



STANDARDE

de organizare și desfășurare a selecției procurorilor în vederea efectuării propunerilor de numire în funcțiile de conducere prevăzute de art. 54 alin. (1) din Legea nr. 303/2004 privind organizarea judiciară

Aspecte generale

1. Selecția procurorilor în vederea efectuării propunerilor de numire în funcțiile de conducere se va desfășura în următoarele condiții:

- a) publicarea anunțului privind funcțiile de conducere vacante pentru care ministrul justiției urmează să formuleze propuneri de numire și a modului de desfășurare a selecției;
- b) depunerea cererilor de înscriere și a înscrisurilor menționate în anunțul de selecție;
- c) depunerea unui proiect privind exercitarea atribuțiilor specifice funcției de conducere pentru care participă la selecție, care se depune atât pe suport hârtie, cât și în format electronic, pe suport specific. Proiectul se va încadra într-o limită de 30 pagini, iar anexele nu vor putea depăși 10 pagini. Planul și anexele vor fi redactate cu caractere de mărimea 12, font Times New Roman, spațiere la 1,5 rânduri.
- d) afișarea și publicarea listei procurorilor participanți la selecție care îndeplinesc condițiile legale de participare, cu menționarea procurorilor care au optat pentru ambele funcții de conducere, lista cererilor respinse, cu indicarea motivului respingerii (nedeținerea înscrisurilor, neîndeplinirea condiției de vechime, etc.);
- e) listele menționate la lit.c), precum și programarea interviurilor vor fi anunțate în aceeași zi, prin afișare la sediul Ministerului Justiției și prin publicarea pe pagina de Internet a acestuia;
- f) analiza și evaluarea de către ministrul justiției a înscrisurilor depuse de către procurorii participanți la selecție;

- g) susținerea de către procurorii participanți a unui interviu în fața ministrului justiției. Programarea interviurilor se va face la ore diferite, în ordine alfabetică, în funcție de numărul procurorilor participanți. Principalele aspecte ale interviurilor (întrebările și răspunsurile) vor fi consemnate în scris, pentru a servi ulterior la evaluarea procurorilor participanți la selecție;
 - h) evaluarea de către ministrul justiției a îndeplinirii de către procurorii participanți la selecție a criteriilor de evaluare a interviului;
 - i) formularea propunerilor motivate de numire în funcțiile de conducere;
 - j) afișarea la sediul Ministerului Justiției și pe pagina de Internet a acestuia a propunerilor motivate de numire în funcțiile de conducere;
 - k) transmiterea propunerilor la Consiliul Superior al Magistraturii, însoțite de înscrisurile depuse de procurorii selectați în vederea propunerii de numire în funcțiile de conducere, pentru emiterea avizului consultativ;
 - l) transmiterea la Președintele României a propunerilor de numire în funcțiile de conducere prevăzute de art. 54, alin. (1) din Legea nr. 303/2004 privind organizarea judiciară, însoțite de avizul consultativ al Consiliului Superior al Magistraturii.
2. Funcțiile de conducere vacante pentru care se inițiază selecția, data și locul interviului, precum și modul de desfășurare a selecției se aprobă de către ministrul justiției, după care se afișează la sediul Ministerului Justiției și se publică pe pagina de Internet a acestuia.

Condiții pentru participarea la selecție

1. Pot fi propuși pentru numirea în funcțiile de conducere procurorii care au o vechime minimă de 10 ani în funcția de judecător sau procuror. Condiția de vechime trebuie îndeplinită până la data susținerii interviului în fața ministrului justiției.
2. Nu pot fi propuși pentru numirea în funcțiile de conducere procurorii care au făcut parte din serviciile de informații înainte de 1990 sau au colaborat cu acestea, precum și cei care au un interes personal, ce influențează sau ar putea influența îndeplinirea cu obiectivitate și imparțialitate a atribuțiilor prevăzute de lege.

3. Procurorii care participă la selecție sunt obligați să dea o declarație pe propria răspundere din care să rezulte că nu au făcut parte din serviciile de informații înainte de anul 1990 și nici nu au colaborat cu acestea, precum și o declarație de interese care se actualizează anual ori în termen de 15 zile de la apariția unei schimbări sau de la data la care procurorul a luat cunoștință despre aceasta.

4. Procurorii pot depune cereri de participare la selecție pentru una sau pentru mai multe dintre funcțiile de conducere vacante pentru se desfășoară selecția.

5. Procurorii depun cererile de participare la selecție însoțite de următoarele înscrisuri:

- a) dovada îndeplinirii condițiilor de vechime prevăzute de lege;
- b) declarațiile prevăzute de art. 54 alin. (2) raportat la art. 48 alin. (11) din Legea nr. 303/2004 privind statutul judecătorilor și procurorilor, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- c) un curriculum vitae al procurorului, conform modelului comun european prevăzut în anexa H.G. nr. 1021/2004;
- d) minim 10 lucrări întocmite de procuror în compartimentele în care și-a desfășurat activitatea;
- e) ultimul raport de evaluare a activității profesionale a procurorului participant la selecție;
- f) orice alte înscrisuri relevante.

