



PE 8 DECEMBRIE 2011,
77 DE LIDERI DIN BUSINESS DIN ROMÂNIA
AU LUCRAT ÎN 10 ECHIPE PENTRU A IDENTIFICA
TEMELE PRIORITARE PENTRU ȚARĂ
PENTRU ANUL 2012 ȘI PE TERMEN LUNG.

MARI PROVOCĂRI PENTRU ROMÂNIA

Educația

60

Buna guvernanță & statul modern

57

Cultura antreprenorială

39

Coagularea comunității

37

Strategia de țară

27

**Dezvoltarea
capitalului autohton**

25

Competitivitatea

17

14

Reforma fiscală

13

Transparența publică

11

Alinierea eforturilor

10

Serviciile publice

6

Dialogul legislativ

Fiecare lider a ales 5
dintre teme, rezultând
următoarea ierarhie:



**FUNDAȚIA
ROMANIAN
BUSINESS
LEADERS**



TEME MAJORE PENTRU ROMÂNIA

Buna guvernare & statul modern 8

Cultura antreprenorială 8

Competitivitatea 8

Educația 8

Dezvoltarea capitalului autohton 8

• Valori, instituții, viziune și strategie

• Funcționarea piețelor
• Îmbunătățirea mediului de afaceri
• Inovarea

ECHIPA 1



REMUS BENȚA
Director General **Daw Bența**



MARIUS BOSTAN
Președinte **VMB Partners**



LAURENȚIU DINU
Country Manager **Accreo România**



IONUȚ DUMITRU
Președinte / Economist-șef **Consiliul Fiscal / Raiffeisen Bank**



BOGDAN ION
Managing Partner **Ernst & Young România**



LIVIU LEPĂDATU
Director General & Fondator **Tornado**



VIOREL PASCALE
Președinte **JQ Development**



DAN PASCARIU
UniCredit Țiriac Bank / RBL
Președinte al Consiliului de Supraveghere / Membru Board





TEME MAJORE PENTRU ROMÂNIA

Dezvoltarea capitalului
autohton **4**

Educația **4**

Strategia de țară **4**

Buna guvernare
& statul modern **4**

Cultura
antreprenorială **3**

Reforma
fiscală **2**

- adaptarea taxării la următorii ani
- baza de impozitare & sistemul de deduceri
- transparența bugetelor publice

Alinierea
eforturilor **2**

1 Coagularea comunității

1 Transparența publică

• rezolvarea rupturii dintre
școală și piața muncii

ECHIPA 2



SORANA BACIU

Director Strategy, Corporate Development & Investor Relations **Petrom**

VIOLETA CIUREL

CEO & Președinte **AXA Asigurări**



CRISTIAN GROSU

Redactor-șef **CursdeGuvernare.ro**

CORNEL MARIAN

Managing Director **Oresa Ventures**



**GEORGE TOMA
MUCIBABICI**

Președinte
Deloitte România

ANDREEA ROSCA

Excel Communications / RBL
Managing Partner / Membru Board



GABRIEL ZBÂRCEA

Managing Partner **Țuca Zbârcea și Asociații**





TEME MAJORE PENTRU ROMÂNIA

- sistemul de taxe - strategie și echitate
- transfer de know how din mediul privat pentru o administrație mai eficientă

Buna guvernanță & statul modern

6

Educația

5

- susținere financiară
- sistem paralel
- educația muncii, dezvoltarea personală și organizațională

