de munca vor elibera persoanelor solicitante adeverințe care să ateste perioadele în care au beneficiat de acest drept, precum și cuantumul venitului asigurat, prevăzut la alin. (3).

[Art. 20\(1\)](#) Prin derogare de la prevederile [art. 213 alin. \(2\) din Legea nr. 95/2006](#) privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare, pe perioada prevăzută la art. 8 alin. (3) persoanele

concediate în condițiile prezentei ordonanțe de urgență sunt asigurate în sistemul de asigurări sociale de sănătate, cu plata contribuției din alte surse.

(1) Contribuția pentru asigurările sociale de sănătate prevăzută la alin. (1) se datorează și se plătește din bugetul asigurărilor pentru șomaj, pe perioada prevăzută la art. 8 alin. (3), la nivelul indemnizației de șomaj.

Art. 21 Venitul lunar de completare are același regim de impozitare ca și indemnizația de șomaj.

Art. 22(1) Debitele create la bugetul asigurărilor pentru șomaj de persoanele care au beneficiat în mod necuvenit de drepturile prevăzute de prezenta ordonanță de urgență se recuperează în termenul legal de prescripție, pe baza deciziilor emise de agențiile pentru ocuparea forței de muncă, ce constituie titluri executorii.

(2) Sumele rămase nerecuperate de la beneficiarii decedați nu se mai urmăresc și se vor scădea din evidențele contabile.

Art. 23 (1) Angajatorii care au încadrat în muncă, conform legii, persoane din rândul beneficiarilor venitului lunar de completare, prevăzut la art. 8 alin. (2), au obligația de a anunța în termen de 3 zile agențiile pentru ocuparea forței de muncă în evidența cărora s-au aflat aceste persoane.

(2) Angajatorii care refuză încadrarea în muncă, în condițiile legii, a persoanelor beneficiare de venit lunar de completare au obligația de a anunța în termen de 3 zile agențiile pentru ocuparea forței de muncă în evidența cărora s-au aflat aceste persoane motivul refuzului.

(3) Societățile prevăzute la art. 1 au obligația de a transmite agențiilor pentru ocuparea forței de muncă programele prevăzute la art. 3, precum și tabelele nominale cu persoanele concediate colectiv.

Art. 24 Constituie contravenții următoarele fapte:

- a) necomunicarea datelor și informațiilor prevăzute la art. 23 alin. (3);
- b) nerespectarea obligației prevăzute la art. 23 alin. (1) și (2).
- c) nerespectarea obligațiilor prevăzute la art.3 alin. (4) și (5).

Art.25 Contravențiile prevăzute la art. 24 se sancționează după cum urmează:

- a) cea prevăzută la lit. a), cu amenda de la 1.500 lei la 2.500 lei;
- b) cea prevăzută la lit. b), cu amenda de la 2.500 lei la 5.000 lei;
- c) cea prevăzută la lit.c) cu amendă de la 5.000 lei la 10.000 lei pentru fiecare salariat care îndeplinește condițiile de pensionare pentru limită de vârstă și stagiul complet de cotizare .

Art.26 Constatarea contravențiilor prevăzute la art. 24 și aplicarea sancțiunilor prevăzute la art. 25 se realizează de organele de control ale agențiilor pentru ocuparea forței de muncă.

Art. 27 Dispozițiile prevăzute la art. 24 și 25 referitoare la stabilirea și sancționarea contravențiilor se completează cu prevederile [Ordonanței Guvernului nr. 2/2001](#) privind regimul juridic al contravențiilor, aprobată cu modificări și completări prin [Legea nr. 180/2002](#), cu modificările și completările ulterioare.

Art. 28 Sumele încasate din amenzile contravenționale aplicate conform prezentei ordonanțe de urgență se fac venit la bugetul asigurărilor pentru șomaj.

Art. 29 Litigiile determinate de modul de aplicare a prevederilor prezentei ordonanțe de urgență se soluționează de către instanțele judecătorești competente, potrivit legii.

Art. 30 Prezenta ordonanță de urgență se aplică până la data de 31 decembrie 2018, pentru persoanele disponibilizate prin concedieri colective în condițiile prevăzute de art. 2 .

PRIM-MINISTRU

Victor - Viorel PONTA