

SC Aviva Societate de Administrare a unui Fond de Pensii Privat S.A.
B-dul. Dimitrie Pompeiu, Nr. 9 – 9A, Clădirea 20, Etaj 2, Secțiunea B, Sector 2, cod 020335, București, România
Telefon +40 (21) 203 84 00; Fax +40 (21) 203 84 02; www.aviva.ro

Nr. 14/ 15.01.2008

Către: CSSPP
Ministerul Muncii, Familiei și Egalității de Șanse

În atenția: Dlui Președinte Mircea Oancea
Dlui Paul Păcuraru, Ministru al Muncii, Familiei și Egalității de Șanse

Cc: Administratori Fonduri de Pensii Private Obligatorii

O distribuire echitabilă pentru participanți

Ne apropiem de finalul perioadei de aderare inițială pentru pensiile private obligatorii. Atenția ni se îndreaptă asupra celor care trebuie să adere la un fond de pensii private dar nu au făcut încă acest lucru. Legea (nr. 411/ 2004) prevede ca aceste persoane să fie alocate către fondurile existente în baza cotei de piață obținute în urma numărului de adeziuni primite.

O piață prea concentrată

Comisia pentru Competiție a Uniunii Europene folosește o unitate de măsură numită Indicele Herfindahl-Hirschmann (HHI) pentru a determina gradul de concentrare al unei piețe. Astfel, o piață este considerată drept puțin concentrată dacă HHI este sub 1000, moderat de concentrată dacă HHI este între 1000 și 1800 și foarte concentrată (în acest caz fiind necesară o intervenție) dacă HHI este peste 1800.

Conform ultimelor statistici puse la dispoziție de către CNPAS, HHI-ul pentru piața pensiilor private obligatorii din România este 2009, ceea ce ne arată că piața este foarte concentrată și este nevoie de o investigație/ intervenție.

De remarcat este că primii doi administratori au cote de piață de peste o treime, respectiv un sfert din totalul pieței, împreună contribuind cu 87.4% la HHI. Aceste companii au reușit să își transfere poziția dominantă de pe piața asigurărilor generale și a asigurărilor de viață pe noua piață a pensiilor private.

Aviva crede că este în interesul public ca pe piața pensiilor private din România să activeze mai mulți participanți importanți și nu doar doi. De aceea propunem ca orice companie cu o cotă de piață de peste 20% să nu participe la loteria inițială sau la oricare altă loterie ulterioară. Participanții la loterie ar urma să fie alocați celorlalți 16 administratori, întărind astfel competiția pentru primele două locuri.

O metodă de distribuire echitabilă

În ultima vreme au fost voci care au propus ca alocarea să se facă în mod egal pentru toți cei 18 administratori și nu în baza cotei de piață. Această idee are însă puncte slabe majore:

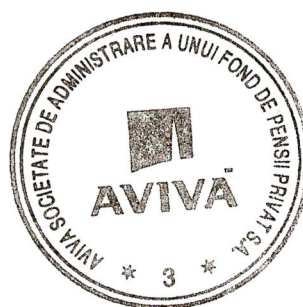
În primul rând, este absolut necinstit față de românii care se vor trezi ca participanți la fonduri administrate de companii de care nu au auzit niciodată, mai puțin solide din punct de vedere financiar și fără experiență în administrarea de pensii. Ar fi mult mai bine pentru ca aceste persoane să fie alocate către fonduri administrate de grupuri financiare de încredere, având în spate o istorie și o putere financiară solidă.

În al doilea rând, acest "tratament egal" îi va răsplăti în mod nedrept pe unii administratori care nu s-au pregătit așa cum trebuie, nu și-au construit sisteme de distribuție și de deservire a clienților și nu au contribuit la promovarea reformei pensiilor în randul publicului.

În al treilea rând, multe dintre companiile mai mici nu intenționează să activeze în domeniul administrării pensiilor pe termen lung, nereușind să atingă numărul de 50 000 de clienți prevăzut prin legea 411. Redistribuirea a 20 000 – 25 000 de membri către aceste fonduri reprezintă un transfer de valoare către acționarii lor, valoare care va fi încasată când fondurile vor fi vândute către un jucător care intenționează să activeze pe termen lung.

Aviva propune așadar ca spiritul legii 411 / 2004 să fie păstrat printr-o distribuie bazată pe cota de piață. Suntem însă de părere că metoda ar trebui modificată pentru a reduce îngrijorările cu privire la concentrarea pieței prin excluderea oricărui jucător cu o cotă de piață mai mare de 20%.

Cu stimă,



Adrian Allott

CEO

Aviva Societate de Administrare a unui Fond de Pensii Privat

15.01.2008