Strategia de țară

4

Coagularea
comunității

3

- nou model de evoluție socială
- noi baze morale și etice

2

Cultura
antreprenorială

1

Reforma
fiscală

1

Competitivitatea

1

Dialogul legislativ

1

Transparența publică

ECHIPA 3



MIHAI CUSUTA

Asistent Facultatea de Administrație și Afaceri - Universitatea București

CĂTĂLIN DIMA

Dima & Asociații / RBLs

Avocat Asociat Coordonator & Fondator / Membru Board



OANA PETRESCU

Vicepreședinte BCR

CRISTINA POPESCU

Director de Comunicare Romtelecom



ANGELA ROȘCA

Managing Partner Taxhouse

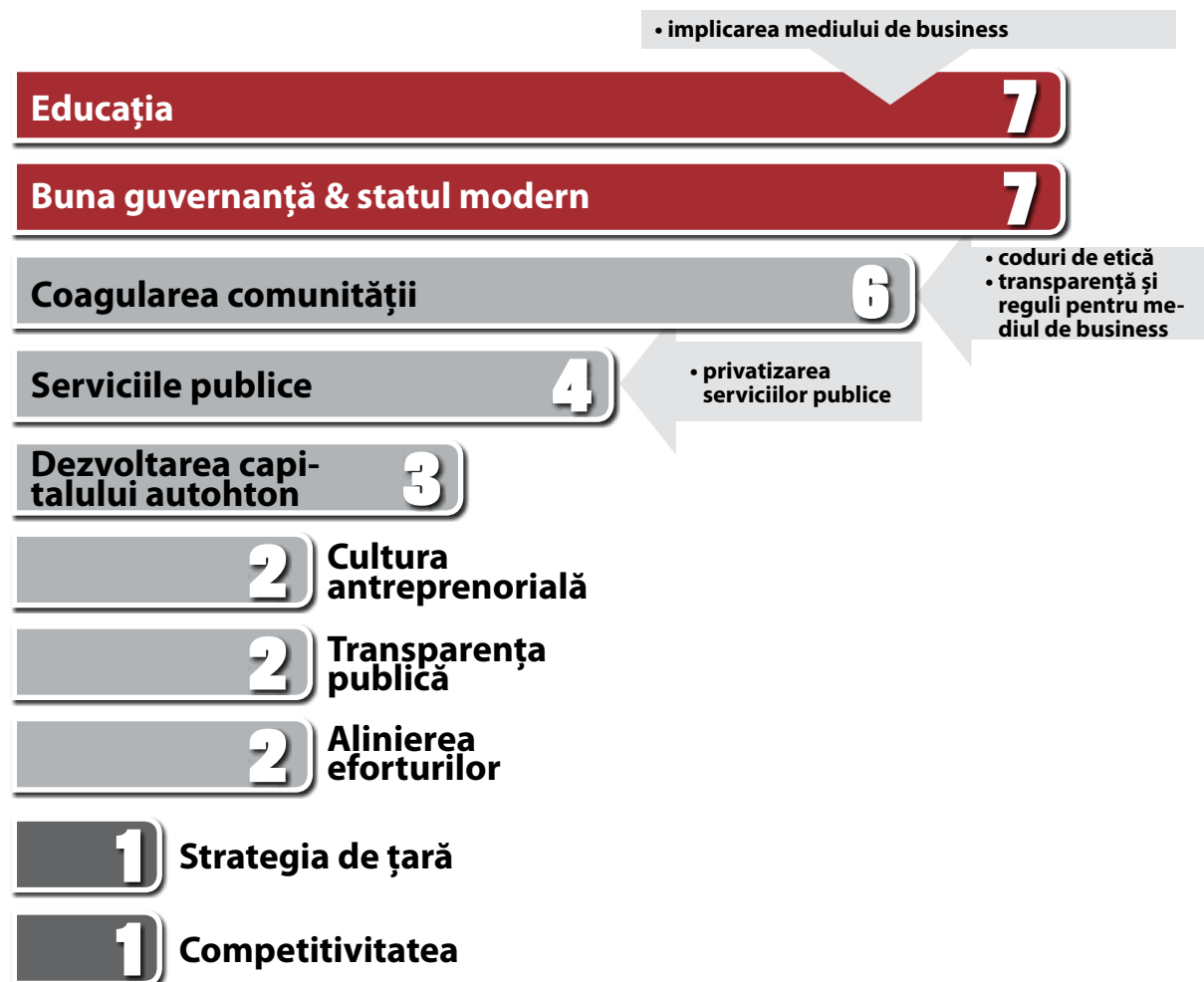
FELIX TĂTARU

General Manager GMP Advertising





TEME MAJORE PENTRU ROMÂNIA



ECHIPA 4



GABRIEL ACHIM

Regizor **GreenFilm**

RUXANDRA BĂNDILĂ

Business Development **PwC**



DOINA CIOMAG

Director Executiv **Consiliul Investitorilor Străini**

DRAGOȘ DINU

Link Resource / **RBS**
Partener / Membru Board



VIOREL PANAITE

Managing Partner **Human Invest**

DRAGOȘ ROȘCA

CEO **Gemisa Investments**



COSTIN TĂRĂCILĂ

Managing Partner **Allen & Overy**





TEME MAJORE PENTRU ROMÂNIA

Strategia de țară

6

Educația

5

Coagularea comunității

5

Buna guvernanță
& statul modern

4

Cultura
antreprenorială

4

2

Competitivitatea

1

Dezvoltarea capitalului
autohton

1

Reforma fiscală

1

Transparența publică

1

Alinierea eforturilor

ECHIPA 5



GABRIEL BIRIȘ
Managing Partner **Biriș Goran**

NADIA BADEA
Partner **Clifford Chance Badea**



IOANA FILIPESCU
Raiffeisen Investment / RBL
Managing Director / Membru Board

FLORIAN IVAN
Sales Director **Totalsoft**



MAGDALENA MANEA
Vicepreședinte **RBS Bank**

SEVERINA PASCU
CEO **UPC România**



DAN POPA
Senior Editor **Hotnews.ro**





TEME MAJORE PENTRU ROMÂNIA

Educația **7**

Coagularea comunității **7**

Buna guvernanță & statul modern **6**

Cultura antreprenorială **3**

