

STUDIU PRIVIND ANALIZA FORȚEI DE MUNCĂ LA NIVELUL REGIUNILOR DE DEZVOLTARE ALE ROMÂNIEI, AFERENT ANULUI 2015

Patronatul Investitorilor
Autohtoni

PIAROM



CUPRINS

I. Introducere.....	14
II. Rezumat executiv	17
III. Caracteristici ale structurii forței de muncă din regiunea de dezvoltare Nord-Est	32
IV. Caracteristici ale structurii forței de muncă din regiunea de dezvoltare Sud-Vest Oltenia	47
V. Caracteristici ale structurii forței de muncă din regiunea de dezvoltare Centru	61
VI. Caracteristici ale structurii forței de muncă din regiunea de dezvoltare Sud-Est.....	75
VII. Caracteristici ale structurii forței de muncă din regiunea de dezvoltare Vest.....	90
VIII. Caracteristici ale structurii forței de muncă din regiunea de dezvoltare Nord-Vest	103
IX. Caracteristici ale structurii forței de muncă din regiunea de dezvoltare Sud-Muntenia	118
X. Caracteristici ale structurii forței de muncă din regiunea de dezvoltare București-Ilfov	133
XI. Concluzii	146

LISTA FIGURILOR

Figura nr. 1 Ierarhizarea regiunilor de dezvoltare a României în ceea ce privește ponderea deținută în totalul angajaților la nivel național	20
Figura nr. 2 Structura forței de muncă a României pe secțiuni CAEN	25
Figura nr. 3 Ponderea angajaților din Regiunii Nord-Est în total angajați la nivel național, pe grupe COR.....	33
Figura nr. 4 Structura forței de muncă a Regiunii Nord-Est pe grupe COR	34
Figura nr. 5 Ponderea lucrătorilor necalificați în total angajați în raport cu media națională.....	35
Figura nr. 6 Ponderea lucrătorilor în domeniul serviciilor în total angajați în raport cu media națională	35
Figura nr. 7 Principalele industrii angajatoare la nivelul regiunii Nord-Est	41
Figura nr. 8 Distribuția numărului de angajați din Regiunea Nord-Est pe secțiuni CAEN	42
Figura nr. 9 Principalele ocupații la nivelul Regiunii Nord-Est	43
Figura nr. 10 Ponderea angajaților cu salariul între nivelul minim și cel mediu, raportată la media pe economie	44
Figura nr. 11 Ponderea angajaților cu salariul mai mare decât salariul mediu, raportată la media pe economie	45
Figura nr. 12 Numărul de contracte de muncă încheiate la 1.000 persoane populație de domiciliu în Regiunea Nord-Est	45
Figura nr. 13 Raportul dintre numărul de contracte de muncă și numărul de șomeri înregistrați în Regiunea Nord-Est.....	46
Figura nr. 14 Corelația dintre numărul de contracte de muncă și PIB la nivelul Regiunii Nord-Est	46
Figura nr. 15 Ponderea angajaților din Regiunea Sud-Vest Oltenia în total angajați la nivel național, pe grupe COR	48
Figura nr. 16 Structura forței de muncă a Regiunii Sud-Vest Oltenia pe grupe COR	49
Figura nr. 17 Ponderea lucrătorilor necalificați în total angajați în raport cu media națională	49
Figura nr. 18 Ponderea lucrătorilor în domeniul serviciilor în total angajați în raport cu media națională.....	50
Figura nr. 19 Principalele industrii angajatoare la nivelul regiunii Sud-Vest Oltenia	55

Figura nr. 20 Distribuția numărului de angajați din Regiunea Sud-Vest, pe secțiuni CAEN	56
Figura nr. 21 Principalele ocupații la nivelul regiunii Sud-Vest Oltenia	57
Figura nr. 22 Ponderea angajaților cu salariul între nivelul minim și cel mediu, raportată la media pe economie	58
Figura nr. 23 Ponderea angajaților cu salariul mai mare decât salariul mediu, raportată la media pe economie	58
Figura nr. 24 Numărul de contracte de muncă încheiate la 1.000 persoane populație de domiciliu în Regiunea Sud-Vest	59
Figura nr. 25 Raportul dintre numărul de contracte de muncă și numărul de șomeri înregistrați în Regiunea Sud-Vest.....	59
Figura nr. 26 Corelația dintre numărul de contracte de muncă și PIB la nivelul Regiunii Sud-Vest Oltenia.....	60
Figura nr. 27 Ponderea angajaților din Regiunea Centru în total angajați la nivel național, pe grupe COR.....	62
Figura nr. 28 Structura forței de muncă a Regiunii Centru pe grupe COR	63
Figura nr. 29 Ponderea lucrătorilor necalificați în total angajați în raport cu media națională	63
Figura nr. 30 Ponderea lucrătorilor în domeniul serviciilor în total angajați în raport cu media națională.....	64
Figura nr. 31 Principalele industrii angajatoare la nivelul Regiunii Centru	69
Figura nr. 32 Distribuția numărului de angajați din Regiunea Centru, pe secțiuni CAEN.....	70
Figura nr. 33 Principalele ocupații la nivelul Regiunii Centru	71
Figura nr. 34 Ponderea angajaților cu salariul între nivelul minim și cel mediu, raportată la media pe economie	72
Figura nr. 35 Ponderea angajaților cu salariul mai mare decât salariul mediu, raportată la media pe economie	73
Figura nr. 36 Numărul de contracte de muncă încheiate la 1.000 persoane populație de domiciliu în Regiunea Centru	73
Figura nr. 37 Raportul dintre numărul de contracte de muncă și numărul de șomeri înregistrați în Regiunea Centru	74
Figura nr. 38 Corelația dintre numărul de contracte de muncă și PIB la nivelul Regiunii Centru	74

Figura nr. 39 Ponderea angajaților din Regiunea Sud-Est în total angajați la nivel național, pe grupe COR	76
Figura nr. 40 Structura forței de muncă a Regiunii Sud-Est pe grupe COR	77
Figura nr. 41 Ponderea lucrătorilor necalificați în total angajați în raport cu media națională	77
Figura nr. 42 Ponderea lucrătorilor în domeniul serviciilor în total angajați în raport cu media națională.....	78
Figura nr. 43 Principalele industrii angajatoare la nivelul regiunii Sud-Est	83
Figura nr. 44 Distribuția numărului de angajați din Regiunea Sud-Est, pe secțiuni CAEN	84
Figura nr. 45 Principalele ocupații la nivelul Regiunii Sud-Est	85
Figura nr. 46 Ponderea angajaților cu salariul între nivelul minim și cel mediu, raportată la media pe economie	86
Figura nr. 47 Ponderea angajaților cu salariul mai mare decât salariul mediu, raportată la media pe economie	87
Figura nr. 48 Numărul de contracte de muncă încheiate la 1.000 persoane populație de domiciliu în Regiunea Sud-Est.....	87
Figura nr. 49 Raportul dintre numărul de contracte de muncă și numărul de șomeri înregistrați în Regiunea Sud-Est	88
Figura nr. 50 Corelația dintre numărul de contracte de muncă și PIB la nivelul Regiunii Sud-Est.....	89
Figura nr. 51 Ponderea angajaților din Regiunea Vest în total angajați la nivel național, pe grupe COR.....	91
Figura nr. 52 Structura forței de muncă a Regiunii Vest pe grupe COR	92
Figura nr. 53 Ponderea lucrătorilor necalificați în total angajați în raport cu media națională	92
Figura nr. 54 Ponderea lucrătorilor în domeniul serviciilor în total angajați în raport cu media națională.....	93
Figura nr. 55 Principalele industrii angajatoare la nivelul Regiunii Vest	97
Figura nr. 56 Distribuția numărului de angajați din Regiunea Vest, pe secțiuni CAEN.....	98
Figura nr. 57 Principalele ocupații la nivelul Regiunii Vest	99
Figura nr. 58 Ponderea angajaților cu salariul între nivelul minim și cel mediu, raportată la media pe economie	100

Figura nr. 59 Ponderea angajaților cu salariul mai mare decât salariul mediu, raportată la media pe economie	101
Figura nr. 60 Numărul de contracte de muncă încheiate la 1.000 persoane populație de domiciliu în Regiunea Vest.....	101
Figura nr. 61 Raportul dintre numărul de contracte de muncă și numărul de șomeri înregistrați în Regiunea Vest.....	102
Figura nr. 62 Corelația dintre numărul de contracte de muncă și PIB la nivelul Regiunii Vest	102
Figura nr. 63 Ponderea angajaților din Regiunea Nord-Vest în total angajați la nivel național, pe grupe COR	104
Figura nr. 64 Structura forței de muncă a Regiunii Nord-Vest pe grupe COR	105
Figura nr. 65 Ponderea lucrătorilor necalificați în total angajați în raport cu media națională ..	105
Figura nr. 66 Ponderea lucrătorilor în domeniul serviciilor în total angajați în raport cu media națională.....	106
Figura nr. 67 Principalele industrii angajatoare la nivelul Regiunii Nord-Vest	111
Figura nr. 68 Distribuția numărului de angajați din Regiunea Nord-Vest, pe secțiuni CAEN	112
Figura nr. 69 Principalele ocupații la nivelul Regiunii Nord-Vest	113
Figura nr. 70 Ponderea angajaților cu salariul între nivelul minim și cel mediu, raportată la media pe economie	114
Figura nr. 71 Ponderea angajaților cu salariul mai mare decât salariul mediu, raportată la media pe economie	115
Figura nr. 72 Numărul de contracte de muncă încheiate la 1.000 persoane populație de domiciliu în Regiunea Nord-Vest.....	115
Figura nr. 73 Raportul dintre numărul de contracte de muncă și numărul de șomeri înregistrați în Regiunea Nord-Vest	116
Figura nr. 74 Corelația dintre numărul de contracte de muncă și PIB la nivelul Regiunii Nord-Vest.....	117
Figura nr. 75 Ponderea angajaților din Regiunea Sud-Muntenia în total angajați la nivel național, pe grupe COR	119
Figura nr. 76 Structura forței de muncă a Regiunii Sud-Muntenia pe grupe COR.....	120
Figura nr. 77 Ponderea lucrătorilor necalificați în total angajați în raport cu media națională.....	120

Figura nr. 78 Ponderea lucrătorilor în domeniul serviciilor în total angajați în raport cu media națională.....	121
Figura nr. 79 Principalele industrii angajatoare la nivelul regiunii Sud-Muntenia	127
Figura nr. 80 Distribuția numărului de angajați din Regiunea Sud-Muntenia, pe secțiuni CAEN ..	128
Figura nr. 81 Principalele ocupații la nivelul regiunii Sud-Muntenia	129
Figura nr. 82 Ponderea angajaților cu salariul între nivelul minim și cel mediu, raportată la media pe economie	130
Figura nr. 83 Ponderea angajaților cu salariul mai mare decât salariul mediu, raportată la media pe economie	130
Figura nr. 84 Numărul de contracte de muncă încheiate la 1.000 persoane populație de domiciliu în Regiunea Sud-Muntenia	131
Figura nr. 85 Raportul dintre numărul de contracte de muncă și numărul de șomeri înregistrați în Regiunea Sud-Muntenia	131
Figura nr. 86 Corelația dintre PIB și numărul de contracte de muncă la nivelul Regiunii Sud-Muntenia	132
Figura nr. 87 Ponderea angajaților din Regiunea București-Ilfov în total angajați la nivel național, pe grupe COR	134
Figura nr. 88 Structura forței de muncă a Regiunii București-Ilfov pe grupe COR.....	135
Figura nr. 89 Ponderea lucrătorilor necalificați în total angajați în raport cu media națională ..	135
Figura nr. 90 Ponderea lucrătorilor în domeniul serviciilor în total angajați în raport cu media națională.....	136
Figura nr. 91 Principalele industrii angajatoare la nivelul regiunii București-Ilfov	140
Figura nr. 92 Distribuția numărului de angajați din Regiunea București-Ilfov, pe secțiuni CAEN .	141
Figura nr. 93 Principalele ocupații la nivelul Regiunii București-Ilfov	142
Figura nr. 94 Ponderea angajaților cu salariul între nivelul minim și cel mediu, raportată la media pe economie	143
Figura nr. 95 Ponderea angajaților cu salariul mai mare decât salariul mediu, raportată la media pe economie	144
Figura nr. 96 Numărul de contracte de muncă încheiate la 1.000 persoane populație de domiciliu în Regiunea București-Ilfov	144

Figura nr. 97 Raportul dintre numărul de contracte de muncă și numărul de șomeri înregistrați în Regiunea București-Ilfov.....	145
Figura nr. 98 Corelația dintre numărul de contracte de muncă și PIB la nivelul Regiunii București-Ilfov	145

LISTA TABELELOR

Tabelul nr. 1 Ponderea deținută de regiune în totalul contractelor de muncă la nivel național: analiză comparativă.....	19
Tabelul nr. 2 Ponderea contractelor de muncă din regiunile analizate în total contracte de muncă la nivel național, pe grupe COR: analiză comparativă..	20
Tabelul nr. 3 Analiza comparativă a structurii forței de muncă a județelor incluse în regiunile de dezvoltare	22
Tabelul nr. 4 Analiza structurii forței de muncă pe grupe CAEN prin prisma productivității și costului forței de muncă	26
Tabelul nr. 5 Corelații între numărul de contracte de muncă și structura forței de muncă	28
Tabelul nr. 6 Structura forței de muncă a Regiunii Nord-Est, pe grupe de angajați, prin comparație cu celelalte regiuni de dezvoltare	35
Tabelul nr. 7 Structura forței de muncă a județelor din Regiunea Nord-Est, pe grupe de angajați	36
Tabelul nr. 8 Cele mai bune 5 industrii angajatoare din județul Bacău	37
Tabelul nr. 9 Cele mai bune 5 industrii angajatoare din județul Botoșani	37
Tabelul nr. 10 Cele mai bune 5 industrii angajatoare din județul Iași	38
Tabelul nr. 11 Cele mai bune 5 industrii angajatoare din județul Neamț	38
Tabelul nr. 12 Cele mai bune 5 industrii angajatoare din județul Suceava	39
Tabelul nr. 13 Cele mai bune 5 industrii angajatoare din județul Vaslui	40
Tabelul nr. 14 Analiza principalelor 10 grupe CAEN din industria prelucrătoare la nivelul Regiunii Nord-Est.....	42
Tabelul nr. 15 Structura forței de muncă a Regiunii Sud-Vest Oltenia, pe grupe de angajați, prin comparație cu celelalte regiuni de dezvoltare	50
Tabelul nr. 16 Structura forței de muncă a județelor din Regiunea Sud-Vest, pe grupe de angajați	51
Tabelul nr. 17 Cele mai bune 5 industrii angajatoare din județul Dolj	51
Tabelul nr. 18 Cele mai bune 5 industrii angajatoare din județul Gorj	52

Tabelul nr. 19 Cele mai bune 5 industrii angajatoare din județul Mehedinți	53
Tabelul nr. 20 Cele mai bune 5 industrii angajatoare din județul Olt	53
Tabelul nr. 21 Cele mai bune 5 industrii angajatoare din județul Vâlcea	54
Tabelul nr. 22 Analiza principalelor 10 grupe CAEN din industria prelucrătoare la nivelul Regiunii Sud-Vest	56
Tabelul nr. 23 Structura forței de muncă a Regiunii Nord-Est, pe grupe de angajați, prin comparație cu celelalte regiuni de dezvoltare	64
Tabelul nr. 24 Structura forței de muncă a județelor din Regiunea Centru, pe grupe de angajați	65
Tabelul nr. 25 Cele mai bune 5 industrii angajatoare din județul Alba	65
Tabelul nr. 26 Cele mai bune 5 industrii angajatoare din județul Brașov	66
Tabelul nr. 27 Cele mai bune 5 industrii angajatoare din județul Covasna	66
Tabelul nr. 28 Cele mai bune 5 industrii angajatoare din județul Harghita.....	67
Tabelul nr. 29 Cele mai bune 5 industrii angajatoare din județul Mureș	68
Tabelul nr. 30 Cele mai bune 5 industrii angajatoare din județul Sibiu	68
Tabelul nr. 31 Analiza principalelor 10 grupe CAEN din industria prelucrătoare la nivelul Regiunii Centru.....	71
Tabelul nr. 32 Structura forței de muncă a Regiunii Sud-Est, pe grupe de angajați, prin comparație cu celelalte regiuni de dezvoltare	78
Tabelul nr. 33 Structura forței de muncă a județelor din Regiunea Sud-Est, pe grupe de angajați	79
Tabelul nr. 34 Cele mai bune 5 industrii angajatoare din județul Brăila.....	79
Tabelul nr. 35 Cele mai bune 5 industrii angajatoare din județul Buzău	80
Tabelul nr. 36 Cele mai bune 5 industrii angajatoare din județul Constanța	80
Tabelul nr. 37 Cele mai bune 5 industrii angajatoare din județul Galați.....	81
Tabelul nr. 38 Cele mai bune 5 industrii angajatoare din județul Tulcea	82
Tabelul nr. 39 Cele mai bune 5 industrii angajatoare din județul Vrancea	82
Tabelul nr. 40 Analiza principalelor 10 grupe CAEN din industria prelucrătoare la nivelul Regiunii Sud-Est	84

Tabelul nr. 41 Structura forței de muncă a Regiunii Vest, pe grupe de angajați, prin comparație cu celelalte regiuni de dezvoltare	93
Tabelul nr. 42 Structura forței de muncă a județelor din RVE, pe grupe de angajați	94
Tabelul nr. 43 Cele mai bune 5 industrii angajatoare din județul Arad.....	94
Tabelul nr. 44 Cele mai bune 5 industrii angajatoare din județul Caraș Severin.....	95
Tabelul nr. 45 Cele mai bune 5 industrii angajatoare din județul Hunedoara	95
Tabelul nr. 46 Cele mai bune 5 industrii angajatoare din județul Timiș.....	96
Tabelul nr. 47 Analiza principalelor 10 grupe CAEN din industria prelucrătoare la nivelul Regiunii Vest.....	98
Tabelul nr. 48 Structura forței de muncă a Regiunii Nord-Vest, pe grupe de angajați, prin comparație cu celelalte regiuni de dezvoltare	106
Tabelul nr. 49 Structura forței de muncă a județelor din Regiunea Nord-Vest, pe grupe de angajați	107
Tabelul nr. 50 Cele mai bune 5 industrii angajatoare din județul Bihor	107
Tabelul nr. 51 Cele mai bune 5 industrii angajatoare din județul Bistrița Năsăud	108
Tabelul nr. 52 Cele mai bune 5 industrii angajatoare din județul Cluj	108
Tabelul nr. 53 Cele mai bune 5 industrii angajatoare din județul Maramureș	109
Tabelul nr. 54 Cele mai bune 5 industrii angajatoare din județul Sălaj	110
Tabelul nr. 55 Cele mai bune 5 industrii angajatoare din județul Satu Mare	110
Tabelul nr. 56 Analiza principalelor 10 grupe CAEN din industria prelucrătoare la nivelul Regiunii Nord-Vest.....	112
Tabelul nr. 57 Structura forței de muncă a Regiunii Sud-Muntenia, pe grupe de angajați, prin comparație cu celelalte regiuni de dezvoltare	121
Tabelul nr. 58 Structura forței de muncă a județelor din Regiunea Sud, pe grupe de angajați...	122
Tabelul nr. 59 Cele mai bune 5 industrii angajatoare din județul Argeș.....	122
Tabelul nr. 60 Cele mai bune 5 industrii angajatoare din județul Călărași.....	123
Tabelul nr. 61 Cele mai bune 5 industrii angajatoare din județul Dâmbovița	124
Tabelul nr. 62 Cele mai bune 5 industrii angajatoare din județul Giurgiu	124
Tabelul nr. 63 Cele mai bune 5 industrii angajatoare din județul Ialomița	125

Tabelul nr. 64 Cele mai bune 5 industrii angajatoare din județul Prahova	125
Tabelul nr. 65 Cele mai bune 5 industrii angajatoare din județul Teleorman	126
Tabelul nr. 66 Analiza principalelor 10 grupe CAEN din industria prelucrătoare la nivelul Regiunii Sud-Muntenia	128
Tabelul nr. 67 Structura forței de muncă a Regiunii București-Ilfov, pe grupe de angajați, prin comparație cu celelalte regiuni de dezvoltare	136
Tabelul nr. 68 Structura forței de muncă defalcată pe Municipiul București și Județul Ilfov, pe grupe de angajați.....	137
Tabelul nr. 69 Cele mai bune industrii angajatoare din Municipiul București.....	137
Tabelul nr. 70 Industrii cu mai mult de 50% din contractele de muncă înregistrate la nivel național.....	138
Tabelul nr. 71 Ocupații în Municipiul București cu peste 10.000 contracte de muncă	138
Tabelul nr. 72 Ocupații cu mai mult de 50% din contractele de muncă înregistrate la nivel național.....	139
Tabelul nr. 73 Cele mai bune 5 industrii angajatoare din județul Ilfov.....	139
Tabelul nr. 74 Analiza principalelor 10 grupe CAEN din industria prelucrătoare la nivelul Regiunii București-Ilfov	142

I. INTRODUCERE

Prezentul studiu vizează identificarea principalelor coordonate privind structura forței de muncă la nivelul anului 2015 în toate cele 8 regiuni de dezvoltare ale României, delimitate convențional conform clasificării NUTS 2 a Uniunii Europene, cuprinzând următoarele secțiuni principale:

1. Caracteristici ale structurii forței de muncă din Regiunea de Dezvoltare Nord-Est;
2. Caracteristici ale structurii forței de muncă din Regiunea de Dezvoltare Sud-Vest Oltenia;
3. Caracteristici ale structurii forței de muncă din Regiunea de Dezvoltare Centru;
4. Caracteristici ale structurii forței de muncă din Regiunea de Dezvoltare Sud-Est;
5. Caracteristici ale structurii forței de muncă din Regiunea de Dezvoltare Vest;
6. Caracteristici ale structurii forței de muncă din Regiunea de Dezvoltare Nord-Vest;
7. Caracteristici ale structurii forței de muncă din Regiunea de Dezvoltare Sud-Muntenia;
8. Caracteristici ale structurii forței de muncă din Regiunea de Dezvoltare București-Ilfov.

Cele 8 analize regionale sunt precedate de o secțiune generală centralizatoare în cadrul căreia sunt extrase principalele caracteristici ce definesc structura forței de muncă la nivelul României și abordate într-o manieră comparativă cu indicatori ce caracterizează starea de fapt în celelalte state membre ale Uniunii Europene. Fiecare secțiune regională cuprinde o succintă analiză a aspectelor de interes / a indicatorilor care caracterizează forța de muncă din regiunea respectivă, printre care:

- ponderea angajaților din regiune în total angajați la nivel național, pe grupe COR;
- structura forței de muncă a regiunii pe grupe COR;
- ponderea lucrătorilor necalificați în total angajați în raport cu media națională;
- ponderea lucrătorilor în domeniul serviciilor în total angajați în raport cu media națională;
- structura forței de muncă a regiunilor de dezvoltare din România, pe grupe de angajați;
- structura forței de muncă a județelor din regiunea analizată, pe grupe de angajați;
- ierarhia celor mai bune industrii angajatoare din regiunea analizată;
- ierarhia celor mai frecvente ocupații din regiunea analizată;
- ponderea angajaților cu salariul între nivelul minim și cel mediu, raportată la media pe economie;
- ponderea angajaților cu salariul mai mare decât salariul mediu, raportată la media pe economie;
- numărul de contracte de muncă încheiate la 1.000 persoane populație de domiciliu în regiunea analizată;
- raportul dintre numărul de contracte de muncă și numărul de șomeri înregistrați în regiunea analizată;
- corelația dintre numărul de contracte de muncă și PIB.

De asemenea, sunt prezentate și principalele elemente de specificitate ale forței de muncă pentru fiecare dintre cele 8 regiuni de dezvoltare analizate, urmând ca, pe baza acestora și a aspectelor prezentate pe parcursul studiului, să poată fi realizată o monografie multidimensională a pieței forței de muncă din România, la finalul anului 2015.

Prezentul studiu a fost elaborat de un colectiv mixt de specialiști, provenind deopotrivă din mediul academic și din mediul de afaceri, cu preocupări anterioare relevante în ceea ce privește studiul dinamicii pieței muncii la nivel național și internațional, ca răspuns la provocarea adresată de Patronatul Investitorilor Autohtoni de a realiza o analiză completă, complexă și multidimensională a pieței forței de muncă la nivel regional și a implicațiilor pe care dinamica acesteia influențează piața muncii la nivel național.

Sursele de informații utilizate pentru elaborarea analizelor prezentate în cadrul studiului de față reprezintă surse oficiale, ce includ, fără a se limita la:

- datele și informațiile furnizate de către **Inspectoratele Teritoriale de Muncă** cu privire la numărul de salariați, numărul de contracte de muncă, principalele industrii angajatoare și principalele ocupații întâlnite la nivelul fiecărei regiuni și la nivelul fiecărui județ;
- datele și informațiile publice puse la dispoziție de către **Institutul Național de Statistică**, sub forma seriilor de timp ce caracterizează dinamica pieței muncii și a nivelului de ocupare;
- datele și informațiile raportate de către România către Comisia Europeană, în calitate de stat membru al Uniunii Europene, și care sunt disponibile în bazele de date publice ale **Institutului European de Statistică EUROSTAT**;
- datele și informațiile de natură statistică disponibile în bazele de date publice ale **Institutului European de Statistică EUROSTAT**, ce caracterizează elemente economice agregate referitoare la productivitatea muncii, costurile medii de personal, raportul productivitate/costuri și rata medie a excedentului brut din exploatare la nivel de secțiuni și grupe de activități economice (clase NACE).

Prelucrarea datelor s-a realizat având în vedere asigurarea comparabilității datelor, fiind utilizată o aplicație informatică de calcul tabelar. Structura studiului este simetrică în ceea ce privește analiza regională realizată la nivelul fiecăreia dintre regiunile de dezvoltare, astfel încât fiecare dintre analize să poată fi abordată și prezentată în mod independent de celelalte. Rezumatul executiv are rolul de extrage principalele particularități ale pieței muncii la nivel regional, de a le integra într-un ansamblu unitar cu implicații macroeconomice și ulterior de a aborda într-o manieră comparativă principalele elemente de specificitate identificate la nivel regional, în scopul alcătuirii tabloului de ansamblu la nivel național în ceea ce privește piața muncii.

Studiul prezintă o monografie a stucturii pieței forței de muncă din România, abordată la nivel regional, utilizând ca principală sursă de informații datele cu privire la contractele individuale de muncă înregistrate la Inspectoratele Teritoriale de Muncă. *Acest aspect atrage după sine excluderea din analiză unei părți relativ semnificative din populația activă, care deși contribuie la generarea de valoare adăugată, nu face parte din populația salarizată. Principalele categorii de persoane active excluse din analiză sunt reprezentate de persoanele fizice autorizate, practicanții profesiilor liberale, primarii, viceprimarii și demnitarii publici, administratorii de societăți comerciale nesalarizați, care își derulează activitatea în baza unor contracte de administrare, artiștii care nu sunt angajați în baza unor contracte individuale de muncă, persoanele remunerate în baza unor contracte de drepturi de autor, persoanele remunerate în baza unui contracte de comision, persoanele remunerate în baza unor contracte de mandat, persoanele angrenate în agricultura de subsistență, muncitorii zilieri, etc. fără ca enumerarea să fie exhaustivă.*

Colectiv de elaborare:

Dr. Marian-Mihai CIOC (coord.)

Dr. Oana-Cătălina ȚĂPURICĂ

Dr. Florin TACHE

Ec. Cristina-Elena UNGUREANU

II. REZUMAT EXECUTIV

Prezenta secțiune reflectă situația de ansamblu a pieței forței de muncă din România, evidențiind o serie de particularități ce individualizează România în contextul macroeconomic european. Imaginea de ansamblu la nivel național constituie o dimensiune agregată a stării de fapt existentă la nivelul tuturor celor 8 regiuni de dezvoltare, fiecare dintre acestea putând fi ulterior analizate dintr-o perspectivă multidimensională în cadrul următoarelor secțiuni ale prezentului studiu.

Abordând într-o manieră comparativă principalele particularități ale pieței forței de muncă pentru fiecare din cele 8 regiuni de dezvoltare ale României, subliniem o serie de aspecte relevante la nivel național privind gradul de ocupare și structura angajaților:

1. În anul 2015, în România erau înregistrate cca. 4,9 milioane de contracte de muncă, raportate la o populație ocupată civilă de 8.431.700 persoane. Aceste cifre vin să confirme raportul Eurostat, conform căruia **România se află printre țările europene cu cea mai mică acoperire a populației active cu contracte de muncă**. De altfel, România se află, alături de Grecia și Turcia, între țările în care **ponderea angajaților în total populație activă este de sub 75%**, ca urmare a numărului mare de persoane active înregistrate sub formă de persoane fizice autorizate sau profesii liberale, în condițiile în care media europeană a indicatorului este de 84,6%, iar la nivelul unui grup de 5 țări (Danemarca, Estonia, Luxemburg, Suedia și Norvegia), ponderea angajaților în total populație activă depășește 90%. Această corelație explică inclusiv anumite dezechilibre prezentate în prezentul studiu, cum ar fi spre exemplu faptul că în România există 7 județe (Teleorman, Mehedinți, Vaslui, Buzău, Olt, Dâmbovița și Ialomița) în care pentru fiecare șomer înregistrat există mai puțin de 5 contracte de muncă. Dincolo de densitatea relativ ridicată de liber-profesioniști, gradul redus de acoperire a populației active cu contracte de muncă se datorează și unei diversități crescute în ceea ce privește alternativele legale de remunerare a populației active, respectiv contracte de administrare, contracte de mandat, contracte de drepturi de autor, contracte de comision, etc. Totodată, practicarea agriculturii de subzistență, sau lucrul cu ziua, în special în comunitățile rurale, afectează semnificativ ponderea angajaților în totalul populației active. Analizând județele cu cea mai redusă rată de acoperire prin contracte de muncă la nivel național, se poate stabili o relație de cauzalitate empirică invers proporțională între potențialul agricol al acestor județe și numărul de persoane active încadrate într-o formă de muncă salarizată. Nu în ultimul rând, se impune să precizăm că populația activă se află și sub influența fenomenului migrației care, potrivit unui raport recent al Organizației Națiunilor Unite, a crescut în România cu 7% în ultimii 15 ani, până la nivelul de 3,4 milioane de cetățeni români care locuiesc în afara țării.
2. Acoperirea redusă a populației active cu contracte de muncă, corelată cu nivelurile salariale scăzute, dar și cu specializarea unor regiuni de dezvoltare (cu precădere regiunile Nord-Est, Nord-Vest și Centru) pe sectoare industriale cu productivitate și niveluri salariale scăzute, a creat circumstanțele unei presiuni fiscale ridicate, în contextul în care România se află pe penultimul loc în Uniunea Europeană în ceea ce privește ponderea veniturilor bugetare obținute din taxe și contribuții sociale obligatorii. Astfel, potrivit cifrelor Eurostat, **România se număra în anul 2013 printre țările cu cele mai ridicate sarcini fiscale aplicate lucrătorilor cu venituri mici**, alături de Belgia, Ungaria, Franța, Italia, Austria, Letonia și Suedia (pentru toate aceste țări nivelul sarcinilor fiscale depășește 40% din totalul costurilor salariale), la polul opus aflându-se țări (Malta, Irlanda și Regatul Unit al Marii Britanii) unde presiunea fiscală era de sub 30%.

3. Profilul de dezvoltare economică, dar și demografia fiecărei regiuni de dezvoltare influențează direct ponderile deținute de regiuni în totalul contractelor de muncă înregistrate la nivel național (Tabelul nr. 1).

Tabelul nr. 1 Ponderea deținută de regiune în totalul contractelor de muncă la nivel național: analiză comparativă

Ierarhie	Regiune	Număr contracte de muncă	Pondere în totalul locurilor de muncă, la nivel național, %
1	București-Ilfov	1.302.336	26,36%
2	Nord-Vest	642.558	13,00%
3	Centru	619.740	12,54%
4	Sud	539.794	10,93%
5	Nord-Est	511.626	10,35%
6	Sud-Est	491.353	9,94%
7	Vest	483.502	9,79%
8	Sud-Vest	349.961	7,08%

Din informațiile prezentate în tabelul de mai sus, se poate concluziona faptul că regiunea București-Ilfov înregistrează cel mai ridicat nivel de dezvoltare a pieței forței de muncă cu peste 1.300 mii de contracte de muncă, reprezentând 26,36% din totalul contractelor de muncă încheiate la nivel național. Poziția următoare este ocupată de regiunea Nord-Vest cu aproximativ jumătate din numărul de contracte deținut de RBI, diferența dintre RBI și celelalte regiuni de dezvoltare fiind semnificativă, dacă luăm în considerare faptul că înregistrează un număr dubla de contracte de muncă față de regiunea clasată pe locul 2. Cu o valoare foarte apropiată, regiunea Centru urmează RNV cu cca. 619 mii de contracte de muncă.

Cea mai redusă valoare este înregistrată la nivelul regiunii Sud-Vest, respectiv 349.961 contracte, cu o pondere de 7,08% în totalul contractelor de muncă. O poziție similară este deținută de regiunea de dezvoltare Vest, cu un număr de 483.502 de contracte și o pondere de 9,79% în totalul angajaților la nivel național. Foarte apropiată de această valoare, regiunea Sud-Est înregistrează 491.353 de contracte, respectiv o pondere de 9,94% la nivel național.

Prin urmare, dacă regiunea București-Ilfov se distinge prin valori ridicate ale ponderii deținute la nivel național, regiunea Sud-Vest necesită investiții considerabile în direcția calificării forței de muncă și a creării de noi locuri de muncă.

Grafic, situația este reprezentată în **Figura Nr. 1**. Cu excepția regiunii BI, nu sunt înregistrate disparități semnificative la nivelul celorlalte regiuni de dezvoltare, putându-se observa fluctuații minore în numărul contractelor de muncă și a ponderii deținute în totalul angajaților la nivel național.

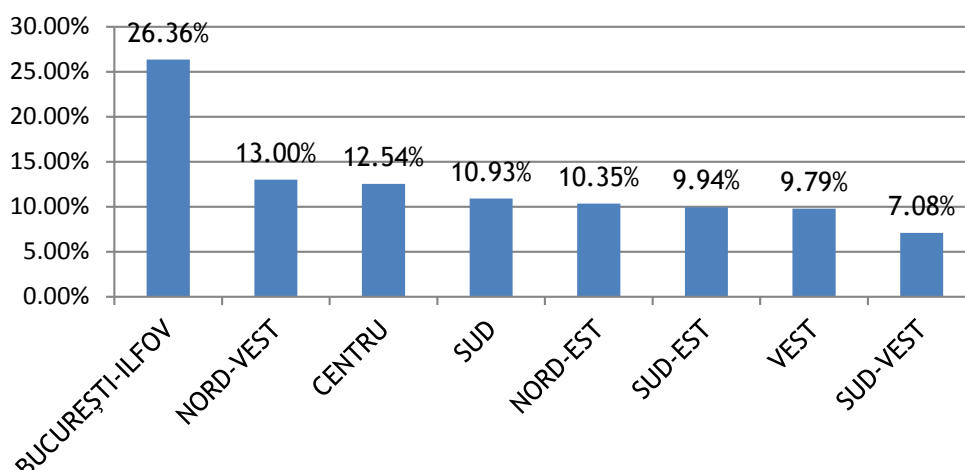


Figura nr. 1 Ierarhizarea regiunilor de dezvoltare a României în ceea ce privește ponderea deținută în totalul angajaților la nivel național

Cu toate că Regiunea Vest se află pe penultimul loc în ceea ce privește numărul contractelor de muncă, această regiune se află totuși pe locul 2, după RBI, în ceea ce privește acoperirea populației de domiciliu cu contracte de muncă (239 contracte de muncă la 1.000 loc.). Prin urmare, poziționarea Regiunii Vest conform Figurii nr. 1 se datorează în primul rând factorilor demografici. Pe de altă parte, în cazul regiunilor Nord Est, Sud Est și Sud, numărul mic de contracte de muncă se datorează cu precădere unor factori de dezvoltare economică, în condițiile în care în aceste regiuni sunt înregistrate doar 130, 164 și respectiv 170 contracte de muncă la 1.000 loc. populație de domiciliu.

4. Ponderea contractelor de muncă din regiunile analizate în total contracte de muncă la nivel național, pe grupe COR este analizată, prin identificarea celei mai ridicate, respectiv a celei mai scăzute valori, în Tabelul nr. 2.

Tabelul nr. 2 Ponderea contractelor de muncă din regiunile analizate în total contracte de muncă la nivel național, pe grupe COR: analiză comparativă

Grupe COR	Regiunea care înregistrează cea mai ridicată pondere	Valoare procentuală, %	Regiunea care înregistrează cea mai redusă pondere	Valoare procentuală, %
Funcționari administrativi	București-Ilfov	32,64	Sud-Vest	7,87
Lucrători calificați în agricultură, silvicultură și pescuit	Nord-Est	17,86	Sud-Vest	7,51
Lucrători în domeniul serviciilor	București-Ilfov	29,02	Sud-Vest	7,36
Membri ai corpului legislativ, al executivului, înalți conducători ai administrației publice, conducători și funcționari superiori	București-Ilfov	37,28	Sud-Vest	5,55

Muncitori calificați și asimilați	București-Ilfov	15,65	Sud-Vest	8,49
Muncitori necalificați	București-Ilfov	17,53	Sud-Vest	5,97
Operatori la instalații și mașini; asamblori de mașini și echipamente	București-Ilfov	17,01	Sud-Vest	7,87
Specialiști din diverse domenii de activitate	București-Ilfov	32,03	Sud-Vest	7,23
Tehnicienii și alți specialiști din domeniul tehnic	București-Ilfov	36,70	Sud-Vest	5,69

Concluzionând, se poate observa faptul că regiunea București-Ilfov ocupă poziția de lider în ceea ce privește toate grupele COR, cu o singură excepție, reprezentată de grupa COR: Lucrători calificați în agricultură, silvicultură și pescuit - regiunea Nord-Est fiind cea care deține cea mai mare pondere a angajaților în acest domeniu în totalul angajaților la nivel național (o pondere de 17,86% față de 11,78% București-Ilfov). De asemenea, se observă că regiunea București-Ilfov înregistrează valori semnificative ale salariilor din respectivele domenii de activitate în totalul angajaților la nivel național, conducând la o detașare vizibilă față de celelalte regiuni de dezvoltare. La polul opus, regiunea Sud-Vest ocupă cea mai slabă poziție în ceea ce privește gradul de ocupare din toate grupele COR, ponderile fiind foarte reduse în comparație cu celelalte regiuni de dezvoltare.

5. Ponderea lucrătorilor necalificați în total angajați în raport cu media națională

În condițiile în care principalul sector angajator din România, respectiv industria prelucrătoare (1.185.617 contracte de muncă) este specializat preponderent pe domenii industriale cu productivitate scăzută și cerințe reduse de calificare a forței de muncă (ex.: fabricarea articolelor de îmbrăcăminte - 148.806 contracte de muncă, fabricarea de mobilă - 60.005 contracte de muncă, fabricarea articolelor de marochinărie și încălțăminte - 48.893 contracte de muncă etc.), structura forței de muncă din România se caracterizează printr-o **pondere relativ ridicată a lucrătorilor necalificați în total personal**. Prin prisma acestui indicator, Regiunea Nord-Vest deține cel mai ridicat nivel, cu o valoare de 18,83%, urmată de regiunea Centru, cu o valoare de 17,14%. În acest context, cea mai bună poziție este ocupată de regiunea București-Ilfov, care deține doar 9,39% lucrători necalificați în totalul angajaților, cu precizarea că București-Ilfov este singura regiune în care industria prelucrătoare nu constituie principalul domeniu angajator, având o pondere chiar redusă în totalul contractelor individuale de muncă înregistrate. În contextul în care media națională este de 14,12%, se poate concluziona faptul că doar două regiuni de dezvoltare se situează sub această medie, respectiv: București-Ilfov și Sud-Vest, cu o pondere de 11,89%. Totodată, se poate observa din **Tabelul nr. 2**, faptul că județele cu cea mai mare pondere a lucrătorilor necalificați din fiecare regiune de dezvoltare (ex.: Suceava, Olt, Covasna, Vrancea, Bihor), sunt în fapt și județele cu cea mai mică pondere a muncitorilor calificați, ceea ce confirmă faptul că această stare de fapt se datorează specializării excesive a acestor județe pe domenii industriale cu productivitate scăzută și valoare adăugată mică.

6. Ponderea lucrătorilor în domeniul serviciilor în total angajați în raport cu media națională

Structura forței de muncă din România se caracterizează de asemenea printr-o pondere ridicată a lucrătorilor în domeniul serviciilor, pe fondul detașării comerțului ca fiind a doua ramură a economiei prin prisma numărului de contracte de muncă, după industria prelucrătoare, cu un număr

de 784.960 de contracte de muncă și o contribuție la valoarea adăugată de 18,5% (sursa: Eurostat). Totodată, în afară Regiunii București Ilfov care după cum s-a arătat prezintă o serie de particularități ca urmare a nivelului de dezvoltare economică, analiza a relevat că **o specificitate a județelor mai slab dezvoltate din punct de vedere industrial este ponderea ridicată a lucrătorilor din domeniul serviciilor (Tabelul nr. 2), corelată cu faptul că în aceste județe principala ocupație este cea de vânzător sau lucrător comercial.**

Cel mai ridicat nivel al ponderii lucrătorilor în domeniul serviciilor este deținut de regiunea Nord-Est cu o valoare de 17,22%. Cu o medie națională de 14,67%, se poate afirma faptul că după RNE, alte trei regiuni de dezvoltare dețin ponderi care exced nivelul mediu, astfel: Sud-Est, cu o valoare de 16,20%, București-Ilfov, cu o valoare de 16,15% și Sud-Vest, cu o valoare de 15,24%.

7. Structura forței de muncă la nivelul județelor, pe grupe de angajați conform Cod COR, este reflectată în Tabelul nr. 3.

Tabelul nr. 3 Analiza comparativă a structurii forței de muncă a județelor incluse în regiunile de dezvoltare

Grupe COR	Județul care înregistrează cea mai ridicată pondere	Valoare, %	Județul care înregistrează cea mai scăzută pondere	Valoare, %
Funcționari administrativi	Iași	7,40	Botoșani	4,69
	Dolj	8,70	Olt	4,54
	Brașov	7,99	Alba	5,13
	Constanța	7,44	Tulcea	4,49
	Timiș	6,18	Caraș-Severin	4,42
	Cluj	7,04	Bistrița-Năsăud	4,39
	Prahova	6,27	Argeș	4,30
	București	7,93	Ilfov	7,68
Lucrători calificați în agricultură, silvicultură și pescuit	Neamț	1,11	Iași	0,36
	Vâlcea	0,62	Gorj	0,31
	Harghita	0,93	Sibiu	0,18
	Vrancea	0,66	Galați	0,24
	Caraș-Severin	0,62	Timiș	0,20
	Bistrița-Năsăud	0,82	Cluj	0,20
	Ialomița	0,84	Prahova	0,41
	București	0,17	Ilfov	0,17
Lucrători în domeniul serviciilor	Neamț	21,04	Iași	14,06
	Vâlcea	17,62	Gorj	11,75
	Harghita	17,11	Sibiu	10,47
	Constanța	19,38	Buzău	12,37
	Caraș-Severin	16,98	Arad	10,38
	Sălaj	15,02	Cluj	11,75
	Giurgiu	17,65	Argeș	10,27
	Ilfov	16,50	București	16,10

Grupe COR	Județul care înregistrează cea mai ridicată pondere	Valoare, %	Județul care înregistrează cea mai scăzută pondere	Valoare, %
Membri ai corpului legislativ, al executivului, înalți conducători ai administrației publice, conducători și funcționari superiori	Iași	6,90	Vaslui	4,92
	Olt	4,76	Dolj	4,11
	Sibiu	7,75	Covasna	4,60
	Constanța	7,57	Vrancea	5,90
	Timiș	7,61	Caraș-Severin	5,73
	Cluj	7,39	Bistrița-Năsăud	3,11
	Prahova	8,04	Dâmbovița	5,96
	Ilfov	11,65	București	11,27
Muncitori calificați și asimilați	Vaslui	15,20	Suceava	10,99
	Gorj	20,94	Olt	13,37
	Alba	20,56	Covasna	11,89
	Tulcea	20,82	Vrancea	10,54
	Caraș-Severin	21,80	Timiș	16,16
	Maramureș	17,57	Bihor	11,56
	Argeș	20,51	Giurgiu	12,85
	Ilfov	9,04	București	8,21
Muncitori necalificați	Suceava	18,25	Iași	9,50
	Olt	16,66	Dolj	9,44
	Covasna	23,02	Mureș	15,38
	Vrancea	21,99	Galați	11,22
	Arad	18,09	Hunedoara	12,99
	Bihor	25,54	Cluj	11,22
	Teleorman	20,82	Argeș	10,76
	Ilfov	17,73	București	8,25
Operatori la instalații și mașini; asamblori de mașini și echipamente	Botoșani	13,91	Iași	8,99
	Olt	15,53	Dolj	10,61
	Sibiu	17,36	Mureș	10,83
	Vrancea	15,71	Constanța	10,74
	Arad	16,98	Caraș-Severin	8,28
	Satu-Mare	15,53	Bistrița-Năsăud	10,79
	Argeș	19,26	Teleorman	10,17
	Ilfov	9,94	București	6,98
Specialiști din diverse domenii de activitate	Iași	30,16	Bacău	19,32
	Mehedinți	25,00	Vâlcea	19,42
	Mureș	20,74	Harghita	16,47
	Galați	20,94	Constanța	16,89
	Caraș-Severin	19,78	Arad	14,96
	Cluj	27,37	Satu-Mare	15,05

Grupe COR	Județul care înregistrează cea mai ridicată pondere	Valoare, %	Județul care înregistrează cea mai scăzută pondere	Valoare, %
	Dâmbovița	21,19	Prahova	15,90
	București	28,21	Ilfov	14,20
Tehnicienii și alți specialiști din domeniul tehnic	Iași	9,30	Vaslui	5,29
	Vâlcea	8,36	Olt	4,92
	Brașov	9,68	Alba	6,63
	Constanța	9,74	Vrancea	6,22
	Timiș	9,05	Caraș-Severin	5,64
	Cluj	9,65	Sălaj	5,96
	Prahova	8,64	Ialomița	6,67
	Ilfov	13,07	București	12,88

Astfel, pe baza tabelului de mai sus, pot fi consemnate următoarele concluzii:

- funcționari administrativi:
 - cea mai ridicată pondere: județul Dolj - 8,70%;
 - cea mai redusă pondere: județul Argeș - 4,30%;
- lucrători calificați în agricultură, silvicultură și pescuit:
 - cea mai ridicată pondere: județul Neamț - 1,11%;
 - cea mai redusă pondere: județul Ilfov - 0,17%.
- lucrători în domeniul serviciilor:
 - cea mai ridicată pondere: județul Neamț - 11,04%;
 - cea mai redusă pondere: județul Argeș - 0,27%.
- membri ai corpului legislativ, al executivului, înalți conducători ai administrației publice, conducători și funcționari superiori:
 - cea mai ridicată pondere: județul Ilfov - 11,65%;
 - cea mai redusă pondere: județul Cluj - 3,11%.
- muncitori calificați și asimilați:
 - cea mai ridicată pondere: județul Caraș-Severin - 21,80%;
 - cea mai redusă pondere: municipiul București - 8,21%.
- muncitori necalificați:
 - cea mai ridicată pondere: județul Bihor - 25,54%;
 - cea mai redusă pondere: municipiul București - 8,25%.
- operatori la instalații și mașini; asamblori de mașini și echipamente:
 - cea mai ridicată pondere: județul Argeș - 19,26%;
 - cea mai redusă pondere: județul Ilfov - 6,98%.
- specialiști din diverse domenii de activitate:
 - cea mai ridicată pondere: județul Iași - 30,16%;
 - cea mai redusă pondere: județul Ilfov - 14,20%.
- tehnicieni și alți specialiști din domeniul tehnic:
 - cea mai ridicată pondere: județul Ilfov - 13,07%;
 - cea mai redusă pondere: județul Olt - 4,92%.

8. Structura forței de muncă a României pe secțiuni CAEN, relevă faptul că peste 40% din numărul total de contracte de muncă sunt acoperite de 2 din cele 19 secțiuni CAEN, respectiv de industria prelucrătoare (24,22% - 1.185.617 contracte de muncă) și comerț (16,03% - 784.960 contracte de muncă).

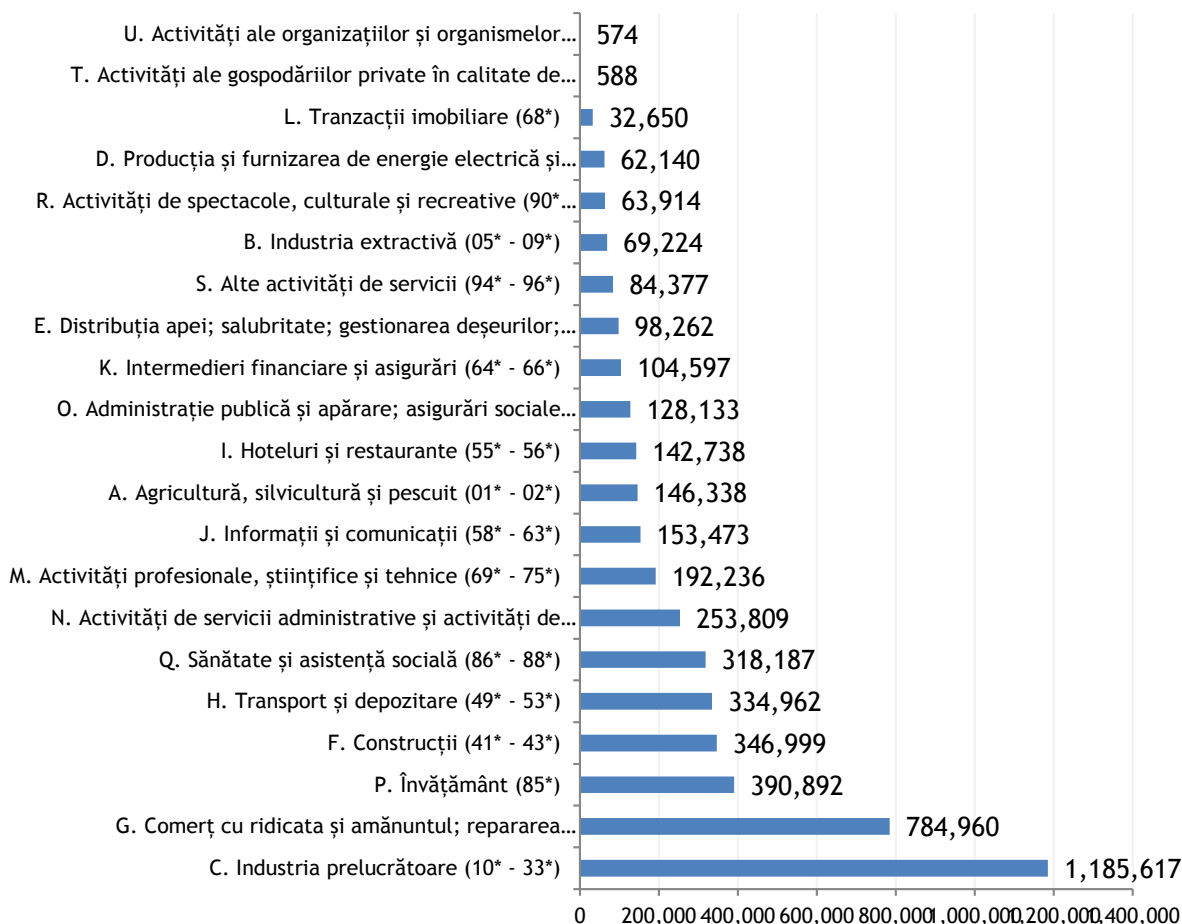


Figura nr. 2 Structura forței de muncă a României pe secțiuni CAEN

9. De altfel, conform Eurostat, România se afla în anul 2012 printre țările cu cel mai mare număr de angajați din industria prelucrătoare, cu 1.167,5 mii de angajați din cei cca. 30.000 mii de angajați din acest sector la nivelul Uniunii Europene. România era cea de-a 8-a țară din UE prin prisma acestui indicator, fiind devansată doar de Germania, Italia, Franța, Marea Britanie, Polonia, Spania și Cehia. Totodată, România se afla pe locul 4 în Uniunea Europeană, după Cehia, Slovenia și Slovacia, în ceea ce privește ponderea numărului de angajați în industria prelucrătoare în total angajați la nivelul economiei naționale (peste 30% la nivelul a 5 regiuni de dezvoltare), fiind urmată imediat în acest clasament de Polonia, Bulgaria și Ungaria, de unde putem trage concluzia că ponderea ridicată a angajaților din industria prelucrătoare rămâne o particularitate a țărilor ex-comuniste.
10. Prin opoziție cu statisticile de mai sus, România se află doar pe locul 20 în Uniunea Europeană în ceea ce privește valoarea adăugată generată de întreprinderile din industria

prelucrătoare, cu doar 13.436 milioane euro din valoarea adăugată cumulată de 1.620.000 milioane euro la nivelul Uniunii Europene. Explicația principală pentru această stare de fapt este aceea că în România remarcăm o distribuție prioritară a angajaților către sectoare de activitate din industria prelucrătoare cu niveluri reduse de productivitate, costuri de personal scăzute și profitabilitate ușor peste medie (**Tabelul Nr. 4**).

Tabelul nr. 4 Analiza structurii forței de munca pe grupe CAEN prin prisma productivității și costului forței de muncă

Grupa CAEN	Descriere	Nr. contracte munca	Indicatori la nivel de industrie - medii înregistrate la nivelul Uniunii Europene, sursa: Eurostat			
			Productivitate a muncii (mii EUR/angajat)	Costuri medii de personal (mii EUR/angajat)	Raport productivitate /costuri personal (%)	Rata excedentului brut din exploatare (%)
29	Fabricarea autovehiculelor de transport rutier, a remorcilor și semiremorcilor	160.554	66,00	47,70	137,00	4,90
10	Industria alimentară	156.241	42,00	27,00	154,00	7,20
14	Fabricarea articolelor de îmbrăcăminte	148.806	19,00	15,10	124,00	7,50
25	Industria metalurgică	100.943	44,00	33,90	131,00	10,20
31	Fabricarea de mobilă	60.005	29,00	23,90	120,00	7,70
15	Tăbăcirea și finisarea pieilor; fabricarea articolelor de voiaj și marochinărie, harnașamentelor și încălțămintei; prepararea și vopsirea blănurilor	58.893	29,00	20,10	146,00	9,60
22	Fabricarea produselor din cauciuc și mase plastice	56.044	50,00	34,00	147,00	10,00
16	Prelucrarea lemnului, fabricarea produselor din lemn și plută, cu excepția mobilei; fabricarea articolelor din paie și din alte materiale vegetale împletite	53.880	30,00	24,50	122,00	7,70
28	Fabricarea de mașini, utilaje și echipamente n.c.a.	50.126	65,00	46,50	140,00	9,20
27	Fabricarea echipamentelor electrice	42.679	58,00	43,30	135,00	8,00
23	Fabricarea altor produse din minerale nemetalice	40.330	47,00	35,30	134,00	8,80
13	Fabricarea produselor textile	39.854	35,00	26,00	131,00	8,40
30	Fabricarea altor mijloace de transport	35.312	72,00	52,00	138,00	8,40
24	Industria construcțiilor metalice și a produselor din metal, exclusiv mașini, utilaje și instalații	31.103	58,00	45,00	130,00	3,90
26	Fabricarea calculatoarelor și a produselor electronice și optice	29.302	65,00	47,70	136,00	7,40
20	Fabricarea substanțelor și a produselor chimice	22.855	92,00	54,00	169,00	8,20
33	Repararea, întreținerea și instalarea mașinilor și echipamentelor	21.902	48,00	39,90	121,00	10,10
11	Fabricarea băuturilor	19.851	-	40,00	220,00	13,90
18	Tipărirea și reproducerea pe suport a înregistrărilor	14.780	42,00	33,00	126,00	11,00
32	Alte activități industriale	14.640	47,00	33,00	143,00	14,60
17	Fabricarea hârtiei și a produselor din hârtie	12.694	65,00	40,90	158,00	9,20
21	Fabricarea produselor farmaceutice de bază și a preparatelor farmaceutice	10.182	153,00	59,50	257,00	22,50
19	Fabricarea produselor de cocserie și a produselor obținute din prelucrarea șteiului	2.905	167,00	76,80	217,00	1,70
12	Fabricarea produselor din tutun	1.736	175,00	52,10	337,00	11,60
	Total contracte de muncă industria prelucrătoare	1.185.617	-	-	-	-

Se observă că, între primele 10 industrii angajatoare, se regăsesc doar 3 industrii cu niveluri relativ ridicate de productivitate în Uniunea Europeană (Fabricarea autovehiculelor de transport rutier. Fabricarea de mașini, utilaje și echipamente n.c.a. și

Fabricarea echipamentelor electrice). Pe de altă parte, între primele 10 sectoare angajatoare din industria prelucrătoare se regăsesc 4 din cele 5 sectoare cu cele mai reduse niveluri ale productivității și ale costului forței de muncă din Uniunea Europeană (Fabricarea articolelor de îmbrăcăminte, Fabricarea de mobilă, Fabricarea articolelor de marochinărie și a încălțămintei și Prelucrarea lemnului).

11. Drept rezultat, cu toate că în ultimii 4 ani productivitatea muncii a crescut cu cca. 14%, nivelul productivității muncii (per angajat și per oră lucrată) menține în continuare România pe penultimul loc între țările europene, respectiv la un **nivel de 59,00% din media de productivitate a Uniunii Europene**.
12. O altă caracteristică a industriei prelucrătoare din România este **concentrarea angajaților preponderent în întreprinderi mari**. Astfel, ponderea angajaților din microîntreprinderi în totalul angajaților din industria prelucrătoare este situată în România la aproape jumătate din media Uniunii Europene (7,7% față de 13,7%), în timp ce 18,8% sunt concentrați în întreprinderi mici, 28,6% în întreprinderi mijlocii (față de media UE de 25,3%) și 44,8% în întreprinderi mari (față de media UE de 41%). De altfel, potrivit Eurostat, România este țara cu cea mai redusă pondere a angajaților din microîntreprinderi din industria prelucrătoare după Irlanda (4,6%), Germania (6,9%) și Elveția (7,5%).
13. În ceea ce privește forța de muncă încadrată în **sectorul comercial** (al doilea mare angajator după industria prelucrătoare), **angajații din România sunt concentrați cu precădere în întreprinderi mici și mijlocii**, într-un procent de 82,7%, cu aproape 12% mai mult decât media UE de 70,8%. România este devansată din acest punct de vedere doar de Bulgaria, Grecia, Cipru, Italia și Portugalia.
14. Totodată, statisticile Eurostat reflectă că în România, angajații din comerț generează 18,5% din valoarea adăugată la nivel național, cea ce reflectă un echilibru aproape perfect cu ponderea contractelor de muncă din sectorul comercial în totalul contractelor de muncă la nivel național (16,03%), dar și cu media europeană a indicatorului (18,6%).
15. România înregistrează o productivitate a muncii în sectorul comercial de 9,9 mii euro per angajat, la mare distanță de media de 35 mii Euro la nivelul UE, ceea ce o plasează pe penultimul loc în Uniunea Europeană prin prisma acestui indicator.
16. **În ceea ce privește nivelurile salariale**, analiza confirmă cifrele Eurostat care arată că România se afla în anul 2014 pe penultimul loc în Uniunea Europeană în ceea ce privește costul mediu al forței de muncă, cu 4,63 euro/oră, spre deosebire de media la nivelul Uniunii Europene (24,56 euro/oră) sau a țărilor din zona euro (29,20 euro/oră). Totodată, la nivelul aceluiași an, veniturile salariale nete anuale ale unei familii cu doi copii erau în România de 8.561 euro/an, de aproape 5,5 ori mai mici decât media europeană de 46.679 euro/an.
17. Astfel, în plan regional, analiza contractelor de muncă arată că situația salarizării este influențată de nivelul de dezvoltare al fiecărei regiuni, dar și de domeniile de specializare industrială, după cum s-a arătat anterior:
 - Regiunea Nord-Est deține cea mai ridicată pondere a contractelor de muncă pe o perioadă nedeterminată cu valori mai mici sau egale cu salariul mediu pe economie - 80,82%, depășind media națională de 74,51%;

- Regiunea Nord-Est deține cea mai redusă pondere a contractelor de muncă pe o perioadă nedeterminată cu valori mai mari decât salariul mediu pe economie - 8,68%, sub media națională de 15,60%;
- Regiunea București-Ilfov deține cea mai redusă pondere a contractelor de muncă pe o perioadă nedeterminată cu valori mai mici sau egale cu salariul mediu pe economie - 61,43%, sub media națională de 74,51%;
- Regiunea București-Ilfov deține cea mai ridicată pondere a contractelor de muncă pe o perioadă nedeterminată cu valori mai mari decât salariul mediu pe economie - 28,21%, surclasând media națională de 15,60%.

18. În ceea ce privește ponderea angajaților cu salariul între nivelul minim și cel mediu, raportată la media pe economie, pe județe, situația este următoarea:

- Județul Ilfov deține cea mai redusă pondere a angajaților cu salarii cuprinse între nivelul minim și cel mediu - 68,86%;
- Județul Harghita deține cea mai ridicată pondere a angajaților cu salarii cuprinse între nivelul minim și cel mediu - 86,37%.

19. În ceea ce privește ponderea angajaților cu salariul mai mare decât salariul mediu, raportată la media pe economie, pe județe, situația este următoarea:

- Municipiul București deține cea mai ridicată pondere a angajaților cu salarii mai mari decât salariul mediu - 29,78%;
- Județul Vaslui deține cea mai redusă pondere a angajaților cu salarii mai mari decât salariul mediu - 5,82%.

