

COMUNICAT DE PRESĂ Nr.42 din 29 februarie 2012

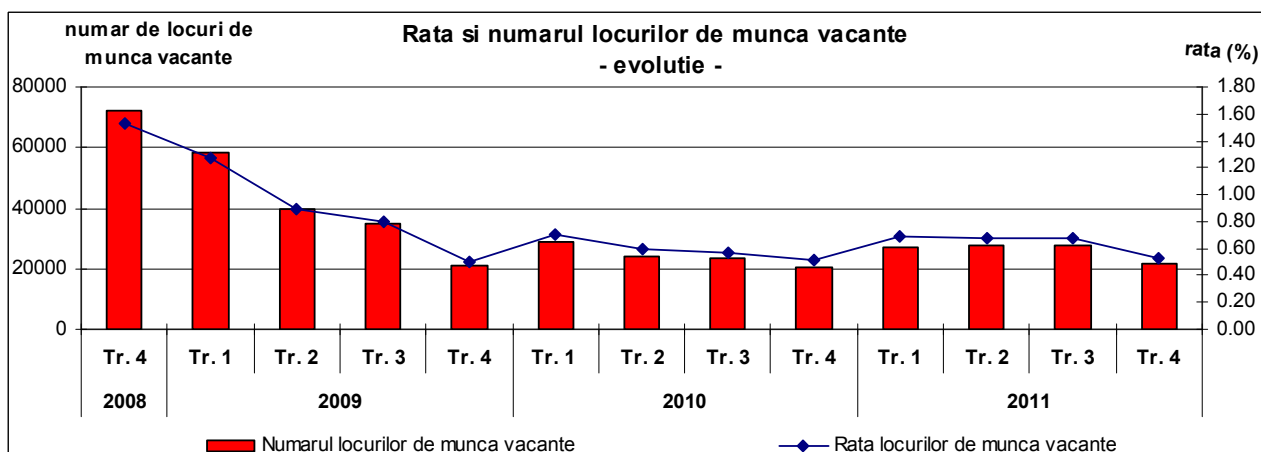
Rata și numărul locurilor de muncă vacante în trimestrul IV 2011

Cercetarea statistică asupra locurilor de muncă vacante (LV)

Pentru interpretarea corectă a rezultatelor, vă rugăm să consultați
Precizările metodologice din pagina 4 a Comunicatului de presă

În trimestrul IV 2011, rata locurilor de muncă vacante a fost de 0,53%, în scădere cu 0,15 puncte procentuale față de trimestrul precedent. Comparativ cu același trimestru al anului 2010, rata locurilor de muncă vacante a crescut cu 0,02 puncte procentuale.

Numărul locurilor de muncă vacante a fost de 21,6 mii, în scădere cu 6,1 mii locuri de muncă vacante față de trimestrul anterior. În comparație cu trimestrul similar al anului 2010, numărul locurilor de muncă vacante a crescut cu 1,2 mii.



Rata și numărul locurilor de muncă vacante pe activități ale economiei naționale

În trimestrul IV 2011, cele mai mari rate ale locurilor de muncă vacante s-au înregistrat în *administrația publică* (1,15%), respectiv în *sănătate și asistență socială* (0,94%). La polul opus, cu cele mai mici valori ale ratei locurilor de muncă vacante s-au regăsit activitățile din *industria extractivă* (0,04%), respectiv cele de *producție și furnizare de energie electrică și termică, gaze, apă caldă și aer condiționat* (0,07%).

Ca și în trimestrele precedente ale anului 2011, în *industria prelucrătoare* s-a concentrat peste o treime (7,5 mii locuri vacante) din numărul total al locurilor de muncă vacante, iar rata a luat valoarea de 0,75%. Puțin peste 13% din totalul locurilor de muncă vacante s-au înregistrat în *administrația publică* (2,9 mii locuri vacante), în timp ce în *sănătate și asistență socială* (2,7 mii locuri vacante) s-au concentrat 12,5% din totalul locurilor de muncă vacante. Împreună cu activitatea de *învățământ* (0,4 mii locuri vacante), sectorul bugetar însumează peste o pătrime (27,8%) din numărul total al locurilor de muncă vacante. Angajatorii au prezentat cea mai redusă cerere de forță de muncă salariată în activitățile din *industria extractivă* și în cele de *producție și furnizare de energie electrică și*