2 Strategia de țară

2 Dezvoltarea capitalului autohton

2 Alinierea eforturilor

1 Reforma fiscală

1 Transparența publică



ECHIPA 6



WALID ABBOUD

Președinte AD Pharma



BOGDAN ANDRIESCU

Președinte UNSICAR



LUCIAN BUTNARU

ZebraPay / RBLS
CEO & Co-fondator / Membru Board



FLORIN FURDUI

Country Manager Portland Trust



MARK HILTON

CEO KFC România



GEORGE MAKOWSKI

Director Executiv Comercial, Segment Business Romtelecom



VOLKER MOSER

Director City Compass



MATEI PĂUN

Managing Partner BAC Investment Bank România



TEME MAJORE PENTRU ROMÂNIA

Educația **4**

Cultura
antreprenorială **4**

Reforma fiscală **4**

Buna guvernare
& statul modern **3**

Coagularea
comunității **3**

Strategia de țară **3**

Transparența
publică **3**

2 Serviciile publice

1 Dezvoltarea capitalului
autohton

1 Competitivitatea

1 Dialogul legislativ

1 Alinierea eforturilor

ECHIPA 7



FLORIN CÎȚU
Analist Economic

FELIX DANILIUC

Director General **Raiffeisen Leasing**



LIVIU GHEORGHE
CEO **Asseco SEE România**

MIHAI MARCU

MedLife / RBL
Președinte / Membru Board



MIHAELA NICOLA
CEO **thegroup**

BOGDAN PLEȘUVESCU

Vicepreședinte Adjunct Direcția Juridică **Credit Europe Bank**



MIHAI POPESCU
Director General **Aviva Grup România**





TEME MAJORE PENTRU ROMÂNIA

• de la rădăcină, calitatea resurselor umane

Educația

6

Cultura antreprenorială

5

Buna guvernanta
& statul modern

5

• cu accent pe inovație

Coagularea
comunității

3

Competitivitatea

3

Reforma
fiscală

2

Dialogul
legislativ

2

• elaborare, calitate și aplicare

2

Dezvoltarea capitalului
autohton

2

Serviciile publice

1

Transparența publică

ECHIPA 8



SORANA GEORGIA

CEO Billa România

ROBERT MAXIM

Managing Partner Ensight Management Consulting



MIHAELA PERIANU

AIMS Human Capital & Dale Carnegie România / RBLS
Director General / Membru Board