20. În ceea ce privește corelația dintre numărul de contracte de muncă înregistrate, pe de o parte, și populația de domiciliu, respectiv numărul de șomeri înregistrați, pe județe, situația este următoarea:

Tabelul nr. 5 Corelații între numărul de contracte de muncă și structura forței de muncă

Județul	Nr. contracte de muncă la 1000 pers. populație de domiciliu	% față de media națională	Raportul dintre numărul de contracte de muncă și numărul de șomeri înregistrați	% față de media națională
ALBA	213	95,95%	8,67	76,56%
ARAD	249	112,16%	23,18	204,70%
ARGEȘ	244	109,91%	12,18	107,52%
BACĂU	136	61,26%	7,13	62,95%
BIHOR	234	105,41%	15,13	133,59%
BISTRIȚA-NĂȘĂUD	170	76,58%	11,94	105,44%
BOTOȘANI	100	45,05%	6,35	56,03%
BRĂILA	155	69,82%	6,07	53,56%
BRAȘOV	288	129,73%	18,64	164,61%
BUCUREȘTI	543	244,59%	54,96	485,28%
BUZĂU	149	67,12%	3,90	34,43%

Județul	Nr. contracte de muncă la 1000 pers. populație de domiciliu	% față de media națională	Raportul dintre numărul de contracte de muncă și numărul de șomeri înregistrați	% față de media națională
CĂLĂRAȘI	114	51,35%	5,05	44,60%
CARAȘ-SEVERIN	149	67,12%	10,14	89,49%
CLUJ	320	144,14%	28,90	255,16%
CONSTANȚA	224	100,90%	15,81	139,58%
COVASNA	171	77,03%	7,78	68,72%
DÂMBOVIȚA	121	54,50%	4,49	39,60%
DOLJ	187	84,23%	5,03	44,40%
GALAȚI	163	73,42%	5,83	51,46%
GIURGIU	105	47,30%	5,09	44,91%
GORJ	170	76,58%	5,96	52,60%
HARGHITA	197	88,74%	8,78	77,55%
HUNEDOARA	190	85,59%	7,92	69,94%
IALOMIȚA	121	54,50%	4,58	40,42%
IAȘI	164	73,87%	11,42	100,81%
ILFOV	416	187,39%	71,99	635,66%
MARAMUREȘ	177	79,73%	13,03	115,04%
MEHEDINȚI	112	50,45%	2,65	23,37%
MUREȘ	202	90,99%	10,61	93,64%
NEAMȚ	126	56,76%	6,31	55,74%
OLT	129	58,11%	4,29	37,92%
PRAHOVA	213	95,95%	13,75	121,36%
SĂLAJ	161	72,52%	7,18	63,39%
SATU MARE	197	88,74%	12,82	113,18%
SIBIU	282	127,03%	18,26	161,26%
SUCEAVA	127	57,21%	6,15	54,34%
TELEORMAN	106	47,75%	2,27	20,01%
TIMIȘ	305	137,39%	52,20	460,91%
TULCEA	162	72,97%	8,42	74,33%
VÂLCEA	159	71,62%	8,33	73,59%
VASLUI	100	45,05%	2,93	25,90%
VRANCEA	122	54,95%	6,09	53,78%
MEDIE	222	-	11,33	-

Astfel:

- Municipiul București (543 contracte de muncă la 1000 pers. populație de domiciliu), urmat de județele Ilfov (416), Timiș (320), Cluj (305), Brașov (288) și Sibiu (282) asigură cea mai bună acoperire a populației de domiciliu cu contracte de muncă, înregistrând valori semnificativ mai ridicate ale indicatorului față de media de 222 la nivel național;

- la polul opus, cea mai slabă acoperire a populației de domiciliu cu contracte de muncă este înregistrată în județele Vaslui (100), Botoșani (100), Giurgiu (105) și Teleorman (106), cu valori ale indicatorului situate sub jumătatea mediei naționale;
 - în ceea ce privește raportul dintre numărul de contracte de muncă și numărul de șomeri înregistrați, cele mai ridicate valori se înregistrează în județele Ilfov (71,99), București (54,96), Timiș (52,20), Cluj (28,90), Arad (23,18) și Brașov (18,64), față de media națională de 11,33;
 - cele mai ridicate dezechilibre sunt înregistrate în județele Teleorman (2,27), Mehedinți (2,65), Vaslui (2,93), Buzău (3,90), Olt (4,29), Dâmbovița (4,49) și Ialomița (4,58). Prin urmare, pentru toate aceste județe, pentru fiecare șomer înregistrat există mai puțin de 5 contracte de muncă, cu cca. 60% mai puțin decât media națională.
21. În ceea ce privește rata scăzută de angajare în cadrul unor județe precum Teleorman, Mehedinți, Buzău, Olt, Dâmbovița și Ialomița, se poate invoca faptul că aceste județe se caracterizează în general printr-un potențial agricol ridicat, ce favorizează practicarea agriculturii de subzistență, care încurajează rămânerea în afara câmpului muncii și apelarea la politicile de protecție socială, acolo unde este posibil, ca sursă alternativă de venit și nu ca perioadă de tranziție între două locuri de muncă.
22. O altă potențială cauză a ratelor scăzute de acoperire prin contracte de muncă în anumite regiuni din România este reprezentată de nealinierea la practicile europene în ceea ce privește angajarea în baza unor contracte de muncă pe perioadă determinată. În anul 2014, la nivelul UE procentajul de persoane angajate pe bază de contract cu durată limitată a fost de 14% în medie, cu un maxim în Polonia (28,3% dintre angajați), Spania (24%) și Portugalia (21,4%). La polul opus s-au situat Lituania (2,8%) și România (1,5%). În condițiile în care la nivelul României condițiile climatice conferă un pronunțat caracter sezonier anumitor categorii de activități (ex: activitățile agricole, activitățile turistice, etc.), intensificarea practicilor de utilizare pe durata sezonului a contractelor de muncă cu durată limitată este de natură să crească gradul de acoperire prin contracte de muncă, să combată munca la negru și să protejeze angajatorii de riscul de a nu putea disponibiliza angajații în extra-sezon datorită prevederilor legislației muncii aplicabilă.
23. Conform datelor statistice furnizate de către Eurostat, România se află pe poziția 21 din 28 de state în ceea ce privește rata de angajare a personalului cu vârsta peste 64 de ani, cu o valoare a indicatorului de 41,1%, aflată sub media europeană 53,3%, dar în fața Maltei (40,3%), Croației (39%), Luxemburgului (38,4%), Sloveniei (36,6%), Greciei (34,3%) și Turciei (31,8%). Avantajele angajării personalului vârstnic constau în reducerea presiunii asupra bugetului asigurărilor sociale și în prelungirea vieții active a populației aptă de muncă.
24. Specializarea economiei românești pe sectoare de activitate cu valoare adăugată scăzută, caracterizate productivitate mică este reflectată și într-o statistică Eurostat ce analizează evoluția productivității muncii la nivelul statelor membre UE utilizând drept nivel de referință anul 2000. Astfel, din cele 28 de state membre ale UE, doar 3 dintre acestea, respectiv Estonia, Malta și România au înregistrat în anul 2015 niveluri ale productivității mai scăzute decât în anul 2000, cu mențiunea că România se situează pe ultimul loc în

această ierarhie, productivitatea muncii situându-se la 64,2% în anul 2015 față de anul 2000; la polul opus, Spania și Cipru au înregistrat niveluri de 220,3%.

25. De asemenea, specializarea economiei românești pe sectoare de activitate cu valoare adăugată scăzută și productivitate a muncii scăzută este, de regulă, relaționată direct cu nivelurile salariale ale personalului care își desfășoară activitatea în aceste domenii; astfel, nivelurile salariale scăzute cu care sunt remunerați angajații români, plasează țara noastră pe penultima poziție în Europa, cu o medie de 7200 Euro/cap de locuitor, în fața Bulgariei (5.700 Euro/cap de locuitor), dar la o distanță uriașă de primele poziții din ierarhie, respectiv Luxemburg (80.500 Euro/cap de locuitor), Norvegia (67.600 Euro/cap de locuitor) sau Elveția (57.100 Euro/cap de locuitor);
26. Productivitatea scăzută a economiei românești și dezechilibrele existente pe piața muncii plasează țara noastră pe penultimul loc între statele membre ale Uniunii Europene și în ceea ce privește riscul de sărăcie și excluziune socială, cu un procent de 37,3% din populație, în fața Bulgariei (41,3%), însă la un ecart semnificativ de liderii ierarhiei (Cehia - 14% și Suedia - 16%).
27. Nu în ultimul rând, existența dezechilibrelor descrise anterior poate fi interpretată și pe fondul unor **politici publice insuficient focalizate pe creșterea gradului de acoperire a populației active cu contracte de muncă**. De altfel, potrivit cifrelor Eurostat, în România valoarea fondurilor guvernamentale alocate pentru susținerea politicilor publice în domeniul forței de muncă (ex.: politici pentru reducerea șomajului, prevenirea pierderii locurilor de muncă, încurajarea persoanelor inative să intre pe piața forței de muncă etc.), corespunde unei ponderi de **0,224% din PIB, ceea ce plasează țara noastră pe ultimul loc în Uniunea Europeană**, fiind devansată inclusiv de Lituania (0,428%), Bulgaria (0,621%) sau Grecia (0,858%).

III.
CARACTERISTICI
ALE STRUCTURII FORȚEI DE MUNCĂ
DIN REGIUNEA DE DEZVOLTARE **NORD-EST**

Regiunea de dezvoltare Nord-Est (RNE) este a 5-a regiune a României în funcție de numărul de salariați, cu peste 511 mii de contracte de muncă, reprezentând 10,35% din forța de muncă a României. Principalele industrii angajatoare din RNE sunt domeniul serviciilor, în principal în comerț și construcții, și parțial industria textilă.

La nivelul celor 9 grupe majore¹ de angajați ai economiei naționale, RNE contribuie la consolidarea forței de muncă a României cu ponderi situate între 7,79% și 17,86%, după cum rezultă din **Figura nr. 3**.

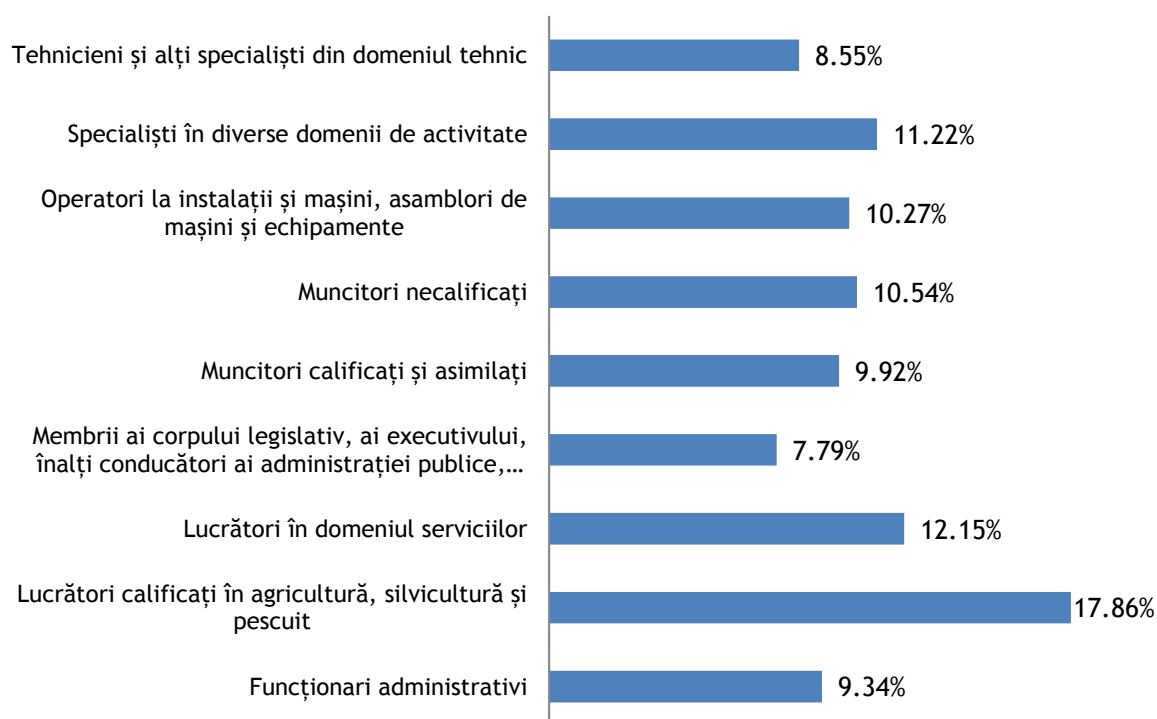


Figura nr. 3 Ponderea angajaților din Regiunii Nord-Est în total angajați la nivel național, pe grupe COR

Astfel, referitor la forța de muncă a RNE, pot fi observate o serie de particularități:

- RNE este regiunea cu cel mai mare număr de lucrători calificați în agricultură, silvicultură și pescuit, cu toate că dimensiunea acestei grupe de angajați este relativ insignifiantă în raport cu celelalte grupe majore COR (doar 18.633 de contracte de muncă la nivelul economiei naționale);
- RNE se află pe locul doi la nivel național, după Regiunea București-Ilfov, în ceea ce privește numărul de lucrători în domeniul serviciilor, dar totodată pe penultimul loc în ceea ce privește numărul de operatori la instalații și mașini, asamblori de mașini și echipamente; prin urmare, structura forței de muncă a RNE este una specifică unei economii mai puțin orientată spre producție;

¹ Conform clasificării COR.

- cu toate acestea, RNE dispune de un personal calificat (locul 3 în România) ca număr de specialiști în alte domenii de activitate, respectiv 11,22% din totalul de peste 1 mil. de contracte de muncă la nivel național);
- după Regiunea Sud-Vest, RNE este regiunea cea mai puțin birocratizată din România, aspect relevat de ponderea redusă a membrilor corpului legislativ, a conducătorilor și funcționarilor superiori din administrația publică (7,79%).

În ceea ce privește structura regiunii de dezvoltare pe grupe de angajați, cele 511.626 de contracte de muncă sunt distribuite conform procentelor din **Figura nr. 4**.

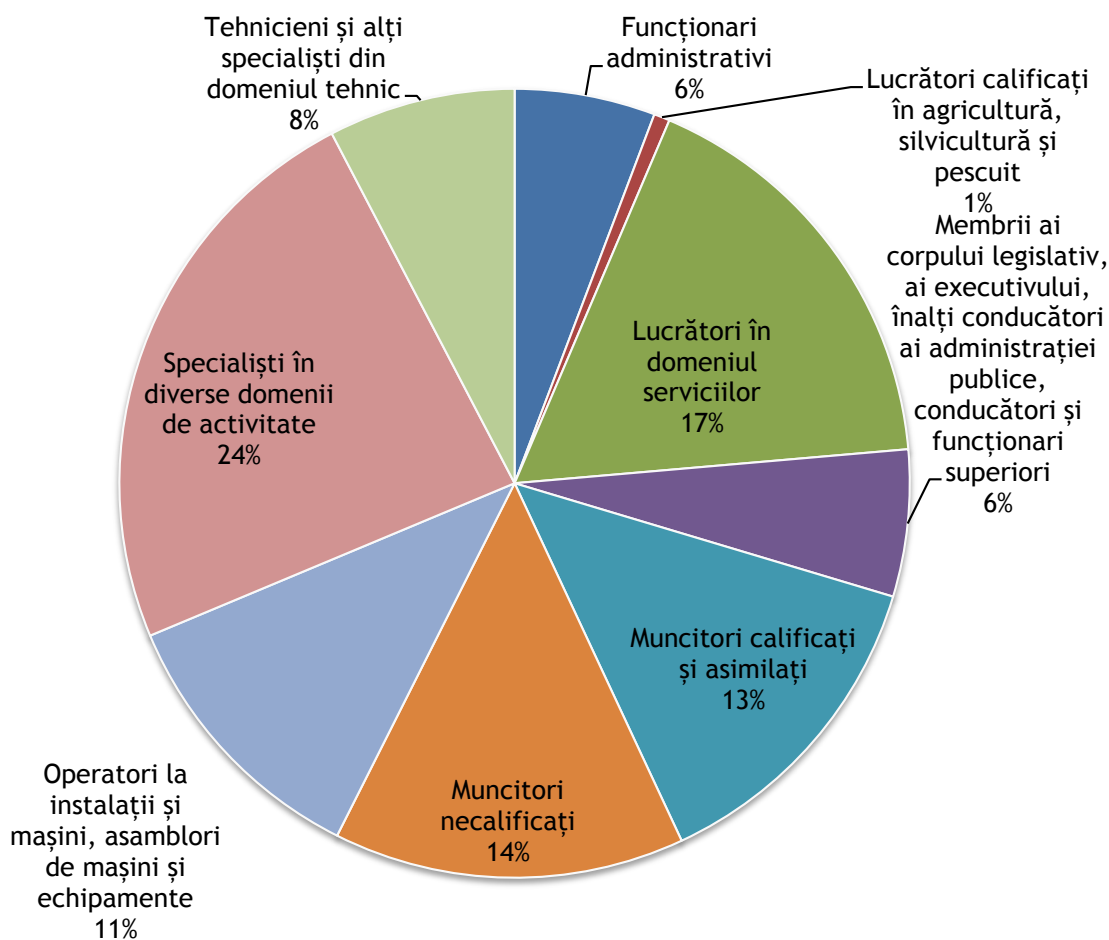


Figura nr. 4 Structura forței de muncă a Regiunii Nord-Est pe grupe COR

Se observă că peste 40% din angajații RNE sunt concentrați în două grupe principale, respectiv specialiști în diverse domenii de activitate (23,66%) și lucrători în domeniul serviciilor (17,22%).

La polul opus, RNE se situează sub media națională de 9,27% în ceea ce privește ponderea tehnicienilor și a altor specialiști în domeniul tehnic în total angajați (7,65%).

Ponderea lucrătorilor necalificați în total personal (14,36%) se situează ușor peste media națională de 14,12% (**Figura nr. 5**). De altfel, RNE este cea de-a treia regiune a României (după București-Ilfov și Sud-Vest) cu cea mai redusă pondere a lucrătorilor necalificați în totalul angajaților existenți la nivel regiunii.

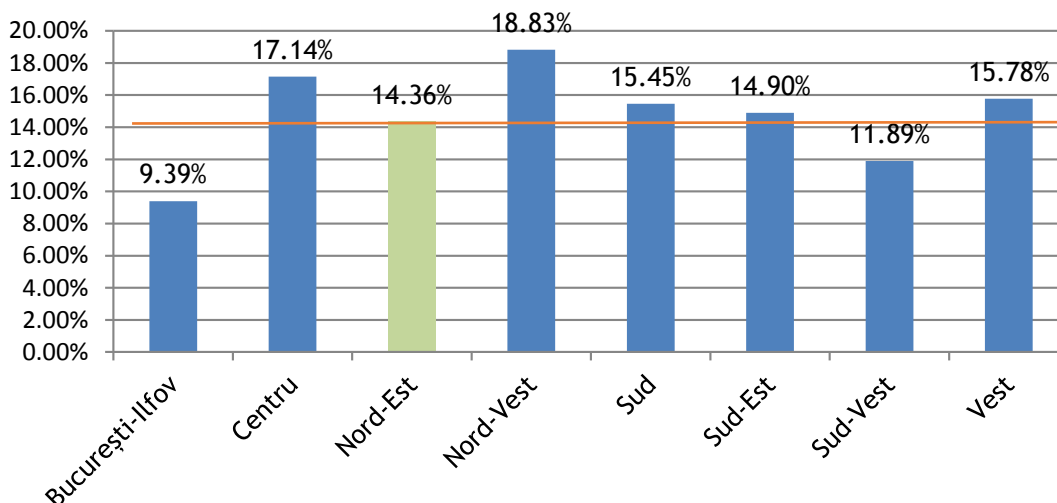


Figura nr. 5 Ponderea lucrătorilor necalificați în total angajați în raport cu media națională

În același timp, RNE înregistrează cea mai mare pondere a lucrătorilor în domeniul serviciilor din România (Figura nr. 6), respectiv de 17,22% din total angajați, față de media națională de 14,67%.

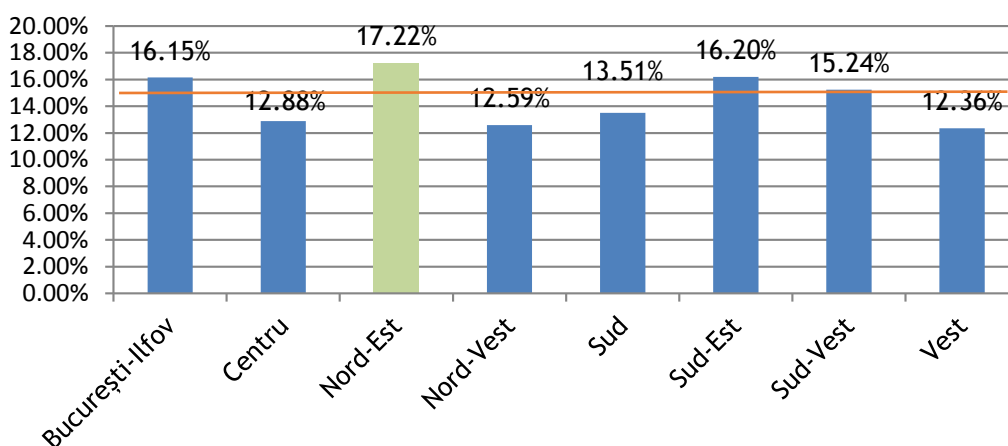


Figura nr. 6 Ponderea lucrătorilor în domeniul serviciilor în total angajați în raport cu media națională

Pe de altă parte, după Regiunea București-Ilfov, în RNE se înregistrează totodată cele mai reduse ponderi ale muncitorilor calificați (13,41%), precum și ale operatorilor la instalații și mașini, asamblorilor de mașini și echipamente (Tabelul nr. 6).

Tabelul nr. 6 Structura forței de muncă a Regiunii Nord-Est, pe grupe de angajați, prin comparație cu celelalte regiuni de dezvoltare

GRUPA DE ANGAJAȚI (cf. COR)	BUCUREȘTI -ILFOV	CENTRU	NORD-EST	NORD-VEST	SUD	SUD-EST	SUD-VEST	VEST
FUNCȚIONARI ADMINISTRATIVI	7,90%	6,19%	5,75%	5,71%	5,13%	6,05%	7,09%	5,31%
LUCRĂTORI CALIFICAȚI ÎN AGRICULTURĂ, SILVICULTURĂ ȘI PESCUIT	0,17%	0,46%	0,65%	0,36%	0,55%	0,37%	0,40%	0,36%
LUCRĂTORI ÎN DOMENIUL SERVICIILOR	16,15%	12,88%	17,22%	12,59%	13,51%	16,20%	15,24%	12,36%

GRUPA DE ANGAJAȚI (cf. COR)	BUCUREȘTI -ILFOV	CENTRU	NORD-EST	NORD-VEST	SUD	SUD-EST	SUD-VEST	VEST
MEMBRI AI CORPULUI LEGISLATIV, AI EXECUTIVULUI, ÎNALȚI CONDUCĂTORI AI ADMINISTRAȚIEI PUBLICE, CONDUCĂTORI ȘI FUNCȚIONARI SUPERIORI	11,31%	6,84%	6,02%	7,36%	7,16%	6,77%	6,27%	6,94%
MUNCITORI CALIFICAȚI ȘI ASIMILAȚI	8,31%	16,24%	13,41%	13,69%	17,29%	17,07%	16,79%	18,67%
MUNCITORI NECALIFICAȚI	9,39%	17,14%	14,36%	18,83%	15,45%	14,90%	11,89%	15,78%
OPERATORI LA INSTALAȚII ȘI MAȘINI; ASAMBLORI DE MAȘINI ȘI ECHIPAMENTE	7,33%	12,84%	11,27%	12,38%	14,79%	12,21%	12,62%	13,45%
SPECIALIȘTI ÎN DIVERSE DOMENII DE ACTIVITATE	26,53%	18,92%	23,66%	21,15%	18,32%	18,30%	22,27%	19,03%
TEHNICIENI ȘI ALȚI SPECIALIȘTI DIN DOMENIUL TEHNIC	12,91%	8,49%	7,65%	7,92%	7,78%	8,13%	7,44%	8,11%

În cadrul RNE, structura forței de muncă prezintă variații de la un județ la altul (**Tabelul nr. 7**), în funcție de profilul economic și domeniile de activitate ale principalilor angajatori, după cum se va arăta în continuare.

Tabelul nr. 7 Structura forței de muncă a județelor din Regiunea Nord-Est, pe grupe de angajați

GRUPA DE ANGAJAȚI (cf. COR)	BACĂU	BOTOȘANI	IAȘI	NEAMȚ	SUCEAVA	VASLUI
FUNCȚIONARI ADMINISTRATIVI	5,40%	4,69%	7,40%	4,77%	5,12%	5,18%
LUCRĂTORI CALIFICAȚI ÎN AGRICULTURĂ, SILVICULTURĂ ȘI PESCUIT	0,72%	0,41%	0,36%	1,11%	0,89%	0,47%
LUCRĂTORI ÎN DOMENIUL SERVICIILOR	18,78%	15,71%	14,06%	21,04%	17,48%	18,80%
MEMBRI AI CORPULUI LEGISLATIV, AI EXECUTIVULUI, ÎNALȚI CONDUCĂTORI AI ADMINISTRAȚIEI PUBLICE, CONDUCĂTORI ȘI FUNCȚIONARI SUPERIORI	6,19%	5,49%	6,90%	5,53%	5,64%	4,92%
MUNCITORI CALIFICAȚI ȘI ASIMILAȚI	14,45%	12,56%	13,33%	14,61%	10,99%	15,20%
MUNCITORI NECALIFICAȚI	17,33%	16,21%	9,50%	13,66%	18,25%	14,80%
OPERATORI LA INSTALAȚII ȘI MAȘINI; ASAMBLORI DE MAȘINI ȘI ECHIPAMENTE	10,65%	13,91%	8,99%	11,91%	12,75%	13,27%
SPECIALIȘTI ÎN DIVERSE DOMENII DE ACTIVITATE	19,32%	24,40%	30,16%	19,75%	21,56%	22,06%
TEHNICIENI ȘI ALȚI SPECIALIȘTI DIN DOMENIUL TEHNIC	7,17%	6,63%	9,30%	7,62%	7,31%	5,29%

Astfel, peste 30,16% din angajații județului Iași sunt încadrați în categoria Specialiști în diverse domenii de activitate, spre deosebire de județul Neamț unde acest procent este de doar 19,75%.

Județele Suceava și Bacău se caracterizează prin ponderi ridicate ale muncitorilor necalificați (18,25% și respectiv 17,33% față de media națională de 14,12%), spre deosebire de județul Iași unde acest procent este de doar 9,50%.

Detalierea structurii forței de muncă la nivelul fiecărui județ a relevat următoarele aspecte semnificative:

1. Județul Bacău

 **Cele mai bune 5 industrii angajatoare** din județul Bacău, conform codului CAEN principal înregistrat la Oficiul Național al Registrului Comerțului, sunt prezentate în (**Tabelul nr. 8**).

Tabelul nr. 8 Cele mai bune 5 industrii angajatoare din județul Bacău

Nr. crt.	Industrie	Total contracte de muncă
1.	COMERȚ CU AMĂNUNTUL AL ARTICOLELOR DE FIERARIE, AL ARTICOLELOR DIN STICLĂ ȘI A CELOR PENTRU VOPSIT, ÎN MAGAZINE SPECIALIZATE	8.218
2.	LUCRĂRI DE CONSTRUCȚII A CLĂDIRILOR REZIDENȚIALE ȘI NEREZIDENȚIALE	4.639
3.	COMERȚ CU AMĂNUNTUL ÎN MAGAZINE NESPECIALIZATE, CU VÂNZARE PREDOMINANTĂ DE PRODUSE ALIMENTARE, BĂUTURI ȘI TUTUN	3.294
4.	FABRICAREA ALTOR ARTICOLE DE ÎMBRĂCĂMINTE (EXCLUSIV LENJERIA DE CORP)	2.814
5.	LUCRĂRI DE CONSTRUCȚII A DRUMURILOR ȘI AUTOSTRĂZILOR	2.345

✚ **Primele 5 ocupații în județul Bacău sunt:**

1. Vânzător (7.247 contracte de muncă);
2. Muncitor necalificat în industria confecțiilor (3.178 contracte de muncă);
3. Asistent medical generalist (2.686 contracte de muncă);
4. Șofer autocamion/mașină de mare tonaj (2.598 contracte de muncă);
5. Profesor în învățământul gimnazial (2.458 contracte de muncă).

2. Județul Botoșani

✚ **Cele mai bune 5 industrii angajatoare din județul Botoșani, conform codului CAEN principal înregistrat la Oficiul Național al Registrului Comerțului sunt prezentate în Tabelul nr. 9.**

Tabelul nr. 9 Cele mai bune 5 industrii angajatoare din județul Botoșani

Nr. crt.	Industrie	Total contracte de muncă
1.	FABRICAREA ALTOR ARTICOLE DE ÎMBRĂCĂMINTE (EXCLUSIV LENJERIA DE CORP)	4.842
2.	LUCRĂRI DE CONSTRUCȚII A CLĂDIRILOR REZIDENȚIALE ȘI NEREZIDENȚIALE	2.212
3.	COMERȚ CU AMĂNUNTUL ÎN MAGAZINE NESPECIALIZATE, CU VÂNZARE PREDOMINANTĂ DE PRODUSE ALIMENTARE, BĂUTURI ȘI TUTUN	1.711
4.	CULTIVAREA CEREALELOR (EXCLUSIV OREZ), PLANTELOR LEGUMINOASE ȘI A PLANTELOR PRODUCĂTOARE DE SEMINȚE OLEAGINOASE	860
5.	FABRICAREA PÂINII; FABRICAREA PRĂJITURILOR ȘI A PRODUSELOR PROASPETE DE PATISERIE	754

✚ **Primele 5 ocupații în județul Botoșani sunt:**

1. Operator confecționar industrial îmbrăcăminte din țesături (2.508 contracte de muncă);
2. Vânzător (1.955 contracte de muncă);
3. Muncitor necalificat în industria confecțiilor (1.900 contracte de muncă);
4. Profesor în învățământul gimnazial (1.631 contracte de muncă);
5. Asistent medical generalist (1.524 contracte de muncă).

Botoșani este județul cu cei mai mulți operatori confecționeri industriali îmbrăcăminte din țesături din România, totalizând 11,07% din totalul de 22.633 contracte de muncă la nivel național.

3. Județul Iași

✚ **Cele mai bune 5 industrii angajatoare** din județul Iași, conform codului CAEN principal înregistrat la Oficiul Național al Registrului Comerțului sunt prezentate în **Tabelul nr. 10**.

Tabelul nr. 10 Cele mai bune 5 industrii angajatoare din județul Iași

Nr. crt.	Industrie	Total contracte de muncă
1.	LUCRĂRI DE CONSTRUCȚII A CLĂDIRILOR REZIDENȚIALE ȘI NEREZIDENȚIALE	6.359
2.	COMERȚ CU AMĂNUNTUL ÎN MAGAZINE NESPECIALIZATE, CU VÂNZARE PREDOMINANTĂ DE PRODUSE ALIMENTARE, BĂUTURI ȘI TUTUN	3.870
3.	FABRICAREA ALTOR ARTICOLE DE ÎMBRĂCĂMINTE (EXCLUSIV LENJERIA DE CORP)	3.631
4.	ACTIVITĂȚI DE SERVICII ANEXE PENTRU TRANSPORTURI TERESTRE	2.441
5.	RESTAURANTE	2.388

✚ **Primele 5 ocupații** în Județul Iași sunt:

1. Asistent medical generalist (5.278 contracte de muncă);
2. Vânzător (4.109 contracte de muncă);
3. Șofer autocamion/mașină de mare tonaj (2.678 contracte de muncă);
4. Muncitor necalificat la demolarea clădirilor, căptușeli zidărie, plăci mozaic, faianță, gresie, parchet (2.572 contracte de muncă);
5. Profesor în învățământul gimnazial (2.483 contracte de muncă).

În Iași activează cei mai mulți Operatori la mașini-unelte cu comandă numerică, respectiv 17,44% din totalul la nivel național. Totodată, Iași este județul cu cei mai mulți Profesori din învățământul gimnazial, Factori poștali și Preoți din România.

4. Județul Neamț

✚ **Cele mai bune 5 industrii angajatoare** din județul Neamț, conform codului CAEN principal înregistrat la Oficiul Național al Registrului Comerțului sunt prezentate în **Tabelul nr. 11**.

Tabelul nr. 11 Cele mai bune 5 industrii angajatoare din județul Neamț

Nr. crt.	Industrie	Total contracte de muncă
1.	ACTIVITĂȚI DE PROTECȚIE ȘI GARDĂ	4.719
2.	COMERȚ CU AMĂNUNTUL ÎN MAGAZINE NESPECIALIZATE, CU VÂNZARE PREDOMINANTĂ DE PRODUSE ALIMENTARE, BĂUTURI ȘI TUTUN	2.395
3.	LUCRĂRI DE CONSTRUCȚII A CLĂDIRILOR REZIDENȚIALE ȘI NEREZIDENȚIALE	2.291
4.	FABRICAREA ALTOR ARTICOLE DE ÎMBRĂCĂMINTE (EXCLUSIV LENJERIA DE CORP)	2.063
5.	TĂIEREA ȘI RINDELIUREA LEMNULUI	1.997

Primele 5 ocupații în județul Neamț sunt:

1. Agent de securitate (4.524 contracte de muncă);
2. Vânzător (2.811 contracte de muncă);
3. Asistent medical generalist (2.082 contracte de muncă);
4. Profesor în învățământul gimnazial (1.586 contracte de muncă);
5. Șofer autocamion/mașină de mare tonaj (1.578 contracte de muncă).

Neamț este județul cu cei mai mulți Filatori, Fasonatori mecanici (cherestea) și Furnători produse ceramice din România. Totodată, Neamț este cel de-al doilea județ din România în ceea ce privește numărul Asistenților maternali.

5. Județul Suceava

Cele mai bune 5 industrii angajatoare din județul Suceava, conform codului CAEN principal înregistrat la Oficiul Național al Registrului Comerțului sunt prezentate în Tabelul nr. 12.

Tabelul nr. 12 Cele mai bune 5 industrii angajatoare din județul Suceava

Nr. crt.	Industrie	Total contracte de muncă
1.	LUCRĂRI DE CONSTRUCȚII A CLĂDIRILOR REZIDENȚIALE ȘI NEREZIDENȚIALE	5.399
2.	TRANSPORTURI RUTIERE DE MĂRFURI	5.303
3.	COMERȚ CU AMĂNUNTUL ÎN MAGAZINE NESPECIALIZATE, CU VÂNZARE PREDOMINANTĂ DE PRODUSE ALIMENTARE, BĂUTURI ȘI TUTUN	4.322
4.	TĂIEREA ȘI RINDELIREA LEMNULUI	3.745
5.	SILVICULTURA ȘI ALTE ACTIVITĂȚI FORESTIERE	1.930

Primele 5 ocupații în județul Suceava sunt:

1. Șofer autocamion/mașină de mare tonaj (5.578 contracte de muncă);
2. Vânzător (4.929 contracte de muncă);
3. Profesor în învățământul gimnazial (2.658 contracte de muncă);
4. Muncitor necalificat la ambalarea produselor solide și semisolide (2.432 contracte de muncă);
5. Muncitor necalificat la demolarea clădirilor, căptușeli zidărie, plăci mozaic, faianță, gresie, parchet (2.400 contracte de muncă).

Suceava este județul cu cei mai mulți Muncitori necalificați în silvicultură, Pădurari și Operatori la mașini unelte cu comandă numerică în prelucrarea lemnului din România.

6. Județul Vaslui

✚ **Cele mai bune 5 industrii angajatoare din județul Vaslui, conform codului CAEN principal înregistrat la Oficiul Național al Registrului Comerțului sunt prezentate în Tabelul nr 13.**

Tabelul nr. 13 Cele mai bune 5 industrii angajatoare din județul Vaslui

Nr. crt.	Industrie	Total contracte de muncă
1.	COMERȚ CU AMĂNUNTUL ÎN MAGAZINE NESPECIALIZATE, CU VÂNZARE PREDOMINANTĂ DE PRODUSE ALIMENTARE, BĂUTURI ȘI TUTUN	2.241
2.	FABRICAREA DE ARTICOLE DE LENJERIE DE CORP	2.240
3.	LUCRĂRI DE CONSTRUCȚII A CLĂDIRILOR REZIDENȚIALE ȘI NEREZIDENȚIALE	2.167
4.	FABRICAREA ALTOR ARTICOLE DE ÎMBRĂCĂMINTE (EXCLUSIV LENJERIA DE CORP)	2.152
5.	CULTIVAREA CEREALELOR (EXCLUSIV OREZ), PLANTELOR LEGUMINOASE ȘI A PLANTELOR PRODUCĂTOARE DE SEMINȚE OLEAGINOASE	1.962

✚ **Primele 5 ocupații în județul Vaslui sunt:**

1. Vânător (2.526 contracte de muncă);
2. Muncitor necalificat în industria confecțiilor (1.947 contracte de muncă);
3. Asistent medical generalist (1.624 contracte de muncă);
4. Profesor în învățământul gimnazial (1.592 contracte de muncă);
5. Operator confecționar industrial îmbrăcăminte din țesături, tricotaje, materiale sintetice (1.325 contracte de muncă).

Pe baza informațiilor prezentate anterior, corelate cu datele legate de structura personalului în sectorul public, se poate prezenta situația globală a structurii forței de muncă la nivelul întregii regiuni. Astfel, primele 2 arii angajatoare la nivelul RNE sunt domenii de activitate dominate de sectorul public, respectiv: învățământ secundar general (35.539 contracte de muncă) și activități de asistență spitalicească (26.671 contracte de muncă). Totodată, în primele 10 domenii angajatoare din RNE se mai regăsesc încă 3 domenii din sfera sectorului public, respectiv: serviciile de administrație publică generală (15.317 contracte), învățământul secundar, tehnic sau profesional (9.926 contracte) și învățământul superior universitar (9.545 contracte). Nu în ultimul rând, în RNE există 6.675 de contracte de muncă înregistrate în domeniul activităților organizațiilor religioase.

În ceea ce privește piața forței de muncă la nivelul sectorului privat, aceasta este dominată de industriile prezentate în **Figura nr. 7**.



Figura nr. 7 Principalele industrii angajatoare la nivelul regiunii Nord-Est

Așa cum reiese din figura de mai sus, primele 3 industrii angajatoare prezente la nivelul Regiunii Nord-Est sunt următoarele:

- **lucrări de construcții a clădirilor rezidențiale și nerezidențiale** - 23.067 contracte de muncă, reprezentând aproximativ 4,51% din totalul de 511.626 contracte existente la nivelul întregii regiuni;
- **comerț cu amănuntul în magazine nespecializate, cu vânzare predominantă de produse alimentare, băuturi și tutun** - 17.833 contracte de muncă, reprezentând aproximativ 3,48% din totalul contractelor de muncă existente la nivelul întregii regiunii;
- **fabricarea altor articole de îmbrăcăminte (exclusiv lenjerie de corp)** - 16.795 contracte, reprezentând aproximativ 3,28% din totalul contractelor de muncă existente la nivelul regiunii.

Se remarcă faptul că, dintre primele 5 industrii angajatoare la nivelul RNE, 4 sunt specifice sectorului serviciilor și doar una sectorului productiv.

Cu toate acestea, la nivel de regiune de dezvoltare, principala ramură angajatoare rămâne industria prelucrătoare (23% din total angajați), urmată de comerț (16%) și de învățământ (12%), după cum rezultă din **Figura nr. 8**, care cuprinde distribuția numărului de angajați pe secțiuni CAEN.

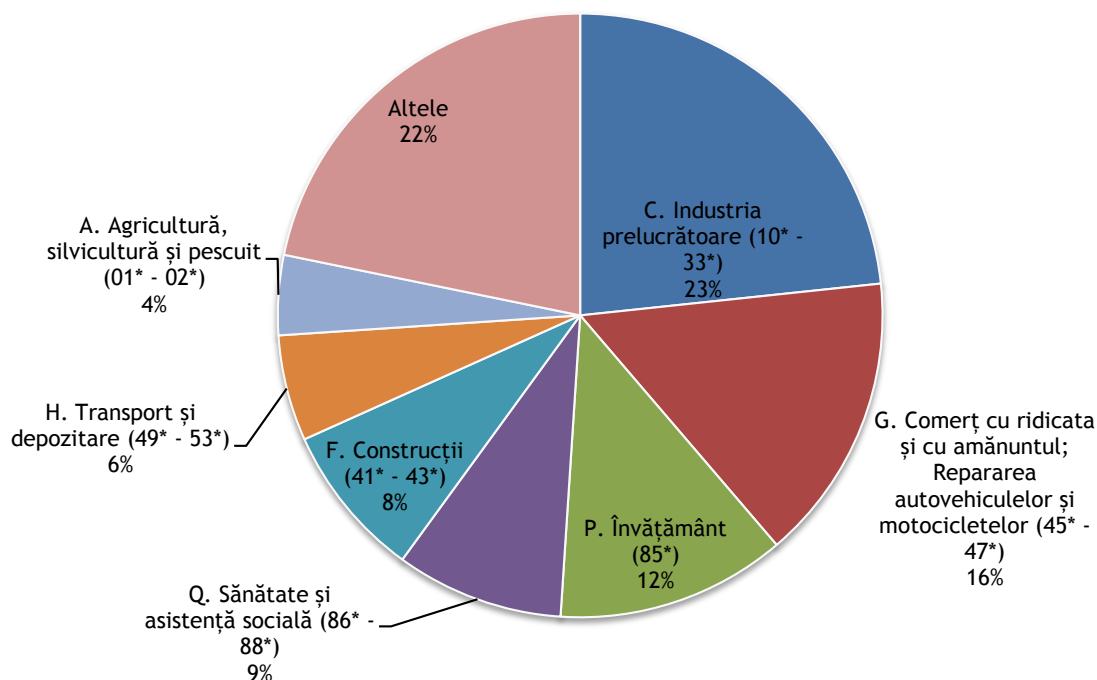


Figura nr. 8 Distribuția numărului de angajați din Regiunea Nord-Est pe secțiuni CAEN

În ceea ce privește principalul sector angajator la nivelul RNE, respectiv industria prelucrătoare, trebuie menționat faptul că primele 10 grupe CAEN angajatoare sunt în general industrii care la nivelul Uniunii Europene sunt evaluate cu un nivel de productivitate redus, costuri de personal scăzute și profitabilitate medie (în principal grupele CAEN 14, 16, 13, 15, 31), după cum rezultă din **Tabelul nr. 14**.

Tabelul nr. 14 Analiza principalelor 10 grupe CAEN din industria prelucrătoare la nivelul Regiunii Nord-Est

Grupa CAEN	Descriere	Nr. contracte munca	Indicatori la nivel de industrie - medii înregistrate la nivelul Uniunii Europene, sursa: Eurostat			
			Productivitatea muncii (mii EUR/angajat)	Costuri medii de personal (mii EUR/angajat)	Raport productivitate/costuri personal (%)	Rata excedentului brut din exploatare (%)
14	Fabricarea articolelor de îmbrăcăminte	24.044	19,00	15,10	124,00	7,50
10	Industria alimentară	21.319	42,00	27,00	154,00	7,20
16	Prelucrarea lemnului, fabricarea produselor din lemn și plută, cu excepția mobilei; fabricarea articolelor din paie și din alte materiale vegetale împletite	11.642	30,00	24,50	122,00	7,70
13	Fabricarea produselor textile	7.619	35,00	26,00	131,00	8,40
28	Fabricarea de mașini, utilaje și echipamente n.c.a.	6.132	65,00	46,50	140,00	9,20
15	Tăbăcirea și finisarea pieilor; fabricarea articolelor de voiaj și marochinărie, harnașamentelor și încălțămintei; prepararea și vopsirea blănurilor	6.025	29,00	20,10	146,00	9,60
31	Fabricarea de mobilă	5.403	29,00	23,90	120,00	7,70

Grupa CAEN	Descriere	Nr. contracte muncă	Indicatori la nivel de industrie - medii înregistrate la nivelul Uniunii Europene, sursa: Eurostat			
			Productivitatea muncii (mii EUR/angajat)	Costuri medii de personal (mii EUR/angajat)	Raport productivitate/costuri personal (%)	Rata excedentului brut din exploatare (%)
25	Industria metalurgică	5.108	44,00	33,90	131,00	10,20
29	Fabricarea autovehiculelor de transport rutier, a remorcilor și semiremorcilor	4.104	66,00	47,70	137,00	4,90
22	Fabricarea produselor din cauciuc și mase plastice	3.578	50,00	34,00	147,00	10,00

Așadar, pe structura actuală, profilul industrial al Regiunii Nord-Est rămâne unul cu perspective reduse de creștere a productivității, fiind astfel explicată și ponderea redusă a muncitorilor calificați, dar și o pondere a muncitorilor necalificați situată peste media națională. Totodată, pe fondul creării unor locuri de muncă la nivelul unor industrii caracterizate prin costuri reduse cu forța de muncă, RNE rămâne regiunea cu cele mai mici niveluri salariale, dar și o regiune de dezvoltare caracterizată printr-o serie de dezechilibre ale forței de muncă, amintite la finalul prezentei secțiuni.

Referitor la principalele ocupații din Regiunea Nord-Est, situația acestora este redată în **Figura nr. 9.**

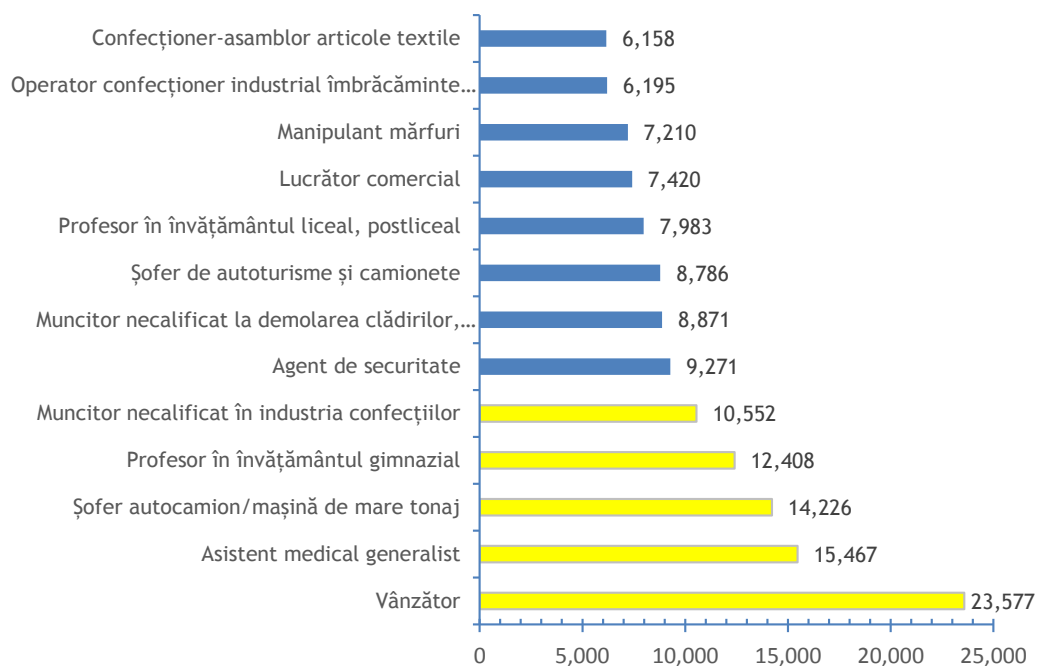


Figura nr. 9 Principalele ocupații la nivelul Regiunii Nord-Est

Astfel, cele mai întâlnite ocupații la nivelul regiunii Nord-Est sunt cele de:

- **vânzător** - 23.577 contracte, reprezentând 4,61% din totalul contractelor de muncă existente la nivelul regiunii;
- **asistent medical generalist** - 15.467 contracte, reprezentând 3,02% din totalul contractelor existente la nivelul regiunii;
- **șofer autocamion/mașină de mare tonaj** - 14.226 contracte, reprezentând 2,78% din totalul contractelor existente la nivelul regiunii.

În ceea ce privește nivelurile salariale, RNE se situează pe ultimul loc între toate regiunile de dezvoltare, în condițiile în care:

- 80,82% din totalul contractelor de muncă reprezintă contracte de muncă pe perioadă nedeterminată cu valoare mai mică sau egală cu salariul mediu pe economie, reprezentând cel mai ridicat procent în raport cu media de 74,51% la nivel național, dintre toate regiunile de dezvoltare;
- 8,68% din totalul contractelor de muncă reprezintă contracte de muncă pe perioadă nedeterminată cu valoare mai mare decât salariul mediu pe economie, reprezentând cel mai scăzut procent în raport cu media de 15,60% la nivel național, dintre toate regiunile de dezvoltare.

Pe județe, situația reflectă diferențe semnificative de dezvoltare, în principal între județul Iași și celelalte județe ale RNE, după cum urmează:

- în ceea ce privește ponderea contractelor de muncă pe perioadă nedeterminată cu valoare mai mică sau egală cu salariul mediu pe economie, în totalul contractelor de muncă la nivelul fiecărui județ, din **Figura nr. 10** se remarcă că singurul județ situat în zona mediei pe economie este județul Iași, toate celelalte județe înregistrând niveluri salariale mai scăzute;

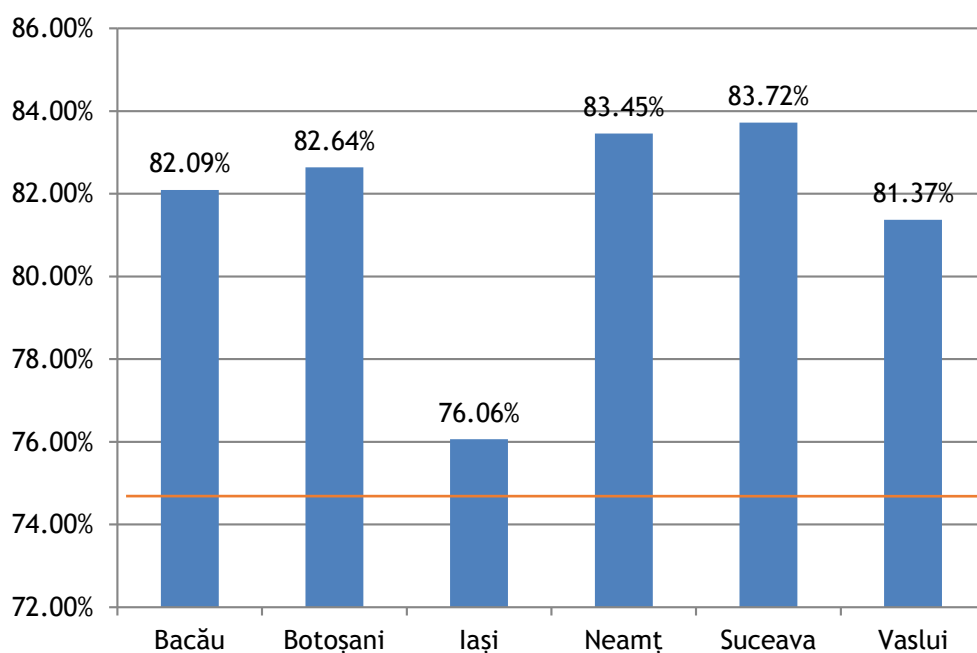


Figura nr. 10 Ponderea angajaților cu salariul între nivelul minim și cel mediu, raportată la media pe economie

- situația este similară și în ceea ce privește ponderea contractelor de muncă pe perioadă nedeterminată cu valoare mai mare decât salariul mediu pe economie, în totalul contractelor de muncă la nivelul fiecărui județ (**Figura nr. 11**); de altfel, județele Vaslui și Suceava sunt al 2-lea și respectiv al 4-lea județ din România cu cele mai mici ponderi ale angajaților cu salariul mai mare decât salariul mediu pe economie.

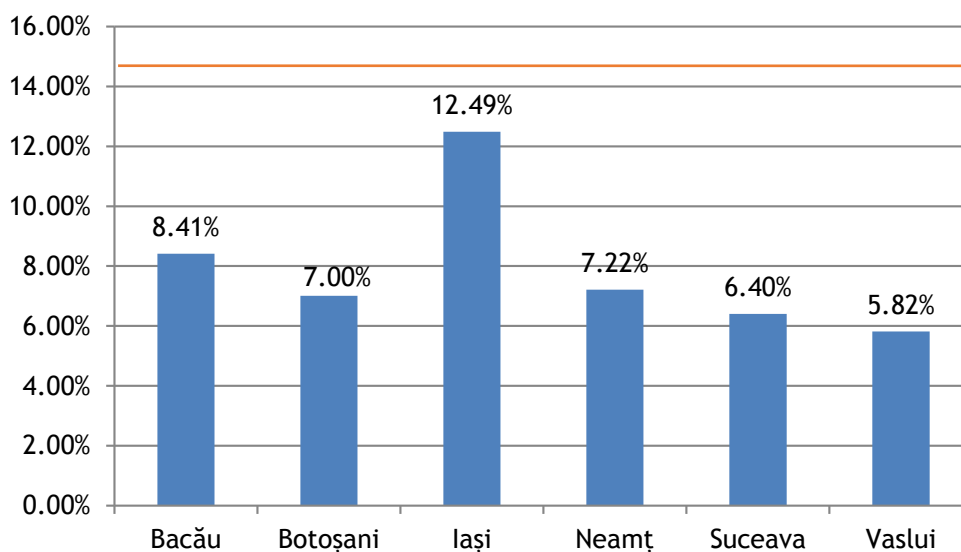


Figura nr. 11 Ponderea angajaților cu salariul mai mare decât salariul mediu, raportată la media pe economie

În ceea ce privește analiza structurii forței de muncă din RNE prin raportare la alți indicatori ai economiei naționale, au fost constatate următoarele aspecte:

- județele RNE înregistrează diferențe semnificative corelația dintre numărul de contracte de muncă și populația județului, aspect pus în evidență de **Figura nr. 12**.

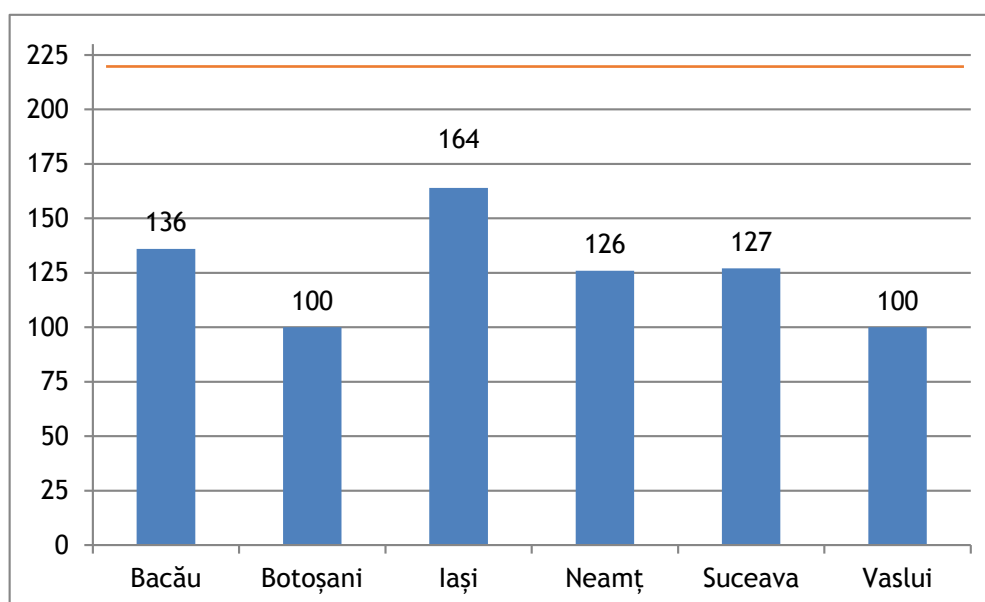


Figura nr. 12 Numărul de contracte de muncă încheiate la 1.000 persoane populație de domiciliu în Regiunea Nord-Est

- dezechilibre semnificative sunt înregistrate în principal în județele Botoșani și Vaslui, unde acoperirea populației prin contracte de muncă este situată doar la 45% din media de 222 contracte de muncă încheiate la 1.000 persoane populație de domiciliu înregistrată la nivel național;
- situația este confirmată și de raportul dintre numărul de contracte de muncă încheiate și numărul de șomeri înregistrați la nivelul RNE (**Figura nr. 13**).

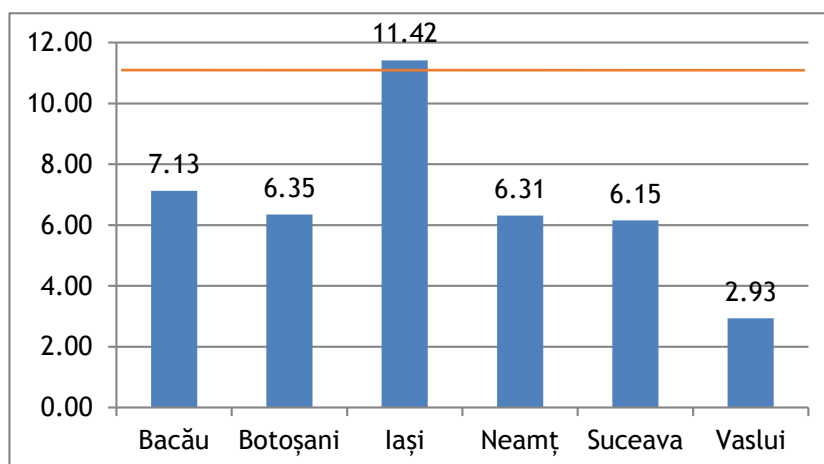


Figura nr. 13 Raportul dintre numărul de contracte de muncă și numărul de șomeri înregistrați în Regiunea Nord-Est

- cu excepția județului Iași, care se încadrează practic în media la nivel pe economie, toate celelalte județe înregistrează niveluri ale indicatorului situate cu mult sub media pe economie; de altfel, județul Vaslui înregistrează al treilea cel mai redus nivel al indicatorului din România (după județul Teleorman - 2,26 și Mehedinți - 2,64); practic, la nivelul acestui județ, pentru fiecare șomer înregistrat există doar 3 contracte de muncă, ceea ce reflectă un dezechilibru major al economiei;
- în ceea ce privește corelația dintre numărul de contracte de muncă și PIB, exprimată ca raport între produsul intern brut la nivelul fiecărui județ din cadrul RNE și numărul de contracte de muncă înregistrate la nivelul respectivelor județe (Figura nr. 14), se constată faptul că județul Botoșani este singurul în care valoarea indicatorului excede atât media la nivel de regiune, cât și media la nivel național; practic în cazul acestui județ, fiecare contract de muncă înregistrat generează aproximativ 33,1 mii euro/an, față de media națională de 30,0 mii euro/an.

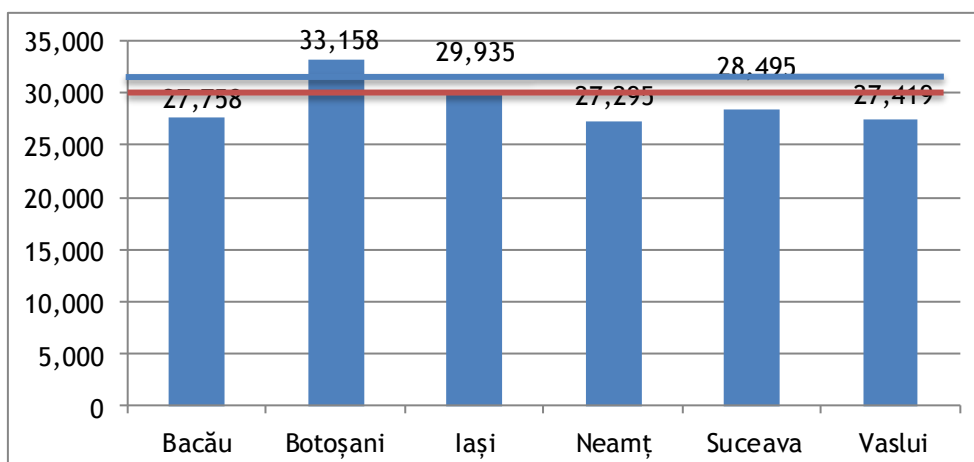


Figura nr. 14 Corelația dintre numărul de contracte de muncă și PIB la nivelul Regiunii Nord-Est

- din analiză se observă de asemenea faptul că valoarea medie a indicatorului analizat la nivelul RNE este foarte apropiată de media la nivel național;
- județul cu cel mai redus PIB/contract de muncă la nivelul RNE este județul Neamț, unde indicatorul se situează la 90,93% din media la nivel național.

**IV.
CARACTERISTICI
ALE STRUCTURII FORȚEI DE MUNCĂ
DIN REGIUNEA DE DEZVOLTARE SUD-VEST
OLTENIA**

Regiunea de dezvoltare Sud-Vest (RSV) se află pe ultimul loc în România în ceea ce privește numărul de salariați, cu 349,9 mii de contracte de muncă, ceea ce reprezintă 7,08% din forța de muncă a României. Principalele industrii angajatoare din RSV sunt industria extractivă, dar și serviciile, respectiv comerțul, construcțiile și activitățile de pază și protecție. Cu toate acestea, principalele 2 domenii angajatoare aparțin sectorului public, respectiv învățământul secundar general, cu peste 19.000 de contracte de muncă, dar și activitățile de asistență spitalicească, cu cca. 15.000 de contracte de muncă.

La nivelul celor 9 grupe majore² de angajați ai economiei naționale, RSV contribuie la consolidarea forței de muncă a României cu ponderi echilibrate, situate între 5,55% și 8,49%, după cum rezultă din **Figura nr. 15**.