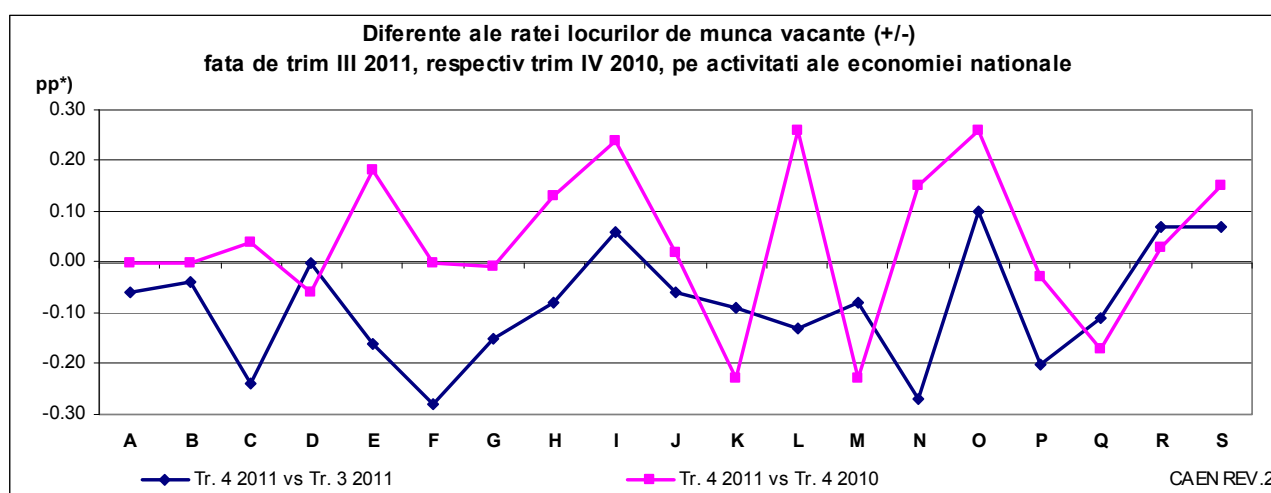
termică, gaze, apă caldă și aer condiționat (0,03 mii locuri vacante, respectiv 0,05 mii locuri vacante).

Trimestrul IV 2011 comparativ cu perioadele precedente

Prin comparație cu **trimestrul precedent**, rata locurilor de muncă vacante a cunoscut cele mai importante creșteri în *administrația publică* (+0,10 puncte procentuale), urmată de *alte activități de servicii*, respectiv de *activități de spectacole, culturale și recreative* (+0,07 puncte procentuale în fiecare din aceste activități).

În sens contrar, cu cele mai semnificative diminuări ale ratei locurilor de muncă vacante s-au plasat activitățile de *construcții* (-0,28 puncte procentuale) și cele de *servicii administrative și servicii suport* (-0,27 puncte procentuale).

În ceea ce privește numărul locurilor de muncă vacante în majoritatea activităților economice s-au înregistrat scăderi, iar cele mai relevante s-au produs în *industria prelucrătoare* (-2,4 mii locuri vacante), respectiv în *comerț cu ridicata și cu amănuntul* (-1,0 mii locuri vacante). O ușoară creștere a numărului locurilor de muncă vacante s-a înregistrat în *administrația publică* (+0,2 mii locuri vacante).



Față de **același trimestru al anului anterior**, rata locurilor de muncă vacante a înregistrat creșteri în majoritatea activităților economice. Cele mai semnificative creșteri s-au constatat în *administrația publică*, respectiv în *tranzacții imobiliare* (+0,26 puncte procentuale). La polul opus, cele mai vizibile diminuări ale ratei locurilor de muncă vacante (-0,23 puncte procentuale) s-au regăsit în *intermedieri financiare și asigurări* și în *activitățile profesionale, științifice și tehnice*. În ceea ce privește numărul locurilor de muncă vacante, alături de *sănătate și asistență socială* (-0,6 mii locuri vacante), aceste din urmă activități și-au păstrat ultimele poziții înregistrând cele mai semnificative scăderi față de trimestrul similar al anului 2010 (-0,2 mii locuri vacante). Cea mai importantă creștere a numărului locurilor de muncă vacante, comparativ cu același trimestru al anului 2010, a fost în *industria prelucrătoare* (+0,7 mii locuri vacante).

