

GVERNUL ROMÂNIEI

Ordonanța de urgență

privind protecția socială acordată persoanelor disponibilizate prin concedieri colective efectuate ca urmare a restructurării și reorganizării unor societăți naționale, regii autonome, companii naționale și societăți comerciale cu capital majoritar de stat, precum și a societăților comerciale și regiilor autonome subordonate autorităților administrației publice locale

Ținând seama de necesitatea continuării procesului de restructurare și reorganizare, în conformitate cu strategiile în domeniu, de necesitatea respectării reglementărilor privind ajutorul de stat, de necesitatea realizării obiectivelor de restructurare și reorganizare a unor societăți naționale, companii naționale sau societăți comerciale cu capital majoritar de stat, precum și a societăților comerciale și regiilor autonome subordonate autorităților administrației publice locale, care impun luarea unor măsuri imediate de redresare economico-financiară care să conducă la eliminarea pierderilor și la eficientizarea pe termen lung a activității acestora, se impune luarea unor măsuri urgente pentru atenuarea impactului social al proceselor de restructurare și reorganizare, pentru protecția socială a persoanelor concediate,

Având în vedere angajamentele asumate de România prin acordurile de înțelegere cu Fondul Monetar Internațional și Uniunea Europeană din anul 2011-2012, acte prin care Guvernul României s-a obligat să rezolve deficiențele constatate la unele întreprinderi de stat prin măsuri care să

conducă la restructurarea economico-financiară a acestora și la eliminarea pierderilor și eficientizarea pe termen lung a activității, întrucât reducerea arieratelor către bugetul general consolidat este unul din obiectivele convenite prin Scrisoarea de intenție și Memorandumul tehnic de înțelegere din Aranjamentul stand-by de tip preventiv dintre România și Fondul Monetar Internațional, deoarece, prin acest acord, s-au prevăzut măsuri concrete pentru Compania Națională a Huilei - S.A., printre care și predarea activelor neviabile în schimbul stingerii obligațiilor fiscale, în vederea asigurării condițiilor de accesare a ajutorului de stat pentru închiderea de mine, conform legislației de concurență, precum și înființarea unor noi societăți comerciale cu capital majoritar de stat, urmare a fuziunii sau divizării societăților existente la data inițierii măsurilor de protecție socială, măsuri ce trebuie adoptate fără punerea în pericol a funcționării Sistemului energetic național - obiectiv național de interes strategic, pentru susținerea căruia este necesară asigurarea producerii energiei electrice în termocentrale numai în condiții de rentabilitate, în considerarea faptului că aceste elemente vizează interesul general public și constituie situații extraordinare, a căror reglementare nu poate fi amânată,

Luând în considerație expirarea la 31 ianuarie 2012 a termenului prevăzut la art. 2 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 116/2006, privind stimularea procesului de restructurare, reorganizare și privatizare a unor societăți naționale, companii naționale și societăți comerciale cu capital majoritar de stat, precum și a societăților comerciale și regiilor autonome subordonate autorităților administrației publice locale, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.171/2007, cu modificările și completările ulterioare, se impune luarea unor măsuri urgente pentru atenuarea impactului social al proceselor de restructurare și reorganizare,

pentru protecția socială a persoanelor concediate și totodată pentru determinarea acceptării postdisponibilizare a unor activități necesare închiderii și conservării minelor

în temeiul art. 115 alin. (4) din Constituția României, republicată,

Guvernul României adoptă prezenta ordonanță de urgență.

Art.1-Prevederile prezentei ordonanțe de urgență reglementează măsurile de protecție socială de care beneficiază persoanele disponibilizate prin concedieri colective efectuate ca urmare a restructurării și reorganizării unor societăți naționale, regii autonome, companii naționale și societăți comerciale cu capital majoritar de stat, precum și a societăților comerciale și regiilor autonome subordonate autorităților administrației publice locale, denumite în continuare societăți.

Art.2 -Societățile care pot efectua concedieri colective în condițiile prezentei ordonanțe de urgență, precum și numărul de salariați ce urmează să fie disponibilizați se stabilesc prin hotărâre a Guvernului, la propunerea ministerelor de resort, numai în condițiile în care au un program de restructurare sau reorganizare aprobat astfel încât concedierea colectivă să nu depășească termenul de 31 decembrie 2018 pentru persoanele concediate din cadrul societăților prevăzute în anexa nr. 1.

