

Nr. 1897/23.02.2018

NOTA DE INFORMARE a adunării generale a acționarilor CNTEE Transelectrica SA

Supunem atenției acționarilor situația executiei contractelor de mandat ale membrilor Consiliului de Supraveghere și ai Directoratului din perioada 2013-2017, din perspectiva indeplinirii indicatorilor de performanță asumați prin Planul de administrare/Planul de management și contractele de mandat.

Situația juridică a executiei contractelor de mandat

Pe rolul instanțelor de judecată se află înregistrate litigiile (acțiuni în pretenții) în care CNTEE Transelectrica SA a fost chemată în judecată de către foști membri ai Consiliului de Supraveghere și ai Directoratului (Anexa nr. 3), întrucât pentru o anumită perioadă de timp, CNTEE Transelectrica SA nu a plătit componenta variabilă a remunerației acestora din motive obiective, pe care le vom prezenta sintetic în cele ce urmează. Ne referim la componenta variabilă a remunerației prevăzute în contractele de mandat încheiate cu foștii membri ai Consiliului de Supraveghere și ai Directoratului. În Anexele nr. 1 și nr. 2 sunt prezentate clauzele relevante ale contractelor de mandat încheiate cu membrii Consiliului de Supraveghere și, respectiv, ai Directoratului.

Acțiunile reclamantilor au fost întemeiate pe normele juridice care reglementează răspunderea contractuală a CNTEE Transelectrica SA, respectiv pe dispozițiile art. 1350 C. civ.. Alin. 2 al articolului stabilește o condiție esențială pentru angajarea răspunderii contractuale și anume lipsa unei justificări pentru fapta debitorului de a nu își executa obligațiile contractuale asumate [*Atunci când, fără justificare, nu își îndeplinește această îndatorire, ea este răspunzătoare de prejudiciul cauzat celeilalte parti și este obligată să repare acest prejudiciu, în condițiile legii*].

În schimb, **justificarea CNTEE Transelectrica SA**, ca și condiție a răspunderii contractuale, este reprezentată prin raportare la două paliere de analiză:

- A. Neîndeplinirea condiției prevăzute la paragraful 1 al Anexei nr. 1 la contractul de mandat;**
- B. Neîndeplinirea indicatorilor de performanță asumați prin Planul de administrare/Planul de management, parte a contractului de mandat, conform Anexei nr. 1 la Contract.**

A. CNTEE Transelectrica SA a introdus repetat pe ordinea de zi a sedintelor adunarii generale ordinare a actionarilor fixarea limitelor generale ale remuneratiei, inasa acesta aprobare a fost obtinuta abia in sedinta din data de 23.03.2015. Cu toate acestea, desi CNTEE Transelectrica SA a propus ca limitele generale ale remuneratiei sa se aplice cu incepere de la data numirii membrilor Consiliului de Supraveghere si ai Directoratului in functie, totusi actionarii in mod explicit au luat o hotarare contrara, in sensul in care limitele generale nu se aplica retroactiv. Neindeplinirea acestei conditionari a fost apreciata ca fiind determinanta pentru lipsa caracterului cert, lichid si exigibil al creantei, pentru perioada 2014 - 2015, avand in vedere ca aceasta nu se poate ajusta prin incadrarea intre niste limite generale, minima si maxima, ale remuneratiei totale.

Conditia fixarii limitelor generale ale remuneratiei deriva cel putin pentru membrii Directoratului din contractele de mandat dar si din aplicarea legii, conform art. 153¹⁸ din Legea nr. 31/1990 a societatilor, republicata cu modificarile si completarile ulterioare, iar pentru membrii Consiliului de Supraveghere, conditia deriva din contractele de mandat.

B. In ce priveste indicatorii de performanta, conform informatiilor publice aflate pe site, in raporturile periodice aferente anilor de mandat pentru care au fost solicitate pe cale judecatoreasca remuneratiile, respectiv 2014 si 2015, se observa faptul ca indicatorii de performanta si obiectivele trasate de catre actionari si Consiliul de Supraveghere si asumati prin semnarea contractelor de mandat nu au fost indepliniti.

Planul de administrare si Planul de management (asumate de Consiliul de Supraveghere si, respectiv, de Directorat) statueaza o atitudine responsabila, profesionista si etica a Companiei in raport cu misiunea Transelectrica de unic operator de transport si sistem care trebuie sa atinga dezideratele de eficienta economica si securitate a Sistemului Electroenergetic National. Aceste aspecte au fost reflectate si subliniate ca necesitate si de ANRE in procesul-verbal de contraventie.