Rata și numărul locurilor de muncă vacante pe grupe majore de ocupații^P

În trimestrul IV 2011^P, cea mai mare cerere de forță de muncă salariată exprimată de angajatori prin intermediul ratei locurilor de muncă vacante a fost pentru ocupațiile de *operatori la instalații și mașini; asamblori de mașini și echipamente* - grupa majoră 8 (0,85%), respectiv de *tehnicieni și alți specialiști din domeniul tehnic* - grupa majoră 3 (0,61%).

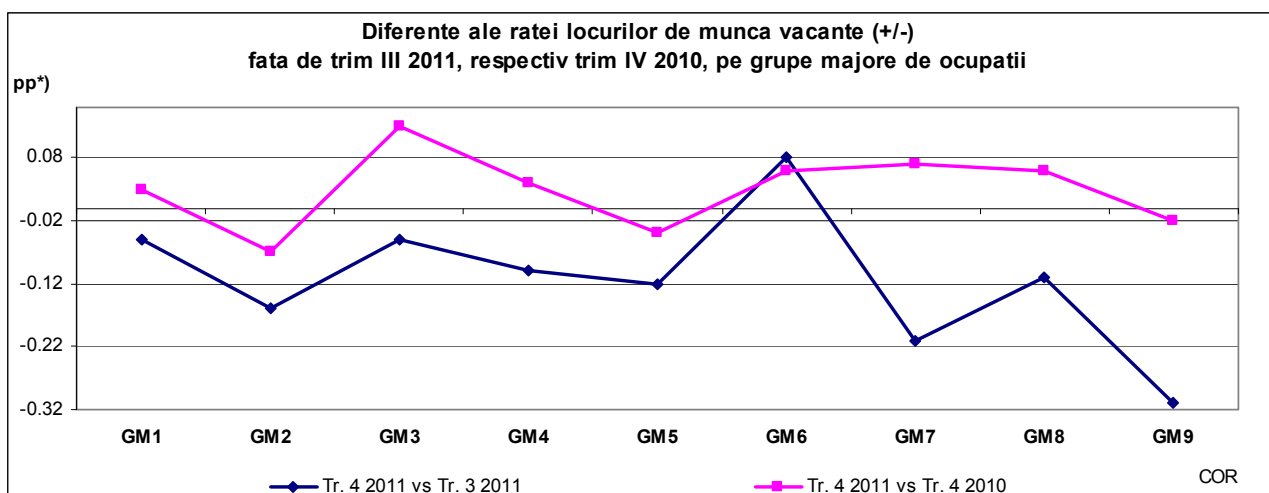
^P date provizorii (începând cu anul 2011 s-a trecut la noua clasificare a ocupațiilor conform H.G. nr. 1352/2010 privind aprobarea structurii Clasificării Ocupațiilor din România (COR 2008) – nivel grupă de bază și în conformitate cu Clasificarea internațională standard a ocupațiilor ISCO-08). Din cauza trecerii la noul COR respondenții au întâmpinat dificultăți inerente în procesul de conversie a ocupațiilor din vechea clasificare în noua clasificare. Din acest motiv, diseminarea datelor pe grupe majore de ocupații se realizează cu marcatul „date provizorii”. Odată cu însușirea cât mai corectă a structurii noului COR de către respondenți, pe parcursul anului 2011, calitatea datelor pe grupe majore de ocupații (COR 2008) se va îmbunătăți și, în consecință, estimările preliminare vor fi revizuite.

În privința numărului locurilor de muncă vacante, cea mai mare cerere de forță de muncă salariată a fost identificată pentru ocupațiile de *specialiști în diverse domenii de activitate* - grupa majoră 2 (5,0 mii locuri vacante), respectiv de *operatori la instalații și mașini; asamblori de mașini și echipamente* - grupa majoră 8 (4,6 mii locuri vacante).