Procurorii care participă la selecție vor depune și un proiect privind exercitarea atribuțiilor specifice funcției de conducere pentru care participă la selecție, care se depune atât pe suport hârtie, cât și în format electronic, pe suport specific. Proiectul se va încadra într-o limită de 30 pagini, iar anexele nu vor putea depăși 10 pagini. Planul și anexele vor fi redactate cu caractere de mărimea 12, font Times New Roman, spațiere la 1,5 rânduri. Proiectul va fi depus odată cu cererea de înscriere sau până la data care va fi menționată în anunțul de selecție.

6. Cererile se depun la Cabinetul ministrului justiției, potrivit anunțului de selecție.

Desfășurarea interviului

1. Procurorii participanți la selecție susțin în fața ministrului justiției un interviu care constă în:

- a) susținerea proiectului privind exercitarea atribuțiilor specifice funcției de conducere pentru care participă la selecție, sub următoarele aspecte:
 - prezentarea sintetică a unității/structurii pentru a cărei conducere participă la selecție;
 - identificarea unor eventuale disfuncții și vulnerabilități, precum și a soluțiilor propuse pentru prevenirea și înlăturarea acestora;
 - propuneri pentru îmbunătățirea activității manageriale a unității/structurii pentru a cărei conducere participă la selecție;
 - compatibilitatea planului managerial întocmit de procurorul participant la selecție cu cel al procurorului ierarhic superior, dacă este cazul;
 - b) verificarea aptitudinilor manageriale și de comunicare, vizând, în esență, capacitatea de organizare, rapiditatea în luarea deciziilor, rezistența la stres, autoperfecționarea, capacitatea de analiză, sinteză, previziune, strategie și planificare pe termen scurt, mediu și lung, inițiativa, capacitatea de adaptare rapidă, capacitatea de relaționare și comunicare;
 - c) prezentarea viziunii asupra modului în care înțelege să organizeze instituția în vederea îndeplinirii atribuțiilor constituționale de promovare a intereselor generale ale societății și apărării ordinii de drept, precum și a drepturilor și libertăților cetățenilor;
 - d) prezentarea viziunii cu privire la atribuțiile funcției pentru care participă la selecție în ceea ce privește coordonarea activităților de prevenire și combatere a criminalității în general și a unor fenomene specifice: criminalitate organizată, corupție, evaziune fiscală etc.;
 - e) verificarea cunoștințelor specifice funcției pentru care participă la selecție;
 - f) verificarea aspectelor legate de motivația, conduita, integritatea și deontologia profesională, precum și alte împrejurări rezultate din analiza înscrisurilor depuse de procurorul participant la selecție.
2. În situația în care participă la selecție pentru mai multe funcții de conducere vacante interviul susținut în fața ministrului justiției va viza toate funcțiile respective.

3. În susținerea interviului ministrul justiției este sprijinit de:
 - a. un procuror de la Parchetul de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție;
 - b. un procuror de la Direcția Națională Anticorupție;
 - c. un procuror specialist în management și organizare instituțională;
 - d. un psiholog.
4. Persoanele menționate la punctul 3 pot adresa întrebări procurorului participant la selecție, direct sau prin intermediul ministrului justiției, și au un rol consultativ, putând face ministrului justiției recomandări privind îndeplinirea de către participant a standardelor de evaluare a interviului.
5. Psihologul poate adresa întrebări în scopul evaluării motivației și competențelor umane și sociale ale procurorului participant la selecție.
6. Ministrul justiției formulează propunere motivată de numire pentru fiecare dintre funcțiile de conducere în urma evaluării înscrisurilor depuse de către procurorii participanți la selecția pentru funcția respectivă și a îndeplinirii de către fiecare procuror participant la selecție a standardelor de evaluare a interviului.
7. Selectarea procurorilor pentru propunerea de numire în funcțiile de conducere are loc pe baza aprecierilor proprii ale ministrului justiției și a analizei recomandărilor efectuate de persoanele menționate la punctul 3.
8. Motivarea propunerii procurorului selectat trebuie să cuprindă o analiză a modului de îndeplinire de către toți procurorii participanți la selecție a standardelor de evaluare a interviului și temeiurile care au justificat selecția.
9. Propunerea motivată de numire în funcția de conducere, însoțită de înscrisurile depuse de procurorul propus, se transmite de îndată Consiliului Superior al Magistraturii, în vederea emiterii avizului consultativ și se aduce, concomitent, la cunoștința publicului, prin afișarea la sediul Ministerului Justiției și publicarea pe pagina de Internet a acestuia.
10. Propunerile de numire în funcțiile de conducere prevăzute de art. 54 alin. (1) din Legea nr. 303/2004 privind organizarea judiciară, însoțite de avizul consultativ al Consiliului Superior al Magistraturii, se transmit Președintelui României, în vederea numirii în funcție a procurorilor propuși.

11. În situația în care Președintele României refuză motivat numirea în funcția de conducere, rezultatele selecției vor fi avute în vedere pentru formularea unei noi propuneri de numire în funcția respectivă.