Art.3 (1)- Măsurile de protecție socială prevăzute de prezenta ordonanță de urgență se acordă în baza programelor de restructurare și reorganizare sau

numai a programelor de restructurare ori de reorganizare a societăților prevăzute la art. 1, aprobate de autoritatea publica implicata.

(2) Programele prevăzute la alin. (1) cuprind în mod obligatoriu:

- a) numărul total de salariați existent la data întocmirii acestora;
- b) motivele care determina restructurarea și reorganizarea ori numai restructurarea sau reorganizarea;
- c) numărul de salariați necesar pentru desfășurarea activității în urma restructurării și reorganizării sau numai restructurării ori reorganizării;
- d) numărul de salariați care vor fi afectați de concedieri colective;
- e) data de la care sau perioada în care vor avea loc concedierile colective.

(3) Dacă restructurarea și reorganizarea ori numai restructurarea sau reorganizarea se desfășoară în etape, programele prevăzute la alin. (1) vor cuprinde și numărul de salariați care vor fi afectați de concedieri în fiecare dintre etape, stabilit cu respectarea condițiilor de concediere colectivă prevăzute de dispozițiile legale în vigoare, precum și data la care va avea loc fiecare etapa.

(4) Programele prevăzute la alin. (1) se vor aplica numai după aplicarea de către societățile prevăzute în anexa nr.1 a prevederilor art.56 alin.1 lit.c din Codul Muncii și a prevederilor Legii nr.263/2010 privind pensia pentru limită de vârstă, situație în care salariații vor beneficia de prevederile contractelor colective de muncă aplicabile.

(5) Programele prevăzute la alin. (1) vor include obligatoriu salariații care se încadrează în prevederile Legii 263/2010 privind pensia pentru limită de vârstă, cu reducerea vârstelor standard de pensionare, măsura aplicându-se inclusiv membrilor aleși în organele executive de conducere ale organizațiilor sindicale.

[Art.4](#) (1) Pot beneficia de prevederile prezentei ordonanțe de urgenta numai persoanele care au încheiat contracte individuale de munca pe durata nedeterminată cu societățile prevăzute la art. 1 cu cel puțin 36 luni înainte de data concedierii.

(2) Beneficiază de prevederile prezentei ordonanțe de urgenta și persoanele care:

a) au fost preluate prin protocol de alte societăți dintre cele prevăzute la art. 1, în baza actelor normative în vigoare, dacă au încheiat contracte individuale de munca pe durata nedeterminată cu societățile de la care au fost preluate, în perioada prevăzută la alin. (1);

b) au fost preluate de societățile rezultate în urma divizării sau a altor forme de reorganizare a societăților prevăzute la art. 1, dacă au încheiat contracte individuale de munca pe durata nedeterminată cu societățile supuse divizării sau altor forme de reorganizare, în perioada prevăzută la alin. (1).

(3) Nu pot beneficia de prevederile prezentei ordonanțe persoanele care au mai beneficiat de plăți compensatorii acordate urmare a unui plan de concediere colectivă, indiferent de actul normativ prin care a fost reglementată concedierea colectivă.

[Art. 5](#)(1) Concedierea colectivă se face în condițiile prevăzute de [Legea nr. 53/2003](#) - Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare, dar nu mai târziu de 90 de zile de la data publicării în Monitorul Oficial al României, Partea I, a hotărârii Guvernului prevăzute la art. 2.

(2) Dacă restructurarea și reorganizarea ori numai restructurarea sau reorganizarea se desfășoară în etape, prevederile alin. (1) se aplica pentru concedierea colectivă efectuată în prima etapă, urmând ca pentru celelalte

etape concedierea colectivă să se efectueze în termen de 90 de zile de la data prevăzută la art. 3 alin. (3).

Art.6 Persoanele prevăzute la art. 1 beneficiază, în condițiile legii, de serviciile de preconcediere, precum și de serviciile realizate în vederea stimulării ocupării forței de muncă, acordate de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, prin agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene și a municipiului București, denumite în continuare agenții pentru ocuparea forței de muncă.

Art. 7 Persoanele concediate în condițiile prezentei ordonanțe de urgență beneficiază de următoarele drepturi:

- a) indemnizație de șomaj, stabilită potrivit reglementărilor legale în vigoare;
- b) venit lunar de completare;
- c) plăți compensatorii acordate de către societăți în conformitate cu prevederile contractelor de muncă aplicabile la nivelul fiecărei societăți.