Cea mai redusă disponibilitate a cererii de forță de muncă salariată atât în ceea ce privește rata cât și numărul locurilor de muncă vacante s-a constatat în ocupațiile de *lucrători calificați în agricultură, silvicultură și pescuit* - grupa majoră 6 (0,25% rata locurilor de muncă vacante, respectiv 0,05 mii locuri vacante), urmată de *membri ai corpului legislativ, ai executivului, înalți conducători ai administrației publice, conducători și funcționari superiori* - grupa majoră 1 (0,33% rata locurilor de muncă vacante, respectiv 0,9 mii locuri vacante).

Trimestrul IV 2011 comparativ cu perioadele precedente

Comparativ cu **trimestrul precedent**, cei doi indicatori analizați au înregistrat scăderi în aproape toate grupele majore de ocupații. Cele mai semnificative scăderi atât în ceea ce privește rata locurilor de muncă vacante cât și numărul locurilor de muncă vacante s-au regăsit în rândul *muncitorilor necalificați* - grupa majoră 9 (-0,31 puncte procentuale, respectiv -1,6 mii locuri vacante), respectiv în cele de *muncitori calificați și asimilați* - grupa majoră 7 (-0,21 puncte procentuale, respectiv -1,3 mii locuri vacante). Singura creștere atât în ceea ce privește rata locurilor de muncă vacante cât și numărul locurilor de muncă vacante, față de perioada analizată s-a regăsit în ocupațiile de *lucrători calificați în agricultură, silvicultură și pescuit* - grupa majoră 6 (+0,08 puncte procentuale, respectiv +0,01mii locuri vacante).



Față de **același trimestru al anului anterior**, în aproape toate grupele majore de ocupații, cei doi indicatori au cunoscut creșteri. În ceea ce privește rata locurilor de muncă vacante cea mai semnificativă creștere s-a constatat în rândul ocupațiilor de *tehnicieni și alți specialiști din domeniul tehnic* - grupa majoră 3 (+0,13 puncte procentuale), urmată de ocupațiile de *muncitori calificați și asimilați* - grupa majoră 7 (+0,07 puncte procentuale). Față de perioada analizată, ocupațiile aferente grupei majore 7 au înregistrat și cele mai semnificative creșteri ale numărului locurilor de muncă vacante (+0,6 mii locuri vacante).

Diminuări ale ratei locurilor de muncă vacante s-au observat în ocupațiile de *specialiști în diverse domenii de activitate* - grupa majoră 2 (-0,07 puncte procentuale) și în cele de *lucrători în domeniul serviciilor* - grupa majoră 5 (-0,04 puncte procentuale). Numărul locurilor de muncă vacante a cunoscut cea mai accentuată scădere în rândul ocupațiilor de *tehnicieni și alți specialiști din domeniul tehnic* - grupa majoră 3 (-0,3 mii locuri vacante).

*) pp - puncte procentuale

Precizări metodologice:

Sursa datelor:

Datele lunare privind rata locurilor de muncă vacante sunt obținute printr-o cercetare statistică selectivă trimestrială, având ca perioadă de referință **luna de mijloc a trimestrului**. Pentru dimensionarea eșantionului s-a luat în considerare obținerea unor estimări ale principalelor caracteristici cercetate, care să fie afectate de erori în limita a +/-3% și garantate cu o probabilitate de 95%. Începând cu trimestrul I 2011 eșantionul cuprinde 25000 unități economico-sociale. Unitățile din sectorul bugetar sunt cuprinse exhaustiv în cercetare, excepție făcând unitățile administrației publice locale pentru care datele la nivelul consiliilor locale comunale se culeg pe bază de eșantion reprezentativ la nivel de județ (cca. 770 de unități). Pentru sectorul economic, au fost incluse în cercetare unitățile cu 4 salariați și peste, care reprezintă 93,32% din numărul total al salariaților din acest sector.

Agregarea indicatorilor se face după activitatea principală a unității economico-sociale respondente (dacă aceasta nu are unități locale în subordine), respectiv după activitatea principală desfășurată de fiecare dintre unitățile locale din subordine. Se consideră a fi unitate locală, unitatea care își desfășoară activitatea într-o altă locație decât sediul central al unității economico-sociale selectate în eșantionul cercetării statistice.

