



STANDARDE DE EVALUARE

a interviului susținut în cadrul selecției procurorilor în vederea efectuării propunerilor de numire în funcțiile de conducere prevăzute de art. 54 alin. (1) din Legea nr. 303/2004 privind organizarea judiciară

La evaluarea interviului vor fi avute în vedere următoarele standarde:

1. Susținerea proiectului privind exercitarea atribuțiilor specifice funcției de conducere:

- a) Prezentarea sintetică a unității/structurii pentru a cărei conducere participă la selecție;
- b) Identificarea unor eventuale disfuncții și vulnerabilități în activitatea unității/structurii pentru a cărei conducere participă la selecție;
- c) Propunerea unor soluții pentru prevenirea și înlăturarea deficiențelor identificate;
- d) Formularea de propuneri pentru îmbunătățirea activității manageriale a unității/structurii pentru a cărei conducere participă la selecție;
- e) Compatibilitatea planului managerial întocmit de procurorul care participă la selecție cu cel al procurorului ierarhic superior, dacă este cazul;

2. Verificarea aptitudinilor manageriale și de comunicare:

- a) Capacitatea de organizare;
- b) Asumarea responsabilităților;
- c) Rapiditatea în luarea deciziilor;
- d) Rezistența la stres;
- e) Autoperfecționarea;
- f) Capacitatea de analiză, sinteză, previziune, strategie și planificare pe termen scurt, mediu și lung;
- g) Inițiativa în modernizarea managementului unității/structurii;
- h) Capacitatea de adaptare rapidă;

- i) Capacitatea de relaționare și comunicare;
- j) Capacitatea și disponibilitatea de a lucra în echipă și de a colabora cu colegii.

3. Prezentarea viziunii asupra modului în care înțelege să organizeze instituția în vederea îndeplinirii atribuțiilor constituționale de promovare a intereselor generale ale societății și apărării ordinii de drept, precum și a drepturilor și libertăților cetățenilor;

4. Prezentarea viziunii cu privire la atribuțiile funcției pentru care participă la selecție în ceea ce privește coordonarea activităților de prevenire și combatere a criminalității în general și a unor fenomene specifice: criminalitate organizată, corupție, evaziune fiscală etc.;

5. Verificarea cunoștințelor specifice funcției pentru care se efectuează selecția:

- a) Cunoștințe de management public;
- b) Cunoștințe de management judiciar;
- c) Cunoașterea organizării și funcționării Ministerului Public;
- d) Cunoștințe profesionale;
- e) Cunoștințe privind comunicarea publică și interpersonală.

6. Aspecte legate de motivația, conduita, integritatea și deontologia profesională, precum și alte împrejurări rezultate din analiza înscrisurilor depuse de procurorilor participanți la selecție.

Timpul de susținere a proiectului privind exercitarea atribuțiilor specifice funcției de conducere: aproximativ 30 minute.

Timp pentru întrebări și răspunsuri: aproximativ 1 oră.