Art. 8(1) Venitul lunar de completare prevăzut la art. 7 lit. b) se stabilește odată cu indemnizația de șomaj și este egal cu diferența dintre salariul individual mediu net pe ultimele 3 luni înainte de concediere, stabilit pe baza clauzelor din contractul individual de muncă, dar nu mai mult decât salariul mediu net pe economie din luna ianuarie a anului în care s-a efectuat concedierea, comunicat de Institutul Național de Statistică, și nivelul indemnizației de șomaj.

(2) Venitul de completare se acordă lunar, pe perioade stabilite diferențiat, în funcție de vechimea în muncă a persoanelor concediate în condițiile prezentei ordonanțe de urgență, după cum urmează:

- a) 12 luni, pentru persoanele care au o vechime în muncă cuprinsă între 3 - 10 ani;
- b) 20 de luni, pentru persoanele care au o vechime în muncă cuprinsă între 10 și 15 ani;
- c) 22 de luni, pentru salariații care au o vechime în muncă cuprinsă între 15 și 25 de ani;
- d) 24 de luni, pentru salariații care au o vechime în muncă de peste 25 de ani.

(3) După expirarea perioadei de acordare a indemnizației de șomaj, persoanele concediate în condițiile prezentei ordonanțe de urgență beneficiază, până la încheierea perioadei prevăzute la alin. (2), de un venit lunar de completare egal cu salariul individual mediu net pe ultimele 3 luni înainte de concediere, stabilit pe baza clauzelor din contractul individual de muncă, dar nu mai mult decât salariul mediu net pe economie din luna ianuarie a anului în care s-a efectuat concedierea, comunicat de Institutul Național de Statistică.

[Art.9](#)-Nu beneficiază de venit lunar de completare persoanele care nu îndeplinesc condițiile prevăzute de lege pentru stabilirea indemnizației de șomaj.

[Art. 10](#) (1) Persoanele prevăzute la art. 1 pot beneficia de venit lunar de completare acordat în condițiile prezentei ordonanțe de urgență, în mai multe

etape, dar nu mai mult decât duratele maxime convenite potrivit art. 8 alin. (2).

(2) Venitul lunar de completare prevăzut la alin. (1) se modifică odată cu recalcularea indemnizației de șomaj, ca urmare a modificării indicatorului social de referință prin hotărâre a Guvernului.

(3) Prevederile alin. (2) sunt aplicabile și în cazurile în care dreptul persoanei la indemnizație de șomaj încetează sau se suspenda, și aceasta beneficiază exclusiv de venitul lunar de completare.

Art. 11 (1) Persoanele care se reincadrează în munca beneficiază de venit lunar de completare în următoarele situații:

a) dacă în perioada acordării venitului de completare prevăzută la art. 8 alin. (2) se încadrează în munca, în conformitate cu prevederile legale în vigoare, la alte societăți decât cele de la care au fost disponibilizate, beneficiază pe perioada lucrata, până la expirarea perioadei prevăzute la art. 8 alin. (2), de venit lunar de completare egal cu jumătate din salariul individual mediu net pe ultimele 3 luni înainte de concediere, stabilit pe baza clauzelor din contractul individual de munca, dar nu mai mult de jumătate din salariul mediu net pe economie din luna ianuarie a anului în care s-a efectuat concedierea, comunicat de Institutul Național de Statistică;

b) dacă în perioada acordării venitului de completare prevăzută la art. 8 alin. (2) se încadrează în munca, în conformitate cu prevederile legale în vigoare, la societățile de la care au fost disponibilizate, beneficiază pe perioada lucrata, până la expirarea perioadei prevăzute la art. 8 alin. (2), de venit lunar de completare în cuantumul stabilit la lit. a), dacă la data încadrării societățile respective nu mai au capital majoritar de stat.

(2) Dacă încadrarea în munca este pe perioada determinată, venitul lunar de completare se acordă în condițiile alin. (1) pe perioada lucrată și se reia în plată, după caz, în condițiile prevăzute la art. 8 alin. (1) sau la art. 8 alin. (3), până la expirarea perioadei prevăzute la art. 8 alin. (2).

(3) Venitul lunar de completare prevăzut la alin.(1) și (2) se acordă în situația în care veniturile salariale ale persoanelor reangajate sunt sub salariul mediu net pe economie din luna ianuarie a anului în care s-a efectuat concedierea, comunicat de Institutul Național de Statistică, veniturile cumulate neputând depăși cuantumul acestuia.