Informațiile referitoare la „sectorul bugetar” trebuie utilizate cu atenție, deoarece datele se referă la statisticile din activitățile economice, conform CAEN Rev.2, de administrație publică, învățământ și sănătate și asistență socială (inclusiv sector privat pentru învățământ - cca.3%, respectiv sănătate și asistență socială - cca. 5%), exclusiv forțele armate și personalul asimilat (M.Ap.N., S.R.I., M.A.I. etc.). Aceste statistici nu țin cont de forma de finanțare, scopul lor fiind cel de furnizare de informații pe activități economice conform CAEN Rev.2.

Informațiile corespunzătoare formei de finanțare sunt gestionate de Ministerul Finanțelor Publice, în conformitate cu prevederile OUG nr. 48/2005, cu completările și modificările ulterioare.

Numărul locurilor de muncă vacante include numărul posturilor plătite, nou create, neocupate, sau care vor deveni vacante, pentru care:

- i. angajatorul întreprinde **acțiuni concrete** spre a găsi un candidat potrivit pentru ocuparea postului respectiv (exemple de acțiuni concrete întreprinse de angajator: anunțarea existenței locului vacant prin serviciile de ocupare a forței de muncă, publicitate prin ziare, media, Internet, contactare directă a posibililor candidați etc.);
- ii. angajatorul dorește ocuparea imediată sau într-o perioadă specifică de timp. Perioada maximă necesară ocupării locului de muncă vacant poate fi **nelimitată**.

Sunt considerate locuri de muncă vacante posturile destinate persoanelor din afara întreprinderii (dar pe care pot concura și persoane din interiorul întreprinderii), indiferent dacă sunt posturi pe durată determinată sau nedeterminată, în program de lucru normal sau parțial.

Nu se consideră vacante, posturile neocupate:

- destinate **exclusiv** promovării persoanelor din interiorul întreprinderii sau instituției;
- din unitățile administrației publice, blocate printr-un act normativ.

Posturile ocupate de persoanele care absentează o anumită perioadă de timp (concedii de maternitate, pentru îngrijirea copilului, concedii medicale, concedii fără plată, alte absențe), se consideră vacante, dacă angajatorul dorește substituirea pe perioadă determinată (temporară) și dacă întreprinde acțiuni de găsire a candidaților.

Numărul de posturi ocupate se măsoară prin intermediul indicatorului privind **efectivul salariaților (exclusiv cei cu contract de muncă/raport de serviciu suspendat) la sfârșitul lunii de mijloc a trimestrului de referință**. Acest indicator exprimă numărul total al persoanelor care au contract individual de muncă / raport de serviciu cu întreprinderea sau unitatea locală, pe durată determinată sau nedeterminată (inclusiv lucrătorii sezonieri, managerul sau administratorul) și care nu a fost suspendat, fiind valabil în ultima zi a lunii pentru care se completează chestionarul. Sunt excluse cadrele militare și personalul asimilat (M.A.N., M. A.I., S.R.I. etc.).

Rata locurilor de muncă vacante reprezintă raportul dintre numărul locurilor de muncă vacante și numărul total al locurilor de muncă (ocupate și vacante, exclusiv cele blocate sau destinate numai promovării în interiorul întreprinderii sau instituției), exprimat procentual:

$$RLV = \frac{nr_vacante}{(nr_ocupate + nr_vacante)} * 100 = \frac{LV}{LO + LV} * 100$$

unde: RLV = rata locurilor de muncă vacante
LV = numărul locurilor de muncă vacante
LO = numărul locurilor de muncă ocupate

Clasificarea Activităților Economiei Naționale (CAEN Rev.2)

Cod CAEN Rev.2 Nivel secțiune	Denumirea activităților economice
A	Agricultură, silvicultură și pescuit
B	Industria extractivă
C	Industria prelucrătoare
D	Producția și furnizarea de energie electrică și termică, gaze, apă caldă și aer condiționat
E	Distribuția apei; salubritate, gestionarea deșeurilor, activități de decontaminare
F	Construcții
G	Comerț cu ridicata și cu amănuntul; repararea autovehiculelor și motocicletelor
H	Transport și depozitare
I	Hoteluri și restaurante
J	Informații și comunicații
K	Intermedieri financiare și asigurări
L	Tranzacții imobiliare
M	Activități profesionale, științifice și tehnice
N	Activități de servicii administrative și activități de servicii suport
O	Administrație publică și apărare; asigurări sociale din sistemul public
P	Învățământ
Q	Sănătate și asistență socială
R	Activități de spectacole, culturale și recreative
S	Alte activități de servicii