Agentia Nationala de Reglementare in domeniul Energiei, in urma unui control asupra activitatii Transelectrica in perioada 2014-2017 (perioada aferenta Planurilor de Administrare si de Management), prin procesul-verbal nr. 86730 incheiat la data de 20.12.2017 a sanctionat contraventional compania din urmatoarele considerente: *"se constata ca Compania Nationala de Transport al Energiei Electrice „Transelectrica” SA a incalcat prevederile art. 32 din Conditiiile generale asociate licentei pentru prestarea serviciului de transport al energiei electrice pentru prestarea serviciului de sistem si pentru administrarea pietei de echilibrare, aprobate prin Ordinul ANRE nr. 104/22.10.2014, publicat in Monitorul Oficial, Parte I, nr. 738/28.10.2014, cu modificarile si completarile ulterioare", respectiv "corelativ, Compania Nationala de Transport al Energiei Electrice Transelectrica S.A. a incalcat prevederile articolului 22 alin (1) din Conditiiile generale asociate licentei pentru prestarea serviciului de transport al energiei electrice, pentru prestarea serviciului de sistem si pentru administrarea pietei de echilibrare, aprobate prin Ordinul ANRE nr. 104/22.10.2014.*

Potrivit prevederilor art. 32 din Conditiiile generale asociate licentei pentru prestarea serviciului de transport al energiei electrice pentru prestarea serviciului de sistem si pentru administrarea pietei de echilibrare, aprobate prin Ordinul ANRE nr. 104/22.10.2014, publicat in Monitorul Oficial, Partea I nr. 738/28.10.2014, cu modificarile si completarile ulterioare, se stabileste ca: "In vederea mentinerii si cresterii nivelului de calitate al serviciului de transport al energiei electrice, titularul licentei are obligatia de a executa lucrari de mentenanta, dezvoltare, re tehnologizare, reabilitare si modernizare a retelei electrice de transport, a sistemelor de dispecerizare precizate in Conditiiile specifice asociate licentei, precum si a sistemelor de protectie – automatizare, informatice si de comunicatie aferente, in conditiile Legii si ale reglementarilor in vigoare."

Totodata, din cuprinsul procesului-verbal de contravenție reiese ca **ANRE atrage atenția Transelectrica asupra faptului ca în urma neindeplinirii celor asumate în planul de administrare și de management a fost pus în pericol Sistemul Electroenergetic National.** Din analiza textului mai sus enunțat, reiese fără echivoc faptul ca obligația stabilită în sarcina Transelectrica se referea exclusiv la executarea de lucrări de mentenanță (n.n. reflectate în indicatorul de performanță “EBITDA”), investiții (n.n. reflectate în indicatorul de performanță „Total investiții”), respectiv de dezvoltare/retehnologizare/reabilitare a rețelei electrice de transport în condițiile Legii și ale reglementărilor în vigoare.

Pentru o bună înțelegere, vă facem faptul ca ANRE, are ca obiect de activitate elaborarea, aprobarea și monitorizarea aplicării reglementărilor obligatorii la nivel național necesare funcționării sectorului și pieței energiei electrice, termice și a gazelor naturale în condiții de eficiență, concurență, transparență și protecție a consumatorilor.

În ce privește informațiile privind îndeplinirea indicatorilor de performanță, reiterăm datele publice postate în rapoartele periodice prezentate prin raportare la datele din Planul de administrare/Planul de management.

Indicatori de performanță	Plan administrare/ Plan management				Raport CS anul 2014		Raport CS anul 2015		Raport CS anul 2016		Raport preliminar 2017	
					Realizat	%	Realizat	%	Realizat	%	Realizat	%
	Target 2014	Target 2015	Target 2016	Target 2017								
Timpul mediu de întrerupere (valori în minute)	3,0	2,9	2,8	2,7	0,82	27	0,36	100	1,93	100	2,762	98
EBITDA (valori în milioane lei)	509	545	572	607	774	152	767	141	675	118	379	63
Total investiții (valori în milioane lei)	495	523	575	622	187	38	243	46	172	30	182,81	30
Rentabilitate a acțiunilor Transelectrica (%)	20,10	29,77	39,98	50,73	99	493	9	30	9	118	Necalculat la data prezentei	