DANIEL TIMOFTEI

Director General Rosegur



BOGDAN TUDOR

Președinte Class IT

CĂTĂLIN VELESCU

Director Executiv 3M





TEME MAJORE PENTRU ROMÂNIA

Educația

8

Cultura antreprenorială

6

Coagularea comunității

5

Buna guvernare & statul modern

4

Dezvoltarea capitalului autohton

3

Strategia de țară

3

2

Reforma fiscală

2

Transparența publică

2

Serviciile publice

1

Competitivitatea



ECHIPA 9

SORIN **AXINTE**GLUE / RBL
Senior Partner / Membru BoardCĂTĂLIN **CÂRCU**

CEO Eogen Development

BOGDAN **ENOIU**

McCann Erickson Managing Director

GABRIEL **FAFLEI**

Director General & Fondator Monopoly Media

CĂTĂLIN **GRIGORESCU**

Managing Partner BPV Grigorescu Ștefănică & Asociații

ȘTEFAN **LIUȚE**

Director de strategie & Co-fondator Grapefruit

CARMINA **ROGOJINARU SMITH**

Director General Ewopharma

CLAUDIU **VRÎNCEANU**

Redactor-șef Wall-street.ro





TEME MAJORE PENTRU ROMÂNIA

Buna guvernanță & statul modern

10

Educația

6

Coagularea comunității

4

Strategia de țară

4

• cu accent pe inovație

Alinierea eforturilor

3

2

Cultura antreprenorială

2

Dialogul legislativ

1

Dezvoltarea capitalului autohton

1

Reforma fiscală

1

Transparența publică

1

Serviciile publice



ECHIPA 10



DAN CONSTANTINESCU

Managing Director, CSO **Unicredit Leasing**

BOGDAN GEORGESCU

CEO & Fondator **Teach for Romania**



CRISTIAN GHINEA

Director **Centrul Român de Politici Europene**

ANA MARIA MIHĂESCU

Șef Misiune în România **IFC - Member of World Bank**



SORIN MÎNDRUȚESCU

Director General **Oracle**

VIOREL NICA

Director General **Capital Leasing**



RADU OCTAVIAN

RTC Holding
Președinte

ROBERT UZUNA

Public Affairs Manager **Ursus**



BUSINESSMETRU

Într-un exercițiu în premieră, liderii din business au participat la o cercetare în timp real - prin vot instant - în legătură cu evoluția propriilor afaceri în anul care vine. Prin acest exercițiu, Fundația Romanian Business Leaders a lansat primul său Businessmetru, chestionar care va colecta în mod periodic anticipările oamenilor de business privind evoluția afacerilor.



CONCLUZII

Rezultatele votului exprimat în timp real și anonim de liderii din business prezenți la masa rotundă din 8 decembrie 2011, indică un optimism rezervat legat de felul în care au evoluat afacerile în 2011 față de 2010 și de cum anticipează să evolueze în 2012.

2011 vs. 2010

Numărul de angajați a crescut, în medie*, în 2011 față de 2010 cu 2,94%.

Cifra de afaceri a crescut, în medie*, în 2011 față de 2010 cu 4,06%.

Nivelul salariului mediu a crescut, în medie*, în 2011 față de 2010 cu 1,76%.

2012 vs. 2011

Numărul de angajați va crește în 2012, în medie*, cu 5,25%.

Cifra de afaceri va crește în 2012, în medie*, cu 5,45%.

Nivelul salariului mediu va crește în 2012, în medie*, cu 2,34%.