Clasificarea Ocupațiilor din România (COR 2008)

Cod COR 2008 Nivel grupă majoră	Denumirea grupelor majore de ocupații
GM 1	Membri ai corpului legislativ, ai executivului, înalți conducători ai administrației publice, conducători și funcționari superiori
GM 2	Specialiști în diverse domenii de activitate
GM 3	Tehnicienii și alți specialiști din domeniul tehnic
GM 4	Funcționari administrativi
GM 5	Lucrători în domeniul serviciilor
GM 6	Lucrători calificați în agricultură, silvicultură și pescuit
GM 7	Muncitori calificați și asimilați
GM 8	Operatori la instalații și mașini; asamblori de mașini și echipamente
GM 9	Muncitori necalificați

Informații suplimentare se pot obține din:

– publicația Buletinul Statistic Lunar nr. 1/2012 sau on-line accesând:

<http://www.insse.ro/cms/rw/pages/index.ro.do>

– baza de date TEMPO accesând:

<https://statistici.insse.ro/shop/index.jsp?page=tempo2&lang=ro&context=15>

Următorul comunicat de presă va apare:

- luni, 26 martie 2012, cu date anuale (anul 2011)
- miercuri, 30 mai 2012 cu date trimestriale (trimestrul I 2012).

Tabel 1. Rata locurilor de muncă vacante pe activități ale economiei naționale

Activități economice (secțiune CAEN Rev.2)	Rata locurilor de muncă vacante - % -		
	Trimestrul IV 2011	Perioade precedente	
		Trimestrul III 2011	Trimestrul IV 2010
Total economie	0,53	0,68	0,51
A: Agricultură, silvicultură și pescuit	0,62	0,68	0,62
Total industrie	0,68	0,89	0,63
B: Industria extractivă	0,04	0,08	0,04
C: Industria prelucrătoare	0,75	0,99	0,71
D: Producția și furnizarea de energie electrică și termică, gaze, apă caldă și aer condiționat	0,07	0,07	0,13
E: Distribuția apei; salubritate, gestionarea deșeurilor, activități de decontaminare	0,81	0,97	0,63
F: Construcții	0,21	0,49	0,21
G: Comerț cu ridicata și cu amănuntul; repararea autovehiculelor și motocicletelor	0,20	0,35	0,21
H: Transport și depozitare	0,58	0,66	0,45
I: Hoteluri și restaurante	0,34	0,28	0,10
J: Informații și comunicații	0,75	0,81	0,73
K: Intermedieri financiare și asigurări	0,65	0,74	0,88
L: Tranzacții imobiliare	0,36	0,49	0,10
M: Activități profesionale, științifice și tehnice	0,33	0,41	0,56
N: Activități de servicii administrative și activități de servicii suport	0,48	0,75	0,33
O: Administrație publică și apărare; asigurări sociale din sistemul public ¹⁾	1,15	1,05	0,89
P: Învățământ	0,10	0,30	0,13
Q: Sănătate și asistență socială	0,94	1,05	1,11
R: Activități de spectacole, culturale și recreative	0,88	0,81	0,85
S: Alte activități de servicii	0,42	0,35	0,27

¹⁾ exclusiv forțele armate și asimilați

Tabel 2. Numărul locurilor de muncă vacante pe activități ale economiei naționale

Activități economice (secțiune CAEN Rev.2)	Numărul locurilor de muncă vacante		
	Trimestrul IV 2011	Perioade precedente	
		Trimestrul III 2011	Trimestrul IV 2010
Total economie	21565	27691	20397
A: Agricultură, silvicultură și pescuit	466	518	437
Total industrie	8283	10832	7395
B: Industria extractivă	26	46	25
C: Industria prelucrătoare	7510	9904	6762
D: Producția și furnizarea de energie electrică și termică, gaze, apă caldă și aer condiționat	48	48	96
E: Distribuția apei; salubritate, gestionarea deșeurilor, activități de decontaminare	699	834	512
F: Construcții	638	1535	611
G: Comerț cu ridicata și cu amănuntul; repararea autovehiculelor și motocicletelor	1352	2326	1368
H: Transport și depozitare	1370	1582	1068
I: Hoteluri și restaurante	361	312	102
J: Informații și comunicații	785	826	734
K: Intermedieri financiare și asigurări	619	712	851
L: Tranzacții imobiliare	54	75	16
M: Activități profesionale, științifice și tehnice	317	404	507
N: Activități de servicii administrative și activități de servicii suport	842	1295	525
O: Administrație publică și apărare; asigurări sociale din sistemul public ¹⁾	2886	2696	2556
P: Învățământ	382	1095	504
Q: Sănătate și asistență socială	2708	3041	3275
R: Activități de spectacole, culturale și recreative	381	341	370
S: Alte activități de servicii	121	101	78