BOLD = indicator neindeplinit

Concluzii

Actualul management al Companiei considera nejustificată plata componentei variabile a remunerației fostilor membri ai Consiliului de Supraveghere și ai Directoratului, având în vedere prevederile OUG nr. 109/2011 și cele ale contractelor de mandat raportate la obiectul de activitate și misiunea CNTEE Transelectrica SA, mai ales în condițiile în care profiturile realizate până în anul 2016, mai mari decât cele permise de metodologia ANRE, vor fi recuperate în sensul scaderii profiturilor în perioada următoare prin reducerea tarifelor. Pe cale de consecință, Compania este expusă unui risc major în condițiile în care este vorba despre o companie de utilități strategică și care trebuie să aibă un comportament PREDICTIBIL și SUSTENABIL pe termen mediu și lung, obiectiv asumat de actualul management.

Datele raportate sunt dovada gradului scazut de indeplinire a indicatorilor de performanta in mandatul acordat pentru perioada 2013-2017, cu precadere pentru activitatile cruciale pentru dezvoltarea sustenabila si strategica a Companiei, respectiv lucrarile de investitii si lucrarile de mentenanta. Apararile/Criticile actualului management al Companiei in litigiile aflate pe rolul instantelor de judecata in care CNTEE Transelectrica SA se afla in contradictoriu cu fostii membri ai Consiliului de Supraveghere si ai Directoratului se fundamenteaza in mod realist pe datele raportate periodic catre actionari si se subsumeaza interesului unitar de a proteja interesele Companiei si misiunea acesteia de a asigura dezvoltarea, eficientizarea si siguranta Sistemului Electroenergetic National, detasandu-se in mod vadit de un act de conduita manageriala speculativa de tipul celui care a caracterizat mandatul pentru perioada 2013-2017.

DIRECTORAT

Presedinte al Directoratului

**Georgeta Corina
POPESCU**

Membru Directorat

**Andreea Georgiana
FLORIN**

Membru Directorat

Dan Valeriu ARDELEAN

Membru Directorat

Mircea – Tomaz POPESCU

Membru Directorat

Florin Cristian TATARU

Prezentarea clauzelor contractuale ale contractelor de mandat incheiate cu membrii Consiliului de Supraveghere

Prin Hotararea Adunarii Generale a Actionarilor CNTEE Transelectrica SA (in continuare HAGA) nr. 4/ 30.05.2013, a fost numit Consiliul de Supraveghere al CNTEE Transelectrica SA, pentru un mandat de 4 ani, prin procedura votului cumulativ. Prin aceeasi Hotarare, s-a stabilit ca remuneratia membrilor Consiliului de Supraveghere este in cuantum de 7.000 de lei net/luna, fiind aplicabila de la data numirii acestora, cu precizarea expresa ca aceasta remuneratie a fost stabilita cu caracter provizoriu, urmand a fi definitivata de adunarea generala a actionarilor care va aproba Planul de Administrare si corelata cu Planul de administrare.

Prin HAGA nr. 8/06.11.2013 a fost stabilit nivelul remuneratiei membrilor Consiliului de Supraveghere, conform Anexei nr. 1 la modelul de contract de mandat propus de Statul Roman, in calitate de actionar majoritar al CNTEE Transelectrica SA, reprezentat la momentul respectiv de Ministerul de Finante, remuneratia fiind compusa dintr-o indemnizatie fixa lunara si o componenta variabila, raportat la obiectivele si criteriile de performanta de atins ca parte a strategiei de administrare pe durata mandatului. Anexa nr. 1 la Contract cuprinde o descriere detaliata a remuneratiei membrilor Consiliului de Supraveghere, indicand componentele (fixa si variabila) si conditiile de acordare ale acesteia:

- Indemnizatia fixa lunara;

- Componenta variabila alcatuita din 3 elemente:

- (i) **Componenta anuala variabila pentru realizarea indicatorilor "Timpul mediu de intrerupere", "EBITDA" si "Total investitii" asumat in Planul de administrare, in cuantum de 12 indemnizatii fixe pentru fiecare an de mandat;**
- (ii) **Bonusul de performanta, in functie de rentabilitatea actiunilor Transelectrica pentru actionarii Transelectrica, constand intr-un pachet de 90.000 OAVT (Optiuni pe Actiuni Virtuale Transelectrica);**
- (iii) **Bonusul colectiv de performanta suplimentara in cuantum de 0,9% din depasirea indicatorului de performanta "EBITDA" asumat prin Planul de administrare, conditionat de indeplinirea indicatorului "Total investitii" asumat prin Planul de administrare.**

In primul paragraf al Anexei nr. 1 s-a precizat faptul ca "Valoarea remuneratiei totale cuvenita Mandatarului in orice moment pentru o anumita perioada de timp trebuie sa fie cel putin egala cu limita generala minima a remuneratiei si cel mult egala cu limita generala maxima a remuneratiei, calculate pentru aceeasi perioada de timp, astfel cum aceste limite generale sunt stabilite prin Hotararea Adunarii generale a actionarilor."