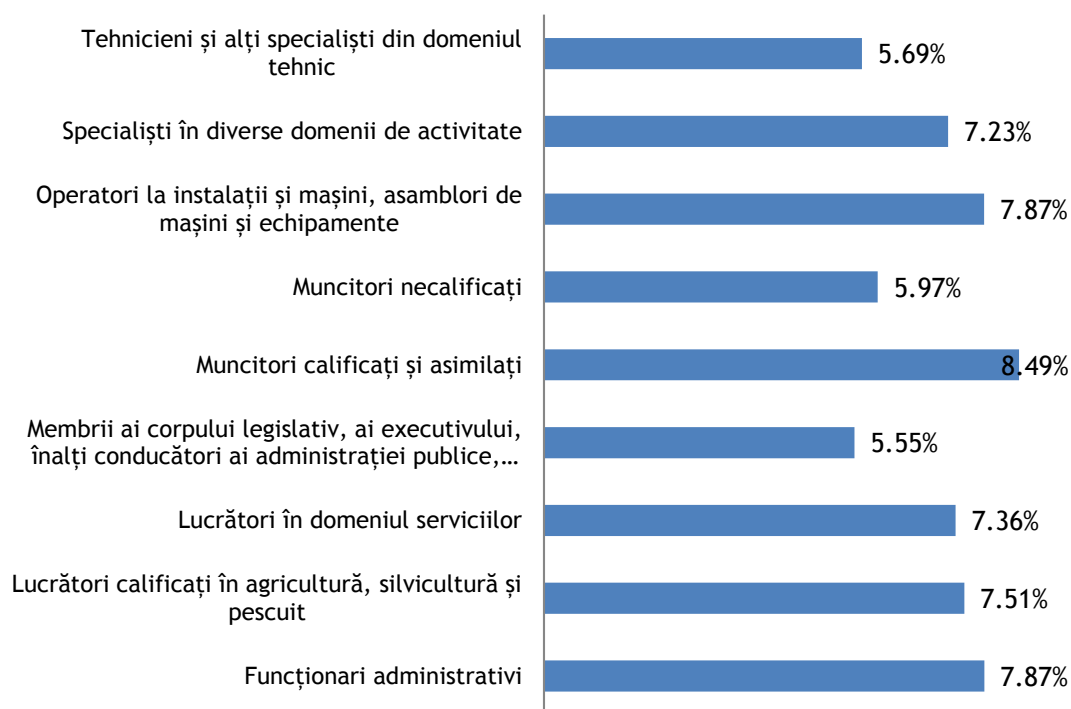


Figura nr. 15 Ponderea angajaților din Regiunea Sud-Vest Oltenia în total angajați la nivel național, pe grupe COR

Astfel, referitor la forța de muncă a RSV, pot fi observate o serie de particularități:

- RSV este cea mai slab dezvoltată regiune dintre toate regiunile de dezvoltare din România sub aspectul pieței forței de muncă, atât la nivel global, unde grupează doar 7,08% din forța de muncă a României, cât și la nivelul fiecăreia din cele 9 grupe majore de angajați ai economiei naționale;
- nivelul de birocratizare este unul relativ redus, aspect relevat de faptul că ponderea redusă a membrilor corpului legislativ, a conducătorilor și funcționarilor superiori din administrația publică (6,27%) este situată sub media națională de 8%;
- nivelul de calificare al forței de muncă este unul ridicat, în condițiile în care RSV se află pe locul 4 la nivel național în ceea ce privește ponderea muncitorilor calificați și asimilați în total forță de muncă (16,79% față de media națională de 14%); totodată, în RSV se

² Conform clasificării COR.

înregistrează printre cele mai scăzute niveluri al ponderii muncitorilor necalificați în total forță de muncă (11,89%).

În ceea ce privește structura regiunii de dezvoltare pe grupe de angajați, cele 349.961 de contracte de muncă sunt distribuite conform procentelor din **Figura nr. 16**.

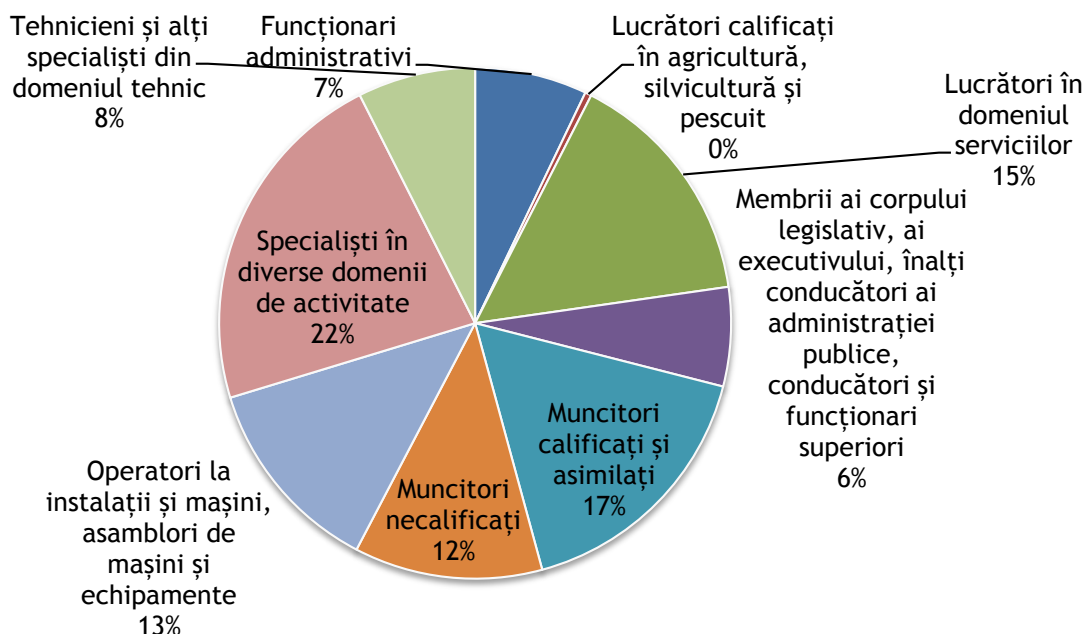


Figura nr. 16 Structura forței de muncă a Regiunii Sud-Vest Oltenia pe grupe COR

Se observă că mai mult de o treime din angajații RSV sunt concentrați în două grupe principale, respectiv specialiști în diverse domenii de activitate (22,27%) și muncitori calificați și asimilați (16,79%).

La polul opus, RSV se situează sub media națională de 9,27% în ceea ce privește ponderea tehnicienilor și a altor specialiști în domeniul tehnic în total angajați (7,44%).

Ponderea lucrătorilor necalificați în total personal (11,89%) se situează cu mult sub media națională de 14,12% (**Figura nr. 17**). De altfel, RSV este cea de-a doua regiune din România (după București-Ilfov) cu cea mai redusă pondere a lucrătorilor necalificați în total personal.

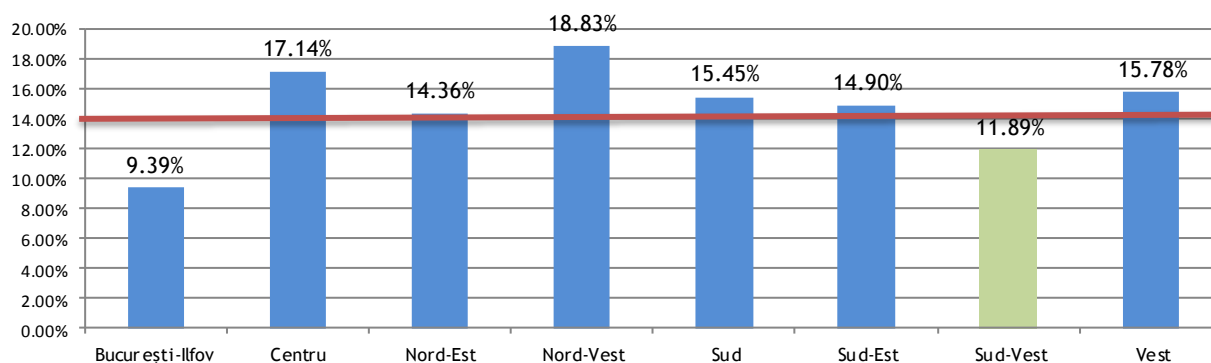


Figura nr. 17 Ponderea lucrătorilor necalificați în total angajați în raport cu media națională

În același timp, RSV înregistrează o pondere relativ ridicată a lucrătorilor în domeniul serviciilor (Figura nr. 18), respectiv de 15,24% din total angajați, față de media națională de 14,67%.

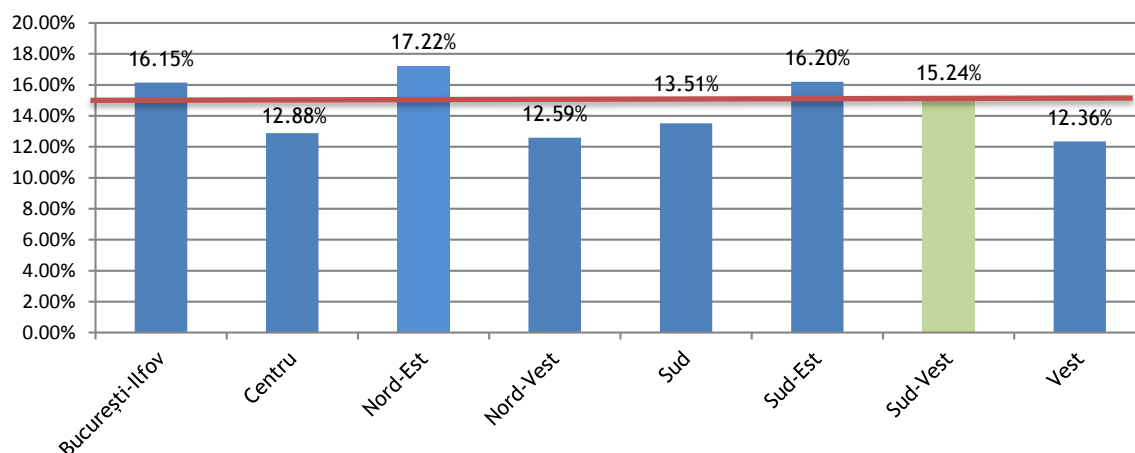


Figura nr. 18 Ponderea lucrătorilor în domeniul serviciilor în total angajați în raport cu media națională

Pe de altă parte, după Regiunea București-Ilfov, în RSV se înregistrează totodată cea mai ridicată pondere a funcționarilor administrativi (7,09%). Totodată, RSV este regiunea cu cea mai redusă pondere a tehnicienilor și altor specialiști în domeniul tehnic (7,44%) (Tabelul nr. 15).

Tabelul nr. 15 Structura forței de muncă a Regiunii Sud-Vest Oltenia, pe grupe de angajați, prin comparație cu celelalte regiuni de dezvoltare

GRUPA DE ANGAJAȚI (cf. COR)	BUCUREȘTI-ILFOV	CENTRU	NORD-EST	NORD-VEST	SUD	SUD-EST	SUD-VEST	VEST
FUNCȚIONARI ADMINISTRATIVI	7,90%	6,19%	5,75%	5,71%	5,13%	6,05%	7,09%	5,31%
LUCRĂTORI CALIFICAȚI ÎN AGRICULTURĂ, SILVICULTURĂ ȘI PESCUIT	0,17%	0,46%	0,65%	0,36%	0,55%	0,37%	0,40%	0,36%
LUCRĂTORI ÎN DOMENIUL SERVICIILOR	16,15%	12,88%	17,22%	12,59%	13,51%	16,20%	15,24%	12,36%
MEMBRI AI CORPULUI LEGISLATIV, AI EXECUTIVULUI, ÎNALȚI CONDUCĂTORI AI ADMINISTRAȚIEI PUBLICE, CONDUCĂTORI ȘI FUNCȚIONARI SUPERIORI	11,31%	6,84%	6,02%	7,36%	7,16%	6,77%	6,27%	6,94%
MUNCITORI CALIFICAȚI ȘI ASIMILAȚI	8,31%	16,24%	13,41%	13,69%	17,29%	17,07%	16,79%	18,67%
MUNCITORI NECALIFICAȚI	9,39%	17,14%	14,36%	18,83%	15,45%	14,90%	11,89%	15,78%
OPERATORI LA INSTALAȚII ȘI MAȘINI; ASAMBLORI DE MAȘINI ȘI ECHIPAMENTE	7,33%	12,84%	11,27%	12,38%	14,79%	12,21%	12,62%	13,45%
SPECIALIȘTI ÎN DIVERSE DOMENII DE ACTIVITATE	26,53%	18,92%	23,66%	21,15%	18,32%	18,30%	22,27%	19,03%
TEHNICIENI ȘI ALȚI SPECIALIȘTI DIN DOMENIUL TEHNIC	12,91%	8,49%	7,65%	7,92%	7,78%	8,13%	7,44%	8,11%

În cadrul RSV, structura forței de muncă prezintă variații de la un județ la altul (Tabelul nr. 16), în funcție de profilul economic și domeniile de activitate ale principalilor angajatori, după cum se va arăta în continuare.

Tabelul nr. 16 Structura forței de muncă a județelor din Regiunea Sud-Vest, pe grupe de angajați

GRUPA DE ANGAJAȚI (cf.COR)	DOLJ	GORJ	MEHEDINTI	OLT	VALCEA
FUNCȚIONARI ADMINISTRATIVI	8,70%	9,31%	5,18%	4,54%	4,91%
LUCRĂTORI CALIFICAȚI ÎN AGRICULTURĂ, SILVICULTURĂ ȘI PESCUIT	0,36%	0,31%	0,37%	0,35%	0,62%
LUCRĂTORI ÎN DOMENIUL SERVICIILOR	15,15%	11,75%	15,81%	16,22%	17,62%
MEMBRI AI CORPULUI LEGISLATIV, AI EXECUTIVULUI, ÎNALȚI CONDUCĂTORI AI ADMINISTRAȚIEI PUBLICE, CONDUCĂTORI ȘI FUNCȚIONARI SUPERIORI	7,11%	5,71%	5,23%	4,76%	6,99%
MUNCITORI CALIFICAȚI ȘI ASIMILAȚI	16,88%	20,94%	14,68%	13,37%	16,73%
MUNCITORI NECALIFICAȚI	9,44%	10,39%	15,04%	16,66%	12,42%
OPERATORI LA INSTALAȚII ȘI MAȘINI; ASAMBLORI DE MAȘINI ȘI ECHIPAMENTE	10,61%	14,81%	10,66%	15,53%	12,93%
SPECIALIȘTI ÎN DIVERSE DOMENII DE ACTIVITATE	23,55%	19,81%	25,00%	23,65%	19,42%
TEHNICIENI ȘI ALȚI SPECIALIȘTI DIN DOMENIUL TEHNIC	8,20%	6,97%	8,03%	4,92%	8,36%

Astfel, ponderea muncitorilor necalificați în total forță de muncă este mai redusă în județele Gorj (10,39%) și Dolj (9,44%), în timp ce în județele Olt (16,66%) și Mehedinți (15,04%) această pondere se situează peste media națională de 14,12%.

Ponderea muncitorilor calificați și a asimilaților în total forță de muncă este mult mai ridicată (20,94%) în județul Gorj în raport cu județele Olt (13,37%) și Mehedinți (14,68%).

Ponderea funcționarilor administrativi în total forță de muncă este dublă în județul Gorj (9,31%) în raport cu județul Olt (4,54%).

Județele Olt (16,22%) și Vâlcea (17,62) înregistrează cele mai crescute ponderi ale lucrătorilor în domeniul serviciilor la nivelul întregii regiuni, fără însă ca diferențele față de celelalte județe incluse în cadrul regiunii să fie semnificative.

Detalierea structurii forței de muncă la nivelul fiecărui județ a relevat următoarele aspecte semnificative:

1. Județul Dolj

🚦 **Cele mai bune 5 industrii angajatoare din județul Dolj**, conform codului CAEN principal înregistrat la Oficiul Național al Registrului Comerțului sunt prezentate în **Tabelul nr 17**.

Tabelul nr. 17 Cele mai bune 5 industrii angajatoare din județul Dolj

Nr. crt.	Industrie	Total contracte de muncă
1.	CAPTAREA, TRATAREA ȘI DISTRIBUȚIA APEI	4.816
2.	ACTIVITĂȚI DE PROTECȚIE ȘI GARDĂ	4.118
3.	LUCRĂRI DE CONSTRUCȚII A CLĂDIRILOR REZIDENȚIALE ȘI NEREZIDENȚIALE	4.095
4.	COMERȚ CU AMĂNUNTUL ÎN MAGAZINE NESPECIALIZATE, CU VÂNZARE PREDOMINANTĂ DE PRODUSE ALIMENTARE, BĂUTURI ȘI TUTUN	4.073
5.	ACTIVITĂȚI DE SERVICII ANEXE PENTRU TRANSPORTURI TERESTRE	3.490

Primele 5 ocupații în județul Dolj sunt:

1. Vânzător (4.640 contracte de muncă);
2. Asistent medical generalist (3.882 contracte de muncă);
3. Agent de securitate (3.067 contracte de muncă);
4. Operator introducere, validare și prelucrare date (2.704 contracte de muncă);
5. Șofer de autoturisme și camionete (2.678 contracte de muncă).

În corelare cu faptul că sectorul captării, tratării și distribuției apei reprezintă principala industrie angajatoare în Dolj, la nivelul județului există cei mai mulți Agenți hidrotehnici din România. Totodată, în Județul Dolj se află pe locul 2 în ceea ce privește numărul de Electricieni exploatare instalații electrice, cu 15,36% din cele 3.697 contracte de muncă la nivel național.

2. Județul Gorj

Cele mai bune 5 industrii angajatoare din județul Gorj, conform codului CAEN principal înregistrat la Oficiul Național al Registrului Comerțului sunt prezentate în Tabelul nr. 18.

Tabelul nr. 18 Cele mai bune 5 industrii angajatoare din județul Gorj

Nr. crt.	Industrie	Total contracte de muncă
1.	EXTRACȚIA CĂRBUNELUI INFERIOR (PCS<23865 KJ/KG)	12.999
2.	PRODUCȚIA DE ENERGIE ELECTRICĂ	3.793
3.	COMERȚ CU AMĂNUNTUL ÎN MAGAZINE NESPECIALIZATE, CU VÂNZARE PREDOMINANTĂ DE PRODUSE ALIMENTARE, BĂUTURI ȘI TUTUN	2.621
4.	TRANSPORTURI RUTIERE DE MĂRFURI	1.891
5.	ACTIVITĂȚI GENERALE DE CURĂȚENIE A CLĂDIRILOR	1.586

Primele 5 ocupații în județul Gorj sunt:

1. Lăcătuș mecanic (4.266 contracte de muncă);
2. Lucrător gestionar (3.728 contracte de muncă);
3. Șofer autocamion/mașină de mare tonaj (1.700 contracte de muncă);
4. Asistent medical generalist (1.407 contracte de muncă);
5. Asistent personal al persoanei cu handicap grav (1.286 contracte de muncă).

Gorj este județul cu cei mai mulți Lăcătuși mecanici din România. În același timp, în județul Gorj lucrează cei mai mulți Vulcanizatori la produse industriale din cauciuc, dar și cei mai mulți Excavatoriști, Electricieni de mină și Muncitori necalificați în mine și cariere.

3. Județul Mehedinți

Cele mai bune 5 industrii angajatoare din județul Mehedinți, conform codului CAEN principal înregistrat la Oficiul Național al Registrului Comerțului, sunt prezentate în Tabelul nr. 19.

Tabelul nr. 19 Cele mai bune 5 industrii angajatoare din județul Mehedinți

Nr. crt.	Industrie	Total contracte de muncă
1.	PRODUCȚIA DE ENERGIE ELECTRICĂ	1.826
2.	LUCRĂRI DE CONSTRUCȚII A DRUMURILOR ȘI AUTOSTRĂZILOR	1.367
3.	FABRICAREA ALTOR PRODUSE CHIMICE ANORGANICE, DE BAZĂ	1.156
4.	COMERȚ CU AMĂNUNTUL ÎN MAGAZINE NESPECIALIZATE, CU VÂNZARE PREDOMINANTĂ DE PRODUSE ALIMENTARE, BĂUTURI ȘI TUTUN	1.113
5.	LUCRĂRI DE CONSTRUCȚII A CLĂDIRILOR REZIDENȚIALE ȘI NEREZIDENȚIALE	1.085

✚ Primele 5 ocupații în județul Mehedinți sunt:

1. Asistent medical generalist (1.255 contracte de muncă);
2. Profesor în învățământul gimnazial (871 contracte de muncă);
3. Șofer autocamion/mașină de mare tonaj (864 contracte de muncă);
4. Lăcătuș mecanic (856 contracte de muncă);
5. Manipulant mărfuri (781 contracte de muncă).

4. Județul Olt

✚ Cele mai bune 5 industrii angajatoare din județul Olt, conform codului CAEN principal înregistrat la Oficiul Național al Registrului Comerțului, sunt prezentate în Tabelul nr. 20.

Tabelul nr. 20 Cele mai bune 5 industrii angajatoare din județul Olt

Nr. crt.	Industrie	Total contracte de muncă
1.	FABRICAREA ALTOR ARTICOLE DE ÎMBRĂCĂMINTE (EXCLUSIV LENJERIA DE CORP)	5.054
2.	LUCRĂRI DE CONSTRUCȚII A CLĂDIRILOR REZIDENȚIALE ȘI NEREZIDENȚIALE	2.920
3.	METALURGIA ALUMINIULUI	2.872
4.	ACTIVITĂȚI DE PROTECȚIE ȘI GARDĂ	2.792
5.	FABRICAREA ANVELOPELOR ȘI A CAMERELOR DE AER; REȘAPAREA ȘI REFACEREA ANVELOPELOR	2.204

✚ Primele 5 ocupații în județul Olt sunt:

1. Muncitor necalificat în industria confecțiilor (2.960 contracte de muncă);
2. Vânzător (2.198 contracte de muncă);
3. Asistent medical generalist (2.063 contracte de muncă);
4. Agent de securitate (1.893 contracte de muncă);
5. Profesor în învățământul gimnazial (1.866 contracte de muncă).

Olt este județul cu cei mai mulți Confecționeri produse industriale din cauciuc sau preparatori la confecționarea produselor industriale din cauciuc. Totodată, în județul Olt lucrează cei mai mulți Operatori la cuptoare și instalații pentru turnarea și laminarea metalelor, dar și cei mai mulți Laminatori de țevi.

5. Județul Vâlcea

✚ Cele mai bune 5 industrii angajatoare din județul Vâlcea, conform codului CAEN principal înregistrat la Oficiul Național al Registrului Comerțului, sunt prezentate în Tabelul nr. 21.

Tabelul nr. 21 Cele mai bune 5 industrii angajatoare din județul Vâlcea

Nr. crt.	Industrie	Total contracte de muncă
1.	COMERȚ CU AMĂNUNTUL ÎN MAGAZINE NESPECIALIZATE, CU VÂNZARE PREDOMINANTĂ DE PRODUSE ALIMENTARE, BĂUTURI ȘI TUTUN	3.265
2.	LUCRARI DE CONSTRUCȚII A CLADIRILOR REZIDENȚIALE SI NEREZIDENȚIAL	3.148
3.	TRANSPORTURI RUTIERE DE MĂRFURI	2.726
4.	FURNIZAREA DE ABUR ȘI AER CONDIȚIONAT	2.401
5.	FABRICAREA ALTOR PRODUSE CHIMICE ORGANICE, DE BAZĂ	2.200

 Primele 5 ocupații în județul Vâlcea sunt:

1. Vânzător (3.034 contracte de muncă);
2. Șofer autocamion/mașină de mare tonaj (2.170 contracte de muncă);
3. Asistent medical generalist (1.842 contracte de muncă);
4. Lăcătuș mecanic (1.683 contracte de muncă);
5. Șofer de autoturisme și camionete (1.558 contracte de muncă).

Urmare a profilului industrial, Vâlcea este județul cu cei mai mulți operatori chimiști la fabricarea altor produse organice, dar și cu cei mai mulți laboranți în industria chimică sau operatori la producerea sodei și produselor clorosodice.

Pe baza informațiilor prezentate anterior, corelate cu datele legate de structura personalului în sectorul public, se poate prezenta situația globală a structurii forței de muncă la nivelul întregii regiuni. Astfel, primele 3 arii angajatoare la nivelul RSV sunt domenii de activitate dominate de sectorul public, respectiv: învățământ secundar general (19.731 contracte de muncă), activități de asistență spitalicească (14.941 contracte de muncă) și extracția cărbunelui inferior (13.733 contracte de muncă). Totodată, în primele 10 domenii angajatoare din RSV se mai regăsesc încă 2 domenii dominate de sectorul public, respectiv: serviciile de administrație publică generală (10.970 contracte de muncă) și producția de energie electrică (8.248 contracte de muncă).

În ceea ce privește piața forței de muncă la nivelul sectorului privat, aceasta este dominată de industriile prezentate în **Figura nr. 19**.

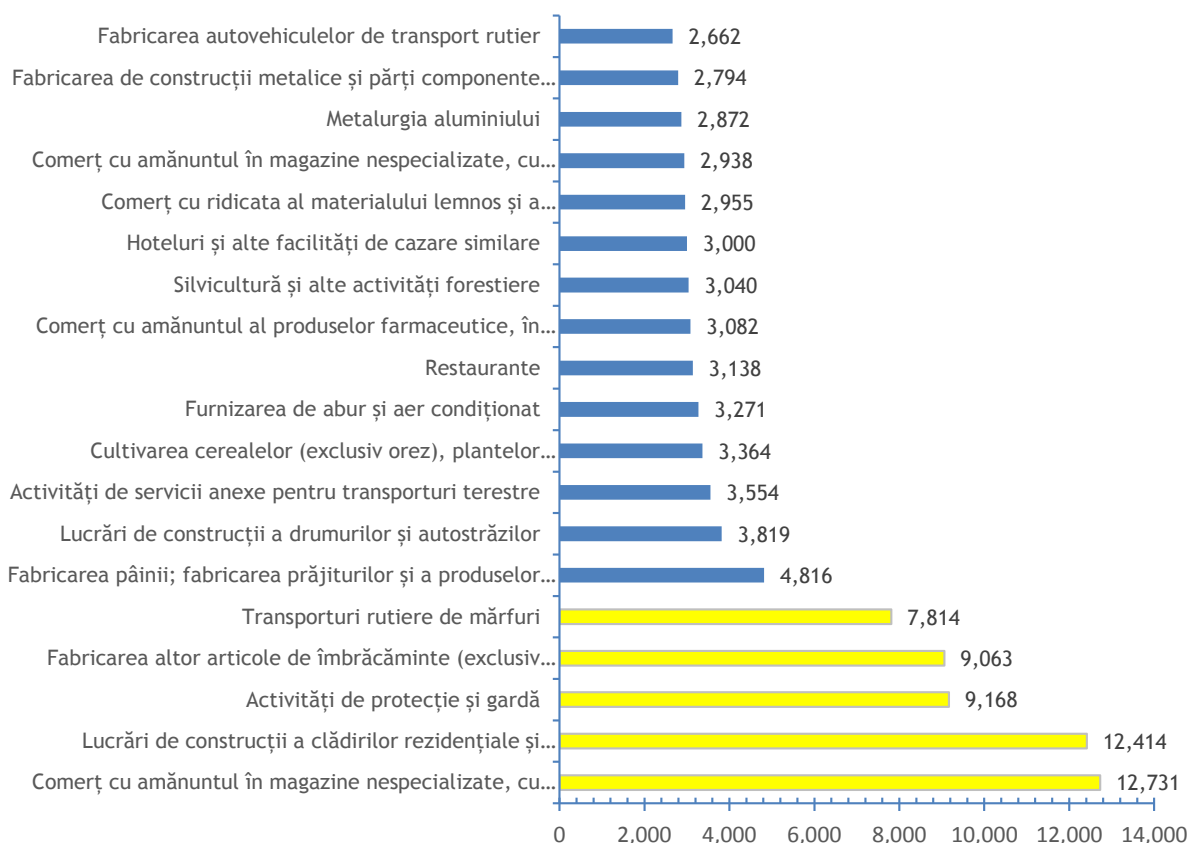


Figura nr. 19 Principalele industrii angajatoare la nivelul regiunii Sud-Vest Oltenia

Așa cum reiese din figura de mai sus, primele 3 industrii angajatoare prezente la nivelul Regiunii Sud-Vest Oltenia sunt următoarele:

- **comerț cu amănuntul în magazine nespecializate, cu vânzare predominantă de produse alimentare, băuturi și tutun** - 12.731 contracte de muncă, reprezentând aproximativ 3,64% din totalul de 349.961 contracte existente la nivelul întregii regiuni;
- **lucrări de construcții a clădirilor rezidențiale și nerezidențiale** - 12.414 contracte de muncă, reprezentând aproximativ 3,55% din totalul contractelor de muncă existente la nivelul întregii regiunii;
- **activități de protecție și gardă** - 9.168 contracte, reprezentând aproximativ 2,62% din totalul contractelor de muncă existente la nivelul regiunii.

Se remarcă faptul că, dintre primele 5 industrii angajatoare la nivelul RSV, 4 sunt specifice sectorului serviciilor și doar una sectorului productiv.

Similar Regiunii Nord-Est, și la nivelul RSV, principala ramură angajatoare rămâne industria prelucrătoare (21% din total angajați), urmată de comerț (14%) și de învățământ (10%), după cum rezultă din **Figura nr. 20**, care cuprinde distribuția numărului de angajați pe secțiuni CAEN. Totuși, ca element de particularitate, se observă faptul că RSV este cea de-a doua regiune de dezvoltare, după regiunea București-Ilfov, în ceea ce privește gradul de eterogenitate a activităților întâlnite la nivelul regiunii. Astfel, se observă ca ponderea majoritară a angajaților regiunii (29%) își desfășoară activitatea în alte sectoare de activitate față de primele 7 care alcătuiesc structura economică a regiunii, și care sunt cvasi-similare cu cele din RNE.

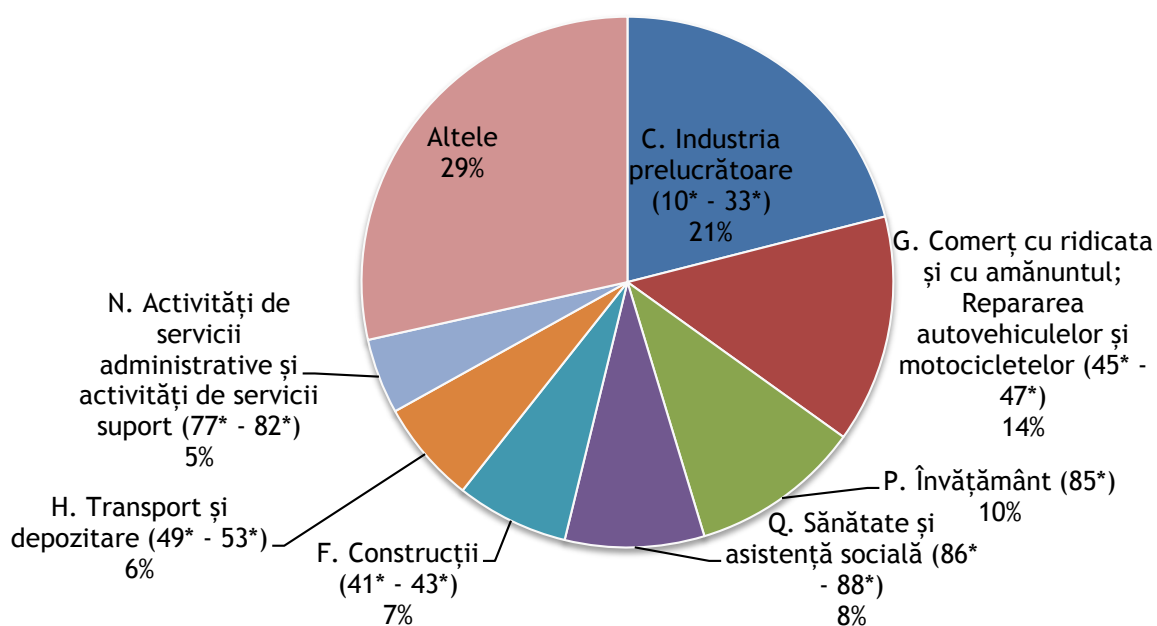


Figura nr. 20 Distribuția numărului de angajați din Regiunea Sud-Vest, pe secțiuni CAEN

În ceea ce privește principalul sector angajator la nivelul RSV, respectiv industria prelucrătoare, reține atenția faptul că principala grupă angajatoare la nivelul regiunii este grupa 14 (Fabricarea articolelor de îmbrăcăminte), care se caracterizează la nivel european prin productivitate scăzută a muncii, costuri medii de personal scăzute și raport productivitate/costuri de personal, de asemenea, scăzut). Prin urmare, principala grupă angajatoare la nivelul regiunii nu este generatoare de valoare adăugată semnificativă, nici în ceea ce privește producția, nici în ceea ce privește perspectivele de consum ale angajaților. Totuși, reține atenția între primele 10 grupe angajatoare ale industriei prelucrătoare la nivelul regiunii grupa 20 (fabricarea substanțelor și a produselor chimice), care este considerat un domeniu generator de valoare adăugată ridicată, aspect ce poate fi identificat atât din punct de vedere al productivității muncii în sector, cât și din punct de vedere al costurilor medii de personal, după cum rezultă din **Tabelul nr. 22**.

Tabelul nr. 22 Analiza principalelor 10 grupe CAEN din industria prelucrătoare la nivelul Regiunii Sud-Vest

Grupa CAEN	Descriere	Nr. contracte munca	Indicatori la nivel de industrie - medii înregistrate la nivelul Uniunii Europene, sursa: Eurostat			
			Productivitatea muncii (mii EUR/angajat)	Costuri medii de personal (mii EUR/angajat)	Raport productivitate/costuri personal (%)	Rata excedentului brut din exploatare (%)
14	Fabricarea articolelor de îmbrăcăminte	14.016	19,00	15,10	124,00	7,50
10	Industria alimentară	10.645	42,00	27,00	154,00	7,20
25	Industria metalurgică	6.759	44,00	33,90	131,00	10,20
22	Fabricarea produselor din cauciuc și mase plastice	6.072	50,00	34,00	147,00	10,00
24	Industria construcțiilor metalice și a produselor din metal, exclusiv mașini, utilaje și instalații	4.692	58,00	45,00	130,00	3,90
20	Fabricarea substanțelor și a produselor chimice	4.625	92,00	54,00	169,00	8,20
29	Fabricarea autovehiculelor de transport rutier, a remorcilor și semiremorcilor	4.444	66,00	47,70	137,00	4,90
16	Prelucrarea lemnului, fabricarea produselor din lemn și plută, cu excepția mobilei; fabricarea articolelor din paie și din alte materiale vegetale împletite	2.817	30,00	24,50	122,00	7,70
27	Fabricarea echipamentelor electrice	2.730	58,00	43,30	135,00	8,00
23	Fabricarea altor produse din minerale nemetalice	2.444	47,00	35,30	134,00	8,80

Per ansamblu, structura sectorului industriei prelucrătoare din Regiunea Sud-Vest cuprinde mai multe activități economice cu potențial de creștere a productivității și generare de valoare adăugată (ex.: industria chimică, fabricarea autovehiculelor de transport rutier sau fabricarea echipamentelor electrice), spre deosebire de alte Regiuni de dezvoltare (Nord-Est, Nord-Vest, Centru), unde acest potențial apare ca fiind mai redus. Cu toate acestea RSV se află, după cum se va arăta în continuare, printre ultimele regiuni de dezvoltare în ceea ce privește nivelurile salariale.

Referitor la principalele ocupații din Regiunea Sud-Vest Oltenia, situația acestora este redată în **Figura nr. 21**.

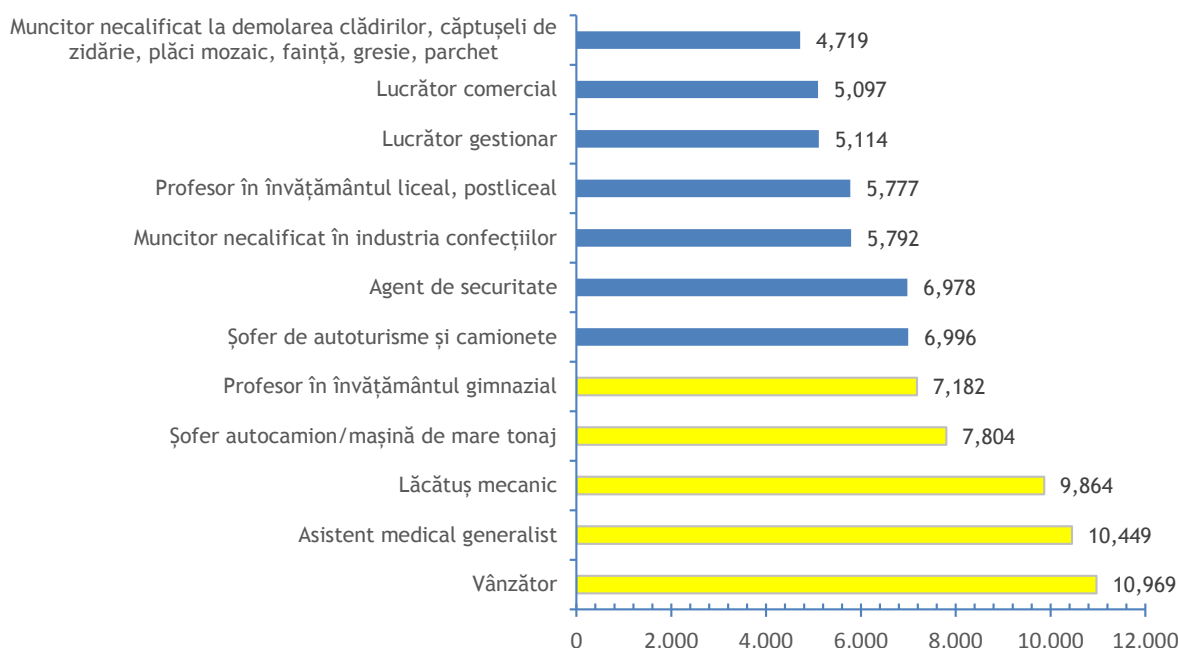


Figura nr. 21 Principalele ocupații la nivelul regiunii Sud-Vest Oltenia

Astfel, cele mai întâlnite ocupații la nivelul regiunii Sud-Vest Oltenia sunt reprezentate de:

- **vânzător** - 10.969 contracte, reprezentând 3,13% din totalul contractelor de muncă existente la nivelul regiunii;
- **asistent medical generalist** - 10.449 contracte, reprezentând 2,99% din totalul contractelor existente la nivelul regiunii;
- **lăcătuș mecanic** - 7.804 contracte, reprezentând 2,23% din totalul contractelor existente la nivelul regiunii.

Se observă faptul că structura principalelor ocupații la nivelul Regiunii Sud-Vest este identică cu structura principalelor ocupații la nivelul Regiunii Nord-Est.

În ceea ce privește **nivelurile salariale**, RSV se situează printre ultimele locuri între toate regiunile de dezvoltare ale României, în condițiile în care:

- 80,19% din totalul contractelor de muncă reprezintă contracte de muncă pe perioadă nedeterminată cu valoare mai mică sau egală cu salariul mediu pe economie, reprezentând al doilea cel mai ridicat procent în raport cu media de 74,51% la nivel național, dintre toate regiunile de dezvoltare (după Regiunea Nord-Est cu 80,82%);

- 10,01% din totalul contractelor de muncă reprezintă contracte de muncă pe perioadă nedeterminată cu valoare mai mare decât salariul mediu pe economie, reprezentând al treilea cel mai scăzut procent în raport cu media de 15,60% la nivel național, dintre toate regiunile de dezvoltare (după Regiunea Nord-Est cu 8,68% și Regiunea Sud-Est cu 9,85%).

Pe județe, situația nu reflectă diferențe semnificative de dezvoltare, cu excepția județului Dolj, unde nivelurile salariale înregistrează valori puțin mai ridicate. Astfel:

- în ceea ce privește ponderea contractelor de muncă pe perioadă nedeterminată cu valoare mai mică sau egală cu salariul mediu pe economie, în totalul contractelor de muncă la nivelul fiecărui județ, din **Figura nr. 22** se remarcă că singurul județ situat în apropierea mediei pe economie este județul Dolj, toate celelalte județe înregistrând niveluri salariale mai scăzute;

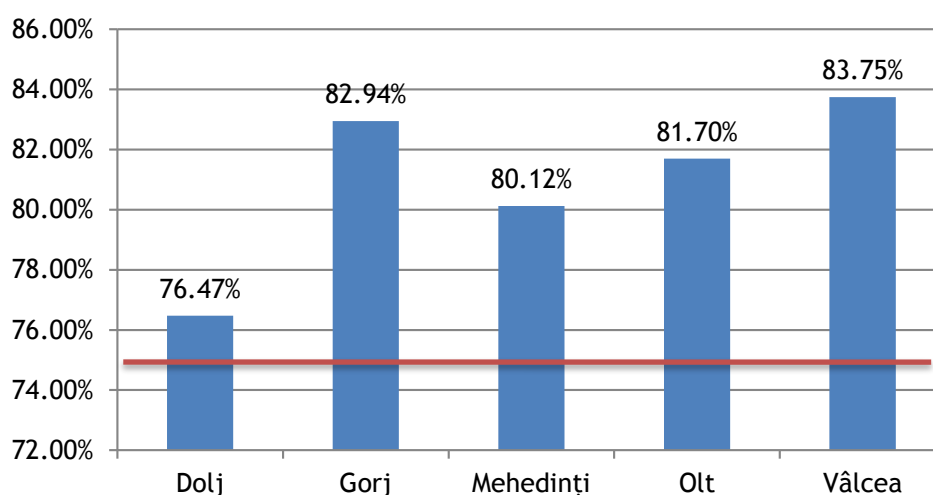


Figura nr. 22 Ponderea angajaților cu salariul între nivelul minim și cel mediu, raportată la media pe economie

- situația este similară și în ceea ce privește ponderea contractelor de muncă pe perioadă nedeterminată cu valoare mai mare decât salariul mediu pe economie, în totalul contractelor de muncă la nivelul fiecărui județ (**Figura nr. 23**).

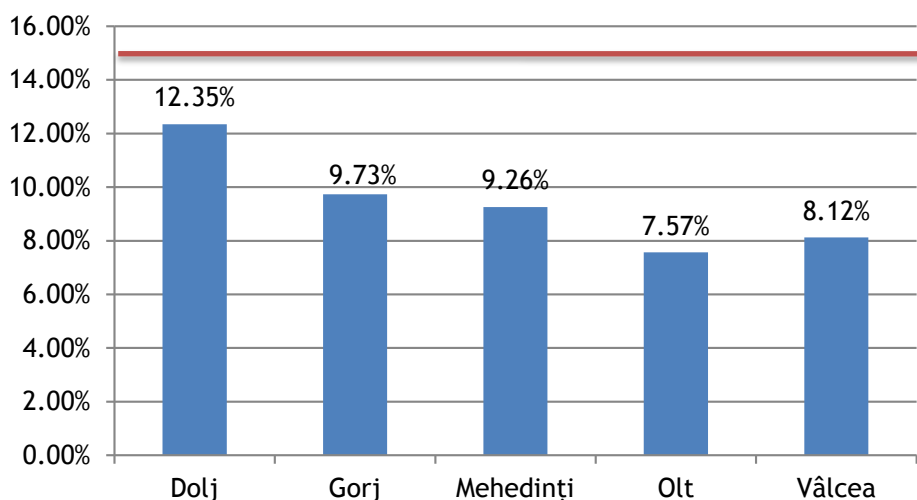


Figura nr. 23 Ponderea angajaților cu salariul mai mare decât salariul mediu, raportată la media pe economie

În ceea ce privește analiza structurii forței de muncă din RSV prin raportare la alți indicatori ai economiei naționale, au fost constatate următoarele aspecte:

- județele RSV înregistrează diferențe negative moderate corelația dintre numărul de contracte de muncă și populația județului, aspect pus în evidență de numărul de contracte de muncă încheiate la 1.000 persoane populație de domiciliu (**Figura nr. 24**).

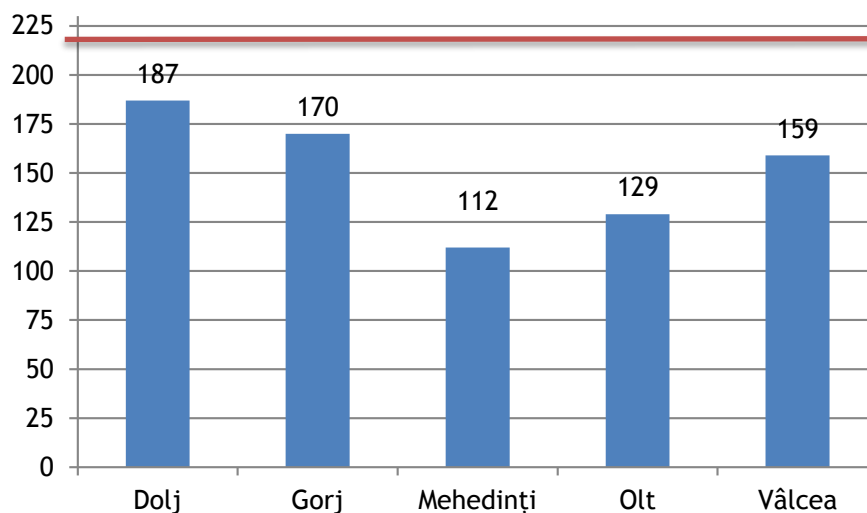


Figura nr. 24 Numărul de contracte de muncă încheiate la 1.000 persoane populație de domiciliu în Regiunea Sud-Vest

- dezechilibre semnificative sunt înregistrate în principal în județele Mehedinți și Olt, unde acoperirea populației prin contracte de muncă este situată doar la 50-58% din media de 222 contracte de muncă încheiate la 1.000 persoane populație de domiciliu înregistrată la nivel național;
- situația este confirmată și de raportul dintre numărul de contracte de muncă încheiate și numărul de șomeri înregistrați la nivelul RSV (**Figura nr. 25**).

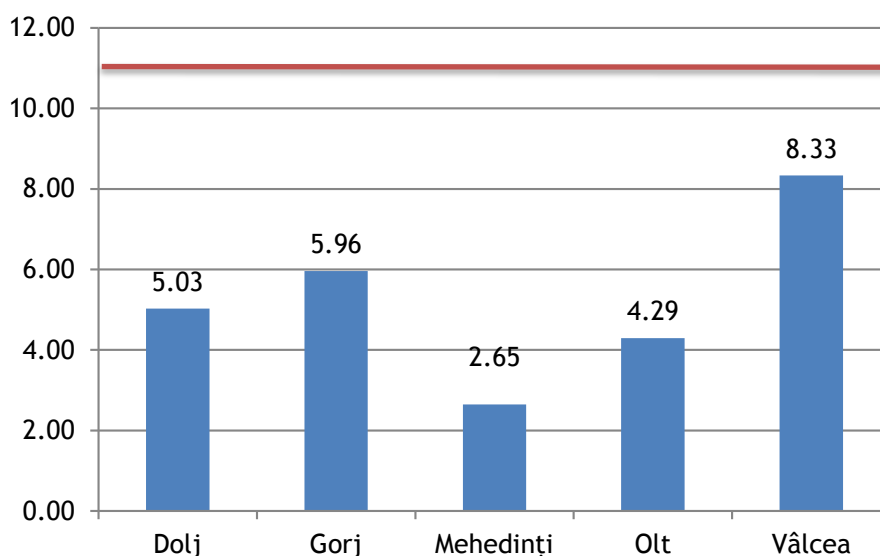


Figura nr. 25 Raportul dintre numărul de contracte de muncă și numărul de șomeri înregistrați în Regiunea Sud-Vest

- se observă faptul că toate județele înregistrează niveluri ale indicatorului situate cu mult sub media pe economie; de altfel, Județul Mehedinți înregistrează al doilea cel mai redus nivel al indicatorului din România (după județul Teleorman - 2,26); practic, la nivelul acestui județ, pentru fiecare șomer înregistrat există mai puțin de 3 contracte de muncă;
- în ceea ce privește corelația dintre numărul de contracte de muncă și PIB, exprimată ca raport între produsul intern brut la nivelul fiecărui județ din cadrul RSV și numărul de contracte de muncă înregistrate la nivelul respectivelor județe (**Figura nr. 26**), se constată faptul că județul Dolj este singurul din cadrul RSV în care valoarea indicatorului se situează sub media la nivel național; practic în cazul acestui județ, fiecare contract de muncă înregistrat generează aproximativ 26,9 mii euro/an, față de media națională de 30,0 mii euro/an.

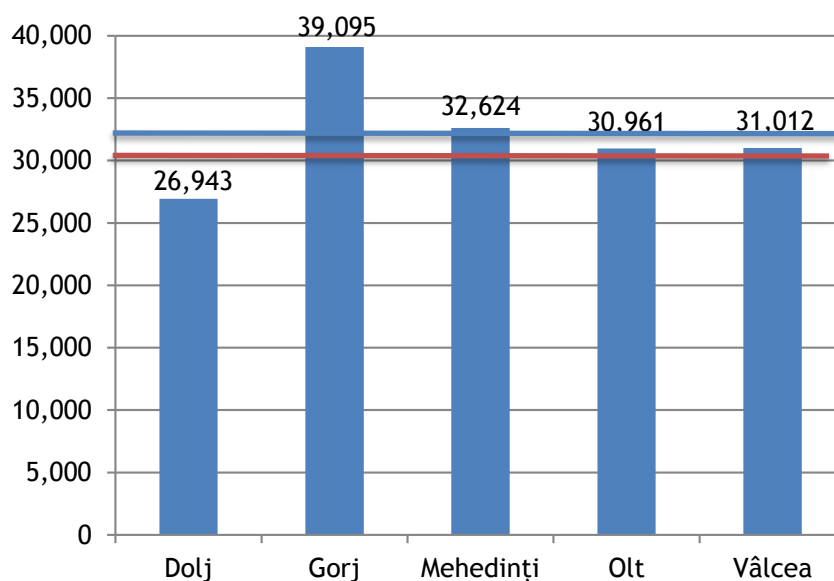


Figura nr. 26 Corelația dintre numărul de contracte de muncă și PIB la nivelul Regiunii Sud-Vest Oltenia

- analiza relevă faptul că angajații județului Gorj se situează pe poziția a treia la nivel național (după Județele Dâmbovița și Constanța), cu o medie de 39,1 mii euro generați de fiecare contract de muncă înregistrat la nivelul județului;
- din analiză se observă de asemenea faptul că valoarea PIB/contract de muncă înregistrat la nivelul RSV este mai ridicată decât cea la nivel național, indicatorul înregistrând un nivel de 107,45% în raport cu media națională.

**V.
CARACTERISTICI
ALE STRUCTURII FORȚEI DE MUNCĂ
DIN REGIUNEA DE DEZVOLTARE CENTRU**

Regiunea de dezvoltare Centru (RC) este a 3-a regiune a României în funcție de numărul de salariați, cu peste 619 mii de contracte de muncă, reprezentând 12,64% din forța de muncă a României. Principalele industrii angajatoare din RC sunt industria auto (fabricarea de piese și accesorii pentru autovehicule și motoare de autovehicule), sectorul transporturilor și cel al construcțiilor.

La nivelul celor 9 grupe majore³ de angajați ai economiei naționale, RC contribuie la consolidarea forței de muncă a României cu ponderi relativ echilibrate, situate între 10,72% și 15,23%, după cum rezultă din **Figura nr. 27**.

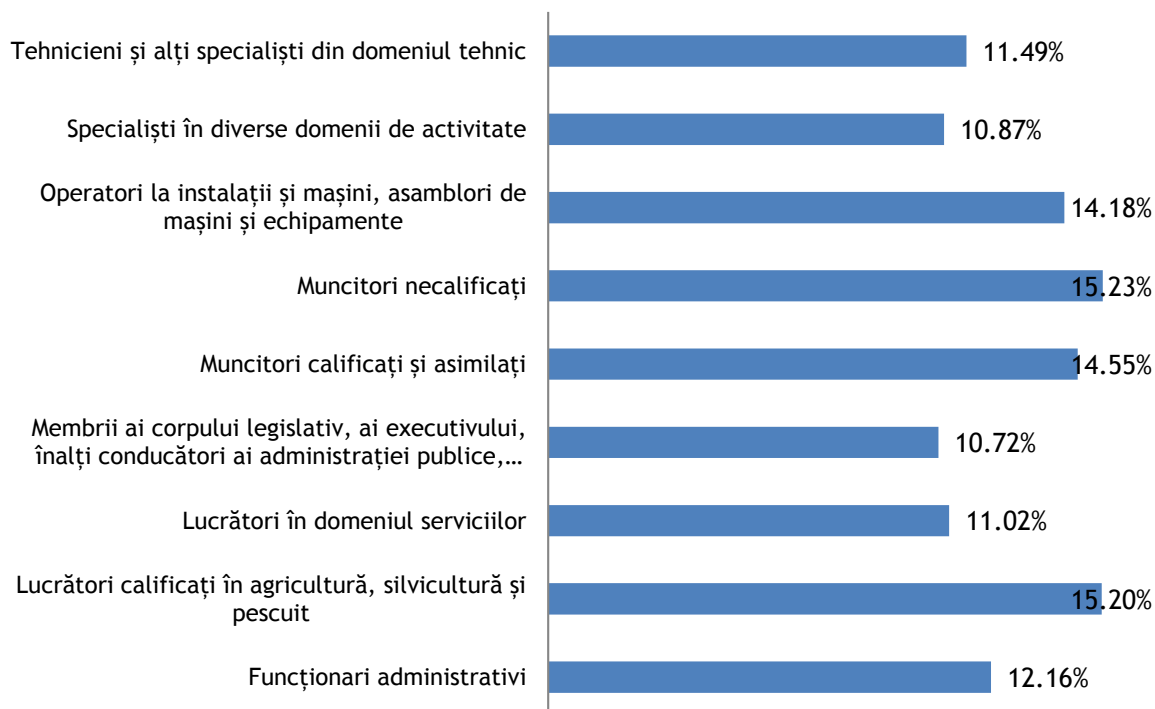


Figura nr. 27 Ponderea angajaților din Regiunea Centru în total angajați la nivel național, pe grupe COR

Referitor la forța de muncă a RC, pot fi observate o serie de particularități:

- după Regiunea București-Ilfov, RC este regiunea cu cei mai mulți funcționari administrativi;
- RC se află, de asemenea, pe locul 2, tot după Regiunea București-Ilfov, în ceea ce privește numărul de muncitori calificați și asimilați (peste 106 mii din totalul de cca. 700 mii la nivel național), precum și în ceea ce privește numărul tehnicienilor și altor specialiști din domeniul tehnic (11,49% din totalul de peste 1 mil. la nivel național);
- RC se află aparent printre regiunile cele mai puțin birocratizate din România, aspect relevat de ponderea relativ redusă a membrilor corpului legislativ, a conducătorilor și funcționarilor superiori din administrația publică în total personal (6,84%, față de media națională de 8,00%);

În ceea ce privește structura regiunii de dezvoltare pe grupe de angajați, cele 619.740 de contracte de muncă sunt distribuite conform procentelor din **Figura nr. 28**.

³ Conform clasificării COR.

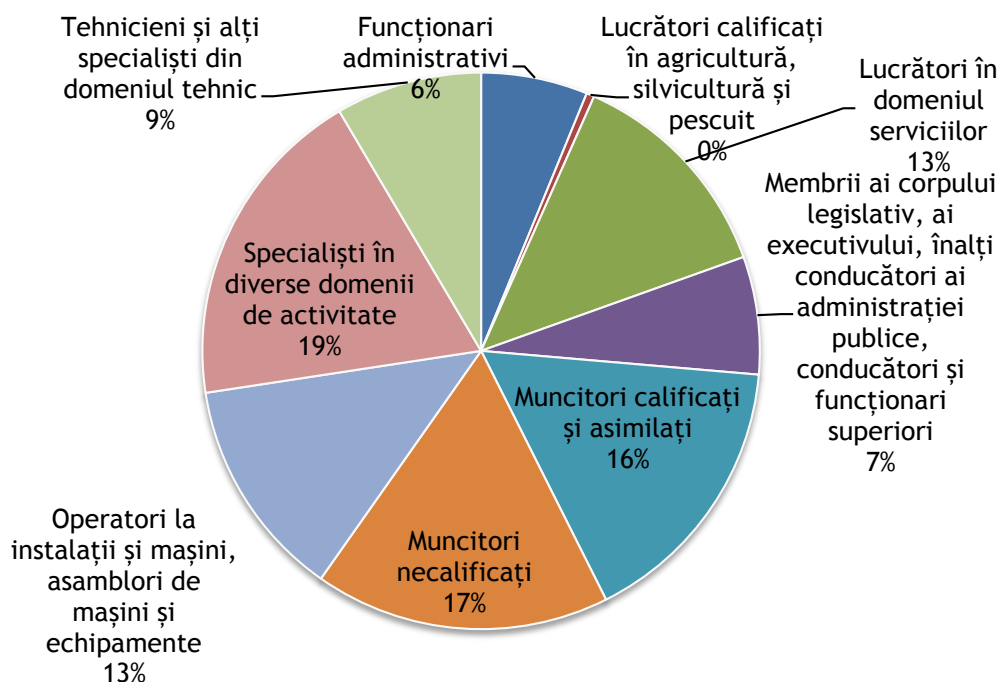


Figura nr. 28 Structura forței de muncă a Regiunii Centru pe grupe COR

Se observă că cca. 60% din angajații RC sunt concentrați în patru grupe principale, respectiv muncitori necalificați (17,14%), muncitori calificați și asimilați (16,24%), lucrători în domeniul serviciilor (12,88%) și operatori la instalații și mașini, respectiv asamblori de mașini și echipamente (12,84%).

Totodată, RC se situează sub media națională de 21,83% în ceea ce privește ponderea specialiștilor în alte domenii de activitate (18,92%).

Ponderea lucrătorilor necalificați în total personal (17,4%) se situează semnificativ peste media națională de 14,12% (Figura nr. 29). De altfel, RC este cea de-a doua regiune din România (după Regiunea Nord-Vest) într-o ierarhie ce vizează ponderea lucrătorilor necalificați în totalul angajaților existenți la nivelul regiunii.

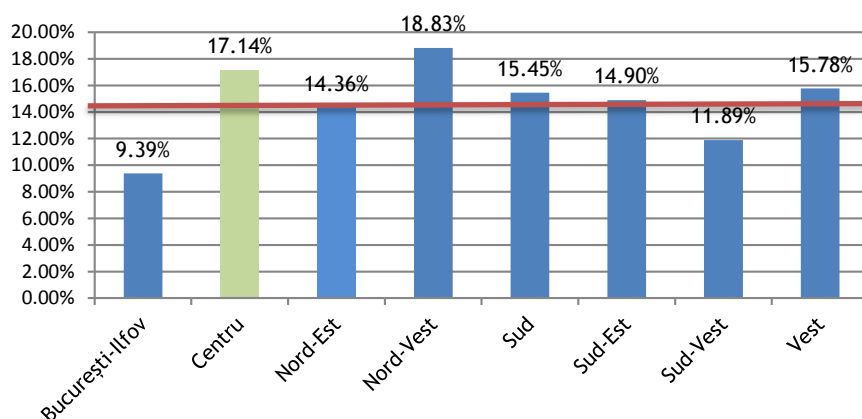


Figura nr. 29 Ponderea lucrătorilor necalificați în total angajați în raport cu media națională

În același timp, RC înregistrează printre cele mai reduse ponderi ale lucrătorilor în domeniul serviciilor din România (Figura nr. 30), respectiv 12,88% din total angajați, față de media națională de 14,67%.

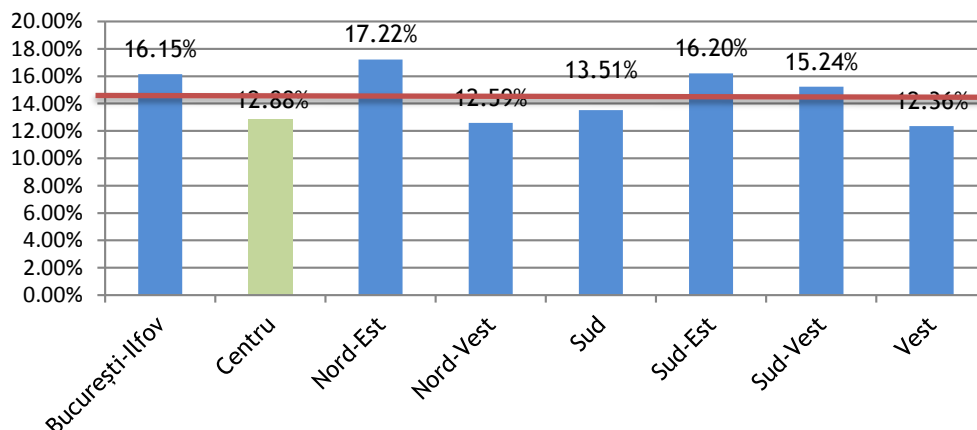


Figura nr. 30 Ponderea lucrătorilor în domeniul serviciilor în total angajați în raport cu media națională

Pe de altă parte, ca urmare a domeniilor de specializare, RC se află printre regiunile în care grupele de angajați specifice sectorului productiv ocupă cele mai ridicate ponderi din totalul angajaților (Tabelul nr. 23).

Tabelul nr. 23 Structura forței de muncă a Regiunii Nord-Est, pe grupe de angajați, prin comparație cu celelalte regiuni de dezvoltare

GRUPA DE ANGAJAȚI (cf. COR)	BUCUREȘTI -ILFOV	CENTRU	NORD-EST	NORD-VEST	SUD	SUD-EST	SUD-VEST	VEST
FUNCȚIONARI ADMINISTRATIVI	7,90%	6,19%	5,75%	5,71%	5,13%	6,05%	7,09%	5,31%
LUCRĂTORI CALIFICAȚI ÎN AGRICULTURĂ, SILVICULTURĂ ȘI PESCUIT	0,17%	0,46%	0,65%	0,36%	0,55%	0,37%	0,40%	0,36%
LUCRĂTORI ÎN DOMENIUL SERVICIILOR	16,15%	12,88%	17,22%	12,59%	13,51%	16,20%	15,24%	12,36%
MEMBRI AI CORPULUI LEGISLATIV, AI EXECUTIVULUI, ÎNALȚI CONDUCĂTORI AI ADMINISTRAȚIEI PUBLICE, CONDUCĂTORI ȘI FUNCȚIONARI SUPERIORI	11,31%	6,84%	6,02%	7,36%	7,16%	6,77%	6,27%	6,94%
MUNCITORI CALIFICAȚI ȘI ASIMILAȚI	8,31%	16,24%	13,41%	13,69%	17,29%	17,07%	16,79%	18,67%
MUNCITORI NECALIFICAȚI	9,39%	17,14%	14,36%	18,83%	15,45%	14,90%	11,89%	15,78%
OPERATORI LA INSTALAȚII ȘI MAȘINI; ASAMBLORI DE MAȘINI ȘI ECHIPAMENTE	7,33%	12,84%	11,27%	12,38%	14,79%	12,21%	12,62%	13,45%
SPECIALIȘTI ÎN DIVERSE DOMENII DE ACTIVITATE	26,53%	18,92%	23,66%	21,15%	18,32%	18,30%	22,27%	19,03%
TEHNICIENI ȘI ALȚI SPECIALIȘTI DIN DOMENIUL TEHNIC	12,91%	8,49%	7,65%	7,92%	7,78%	8,13%	7,44%	8,11%

În cadrul RC, structura forței de muncă prezintă variații de la un județ la altul (Tabelul nr. 24), în funcție de profilul economic și domeniile de activitate ale principalilor angajatori, după cum se va arăta în continuare.