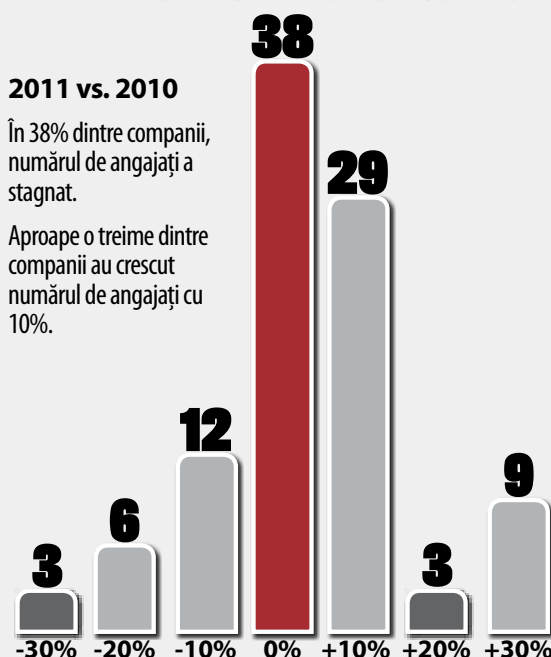
*medie ponderată a opțiunilor de vot

NUMĂRUL DE ANGAJAȚI

2011 vs. 2010

În 38% dintre companii, numărul de angajați a stagnat.

Aproape o treime dintre companii au crescut numărul de angajați cu 10%.



2012 vs. 2011

Peste o treime dintre companii vor crește numărul de angajați cu 10%.

În 27% dintre companii, numărul de angajați va rămâne același.

Una din cinci companii va face concedieri.

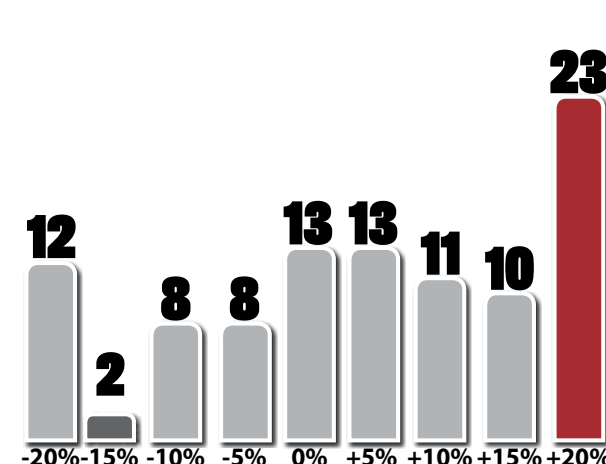


CIFRA DE AFACERI

2011 vs. 2010

Peste jumătate dintre companii termină anul cu afaceri în creștere.

Una din cinci companii înregistrează creștere de peste 20%.

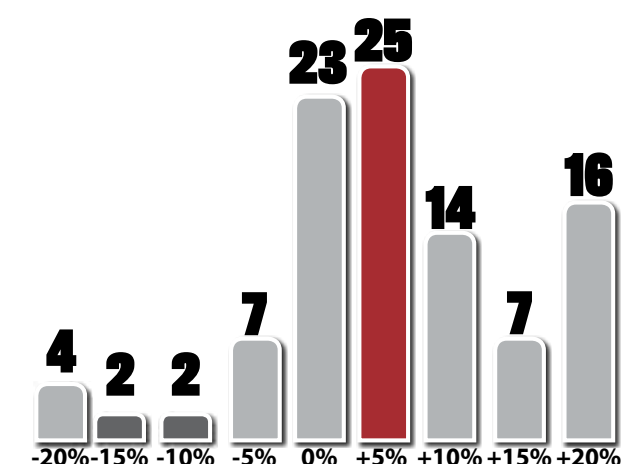


2012 vs. 2011

62% din companii vor avea cifre de afaceri în creștere în 2012.

Un sfert estimează o creștere de o singură cifră (5%).