In aplicarea HAGA nr. 1/29.04.2014, membrii Consiliului de Supraveghere au semnat acte aditionale la contracte, prin care au fost aduse unele precizari cu privire la aplicarea principiului proportionalitatii la calculul remuneratiei variabile datorate prin Contract, in cazul in care contractele mandatarilor ar fi incetat inainte de termen, indiferent de cauza.

Ulterior, prin HAGA nr. 1/23.03.2015 s-au fixat limitele generale ale remuneratiei dupa cum urmeaza:

- indemnizatia fixa nu poate depasi media pe ultimele 12 luni a castigului salarial mediu brut lunar din ramura in care isi desfasoara activitatea Transelectrica, comunicat de Institutul National de Statistica anterior numirii.

- limitele generale ale componentei variabile a remuneratiilor membrilor Consiliului de Supraveghere:

a) o componenta anuala variabila a remuneratiei, pentru indeplinirea cumulativa a indicatorilor de performanta "Timpul mediu de intrerupere", "EBITDA" si "Total investitii" asumati in Planul de administrare pentru fiecare an de mandat, dupa cum urmeaza: componenta anuala variabila pentru indicatorii "Timpul mediu de intrerupere", "EBITDA" si "Total investitii", aferenti fiecarui an de mandat in cuantum care sa nu depaseasca 12 indemnizatii fixe si care se datoreaza membrului Consiliului de Supraveghere numai in situatia in care nivelul efectiv realizat al acestor indicatori de performanta in anul pentru care se face determinarea este indeplinit la valorile asumate prin Planul de administrare.

b) un bonus de performanta in functie de rentabilitatea actiunilor Transelectrica pentru actionarii Transelectrica care este determinat astfel:

i. Membrul Consiliului de Supraveghere care indeplineste functia de Presedinte al Consiliului de Supraveghere primeste anual un pachet de Optiuni pe actiuni virtuale Transelectrica (denumite in continuare "OAVT") care nu poate cuprinde mai mult de 75.000 OAVT.

ii. Membrul Consiliului de Supraveghere care nu indeplineste functia de Presedinte al Consiliului de Supraveghere primeste anual un pachet de Optiuni pe actiuni virtuale Transelectrica (denumite in continuare "OAVT") care nu poate cuprinde mai mult de 60.000 OAVT.

Actionarii nu au aprobat stabilirea datei numirii in calitate de membri ai Consiliului de Supraveghere, ca fiind data de la care remuneratia acordata membrilor Consiliului de Supraveghere se incadreaza in limitele fixate de Adunarea generala ordinara a actionarilor la punctele 3.3 si 3.4 ale prezentei Hotarari.

Prezentarea clauzelor contractuale ale contractelor de mandat incheiate cu membrii Directoratului

Prin Decizia nr. 30/16.09.2013 a Consiliului de Supraveghere al CNTEE Transelectrica SA, au fost numiti membrii Directoratului, incepand cu data de 17.09.2013, pentru un mandat de 4 ani, respectiv pana la data de 16.09.2017.

Conform modelului aprobat prin Decizia nr. 3/24.01.2014 a Consiliului de Supraveghere al CNTEE Transelectrica SA, au fost incheiate contracte de mandat cu membrii Directoratului. Conform Contractelor, membrii Directoratului aveau obligatia de a asigura conducerea CNTEE Transelectrica SA sub controlul Consiliului de Supraveghere, indeplinind actele necesare si utile pentru realizarea obiectului de activitate, cu exceptia celor rezervate de lege in sarcina Consiliului de Supraveghere sau Adunarii generale a actionarilor.

La art. 3 pct. 3.3 din Contract s-a stabilit faptul ca *"mandatarul beneficiaza si de o componenta variabila a remuneratiei conform aprobarii Consiliului de Supraveghere in cadrul limitelor stabilite de adunarea generala a actionarilor, pentru indeplinirea criteriilor si obiectivelor de performanta aprobate de aceasta prevazute in Planul de administrare si preluate in Planul de management"*. Astfel, componenta variabila a remuneratiei membrilor Directoratului urma sa fie stabilita prin anexa la Contract, ulterior aprobarii Planului de management, raportat la criterii si obiective de performanta.