Tabelul nr. 24 Structura forței de muncă a județelor din Regiunea Centru, pe grupe de angajați

GRUPA DE ANGAJAȚI (cf.COR)	ALBA	BRASOV	COVASNA	HARGHITA	MURES	SIBIU
FUNȚIONARI ADMINISTRATIVI	5,13%	7,99%	5,77%	6,06%	5,39%	5,27%
LUCRĂTORI CALIFICAȚI ÎN AGRICULTURĂ, SILVICULTURĂ ȘI PESCUIT	0,68%	0,28%	0,74%	0,93%	0,52%	0,18%
LUCRĂTORI ÎN DOMENIUL SERVICIILOR	12,76%	11,95%	14,14%	17,11%	14,27%	10,47%
MEMBRI AI CORPULUI LEGISLATIV, AI EXECUTIVULUI, ÎNALȚI CONDUCĂTORI AI ADMINISTRAȚIEI PUBLICE, CONDUCĂTORI ȘI FUNȚIONARI SUPERIORI	6,36%	6,97%	4,60%	6,71%	6,77%	7,75%
MUNCITORI CALIFICAȚI ȘI ASIMILAȚI	20,56%	15,77%	11,89%	15,74%	17,27%	14,79%
MUNCITORI NECALIFICAȚI	19,22%	16,32%	23,02%	15,70%	15,38%	17,59%
OPERATORI LA INSTALAȚII ȘI MAȘINI; ASAMBLORI DE MAȘINI ȘI ECHIPAMENTE	10,95%	11,37%	14,61%	12,88%	10,83%	17,36%
SPECIALIȘTI ÎN DIVERSE DOMENII DE ACTIVITATE	17,70%	19,66%	18,02%	16,47%	20,74%	18,49%
TEHNICIENI ȘI ALȚI SPECIALIȘTI DIN DOMENIUL TEHNIC	6,63%	9,68%	7,19%	8,40%	8,84%	8,10%

Paradoxal, județele Sibiu și Brașov prezintă ponderi foarte reduse ale lucrătorilor în domeniul serviciilor, respectiv de 10,47% și 11,95%, cu mult sub media națională de 14,67%.

Totodată, județele Covasna și Alba înregistrează ponderi foarte ridicate ale muncitorilor necalificați, respectiv de 23,02% și 19,22%, spre deosebire de județele Harghita și Mureș unde această pondere este situată sub 16%.

Nu în ultimul rând, județul Alba înregistrează o pondere a muncitorilor calificați și asimilați de 20,56%, aproape dublă față de cea înregistrată în județul Covasna (11,89%).

Detalierea structurii forței de muncă la nivelul fiecărui județ a relevat următoarele aspecte semnificative:

1. Județul Alba

🚦 **Cele mai bune 5 industrii angajatoare din județul Alba, conform codului CAEN principal înregistrat la Oficiul Național al Registrului Comerțului, sunt prezentate în Tabelul nr. 25.**

Tabelul nr. 25 Cele mai bune 5 industrii angajatoare din județul Alba

Nr. crt.	Industrie	Total contracte de muncă
1.	TRANSPORTURI RUTIERE DE MĂRFURI	3.227
2.	COMERȚ CU AMĂNUNTUL ÎN MAGAZINE NESPECIALIZATE, CU VÂNZARE PREDOMINANTĂ DE PRODUSE ALIMENTARE, BĂUTURI ȘI TUTUN	2.917
3.	FABRICAREA ARTICOLELOR DIN FIRE METALICE; FABRICAREA DE LANȚURI ȘI ARCURI	2.882
4.	LUCRĂRI DE CONSTRUCȚII A CLĂDIRILOR REZIDENȚIALE ȘI NEREZIDENȚIALE	2.278
5.	FABRICAREA LAGĂRELOR, ANGRENAJELOR, CUTIILOR DE VITEZĂ ȘI A ELEMENTELOR MECANICE DE TRANSMISIE	2.023

🚦 **Primele 5 ocupații în județul Alba sunt:**

1. Șofer autocamion/mașină de mare tonaj (3.206 contracte de muncă);
2. Lucrător comercial (2.694 contracte de muncă);
3. Muncitor necalificat în industria confecțiilor (2.197 contracte de muncă);

4. Confectioner cablaje ajuto (1.874 contracte de muncă);
5. Muncitor necalificat la asamblarea, montarea piesei (1.835 contracte de muncă).

2. Județul Brașov

 **Cele mai bune 5 industrii angajatoare** din județul Brașov, conform codului CAEN principal înregistrat la Oficiul Național al Registrului Comerțului, sunt prezentate în **Tabelul nr. 26**.

Tabelul nr. 26 Cele mai bune 5 industrii angajatoare din județul Brașov

Nr. crt.	Industrie	Total contracte de muncă
1.	FABRICAREA ALTOR PIESE ȘI ACCESORII PENTRU AUTOVEHICULE ȘI PENTRU MOTOARE DE AUTOVEHICULE	13.658
2.	LUCRĂRI DE CONSTRUCȚII A CLĂDIRILOR REZIDENȚIALE ȘI NEREZIDENȚIALE	5.737
3.	TRANSPORTURI RUTIERE DE MĂRFURI	4.563
4.	ACTIVITĂȚI DE SERVICII ANEXE PENTRU TRANSPORTURI TERESTRE	4.251
5.	FABRICAREA LAGĂRELOR, ANGRENAJELOR, CUTIILOR DE VITEZĂ ȘI A ELEMENTELOR MECANICE DE TRANSMISIE	4.116

 **Primele 5 ocupații** în Județul Brașov sunt:

1. Muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor (7.869 contracte de muncă);
2. Șofer autocamion/mașină de mare tonaj (4.448 contracte de muncă);
3. Manipulant mărfuri (3.300 contracte de muncă);
4. Șofer autoturisme și camionete (2.992 contracte de muncă);
5. Operator la mașini unelte semi-automate și automate (2.963 contracte de muncă).

Brașov este județul cu cei mai multi Muncitori necalificați în domeniul asamblării-montării pieselor, Muncitori necalificați în tăierea/spargerea materialelor de construcții, Ingineri de producție și proiectanți ingineri mecanici, dar și Profesori în învățământul liceal, postliceal, profesional și de maiștri.

3. Județul Covasna

 **Cele mai bune 5 industrii angajatoare** din județul Covasna, conform codului CAEN principal înregistrat la Oficiul Național al Registrului Comerțului, sunt prezentate în **Tabelul nr. 27**.

Tabelul nr. 27 Cele mai bune 5 industrii angajatoare din județul Covasna

Nr. crt.	Industrie	Total contracte de muncă
1.	FABRICAREA ALTOR ARTICOLE DE ÎMBRĂCĂMINTE (EXCLUSIV LENJERIA DE CORP)	4.676
2.	TRANSPORTURI RUTIERE DE MĂRFURI	1.433
3.	COMERȚ CU AMĂNUNTUL ÎN MAGAZINE NESPECIALIZATE, CU VÂNZARE PREDOMINANTĂ DE PRODUSE ALIMENTARE, BĂUTURI ȘI TUTUN	1.377
4.	LUCRĂRI DE CONSTRUCȚII A CLĂDIRILOR REZIDENȚIALE ȘI NEREZIDENȚIALE	1.291
5.	FABRICAREA DE ECHIPAMENTE ELECTRICE ȘI ELECTRONICE PENTRU AUTOVEHICULE ȘI PENTRU MOTOARE DE AUTOVEHICULE	1.003

Primele 5 ocupații în județul Covasna sunt:

1. Confeccionier-asamblor articole din textile (2.194 contracte de muncă);
2. Muncitor necalificat în industria confecțiilor (1.945 contracte de muncă);
3. Muncitor necalificat la asamblarea/montarea pieselor (1.334 contracte de muncă);
4. Șofer autocamion/mașină de mare tonaj (1.298 contracte de muncă);
5. Vânzător (1.205 contracte de muncă).

Se observă ponderea ridicată a muncitorilor necalificați la nivelul principalelor ocupații din județul Covasna. De altfel, județul Covasna este între primele 3 județe la nivel național în ceea ce privește ponderea personalului necalificat în total personal (23,02%).

4. Județul Harghita

Cele mai bune 5 industrii angajatoare din județul Harghita, conform codului CAEN principal înregistrat la Oficiul Național al Registrului Comerțului, sunt prezentate în Tabelul nr. 28.

Tabelul nr. 28 Cele mai bune 5 industrii angajatoare din județul Harghita

Nr. crt.	Industrie	Total contracte de muncă
1.	FABRICAREA ALTOR ARTICOLE DE ÎMBRĂCĂMINTE (EXCLUSIV LENJERIA DE CORP)	3.472
2.	FABRICAREA DE MOBILĂ N.C.A.	2.791
3.	COMERȚ CU AMĂNUNTUL ÎN MAGAZINE NESPECIALIZATE, CU VÂNZARE PREDOMINANTĂ DE PRODUSE ALIMENTARE, BĂUTURI ȘI TUTUN	2.780
4.	LUCRĂRI DE CONSTRUCȚII A CLĂDIRILOR REZIDENȚIALE ȘI NEREZIDENȚIALE	2.761
5.	PRODUCȚIA DE BĂUTURI RACORITOARE NEALCOOLICE; PRODUCȚIA DE APE MINERALE ȘI ALTE APE ÎMBUTELIATE	2.569

Primele 5 ocupații în județul Harghita sunt:

1. Vânzător (3.752 contracte de muncă);
2. Tâmplar universal (2.305 contracte de muncă);
3. Operator confecționer industrial îmbrăcăminte (2.032 contracte de muncă);
4. Șofer autocamion/mașină de mare tonaj (1.764 contracte de muncă);
5. Asistent medical generalist (1.652 contracte de muncă).

Harghita este județul cu cei mai mulți Tâmplari universali, Operatori la mașini de tricatat rectiliniu și Maiștri în industria textilă și pielărie din România.

5. Județul Mureș

Cele mai bune 5 industrii angajatoare din județul Mureș, conform codului CAEN principal înregistrat la Oficiul Național al Registrului Comerțului, sunt prezentate în Tabelul nr. 29.

Tabelul nr. 29 Cele mai bune 5 industrii angajatoare din județul Mureș

Nr. crt.	Industrie	Total contracte de muncă
1.	COMERȚ CU AMĂNUNTUL ÎN MAGAZINE NESPECIALIZATE, CU VÂNZARE PREDOMINANTĂ DE PRODUSE ALIMENTARE, BĂUTURI ȘI TUTUN	4.155
2.	FABRICAREA DE MOBILĂ N.C.A.	4.104
3.	ALTE ACTIVITĂȚI DE SERVICII SUPOORT PENTRU ÎNTREPRINDERI N.C.A.	3.745
4.	TRANSPORTURI RUTIERE DE MĂRFURI	3.443
5.	LUCRĂRI DE CONSTRUCȚII A CLĂDIRILOR REZIDENȚIALE ȘI NEREZIDENȚIALE	2.966

 Primele 5 ocupații în județul Mureș sunt:

1. Lucrător comercial (4.389 contracte de muncă);
2. Asistent medical generalist (3.717 contracte de muncă);
3. Șofer autocamion/mașină de mare tonaj (2.969 contracte de muncă);
4. Manipulant mărfuri (2.779 contracte de muncă);
5. Muncitor necalificat în industria confecțiilor (2.558 contracte de muncă).

6. Județul Sibiu

 Cele mai bune 5 industrii angajatoare din județul Sibiu, conform codului CAEN principal înregistrat la Oficiul Național al Registrului Comerțului, sunt prezentate în Tabelul nr. 30.

Tabelul nr. 30 Cele mai bune 5 industrii angajatoare din județul Sibiu

Nr. crt.	Industrie	Total contracte de muncă
1.	FABRICAREA ALTOR PIESE ȘI ACCESORII PENTRU AUTOVEHICULE ȘI PENTRU MOTOARE DE AUTOVEHICULE	8.754
2.	EXTRACTIA GAZELOR NATURALE	8.315
3.	FABRICAREA DE ECHIPAMENTE ELECTRICE ȘI ELECTRONICE PENTRU AUTOVEHICULE ȘI PENTRU MOTOARE DE AUTOVEHICULE	6.559
4.	TRANSPORTURI RUTIERE DE MĂRFURI	4.897
5.	LUCRĂRI DE CONSTRUCȚII A CLĂDIRILOR REZIDENȚIALE ȘI NEREZIDENȚIALE	3.778

 Primele 5 ocupații în județul Sibiu sunt:

1. Muncitor necalificat în industria confecțiilor (5.189 contracte de muncă);
2. Șofer autocamion/mașină de mare tonaj (4.491 contracte de muncă);
3. Muncitor necalificat la ambalarea produselor solide și semi-solide (3.991 contracte de muncă); de altfel, Sibiu este județul cu cei mai mulți Muncitori necalificați la ambalarea produselor solide și semi-solide;
4. Lucrător comercial (3.664 contracte de muncă);
5. Muncitor necalificat la asamblarea/montarea pieselor (3.518 contracte de muncă).

De asemenea, Sibiu este județul cu cei mai mulți Operatori extracție gaze (67,47%), dar și Marochineri și Confecționeri marochinărie și țesători din România.

Pe baza informațiilor prezentate anterior, corelate cu datele legate de structura personalului în sectorul public, se poate prezenta situația globală a structurii forței de muncă la nivelul întregii regiuni. Astfel, ariile de angajare situate pe locurile 2 și 3 la nivelul RC sunt domenii de activitate dominate de sectorul public, respectiv: învățământ secundar general (23.614 contracte de muncă) și activități de asistență spitalicească (22.163 contracte de muncă). În primele 10 domenii angajatoare din RC se mai regăsește un singur domeniu din sfera sectorului public, respectiv: serviciile de administrație publică generală (14.467 contracte), ceea ce demonstrează faptul că la nivelul regiunii rolul sectorului privat în generarea de locuri de muncă pentru populație este ridicat comparativ cu celelalte regiuni ale țării.

În ceea ce privește piața forței de muncă la nivelul sectorului privat, aceasta este dominată de industriile surprinse în **Figura nr. 31**.



Figura nr. 31 Principalele industrii angajatoare la nivelul Regiunii Centru

Așa cum reiese din figura de mai sus, primele 3 industrii angajatoare prezente la nivelul Regiunii Centru sunt următoarele:

- **fabricarea altor piese și accesorii pentru autovehicule și pentru motoare de autovehicule** - 23.962 contracte de muncă, reprezentând aproximativ 3,87% din totalul de 619.740 contracte existente la nivelul întregii regiuni;
- **transporturi rutiere de mărfuri** - 19.085 contracte de muncă, reprezentând aproximativ 3,08% din totalul contractelor de muncă existente la nivelul întregii regiunii;
- **lucrări de construcții ale clădirilor rezidențiale și nerezidențiale** - 18.811 contracte, reprezentând aproximativ 3,04% din totalul contractelor de muncă existente la nivelul regiunii.

La nivelul Regiunii Centru, principala ramură angajatoare rămâne industria prelucrătoare (34% din total angajați), urmată de comerț (13%) și de învățământ (8%), după cum rezultă din **Figura nr. 32**, care cuprinde distribuția numărului de angajați pe secțiuni CAEN. Spre deosebire de celelalte regiuni de dezvoltare, în care decalajul dintre ponderile alocate industriei prelucrătoare și cele alocate celorlalte sectoare de activitate este moderat, în cazul Regiunii Centru acesta este mult mai accentuat, industria prelucrătoare înregistrând de aproape trei ori mai multe contracte de muncă decât oricare alt sector de activitate descris de secțiunile CAEN. De asemenea, după Regiunea Vest (36,87%), Regiunea Centru este a doua regiune din România ca pondere înregistrată de industriale prelucrătoare în activitățile economice la nivel regional (33,92%).

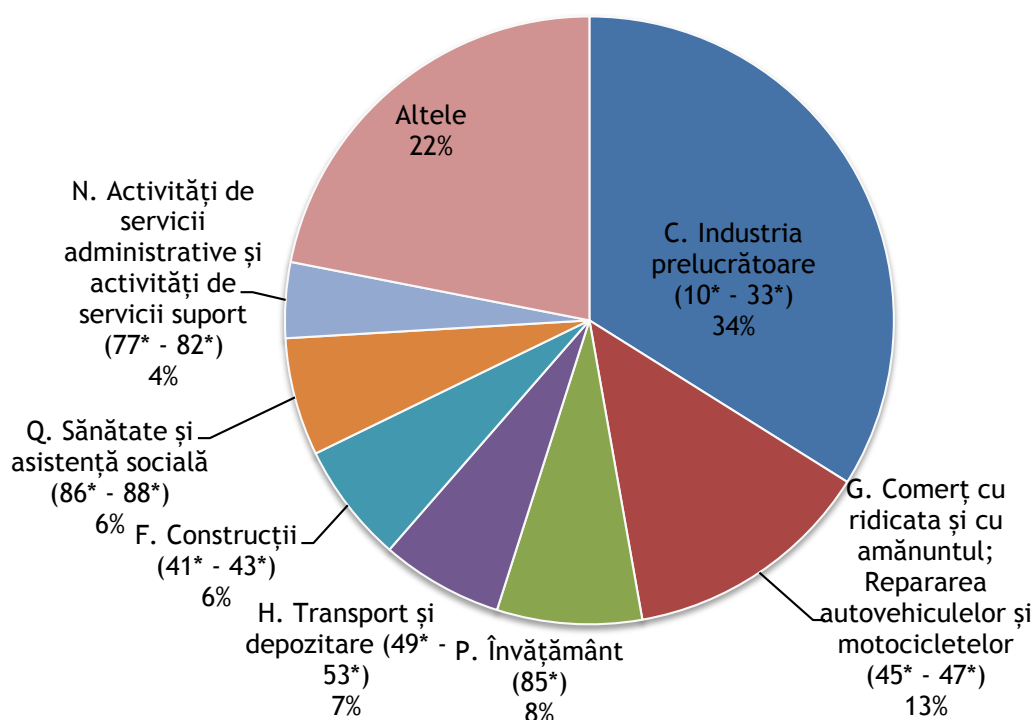


Figura nr. 32 Distribuția numărului de angajați din Regiunea Centru, pe secțiuni CAEN

În ceea ce privește principalul sector angajator la nivelul RC, respectiv industria prelucrătoare, reține atenția faptul că deși în primele 10 domenii ale industriei nu se regăsesc domenii cu valoare adăugată foarte ridicată, totuși primele 3 poziții sunt ocupate de domenii în care productivitatea muncii și raportul productivitate/costuri de personal la nivel european înregistrează valori moderate (grupele 29, 10 și 25), după cum rezultă din **Tabelul nr. 31**.

Tabelul nr. 31 Analiza principalelor 10 grupe CAEN din industria prelucrătoare la nivelul Regiunii Centru

Grupa CAEN	Descriere	Nr. contracte munca	Indicatori la nivel de industrie - medii înregistrate la nivelul Uniunii Europene, sursa: Eurostat			
			Productivitate a muncii (mii EUR/angajat)	Costuri medii de personal (mii EUR/angajat)	Raport productivitate/costuri personal (%)	Rata excedentului brut din exploatare (%)
29	Fabricarea autovehiculelor de transport rutier, a remorcilor și semiremorcilor	36.174	66,00	47,70	137,00	4,90
10	Industria alimentară	24.016	42,00	27,00	154,00	7,20
25	Industria metalurgică	20.656	44,00	33,90	131,00	10,20
14	Fabricarea articolelor de îmbrăcăminte	19.958	19,00	15,10	124,00	7,50
16	Prelucrarea lemnului, fabricarea produselor din lemn și plută, cu excepția mobilei; fabricarea articolelor din paie și din alte materiale vegetale împletite	14.805	30,00	24,50	122,00	7,70
15	Tăbăcirea și finisarea pieilor; fabricarea articolelor de voiaj și marochinărie, harnașamentelor și încălțămintei; prepararea și vopsirea blănurilor	13.338	29,00	20,10	146,00	9,60
28	Fabricarea de mașini, utilaje și echipamente n.c.a.	12.794	65,00	46,50	140,00	9,20
31	Fabricarea de mobilă	10.698	29,00	23,90	120,00	7,70
27	Fabricarea echipamentelor electrice	8.137	58,00	43,30	135,00	8,00
23	Fabricarea altor produse din minerale nemetalice	8.070	47,00	35,30	134,00	8,80

Per ansamblu, după cum reiese și din analizele următoare, Regiunea Centru se situează din punct de vedere al dezvoltării în jurul mediei existente la nivel național, din punct de vedere al majorității indicatorilor economici relevanți, dar și din punct de vedere al indicatorilor referitori la forța de muncă.

Mai mult decât atât, prezența în primele 10 grupe CAEN din industria prelucrătoare la nivelul Regiunii Centru a unor domenii care implică majoritar forță brută, coroborată cu un nivel relativ scăzut de automatizare și mecanizare la nivelul industriei naționale în ansamblul său, justifică numărul crescut de muncitori necalificați înregistrați la nivelul regiunii, evidențiat anterior.

Totodată, echilibrul menționat anterior se reflectă și în distribuția echilibrată a primelor 5 industrii angajatoare private la nivelul regiunii, 2 dintre acestea fiind specifice sectorului productiv și 3 dintre acestea sectorului serviciilor.

Referitor la principalele ocupații din Regiunea Centru, situația acestora este redată în **Figura nr. 33**.

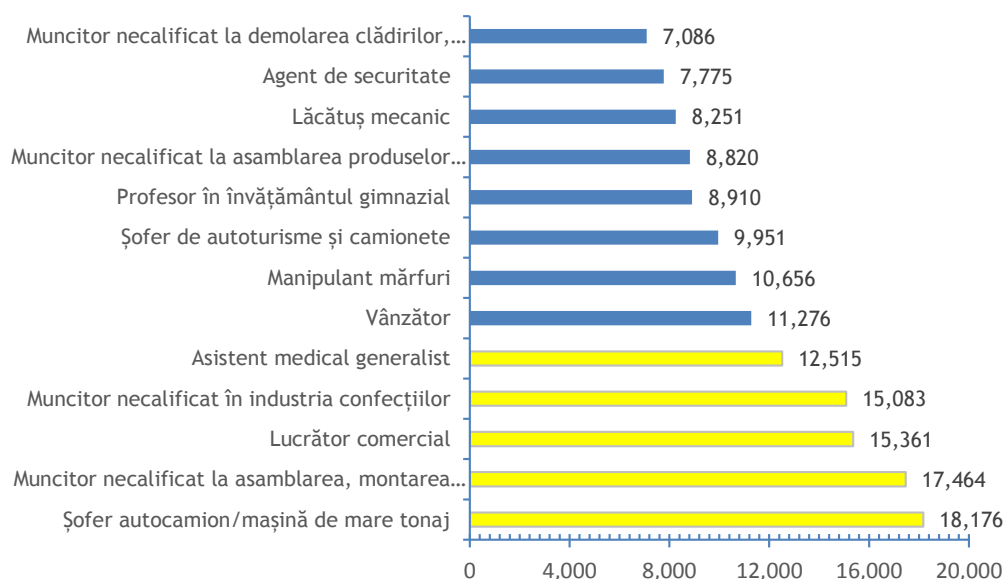


Figura nr. 33
Principalele
ocupații la
nivelul
Regiunii
Centru

Astfel, cele mai întâlnite ocupații la nivelul regiunii Centru sunt reprezentate de:

- **șofer autocamion / mașină de mare tonaj** - 18.176 contracte, reprezentând 2,93% din totalul contractelor de muncă existente la nivelul regiunii;
- **muncitor necalificat la asamblarea, montarea piesei** - 17.464 contracte, reprezentând 2,82% din totalul contractelor existente la nivelul regiunii;
- **lucrător comercial** - 15.361 contracte, reprezentând 2,48% din totalul contractelor existente la nivelul regiunii.

În ceea ce privește **nivelurile salariale**, RC se situează în zona de mijloc a **regiunilor de dezvoltare**, în condițiile în care:

- 78,08% din totalul contractelor de muncă reprezintă contracte de muncă pe perioadă nedeterminată cu valoare mai mică sau egală cu salariul mediu pe economie, al treilea cel mai ridicat procent în raport cu media de 74,51% la nivel național, dintre toate regiunile de dezvoltare;
- 14,03% din totalul contractelor de muncă reprezintă contracte de muncă pe perioadă nedeterminată cu valoare mai mare decât salariul mediu pe economie, reprezentând al treilea cel mai scăzut procent în raport cu media de 15,60% la nivel național, dintre toate regiunile de dezvoltare.

Pe județe, situația reflectă diferențe semnificative de dezvoltare, în principal între județele Sibiu, Brașov și Mureș, pe de o parte, și județele Alba, Harghita și Covasna, pe de altă parte, după cum urmează:

- în ceea ce privește ponderea contractelor de muncă pe perioadă nedeterminată cu valoare mai mică sau egală cu salariul mediu pe economie, în totalul contractelor de muncă la nivelul fiecărui județ, din **Figura nr. 34** se remarcă că județele Sibiu, Brașov și Mureș sunt situate în zona mediei pe economie, toate celelalte județe înregistrând niveluri salariale mai scăzute; de altfel, Harghita este județul cu cei mai mulți angajați cu salariul mai mic sau egal decât salariul mediu pe economie din România;

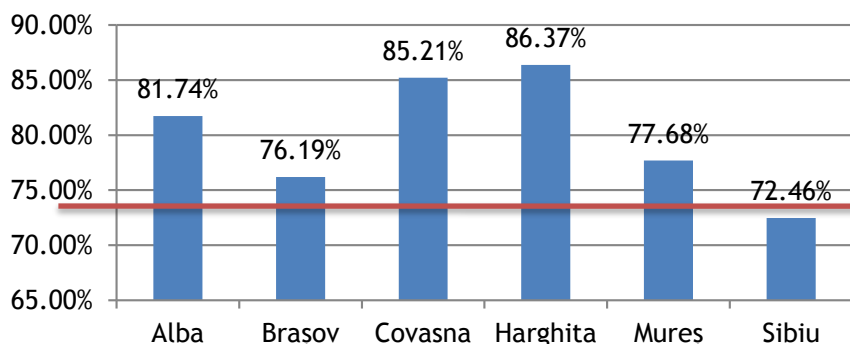


Figura nr. 34 Ponderea angajaților cu salariul între nivelul minim și cel mediu, raportată la media pe economie

- situația este similară și în ceea ce privește ponderea contractelor de muncă pe perioadă nedeterminată cu valoare mai mare decât salariul mediu pe economie, în totalul contractelor de muncă la nivelul fiecărui județ, (**Figura nr. 35**); de altfel, județele Harghita

și Covasna se află printre ultimele județe din România (fiind al 8-lea și respectiv al 11-lea județ din România) cu cele mai mici ponderi ale angajaților cu salariul mai mare decât salariul mediu pe economie. La polul opus, Sibiu se află pe locul 3 (după Municipiul București și Județul Ilfov) între județele cu cele mai mari ponderi ale angajaților cu salariul mai mare decât salariul mediu pe economie.

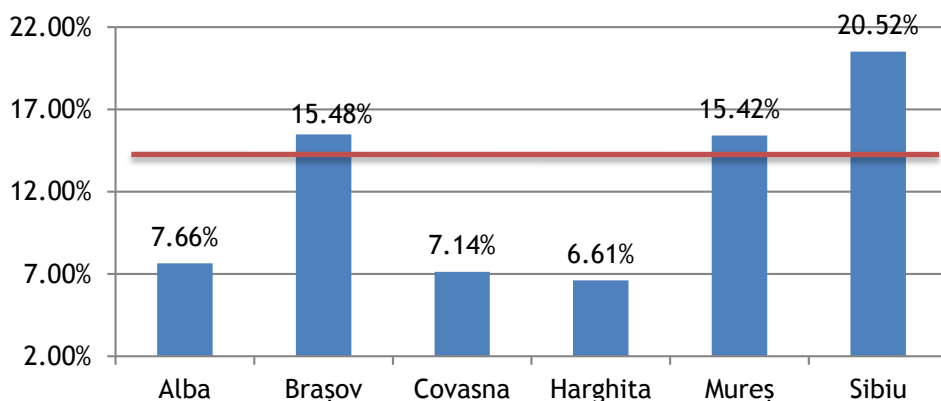


Figura nr. 35 Ponderea angajaților cu salariul mai mare decât salariul mediu, raportată la media pe economie

În ceea ce privește analiza structurii forței de muncă din RC prin raportare la alți indicatori ai economiei naționale, au fost constatate următoarele aspecte:

- județele RC înregistrează diferențe semnificative corelația dintre numărul de contracte de muncă și populația județului, aspect pus în evidență de Numărul de contracte de muncă încheiate la 1.000 persoane populație de domiciliu (**Figura nr. 36**).

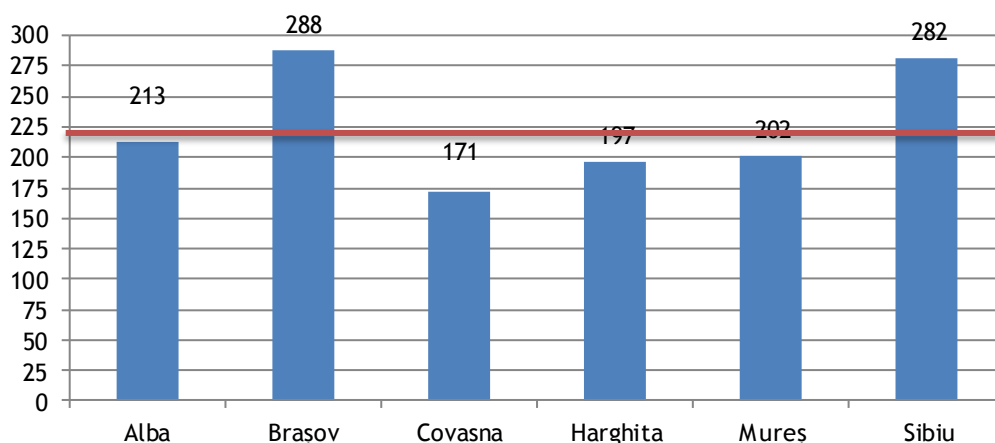


Figura nr. 36 Numărul de contracte de muncă încheiate la 1.000 persoane populație de domiciliu în Regiunea Centru

- județele Sibiu și Brașov exced semnificativ acoperirea populației prin contracte de muncă, înregistrând valori cu 27-29% mai mari decât media la nivel național, în timp ce în județul Covasna acoperirea populației prin contracte de muncă este situată doar la 77% din media de 222 contracte de muncă încheiate la 1.000 persoane populație de domiciliu înregistrată la nivel național; județele Harghita, Mureș și Alba, se situează momentan sub media la nivel național, însă tind către aceasta pe termen mediu.
- variațiile semnificative înregistrate între județele din cadrul regiunii sunt confirmate și

de raportul dintre numărul de contracte de muncă încheiate și numărul de șomeri înregistrați la nivelul RC (Figura nr. 37).

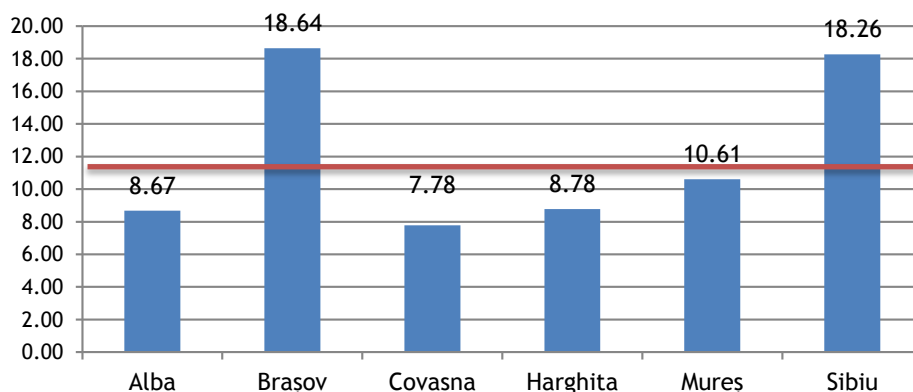


Fig. nr. 37 Raportul dintre numărul de contracte de muncă și numărul de șomeri înregistrați în Reg. Centru

- cu excepția județelor Brașov și Sibiu, care exced cu până la 64% media la nivel de economie, toate celelalte județe înregistrează niveluri ale indicatorului situate sub media pe economie, cu cel mai scăzut nivel regional în cazul județului Covasna, unde practic, pentru fiecare șomer înregistrat există circa 7 contracte de muncă, nivel care este însă compensat însă la nivel regional de gradul de acoperire al județelor Brașov și Sibiu.
- în ceea ce privește corelația dintre numărul de contracte de muncă și PIB, exprimată ca raport între produsul intern brut la nivelul fiecărui județ din cadrul RC și numărul de contracte de muncă înregistrate la nivelul respectivelor județe (Figura nr. 38), se constată faptul că RC înregistrează a doua cea mai redusă valoare a indicatorului din România, după Regiunea Nord-Vest, având o medie situată la 89,24% din media la nivel național.

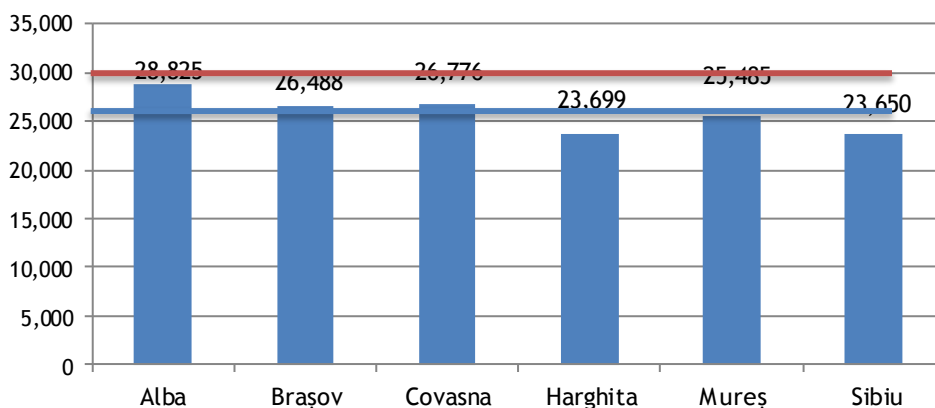


Figura nr. 38 Corelația dintre numărul de contracte de muncă și PIB la nivelul Regiunii Centru

- analiza relevă faptul că niciunul dintre județele RC nu excede media la nivel național în ceea ce privește raportul dintre valoarea PIB și numărul de contracte de muncă înregistrate;
- județul cu cel mai ridicat PIB/contract de muncă din cadrul RC este județul Alba, la nivelul căruia fiecare contract de muncă generează în medie 28,8 mii euro/an, spre deosebire de județele Sibiu și Harghita, care înregistrează cele mai scăzute niveluri ale indicatorului, respectiv 23,6 și 23,7 mii euro/contract de muncă la nivelul unui an.

VI.
CARACTERISTICI
ALE STRUCTURII FORȚEI DE MUNCĂ
DIN REGIUNEA DE DEZVOLTARE **SUD-EST**

Regiunea de dezvoltare Sud-Est (RSE) este antepenultima regiune a României în funcție de numărul de salariați, cu peste 491 mii de contracte de muncă, reprezentând 9,95% din forța de muncă a României. Principalele industrii angajatoare din RSE sunt industria construcțiilor de nave, industria confecțiilor, serviciile (în principal în turism și comerț) și agricultura (preponderent cultivarea cerealelor și a plantelor leguminoase).

La nivelul celor 9 grupe majore⁴ de angajați ai economiei naționale, RSE contribuie la consolidarea forței de muncă a României cu ponderi situate între 8,34% și 12,12%, ceea ce exprimă o distribuție relativ echilibrată a forței de muncă pe categorii de angajați, după cum rezultă din **Figura nr. 39**.

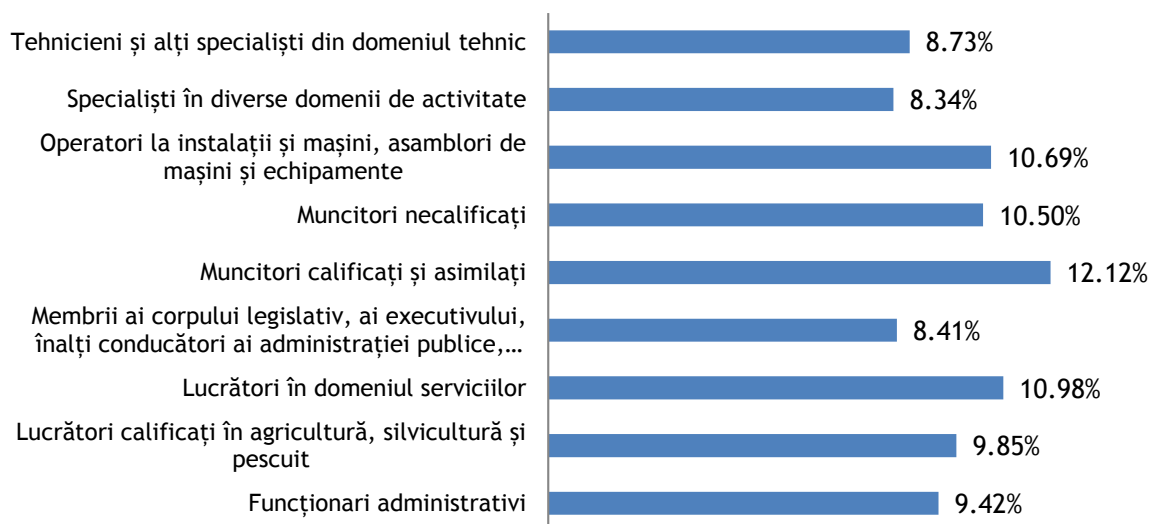


Figura nr. 39 Ponderea angajaților din Regiunea Sud-Est în total angajați la nivel național, pe grupe COR

Referitor la forța de muncă a RSE, pot fi observate o serie de particularități:

- după Regiunile Nord-Est și Sud-Vest, RSE are cea mai mică contribuție la structura muncitorilor calificați și asimilați din România (12,12% din totalul la nivel de economie); cu toate acestea, ca și pondere a muncitorilor calificați în total forță de muncă la nivelul regiunii de dezvoltare (17,07%), RSE se află pe locul 3 la nivel național;
- RSE se poziționează pe penultimul loc între toate regiunile de dezvoltare în ceea ce privește contribuția la structura muncitorilor necalificați din economie (10,50% din totalul la nivel de economie);
- totodată, RSE înregistrează un deficit în ceea ce privește numărul specialiștilor în diverse domenii de activitate, aflându-se pe penultimul loc în ceea ce privește contribuția la structura acestei categorii de personal (8,34% din totalul la nivel de economie);
- pe de altă parte, RSE este una dintre regiunile de dezvoltare cele mai dezvoltate în sectorul serviciilor, în condițiile în care se află pe locul 2 între toate regiunile de dezvoltare, după Regiunea Nord-Est, în ceea ce privește ponderea lucrătorilor în domeniul serviciilor în total forță de muncă (16,20%).

În ceea ce privește structura regiunii de dezvoltare pe grupe de angajați, cele 491.353 de contracte de muncă sunt distribuite conform procentelor din **Figura nr. 40**.

⁴ Conform clasificării COR.

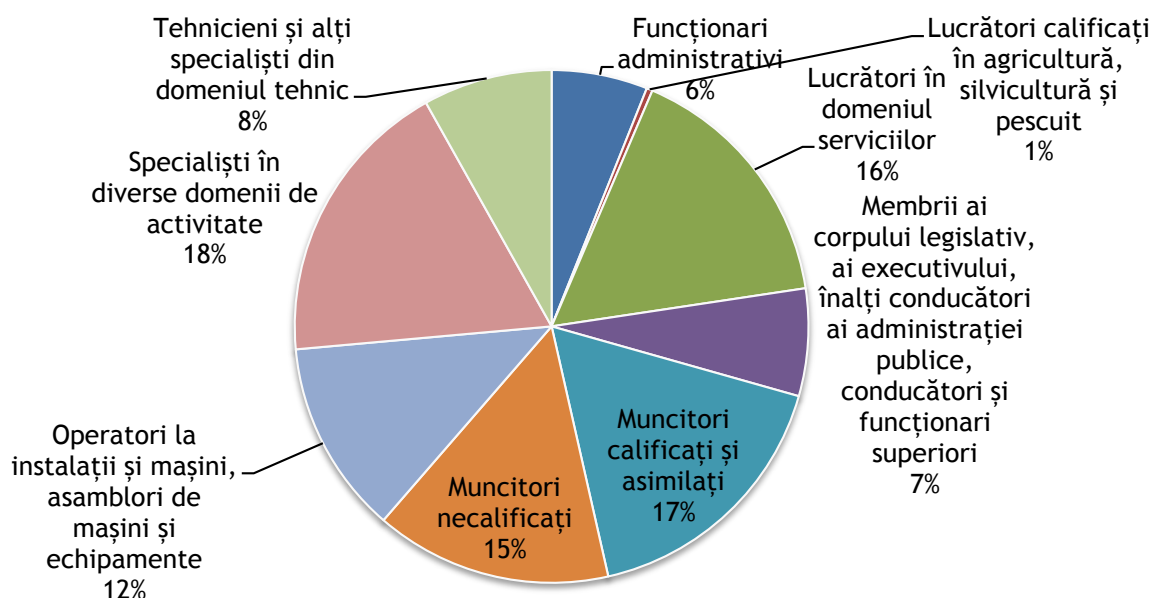


Figura nr. 40 Structura forței de muncă a Regiunii Sud-Est pe grupe COR

Se observă că peste 50% din angajații RSE sunt concentrați în trei grupe principale, respectiv specialiști în diverse domenii de activitate (18,30%), muncitori calificați și asimilați (17,07%) și lucrători în domeniul serviciilor (16,20%).

La polul opus, RSE se situează sub media națională de 9,27% în ceea ce privește ponderea tehnicienilor și a altor specialiști în domeniul tehnic în total forță de muncă (8,13%).

Ponderea lucrătorilor necalificați în total personal (14,90%) se situează ușor peste media națională de 14,12% (Figura nr. 41). De altfel, RSE este cea de-a patra regiune România (după București-Ilfov, Sud-Vest și Nord-Est) cu cea mai redusă pondere a lucrătorilor necalificați în total personal.

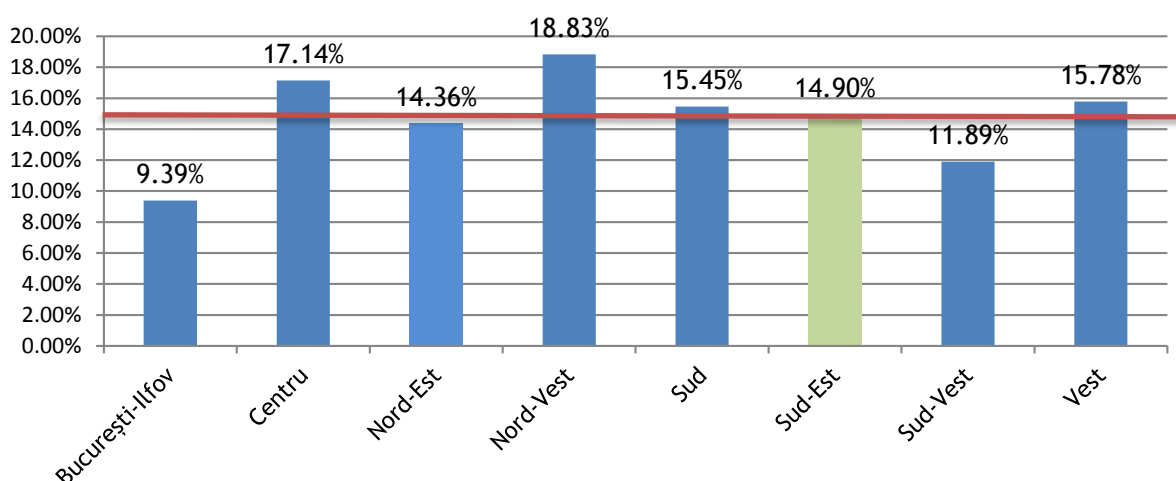


Figura nr. 41 Ponderea lucrătorilor necalificați în total angajați în raport cu media națională

În același timp, RSE înregistrează cea de-a doua pondere a lucrătorilor în domeniul serviciilor din România (Figura nr. 42), respectiv de 16,20% din total angajați, față de media națională de 14,67%, pe fondul infrastructurii turistice existente mai ales la nivelul Județului Constanța.

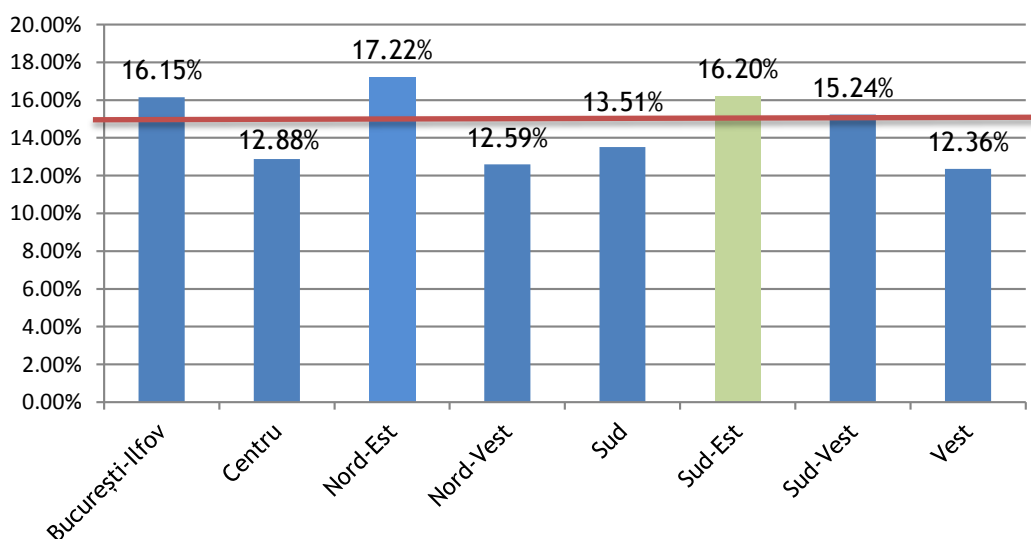


Figura nr. 42 Ponderea lucrătorilor în domeniul serviciilor în total angajați în raport cu media națională

Totodată, după cum se remarcă din **Tabelul nr. 32**, RSE înregistrează un nivel moderat al structurii aparatului birocratic, fiind situată în zona de mijloc a regiunilor de dezvoltare în ceea ce privește ponderea funcționarilor administrativi (6,05%) și respectiv, a membrilor corpului legislativ, ai executivului și înalților conducători din administrația publică (6,77%), în total forță de muncă.

Tabelul nr. 32 Structura forței de muncă a Regiunii Sud-Est, pe grupe de angajați, prin comparație cu celelalte regiuni de dezvoltare

GRUPA DE ANGAJAȚI (cf.COR)	BUCUREȘTI-ILFOV	CENTRU	NORD-EST	NORD-VEST	SUD	SUD-EST	SUD-VEST	VEST
FUNCȚIONARI ADMINISTRATIVI	7,90%	6,19%	5,75%	5,71%	5,13%	6,05%	7,09%	5,31%
LUCRĂTORI CALIFICAȚI ÎN AGRICULTURĂ, SILVICULTURĂ ȘI PESCUIT	0,17%	0,46%	0,65%	0,36%	0,55%	0,37%	0,40%	0,36%
LUCRĂTORI ÎN DOMENIUL SERVICIILOR	16,15%	12,88%	17,22%	12,59%	13,51%	16,20%	15,24%	12,36%
MEMBRI AI CORPULUI LEGISLATIV, AI EXECUTIVULUI, ÎNALȚI CONDUCĂTORI AI ADMINISTRAȚIEI PUBLICE, CONDUCĂTORI ȘI FUNCȚIONARI SUPERIORI	11,31%	6,84%	6,02%	7,36%	7,16%	6,77%	6,27%	6,94%
MUNCITORI CALIFICAȚI ȘI ASIMILAȚI	8,31%	16,24%	13,41%	13,69%	17,29%	17,07%	16,79%	18,67%
MUNCITORI NECALIFICAȚI	9,39%	17,14%	14,36%	18,83%	15,45%	14,90%	11,89%	15,78%
OPERATORI LA INSTALAȚII ȘI MAȘINI; ASAMBLORI DE MAȘINI ȘI ECHIPAMENTE	7,33%	12,84%	11,27%	12,38%	14,79%	12,21%	12,62%	13,45%
SPECIALIȘTI ÎN DIVERSE DOMENII DE ACTIVITATE	26,53%	18,92%	23,66%	21,15%	18,32%	18,30%	22,27%	19,03%
TEHNICIENI ȘI ALȚI SPECIALIȘTI DIN DOMENIUL TEHNIC	12,91%	8,49%	7,65%	7,92%	7,78%	8,13%	7,44%	8,11%

În cadrul RSE, structura forței de muncă prezintă variații de la un județ la altul (**Tabelul nr. 33**), în funcție de profilul economic și domeniile de activitate ale principalilor angajatori.

Tabelul nr. 33 Structura forței de muncă a județelor din Regiunea Sud-Est, pe grupe de angajați

GRUPA DE ANGAJAȚI (cf.COR)	BRĂILA	BUZĂU	CONSTANȚA	GALAȚI	TULCEA	VRANCEA
FUNCȚIONARI ADMINISTRATIVI	4,71%	5,60%	7,44%	6,04%	4,49%	4,53%
LUCRĂTORI CALIFICAȚI ÎN AGRICULTURĂ, SILVICULTURĂ ȘI PESCUIT	0,27%	0,52%	0,29%	0,24%	0,63%	0,66%
LUCRĂTORI ÎN DOMENIUL SERVICIILOR	14,06%	12,37%	19,38%	15,38%	15,78%	15,11%
MEMBRI AI CORPULUI LEGISLATIV, AI EXECUTIVULUI, ÎNALȚI CONDUCĂTORI AI ADMINISTRAȚIEI PUBLICE, CONDUCĂTORI ȘI FUNCȚIONARI SUPERIORI	6,34%	6,45%	7,57%	6,59%	6,00%	5,90%
MUNCITORI CALIFICAȚI ȘI ASIMILAȚI	20,59%	15,10%	16,34%	19,34%	20,82%	10,54%
MUNCITORI NECALIFICAȚI	15,23%	21,99%	11,61%	11,22%	16,91%	21,99%
OPERATORI LA INSTALAȚII ȘI MAȘINI; ASAMBLORI DE MAȘINI ȘI ECHIPAMENTE	13,52%	12,74%	10,74%	12,15%	11,73%	15,71%
SPECIALIȘTI ÎN DIVERSE DOMENII DE ACTIVITATE	17,73%	18,33%	16,89%	20,94%	17,01%	19,32%
TEHNICIENI ȘI ALȚI SPECIALIȘTI DIN DOMENIUL TEHNIC	7,54%	6,89%	9,74%	8,10%	6,63%	6,22%

Astfel, Județul Constanța înregistrează cea mai ridicată pondere a lucrătorilor în domeniul serviciilor (19,38%), spre deosebire de județul Buzău unde această pondere este de doar 12,37%.

Pe de altă parte, ca urmare a unei specializări cu preponderență în domeniul industriei confecțiilor, județele Buzău și Vrancea înregistrează ponderi ridicate ale muncitorilor necalificați, respectiv de 21,99% în cazul ambelor județe, spre deosebire de Județele Constanța și Galați, unde această pondere se situează practic la jumătate (11,61% și respectiv, 11,22%), ca urmare a faptului că în aceste județe domeniile de specializare (în principal construcția de nave) impun, în general, utilizarea de forță de muncă calificată.

Diferențe semnificative se înregistrează și în cazul muncitorilor calificați, a căror pondere în total forță de muncă se situează la jumătate (10,54%) în cazul județului Vrancea, spre deosebire de Județele Brăila (20,59%) și Tulcea (20,82%).

Detalierea structurii forței de muncă la nivelul fiecărui județ a relevat următoarele aspecte semnificative:

1. Județul Brăila

🚦 **Cele mai bune 5 industrii angajatoare** din județul Brăila, conform codului CAEN principal înregistrat la Oficiul Național al Registrului Comerțului, sunt prezentate în **Tabelul nr. 34**.

Tabelul nr. 34 Cele mai bune 5 industrii angajatoare din județul Brăila

Nr. crt.	Industrie	Total contracte de muncă
1.	CULTIVAREA CEREALELOR (EXCLUSIV OREZ), PLANTELOR LEGUMINOASE ȘI A PLANTELOR PRODUCĂTOARE DE SEMINȚE OLEAGINOASE	4.219
2.	FABRICAREA ALTOR ARTICOLE DE ÎMBRĂCĂMINTE (EXCLUSIV LENJERIA DE CORP)	3.720
3.	CONSTRUCTIA DE NAVE SI STRUCTURI PLUTITOARE	2.595
4.	LUCRĂRI DE CONSTRUCȚII A CLĂDIRILOR REZIDENȚIALE ȘI NEREZIDENȚIALE	2.263
5.	FABRICAREA DE ARTICOLE DE LENJERIA DE CORP	1.750

🚦 **Primele 5 ocupații** în județul Brăila sunt:

1. Muncitor necalificat în industria confecțiilor (2.428 contracte de muncă);

2. Vânător (2.406 contracte de muncă);
3. Confectionier-asamblor articole din textile (2.199 contracte de muncă);
4. Asistent medical generalist (1.630 contracte de muncă);
5. Mecanic agricol (1.328 contracte de muncă).

Ca urmare a dezvoltării agriculturii, Brăila este județul cu cei mai mulți Mecanici agricoli, Muncitori necalificați în culturi vegetale, Muncitori manipulare și pregătire furaje și Șefi de fermă agricolă din România.

2. Județul Buzău

Cele mai bune 5 industrii angajatoare din județul Buzău, conform codului CAEN principal înregistrat la Oficiul Național al Registrului Comerțului, sunt prezentate în **Tabelul nr. 35**.

Tabelul nr. 35 Cele mai bune 5 industrii angajatoare din județul Buzău

Nr. crt.	Industrie	Total contracte de muncă
1.	FABRICAREA ALTOR ARTICOLE DE ÎMBRĂCĂMINTE (EXCLUSIV LENJERIA DE CORP)	4.302
2.	COMERȚ CU AMĂNUNTUL ÎN MAGAZINE NESPECIALIZATE, CU VÂNZARE PREDOMINANTĂ DE PRODUSE ALIMENTARE, BĂUTURI ȘI TUTUN	3.185
3.	LUCRĂRI DE CONSTRUCȚII A CLĂDIRILOR REZIDENȚIALE ȘI NEREZIDENȚIALE	3.068
4.	TRANSPORTURI RUTIERE DE MĂRFURI	1.314
5.	FABRICAREA DE CONSTRUCȚII METALICE ȘI PARTI COMPONENTE ALE STRUCTURILOR METALICE	1.302

Primele 5 ocupații în județul Buzău sunt:

1. Muncitor necalificat în industria confecțiilor (3.761 contracte de muncă);
2. Asistent medical generalist (2.266 contracte de muncă);
3. Muncitor necalificat la ambalarea produselor solide și semisolid (2.224 contracte de muncă);
4. Vânător (1.805 contracte de muncă);
5. Șofer autocamion/mașină de mare tonaj (1.771 contracte de muncă).

Buzău este județul cu cei mai mulți Finisori textile, dar și cu cei mai mulți Tehnicienii veterinari din România.

3. Județul Constanța

Cele mai bune 5 industrii angajatoare din județul Constanța, conform codului CAEN principal înregistrat la Oficiul Național al Registrului Comerțului, sunt prezentate în **Tabelul nr. 36**.

Tabelul nr. 36 Cele mai bune 5 industrii angajatoare din județul Constanța

Nr. crt.	Industrie	Total contracte de muncă
1.	CONSTRUCȚIA DE NAVE ȘI STRUCTURI PLUTITOARE	8.526
2.	HOTELURI ȘI ALTE FACILITĂȚI DE CAZARE SIMILARE	6.622
3.	ACTIVITĂȚI DE PROTECȚIE ȘI GARDĂ	6.046
4.	COMERȚ CU AMĂNUNTUL ÎN MAGAZINE NESPECIALIZATE, CU VÂNZARE PREDOMINANTĂ DE PRODUSE ALIMENTARE, BĂUTURI ȘI TUTUN	5.763
5.	LUCRĂRI DE CONSTRUCȚII A CLĂDIRILOR REZIDENȚIALE ȘI NEREZIDENȚIALE	5.570

Primele 5 ocupații în județul Constanța sunt:

1. Vânător (6.019 contracte de muncă);
2. Agent de securitate (4.669 contracte de muncă);
3. Șofer autocamion/mașină de mare tonaj (3.963 contracte de muncă);
4. Șofer de autoturisme și camionete (3.372 contracte de muncă);
5. Lucrător comercial (2.841 contracte de muncă).

Având în vedere principala industrie angajatoare la nivel de județ, respectiv construcția de nave și structuri plutitoare, Constanța este județul cu cei mai mulți Lăcătuși construcții metalice și navale, Electricieni de întreținere și reparații, Docheri, Tubulatori navali, Marinari și piloți navali, Ingineri nave, Ofițeri mecanici maritimi, Motoriști etc. Totodată, ca urmare a dezvoltării industriei turismului, în Județul Constanța se înregistrează cel mai mare număr de Cameriste hotel, Recepționeri de hotel și Îngrijitori spații hoteliere din România. Nu în ultimul rând, Constanța este județul cu cel mai mare număr de Profesori în învățământul primar, Tractoriști sau Ingineri centrale nucleareoelectrice.

4. Județul Galați

Cele mai bune 5 industrii angajatoare din județul Galați, conform codului CAEN principal înregistrat la Oficiul Național al Registrului Comerțului, sunt prezentate în Tabelul nr 37.

Tabelul nr. 37 Cele mai bune 5 industrii angajatoare din județul Galați

Nr. crt.	Industrie	Total contracte de muncă
1.	PRODUCȚIA DE METALE FEROASE SUB FORME PRIMARE SI DE FEROALIAJE	6.538
2.	LUCRĂRI DE CONSTRUCȚII A CLĂDIRILOR REZIDENȚIALE ȘI NEREZIDENȚIALE	4.022
3.	CONSTRUCTIA DE NAVE SI STRUCTURI PLUTITOARE	3.950
4.	COMERȚ CU RIDICATA AL MATERIALULUI LEMNOS SI A MATERIALELOR DE CONSTRUCTIE SI ECHIPAMENTELOR SANITARE	3.413
5.	COMERȚ CU AMĂNUNTUL ÎN MAGAZINE NESPECIALIZATE, CU VÂNZARE PREDOMINANTĂ DE PRODUSE ALIMENTARE, BĂUTURI ȘI TUTUN	3.168

Primele 5 ocupații în județul Galați sunt:

1. Vânător (3.943 contracte de muncă);
2. Șofer autocamion/mașină de mare tonaj (2.620 contracte de muncă);
3. Asistent medical generalist (2.311 contracte de muncă);
4. Șofer de autoturisme și camionete (2.039 contracte de muncă);
5. Lucrător comercial (1.818 contracte de muncă).

Galați este județul cu cei mai mulți Sudori manuali cu arc electric din România (13,52% din 6.966 contracte la nivel național).

5. Județul Tulcea

Cele mai bune 5 industrii angajatoare din județul Tulcea, conform codului CAEN principal înregistrat la Oficiul Național al Registrului Comerțului, sunt prezentate în Tabelul nr. 38.

Tabelul nr. 38 Cele mai bune 5 industrii angajatoare din județul Tulcea

Nr. crt.	Industrie	Total contracte de muncă
1.	CONSTRUCTIA DE NAVE SI STRUCTURI PLUTITOARE	4.516
2.	FABRICAREA ALTOR ARTICOLE DE ÎMBRĂCĂMINTE (EXCLUSIV LENJERIA DE CORP)	1.965
3.	CULTIVAREA CEREALELOR (EXCLUSIV OREZ), PLANTELOR LEGUMINOASE ȘI A PLANTELOR PRODUCĂTOARE DE SEMINȚE OLEAGINOASE	1.955
4.	COMERȚ CU AMĂNUNTUL ÎN MAGAZINE NESPECIALIZATE, CU VÂNZARE PREDOMINANTĂ DE PRODUSE ALIMENTARE, BĂUTURI ȘI TUTUN	1.752
5.	LUCRĂRI DE CONSTRUCȚII A CLĂDIRILOR REZIDENȚIALE ȘI NEREZIDENȚIALE	1.744

 **Primele 5 ocupații în județul Tulcea sunt:**

1. Vânzător (1.334 contracte de muncă);
2. Confectioner-asamblor articole din textile (1.328 contracte de muncă);
3. Sudor (1.313 contracte de muncă);
4. Muncitor necalificat în industria confecțiilor (1.000 contracte de muncă);
5. Lăcătuș construcții metalice și navale (925 contracte de muncă).

6. Județul Vrancea

 **Cele mai bune 5 industrii angajatoare din județul Vrancea, conform codului CAEN principal înregistrat la Oficiul Național al Registrului Comerțului, sunt prezentate în Tabelul nr. 39.**

Tabelul nr. 39 Cele mai bune 5 industrii angajatoare din județul Vrancea

Nr. crt.	Industrie	Total contracte de muncă
1.	FABRICAREA ALTOR ARTICOLE DE ÎMBRĂCĂMINTE (EXCLUSIV LENJERIA DE CORP)	8.213
2.	COMERȚ CU AMĂNUNTUL ÎN MAGAZINE NESPECIALIZATE, CU VÂNZARE PREDOMINANTĂ DE PRODUSE ALIMENTARE, BĂUTURI ȘI TUTUN	1.829
3.	LUCRĂRI DE CONSTRUCȚII A CLĂDIRILOR REZIDENȚIALE ȘI NEREZIDENȚIALE	1.760
4.	FABRICAREA HÂRTIEI ȘI CARTONULUI ONDULAT ȘI A AMBALAJELOR DIN HÂRTIE ȘI CARTON	947
5.	FABRICAREA VINURILOR DIN STRUGURI	884

 **Primele 5 ocupații în județul Vrancea sunt:**

1. Muncitor necalificat în industria confecțiilor (4.002 contracte de muncă);
2. Operator confectioner industrial îmbrăcăminte din țesături, tricotaje, materiale sintetice (2.225 contracte de muncă);
3. Vânzător (1.917 contracte de muncă);
4. Asistent medical generalist (1.335 contracte de muncă);
5. Profesor în învățământul gimnazial (1.223 contracte de muncă).

Pe baza informațiilor prezentate anterior, corelate cu datele legate de structura personalului în sectorul public, se poate prezenta situația globală a structurii forței de muncă la nivelul întregii regiuni. Astfel, prima arie angajatoare la nivelul RSE este reprezentată de un domeniu de activitate dominat de sectorul public, respectiv: învățământ secundar general (20.735 contracte de muncă). Totodată, în primele 10 domenii angajatoare din RSE se mai regăsesc încă 2

domenii din sfera sectorului public, respectiv: activități de asistență spitalicească (18.214 contracte de muncă) și serviciile de administrație publică generală (12.011 contracte). Astfel, se constată faptul că dintre primele 10 industrii angajatoare la nivelul RSE doar 3 sunt dominate de sectorul public, acestea constituind 32,32% din locurile de muncă generate. Astfel, se poate concluziona faptul că sectorul privat constituie pilonul principal de generare de locuri de muncă pentru populația regiunii.