Un alt sfert se așteaptă ca volumul afacerilor să fie constant.

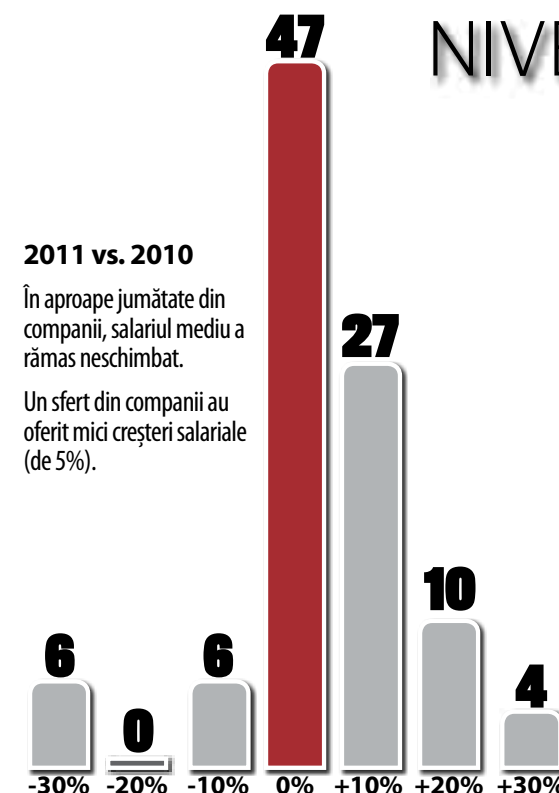


NIVELUL SALARIULUI MEDIU

2011 vs. 2010

În aproape jumătate din companii, salariul mediu a rămas neschimbat.

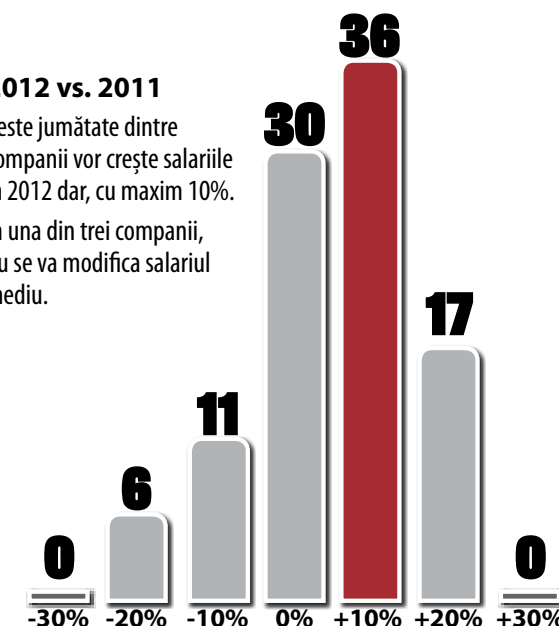
Un sfert din companii au oferit mici creșteri salariale (de 5%).



2012 vs. 2011

Peste jumătate dintre companii vor crește salariile în 2012 dar, cu maxim 10%.

În una din trei companii, nu se va modifica salariul mediu.





AȘTEPTĂRI ȘI FEEDBACK

ÎNAINTE DE MASA ROTUNDĂ

- ” o altă discuție despre România“
- ” mă așteptam la <<the usual>>“
- ” să identificăm soluții concrete“
- ” să văd cum lucrurile se mișcă“
- ” să cunosc oamenii care cred, ca și mine, că putem face ceva pentru România“
- ” să se simtă comunitatea“
- ” am așteptat o dezbatere, dar am găsit ceva mult mai consistent“

DUPĂ MAȘA ROTUNDĂ

„un moment de redefinire a celor care au participat, ca persoane și personalități“

„energie foarte bună“

„o pauză lucrativă“

„very good start“

„short, high-ranked, future oriented“

„trebuie să continuăm“

„putem mișca ceva“