(4) Dacă în perioada acordării venitului de completare, prevăzută la art. 8 alin. (2), persoanele beneficiare solicită înscrierea la una dintre categoriile de pensii prevăzute de [Legea nr. 263/2010](#) privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale, cu modificările și completările ulterioare, plata venitului lunar de completare încetează.

(5) Persoanele concediate colectiv de la societățile naționale, companiile naționale și societățile comerciale cuprinse în anexa nr. 2, dacă se reîncadrează în munca, la una dintre aceste societăți, înainte de expirarea perioadei prevăzute la art. 8 alin. (2), pentru activități de conservare, închidere, ecologizare și monitorizare postînchidere a minelor, beneficiază pe perioada lucrată de un venit lunar de completare, până la expirarea perioadei prevăzute la art. 8 alin. (2), egal cu jumătate din venitul lunar de completare, stabilit la art. 8 alin. (3)

[Art. 12](#) Venitul lunar de completare este un drept cu caracter personal și încetează la data decesului beneficiarului.

[Art. 13](#) (1) În perioada prevăzută la art. 8 alin. (2), persoanele beneficiare

rămân în evidența agențiilor pentru ocuparea forței de muncă în a căror rază teritorială își au domiciliul sau, după caz, reședința, până la încetarea plății venitului lunar de completare.

(2) În perioada prevăzută la art. 8 alin. (2), persoanele beneficiare ale venitului lunar de completare au următoarele obligații:

a) să se prezinte lunar, pe baza programării, sau ori de câte ori sunt solicitate, la agenția pentru ocuparea forței de muncă la care sunt înregistrate, pentru a primi sprijin în vederea încadrării în muncă;

b) să comunice în termen de 3 zile agenției pentru ocuparea forței de muncă la care sunt înregistrate orice modificare a condițiilor care au condus la acordarea drepturilor;

c) să caute activ un loc de muncă, să participe la serviciile pentru stimularea ocupării și de formare profesională oferite de agenția pentru ocuparea forței de muncă la care sunt înregistrate.

(3) Prevederile alin. (2) nu se aplică pe perioada în care persoanele beneficiare ale venitului lunar de completare se încadrează în muncă potrivit legii.

Art. 14 (1) Plata venitului lunar de completare prevăzut la art. 8 alin. (1) și (3) se suspendă la data neîndeplinirii de către persoanele beneficiare a obligației prevăzute la art. 13 alin. (2) lit. a).

(2) Perioada de suspendare prevăzută la alin. (1) face parte din perioada de acordare a venitului lunar de completare, prevăzută la art. 8 alin. (2).

(3) În situația în care persoanele beneficiare de venit lunar de completare nu îndeplinesc obligațiile prevăzute la art. 13 alin. (2) lit. a) din cauza arestării preventive sau din cauza îmbolnăvirii, dovedită cu certificat medical, confirmat de comisiile de expertiză medicală, perioada de

suspendare prevăzută la alin. (1) nu face parte din perioada de acordare a venitului lunar de completare, prevăzută la art. 8 alin. (2).

(4) Repunerea în plata a venitului lunar de completare prevăzut la art. 8 alin. (1) și (3), după suspendarea în condițiile alin. (1), se face de la data de întâi a lunii următoare depunerii cererii beneficiarului.

Art. 15 (1) În situația persoanelor care în perioada în care beneficiază de indemnizație de șomaj doresc să caute un loc de muncă pe teritoriul unui alt stat membru al Uniunii Europene și au primit aprobare pentru menținerea plății indemnizației de șomaj din partea agențiilor pentru ocuparea forței de muncă la care sunt înregistrate, plata venitului lunar de completare prevăzut la art. 8 alin. (1) se suspendă pe o perioadă de cel mult 3 luni de la data obținerii aprobării.

(2) Prevederile art. 13 alin. (2) lit. a) și c) nu se aplică pe perioada prevăzută la alin. (1).

(3) Perioada de suspendare prevăzută la alin. (1) nu face parte din perioada de acordare a venitului lunar de completare, prevăzută la art. 8 alin. (2), în situația în care în această perioadă plata indemnizației de șomaj s-a realizat de instituția competentă în materie de șomaj a statului membru al Uniunii Europene, în numele agenției pentru ocuparea forței de muncă și pe cheltuielile acesteia.