În ceea ce privește piața forței de muncă la nivelul sectorului privat, aceasta este dominată de industriile surprinse în **Figura nr. 43**.

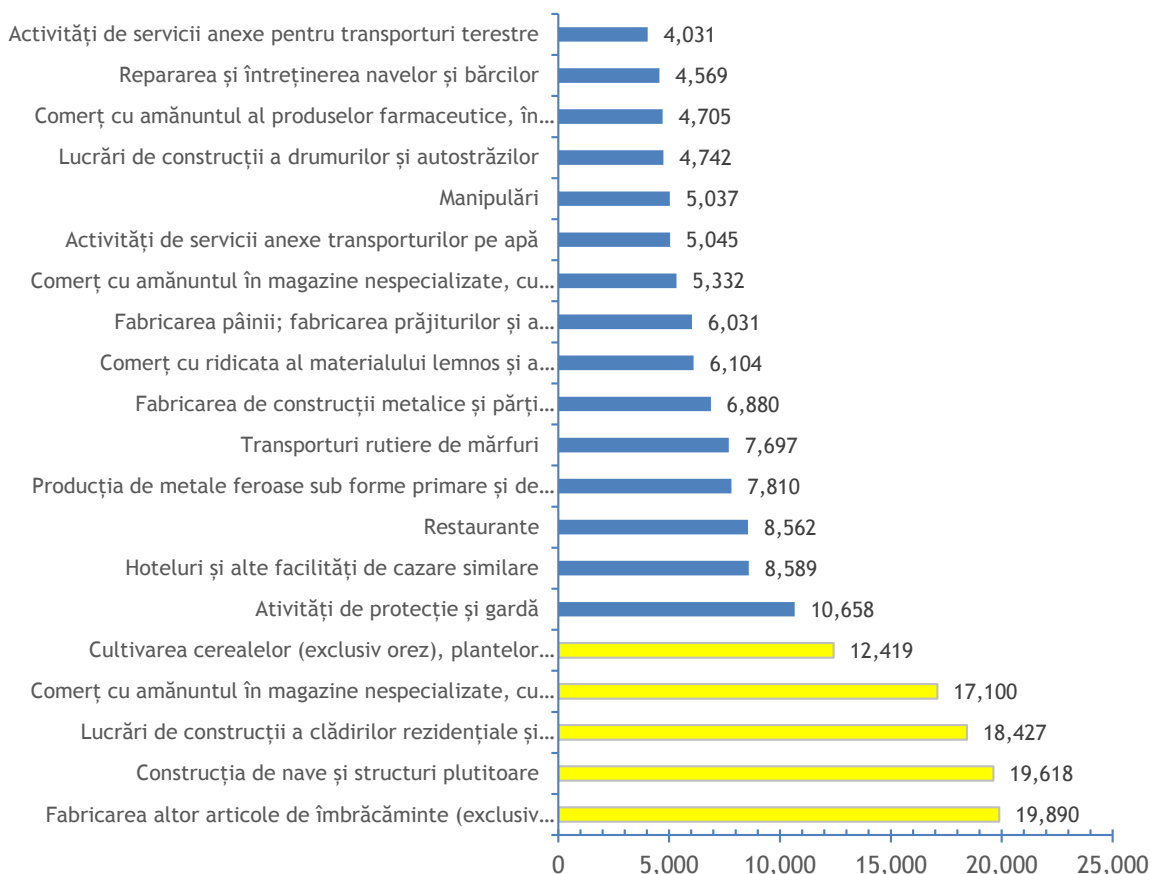


Figura nr. 43 Principalele industrii angajatoare la nivelul regiunii Sud-Est

Așa cum reiese din figura de mai sus, primele 3 industrii angajatoare prezente la nivelul Regiunii Sud-Est sunt următoarele:

- **fabricarea altor articole de îmbrăcăminte (exclusiv lenjeria de corp)** - 19.890 contracte de muncă, reprezentând 4,05% din totalul de 491.353 contracte existente la nivelul întregii regiuni;
- **construcția de nave și structuri plutitoare** - 19.618 contracte de muncă, reprezentând 3,99% din totalul contractelor de muncă existente la nivelul întregii regiunii;
- **lucrări de construcții ale clădirilor rezidențiale și nerezidențiale** - 18.427 contracte, reprezentând 3,75% din totalul contractelor de muncă existente la nivelul regiunii.

La nivelul Regiunii Sud-Est, principala ramură angajatoare rămâne industria prelucrătoare (24% din total angajați), urmată de comerț (15%) și de învățământ (9%), după cum rezultă din **Figura nr. 44**, care cuprinde distribuția numărului de angajați pe secțiuni CAEN. Deși industria

prelucrătoare continuă să fie principala ramură angajatoare, RSE se individualizează prin faptul că este a doua regiune din țară după Regiunea București-Ilfov, în care sectorul comercial ocupă o pondere semnificativă în totalul contractelor individuale de muncă. Mai mult decât atât, dintre toate regiunile de dezvoltare, Regiunea Sud-Est este cea care prezintă cel mai ridicat nivel de similaritate cu Regiunea București-Ilfov, din punct de vedere al structurii sectoarelor economice.

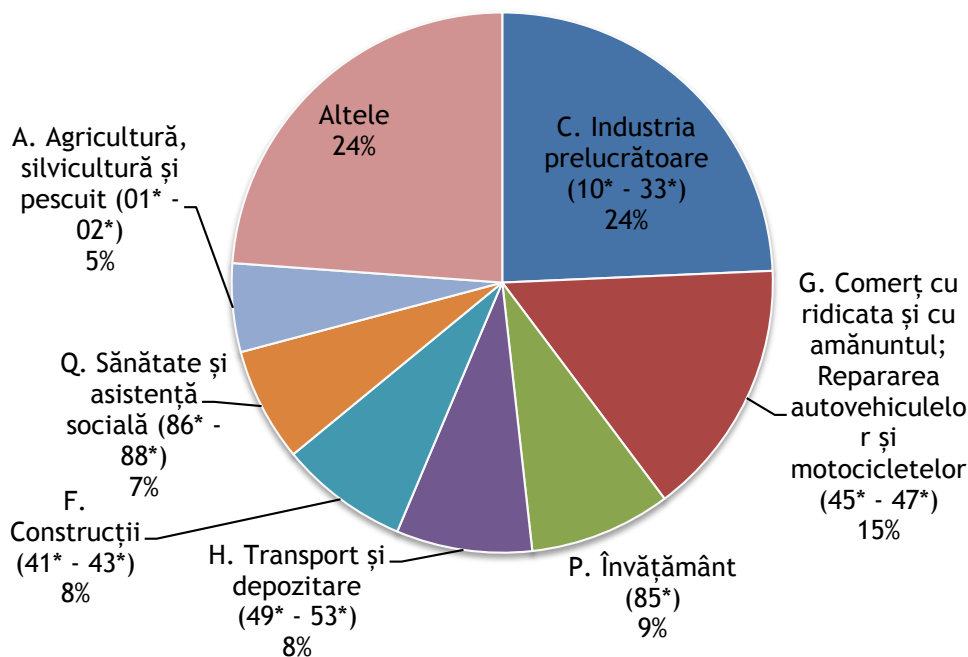


Figura nr. 44 Distribuția numărului de angajați din Regiunea Sud-Est, pe secțiuni CAEN

În ceea ce privește principalul sector angajator la nivelul RSE, respectiv industria prelucrătoare, reține atenția că primul domeniu asimilat acestei industrii din punct de vedere al numărului de contracte de muncă este *fabricarea articolelor de îmbrăcăminte*, care la nivel european înregistrează cele mai scăzute niveluri ale productivității muncii și costurilor medii de personal, după cum rezultă din **Tabelul nr. 40**.

Tabelul nr. 40 Analiza principalelor 10 grupe CAEN din industria prelucrătoare la nivelul Regiunii Sud-Est

Grupa CAEN	Descriere	Nr. contracte munca	Indicatori la nivel de industrie - medii înregistrate la nivelul Uniunii Europene, sursa: Eurostat			
			Productivitate a muncii (mii EUR/angajat)	Costuri medii de personal (mii EUR/angajat)	Raport productivitate/costuri personal (%)	Rata excedentului brut din exploatare (%)
14	Fabricarea articolelor de îmbrăcăminte	23.798	19,00	15,10	124,00	7,50
30	Fabricarea altor mijloace de transport	20.187	72,00	52,00	138,00	8,40
10	Industria alimentară	16.425	42,00	27,00	154,00	7,20
25	Industria metalurgică	12.273	44,00	33,90	131,00	10,20
24	Industria construcțiilor metalice și a produselor din metal, exclusiv mașini, utilaje și instalații	9.963	58,00	45,00	130,00	3,90
33	Repararea, întreținerea și instalarea mașinilor și echipamentelor	6.819	48,00	39,90	121,00	10,10
22	Fabricarea produselor din cauciuc și mase plastice	3.799	50,00	34,00	147,00	10,00
23	Fabricarea altor produse din minerale nemetalice	3.329	47,00	35,30	134,00	8,80
13	Fabricarea produselor textile	3.218	35,00	26,00	131,00	8,40
31	Fabricarea de mobilă	2.824	29,00	23,90	120,00	7,70

Cu toate acestea, și în ciuda faptului că industria prelucrătoare nu înglobează domenii cu valoare adăugată ridicată (cu excepția celor peste 20.187 contracte de muncă asimilate Grupei 30 CAEN - Fabricarea altor mijloace de transport, dintre care 19.618 contracte sunt înregistrate în companii cu COD CAEN principal 3011 - Construcția de nave și structuri plutitoare), impactul asupra nivelului de dezvoltare a regiunii este oarecum limitat și de ponderea ridicată a activităților comerciale, de învățământ și de transport și depozitare la nivelul regiunii, care estompează performanța mai scăzută a activităților asimilate industriei prelucrătoare.

Totodată, la nivelul regiunii se remarcă faptul că, primele 2 industrii angajatoare la nivelul RSE sunt specifice sectorului productiv, fiind singura regiune din România în care acest sector reprezintă pilonul de dezvoltare regională.

Referitor la principalele ocupații din Regiunea Sud-Est, situația acestora este redată în Figura nr. 45.

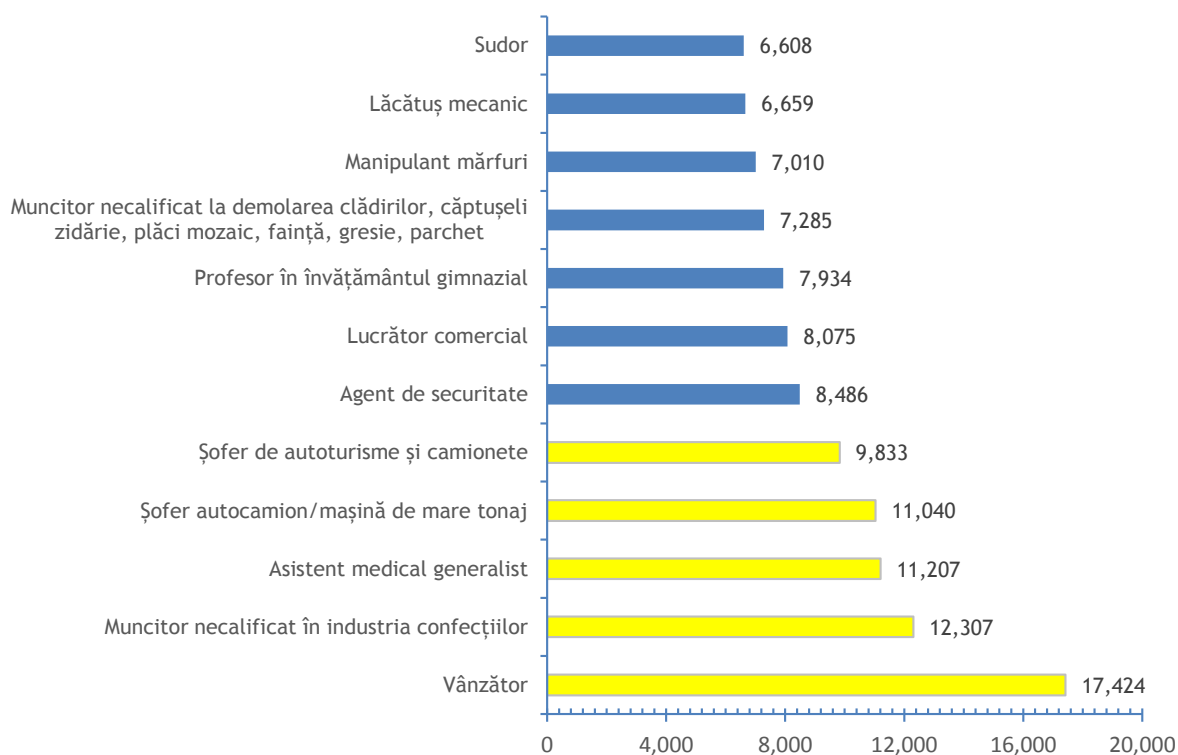


Figura nr. 45 Principalele ocupații la nivelul Regiunii Sud-Est

Astfel, cele mai întâlnite ocupații la nivelul Regiunii Sud-Est sunt cele de:

- **vânzător** - 17.424 contracte, reprezentând 3,55% din totalul contractelor de muncă existente la nivelul regiunii;
- **muncitor necalificat în industria confecțiilor** - 12.307 contracte, reprezentând 2,50% din totalul contractelor existente la nivelul regiunii;
- **asistent medical generalist** - 11.207 contracte, reprezentând 2,28% din totalul contractelor existente la nivelul regiunii.

În ceea ce privește nivelurile salariale, RSE se situează pe penultimul loc între toate regiunile de dezvoltare, în condițiile în care:

- 79,74% din totalul contractelor de muncă reprezintă contracte de muncă pe perioadă nedeterminată cu valoare mai mică sau egală cu salariul mediu pe economie, reprezentând al doilea cel mai ridicat procent în raport cu media de 74,51% la nivel național, dintre toate regiunile de dezvoltare;
- 9,85% din totalul contractelor de muncă reprezintă contracte de muncă pe perioadă nedeterminată cu valoare mai mare decât salariul mediu pe economie, reprezentând al treilea cel mai scăzut procent în raport cu media de 15,60% la nivel național, dintre toate regiunile de dezvoltare.

Pe județe, situația reflectă diferențe semnificative de dezvoltare, în principal între județele Constanța, Galați și Tulcea, pe de o parte și județele Brăila, Buzău și mai ales Vrancea, pe de altă parte, după cum urmează:

- în ceea ce privește ponderea contractelor de muncă pe perioadă nedeterminată cu valoare mai mică sau egală cu salariul mediu pe economie, în totalul contractelor de muncă la nivelul fiecărui județ, din **Figura nr. 46** se remarcă că singurele județe situate în zona mediei pe economie sunt județele Constanța, Galați și Tulcea, toate celelalte trei județe înregistrând niveluri salariale mai scăzute, situația cea mai negativă fiind înregistrată în cazul județului Vrancea;

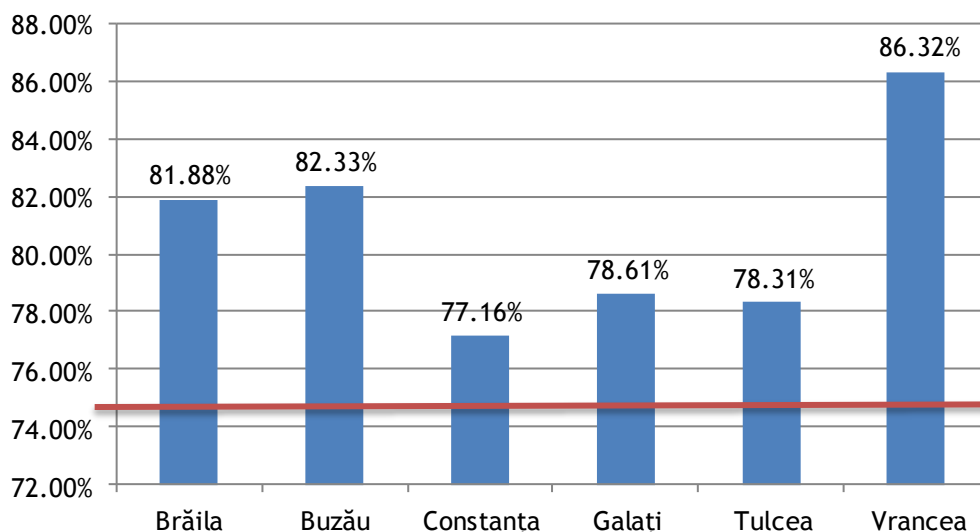


Figura nr. 46 Ponderea angajaților cu salariul între nivelul minim și cel mediu, raportată la media pe economie

- situația este similară și în ceea ce privește ponderea contractelor de muncă pe perioadă nedeterminată cu valoare mai mare decât salariul mediu pe economie, în totalul contractelor de muncă la nivelul fiecărui județ (**Figura nr. 47**); de altfel, Vrancea este județul cu cea mai mică pondere a angajaților cu salariul mai mare decât salariul mediu pe economie în total forță de muncă din România.

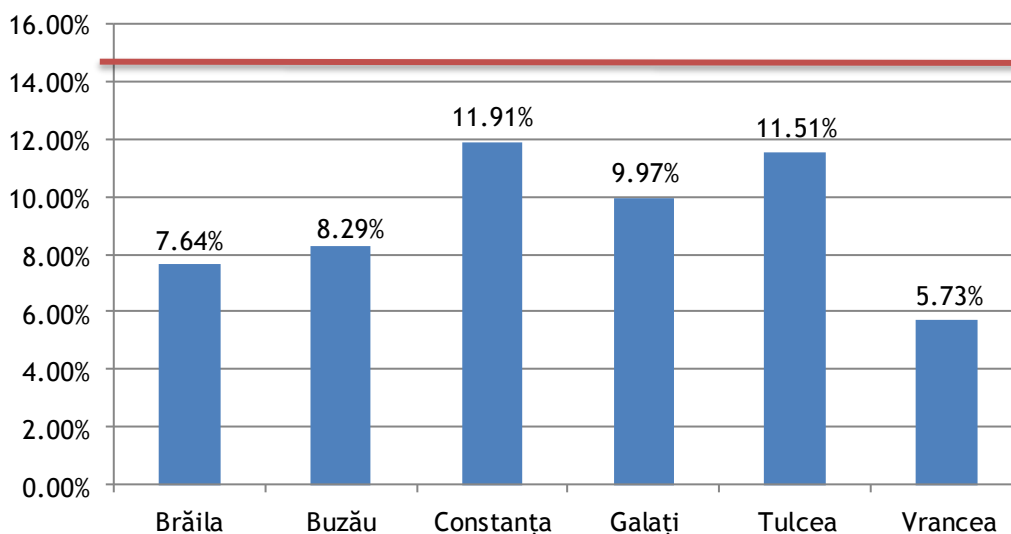


Figura nr. 47 Ponderea angajaților cu salariul mai mare decât salariul mediu, raportată la media pe economie

În ceea ce privește analiza structurii forței de muncă din RSE prin raportare la alți indicatori ai economiei naționale, au fost constatate următoarele aspecte:

- județele RSE înregistrează diferențe semnificative corelația dintre numărul de contracte de muncă și populația județului, aspect pus în evidență de Numărul de contracte de muncă încheiate la 1.000 persoane populație de domiciliu (**Figura nr. 48**).

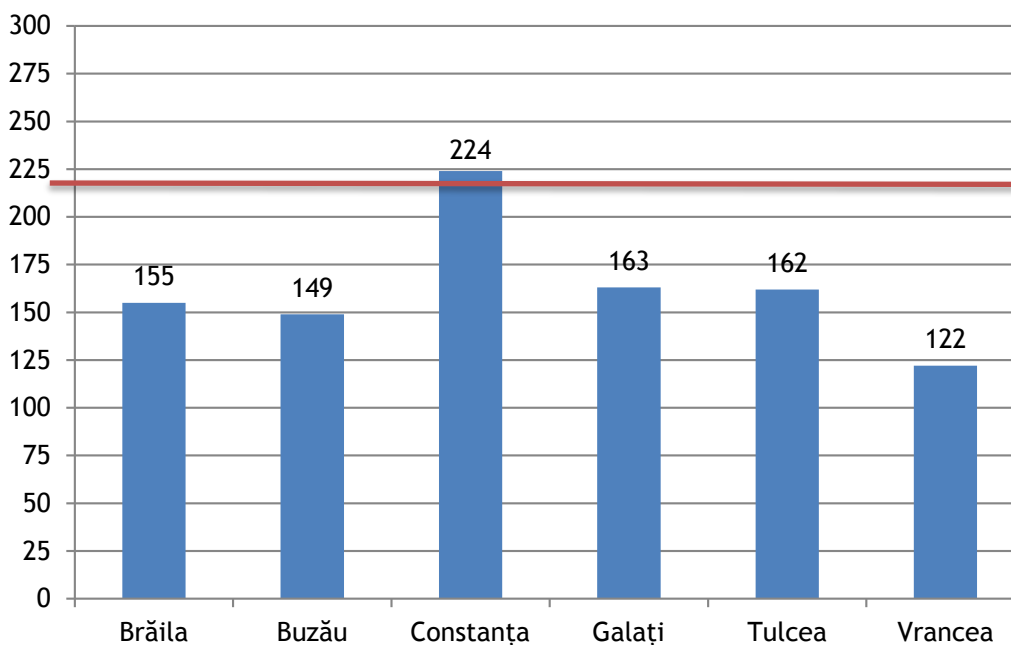


Figura nr. 48 Numărul de contracte de muncă încheiate la 1.000 persoane populație de domiciliu în Regiunea Sud-Est

- singurul județ unde acoperirea populației prin contracte de muncă excede media la nivel național, este județul Constanța, cu 224 de contracte față de cele 222 de contracte ce constituie medie la nivel național;

- la polul opus, județul Vrancea se caracterizează printr-un dezechilibru semnificativ prin prisma faptului că gradul de acoperire a populației prin contracte de muncă este situat la numai 54,95% din media de 222 contracte de muncă încheiate la 1.000 persoane populație de domiciliu înregistrată la nivel național;
- județele Brăila, Buzău, Galați și Tulcea se situează la niveluri ce variază între 67,12% și 73,42% din media națională, situație de asemenea cu impact negativ la nivelul economiei regionale;
- situația este confirmată și de raportul dintre numărul de contracte de muncă încheiate și numărul de șomeri înregistrați la nivelul RSE (**Figura nr. 49**).

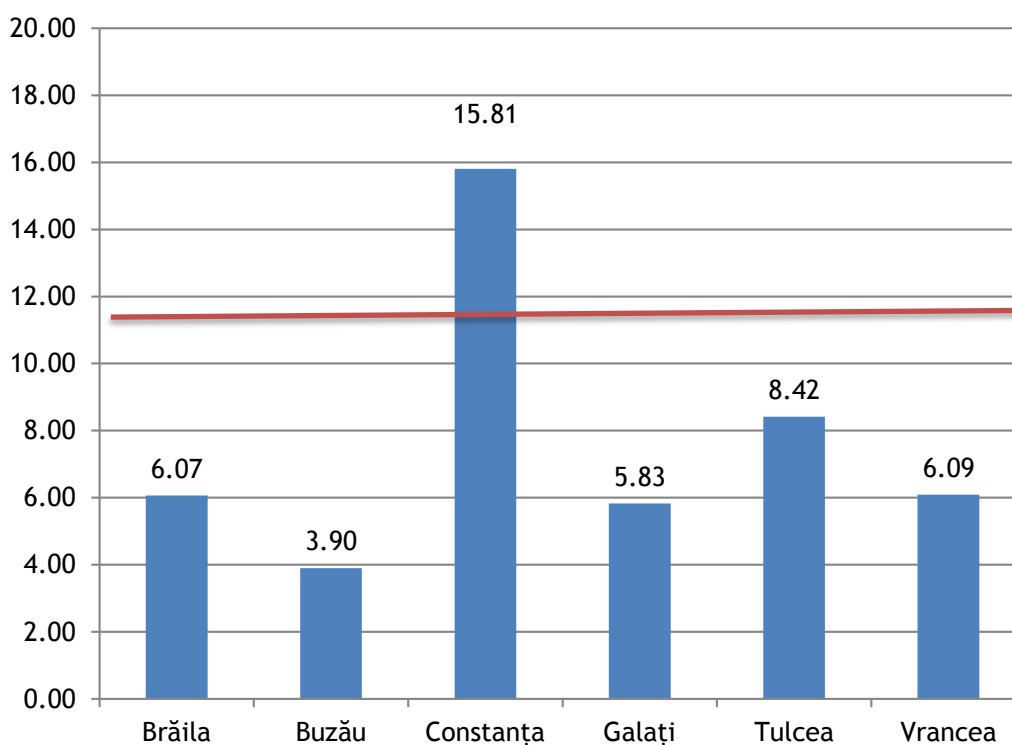


Figura nr. 49 Raportul dintre numărul de contracte de muncă și numărul de șomeri înregistrați în Regiunea Sud-Est

- cu excepția județului Constanța, care excede semnificativ media la nivel național (15,81 contracte de muncă pentru un șomer, față de media de 11,33), toate celelalte județe înregistrează niveluri ale indicatorului situate cu mult sub media pe economie; de altfel, județul Buzău înregistrează cel mai redus nivel al indicatorului în întreaga regiune și unul dintre cele mai reduse niveluri din România (3,90); practic, la nivelul acestui județ, pentru fiecare șomer înregistrat există doar 3,9 contracte de muncă;
- în ceea ce privește corelația dintre numărul de contracte de muncă și PIB, exprimată ca raport între produsul intern brut la nivelul fiecărui județ din cadrul RSE și numărul de contracte de muncă înregistrate la nivelul respectivelor județe (**Figura nr. 50**), se constată faptul că RSE înregistrează cea mai ridicată valoare a indicatorului din România, cu o medie de 34,5 mii euro/ contract de muncă înregistrat, ce o plasează la 114,83% în raport cu media la nivel național.

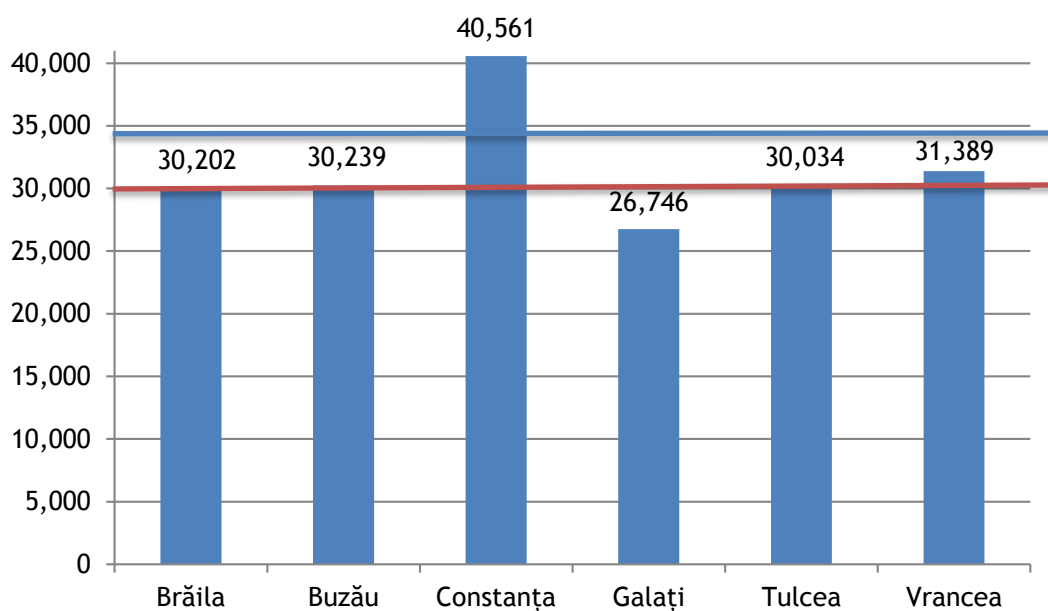


Figura nr. 50 Corelația dintre numărul de contracte de muncă și PIB la nivelul Regiunii Sud-Est

- din perspectiva indicatorului, analiza relevă faptul că județul Constanța este al doilea cel mai județ al României (după județul Dâmbovița), cu 40,6 mii/euro PIB generat pentru fiecare contract de muncă înregistrat (cu 35,13% mai mult decât media la nivel național);
- județul cu cel mai redus PIB/contract de muncă este județul Galați, la nivelul căruia fiecare angajat generează în medie 26,7 mii euro/an, decalajul fiind semnificativ atât în raport cu județul Constanța, cât și în raport cu media la nivel național și media la nivel regional;
- se constată, totodată, faptul că toate celelalte județe (Brăila, Buzău, Tulcea, Vrancea) înregistrează valori ale indicatorului situate în imediata vecinătate a mediei la nivel național, toate depășind cu puțin această medie.

**VII.
CARACTERISTICI
ALE STRUCTURII FORȚEI DE MUNCĂ
DIN REGIUNEA DE DEZVOLTARE **VEST****

Regiunea de dezvoltare Vest (RVE) este penultima regiune a României în funcție de numărul de salariați, cu peste 483 mii de contracte de muncă, reprezentând 9,78% din forța de muncă a României. Principalele industrii angajatoare din RVE sunt fabricarea de echipamente electrice și electronice pentru mașini și echipamente, fabricarea accesoriilor pentru autovehicule și motoare de autovehicule, comerțul și transporturile.

La nivelul celor 9 grupe majore⁵ de angajați ai economiei naționale, RVE contribuie la consolidarea forței de muncă a României cu ponderi relativ echilibrate, situate între 8,14% și 13,05%, predominând categoriile de personal din sectorul productiv, respectiv muncitori calificați și necalificați, precum și operatorii și asamblorii de mașini și echipamente, după cum rezultă din **Figura nr. 51**.

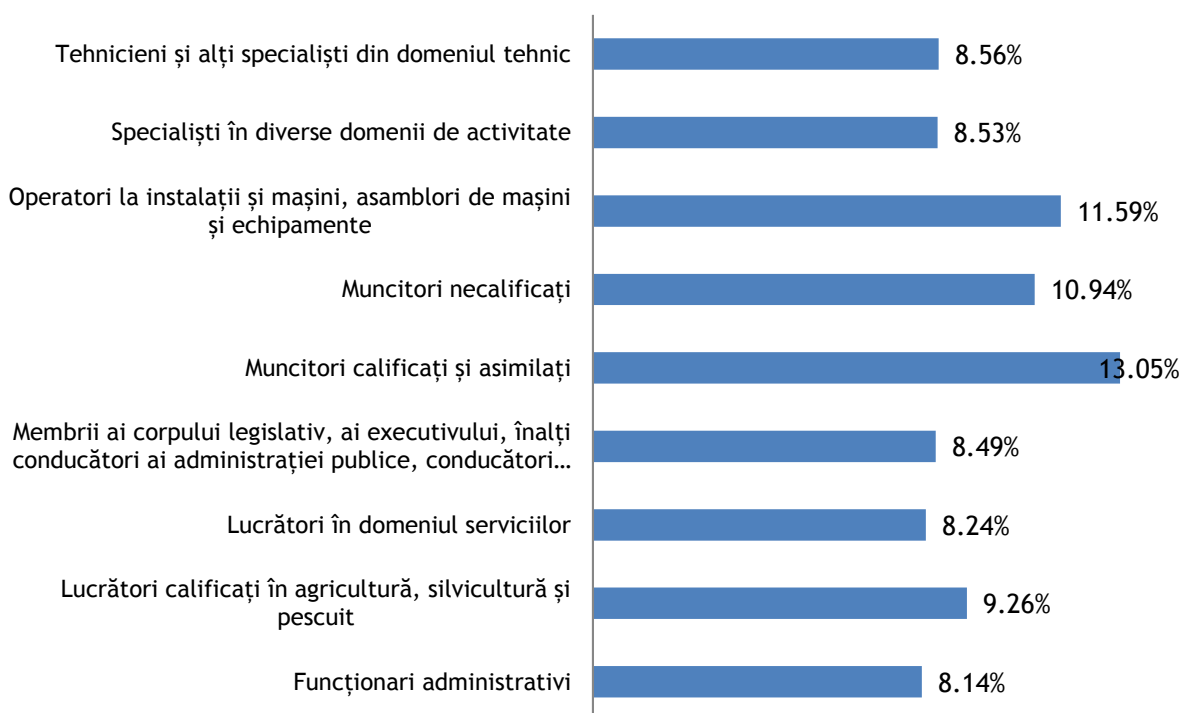


Figura nr. 51 Ponderea angajaților din Regiunea Vest în total angajați la nivel național, pe grupe COR

Referitor la forța de muncă a RVE, pot fi observate o serie de particularități:

- RVE este una dintre regiunile cu cel mai redus nivel al birocrației, în condițiile în această regiune se regăsesc cei mai puțini funcționari administrativi din România după Regiunea Sud-Est (25.672, reprezentând 8,56% din totalul la nivel național); totodată, RVE este pe locul trei la nivel național cu cei mai puțini membrii ai corpului legislativ (33.550, respectiv 8,49% din totalul pe țară).
- totodată, după regiunea Sud-Vest, RVE este regiunea cu cel mai mic număr al lucrătorilor în domeniul serviciilor (59.750 din totalul de 724.781 la nivel de țară);
- pe de altă parte, RVE se află printre regiunile care înregistrează o pondere sporită a angajaților din sectorul productiv în total personal, respectiv muncitori calificați și asimilați (pondere 13,05%, locul 4 la nivel național) și operatorii la instalații și mașini și asamblorii de mașini și echipamente (pondere 11,59%, locul 4 între cele 8 regiuni de dezvoltare).

⁵ Conform clasificării COR.

În ceea ce privește structura regiunii de dezvoltare pe grupe de angajați, cele 483.502 contracte de muncă sunt distribuite conform procentelor din **Figura nr. 52**.

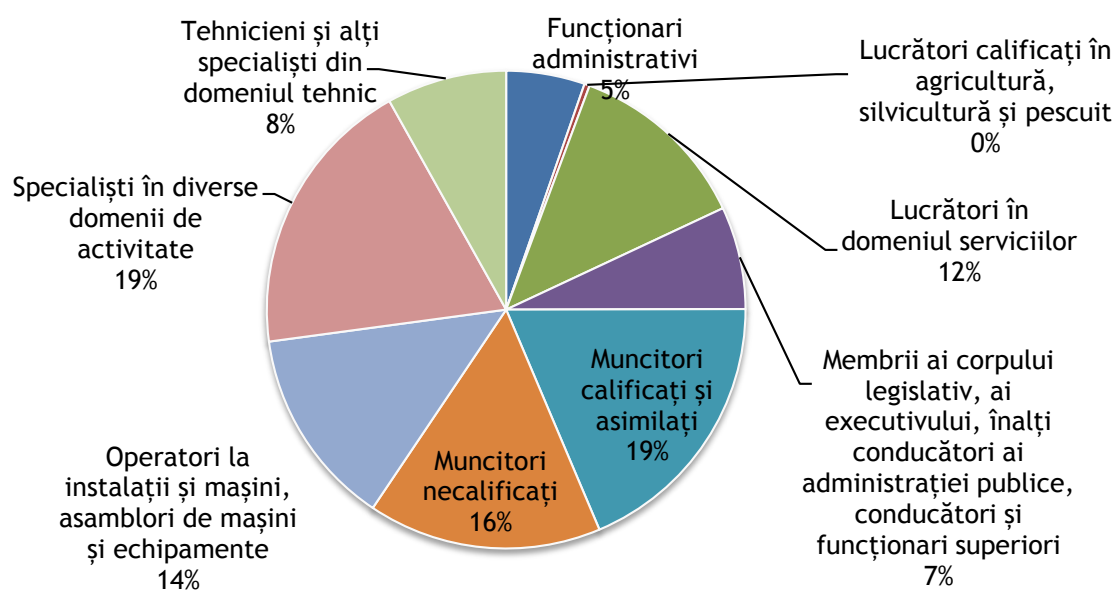


Figura nr. 52 Structura forței de muncă a Regiunii Vest pe grupe COR

Se observă că cca. 54% din angajații RVE sunt concentrați în trei grupe principale, respectiv specialiști în diverse domenii de activitate (19,03%), muncitori calificați și asimilați (18,67%) și muncitori necalificați (15,78%). De asemenea, RVE se situează peste media națională de 11,36% și în cazul operatorilor la instalații și mașini și asamblorilor de mașini și echipamente (13,45%). De altfel, RVE înregistrează cea mai mare pondere a muncitorilor calificați și asimilați dintre toate regiunile de dezvoltare.

La polul opus, RVE se situează sub media națională de 6,38% în ceea ce privește ponderea funcționarilor administrativi în total angajați (5,31%, reprezentând a doua cea mai scăzută pondere dintre toate regiunile de dezvoltare, după Regiunea Sud).

Ponderea lucrătorilor necalificați în total personal (15,78%) se situează ușor peste media națională de 14,12% (**Figura nr. 53**), din acest punct de vedere RVE înregistrând cel de-al treilea nivel din România, după Regiunea Nord-Vest și Regiunea Centru.

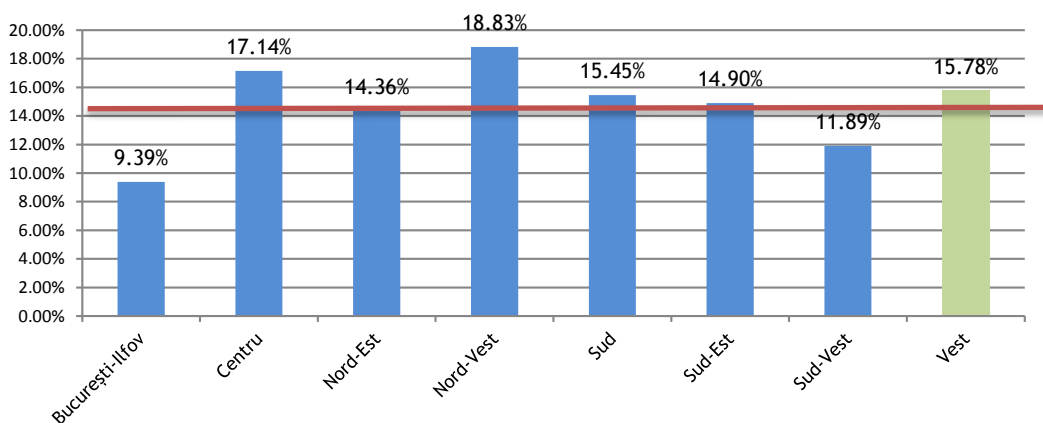


Figura nr. 53 Ponderea lucrătorilor necalificați în total angajați în raport cu media națională

În același timp, RVE înregistrează cea mai redusă pondere a lucrătorilor în domeniul serviciilor din România (Figura nr. 54), respectiv de 12,36% din total angajați, față de media națională de 14,67%.

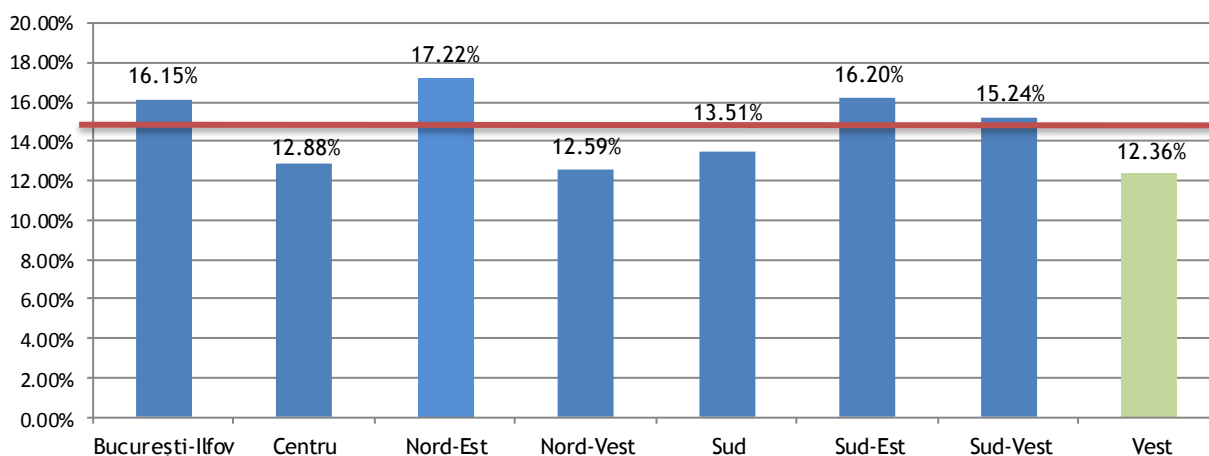


Figura nr. 54 Ponderea lucrătorilor în domeniul serviciilor în total angajați în raport cu media națională

În ceea ce privește ponderea tehnicienilor și altor specialiști în domeniul tehnic în total personal (8,11%), aceasta se situează de asemenea sub media națională de 9,27%. (Tabelul nr. 41).

Tabelul nr. 41 Structura forței de muncă a Regiunii Vest, pe grupe de angajați, prin comparație cu celelalte regiuni de dezvoltare

GRUPA DE ANGAJAȚI (cf. COR)	BUCUREȘTI -ILFOV	CENTRU	NORD-EST	NORD-VEST	SUD	SUD-EST	SUD-VEST	VEST
FUNȚIONARI ADMINISTRATIVI	7,90%	6,19%	5,75%	5,71%	5,13%	6,05%	7,09%	5,31%
LUCRĂTORI CALIFICAȚI ÎN AGRICULTURĂ, SILVICULTURĂ ȘI PESCUIT	0,17%	0,46%	0,65%	0,36%	0,55%	0,37%	0,40%	0,36%
LUCRĂTORI ÎN DOMENIUL SERVICIILOR	16,15%	12,88%	17,22%	12,59%	13,51%	16,20%	15,24%	12,36%
MEMBRI AI CORPULUI LEGISLATIV, AI EXECUTIVULUI, ÎNALȚI CONDUCĂTORI AI ADMINISTRAȚIEI PUBLICE, CONDUCĂTORI ȘI FUNȚIONARI SUPERIORI	11,31%	6,84%	6,02%	7,36%	7,16%	6,77%	6,27%	6,94%
MUNCITORI CALIFICAȚI ȘI ASIMILAȚI	8,31%	16,24%	13,41%	13,69%	17,29%	17,07%	16,79%	18,67%
MUNCITORI NECALIFICAȚI	9,39%	17,14%	14,36%	18,83%	15,45%	14,90%	11,89%	15,78%
OPERATORI LA INSTALAȚII ȘI MAȘINI; ASAMBLORI DE MAȘINI ȘI ECHIPAMENTE	7,33%	12,84%	11,27%	12,38%	14,79%	12,21%	12,62%	13,45%
SPECIALIȘTI ÎN DIVERSE DOMENII DE ACTIVITATE	26,53%	18,92%	23,66%	21,15%	18,32%	18,30%	22,27%	19,03%
TEHNICIENI ȘI ALȚI SPECIALIȘTI DIN DOMENIUL TEHNIC	12,91%	8,49%	7,65%	7,92%	7,78%	8,13%	7,44%	8,11%

În cadrul RVE, structura forței de muncă prezintă variații de la un județ la altul (Tabelul nr. 42), în funcție de profilul economic și domeniile de activitate ale principalilor angajatori, după cum se va arăta în continuare.

Tabelul nr. 42 Structura forței de muncă a județelor din RVE, pe grupe de angajați

GRUPA DE ANGAJAȚI (cf. COR)	ARAD	CARAȘ SEVERIN	HUNEDOARA	TIMIȘ
FUNCȚIONARI ADMINISTRATIVI	4,65%	4,42%	4,49%	6,18%
LUCRĂTORI CALIFICAȚI ÎN AGRICULTURĂ, SILVICULTURĂ ȘI PESCUIT	0,42%	0,62%	0,51%	0,20%
LUCRĂTORI ÎN DOMENIUL SERVICIILOR	10,38%	16,98%	14,74%	11,44%
MEMBRI AI CORPULUI LEGISLATIV, AI EXECUTIVULUI, ÎNALȚI CONDUCĂTORI AI ADMINISTRAȚIEI PUBLICE, CONDUCĂTORI ȘI FUNCȚIONARI SUPERIORI	6,45%	5,73%	6,55%	7,61%
MUNCITORI CALIFICAȚI ȘI ASIMILAȚI	20,79%	21,80%	20,46%	16,16%
MUNCITORI NECALIFICAȚI	18,09%	16,74%	12,99%	15,47%
OPERATORI LA INSTALAȚII ȘI MAȘINI; ASAMBLORI DE MAȘINI ȘI ECHIPAMENTE	16,98%	8,28%	14,85%	12,18%
SPECIALIȘTI ÎN DIVERSE DOMENII DE ACTIVITATE	14,96%	19,78%	17,22%	21,72%
TEHNICIENI ȘI ALȚI SPECIALIȘTI DIN DOMENIUL TEHNIC	7,28%	5,64%	8,19%	9,05%

Astfel, cca. 17% din angajații județului Caraș-Severin sunt încadrați în categoria Lucrători în domeniul serviciilor, spre deosebire de județul Arad unde acest procent este de doar 10,38%. Pe de altă parte, județul Arad înregistrează o pondere dublă a operatorilor la instalații și mașini (16,98%) în total angajați, în raport cu județul Caraș Severin (8,28%). Trei din cele 4 județe analizate înregistrează ponderi ale muncitorilor calificați și asimilați de peste 20%, cu excepția Județului Timiș unde acest procent este de 16,16%. Totodată, județul Timiș este cel mai birocratizat județ la nivelul întregii regiunii, înregistrând simultan cea mai mare pondere a funcționarilor administrativi (6,18%) și cea mai mare pondere a membrilor ai corpului legislativ, ai executivului, înalți conducători ai administrației publice, conducători și funcționari superiori (7,61%) la nivelul întregii regiuni.

Detalierea structurii forței de muncă la nivelul fiecărui județ a relevat următoarele aspecte semnificative:

1. Județul Arad

✚ **Cele mai bune 5 industrii angajatoare din județul Arad**, conform codului CAEN principal înregistrat la Oficiul Național al Registrului Comerțului, sunt prezentate în **Tabelul nr. 43**.

Tabelul nr. 43 Cele mai bune 5 industrii angajatoare din județul Arad

Nr. crt.	Industrie	Total contracte de muncă
1.	FABRICAREA DE ECHIPAMENTE ELECTRICE ȘI ELECTRONICE PENTRU AUTOVEHICULE ȘI PENTRU MOTOARE DE AUTOVEHICULE	11.986
2.	FABRICAREA ALTOR PIESE ȘI ACCESORII PENTRU AUTOVEHICULE ȘI PENTRU MOTOARE DE AUTOVEHICULE	9.413
3.	TRANSPORTURI RUTIERE DE MĂRFURI	6.032
4.	FABRICAREA MATERIALULUI RULANT	3.065
5.	FABRICAREA ALTOR FIRE SI CABLURI ELECTRICE SI ELECTRONICE	2.983

✚ **Primele 5 ocupații în județul Arad sunt:**

1. Muncitor necalificat la asamblarea și montarea pieselor (7.577 contracte de muncă);
2. Șofer autocamion/mașină de mare tonaj (5.405 contracte de muncă);

3. Confeccionier cablaje auto (4.489 contracte de muncă);
4. Montator subansamble (4.484 contracte de muncă);
5. Muncitor necalificat în industria confecțiilor (3.287 contracte de muncă).

Arad este județul cu cei mai mulți Confeccionieri îmbrăcare volane în piele, Măcelari, Presatori mase plastice și Șlefuitori metale din România.

2. Județul Caraș Severin

- ✚ **Cele mai bune 5 industrii angajatoare din județul Caraș Severin, conform codului CAEN principal înregistrat la Oficiul Național al Registrului Comerțului, sunt prezentate în Tabelul nr. 44.**

Tabelul nr. 44 Cele mai bune 5 industrii angajatoare din județul Caraș Severin

Nr. crt.	Industrie	Total contracte de muncă
1.	FABRICAREA DE ECHIPAMENTE ELECTRICE ȘI ELECTRONICE PENTRU AUTOVEHICULE ȘI PENTRU MOTOARE DE AUTOVEHICULE	7.673
2.	COMERȚ CU AMĂNUNTUL ÎN MAGAZINE NESPECIALIZATE, CU VÂNZARE PREDOMINANTĂ DE PRODUSE ALIMENTARE, BĂUTURI ȘI TUTUN	1.862
3.	FABRICAREA ALTOR ARTICOLE DE ÎMBRĂCĂMINTE (EXCLUSIV LENJERIA DE CORP)	1.112
4.	ACTIVITĂȚI DE CONTRACTARE, PE BAZE TEMPORARE, A PERSONALULUI	1.108
5.	TĂIEREA ȘI RINDELUIREA LEMNULUI	1.107

- ✚ **Primele 5 ocupații în județul Caraș Severin sunt:**

1. Confeccionier cablaje auto (5.097 contracte de muncă); *de altfel, Caraș Severin este județul cu cei mai mulți Confeccionieri cablaje auto din România, cu 18,20% din totalul de 28.002 contracte de muncă la nivel național.*
2. Lucrător comercial (1.793 contracte de muncă);
3. Muncitor necalificat la asamblarea și montarea pieselor (1.572 contracte de muncă);
4. Agent de securitate (1.551 contracte de muncă);
5. Asistent medical generalist (1.314 contracte de muncă).

3. Județul Hunedoara

- ✚ **Cele mai bune 5 industrii angajatoare din județul Hunedoara, conform codului CAEN principal înregistrat la Oficiul Național al Registrului Comerțului, sunt prezentate în Tabelul nr. 45.**

Tabelul nr. 45 Cele mai bune 5 industrii angajatoare din județul Hunedoara

Nr. crt.	Industrie	Total contracte de muncă
1.	EXTRACTIA CARBUNELUI SUPERIOR (PCS=>23865 KJ/KG)	5.971
2.	FABRICAREA ARTICOLELOR DIN FIRE METALICE; FABRICAREA DE LANȚURI ȘI ARCURI	5.315
3.	LUCRĂRI DE CONSTRUCȚII A CLĂDIRILOR REZIDENȚIALE ȘI NEREZIDENȚIALE	3.702
4.	COMERȚ CU AMĂNUNTUL ÎN MAGAZINE NESPECIALIZATE, CU VÂNZARE PREDOMINANTĂ DE PRODUSE ALIMENTARE, BĂUTURI ȘI TUTUN	2.731
5.	PRODUCȚIA DE ENERGIE ELECTRICĂ	2.552

Primele 5 ocupații în județul Hunedoara sunt:

1. Confeccionier cablaje auto (3.786 contracte de muncă);
2. Vânzător (3.598 contracte de muncă);
3. Asistent medical generalist (2.323 contracte de muncă);
4. Șofer autocamion/mașină de mare tonaj (2.010 contracte de muncă);
5. Mașinist pentru utilaje specifice la extracție și execuția tunelurilor (1.842 contracte de muncă, respectiv *primul loc la nivel național, reprezentând 78,25% din totalul contractelor de muncă la nivel național*).

Hunedoara este, de asemenea, județul cu cei mai mulți Lăcătuși de mină, Artificieri mină, Maiștri minieri, Cusători din piele și înlocuitori și Pregătitori piese încălțăminte din România.

4. Județul Timiș

Cele mai bune 5 industrii angajatoare din județul Timiș, conform codului CAEN principal înregistrat la Oficiul Național al Registrului Comerțului, sunt prezentate în Tabelul nr. 46.

Tabelul nr. 46 Cele mai bune 5 industrii angajatoare din județul Timiș

Nr. crt.	Industrie	Total contracte de muncă
1.	FABRICAREA DE ECHIPAMENTE ELECTRICE ȘI ELECTRONICE PENTRU AUTOVEHICULE ȘI PENTRU MOTOARE DE AUTOVEHICULE	13.509
2.	COMERȚ CU AMĂNUNTUL ÎN MAGAZINE NESPECIALIZATE, CU VÂNZARE PREDOMINANTĂ DE PRODUSE ALIMENTARE, BĂUTURI ȘI TUTUN	11.423
3.	FABRICAREA ALTOR PIESE ȘI ACCESORII PENTRU AUTOVEHICULE ȘI PENTRU MOTOARE DE AUTOVEHICULE	7.611
4.	LUCRĂRI DE CONSTRUCȚII A CLĂDIRILOR REZIDENȚIALE ȘI NEREZIDENȚIALE	6.746
5.	TRANSPORTURI RUTIERE DE MĂRFURI	6.609

Primele 5 ocupații în județul Timiș sunt:

1. Șofer autocamion/mașină de mare tonaj (6.736 contracte de muncă);
2. Vânzător (5.950 contracte de muncă);
3. Muncitor necalificat la asamblarea și montarea pieselor (5.634 contracte de muncă);
4. Muncitor necalificat în industria confecțiilor (5.349 contracte de muncă);
5. Operator la mașini unelte automate și semi-automate (4.097 contracte de muncă), *reprezentând cel mai mare număr de contracte de muncă la nivel național (23,78% din totalul de 17.229)*.

Totodata, Timiș este județul cu cei mai mulți Confeccionieri articole din piele și înlocuitori (18,48% din 10.643 de contracte de muncă), Montatori și testori aparatură de telecomunicații și instalații de semnalizare, Operatori la prelucrarea maselor plastice și Electricieni echipamente electrice și energetice din România.

Pe baza informațiilor prezentate anterior, corelate cu datele legate de structura personalului în sectorul public, se poate prezenta situația globală a structurii forței de muncă la nivelul întregii regiuni. Astfel, primele 3 arii angajatoare la nivelul RVE sunt domenii de activitate dominate de sectorul privat. Cu toate acestea, în ierarhia primelor 5 domenii angajatoare la

nivelul RVE, se regăsesc și 2 domenii de activitate dominate de sectorul public respectiv: activități de asistență spitalicească (16.861 contracte de muncă) și învățământ secundar general (16.186 contracte de muncă). Totodată, în primele 10 domenii angajatoare din RVE se mai regăsesc încă 2 domenii din sfera sectorului public, respectiv: serviciile de administrație publică generală (9.428 contracte), și învățământul superior universitar (7.753 contracte).

În ceea ce privește piața forței de muncă la nivelul sectorului privat, aceasta este dominată de industriile prezentate în **Figura nr. 55**.

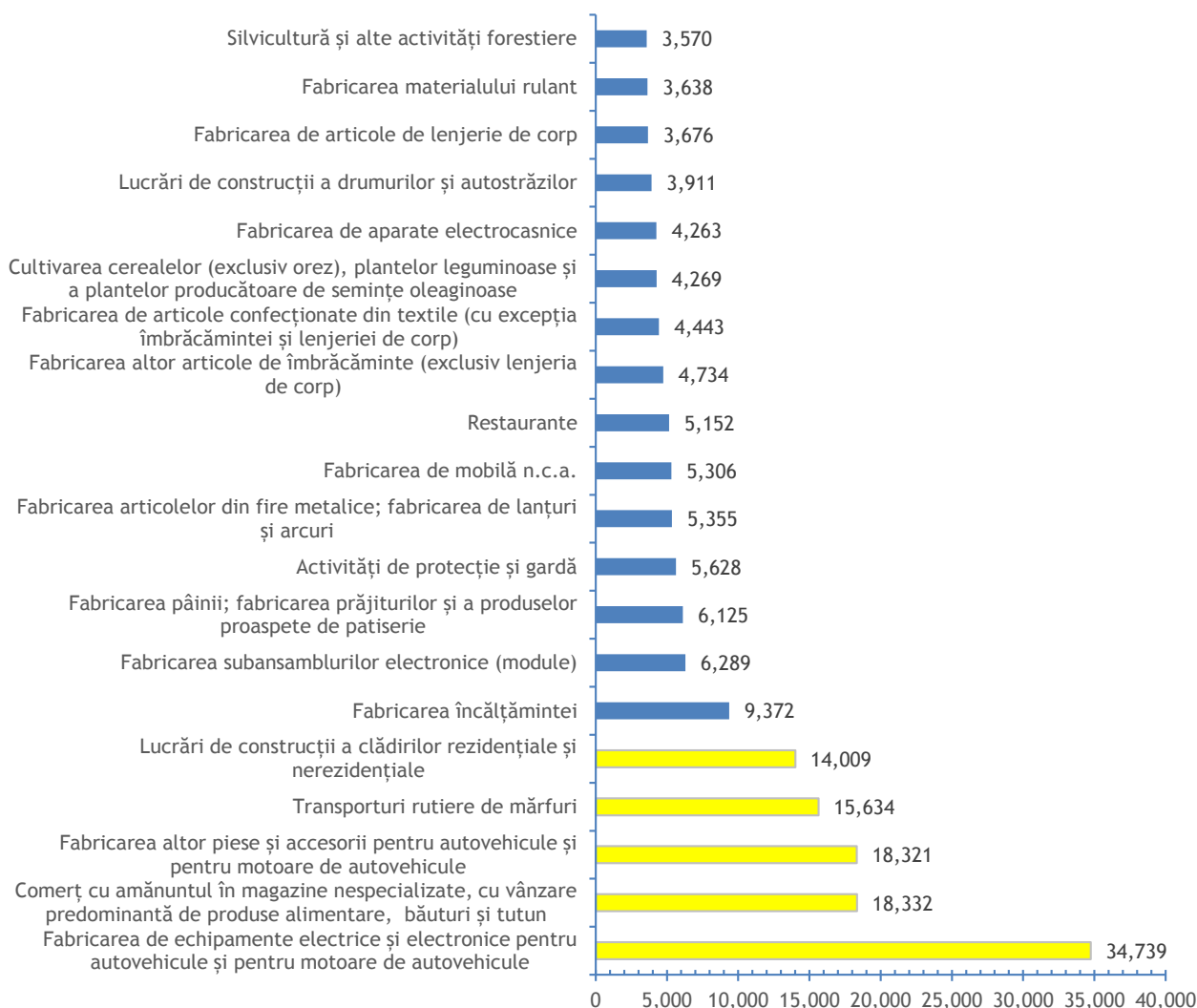


Figura nr. 55 Principalele industrii angajatoare la nivelul Regiunii Vest

Așa cum reiese din figura de mai sus, primele 3 industrii angajatoare prezente la nivelul Regiunii Vest sunt următoarele:

- **fabricarea de echipamente electrice și electronice pentru autovehicule și pentru motoare de autovehicule** - 34.739 contracte de muncă, reprezentând 7,18% din totalul de 483.502 contracte existente la nivelul întregii regiuni;
- **comerț cu amănuntul în magazine nespecializate, cu vânzare predominantă de produse alimentare, băuturi și tutun** - 18.332 contracte de muncă, reprezentând 3,79% din totalul contractelor de muncă existente la nivelul întregii regiunii.

- fabricarea altor piese și accesorii pentru autovehicule și pentru motoare de autovehicule - 18.321 contracte de muncă, reprezentând aproximativ 3,79% din totalul contractelor de muncă existente la nivelul întregii regiunii.

La nivelul Regiunii Vest, principala ramură angajatoare se menține, similar celorlalte regiuni, industria prelucrătoare (37% din total angajați), urmată de comerț (12%) și de transport și depozitare (7%), după cum rezultă din **Figura nr. 56**, care cuprinde distribuția numărului de angajați pe secțiuni CAEN. RVE este regiunea de dezvoltare din România care înregistrează cel mai important decalaj în ceea ce privește ponderea angajaților în industria prelucrătoare, în raport cu celelalte sectoare de activitate conform clasificării CAEN. Totodată, RVE este singura regiune în care sectorul transporturilor și depozitării se situează între primele 3 domenii angajatoare la nivel regional, cu pondere de 7,15%, mai scăzută însă decât în RSE și RNV. Totodată, ponderea majoritară detașată a industriei prelucrătoare în cadrul domeniilor angajatoare la nivel regional, confirmă alte două concluzii ale analizei, exprimate anterior, respectiv faptul că, după RSV, RVE este regiunea cu cel mai mic număr al lucrătorilor în domeniul serviciilor (59.750 din totalul de 724.781 la nivel de țară și faptul că RVE se află printre regiunile care înregistrează o pondere sporită a angajaților din sectorul productiv în total personal.

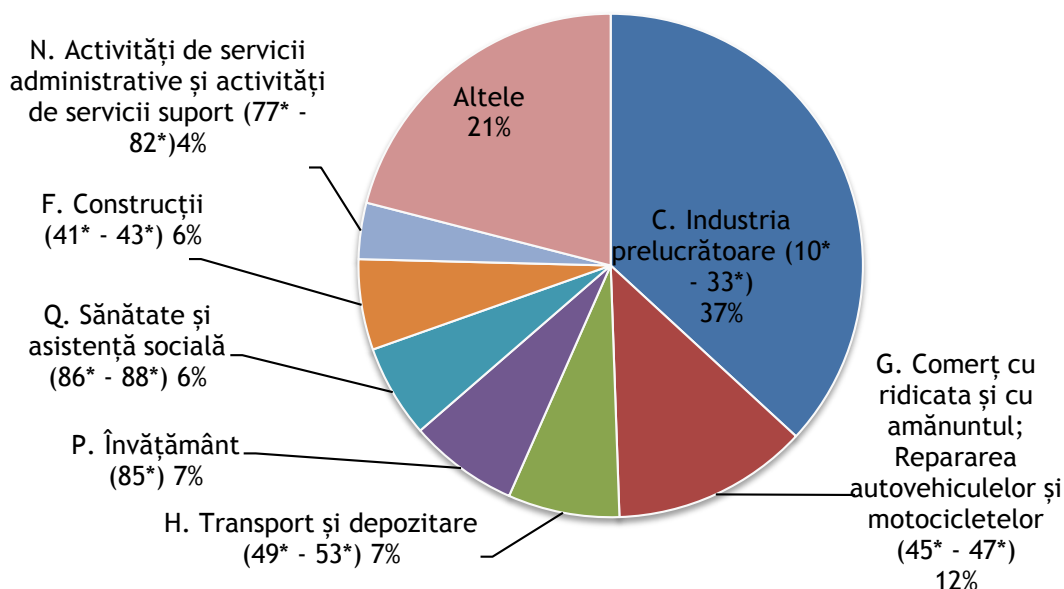


Figura nr. 56 Distribuția numărului de angajați din Regiunea Vest, pe secțiuni CAEN

În ceea ce privește principalul sector angajator la nivelul RVE, respectiv industria prelucrătoare, reține atenția că deși la nivelul regiunii nu prevalează domenii generatoare de valoare adugată ridicată, între primele 5 domenii asimilate industriei prelucrătoare la nivel regional se regăsesc exclusiv domenii care la nivel european înregistrează valori moderate ale productivității muncii (grupele 29,25,10,26,27), după cum rezultă din **Tabelul nr. 47**.