¹⁾ exclusiv forțele armate și asimilați

Tabel 3. Rata locurilor de muncă vacante pe grupe majore de ocupații

Grupe majore de ocupații (COR)	Rata locurilor de muncă vacante - % -		
	Trimestrul IV 2011 ^P	Perioade precedente	
		Trimestrul III 2011 ^P	Trimestrul IV 2010
Total economie ¹⁾	0,53	0,68	0,51
<i>GM1: Membri ai corpului legislativ, ai executivului, înalți conducători ai administrației publice, conducători și funcționari superiori</i>	0,33	0,38	0,30
<i>GM2: Specialiști în diverse domenii de activitate</i>	0,57	0,73	0,64
<i>GM3: Tehnicienii și alți specialiști din domeniul tehnic</i>	0,61	0,66	0,48
<i>GM4: Funcționari administrativi</i>	0,54	0,64	0,50
<i>GM5: Lucrători în domeniul serviciilor</i>	0,35	0,47	0,39
<i>GM6: Lucrători calificați în agricultură, silvicultură și pescuit</i>	0,25	0,17	0,19
<i>GM7: Muncitori calificați și asimilați</i>	0,36	0,57	0,29
<i>GM8: Operatori la instalații și mașini; asamblori de mașini și echipamente</i>	0,85	0,96	0,79
<i>GM9: Muncitori necalificați</i>	0,56	0,87	0,58

¹⁾ exclusiv forțele armate și asimilați (GM0)

Tabel 4. Numărul locurilor de muncă vacante pe grupe majore de ocupații

Grupe majore de ocupații (COR)	Numărul locurilor de muncă vacante		
	Trimestrul IV 2011 ^P	Perioade precedente	
		Trimestrul III 2011 ^P	Trimestrul IV 2010
Total economie ¹⁾	21565	27691	20397
<i>GM1: Membri ai corpului legislativ, ai executivului, înalți conducători ai administrației publice, conducători și funcționari superiori</i>	895	993	797
<i>GM2: Specialiști în diverse domenii de activitate</i>	5007	6190	4506
<i>GM3: Tehnicienii și alți specialiști din domeniul tehnic</i>	2283	2570	2565
<i>GM4: Funcționari administrativi</i>	1584	1867	1528
<i>GM5: Lucrători în domeniul serviciilor</i>	1992	2703	2204
<i>GM6: Lucrători calificați în agricultură, silvicultură și pescuit</i>	46	33	37
<i>GM7: Muncitori calificați și asimilați</i>	2262	3554	1706
<i>GM8: Operatori la instalații și mașini; asamblori de mașini și echipamente</i>	4576	5250	4289
<i>GM9: Muncitori necalificați</i>	2920	4531	2765

¹⁾ exclusiv forțele armate și asimilați (GM0)

^P date provizorii (începând cu anul 2011 s-a trecut la noua clasificare a ocupațiilor conform H.G. nr. 1352/2010 privind aprobarea structurii Clasificării Ocupațiilor din România (COR 2008) – nivel grupă de bază și în conformitate cu Clasificarea internațională standard a ocupațiilor ISCO-08). Din cauza trecerii la noul COR respondenții au întâmpinat dificultăți inerente în procesul de conversie a ocupațiilor din vechea clasificare în noua clasificare. Din acest motiv, diseminarea datelor pe grupe majore de ocupații se realizează cu marcajul „date provizorii”. Odată cu însușirea cât mai corectă a structurii noului COR de către respondenți, pe parcursul anului 2011, calitatea datelor pe grupe majore de ocupații (COR 2008) se va îmbunătăți și, în consecință, estimările preliminare vor fi revizuite