Prin Decizia nr. 92/06.11.2014 a Consiliului de Supraveghere al CNTEE Transelectrica SA a fost aprobata Anexa nr. 1 la contract, document in care erau detaliate elementele remuneratiei membrilor Directoratului.

Primul paragraf al Anexei nr. 1 la Contract prevede ca *"in conformitate cu prevederile art. 3 din Contract, mandatarul, in calitate sa membru al Directoratului, beneficiaza de o remuneratie formata dintr-o indemnizatie fixa lunara si o componenta variabila, sub rezerva incadrarii in limitele generale aprobate de Adunarea generala a actionarilor"*. Anexa nr. 1 prevede, de asemenea, o descriere detaliata a remuneratiei datorate reclamantului, a conditiilor de acordare a acesteia, cu indicarea elementelor sale, respectiv:

- Indemnizatia fixa lunara;

- Componenta variabila alcatuita din 3 elemente:

- (i) **Componenta anuala variabila pentru realizarea indicatorilor "Timpul mediu de intrerupere", "EBITDA" si "Total investitii" asumati in Planul de management, in quantum de 12 indemnizatii fixe pentru fiecare an de mandat;**
- (ii) **Bonusul de performanta, in functie de rentabilitatea actiunilor Transelectrica pentru actionarii Transelectrica, constand intr-un pachet de 156.000 OAVT (Optiuni pe Actiuni Virtuale Transelectrica) pentru membrii si respectiv 180.000 OAVT pentru presedinte;**
- (iii) **Bonusul colectiv de performanta suplimentara in quantum de 1,8% din despasirea indicatorului de performanta "EBITDA" asumat prin Planul de**

management, conditionat de indeplinirea indicatorului "Total investitii" asumat prin Planul de management,

Ulterior, prin HAGA nr. 1/23.03.2015 s-au fixat limitele generale ale remuneratiei membrilor Directoratului (punctele 3.1 si 3.2.), astfel:

a) o componenta anuala variabila a remuneratiei, pentru indeplinirea cumulativa a indicatorilor de performanta "Timpul mediu de intrerupere", "EBITDA" si "Total investitii" asumati in Planul de management pentru fiecare an de mandat, dupa cum urmeaza: componenta anuala variabila pentru indicatorii "Timpul mediu de intrerupere", "EBITDA" si "Total investitii", aferenti fiecarui an de mandat in quantum care nu poate sa depaseasca 12 indemnizatii fixe si care se datoreaza membrului Directoratului numai in situatia in care nivelul efectiv realizat al acestor indicatori de performanta in anul pentru care se face determinarea este indeplinit la valorile asumate prin Planul de management;

b) un bonus de performanta in functie de rentabilitatea actiunilor Transelectrica pentru actionarii Transelectrica care este determinat astfel:

i. Membrul Directoratului care indeplineste functia de Presedinte al Directoratului/Director general executiv primeste anual un pachet de Optiuni pe actiuni virtuale Transelectrica (denumite in continuare "OAVT") care nu poate cuprinde mai mult de 156.000 OAVT.

ii. Membrul Directoratului care nu indeplineste functia de Presedinte al Directoratului/Director general executiv primeste anual un pachet de Optiuni pe actiuni virtuale Transelectrica (denumite in continuare "OAVT") care nu poate cuprinde mai mult de 104.000 OAVT.

Conform punctului 3.5 din HAGA nr. 1/23.03.2015, actionarii au votat ca nu se aproba stabilirea datei numirii in calitate de membri ai Directoratului ca fiind data de la care remuneratia acordata membrilor Directoratului se incadreaza in limitele fixate de adunarea generala ordinara a actionarilor.