Tabelul nr. 47 Analiza principalelor 10 grupe CAEN din industria prelucrătoare la nivelul Regiunii Vest

Grupa CAEN	Descriere	Nr. contracte munca	Indicatori la nivel de industrie - medii înregistrate la nivelul Uniunii Europene, sursa: Eurostat			
			Productivitate a muncii (mii EUR/angajat)	Costuri medii de personal (mii EUR/angajat)	Raport productivitate/costuri personal (%)	Rata excedentului brut din exploatare (%)
29	Fabricarea autovehiculelor de transport rutier, a remorcilor și semiremorcilor	53.100	66,00	47,70	137,00	4,90
25	Industria metalurgică	14.286	44,00	33,90	131,00	10,20
10	Industria alimentară	13.737	42,00	27,00	154,00	7,20

Grupa CAEN	Descriere	Nr. contracte munca	Indicatori la nivel de industrie - medii înregistrate la nivelul Uniunii Europene, sursa: Eurostat			
			Productivitate a muncii (mii EUR/angajat)	Costuri medii de personal (mii EUR/angajat)	Raport productivitate/costuri personal (%)	Rata excedentului brut din exploatare (%)
26	Fabricarea calculatoarelor și a produselor electronice și optice	12.971	65,00	47,70	136,00	7,40
27	Fabricarea echipamentelor electrice	10.937	58,00	43,30	135,00	8,00
15	Tăbăcirea și finisarea pieilor; fabricarea articolelor de voiaj și marochinărie, harnașamentelor și încălțămintei; prepararea și vopsirea blănurilor	10.517	29,00	20,10	146,00	9,60
14	Fabricarea articolelor de îmbrăcăminte	10.288	19,00	15,10	124,00	7,50
22	Fabricarea produselor din cauciuc și mase plastice	8.125	50,00	34,00	147,00	10,00
13	Fabricarea produselor textile	6.836	35,00	26,00	131,00	8,40
31	Fabricarea de mobilă	6.229	29,00	23,90	120,00	7,70

De asemenea, o particularitate a industriei prelucrătoare la nivelul RVE este aceea că numărul de contracte de muncă aferente grupei 29, care ocupă primul loc în ierarhia regională, este mai mare decât suma tuturor contractelor de muncă aferente grupelor 25,10,26,și 27, care ocupă pozițiile 2-5 în aceeași ierarhie, reflectând o polarizare a pieței muncii în domeniul *fabricării autovehiculelor de transport rutier, a remorcilor și semiremorcilor*, sector caracterizat la nivel european prin productivitate a muncii moderată, costuri medii de personal relativ scăzute, precum și un raport productivitate/costuri de personal satisfăcător, ceea ce confirmă faptul că pe termen lung acest domeniu de activitate poate constitui un pilon de bază al creșterii economice la nivel regional.

Se remarcă o distribuție echilibrată la nivelul primelor 5 industrii angajatoare private din RVE, având o reprezentare bună atât activitățile productive, cât și comerțul, transporturile și sectorul construcțiilor.

Referitor la principalele ocupații din Regiunea Vest, situația acestora este redată în **Figura nr. 57**:

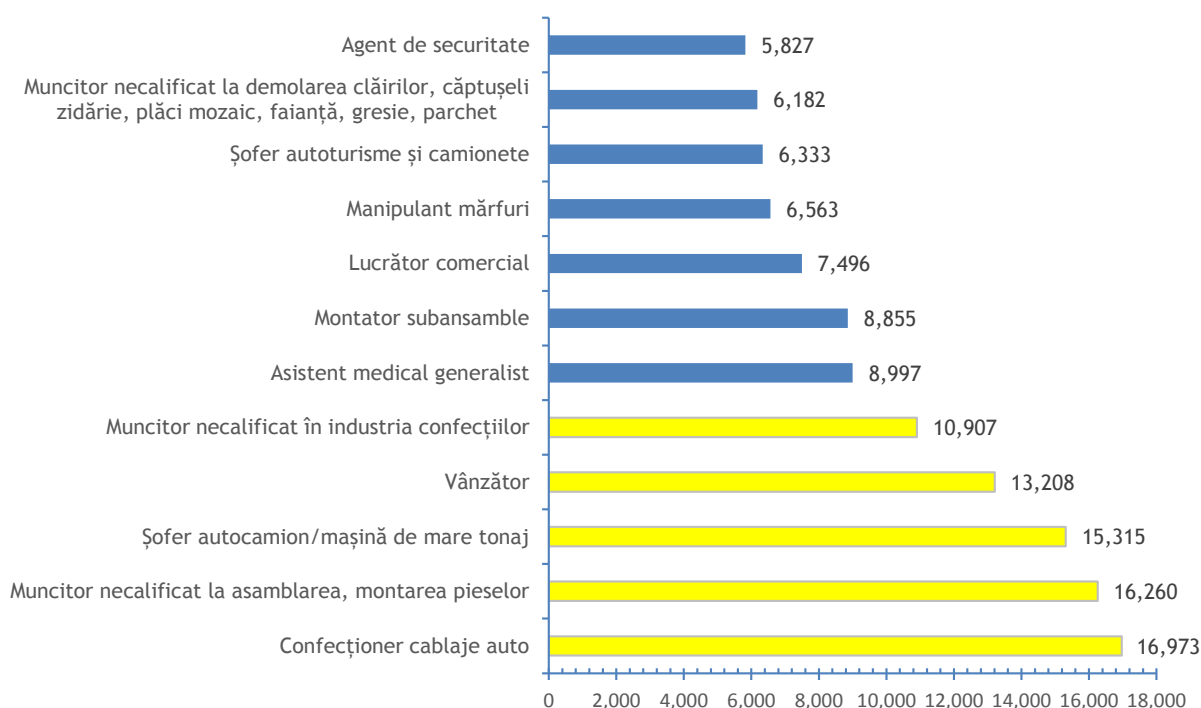


Figura nr. 57 Principalele ocupații la nivelul Regiunii Vest

Astfel, cele mai întâlnite ocupații la nivelul Regiunii Vest sunt cele de:

- **confectioner cablaje auto** - 16.973 contracte, reprezentând 3,51% din totalul contractelor de muncă existente la nivelul regiunii;
- **muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor** - 16.260 contracte, reprezentând 3,36% din totalul contractelor existente la nivelul regiunii;
- **șofer autocamion / mașină de mare tonaj** - 15.315 contracte, reprezentând 3,17% din totalul contractelor de muncă existente la nivelul regiunii;

În ceea ce privește **nivelurile salariale**, RVE se situează în zona de mijloc a regiunilor de dezvoltare (locul 4), însă ușor sub media pe țară, în condițiile în care:

- 78,37% din totalul contractelor de muncă reprezintă contracte de muncă pe perioadă nedeterminată cu valoare mai mică sau egală cu salariul mediu pe economie, în raport cu media de 74,51% la nivel național;
- 12,60% din totalul contractelor de muncă reprezintă contracte de muncă pe perioadă nedeterminată cu valoare mai mare decât salariul mediu pe economie, spre deosebire de media de 15,60% la nivel național.

Pe județe, situația reflectă diferențe semnificative de dezvoltare, în principal între județul Timiș și județele Caraș Severin și Hunedoara, după cum urmează:

- în ceea ce privește ponderea contractelor de muncă pe perioadă nedeterminată cu valoare mai mică sau egală cu salariul mediu pe economie, în totalul contractelor de muncă la nivelul fiecărui județ, din **Figura nr. 58** se remarcă că singurul județ situat în zona mediei de economie este județul Timiș, toate celelalte județe înregistrând niveluri salariale mai scăzute;

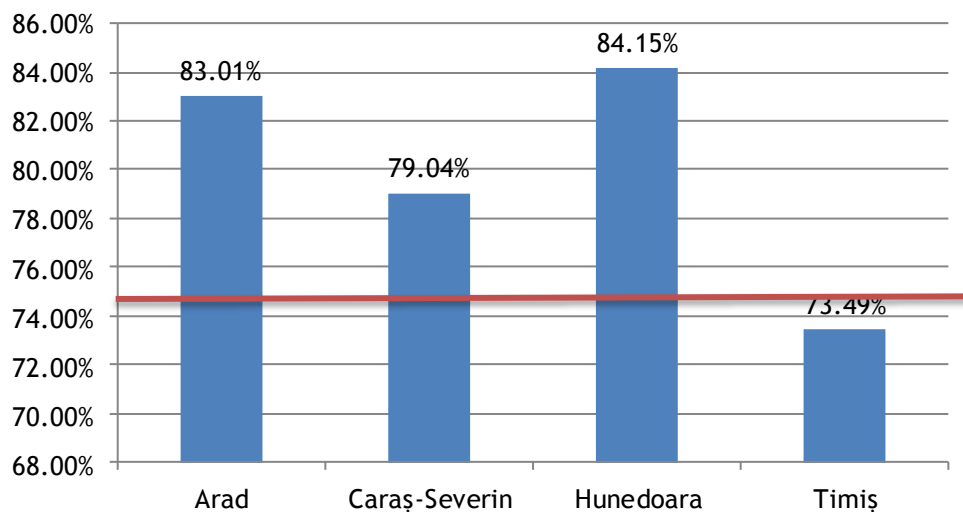


Figura nr. 58 Ponderea angajaților cu salariul între nivelul minim și cel mediu, raportată la media pe economie

- situația este similară și în ceea ce privește ponderea contractelor de muncă pe perioadă nedeterminată cu valoare mai mare decât salariul mediu pe economie, în totalul contractelor de muncă la nivelul fiecărui județ, (**Figura nr. 59**); de altfel, județele Caraș Severin și Hunedoara sunt al 5-lea și respectiv al 6-lea județ din România cu cele mai mici ponderi ale angajaților cu salariul mai mare decât salariul mediu pe economie. Pe de altă parte însă, județul Timiș se află pe locul 5 în România în ceea ce privește valoarea acestui indicator, după municipiul București și județele Ilfov, Sibiu și Cluj.

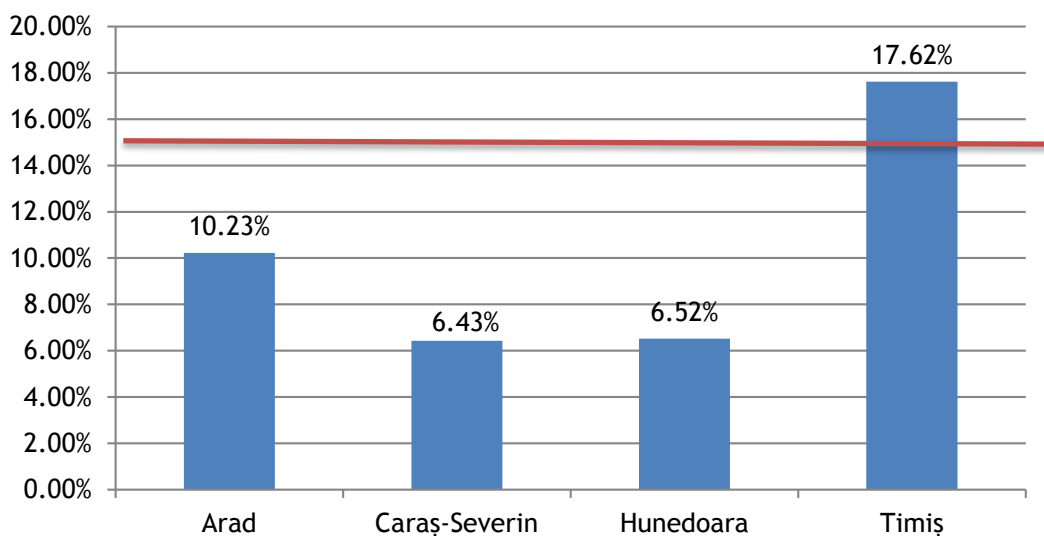


Figura nr. 59 Ponderea angajaților cu salariul mai mare decât salariul mediu, raportată la media pe economie

În ceea ce privește analiza structurii forței de muncă din RVE prin raportare la alți indicatori ai economiei naționale, au fost constatate următoarele aspecte:

- județele RVE înregistrează diferențe semnificative corelația dintre numărul de contracte de muncă și populația județului, aspect pus în evidență de Numărul de contracte de muncă încheiate la 1.000 persoane populație de domiciliu (Figura nr. 60).
- dezechilibre semnificative sunt înregistrate în principal în județul Caraș-Severin, unde acoperirea populației prin contracte de muncă este situată doar la 67,12% din media de 222 contracte de muncă încheiate la 1.000 persoane populație de domiciliu înregistrată la nivel național, în timp ce județele Timiș și Arad exced media la nivel național, situându-se la 137,39%, respectiv la 112,17% față de aceasta;

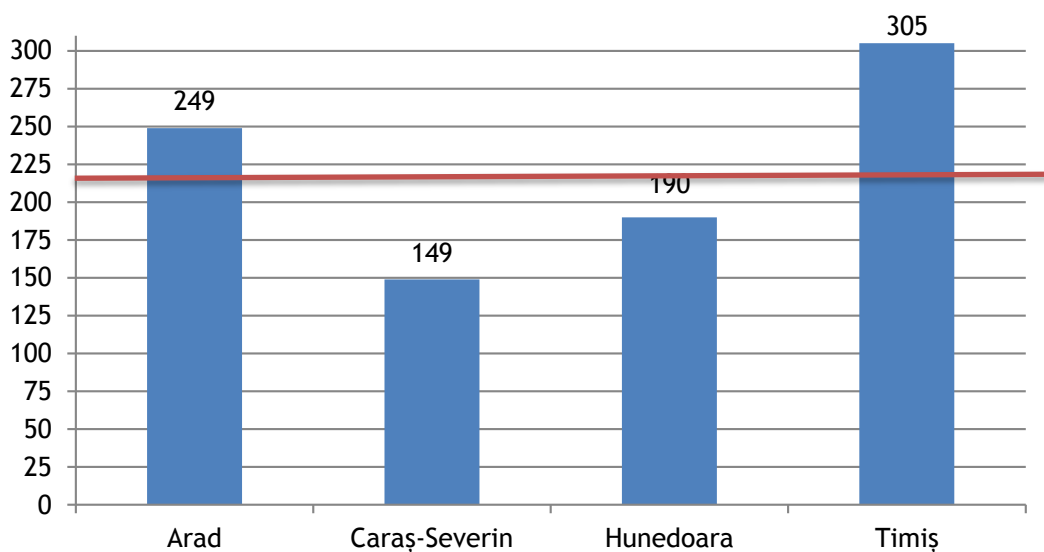


Figura nr. 60 Numărul de contracte de muncă încheiate la 1.000 persoane populație de domiciliu în Regiunea Vest

- disparitățile identificate sunt confirmate și de raportul dintre numărul de contracte de muncă încheiate și numărul de șomeri înregistrați la nivelul RVE (Figura nr. 61).

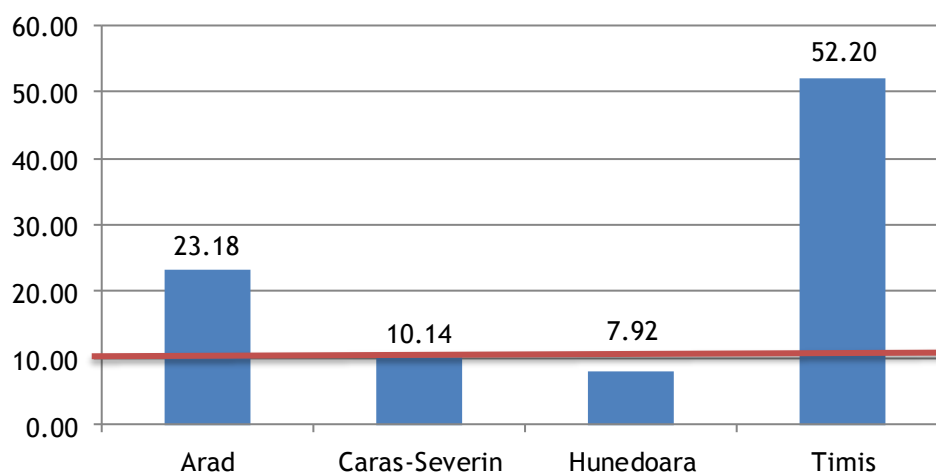


Figura nr. 61 Raportul dintre numărul de contracte de muncă și numărul de șomeri înregistrați în Regiunea Vest

- în timp ce județele Timiș și Arad se situează cu mult peste media la nivel de economie națională, celelalte două județe din cadrul regiunii înregistrează niveluri ale indicatorului situate sub această medie, decalajul fiind semnificativ mai pronunțat în cazul Județului Hunedoara, la nivelul căruia, pentru fiecare șomer înregistrat există doar 7,92 contracte de muncă, la polul opus situându-se județul Timiș, în cadrul căruia fiecărui șomer înregistrat îi corespund peste 52 de contracte de muncă;
- în ceea ce privește corelația dintre numărul de contracte de muncă și PIB, exprimată ca raport între produsul intern brut la nivelul fiecărui județ din cadrul RVE și numărul de contracte de muncă înregistrate la nivelul respectivelor județe (Figura nr. 62), se constată faptul că la nivelul RVE singurul județ care excede media la nivel național este județul Caraș-Severin, la nivelul căruia fiecare contract de muncă generează în medie de 31,0 mii euro/an;
- analiza relevă faptul că la județele Arad și Hunedoara înregistrează niveluri semnificativ scăzute sub aspectul PIB/nr. contracte de muncă, ceea ce face ca media întregii regiuni să se situeze sub media indicatorului la nivel național.

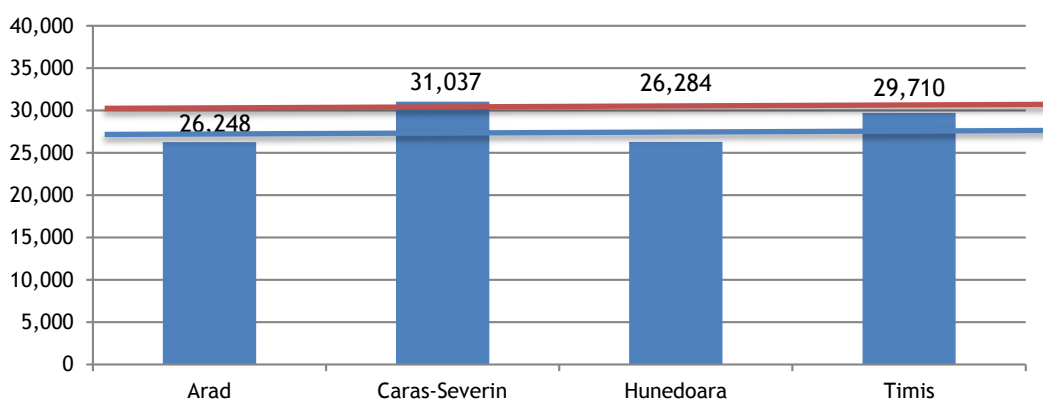


Figura nr. 62 Corelația dintre numărul de contracte de muncă și PIB la nivelul Regiunii Vest

- județul cu cel mai redus PIB/contract de muncă din cadrul RVE este județul Arad, la nivelul căruia fiecare contract de muncă generează în medie 26,2 mii euro/an, valoare foarte apropiată de cea înregistrată la nivelul județului Hunedoara (26,3 mii euro/an).

**VIII.
CARACTERISTICI
ALE STRUCTURII FORȚEI DE MUNCĂ
DIN REGIUNEA DE DEZVOLTARE **NORD-VEST****

După Regiunea București-Ilfov, Regiunea de dezvoltare Nord-Vest (RNV) este cel mai important angajator din România, cu peste 642 mii de contracte de muncă, reprezentând 13,00% din forța de muncă a României. Principalele industrii angajatoare din RNV sunt transporturile, construcțiile, fabricarea mobilei, fabricarea de echipamente electrice pentru autovehicule și sectorul IT.

La nivelul celor 9 grupe majore⁶ de angajați ai economiei naționale, RNV contribuie la consolidarea forței de muncă a României cu ponderi relativ echilibrate (**Figura nr. 63**), cu excepția categoriei muncitori necalificați, a cărei pondere este foarte ridicată prin comparație cu celelalte regiuni de dezvoltare (17,34%).

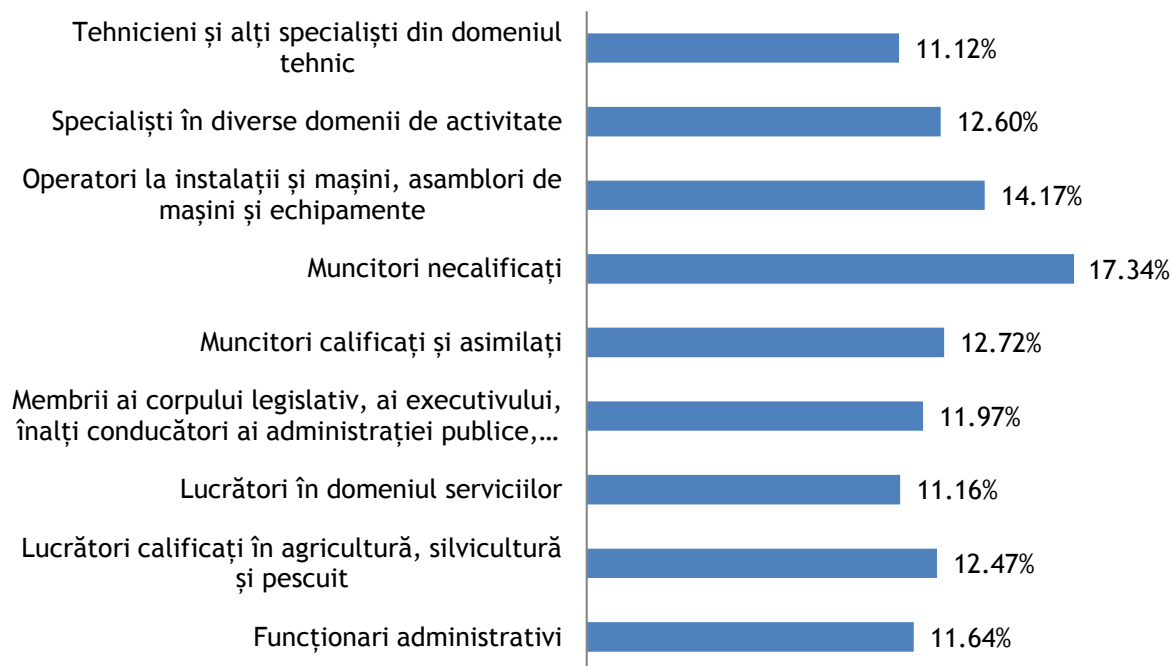


Figura nr. 63 Ponderea angajaților din Regiunea Nord-Vest în total angajați la nivel național, pe grupe COR

Pe baza datelor de mai sus, referitor la forța de muncă a RNV, pot fi observate următoarele aspecte:

- după regiunea București-Ilfov, RNV este de departe regiunea cu cei mai mulți muncitori necalificați din România (120.790), dar și cu cei mai mulți specialiști în diverse domenii de activitate (135.925), fiind totodată situată pe locul 3 în ceea ce privește numărul de lucrători în domeniul serviciilor (80.891), respectiv în ceea ce privește numărul de operatori la instalații și mașini (79.520);
- nivelul de birocratizare al regiunii de dezvoltare este de asemenea unul ridicat, RNV situându-se pe locul 3 la nivel național în ceea ce privește numărul funcționarilor administrativi (36.697) și pe locul 2 prin prisma numărului de membri ai corpului legislativ (47.314).

În ceea ce privește structura regiunii de dezvoltare pe grupe de angajați, cele 642.558 de contracte de muncă sunt distribuite conform procentelor din **Figura nr. 64**.

⁶ Conform clasificării COR.

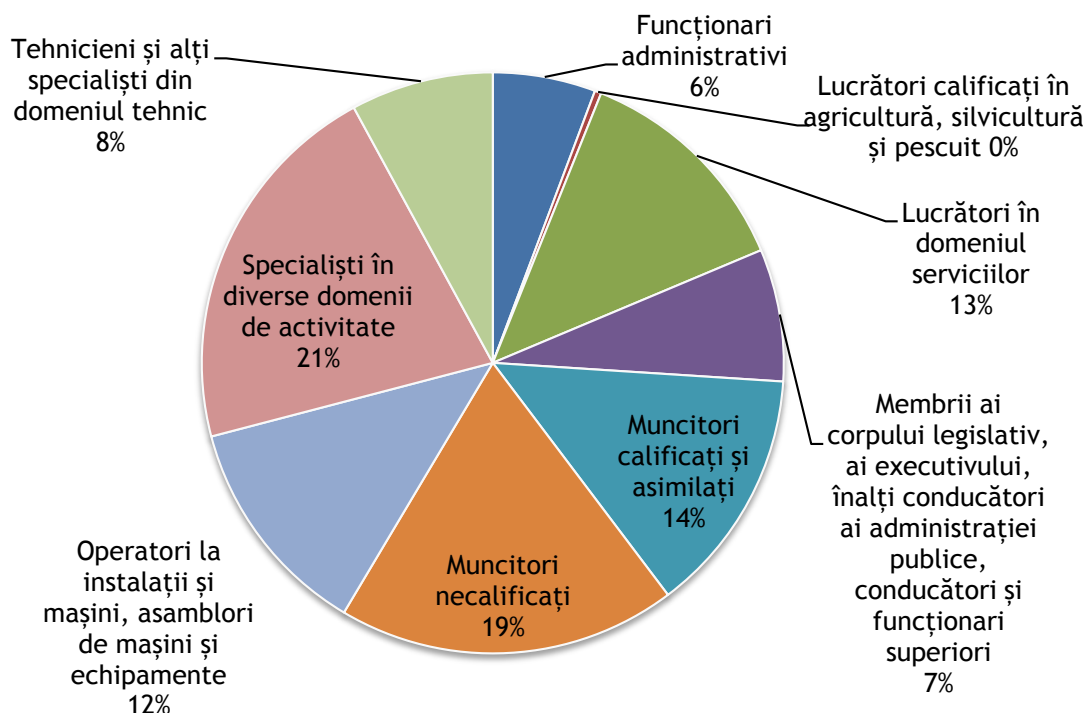


Figura nr. 64 Structura forței de muncă a Regiunii Nord-Vest pe grupe COR

Se observă că cca. 40% din angajații RNV sunt concentrați în două grupe principale, respectiv specialiști în diverse domenii de activitate (21,15%) și muncitori necalificați și asimilați (18,83%). La polul opus, RNV se situează sub media națională prin prisma următoarelor categorii de personal:

- lucrători în domeniul serviciilor (12,50% față de media națională de 14,67%);
- tehnicienii și alți specialiști în domeniul tehnic (7,92% față de media națională de 9,27%).

Din analiza datelor de mai sus se remarcă faptul că RNV este regiunea cu cea mai mare pondere a muncitorilor necalificați și asimilați din România, cu peste 4,5% mai mult decât media națională de 14,24% (Figura nr. 65).

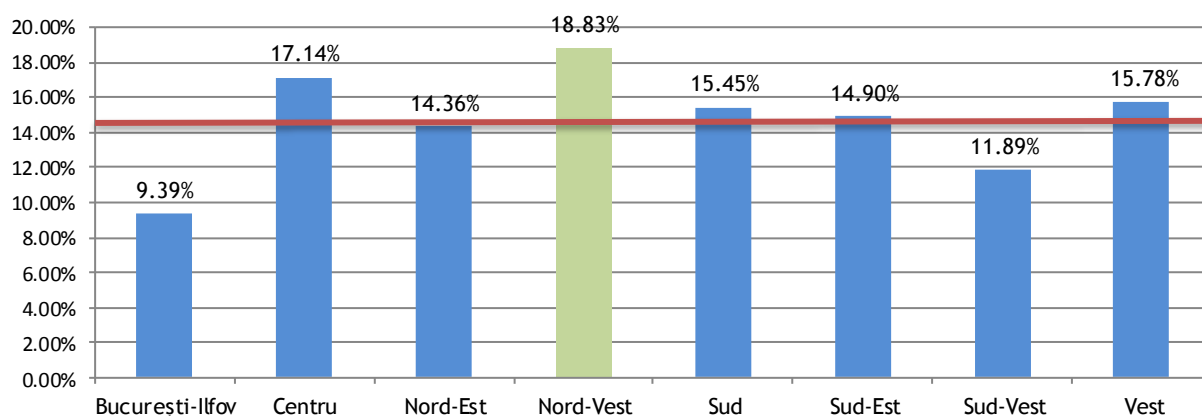


Figura nr. 65 Ponderea lucrătorilor necalificați în total angajați în raport cu media națională

În același timp, RNV înregistrează a doua cea mai redusă pondere a lucrătorilor în domeniul serviciilor din România (Figura nr. 66), respectiv de 12,59% din total angajați, față de media națională de 14,67%.

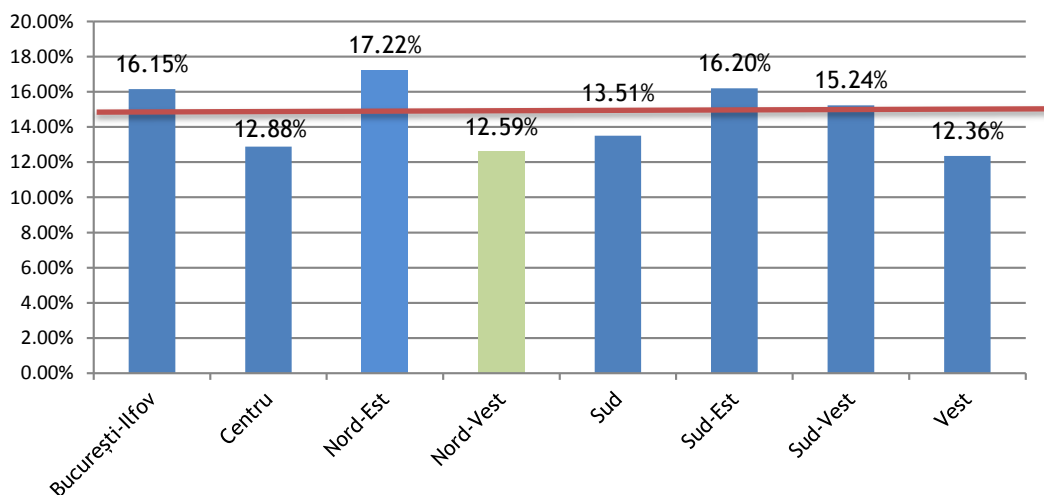


Figura nr. 66 Ponderea lucrătorilor în domeniul serviciilor în total angajați în raport cu media națională

În opoziție cu ponderea ridicată a muncitorilor necalificați, ponderea muncitorilor calificați în total personal este una relativ redusă, respectiv de 13,69%, RNV fiind devansată din acest punct de vedere doar de regiunile Nord-Est (13,41%) și București-Ilfov (8,31%) (Tabelul nr. 48).

Tabelul nr. 48 Structura forței de muncă a Regiunii Nord-Vest, pe grupe de angajați, prin comparație cu celelalte regiuni de dezvoltare

GRUPA DE ANGAJAȚI (cf. COR)	BUCUREȘTI -ILFOV	CENTRU	NORD-EST	NORD-VEST	SUD	SUD-EST	SUD-VEST	VEST
FUNCȚIONARI ADMINISTRATIVI	7,90%	6,19%	5,75%	5,71%	5,13%	6,05%	7,09%	5,31%
LUCRĂTORI CALIFICAȚI ÎN AGRICULTURĂ, SILVICULTURĂ ȘI PESCUIT	0,17%	0,46%	0,65%	0,36%	0,55%	0,37%	0,40%	0,36%
LUCRĂTORI ÎN DOMENIUL SERVICIILOR	16,15%	12,88%	17,22%	12,59%	13,51%	16,20%	15,24%	12,36%
MEMBRI AI CORPULUI LEGISLATIV, AI EXECUTIVULUI, ÎNALȚI CONDUCĂTORI AI ADMINISTRAȚIEI PUBLICE, CONDUCĂTORI ȘI FUNCȚIONARI SUPERIORI	11,31%	6,84%	6,02%	7,36%	7,16%	6,77%	6,27%	6,94%
MUNCITORI CALIFICAȚI ȘI ASIMILAȚI	8,31%	16,24%	13,41%	13,69%	17,29%	17,07%	16,79%	18,67%
MUNCITORI NECALIFICAȚI	9,39%	17,14%	14,36%	18,83%	15,45%	14,90%	11,89%	15,78%
OPERATORI LA INSTALAȚII ȘI MAȘINI; ASAMBLORI DE MAȘINI ȘI ECHIPAMENTE	7,33%	12,84%	11,27%	12,38%	14,79%	12,21%	12,62%	13,45%
SPECIALIȘTI ÎN DIVERSE DOMENII DE ACTIVITATE	26,53%	18,92%	23,66%	21,15%	18,32%	18,30%	22,27%	19,03%
TEHNICIENI ȘI ALȚI SPECIALIȘTI DIN DOMENIUL TEHNIC	12,91%	8,49%	7,65%	7,92%	7,78%	8,13%	7,44%	8,11%

De asemenea, la fel ca și în cazul celorlalte regiuni de dezvoltare, structura forței de muncă a RNV prezintă variații de la un județ la altul (Tabelul nr. 49), în funcție de profilul economic și domeniile de activitate ale principalilor angajatori, după cum se va arăta în continuare.

Tabelul nr. 49 Structura forței de muncă a județelor din Regiunea Nord-Vest, pe grupe de angajați

GRUPA DE ANGAJAȚI (cf.COR)	BIHOR	BISTRIȚA-NĂȘĂUD	CLUJ	MARAMUREȘ	SĂLAJ	SATU-MARE
FUNCȚIONARI ADMINISTRATIVI	5,31%	4,39%	7,04%	4,78%	4,79%	5,08%
LUCRĂTORI CALIFICAȚI ÎN AGRICULTURĂ, SILVICULTURĂ ȘI PESCUIT	0,21%	0,82%	0,20%	0,68%	0,30%	0,43%
LUCRĂTORI ÎN DOMENIUL SERVICIILOR	12,85%	11,91%	11,75%	12,79%	15,02%	13,57%
MEMBRI AI CORPULUI LEGISLATIV, AI EXECUTIVULUI, ÎNALȚI CONDUCĂTORI AI ADMINISTRAȚIEI PUBLICE, CONDUCĂTORI ȘI FUNCȚIONARI SUPERIORI	7,29%	6,11%	8,39%	6,48%	6,13%	7,05%
MUNCITORI CALIFICAȚI ȘI ASIMILAȚI	11,56%	15,22%	12,35%	17,57%	14,60%	15,48%
MUNCITORI NECALIFICAȚI	24,54%	25,34%	11,22%	21,97%	20,87%	21,19%
OPERATORI LA INSTALAȚII ȘI MAȘINI; ASAMBLORI DE MAȘINI ȘI ECHIPAMENTE	12,38%	10,79%	12,02%	11,18%	13,29%	15,53%
SPECIALIȘTI ÎN DIVERSE DOMENII DE ACTIVITATE	18,37%	17,85%	27,37%	18,06%	19,04%	15,05%
TEHNICIENI ȘI ALȚI SPECIALIȘTI DIN DOMENIUL TEHNIC	7,48%	7,59%	9,65%	6,50%	5,96%	6,60%

Astfel, există diferențe semnificative în ceea ce privește structura forței de muncă, mai ales între județul Cluj și celelalte județe ale RNV. Astfel, în timp ce ponderea muncitorilor necalificați în total forță de muncă este situată în județul Cluj la 11,22%, sub media națională de 14,12%, în toate celelalte județe din RNV această pondere înregistrează niveluri de peste 20%. Pe de altă parte, județul Cluj înregistrează o pondere foarte ridicată a specialiștilor în diverse domenii de activitate (27,37%), spre deosebire de celelalte 5 județe, unde acest procent este situat sub 20%.

Detalierea structurii forței de muncă la nivelul fiecărui județ a relevat următoarele aspecte semnificative:

1. Județul Bihor

🚩 **Cele mai bune 5 industrii angajatoare din județul Bihor, conform codului CAEN principal înregistrat la Oficiul Național al Registrului Comerțului, sunt prezentate în Tabelul nr. 50.**

Tabelul nr. 50 Cele mai bune 5 industrii angajatoare din județul Bihor

Nr. crt.	Industrie	Total contracte de muncă
1.	FABRICAREA INCALTAMINTEI	14.373
2.	TRANSPORTURI RUTIERE DE MĂRFURI	7.511
3.	LUCRĂRI DE CONSTRUCȚII A CLĂDIRILOR REZIDENȚIALE ȘI NEREZIDENȚIALE	4.278
4.	FABRICAREA DE MOBILĂ N.C.A.	3.730
5.	COMERȚ CU AMĂNUNTUL ÎN MAGAZINE NESPECIALIZATE, CU VÂNZARE PREDOMINANTĂ DE PRODUSE ALIMENTARE, BĂUTURI ȘI TUTUN	3.496

🚩 **Primele 5 ocupații în județul Bihor sunt:**

1. Muncitor necalificat în industria confecțiilor (12.463 contracte de muncă); *de altfel, Bihor este județul cu cel mai mare număr de Muncitori necalificați din industria confecțiilor din România, cu 12,81% din totalul de 97.304 contracte de muncă;*

2. Șofer autocamion/mașină de mare tonaj (7.200 contracte de muncă);
3. Muncitor necalificat la asamblarea și montarea pieselor (5.693 contracte de muncă);
4. Vânzător (4.863 contracte de muncă);
5. Asistent medical generalist (2.728 contracte de muncă).

Totodată, în județul Bihor sunt înregistrați cei mai mulți Muncitori necalificați în metalurgie și Șefi coloană auto din România.

2. Județul Bistrița Năsăud

🚦 **Cele mai bune 5 industrii angajatoare** din județul Bistrița Năsăud, conform codului CAEN principal înregistrat la Oficiul Național al Registrului Comerțului, sunt prezentate în **Tabelul nr. 51**.

Tabelul nr. 51 Cele mai bune 5 industrii angajatoare din județul Bistrița Năsăud

Nr. crt.	Industrie	Total contracte de muncă
1.	FABRICAREA DE ECHIPAMENTE ELECTRICE ȘI ELECTRONICE PENTRU AUTOVEHICULE ȘI PENTRU MOTOARE DE AUTOVEHICULE	6.503
2.	LUCRĂRI DE CONSTRUCȚII A CLĂDIRILOR REZIDENȚIALE ȘI NEREZIDENȚIALE	2.934
3.	FABRICAREA DE CONSTRUCȚII METALICE SI PARTI COMPONENTE ALE STRUCTURILOR METALICE	1.996
4.	TRANSPORTURI RUTIERE DE MĂRFURI	1.922
5.	FABRICAREA ALTOR PIESE ȘI ACCESORII PENTRU AUTOVEHICULE ȘI PENTRU MOTOARE DE AUTOVEHICULE	1.788

🚦 **Primele 5 ocupații** în județul Bistrița Năsăud sunt:

1. Muncitor necalificat la asamblarea și montarea pieselor (4.626 contracte de muncă);
2. Șofer autocamion/mașină de mare tonaj (2.229 contracte de muncă);
3. Muncitor necalificat la ambalarea produselor solide și semisolid (1.527 contracte de muncă);
4. Lucrător comercial (1.522 contracte de muncă);
5. Profesor în învățământul gimnazial (1.180 contracte de muncă).

3. Județul Cluj

🚦 **Cele mai bune 5 industrii angajatoare** din județul Cluj, conform codului CAEN principal înregistrat la Oficiul Național al Registrului Comerțului, sunt prezentate în **Tabelul nr. 52**.

Tabelul nr. 52 Cele mai bune 5 industrii angajatoare din județul Cluj

Nr. crt.	Industrie	Total contracte de muncă
1.	ACTIVITĂȚI DE REALIZARE A SOFT-ULUI LA COMANDA (SOFTWARE ORIENTAT CLIENT)	10.461
2.	TRANSPORTURI RUTIERE DE MĂRFURI	9.816
3.	ALTE ACTIVITĂȚI DE INTERMEDIERI MONETARE	6.956
4.	FABRICAREA DE ECHIPAMENTE ELECTRICE ȘI ELECTRONICE PENTRU AUTOVEHICULE ȘI PENTRU MOTOARE DE AUTOVEHICULE	6.581
5.	LUCRĂRI DE CONSTRUCȚII A CLĂDIRILOR REZIDENȚIALE ȘI NEREZIDENȚIALE	6.367

Primele 5 ocupații în județul Cluj sunt:

1. Șofer autocamion/mașină de mare tonaj (9.998 contracte de muncă);
2. Programator (4.911 contracte de muncă);
3. Vânzător (4.902 contracte de muncă);
4. Muncitor necalificat la asamblarea și montarea pieselor (3.799 contracte de muncă);
5. Asistent medical generalist (3.783 contracte de muncă).

Cluj este județul cu cei mai mulți Electricieni exploatare centrale și stații electrice, marcatori piese, Ingineri construcții civile, Lăcătuși montatori agregate energetice, Șefi de tren și Ingineri de cercetare în echipamente de proces din România.

4. Județul Maramureș

Cele mai bune 5 industrii angajatoare din județul Maramureș, conform codului CAEN principal înregistrat la Oficiul Național al Registrului Comerțului, sunt prezentate în Tabelul nr. 53.

Tabelul nr. 53 Cele mai bune 5 industrii angajatoare din județul Maramureș

Nr. crt.	Industrie	Total contracte de muncă
1.	FABRICAREA DE MOBILĂ N.C.A.	7.669
2.	LUCRĂRI DE CONSTRUCȚII A CLĂDIRILOR REZIDENȚIALE ȘI NEREZIDENȚIALE	4.793
3.	TĂIEREA ȘI RINDELIREA LEMNULUI	3.741
4.	TRANSPORTURI RUTIERE DE MĂRFURI	3.584
5.	COMERȚ CU AMĂNUNTUL ÎN MAGAZINE NESPECIALIZATE, CU VÂNZARE PREDOMINANTĂ DE PRODUSE ALIMENTARE, BĂUTURI ȘI TUTUN	2.736

Primele 5 ocupații în județul Maramureș sunt:

1. Șofer autocamion-mașină de mare tonaj (3.354 contracte de muncă);
2. Muncitor necalificat la asamblarea produselor solide și semisolid (3.203 contracte de muncă);
3. Muncitor necalificat la asamblarea și montarea pieselor (3.151 contracte de muncă);
4. Muncitor necalificat la demolarea clădirilor, căptușeli zidărie, plăci mozaic, faianță, gresie, parchet (2.967 contracte de muncă);
5. Tâmplar universal (2.859 contracte de muncă).

Maramureș este județul cu cei mai mulți Tâmplari universali (10,81% din totalul de 26.448 contracte de muncă), Muncitori necalificați la demolarea clădirilor, căptușeli zidărie, plăci mozaic etc. și Montatori-reglari de aparataje electrice din România.

5. Județul Sălaj

Cele mai bune 5 industrii angajatoare din județul Sălaj, conform codului CAEN principal înregistrat la Oficiul Național al Registrului Comerțului, sunt prezentate în Tabelul nr. 54.

Tabelul nr. 54 Cele mai bune 5 industrii angajatoare din județul Sălaj

Nr. crt.	Industrie	Total contracte de muncă
1.	FABRICAREA DE MOBILĂ N.C.A.	1.900
2.	TRANSPORTURI RUTIERE DE MĂRFURI	1.660
3.	PRODUCȚIA DE TUBURI, TEVI, PROFILE TUBULARE ȘI ACCESORII PENTRU ACESTEA, DIN OTEL	1.629
4.	FABRICAREA ANVELOPELOR ȘI A CAMERELOR DE AER; REȘAPAREA ȘI REFACEREA ANVELOPELOR	1.394
5.	LUCRĂRI DE CONSTRUCȚII A CLĂDIRILOR REZIDENȚIALE ȘI NEREZIDENȚIALE	1.391

Primele 5 ocupații în județul Sălaj sunt:

1. Muncitor necalificat în industria confecțiilor (1.943 contracte de muncă);
2. Vânzător (1.744 contracte de muncă);
3. Șofer autocamion/mașină de mare tonaj (1.604 contracte de muncă);
4. Asistent medical generalist (997 contracte de muncă);
5. Muncitor necalificat la ambalarea produselor solide și semisolide (990 contracte de muncă).

6. Județul Satu Mare

Cele mai bune 5 industrii angajatoare din județul Satu Mare, conform codului CAEN principal înregistrat la Oficiul Național al Registrului Comerțului, sunt prezentate în Tabelul nr. 55.

Tabelul nr. 55 Cele mai bune 5 industrii angajatoare din județul Satu Mare

Nr. crt.	Industrie	Total contracte de muncă
1.	FABRICAREA DE ECHIPAMENTE ELECTRICE ȘI ELECTRONICE PENTRU AUTOVEHICULE ȘI PENTRU MOTOARE DE AUTOVEHICULE	5.946
2.	LUCRĂRI DE CONSTRUCȚII A CLĂDIRILOR REZIDENȚIALE ȘI NEREZIDENȚIALE	4.582
3.	FABRICAREA DE MOBILĂ N.C.A.	4.248
4.	FABRICAREA PRODUSELOR DIN CARNE (INCLUSIV DIN CARNE DE PASARE)	2.870
5.	FABRICAREA ALTOR ARTICOLE DE ÎMBRĂCĂMINTE (EXCLUSIV LENJERIA DE CORP)	2.571

Primele 5 ocupații în Județul Satu Mare sunt:

1. Lucrător comercial (4.044 contracte de muncă);
2. Montator subansamble (3.954 contracte de muncă);
3. Muncitor necalificat în industria confecțiilor (2.245 contracte de muncă);
4. Muncitor necalificat la asamblarea și montarea pieselor (2.075 contracte de muncă);
5. Șofer autocamion-mașină de mare tonaj (1.931 contracte de muncă).

Pe baza informațiilor prezentate anterior, corelate cu datele legate de structura personalului în sectorul public, se poate prezenta situația globală a structurii forței de muncă la nivelul întregii regiuni. Astfel, într-o ierarhie a principalelor industrii angajatoare din RNV, pozițiile 2 și 3 sunt ocupate de domenii de activitate dominate de sectorul public, respectiv:

activități de asistență spitalicească (25.983 contracte de muncă) și învățământ secundar general (25.749 contracte de muncă). Totodată, în primele 10 domenii angajatoare din RNE se mai regăsesc încă 2 domenii din sfera sectorului public, respectiv: serviciile de administrație publică generală (13.179 contracte) și învățământul superior universitar (12.514 contracte).

În ceea ce privește piața forței de muncă la nivelul sectorului privat, aceasta este dominată de industriile prezentate în **Figura nr. 67**.

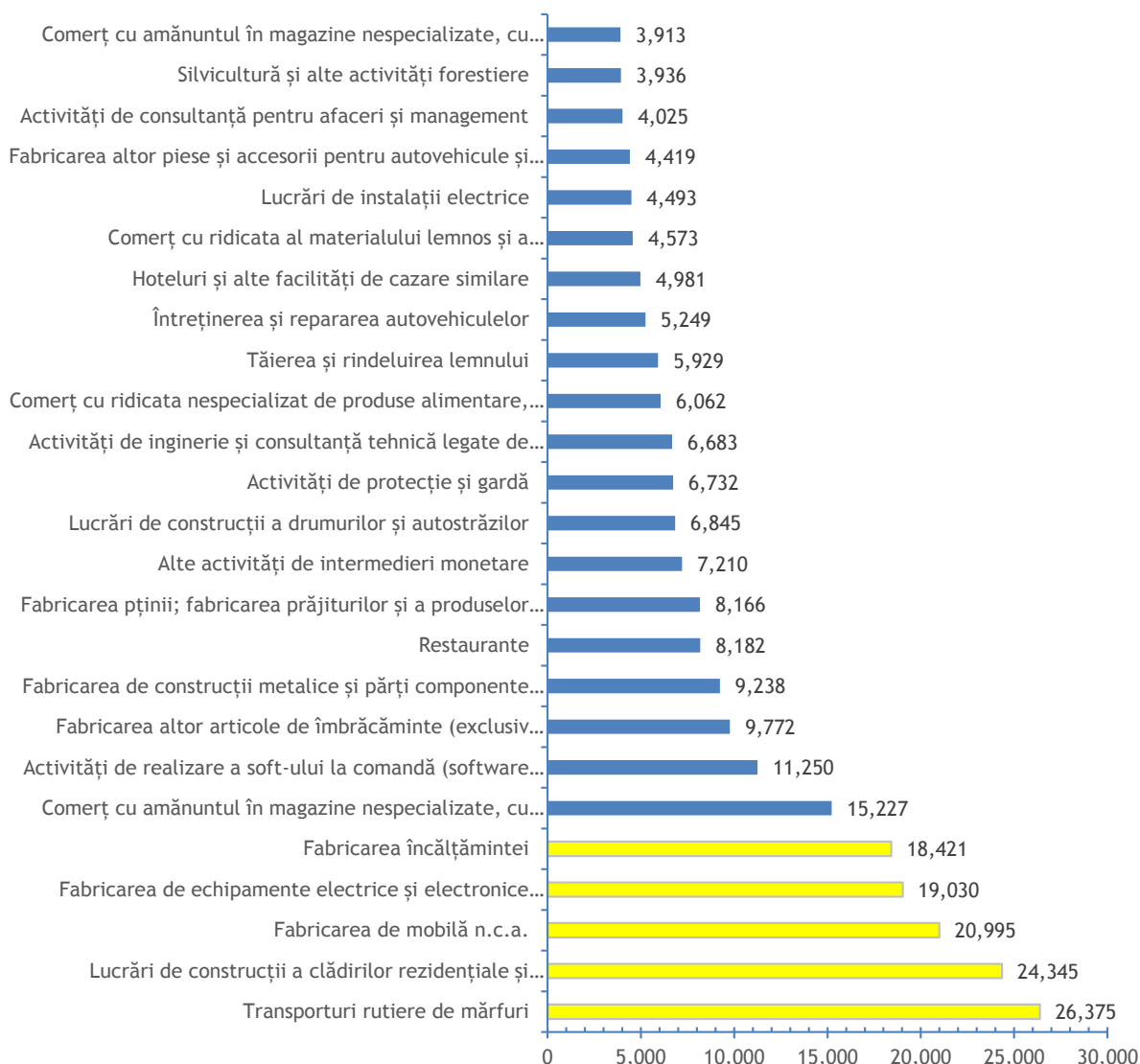


Figura nr. 67 Principalele industrii angajatoare la nivelul Regiunii Nord-Vest

Așa cum reiese din figura de mai sus, primele 3 industrii angajatoare prezente la nivelul Regiunii Nord-Vest sunt următoarele:

- **transporturi rutiere de mărfuri** - 26.375 contracte de muncă, reprezentând 4,10% din totalul de 642.558 contracte existente la nivelul întregii regiuni;
- **lucrări de construcții a clădirilor rezidențiale și nerezidențiale** - 24.345 contracte de muncă, reprezentând 3,79% din totalul contractelor de muncă existente la nivelul întregii regiunii;
- **fabricarea de mobilă n.c.a.** - 20.995 contracte, reprezentând 3,27% din totalul contractelor de muncă existente la nivelul regiunii.

La nivelul Regiunii Nord-Vest, principala ramură angajatoare se menține, similar celorlalte regiuni, industria prelucrătoare (31% din total angajați), urmată de comerț (14%) și învățământ (9%), după cum rezultă din **Figura nr. 68**, care cuprinde distribuția numărului de angajați pe secțiuni CAEN. Excluzând Regiunea București-Ilfov, care are un o structură complet diferită de celelalte regiuni de dezvoltare ale României, în ceea ce privește piața forței de muncă, observăm faptul că RNV este singura regiune din România la nivelul căreia, printre primele 7 sectoare de activitate se regăsesc *activitățile profesionale, științifice și tehnice*. Paradoxal, după cum a fost subliniat anterior, RNV este în egală măsură regiunea cu ponderea cea mai ridicată de muncitori necalificați din România, fapt ce subliniază o polarizare puternică a pieței forței de muncă și disparități intraregionale semnificative din punct de vedere al puterii de cumpărare și al nivelului de pregătire/calificare a populației aptă de muncă.

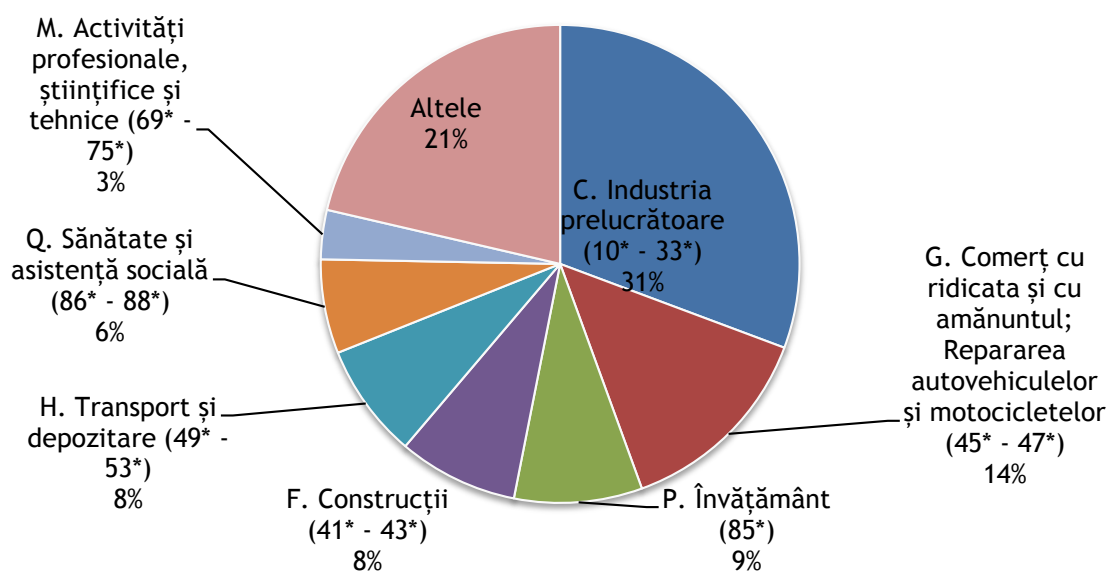


Figura nr. 68 Distribuția numărului de angajați din Regiunea Nord-Vest, pe secțiuni CAEN

În ceea ce privește principalul sector angajator la nivelul RNV, respectiv industria prelucrătoare, reține atenția că deși la nivelul regiunii prevalează un domeniu care regăsește în ierarhia primelor 5 grupe CAEN din industria prelucrătoare exclusiv la nivelul acestei regiuni, respectiv grupa 31 (*fabricarea de mobilă*), după cum rezultă din **Tabelul nr. 56**. Sectorul se caracterizează prin niveluri scăzute ale productivității muncii, costurilor medii de personal și raportului productivitate/costuri de personal, putând fi încadrat în categoria activităților generatoare de valoare adăugată scăzută, similar cu alte 4 grupe CAEN situate între primele 5 domenii angajatoare la nivelul regiunii, respectiv industria alimentară, industria de pielărie și fabricarea articolelor de îmbrăcăminte.

Tabelul nr. 56 Analiza principalelor 10 grupe CAEN din industria prelucrătoare la nivelul Regiunii Nord-Vest

Grupa CAEN	Descriere	Nr. contracte munca	Indicatori la nivel de industrie - medii înregistrate la nivelul Uniunii Europene, sursa: Eurostat			
			Productivitate a muncii (mii EUR/angajat)	Costuri medii de personal (mii EUR/angajat)	Raport productivitate/costuri personal (%)	Rata excedentului brut din exploatare (%)
31	Fabricarea de mobilă	24.402	29,00	23,90	120,00	7,70
29	Fabricarea autovehiculelor de transport rutier, a remorcilor și semiremorcilor	23.753	66,00	47,70	137,00	4,90
10	Industria alimentară	23.346	42,00	27,00	154,00	7,20
15	Tăbăcirea și finisarea pieilor; fabricarea articolelor de voiaj și marochinărie, harnașamentelor și încălțămintei; prepararea și vopsirea blănușilor	19.311	29,00	20,10	146,00	9,60

Grupa CAEN	Descriere	Nr. contracte munca	Indicatori la nivel de industrie - medii înregistrate la nivelul Uniunii Europene, sursa: Eurostat			
			Productivitate a muncii (mii EUR/angajat)	Costuri medii de personal (mii EUR/angajat)	Raport productivitate/costuri personal (%)	Rata excedentului brut din exploatare (%)
14	Fabricarea articolelor de îmbrăcăminte	17.133	19,00	15,10	124,00	7,50
25	Industria metalurgică	16.790	44,00	33,90	131,00	10,20
22	Fabricarea produselor din cauciuc și mase plastice	12.552	50,00	34,00	147,00	10,00
16	Prelucrarea lemnului, fabricarea produselor din lemn și plută, cu excepția mobilei; fabricarea articolelor din paie și din alte materiale vegetale împletite	9.739	30,00	24,50	122,00	7,70
27	Fabricarea echipamentelor electrice	9.227	58,00	43,30	135,00	8,00
23	Fabricarea altor produse din minerale nemetalice	6.882	47,00	35,30	134,00	8,80

Distribuția contractelor de muncă pe grupe CAEN asimilate industriei prelucrătoare constituie un barometru al situației economice înregistrate la nivelul regiunii, RNV fiind regiunea cu cea mai scăzută productivitate a muncii la nivel național, în condițiile în care este în egală măsură și principala regiunea angajatoare a țării, după Regiunea București-Ilfov, prin raportare la numărul de contracte de muncă înregistrate.

Productivitatea scăzută înregistrată la nivelul regiunii, coroborată cu faptul că, 3 dintre primele 5 industrii angajatoare la nivelul RNV, sunt specifice sectorului productiv, RNV fiind printre puținele regiuni din România în care prezența sectorului productiv în economie este semnificativă, putem concluziona faptul că există o corelație directă între prezența sectorului productiv în economia regională și lipsa de productivitate și competitivitatea redusă, pe fondul concentrării industriei prelucrătoare în sectoare de activitate cu valoare adăugată scăzută.

Referitor la principalele ocupații din Regiunea Nord-Vest, situația acestora este redată în **Figura nr. 69.**

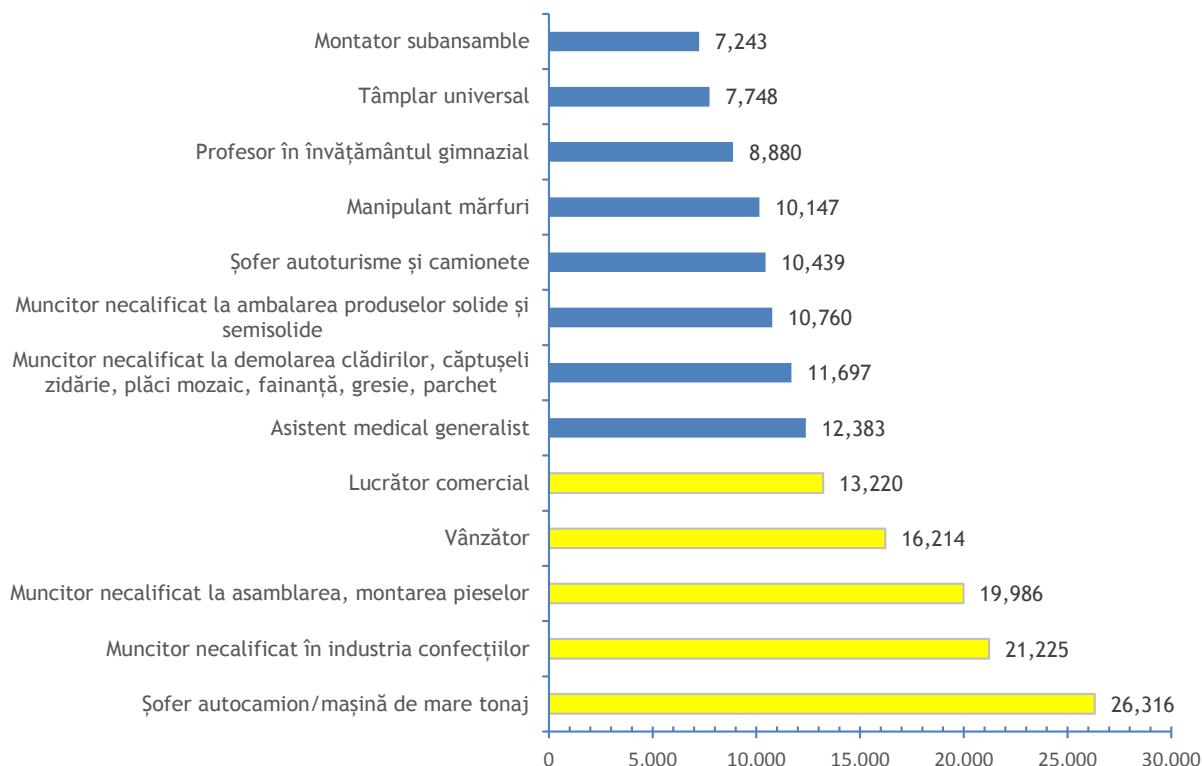


Figura nr. 69 Principalele ocupații la nivelul Regiunii Nord-Vest

Astfel, cele mai întâlnite ocupații la nivelul Regiunii Nord-Vest sunt reprezentate de:

- **șofer autocamion / mașină de mare tonaj** - 26.316 contracte, reprezentând 4,10% din totalul contractelor din totalul contractelor existente la nivelul regiunii;
- **muncitor necalificat în industria confecțiilor** - 21.225 contracte, reprezentând 3,30% din totalul contractelor din totalul contractelor existente la nivelul regiunii;
- **muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor** - 19.986 contracte, reprezentând 3,11% din totalul contractelor din totalul contractelor existente la nivelul regiunii.

În ceea ce privește **nivelurile salariale**, RNV se situează la mijlocul regiunilor de dezvoltare din România, în condițiile în care:

- 79,73% din totalul contractelor de muncă reprezintă contracte de muncă pe perioadă nedeterminată cu valoare mai mică sau egală cu salariul mediu pe economie, în raport cu media de 74,51% la nivel național;
- 11,75% din totalul contractelor de muncă reprezintă contracte de muncă pe perioadă nedeterminată cu valoare mai mare decât salariul mediu pe economie, în raport cu media de 15,60% la nivel național.

Pe județe, situația reflectă diferențe semnificative de dezvoltare, în principal între județul Cluj și celelalte județe ale RNV, după cum urmează:

- în ceea ce privește ponderea contractelor de muncă pe perioadă nedeterminată cu valoare mai mică sau egală cu salariul mediu pe economie, în totalul contractelor de muncă la nivelul fiecărui județ, din **Figura nr. 70** se remarcă că singurul județ situat sub media pe economie este județul Cluj, toate celelalte județe înregistrând niveluri salariale mai scăzute;

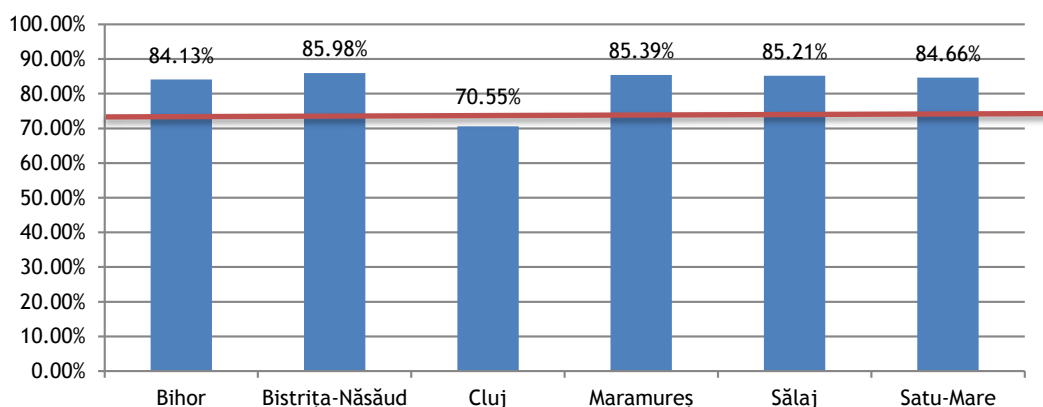


Figura nr. 70 Ponderea angajaților cu salariul între nivelul minim și cel mediu, raportată la media pe economie

- situația este similară și în ceea ce privește ponderea contractelor de muncă pe perioadă nedeterminată cu valoare mai mare decât salariul mediu pe economie, în totalul contractelor de muncă la nivelul fiecărui județ (**Figura nr. 71**); de altfel, județul Maramureș este al 3-lea județ din România (după Vrancea și Vaslui) cu cea mai mică pondere a angajaților cu salariul mai mare decât salariul mediu pe economie. Pe de altă

parte însă, județul Cluj se află pe locul 4 în România în ceea ce privește valoarea acestui indicator, după Municipiul București și județele Ilfov și Sibiu.

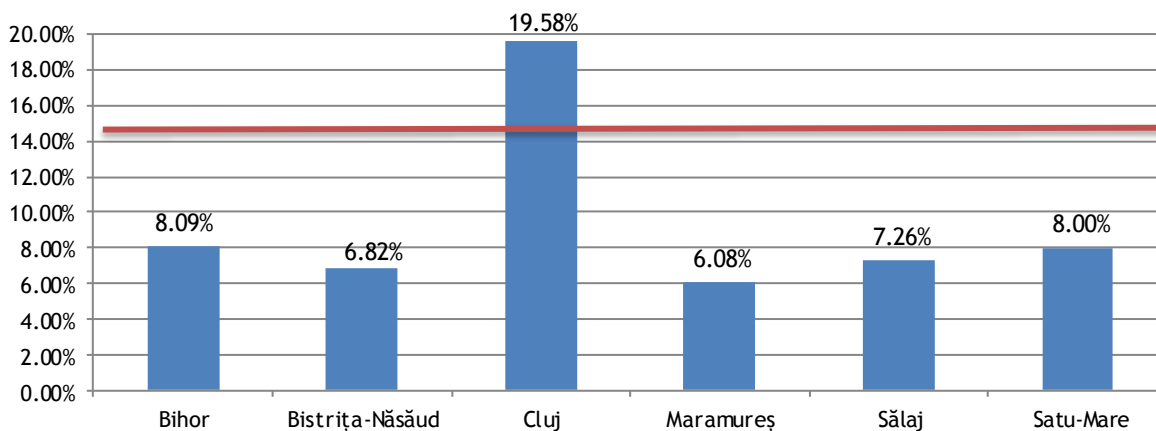


Figura nr. 71 Ponderea angajaților cu salariul mai mare decât salariul mediu, raportată la media pe economie

În ceea ce privește analiza structurii forței de muncă din RNV prin raportare la alți indicatori ai economiei naționale, au fost constatate următoarele aspecte:

- județele RNV înregistrează diferențe semnificative corelația dintre numărul de contracte de muncă și populația județului, aspect pus în evidență de Numărul de contracte de muncă încheiate la 1.000 persoane populație de domiciliu (Figura nr. 72).
- dezechilibre semnificative sunt înregistrate în principal în județele Sălaj, Bistrița-Năsăud și Maramureș, unde acoperirea populației prin contracte de muncă este situată la 72-79% din media de 222 contracte de muncă încheiate la 1.000 persoane populație de domiciliu înregistrată la nivel național; decalajul este și mai pronunțat, dacă ne raportăm la Județul Cluj, cele 3 județe menționate anterior situându-se la 50-55% din valoarea indicatorului înregistrată la nivelul județului Cluj;

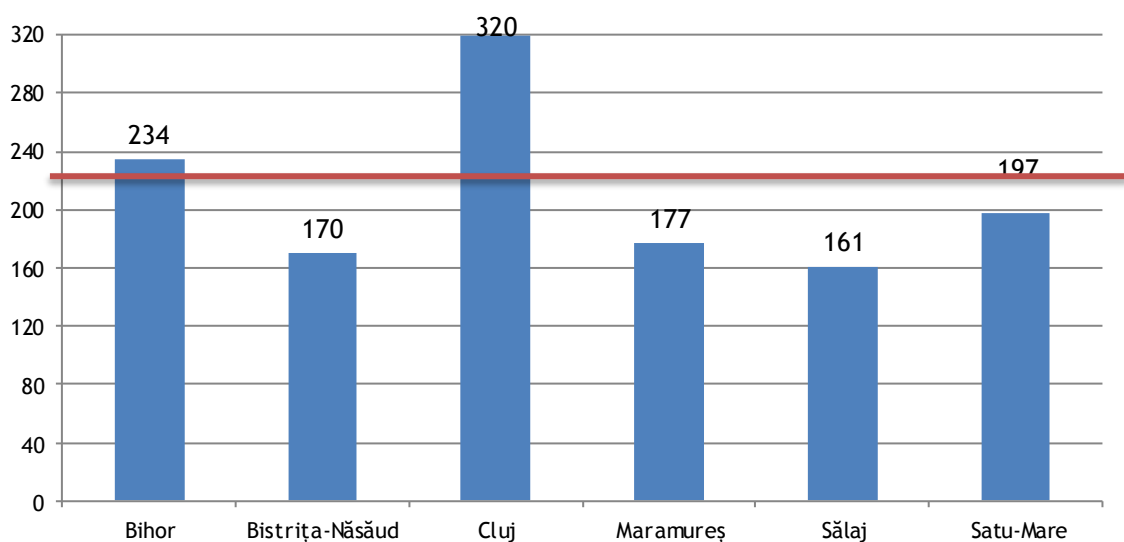


Figura nr. 72 Numărul de contracte de muncă încheiate la 1.000 persoane populație de domiciliu în Regiunea Nord-Vest

- disparitățile identificate sunt confirmate și de raportul dintre numărul de contracte de muncă încheiate și numărul de șomeri înregistrați la nivelul RNV (**Figura nr. 73**).

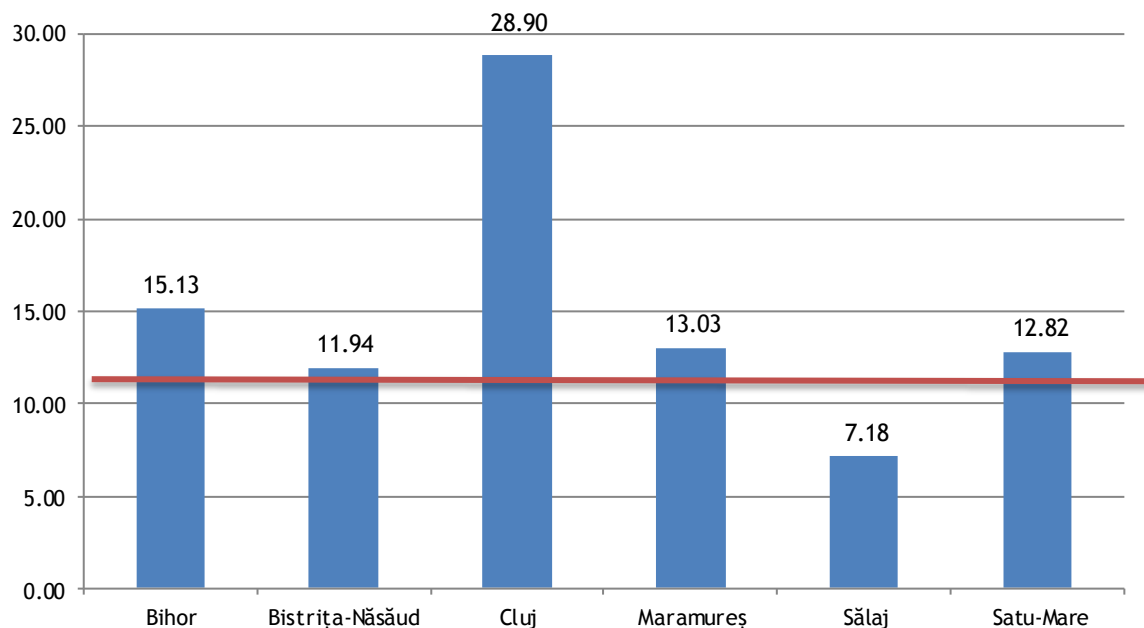


Figura nr. 73 Raportul dintre numărul de contracte de muncă și numărul de șomeri înregistrați în Regiunea Nord-Vest

- cu excepția județului Sălaj, care se situează sub media la nivel pe economie, toate celelalte județe înregistrează niveluri ale indicatorului situate peste media pe economie; de altfel, la nivelul județului Sălaj, fiecărui șomer înregistrat îi corespund 7,18 contracte de muncă, valoare de peste 4 ori mai mică decât cea aferentă județului Cluj; astfel, la nivelul RNV înregistrăm unul dintre cele mai semnificative decalaje de dezvoltare intraregională din România.
- în ceea ce privește corelația dintre numărul de contracte de muncă și PIB, exprimată ca raport între produsul intern brut la nivelul fiecărui județ din cadrul RNV și numărul de contracte de muncă înregistrate la nivelul respectivelor județe (**Figura nr. 74**), se constată faptul că RNV este regiunea cu cea mai scăzută valoare a indicatorului la nivel național, înregistrând o valoare medie a indicatorului de 26.340 euro/contract înregistrat, reprezentând numai 87,75% din media la nivel național;
- analiza relevă faptul că la nivelul județului Bihor se înregistrează cel mai scăzut nivel al indicatorului la nivel național, fiecărui contract de muncă înregistrat generând 21.836 euro/an, respectiv 72,75% din media la nivel național;
- cu excepția județului Sălaj, niciunul dintre județele care intră în componența RNV nu înregistrează un nivel al PIB/contract de muncă peste media națională, județul Sălaj fiind practic singurul județ din regiune care înregistrează valori apropiate de media la nivel național, fiecare contract de muncă înregistrat la nivelul acestei regiuni generând practic 30,3 mii euro/an, media națională fiind de 30,0 mii euro/an;

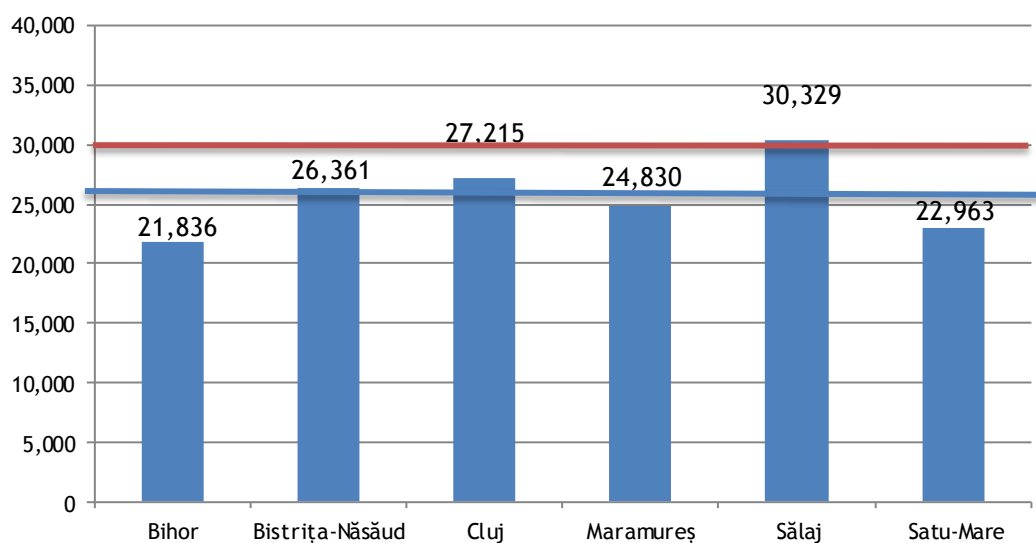


Figura nr. 74 Corelația dintre numărul de contracte de muncă și PIB la nivelul Regiunii Nord-Vest

- valoarea redusă a PIB/contract de muncă din județele incluse în RNV poate constitui și o cauză a faptului că această regiune se situează pe locul 2 la nivel național (după Regiunea București-Ilfov) în ceea ce privește numărul de contracte de muncă înregistrate.

IX.
CARACTERISTICI
ALE STRUCTURII FORȚEI DE MUNCĂ
DIN REGIUNEA DE DEZVOLTARE **SUD-MUNTENIA**

Regiunea de dezvoltare Sud-Muntenia (RSU) este cea de-a patra regiune a României în funcție de numărul de salariați, cu peste 539 mii de contracte de muncă, reprezentând 10,92% din forța de muncă a României. Principalele industrii angajatoare din RSU sunt industria confecțiilor, construcțiile, transportul și comerțul.

La nivelul celor 9 grupe majore⁷ de angajați ai economiei naționale, RSU contribuie la consolidarea forței de muncă a României cu ponderi situate între 8,78% și 16,07%, ceea ce exprimă o polarizare a forței de muncă cu precădere la nivelul a 4 categorii de angajați, în principal din sectorul productiv și agricultură, după cum rezultă din **Figura nr. 75**.

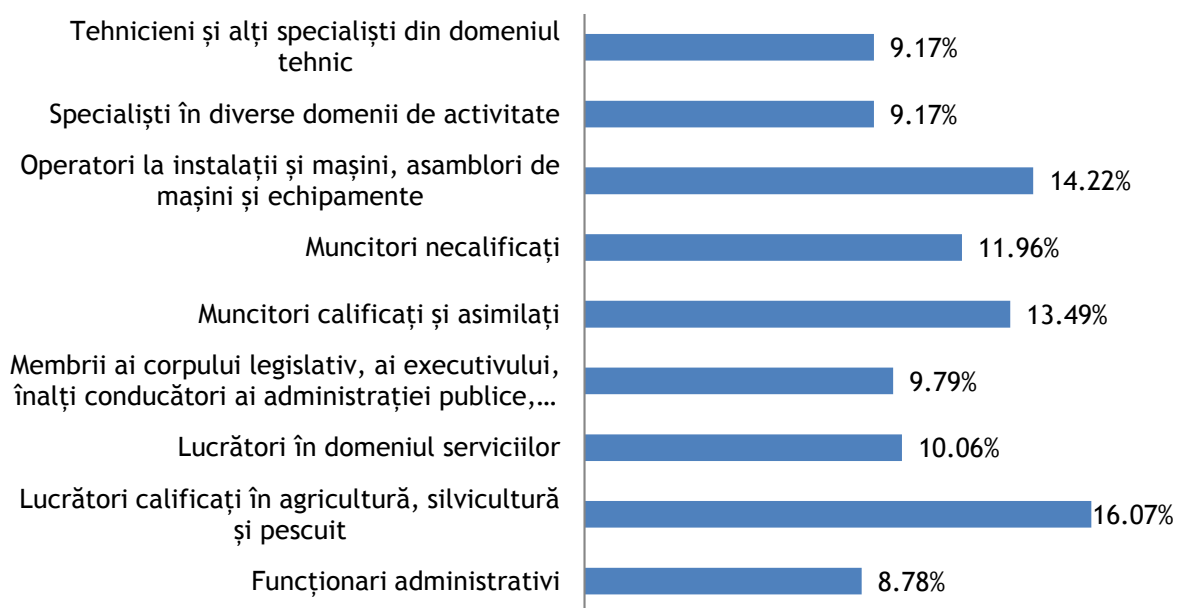


Figura nr. 75 Ponderea angajaților din Regiunea Sud-Muntenia în total angajați la nivel național, pe grupe COR

Referitor la cifrele de mai sus, pot fi observate o serie de particularități:

- după Regiunea Nord-Est, RSU are cea mai mare contribuție la structura lucrătorilor calificați din agricultură, silvicultură și pescuit din România (16.07% din totalul la nivel de economie);
- totodată, după Regiunea București-Ilfov, RSU are cea mai mare contribuție (14,22%) la structura operatorilor la instalații și mașini și asamblorilor de mașini și echipamente din România;
- pe de altă parte, după Regiunea Vest, RSU are cea mai mică contribuție la structura funcționarilor administrativi (8,78% din totalul la nivel de economie), ceea ce reflectă un nivel relativ redus de birocratizare;
- nivelul de dezvoltare al structurii serviciilor este de asemenea redus, în condițiile în care RSU contribuie doar cu 10,06% (cea de-a treia cea mai mică pondere la nivel național) la structura lucrătorilor în domeniul serviciilor;
- nu în ultimul rând, cu un procent de 7,29%, RSU are o contribuție majoră și la structura tehnicienilor și altor specialiști din domeniul tehnic, fiind devansată din acest punct de vedere doar de Regiunile București-Ilfov (25,50%) și Nord-Est (10,07%).

⁷ Conform clasificării COR.

În ceea ce privește structura regiunii de dezvoltare pe grupe de angajați, cele 539.794 de contracte de muncă sunt distribuite conform ponderilor din **Figura nr. 76**.

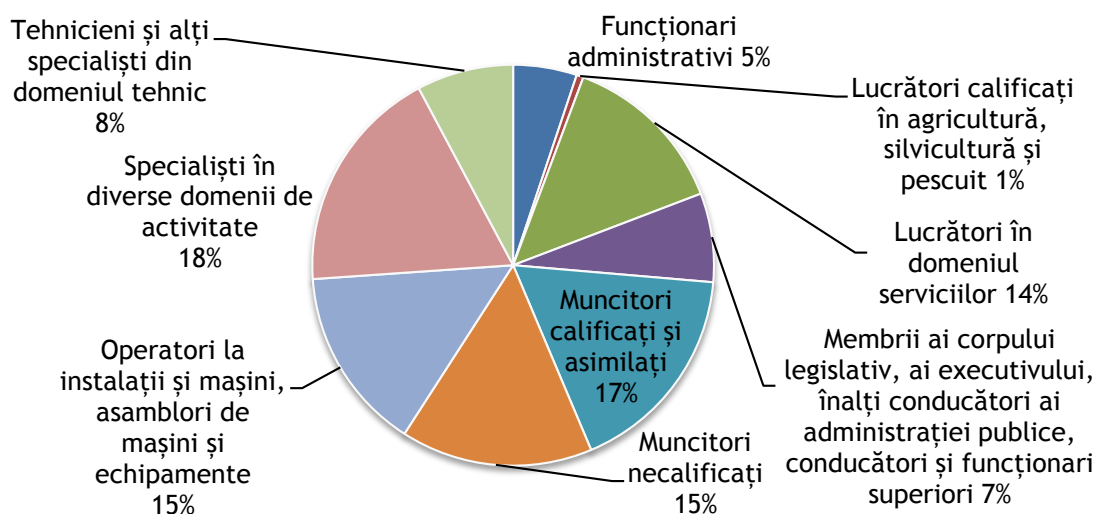


Figura nr. 76 Structura forței de muncă a Regiunii Sud-Muntenia pe grupe COR

Se observă că, dintre cele 9 grupe de personal analizate, primele 4 ca importanță integrează peste 65% din totalul contractelor de muncă, respectiv: specialiști în diverse domenii de activitate (18,32%), muncitori calificați și asimilați (17,29%), muncitori necalificați (15,45%) și operatori la instalații și mașini și asamblori de mașini și echipamente (14,79%).

De altfel, RSU se află pe **locul 2 în România**, după Regiunea Vest, în ceea ce privește ponderea muncitorilor calificați și asimilați în total personal (17,29%, prin comparație cu media națională de 14%). Totodată, RSU se află peste media națională și în ceea ce privește ponderea lucrătorilor calificați în agricultură, silvicultură și pescuit în total personal (0,55% față de media de 0,38%). Nu în ultimul rând, RSU este pe **locul 1 în România** prin prisma ponderii operatorilor la instalații și mașini în total personal (14,79% față de media de 11,36%).

Pe de altă parte, RSU înregistrează cea mai mică pondere a funcționarilor administrativi în total personal (5,13%) din România, dar și o pondere redusă a tehnicienilor și a altor specialiști în domeniul tehnic în total personal (7,78% față de media națională de 9,27%).

Ponderea lucrătorilor necalificați în total personal (15,45%) se situează ușor peste media națională de 14,12% (**Figura nr. 77**). De altfel, RSU este cea de-a patra regiune România (după Nord-Vest, Centru și Vest) cu cea mai ridicată pondere a lucrătorilor necalificați în total personal.

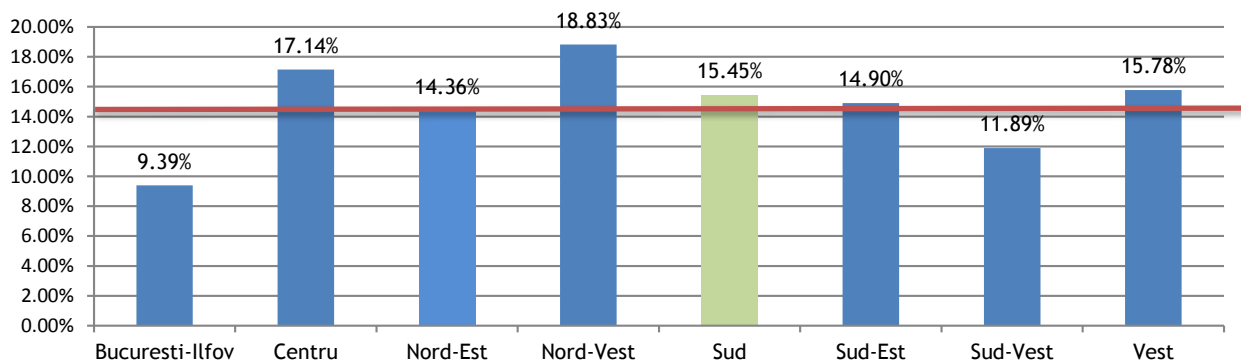


Figura nr. 77 Ponderea lucrătorilor necalificați în total angajați în raport cu media națională

În același timp, RSU înregistrează cea de-a 4-a cea mai redusă pondere a lucrătorilor în domeniul serviciilor din România (**Figura nr. 78**), respectiv de 13,51% din total angajați, față de media națională de 14,67%.

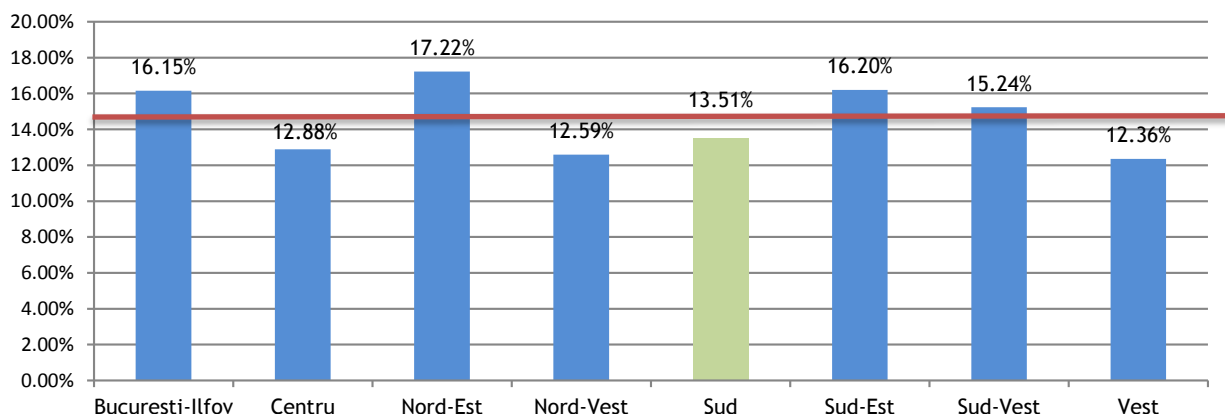


Figura nr. 78 Ponderea lucrătorilor în domeniul serviciilor în total angajați în raport cu media națională

După cum se remarcă din **Tabelul nr. 57**, RSU înregistrează un nivel sub media pe țară al aparatului birocratic, atât în ceea ce privește ponderea funcționarilor administrativi (5,13%), cât și în ceea ce privește ponderea membrilor corpului legislativ, ai executivului și înalților conducători din administrația publică (7,16%), în total forță de muncă.

Tabelul nr. 57 Structura forței de muncă a Regiunii Sud-Muntenia, pe grupe de angajați, prin comparație cu celelalte regiuni de dezvoltare

GRUPA DE ANGAJAȚI (cf. COR)	BUCUREȘTI -ILFOV	CENTRU	NORD-EST	NORD-VEST	SUD	SUD-EST	SUD-VEST	VEST
FUNCȚIONARI ADMINISTRATIVI	7,90%	6,19%	5,75%	5,71%	5,13%	6,05%	7,09%	5,31%
LUCRĂTORI CALIFICAȚI ÎN AGRICULTURĂ, SILVICULTURĂ ȘI PESCUIT	0,17%	0,46%	0,65%	0,36%	0,55%	0,37%	0,40%	0,36%
LUCRĂTORI ÎN DOMENIUL SERVICIILOR	16,15%	12,88%	17,22%	12,59%	13,51%	16,20%	15,24%	12,36%
MEMBRI AI CORPULUI LEGISLATIV, AI EXECUTIVULUI, ÎNALȚI CONDUCĂTORI AI ADMINISTRAȚIEI PUBLICE, CONDUCĂTORI ȘI FUNCȚIONARI SUPERIORI	11,31%	6,84%	6,02%	7,36%	7,16%	6,77%	6,27%	6,94%
MUNCITORI CALIFICAȚI ȘI ASIMILAȚI	8,31%	16,24%	13,41%	13,69%	17,29%	17,07%	16,79%	18,67%
MUNCITORI NECALIFICAȚI	9,39%	17,14%	14,36%	18,83%	15,45%	14,90%	11,89%	15,78%
OPERATORI LA INSTALAȚII ȘI MAȘINI; ASAMBLORI DE MAȘINI ȘI ECHIPAMENTE	7,33%	12,84%	11,27%	12,38%	14,79%	12,21%	12,62%	13,45%
SPECIALISTI ÎN DIVERSU DOMENII DE ACTIVITATE	26,53%	18,92%	23,66%	21,15%	18,32%	18,30%	22,27%	19,03%
TEHNICIENI ȘI ALȚI SPECIALIȘTI DIN DOMENIUL TEHNIC	12,91%	8,49%	7,65%	7,92%	7,78%	8,13%	7,44%	8,11%

În cadrul RSU, structura forței de muncă prezintă variații de la un județ la altul (**Tabelul nr. 58**), în funcție de profilul economic și de domeniile de activitate ale principalilor angajatori.

Tabelul nr. 58 Structura forței de muncă a județelor din Regiunea Sud, pe grupe de angajați

GRUPA DE ANGAJAȚI (cf.COR)	ARGEȘ	CĂLĂRAȘI	DÂMBOVIȚA	GIURGIU	IALOMIȚA	PRAHOVA	TELEORMAN
FUNCȚIONARI ADMINISTRATIVI	4,30%	4,96%	4,34%	5,84%	4,72%	6,27%	4,75%
LUCRĂTORI CALIFICAȚI ÎN AGRICULTURĂ, SILVICULTURĂ ȘI PESCUIT	0,58%	0,74%	0,64%	0,54%	0,84%	0,41%	0,50%
LUCRĂTORI ÎN DOMENIUL SERVICIILOR	10,27%	13,54%	14,16%	17,65%	16,34%	14,15%	16,83%
MEMBRI AI CORPULUI LEGISLATIV, AI EXECUTIVULUI, ÎNALȚI CONDUCĂTORI AI ADMINISTRAȚIEI PUBLICE, CONDUCĂTORI ȘI FUNCȚIONARI SUPERIORI	7,03%	7,22%	5,96%	7,62%	6,47%	8,04%	6,10%
MUNCITORI CALIFICAȚI ȘI ASIMILAȚI	20,51%	14,77%	14,55%	12,85%	13,91%	18,00%	14,53%
MUNCITORI NECALIFICAȚI	10,76%	19,58%	18,68%	17,94%	17,63%	15,52%	20,82%
OPERATORI LA INSTALAȚII ȘI MAȘINI; ASAMBLORI DE MAȘINI ȘI ECHIPAMENTE	19,26%	15,22%	13,68%	10,37%	13,97%	13,06%	10,17%
SPECIALIȘTI ÎN DIVERSE DOMENII DE ACTIVITATE	19,41%	16,72%	21,19%	19,87%	19,46%	15,90%	19,21%
TEHNICIENI ȘI ALȚI SPECIALIȘTI DIN DOMENIUL TEHNIC	7,89%	7,24%	6,79%	7,33%	6,67%	8,64%	7,10%

Astfel, județele Argeș și Prahova înregistrează o pondere a muncitorilor calificați și asimilați (20,51% și respectiv 18%) sensibil mai mare decât cea înregistrată în județele Giurgiu sau Ialomița (12,8% și respectiv 13,91%). În același timp, județele Teleorman și Călărași înregistrează o pondere dublă a muncitorilor necalificați (20,82% și respectiv 19,58%) față de județul Argeș (10,76%).

De asemenea, ponderea lucrătorilor în domeniul serviciilor variază semnificativ de la un județ la altul, între 10,27% (județul Argeș) și 17,65% (județul Giurgiu). Cea mai mare birocrație dintre județele analizate se înregistrează în județul Prahova, care se află pe primul loc atât în ceea ce privește ponderea funcționarilor administrativi în total personal (6,27%), cât și în ceea ce privește ponderea membrilor corpului legislativ în total personal (18,00%).

Detalierea structurii forței de muncă la nivelul fiecărui județ a relevat următoarele aspecte semnificative:

1. Județul Argeș

🚦 **Cele mai bune 5 industrii angajatoare din județul Argeș, conform codului CAEN principal înregistrat la Oficiul Național al Registrului Comerțului, sunt prezentate în Tabelul nr. 59.**

Tabelul nr. 59 Cele mai bune 5 industrii angajatoare din județul Argeș

Nr. crt.	Industrie	Total contracte de muncă
1.	FABRICAREA AUTOVEHICULELOR DE TRANSPORT RUTIER	14.156
2.	FABRICAREA ALTOR PIESE ȘI ACCESORII PENTRU AUTOVEHICULE ȘI PENTRU MOTOARE DE AUTOVEHICULE	8.686
3.	TRANSPORTURI RUTIERE DE MĂRFURI	7.488
4.	FABRICAREA DE ECHIPAMENTE ELECTRICE ȘI ELECTRONICE PENTRU AUTOVEHICULE ȘI PENTRU MOTOARE DE AUTOVEHICULE	7.113
5.	LUCRĂRI DE CONSTRUCȚII A CLĂDIRILOR REZIDENȚIALE ȘI NEREZIDENȚIALE	6.470

Primele 5 ocupații în județul Argeș sunt:

1. Montator subansamble (7.474 contracte de muncă) - primul loc în România, cu 22,15% din totalul de 33.743 contracte de muncă încheiate la nivel național.
2. Șofer autocamion/mașină de mare tonaj (6.767 contracte de muncă);
3. Profesor învățământul gimnazial (3.533 contracte de muncă);
4. Vânzător (3.344 contracte de muncă);
5. Profesor în învățământul liceal, postliceal (3.119 contracte de muncă).

Urmare a dezvoltării industriei constructoare de mașini, Argeș este, de asemenea, județul cu cei mai mulți Tapițeri, Vopsitori auto, Presatori metale la rece, Mașiniști la mașini mobile pentru transporturile interioare, Lăcătuși mecanici de întreținere și reparații, Operatori roboți industriali, Dulgheri, Sculeri-matriței și tinichigii auto din România. Nu în ultimul rând, în județul Argeș se regăsesc și cei mai mulți Confeccioneri, Prelucrători în industria textilă (9,72% din cele 6.748 contracte la nivel național).

2. Județul Călărași

Cele mai bune 5 industrii angajatoare din județul Călărași, conform codului CAEN principal înregistrat la Oficiul Național al Registrului Comerțului, sunt prezentate în Tabelul nr. 60.

Tabelul nr. 60 Cele mai bune 5 industrii angajatoare din județul Călărași

Nr. crt.	Industrie	Total contracte de muncă
1.	CULTIVAREA CEREALELOR (EXCLUSIV OREZ), PLANTELOR LEGUMINOASE ȘI A PLANTELOR PRODUCĂTOARE DE SEMINTE OLEAGINOASE	3.617
2.	FABRICAREA ALTOR ARTICOLE DE ÎMBRĂCĂMINTE (EXCLUSIV LENJERIA DE CORP)	2.799
3.	COMERȚ CU AMĂNUNTUL ÎN MAGAZINE NESPECIALIZATE, CU VÂNZARE PREDOMINANTĂ DE PRODUSE ALIMENTARE, BĂUTURI ȘI TUTUN	1.605
4.	LUCRĂRI DE CONSTRUCȚII A CLĂDIRILOR REZIDENȚIALE ȘI NEREZIDENȚIALE	1.389
5.	FABRICAREA PRODUSELOR DIN CARNE (INCLUSIV DIN CARNE DE PASARE)	1.085

Primele 5 ocupații în județul Călărași sunt:

1. Șofer autocamion/mașină de mare tonaj (1.461 contracte de muncă);
2. Operator confecționar industrial îmbrăcăminte (1.278 contracte de muncă);
3. Lucrător comercial (1.083 contracte de muncă);
4. Muncitor necalificat în industria confecțiilor (971 contracte de muncă);
5. Mecanic agricol (955 contracte de muncă).

Călărași este județul cu cei mai mulți Muncitori necalificați la ambalarea produselor din praf și granule din România, cu 13,48% din totalul de 3.977 contracte de muncă la nivel național.

3. Județul Dâmbovița

Cele mai bune 5 industrii angajatoare din județul Dâmbovița, conform codului CAEN principal înregistrat la Oficiul Național al Registrului Comerțului, sunt prezentate în Tabelul nr. 61.

Tabelul nr. 61 Cele mai bune 5 industrii angajatoare din județul Dâmbovița

Nr. crt.	Industrie	Total contracte de muncă
1.	FABRICAREA DE APARATE ELECTROCASNICE	3.117
2.	COMERȚ CU AMĂNUNTUL ÎN MAGAZINE NESPECIALIZATE, CU VÂNZARE PREDOMINANTĂ DE PRODUSE ALIMENTARE, BĂUTURI ȘI TUTUN	2.623
3.	LUCRĂRI DE CONSTRUCȚII A CLĂDIRILOR REZIDENȚIALE ȘI NEREZIDENȚIALE	2.516
4.	TRANSPORTURI RUTIERE DE MĂRFURI	2.304
5.	FABRICAREA ALTOR ARTICOLE DE ÎMBRĂCĂMINTE (EXCLUSIV LENJERIA DE CORP)	2.168

 **Primele 5 ocupații în județul Dâmbovița sunt:**

1. Șofer autocamion/mașină de mare tonaj (2.441 contracte de muncă);
2. Vânzător (1.919 contracte de muncă);
3. Asistent medical generalist (1.868 contracte de muncă);
4. Muncitor necalificat la ambalarea produselor solide și semisolide (1.819 contracte de muncă);
5. Profesor în învățământul gimnazial (1.724 contracte de muncă).

4. Județul Giurgiu

 **Cele mai bune 5 industrii angajatoare din județul Giurgiu, conform codului CAEN principal înregistrat la Oficiul Național al Registrului Comerțului, sunt prezentate în Tabelul nr. 62.**

Tabelul nr. 62 Cele mai bune 5 industrii angajatoare din județul Giurgiu

Nr. crt.	Industrie	Total contracte de muncă
1.	LUCRĂRI DE CONSTRUCȚII A CLĂDIRILOR REZIDENȚIALE ȘI NEREZIDENȚIALE	2.507
2.	ACTIVITĂȚI DE PROTECȚIE ȘI GARDĂ	1.372
3.	COMERȚ CU AMĂNUNTUL ÎN MAGAZINE NESPECIALIZATE, CU VÂNZARE PREDOMINANTĂ DE PRODUSE ALIMENTARE, BĂUTURI ȘI TUTUN	1.262
4.	ALTE ACTIVITĂȚI ANEXE TRANSPORTURILOR	1.093
5.	CULTIVAREA CEREALELOR (EXCLUSIV OREZ), PLANTELOR LEGUMINOASE ȘI A PLANTELOR PRODUCĂTOARE DE SEMINȚE OLEAGINOASE	1.072

 **Primele 5 ocupații în județul Giurgiu sunt:**

1. Lucrător comercial (1.180 contracte de muncă);
2. Agent de securitate (1.075 contracte de muncă);
3. Șofer autocamion/mașină de mare tonaj (951 contracte de muncă);
4. Profesor în învățământul gimnazial (816 contracte de muncă);
5. Muncitor necalificat la demolarea clădirilor, căptușeli zidărie, plăci mozaic, etc. (783 contracte de muncă).

5. Județul Ialomița

✚ **Cele mai bune 5 industrii angajatoare** din județul Ialomița, conform codului CAEN principal înregistrat la Oficiul Național al Registrului Comerțului, sunt prezentate în **Tabelul nr. 63**.

Tabelul nr. 63 Cele mai bune 5 industrii angajatoare din județul Ialomița

Nr. crt.	Industrie	Total contracte de muncă
1.	CULTIVAREA CEREALELOR (EXCLUSIV OREZ), PLANTELOR LEGUMINOASE ȘI A PLANTELOR PRODUCĂTOARE DE SEMINȚE OLEAGINOASE	3.017
2.	FABRICAREA ALTOR ARTICOLE DE ÎMBRĂCĂMINTE (EXCLUSIV LENJERIA DE CORP)	2.027
3.	COMERȚ CU AMĂNUNTUL ÎN MAGAZINE NESPECIALIZATE, CU VÂNZARE PREDOMINANTĂ DE PRODUSE ALIMENTARE, BĂUTURI ȘI TUTUN	1.984
4.	LUCRĂRI DE CONSTRUCȚII A CLĂDIRILOR REZIDENȚIALE ȘI NEREZIDENȚIALE	1.368
5.	TRANSPORTURI RUTIERE DE MĂRFURI	1.104

✚ **Primele 5 ocupații** în județul Ialomița sunt:

1. Vânător (1.890 contracte de muncă);
2. Șofer autocamion/mașină de mare tonaj (1.387 contracte de muncă);
3. Muncitor necalificat în industria confecțiilor (1.163 contracte de muncă);
4. Profesor în învățământul gimnazial (1.035 contracte de muncă);
5. Mecanic agricol (996 contracte de muncă).

6. Județul Prahova

✚ **Cele mai bune 5 industrii angajatoare** din județul Prahova, conform codului CAEN principal înregistrat la Oficiul Național al Registrului Comerțului, sunt prezentate în **Tabelul nr. 64**.

Tabelul nr. 64 Cele mai bune 5 industrii angajatoare din județul Prahova

Nr. crt.	Industrie	Total contracte de muncă
1.	FABRICAREA ALTOR ARTICOLE DE ÎMBRĂCĂMINTE (EXCLUSIV LENJERIA DE CORP)	9.214
2.	TRANSPORTURI RUTIERE DE MĂRFURI	5.797
3.	LUCRĂRI DE CONSTRUCȚII A CLĂDIRILOR REZIDENȚIALE ȘI NEREZIDENȚIALE	5.492
4.	COMERȚ CU AMĂNUNTUL ÎN MAGAZINE NESPECIALIZATE, CU VÂNZARE PREDOMINANTĂ DE PRODUSE ALIMENTARE, BĂUTURI ȘI TUTUN	4.995
5.	FABRICAREA DE ECHIPAMENTE ELECTRICE ȘI ELECTRONICE PENTRU AUTOVEHICULE ȘI PENTRU MOTOARE DE AUTOVEHICULE	4.218

✚ **Primele 5 ocupații** în județul Prahova sunt:

1. Vânător (8.688 contracte de muncă);
2. Muncitor necalificat în industria confecțiilor (7.439 contracte de muncă);
3. Șofer autocamion/mașină de mare tonaj (4.972 contracte de muncă);

4. Asistent medical generalist (3.711 contracte de muncă);

5. Lăcătuș mecanic (3.613 contracte de muncă).

De asemenea, Prahova este județul cu cei mai mulți Confeccioneri asamblori articole din textile (6,46% din 38.953 contracte de muncă la nivel național), Carmangieri, Rectificatori universali, Electricieni montatori de instalații automatizate, Operatori-tăietori textile, Strungari la strung paralel și Mașiniști la mașini de ambalat din România.

7. Județul Teleorman

✚ **Cele mai bune 5 industrii angajatoare** din județul Teleorman, conform codului CAEN principal înregistrat la Oficiul Național al Registrului Comerțului, sunt prezentate în Tabelul nr 65.

Tabelul nr. 65 Cele mai bune 5 industrii angajatoare din județul Teleorman

Nr. crt.	Industrie	Total contracte de muncă
1.	CULTIVAREA CEREALELOR (EXCLUSIV OREZ), PLANTELOR LEGUMINOASE ȘI A PLANTELOR PRODUCĂTOARE DE SEMINȚE OLEAGINOASE	3.562
2.	FABRICAREA ALTOR ARTICOLE DE ÎMBRĂCĂMINTE (EXCLUSIV LENJERIA DE CORP)	3.454
3.	COMERȚ CU AMĂNUNTUL ÎN MAGAZINE NESPECIALIZATE, CU VÂNZARE PREDOMINANTĂ DE PRODUSE ALIMENTARE, BĂUTURI ȘI TUTUN	2.061
4.	FABRICAREA LAGĂRELOR, ANGRENAJELOR, CUTIILOR DE VITEZĂ ȘI A ELEMENTELOR MECANICE DE TRANSMISIE	1.454
5.	LUCRĂRI DE CONSTRUCȚII A CLĂDIRILOR REZIDENȚIALE ȘI NEREZIDENȚIALE	1.002

✚ **Primele 5 ocupații** în județul Teleorman sunt:

1. Muncitor necalificat în industria confecțiilor (2.822 contracte de muncă);

2. Lucrător comercial (1.938 contracte de muncă);

3. Asistent medical generalist (1.364 contracte de muncă);

4. Profesor în învățământul gimnazial (1.042 contracte de muncă);

5. Șofer autocamion/mașină de mare tonaj (929 contracte de muncă).

Pe baza informațiilor prezentate anterior, corelate cu datele legate de structura personalului în sectorul public, se poate prezenta situația globală a structurii forței de muncă la nivelul întregii regiuni. Astfel, prima arie angajatoare la nivelul RSU este reprezentată de un domeniu de activitate dominat de sectorul public, respectiv: învățământ secundar general (28.013 contracte de muncă). Totodată, în primele 10 domenii angajatoare din RNE se mai regăsesc încă 2 domenii din sfera sectorului public, respectiv: activitățile de asistență spitalicească (17.724 contracte de muncă) și serviciile de administrație publică generală (17.136 contracte).

În ceea ce privește piața forței de muncă la nivelul sectorului privat, aceasta este dominată de industriile surprinse în **Figura nr. 79**. Așa cum reiese din aceasta, primele 3 industrii angajatoare prezente la nivelul Regiunii Sud-Muntenia sunt următoarele:

- **fabricarea altor articole de îmbrăcăminte (exclusiv lenjeria de corp)** - 23.694 contracte de muncă, reprezentând 4,39% din totalul de 539.794 de contracte existente la nivelul întregii regiuni;

- **lucrări de construcții a clădirilor rezidențiale și nerezidențiale** - 21.014 contracte de muncă, reprezentând aproximativ 3,89% din totalul contractelor de muncă existente la nivelul întregii regiunii;
- **transporturi rutiere de mărfuri** - 19.162 contracte, reprezentând aproximativ 3,55% din totalul contractelor de muncă existente la nivelul regiunii.

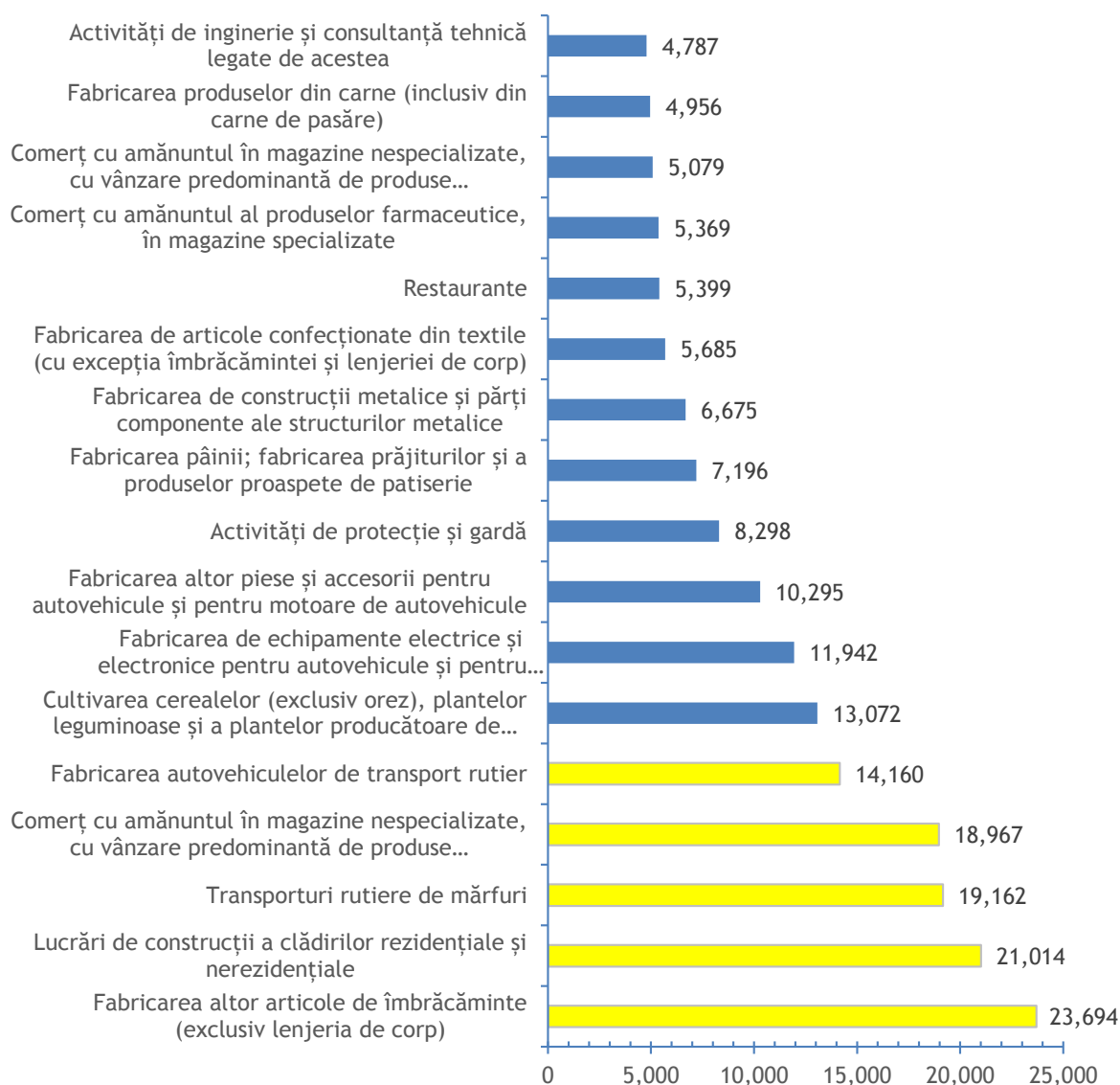


Figura nr. 79 Principalele industrii angajatoare la nivelul regiunii Sud-Muntenia

La nivelul Regiunii Sud-Muntenia, principala ramură angajatoare se menține, similar celorlalte regiuni, industria prelucrătoare (32% din total angajați), urmată de comerț (14%) și învățământ (9%), după cum rezultă din **Figura nr. 80**, care cuprinde distribuția numărului de angajați pe secțiuni CAEN. Reține atenția prezența între primele 7 domenii angajatoare a sectorului agricol, silvicol și de pescuit, care se mai regăsește și în RSE și RNE pe poziția 7 la nivel regional, însă cu o pondere mai redusă decât în cazul regiunii de față. Astfel, putem concluziona faptul că regiunea Sud-Muntenia este regiunea în care se practică cel mai intens agricultura profesională, în detrimentul agriculturii de subzistență, prezentă încă semnificativ în toate regiunile rurale ale României.

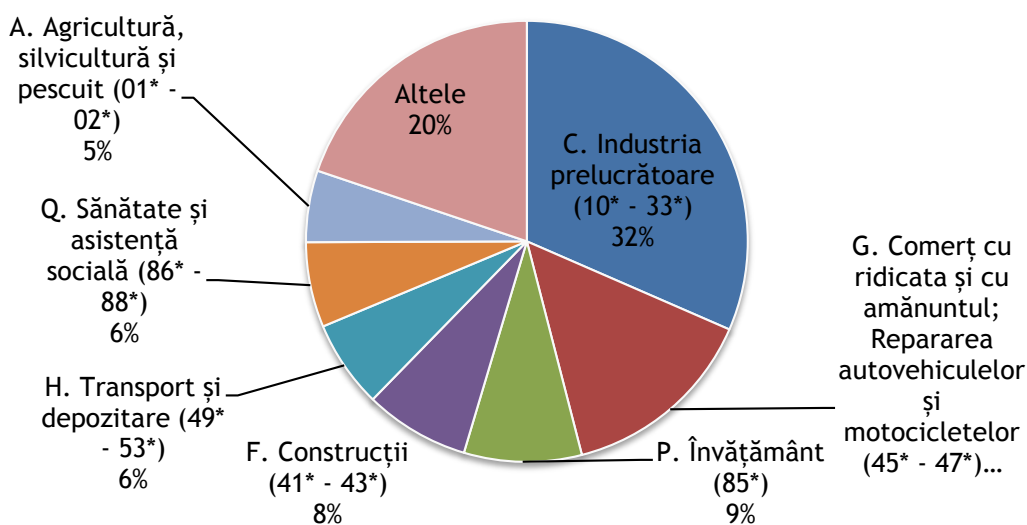


Figura nr. 80 Distribuția numărului de angajați din Regiunea Sud-Muntenia, pe secțiuni CAEN

În ceea ce privește principalul sector angajator la nivelul RNV, respectiv industria prelucrătoare, se observă o prevalență a domeniilor generatoare de valoare adăugată moderată, care alternează cu domenii caracterizate prin productivitate redusă (grupele 13,14,16), conform informațiilor prezentate în Tabelul nr. 66. De asemenea, între principalele 10 grupe CAEN din industria prelucrătoare la nivelul RSU, se regăsesc 6 domenii ce înregistrează în medie productivități moderate și rate medii ale excedentului brut din exploatare mai mari sau egale cu 8%, fapt ce plasează RSU pe poziția 3 în topul celor mai dezvoltate regiuni din România din punct de vedere al competitivității forței de muncă.

Tabelul nr. 66 Analiza principalelor 10 grupe CAEN din industria prelucrătoare la nivelul Regiunii Sud-Muntenia

Grupa CAEN	Descriere	Nr. contracte munca	Indicatori la nivel de industrie - medii înregistrate la nivelul Uniunii Europene, sursa: Eurostat			
			Productivitatea muncii (mii EUR/angajat)	Costuri medii de personal (mii EUR/angajat)	Raport productivitate/costuri personal (%)	Rata excedentului brut din exploatare (%)
29	Fabricarea autovehiculelor de transport rutier, a remorcilor și semiremorcilor	36.562	66,00	47,70	137,00	4,90
14	Fabricarea articolelor de îmbrăcăminte	27.799	19,00	15,10	124,00	7,50
10	Industria alimentară	22.097	42,00	27,00	154,00	7,20
25	Industria metalurgică	14.848	44,00	33,90	131,00	10,20
28	Fabricarea de mașini, utilaje și echipamente n.c.a.	10.511	65,00	46,50	140,00	9,20
22	Fabricarea produselor din cauciuc și mase plastice	7.695	50,00	34,00	147,00	10,00
13	Fabricarea produselor textile	6.806	35,00	26,00	131,00	8,40
27	Fabricarea echipamentelor electrice	6.627	58,00	43,30	135,00	8,00
23	Fabricarea altor produse din minerale nemetalice	5.202	47,00	35,30	134,00	8,80
16	Prelucrarea lemnului, fabricarea produselor din lemn și plută, cu excepția mobilei; fabricarea articolelor din paie și din alte materiale vegetale împletite	5.030	30,00	24,50	122,00	7,70

Ca element de particularitate se remarcă prezența între primele 5 domenii angajatoare la nivelul regiunii a grupeii 28 (*fabricarea de mașini, utilaje și echipamente n.c.a.*), care la nivel european contribuie la îmbunătățirea performanțelor economice regionale, prin productivități moderate și rate medii ale excedentului brut din exploatare situate în jurul valorii de 9,20%. Totodată, se remarcă faptul că primele 5 industrii angajatoare la nivelul RSU, asigură un raport echilibrat între domeniile specifice sectorului productiv și domeniile specifice sectorului servicii.

Referitor la principalele ocupații din regiunea Sud-Muntenia, situația acestora este redată în **Figura nr. 81**.

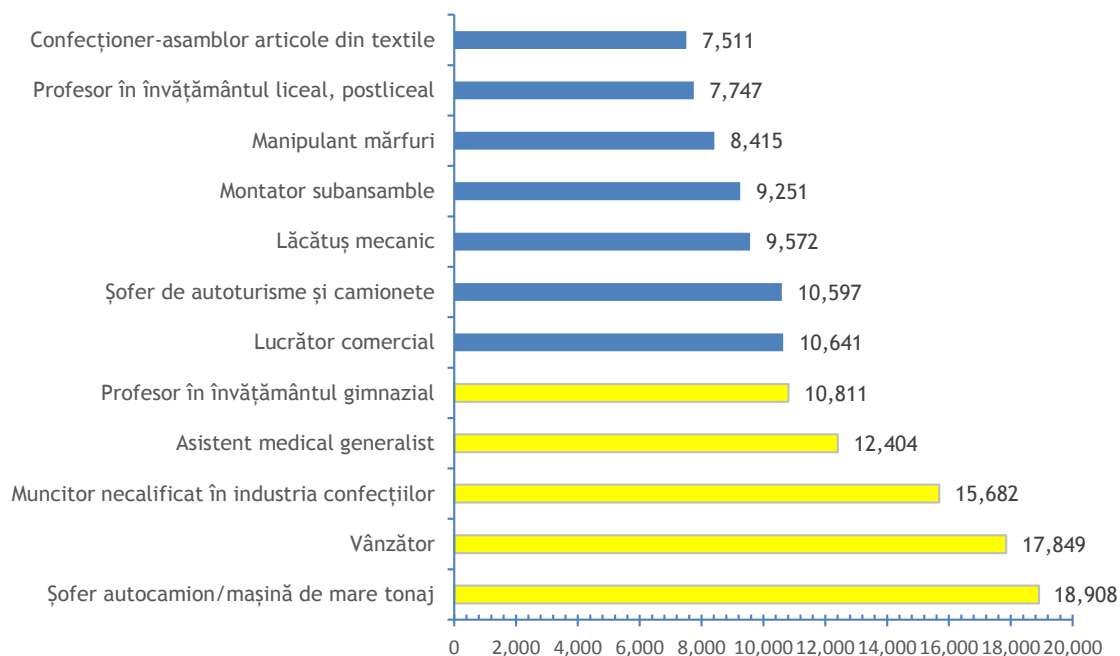


Figura nr. 81 Principalele ocupații la nivelul regiunii Sud-Muntenia

Astfel, cele mai întâlnite ocupații la nivelul regiunii Sud-Muntenia sunt reprezentate de:

- **șofer autocamion / mașină de mare tonaj** - 18.908 contracte, reprezentând 3,50% din totalul contractelor de muncă existente la nivelul regiunii;
- **vânzător** - 17.849 contracte, reprezentând 3,31% din totalul contractelor existente la nivelul regiunii;
- **muncitor necalificat în industria confecțiilor** 15.682 contracte, reprezentând 2,91% din totalul contractelor existente la nivelul regiunii.

În ceea ce privește **nivelurile salariale**, RSU se situează pe **locul 3** între toate regiunile de dezvoltare, în condițiile în care:

- 77,50% din totalul contractelor de muncă reprezintă contracte de muncă pe perioadă nedeterminată cu valoare mai mică sau egală cu salariul mediu pe economie, reprezentând al treilea cel mai scăzut procent în raport cu media de 74,51% la nivel național, dintre toate regiunile de dezvoltare;
- 12.67% din totalul contractelor de muncă reprezintă contracte de muncă pe perioadă nedeterminată cu valoare mai mare decât salariul mediu pe economie, reprezentând al treilea cel mai ridicat procent în raport cu media de 15,60% la nivel național, dintre toate regiunile de dezvoltare.

Pe județe, situația reflectă diferențe semnificative de dezvoltare, în principal între județele Argeș și Prahova, pe de o parte și județele Teleorman, Ialomița și mai ales Călărași, pe de altă parte, după cum urmează:

- în ceea ce privește ponderea contractelor de muncă pe perioadă nedeterminată cu valoare mai mică sau egală cu salariul mediu pe economie, în totalul contractelor de muncă la nivelul fiecărui județ, din **Figura nr. 82** se remarcă că singurele județe care se situează în zona media pe economie sunt Argeș și Prahova, în timp ce toate celelalte județe înregistrează valori peste media indicatorului la nivel național, reflectând niveluri salariale mai scăzute; cele mai puternice disparități sunt înregistrate la nivel județului Călărași, unde nu mai puțin de 84,61% dintre contractele de muncă se situează între nivelul salarial minim și nivelul salarial mediu din România;

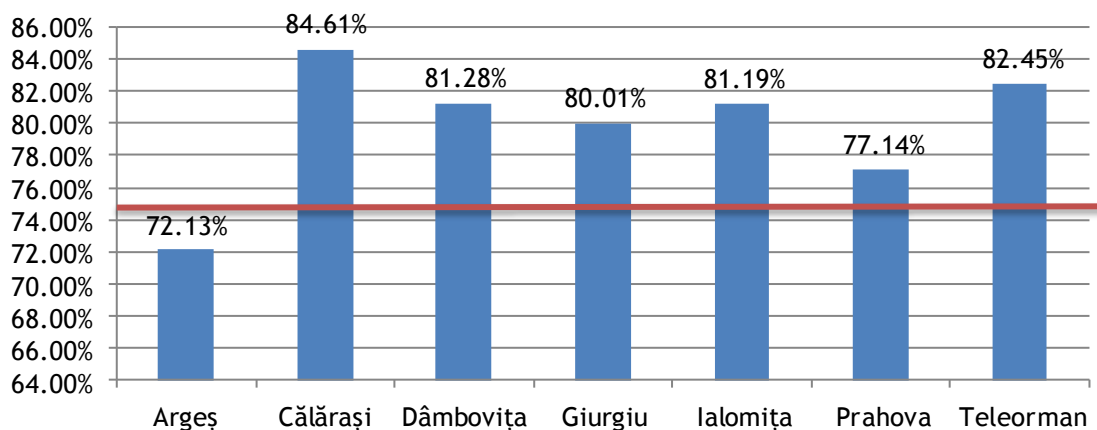


Figura nr. 82 Ponderea angajaților cu salarii între nivelul minim și cel mediu, raportată la media pe economie

- situația este similară și în ceea ce privește ponderea contractelor de muncă pe perioadă nedeterminată cu valoare mai mare decât salariul mediu pe economie, în totalul contractelor de muncă la nivelul fiecărui județ (**Figura nr. 83**); de altfel, Județul Călărași înregistrează cea de-a 7-a cea mai mică pondere a angajaților cu salariul mai mare decât salariul mediu pe economie în total forță de muncă din România; la polul opus, este situat județul Argeș, cu cea de-a 6-a pondere a angajaților cu salariul mai mare decât salariul mediu pe economie în total forță de muncă din România.

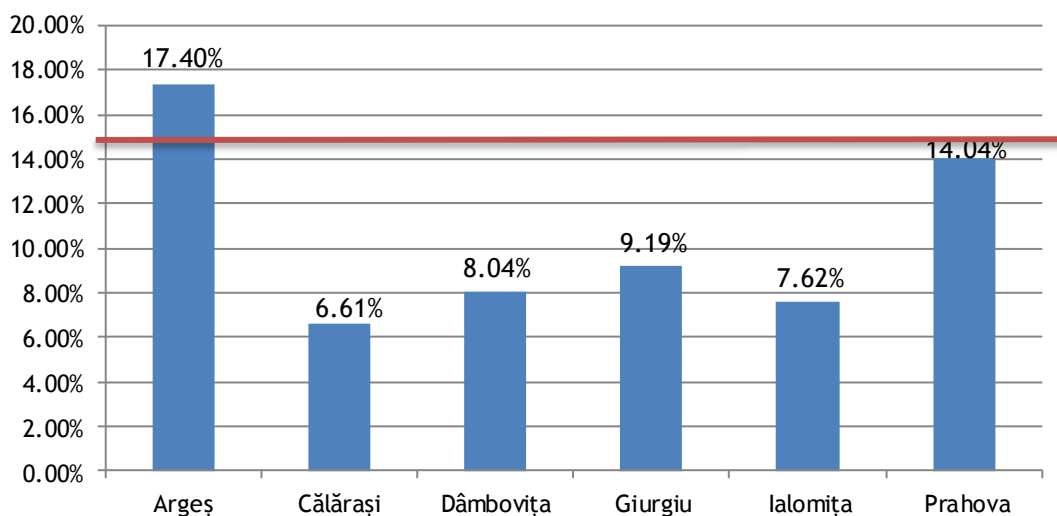


Figura nr. 83 Ponderea angajaților cu salariul mai mare decât salariul mediu, raportată la media pe economie

În ceea ce privește analiza structurii forței de muncă din RSU prin raportare la alți indicatori ai economiei naționale, au fost constatate următoarele aspecte:

- județele RSU înregistrează diferențe semnificative corelația dintre numărul de contracte de muncă și populația județului, aspect pus în evidență de Numărul de contracte de muncă încheiate la 1.000 persoane populație de domiciliu (**Figura nr. 84**).