Anexa la nr.
actualizata 20.02.2018

Lista actiunilor in instanta initiate de membrii Directoratului

Nr. dosar	Instanta	Parti in litigiu si calitatea	Obiectul dosarului	Valoare in litigiu	Stadiul actual
30570/3/2017	Tribunalul Bucuresti Sectia a VI a Civila	Reclamant: Teau Ion Toni Parata: Transelectrica	Actiune in pretentii Valoare pachet OAVT (1 CS, 2 D)	4.096.334 lei dobanda	S-a depus intampinare Termen: 29.03.2018
43557/3/2017	Tribunalul Bucuresti Sectia a VI a Civila	Reclamant: Constantin Vaduva Parata: Transelectrica	Actiune in pretentii valoare primul pachet OAVT , primele doua transe ale celui de-al doilea pachet OAVT	2.171.210 lei dobanda cheltuieli de judecata	S-a depus intampinare Termen: nu este fixat
43560/3/2017	Tribunalul Bucuresti Sectia a VI a Civila	Reclamant: Octavian Lohan Parata: Transelectrica	Actiune in pretentii valoare primul pachet OAVT , primele doua transe ale celui de-al doilea pachet OAVT	1.332.958 lei dobanda cheltuieli de judecata	S-a depus intampinare Termen: nu este fixat
42104/3/2017	Tribunalul Bucuresti Sectia a VI a Civila	Reclamant: Visan Ghe. Cristian Parata: Transelectrica	Actiune in pretentii Valoarea celor 2 pachete OAVT acordate	683.138 lei dobanda cheltuieli de judecata	S-a depus intampinare Termen: 11.04.2018
42676/3/2017	Tribunalul Bucuresti Sectia a VI a Civila	Reclamant: Diaconu Ghe. Ciprian Parata: Transelectrica	Actiune in pretentii Valoarea celor 2 pachete OAVT acordate	1.137.762 lei dobanda cheltuieli de judecata	Se va depune intampinare

Lista actiunilor in instanta initiate de membrii Consiliului de Supraveghere

Nr. dosar/ Reprezentare	Instanta	Parti in litigiu si calitatea	Obiectul dosarului	Valoare in litigiu	Stadiul actual
5354/3/2017* (declinat de la sectia conflicte de munca si asigurari sociale)	Tribunalul Bucuresti Sectia a VI a Civila	Reclamant: Artopolescu Ovidiu Petrisor Parata: Transelectrica	Actiune in pretentii - valorificare pachet OAVT acordat la 15.11.2013	1.887.648 lei dobanzi	Termen: 24.10.2017 s-a amanat pronuntarea la data de 07.11.2017, 21.11.2017 Hotararea 44449/05.12.2017 admite actiunea; S-a formulat apel. Termenul nu este fixat
6606/3/2016	Curtea de Apel Bucuresti, Sectia a VI a Civila	Intimat-Reclamat: Sandu Danut-Leonard Apelant - parat: Transelectrica	Actiune in pretentii - valorificare pachet OAVT acordat la 15.11.2013	424.485 lei dobanzi	Fond:Hotarare 4310/2016 19.07.2016. Admite cererea. Apel: Transelectrica a declarat apel. Termenu de judecata: 30.01.2018. Amanare pronuntare pentru 13.02.2018, pentru 27.02.2018

22517/3/2017 Mocanu&Asoc SPRL	Tribunalul Bucuresti Sectia a VI a Civila	Reclamant:Chimirel Catalin Lucian Parata: Transelectrica	Cerere emitere ordonanta de plata - valorificare pachet OAVT 21.07.2014- 15.11.2014, trasa 1 din pachet OAVT 15.11.2014 - 28.07.2015 , ambele pachete OAVT acordate pentru functia de membru CS	883.820 lei 97.842, 42 lei dobanda legala calculata pana la 20.06.2017	Fond:acte si reprezentare Mocanu&Asociatii Termen: pronuntare amanata pentru 28.09.2017 prin care s-a reprins cerere reclamantului prin incheiere de sedinta
41091/3/2017	Tribunalul Bucuresti	Reclamant:Chimirel Catalin Lucian Parata: Transelectrica	Actiune in anulara incheierii de sedinta din data de 28.09.2017		cale de atac: Termen: 12.12.2017 Amana pronuntarea 19.12.2017 Hotarare 911/2017: Respinge cererea in anulare ca neintemeiata
20764/3/2017	Tribunalul Bucuresti Sectia a VIII a conflicte de munca si asigurari sociale	Reclamant: Bugica Radu Parata: Transelectrica	Actiune in pretentii- valorificare pachet OAVT acordat la 15.11.2013, reemitere certIFICATE OAVT pentru 2015 si 2016	2.175.209 lei 190.671 diferenta valoare neta remuneratie 108.462,55 lei dobanzi 63.965,09 lei dobanzi	Fond :Termen: 10.10.2017 Admite exceptia necompetentei functionale a instantei. Declina competenta de solutionare a cauzei in favoarea Sectiei a VI -a a Tribunalului Bucuresti. Fara cale de atac