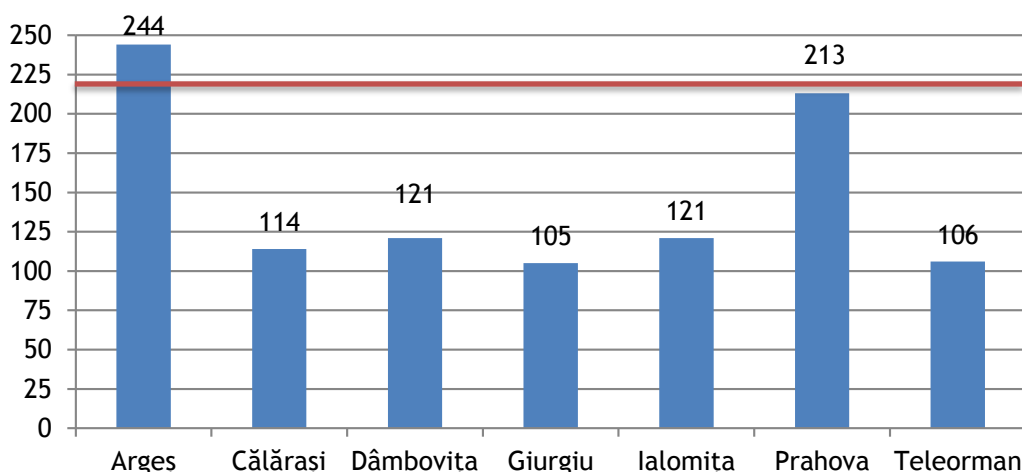


Figura nr. 84 Numărul de contracte de muncă încheiate la 1.000 persoane populație de domiciliu în Regiunea Sud-Muntenia

- dezechilibre semnificative în raport cu media la nivel național sunt înregistrate în 5 dintre cele 7 județe ale regiunii, unde acoperirea populației prin contracte de muncă variază între 47,29% și 54,50% din media de 222 contracte de muncă încheiate la 1.000 persoane populație de domiciliu înregistrată la nivel național;
- singurul județ care înregistrează valori peste media la nivel național este Județul Argeș, unde sunt înregistrate în medie 244 de contracte de muncă la 1.000 persoane populație de domiciliu în RSU, în timp ce județul Prahova se situează în apropierea mediei la nivel național;
- disparitățile existente între județele Argeș și Prahova pe de o parte și celelalte 5 județe din cadrul regiunii, pe de altă parte, sunt confirmate și de raportul dintre numărul de contracte de muncă încheiate și numărul de șomeri înregistrați la nivelul RSU (**Figura nr. 85**).

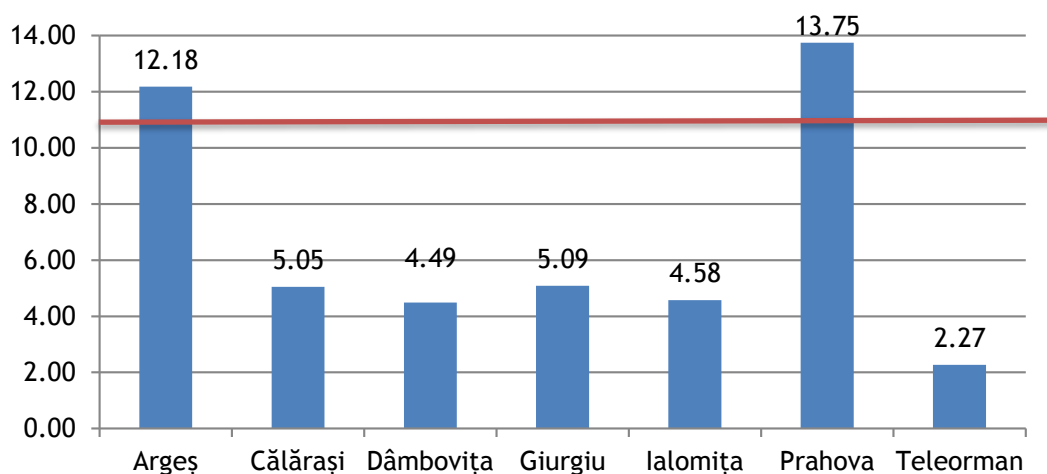


Figura nr. 85 Raportul dintre numărul de contracte de muncă și numărul de șomeri înregistrați în Regiunea Sud-Muntenia

- cu excepția județelor Argeș și Prahova, care exced media la nivel național, confirmând statutul de poli regionali de dezvoltare, toate celelalte județe înregistrează niveluri ale indicatorului situate cu mai mult de jumătate sub media pe economie; de altfel, Județul Teleorman înregistrează cel mai redus nivel al indicatorului din România (2,26); practic, la nivelul acestui județ, fiecărui șomer înregistrat îi corespund numai 2,26 contracte de muncă, ceea ce reflectă un dezechilibru major al economiei; valorile înregistrate la nivelul județului Teleorman, coroborate cu valorile înregistrate la nivelul celorlalte 4 județe aflate sub media la nivel național plasează RSU în postura de regiune cel mai slab dezvoltată sub aspectul competitivității forței de muncă.
- în ceea ce privește corelația dintre numărul de contracte de muncă și PIB, exprimată ca raport între produsul intern brut la nivelul fiecărui județ din cadrul RSU și numărul de contracte de muncă înregistrate la nivelul respectivelor județe (**Figura nr. 86**), se constată faptul că RSU înregistrează a doua cea mai ridicată valoare a indicatorului din România, nu mai puțin de 6 dintre cele 7 județe ale regiunii înregistrând valori ale indicatorului situate peste media la nivel național;

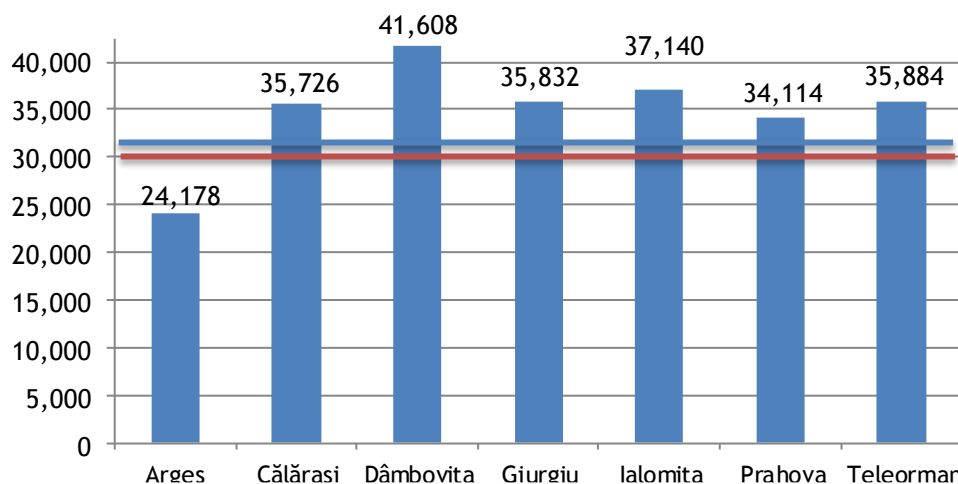


Figura nr. 86 Corelația dintre PIB și numărul de contracte de muncă la nivelul Regiunii Sud-Muntenia

- analiza relevă diferențe majore în planul PIB/contract de muncă între județele incluse în cadrul regiunii, în sensul că județul Dâmbovița înregistrează cel mai ridicat nivel al indicatorului din România (41.6 mii euro/contract de muncă înregistrat), reprezentând 138,62% din media națională, iar la polul opus, județul Argeș înregistrează una dintre cele mai scăzute valori ale indicatorului la nivel național (24,2 mii euro/contract de muncă înregistrat), reprezentând 80,56% din media la nivel național.

**X.
CARACTERISTICI
ALE STRUCTURII FORȚEI DE MUNCĂ
DIN REGIUNEA DE DEZVOLTARE BUCUREȘTI-ILFOV**

Regiunea de dezvoltare București-Ilfov (RBI) este prima regiune a României în funcție de numărul de salariați, cu peste 1,302 mii de contracte de muncă, reprezentând 26,35% din forța de muncă a României. Principalele industrii angajatoare din RBI aparțin sectorului serviciilor, respectiv: comerțul, activitățile de protecție și pază, intermedierea financiară, construcțiile și consultanța pentru afaceri și management.

La nivelul celor 9 grupe majore⁸ de angajați ai economiei naționale, RBI contribuie la consolidarea forței de muncă a României cu ponderi situate între 11,78% și 37,28%, ceea ce exprimă o polarizare a forței de muncă cu precădere la nivelul a 5 categorii de angajați din sfera administrativă și cea a serviciilor, concomitent cu o pondere mult mai scăzută a grupelor majore aferente producției și agriculturii, după cum rezultă din **Figura nr. 87**.

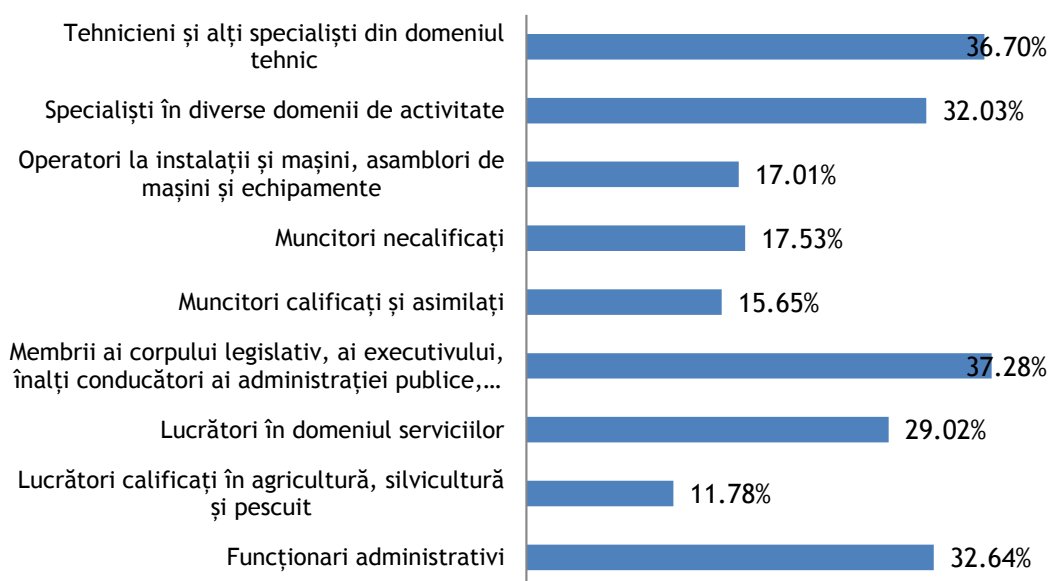


Figura nr. 87 Ponderea angajaților din Regiunea București-Ilfov în total angajați la nivel național, pe grupe COR

Referitor la cifrele de mai sus, pot fi observate o serie de particularități:

- RBI este, de departe, cea mai birocratizată regiune din România, în condițiile în care înglobează peste o treime din numărul funcționarilor administrativi (32,74%), dar mai ales și din cel membrilor corpului legislativ și ai executivului (37,28%) din România;
- totodată, RBI are cea mai ridicată contribuție la structura personalului din domeniul serviciilor (29,02%), dar și a specialiștilor din diverse domenii de activitate (32,03%), precum și a tehnicienilor și a altor specialiști din domeniul tehnic (36,70%);
- RBI se află pe primul loc și în ceea ce privește contribuția la structura forței de muncă din domeniul producției, însă în acest domeniu ponderile categoriilor de personal sunt mult mai reduse decât în cazul serviciilor, fiind comparabile cu cele înregistrate la nivelul altor regiuni de dezvoltare;
- singura grupă de angajați unde RBI nu are cea mai mare contribuție la structura forței de muncă din România este agricultura, unde cu 11,78%, RBI se află pe locul 4, după Regiunile de dezvoltare Nord-Est, Sud-Muntenia, Centru și Nord-Vest.

⁸ Conform clasificării COR.

În ceea ce privește structura regiunii de dezvoltare pe grupe de angajați, cele 1.302.336 contracte de muncă sunt distribuite conform ponderilor din **Figura nr. 88**.

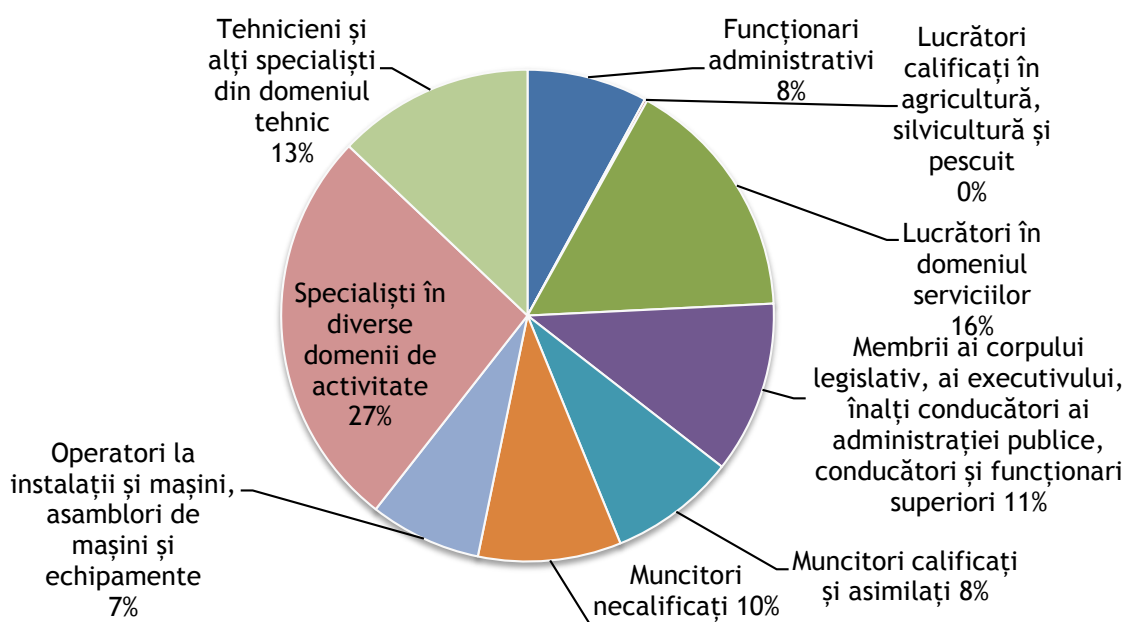


Figura nr. 88 Structura forței de muncă a Regiunii București-Ilfov pe grupe COR

Se observă că, dintre cele 9 grupe de personal analizate, primele 3 ca importanță integrează peste 55% din totalul contractelor de muncă, respectiv: specialiști în diverse domenii de activitate (26,53%), lucrători în domeniul serviciilor (16,15%) și tehnicienii și alți specialiști din domeniul tehnic (12,91%).

De altfel, pentru cele două grupe de tehnicienii și specialiști menționate anterior, RBI se află pe primul loc între toate regiunile de dezvoltare în ceea ce privește ponderea grupelor de angajați în total forță de muncă la nivel regional. Pe de altă parte, RBI se află pe ultimul loc în ceea ce privește ponderea lucrătorilor calificați în agricultură (0,17%, cu mai mult de jumătate sub media pe țară de 0,38%), muncitori calificați și asimilați (8,31% față de media de 14%) și respectiv, operatori la instalații și mașini și asamblori de mașini și echipamente (7,33% față de media de 11,36%) în total angajați la nivelul regiunii de dezvoltare. Ponderea lucrătorilor necalificați în total personal (9,39%) se situează cu mult sub media națională de 14,12% (**Figura nr. 89**). De altfel, RBI este regiunea cu cea mai redusă pondere a lucrătorilor necalificați în total angajați dintre toate regiunile de dezvoltare.

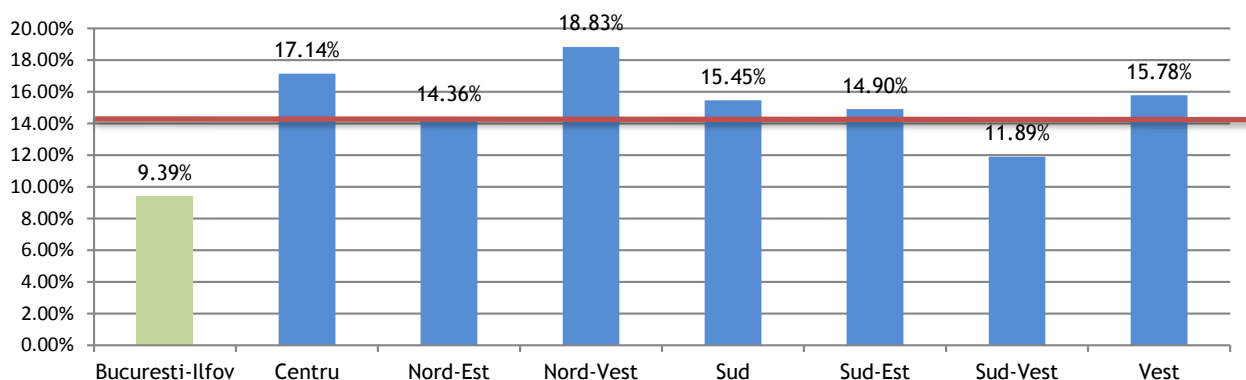


Figura nr. 89 Ponderea lucrătorilor necalificați în total angajați în raport cu media națională

În același timp, RBI înregistrează cea de-a 3-a pondere a lucrătorilor în domeniul serviciilor din România (**Figura nr. 90**), respectiv 16,15% din total angajați, valoare situată peste media națională de 14,67%, fiind devansată doar de Regiunile Nord-Est (17,22%) și Sud-Est (16,20%).

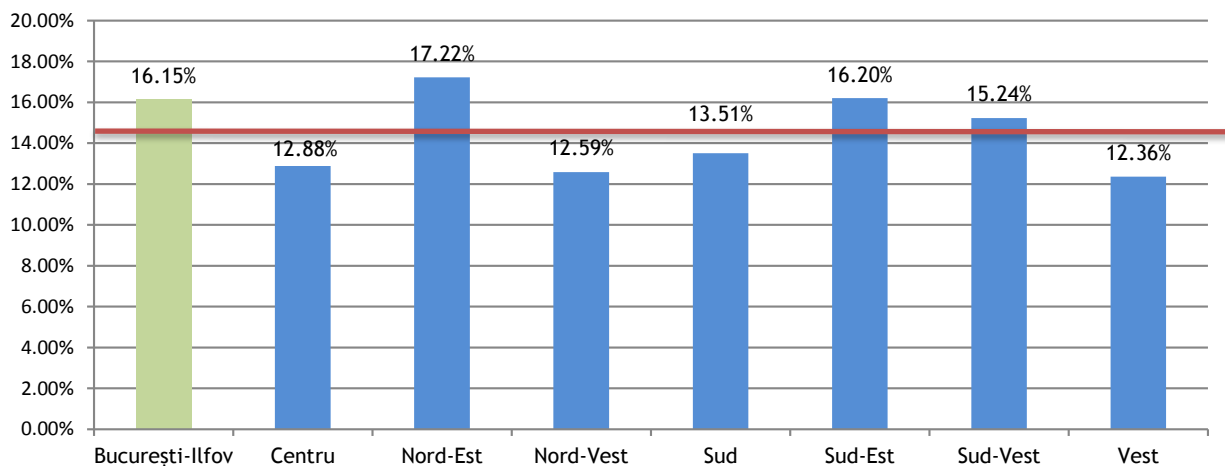


Figura nr. 90 Ponderea lucrătorilor în domeniul serviciilor în total angajați în raport cu media națională

Totodată, după cum se remarcă din **Tabelul nr 67**, RBI înregistrează cea mai mare pondere a funcționarilor administrativi (7,90%, față de media de 6,38% la nivel național) și mai ales, a membrilor corpului legislativ și ai executivului (11,31% față de media de 8% la nivel de țară).

Tabelul nr. 67 Structura forței de muncă a Regiunii București-Ilfov, pe grupe de angajați, prin comparație cu celelalte regiuni de dezvoltare

GRUPA DE ANGAJAȚI (cf. COR)	BUCUREȘTI-ILFOV	CENTRU	NORD-EST	NORD-VEST	SUD	SUD-EST	SUD-VEST	VEST
FUNCȚIONARI ADMINISTRATIVI	7,90%	6,19%	5,75%	5,71%	5,13%	6,05%	7,09%	5,31%
LUCRĂTORI CALIFICAȚI ÎN AGRICULTURĂ, SILVICULTURĂ ȘI PESCUIT	0,17%	0,46%	0,65%	0,36%	0,55%	0,37%	0,40%	0,36%
LUCRĂTORI ÎN DOMENIUL SERVICIILOR	16,15%	12,88%	17,22%	12,59%	13,51%	16,20%	15,24%	12,36%
MEMBRI AI CORPULUI LEGISLATIV, AI EXECUTIVULUI, ÎNALȚI CONDUCĂTORI AI ADMINISTRAȚIEI PUBLICE, CONDUCĂTORI ȘI FUNCȚIONARI SUPERIORI	11,31%	6,84%	6,02%	7,36%	7,16%	6,77%	6,27%	6,94%
MUNCITORI CALIFICAȚI ȘI ASIMILAȚI	8,31%	16,24%	13,41%	13,69%	17,29%	17,07%	16,79%	18,67%
MUNCITORI NECALIFICAȚI	9,39%	17,14%	14,36%	18,83%	15,45%	14,90%	11,89%	15,78%
OPERATORI LA INSTALAȚII ȘI MAȘINI; ASAMBLORI DE MAȘINI ȘI ECHIPAMENTE	7,33%	12,84%	11,27%	12,38%	14,79%	12,21%	12,62%	13,45%
SPECIALISTI ÎN DIVERBI DOMENII DE ACTIVITATE	26,53%	18,92%	23,66%	21,15%	18,32%	18,30%	22,27%	19,03%
TEHNICIENI ȘI ALȚI SPECIALIȘTI DIN DOMENIUL TEHNIC	12,91%	8,49%	7,65%	7,92%	7,78%	8,13%	7,44%	8,11%

În cadrul RBI, structura forței de muncă prezintă ușoare variații între Municipiul București și Județul Ilfov (**Tabelul nr 68**), ca urmare a profilului economic și a domeniilor de activitate ale principalilor angajatori.

Tabelul nr. 68 Structura forței de muncă defalcată pe Municipiul București și Județul Ilfov, pe grupe de angajați

GRUPA DE ANGAJAȚI (cf.COR)	MUNICIPIUL BUCUREȘTI	JUDEȚUL ILFOV
FUNCȚIONARI ADMINISTRATIVI	7.93%	7.68%
LUCRĂTORI CALIFICAȚI ÎN AGRICULTURĂ, SILVICULTURĂ ȘI PESCUIT	0.17%	0.17%
LUCRĂTORI ÎN DOMENIUL SERVICIILOR	16.10%	16.50%
MEMBRI AI CORPULUI LEGISLATIV, AI EXECUTIVULUI, ÎNALȚI CONDUCĂTORI AI ADMINISTRAȚIEI PUBLICE, CONDUCĂTORI ȘI FUNCȚIONARI SUPERIORI	11.27%	11.65%
MUNCITORI CALIFICAȚI ȘI ASIMILAȚI	8.21%	9.04%
MUNCITORI NECALIFICAȚI	8.25%	17.73%
OPERATORI LA INSTALAȚII ȘI MAȘINI; ASAMBLORI DE MAȘINI ȘI ECHIPAMENTE	6.98%	9.94%
SPECIALIȘTI ÎN DIVERSE DOMENII DE ACTIVITATE	28.21%	14.20%
TEHNICIENI ȘI ALȚI SPECIALIȘTI DIN DOMENIUL TEHNIC	12.88%	13.07%

Astfel, în timp ce ponderea muncitorilor necalificați este dublă în Județul Ilfov (17,73%) față de Municipiul București (8,25%), situația este inversă în ceea ce privește ponderea specialiștilor în diverse domenii de activitate în totalul angajați, respectiv dublă în Municipiul București (28,21%) în raport cu Județul Ilfov (14,20%).

Pentru toate celelalte 7 grupe de angajați, între Municipiul București și Județul Ilfov există o simetrie aproape perfectă.

Detalierea structurii forței de muncă la nivelul fiecărui județ a mai relevat următoarele aspecte semnificative:

1.Municipiul București

✚ În Municipiul București există **15 industrii care integrează mai mult de 10.000 contracte de muncă**, conform codului CAEN principal înregistrat la Oficiul Național al Registrului Comerțului, respectiv cele prezentate în **Tabelul nr 69**.

Tabelul nr. 69 Cele mai bune industrii angajatoare din Municipiul București

Nr. crt.	Industrie	Nr. contracte de muncă	% din total țară
1.	COMERȚ CU AMĂNUNTUL ÎN MAGAZINE NESPECIALIZATE, CU VÂNZARE PREDOMINANTĂ DE PRODUSE ALIMENTARE, BĂUTURI ȘI TUTUN	58.944	31.83%
2.	ACTIVITĂȚI DE PROTECȚIE ȘI GARDĂ	51.746	43.63%
3.	ALTE ACTIVITĂȚI DE INTERMEDIERI MONETARE	50.613	82.29%
4.	LUCRĂRI DE CONSTRUCȚII A CLĂDIRILOR REZIDENȚIALE ȘI NEREZIDENȚIALE	29.057	17.48%
5.	ACTIVITĂȚI DE CONSULTANȚĂ PENTRU AFACERI ȘI MANAGEMENT	23.630	56.76%
6.	ACTIVITĂȚI DE TELECOMUNICAȚII PRIN REȚELE CU CABLU	21.750	84.86%
7.	RESTAURANTE	20.981	31.55%
8.	ACTIVITĂȚI DE REALIZARE A SOFT-ULUI LA COMANDA (SOFTWARE ORIENTAT CLIENT)	19.547	43.39%
9.	EXTRACTIA PETROLULUI BRUT	16.720	97.50%
10.	ACTIVITĂȚI DE INGINERIE SI CONSULTANȚĂ TEHNICA LEGATE DE ACESTEA	15.103	35.41%
11.	ACTIVITĂȚI DE JOCURI DE NOROC SI PARIURI	13.429	49.31%
12.	ALTE ACTIVITĂȚI DE SERVICII SUPT PENTRU INTREPRINDERI N.C.A.	11.766	42.02%
13.	ACTIVITĂȚI DE CONTRACTARE, PE BAZE TEMPORARE, A PERSONALULUI	10.392	62.98%
14.	COMERȚ CU RIDICATA NESPECIALIZAT	10.207	34.68%
15.	TRANSPORTURI RUTIERE DE MĂRFURI	10.042	8.28%

Se remarcă faptul că 14 din cele 15 sectoare de activitate menționate în **Tabelul nr. 69** sunt specifice serviciilor și doar unul singur sectorului productiv (extracția petrolului brut). În același timp, dacă comerțul, industriile, construcțiile sau activitățile de protecție și pază nu reprezintă o specificitate a RBI, fiind întâlnite între primele industrii angajatoare și în cazul altor regiuni de dezvoltare, în cazul RBI constatăm o serie de sectoare din sfera serviciilor care individualizează profilul forței de muncă din această regiune de dezvoltare: *intermedieri financiare, IT, consultanță, telecomunicații sau contractare pe baze temporare a personalului*.

- ✚ Totodată, la nivelul a **13 industrii cu mai mult de 5.000 de contracte de muncă înregistrate**, în Municipiul București activează mai mult decât jumătate din angajații la nivel național, conform informațiilor din **Tabelul nr. 70**.

Tabelul nr. 70 Industrii cu mai mult de 50% din contractele de muncă înregistrate la nivel național

Nr. crt.	Industrie	% din total țară	Nr. contracte de muncă
1.	EXTRACTIA PETROLULUI BRUT	97.50%	16.720
2.	ALTE ACTIVITĂȚI DE ASIGURĂRI (EXCEPTÂND ASIGURĂRILE DE VIAȚĂ)	89.41%	8.519
3.	ACTIVITĂȚI DE TELECOMUNICAȚII PRIN REȚELE CU CABLU	84.86%	21.750
4.	ALTE ACTIVITĂȚI DE INTERMEDIERI MONETARE	82.29%	50.613
5.	COMERȚ CU RIDICATA DE COMPONENTE ȘI ECHIPAMENTE ELECTRONICE ȘI DE TELECOMUNICAȚII	82.18%	5.497
6.	ACTIVITĂȚI DE DIFUZARE A PROGRAMELOR DE TELEVIZIUNE	78.45%	5.782
7.	ACTIVITĂȚI DE TELECOMUNICAȚII PRIN REȚELE FĂRĂ CABLU (EXCLUSIV PRIN SATELIT)	74.40%	9.089
8.	ACTIVITĂȚI DE CONSULTANȚĂ ÎN TEHNOLOGIA INFORMAȚIEI	68.64%	9.006
9.	ACTIVITĂȚI DE CONTRACTARE, PE BAZE TEMPORARE, A PERSONALULUI	62.98%	10.392
10.	ADMINISTRAREA IMOBILELOR PE BAZĂ DE COMISION SAU CONTRACT	59.48%	5.313
11.	ACTIVITĂȚI ALE AGENȚIILOR DE PUBLICITATE	58.51%	9.948
12.	ACTIVITĂȚI DE CONSULTANȚĂ PENTRU AFACERI ȘI MANAGEMENT	56.76%	23.630
13.	COMERȚ CU RIDICATA AL PRODUSELOR FARMACEUTICE	50.58%	8.556

Datele din **Tabelul nr. 70** indică sectoarele de activitate unde personalul este concentrat în mod majoritar în RBI, *respectiv industria petrolieră, intermedierile financiare, telecomunicațiile, industria farmaceutică, consultanța, IT, media și publicitate*.

- ✚ În ceea ce privește structura forței de muncă, în Municipiul București există **13 ocupații pentru care numărul de contracte de muncă încheiate este mai mare de 10.000**, respectiv cele prezentate în **Tabelul nr. 71**.

Tabelul nr. 71 Ocupații în Municipiul București cu peste 10.000 contracte de muncă

Nr. crt.	Ocupație	Număr contracte de muncă	% din total țară
1.	LUCRĂTOR COMERCIAL	47.105	59.53%
2.	AGENT DE SECURITATE	37.377	40.11%
3.	ȘOFER DE AUTOTURISME ȘI CAMIONETE	21.783	42.75%
4.	CASIER	20.141	43.79%
5.	ASISTENT MEDICAL GENERALIST	18.992	18.44%
6.	AGENT DE VÂNZĂRI	17.026	54.24%

7.	VÂNZĂTOR	13.436	17.80%
8.	ȘOFER AUTOCAMION/MAȘINĂ DE MARE TONAJ	12.101	14.68%
9.	MANIPULANT MĂRFURI	11.977	33.45%
10.	ANALIST SERVICII CLIENT	10.917	77.42%
11.	ASISTENT MANAGER	10.514	42.07%
12.	OFIȚER BANCAR	10.375	85.15%
13.	CONSILIER/EXPERT/INSPECTOR/REFERENT/ ECONOMIST ÎN ECONOMIE GENERALĂ	10.003	47.88%

✚ În același timp, la nivelul a **10 ocupații** cu mai mult de **5.000 de contracte de muncă înregistrate**, în Municipiul București activează mai mult decât jumătate din angajații la nivel național, după cum reiese din Tabelul nr. 72.

Tabelul nr. 72 Ocupații cu mai mult de 50% din contractele de muncă înregistrate la nivel național

Nr. crt	Ocupații	% din total țară	Nr. contracte de muncă
1.	CONSULTANT BANCAR	97.92%	5.568
2.	OFIȚER BANCAR (CREDITE, MARKETING, PRODUSE ȘI SERVICII BANCARE)	85.15%	10.375
3.	ANALIST SERVICII CLIENT	77.42%	10.917
4.	ANALIST	65.38%	6.146
5.	ȘEF RAION/ADJUNCT MĂRFURI ALIMENTARE/NEALIMENTARE	63.98%	5.804
6.	AGENT SERVICII CLIENT	59.83%	9.618
7.	LUCRĂTOR COMERCIAL	59.53%	47.105
8.	INGINER DE SISTEM ÎN INFORMATICĂ	57.10%	5.061
9.	AGENT DE VÂNZĂRI	54.24%	17.026
10.	MANAGER PROIECT	53.64%	8.029

Datele din Tabelul nr. 72 indică ocupațiile unde personalul este concentrat în mod majoritar în RBI, cu precădere la nivelul sectoarelor financiar-bancar, IT și comerț. Se remarcă de asemenea faptul că **peste 50% din managerii de proiect din România sunt concentrați în Municipiul București.**

2. Județul Ilfov

✚ **Cele mai bune 5 industrii angajatoare din județul Ilfov**, conform codului CAEN principal înregistrat la Oficiul Național al Registrului Comerțului, sunt prezentate în Tabelul nr 73.

Tabelul nr. 73 Cele mai bune 5 industrii angajatoare din județul Ilfov

Nr. crt.	Industrie	Total contracte de muncă
1.	ACTIVITĂȚI DE INCHIRIERE SI LEASING CU ECHIPAMENTE DE TRANSPORT AERIAN	8.981
2.	FABRICAREA TAPETULUI	7.021
3.	EXTRACTIA PETROLULUI BRUT	3.583
4.	ACTIVITĂȚI DE EDITARE A JOCURILOR DE CALCULATOR	2.687
5.	ACTIVITĂȚI ALE AGENTILOR DE STIRI	2.593

✚ **Primele 5 ocupații în județul Ilfov sunt:**

1. Lucrător comercial (5.392 contracte de muncă);
2. Agent de securitate (5.138 contracte de muncă);
3. Manipulant mărfuri (4.758 contracte de muncă);

4. Casier (4.583 contracte de muncă);

5. Șofer de autoturisme și camionete (4.201 contracte de muncă).

Ilfov este județul cu cei mai mulți Manipulanți mărfuri, Încărcători-descărcători și Șoferi de autoturisme și camionete din România, pe fondul localizării activităților de logistică ale mai multor companii din Municipiul București la nivelul acestui județ. În același timp, tot în corelare cu profilul economic, în Județul Ilfov se găsesc cei mai mulți Cercetători în domeniul fizicii din România, dar și cei mai mulți Însoțitori de bord, Mașiniști agregate aerodrom, Operatori de handling sau Operatori deșeuri reciclabile.

Pe baza informațiilor prezentate anterior, corelate cu datele legate de structura personalului în sectorul public, se poate prezenta situația globală a structurii forței de muncă la nivelul întregii regiuni. Astfel, între primele 5 arii angajatoare la nivelul RBI se regăsește un singur domeniu de activitate dominat de sectorul public, respectiv: activități de asistență spitalicească (poziția 4, cu 32.164 contracte de muncă). Totuși, în primele 10 domenii angajatoare din RBI se mai regăsesc încă 2 domenii din sfera sectorului public, respectiv: învățământ superior universitar (25.694 de contracte) și învățământ secundar general (22.457 de contracte de muncă); RBI este singura regiune în care serviciile de administrație publică generală nu se regăsesc între primele 10 arii angajatoare la nivel regional.

În ceea ce privește piața forței de muncă la nivelul sectorului privat, aceasta este dominată de industriile prezentate în **Figura nr. 91**.

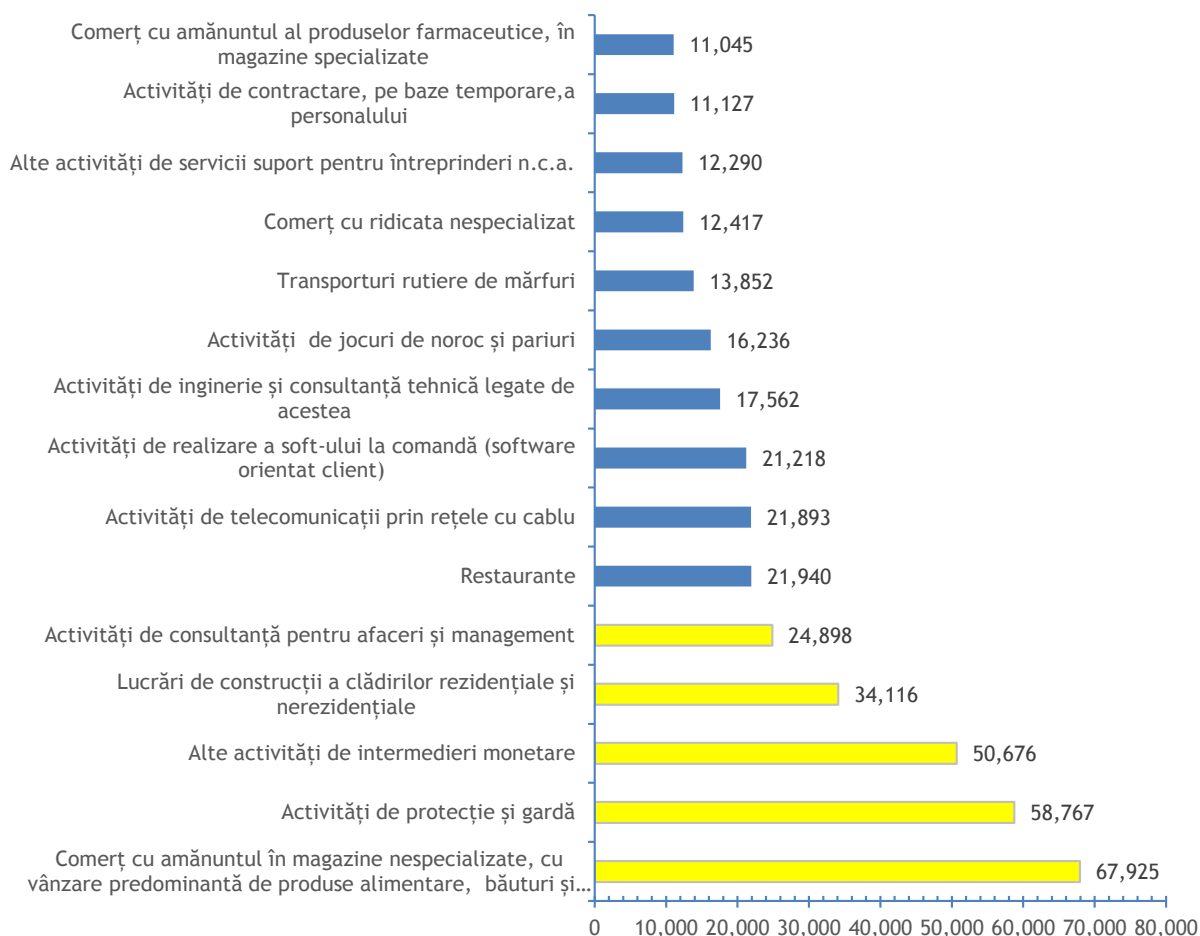


Figura nr. 91 Principalele industrii angajatoare la nivelul regiunii București-Ilfov

Așa cum reiese din figura de mai sus, primele 3 industrii angajatoare prezente la nivelul Regiunii București-Ilfov sunt următoarele:

- **comerț cu amănuntul în magazine nespecializate, cu vânzare predominantă de produse alimentare, băuturi și tutun** - 67.925 contracte de muncă, reprezentând 5,21% din totalul de 1.302.336 contracte existente la nivelul întregii regiuni;
- **activități de protecție și gardă** - 58.676 contracte de muncă, reprezentând 4,51% din totalul contractelor de muncă existente la nivelul întregii regiunii;
- **alte activități de intermediari monetare** - 50.676 contracte, reprezentând aproximativ 3,89% din totalul contractelor de muncă existente la nivelul regiunii.

La nivelul Regiunii București-Ilfov pot fi identificate o serie de particularități care diferențiază în mod semnificativ piața muncii de celelalte regiuni de dezvoltare, după cum rezultă din **Figura nr. 92**, care cuprinde distribuția numărului de angajați pe secțiuni CAEN. În primul rând se constată faptul că regiunea București-Ilfov este singura regiune din România în care principalul domeniu angajator nu este reprezentat de industria prelucrătoare, ci de sectorul comercial. Mai mult decât atât, RBI prezintă cea mai mare eterogenitate în ceea ce privește piața muncii, prin prisma faptului că aceasta este foarte fragmentată, mai mult de o treime revenind unor domenii de activitate care abordate individual se situează sub 7% din numărul total de contracte de muncă înregistrate. În expresie absolută, industria prelucrătoare este cel de-al doilea domeniu angajator principal la nivelul RBI, însă ecartul față de celelalte domenii este nesemnificativ.

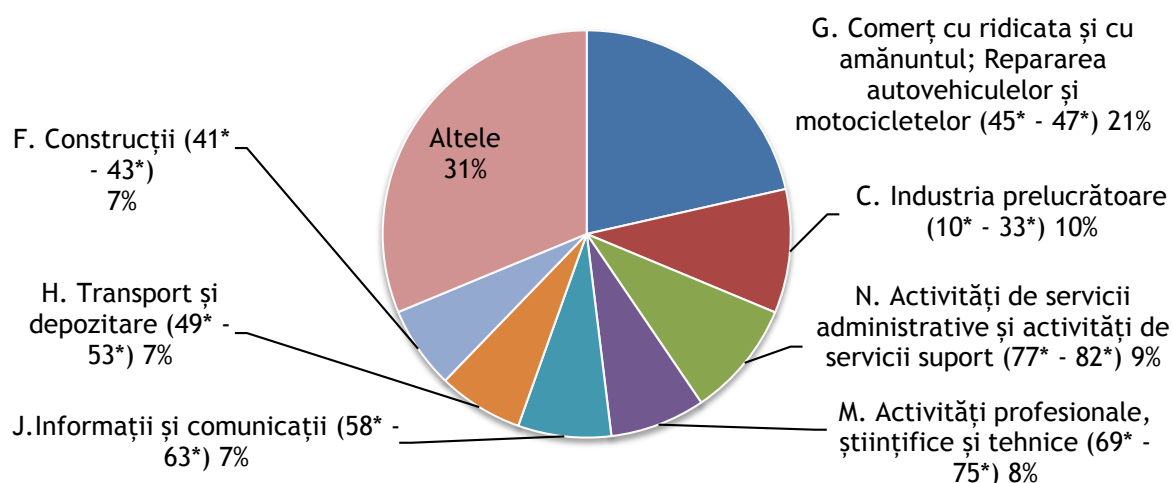


Figura nr. 92 Distribuția numărului de angajați din Regiunea București-Ilfov, pe secțiuni CAEN

Pentru a asigura comparabilitatea datelor, și la nivelul RBI a fost realizată o analiză în ceea ce privește industria prelucrătoare, la nivelul căreia, în primele 10 domenii angajatoare pot fi identificate grupe CAEN, care anterior, nu s-au mai regăsit în nicio altă regiune de dezvoltare, respectiv grupele 11 și 18 (*fabricarea băuturilor*, respectiv *tipărirea și reproducerea pe suporturi a înregistrărilor*), conform informațiilor prezentate în **Tabelul nr. 74**. Se observă în continuare absența din rândul sectoarelor principale a domeniilor care la nivelul Uniunii Europene se caracterizează prin productivitate ridicată, însă poate fi identificat un sector economic în care raportul productivitate/costuri de personal este ridicat, iar rata excedentului brut din exploatare, este, de asemenea, competitivă, respectiv sectorul *fabricării băuturilor*, ce înregistrează la nivel european un raport productivitate/costuri de personal de 220% și o rată medie a excedentului brut din exploatare de 13,90%, a doua cea mai ridicată după *fabricarea produselor farmaceutice de bază și a preparatelor farmaceutice*.

Tabelul nr. 74 Analiza principalelor 10 grupe CAEN din industria prelucrătoare la nivelul Regiunii București-Ilfov

Grupa CAEN	Descriere	Nr. contracte munca	Indicatori la nivel de industrie - medii înregistrate la nivelul Uniunii Europene, sursa: Eurostat			
			Productivitatea muncii (mii EUR/angajat)	Costuri medii de personal (mii EUR/angajat)	Raport productivitate /costuri personal (%)	Rata excedentului brut din exploatare (%)
10	Industria alimentară	24.656	42,00	27,00	154,00	7,20
14	Fabricarea articolelor de îmbrăcăminte	11.770	19,00	15,10	124,00	7,50
25	Industria metalurgică	10.223	44,00	33,90	131,00	10,20
11	Fabricarea băuturilor	7.657	-	40,00	220,00	13,90
22	Fabricarea produselor din cauciuc și mase plastice	7.544	50,00	34,00	147,00	10,00
23	Fabricarea altor produse din minerale nemetalice	7.062	47,00	35,30	134,00	8,80
18	Tipărirea și reproducerea pe suporti a înregistrărilor	7.008	42,00	33,00	126,00	11,00
28	Fabricarea de mașini, utilaje și echipamente n.c.a.	6.490	65,00	46,50	140,00	9,20
15	Tăbăcirea și finisarea pieilor; fabricarea articolelor de voiaj și marochinărie, harnașamentelor și încălțămintei; prepararea și vopsirea blănelor	5.321	29,00	20,10	146,00	9,60
31	Fabricarea de mobilă	4.478	29,00	23,90	120,00	7,70

În ciuda unor randamente scăzute înregistrate în industria prelucrătoare, regiunea București-Ilfov deține statutul de cea mai dezvoltată regiune din România datorită faptului că ponderea industriei în economia regiunii este relativ nesemnificativă, iar valoarea adăugată este creată la nivelul celorlalte sectoare economice, în special sectorul serviciilor și sectorul comercial.

Se remarcă faptul că, dintre primele 5 industrii angajatoare la nivelul RBI, toate sunt specifice sectorului serviciilor, iar domeniul *activități de consultanță pentru afaceri și management* se regăsește pentru prima dată în primele 5 poziții ale ierarhiei la nivel regional, RBI fiind singura regiune în care acest domeniu poate fi considerat un vector al dezvoltării regionale.

Referitor la principalele ocupații din regiunea București-Ilfov, situația acestora este redată în **Figura nr. 93**.

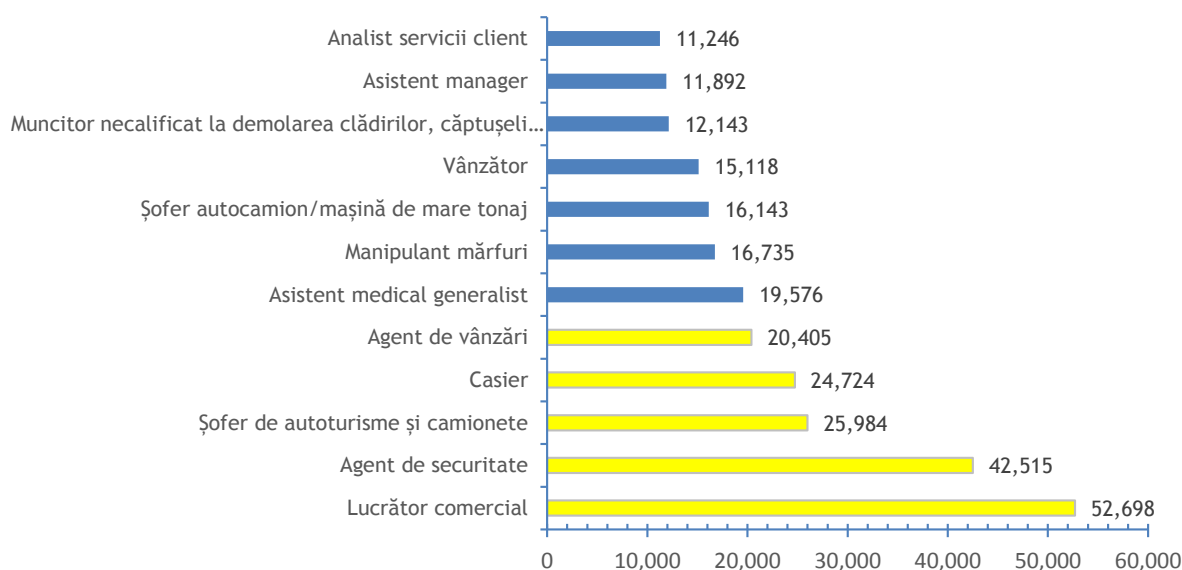


Figura nr. 93 Principalele ocupații la nivelul Regiunii București-Ilfov

Astfel, cele mai întâlnite ocupații la nivelul regiunii București-Ilfov sunt cele de:

- **lucrător comercial** - 52.698 contracte, reprezentând 4,04% din totalul contractelor de muncă existente la nivelul regiunii;
- **agent de securitate** - 42.515 contracte, reprezentând 3,26% din totalul contractelor existente la nivelul regiunii;
- **șofer de autoturisme și camionete** - 25.984 contracte, reprezentând 1,99% din totalul contractelor existente la nivelul regiunii.

În ceea ce privește **nivelurile salariale**, RBI se situează, de departe, pe **locul 1 între toate regiunile de dezvoltare**, în condițiile în care:

- doar 61,43% din totalul contractelor de muncă reprezintă contracte de muncă pe perioadă nedeterminată cu valoare mai mică sau egală cu salariul mediu pe economie, reprezentând cel mai scăzut procent în raport cu media de 74,51% la nivel național, dintre toate regiunile de dezvoltare;
- 28,21% din totalul contractelor de muncă reprezintă contracte de muncă pe perioadă nedeterminată cu valoare mai mare decât salariul mediu pe economie, reprezentând cel mai ridicat procent în raport cu media de 15,60% la nivel național, dintre toate regiunile de dezvoltare.

Situația reflectă și anumite diferențe de dezvoltare între Municipiul București și Județul Ilfov, după cum urmează:

- în ceea ce privește ponderea contractelor de muncă pe perioadă nedeterminată cu valoare mai mică sau egală cu salariul mediu pe economie, în totalul contractelor de muncă la nivelul fiecărui județ, din **Figura nr. 94** se remarcă că atât Municipiul București cât și Județul Ilfov se situează sub media pe economie, ceea ce reflectă existența unor niveluri salariale ridicate mai ales în cazul Municipiului București;

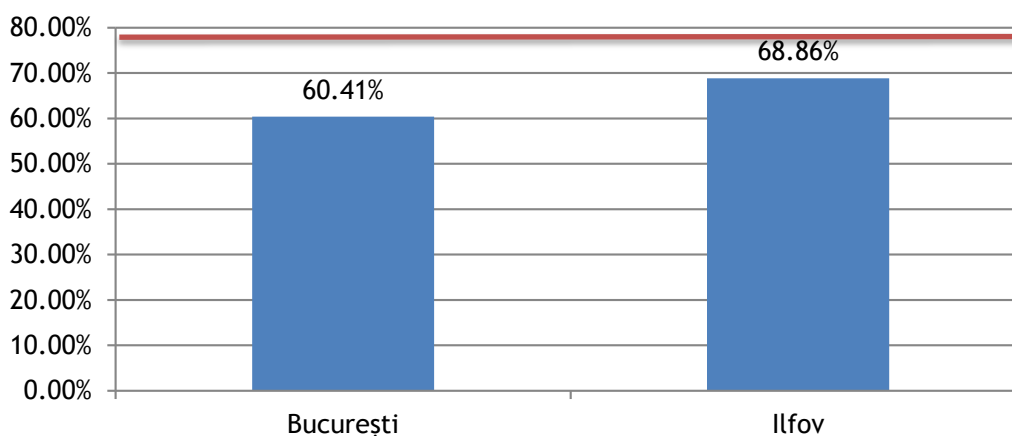


Figura nr. 94 Ponderea angajaților cu salariul între nivelul minim și cel mediu, raportată la media pe economie

- situația este similară și în ceea ce privește ponderea contractelor de muncă pe perioadă nedeterminată cu valoare mai mare decât salariul mediu pe economie, în totalul contractelor de muncă la nivelul fiecărui județ (**Figura nr. 95**); de altfel, Municipiul București și Județul Ilfov se află pe locurile 1 și respectiv 2 în ceea ce privește ponderea angajaților cu salariul mai mare decât salariul mediu pe economie.

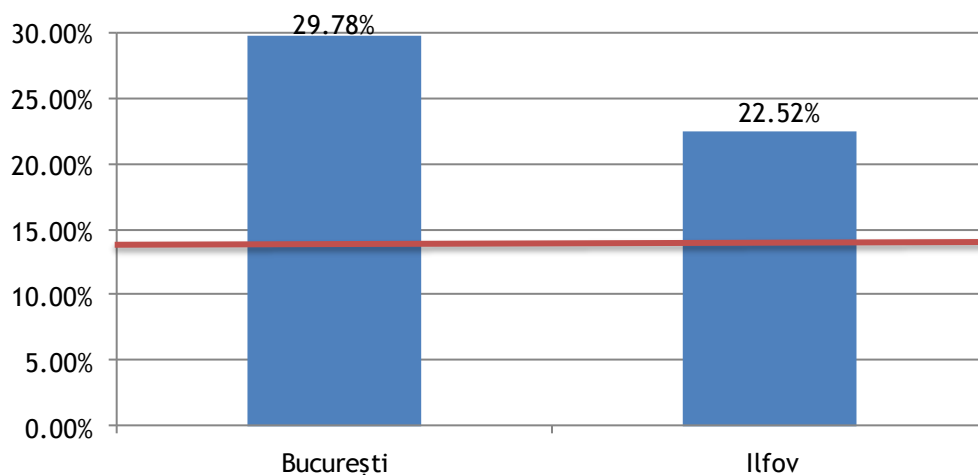


Figura nr. 95 Ponderea angajaților cu salariul mai mare decât salariul mediu, raportată la media pe economie

În ceea ce privește analiza structurii forței de muncă din RBI prin raportare la alți indicatori ai economiei naționale, au fost constatate următoarele aspecte:

- componentele RBI înregistrează diferențe pozitive semnificative corelația dintre numărul de contracte de muncă și populația județului, aspect pus în evidență de Numărul de contracte de muncă încheiate la 1.000 persoane populație de domiciliu (**Figura nr. 96**).

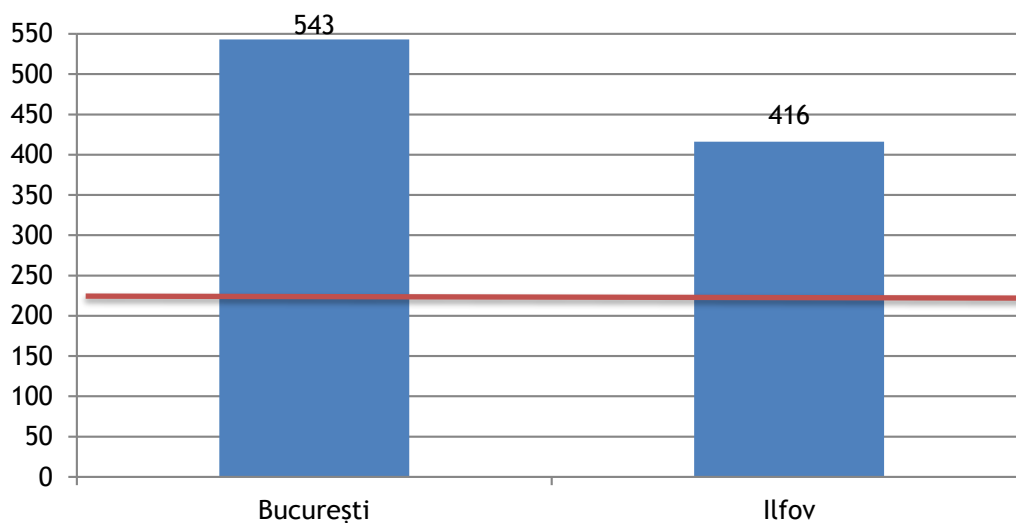


Figura nr. 96 Numărul de contracte de muncă încheiate la 1.000 persoane populație de domiciliu în Regiunea București-Ilfov

- dezechilibre semnificative pozitive sunt înregistrate atât la nivelul Municipiului București, cât și la nivelul Județului Ilfov, acoperirea populației prin contracte de muncă fiind situată la 244,59%, respectiv 187,38% din media de 222 contracte de muncă încheiate la 1.000 persoane populație de domiciliu înregistrată la nivel național; astfel, Municipiul București și Județul Ilfov înregistrează în mod detașat cele mai ridicate valori ale indicatorului la nivel național;
- situația este confirmată și de raportul dintre numărul de contracte de muncă încheiate și numărul de șomeri înregistrați la nivelul RBI (**Figura nr. 97**)

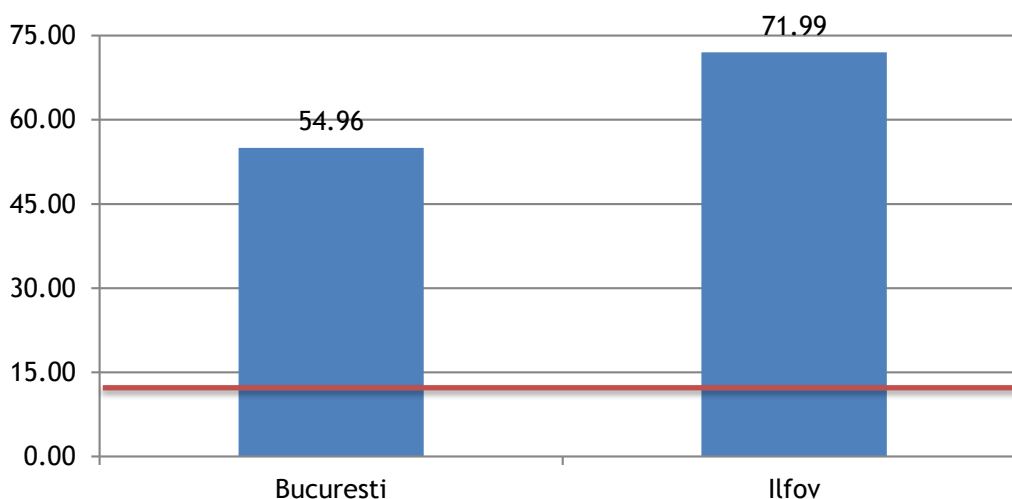


Figura nr. 97 Raportul dintre numărul de contracte de muncă și numărul de șomeri înregistrați în Regiunea București-Ilfov

- Județul Ilfov înregistrează cel mai ridicat nivel al indicatorului din România, fiecărui șomer înregistrat corespunzându-i un număr de 71,99 contracte de muncă, de aproape 12 ori mai mare decât media la nivel național; Municipiul București înregistrează, la rândul său, un nivel al indicatorului cu mult peste media la nivel național, plasându-se pe locul 2 (54,96), după județul Ilfov, însă în fața județului Timiș din RVE (52,20).
- în ceea ce privește corelația dintre numărul de contracte de muncă și PIB, exprimată ca raport între produsul intern brut la nivelul fiecărei componente a RBI și numărul de contracte de muncă înregistrate la nivelul respectivelor componente (Figura nr. 98), se constată faptul că RBI este regiunea cea mai apropiată de media la nivel național a indicatorului.

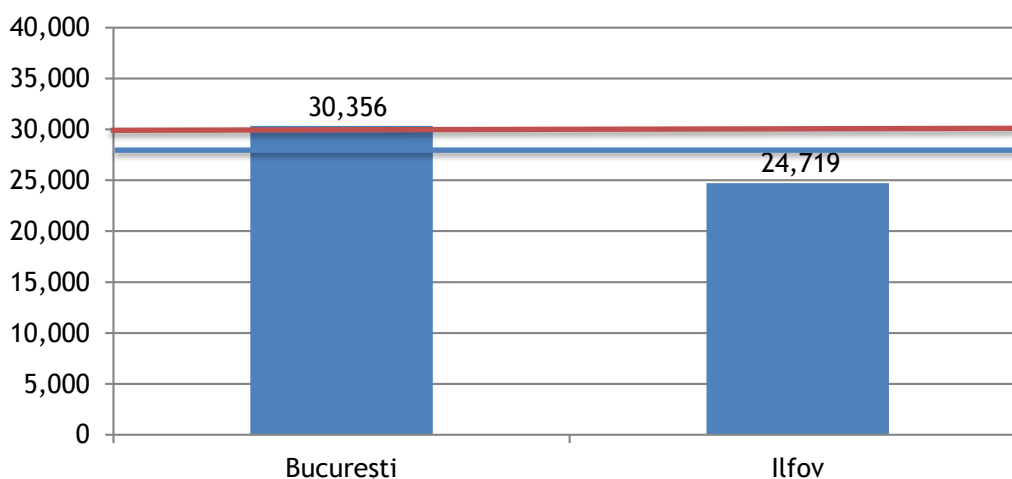


Figura nr. 98 Corelația dintre numărul de contracte de muncă și PIB la nivelul Regiunii București-Ilfov

- analiza relevă faptul că, în cazul Municipiului București, valoarea PIB/contract de muncă este ușor mai ridicată decât media la nivel național, în timp ce județul Ilfov înregistrează o valoare a indicatorului mai scăzută (24,7 mii euro/contract de muncă înregistrat) față de media națională.

XI. CONCLUZII

Prin analizele realizate în cadrul prezentului studiu, Patronatul Investitorilor Autohtoni și-a propus să aducă în atenția companiilor cu capital autohton, a opiniei publice, dar și a autorităților, o serie de indicatori mai puțin cunoscuți privind structura forței de muncă din România, despre care apreciem că sunt necesar a fi luați în considerare în proiectarea și implementarea oricărei politici publice cu impact asupra mediului de afaceri și dezvoltării regionale. Apreciam că numai printr-o cunoaștere și conștientizare deplină a disparităților existente la nivelul regional, este posibilă o dezvoltare omogenă a forței de muncă, corelată cu domeniile de competitivitate și cu prioritățile investiționale ale României.

Analizele realizate la nivel regional vin să confirme o serie de ipoteze vehiculate în spațiul public european cu privire la România, printre care ipoteza unei regiuni de dezvoltare NUTS 2 mai dezvoltată (regiunea București-Ilfov) și a unor regiuni subdezvoltate și fără potențial real de creștere în planul competitivității termen mediu și lung. De asemenea, analizele relevă o specializare a economiei românești pe domenii care în spațiul european sunt necompetitive, generează valoarea adăugată scăzută, iar forța de muncă este ieftină și necalificată. Acest aspect produce un impact economic semnificativ atât pe termen scurt (reflectat în puterea de cumpărare a populației), cât și pe termen lung, când veniturile scăzute ce caracterizează sectoarele economice pe care se specializează economia românească nu vor genera suficiente contribuții la bugetul de stat și bugetul asigurărilor sociale, pentru a asigura sustenabilitatea sistemului de pensii și a sistemului sanitar public, fapt ce va conduce fie la creșterea presiunii fiscale asupra contribuabililor, fie la scăderea calității vieții persoanelor vârstnice și a actului medical.

În egală măsură, prezentul studiu poate fi abordat ca un barometru al cuantificării decalajului de competitivitate existent între regiunile de dezvoltare la nivel național, precum și între acestea și alte regiuni similare NUTS 2 din Europa, plasând România într-un evident dezavantaj în raport cu partenerii săi europeni.

Patronatul Investitorilor Autohtoni își propune să își extindă eforturile de cercetare în domeniul analizei structurii forței de muncă din România, pe de o parte prin realizarea și publicarea, în perioada imediat următoare, a unor analize punctuale realizate la nivel de industrie, iar pe de altă parte, prin identificarea și prezentarea principalelor tendințe în dinamica structurii forței de muncă din România în perioada 2015-2016.



Patronatul Investitorilor
Autohtoni
PIAROM