(4) Repunerea în plata a venitului lunar de completare prevăzut la art. 8 alin. (1) după suspendarea în condițiile alin. (1) se face de la data depunerii cererii beneficiarului, dar nu mai târziu de 3 luni de la data suspendării.

(5) Plata venitului lunar de completare prevăzut la art. 8 alin. (1) pentru perioada de suspendare prevăzută la alin. (3) se face odată cu plata drepturilor beneficiarilor reprezentând venituri de completare pentru luna

următoare depunerii cererii prevăzute la alin. (4), respectiv expirării termenului de 3 luni de la data suspendării.

Art. 16 (1) Plata venitului lunar de completare prevăzut la art. 7 lit. b) încetează la data refuzului nejustificat de a se încadra într-un loc de muncă conform pregătirii sau nivelului studiilor, a refuzului nejustificat de a participa la serviciile pentru stimularea ocupării forței de muncă și de formare profesională, la serviciile de consiliere și mediere oferite de agenția pentru ocuparea forței de muncă la care persoanele sunt înregistrate sau la data întreruperii acestora din motive imputabile persoanei, în condițiile prevăzute de [Legea nr. 76/2002](#) privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, și la data depistării faptului că prestează activități lucrative fără forme legale.

(2) Se consideră refuz nejustificat în sensul alin. (1) refuzul motivat de:

- a) primirea unui salariu egal sau mai mic decât venitul lunar de completare;
- b) neparticiparea la programe de reconversie profesională furnizate gratuit de agențiile pentru ocuparea forței de muncă sub formă de servicii de inițiere, calificare, recalificare, perfecționare și specializare, în situația în care persoanele nu participă la programe de formare profesională, organizate în condițiile legii, a căror finanțare este asigurată din asistența financiară nerambursabilă primită de România, în calitate de stat membru al Uniunii Europene, prin intermediul Fondului european de dezvoltare regională, Fondului social european și Fondului de coeziune, în condițiile prevăzute de [Legea nr.76/2002](#), cu modificările și completările ulterioare.

(3) Nu se consideră refuz nejustificat în sensul alin. (1) starea de sănătate

necorespunzătoare pentru prestarea unei munci, justificată în baza unui certificat medical, confirmat de comisiile de expertiză medicală și prezentat de persoanele în cauză, în termen de 30 de zile de la intervenirea acesteia.

Art. 17(1) Agențiile pentru ocuparea forței de muncă au obligația de a monitoriza:

a) beneficiarii de venit de completare care au refuzat locuri de muncă pe baza documentelor medicale care atestă starea de sănătate necorespunzătoare pentru prestarea unei munci, în vederea integrării cât mai rapide în muncă;

b) ofertele zilnice de locuri de muncă, în vederea încadrării în muncă, potrivit pregătirii profesionale, a beneficiarilor de venit de completare aflați în evidență.

(2) Inspekția Muncii are obligația de a comunica Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, după efectuarea controalelor, numele și prenumele, adresa și codul numeric personal ale persoanelor depistate că prestează activități fără forme legale.

(3) Măsura suspendării, a revocării suspendării și a încetării plății venitului lunar de completare, precum și a sancționării propriilor angajați, conform legii, care nu respectă prevederile alin. (1) se stabilește prin decizii ale directorilor executivi ai agențiilor pentru ocuparea forței de muncă.

Art. 18 (1) Sumele necesare pentru acordarea drepturilor prevăzute la art. 7 și 11 se suportă din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de la capitolul "Asigurări și asistența socială", titlul "Asistența socială", articolul "Asigurări sociale".

(1) Din resursele financiare prevăzute la alin. (1) societățile pot solicita aplicarea măsurilor de protecție pentru salariații disponibilizați colectiv în baza unui singur program de restructurare și reorganizare sau numai de

restructurare ori de reorganizare, întocmit în baza prevederilor prezentei ordonanțe de urgență, prezentat în cursul aceluiași an.

[Art. 19](#)(1) Sumele prevăzute la art. 7 lit. a) și b) sunt exceptate de la plata contribuțiilor către bugetul asigurărilor sociale de stat.

(2) Perioada prevăzută la art. 8 alin. (2) constituie stagiul de cotizare în sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale și către Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate.

(3) Venitul asigurat, utilizat la stabilirea drepturilor prevăzute de [Legea nr. 263/2010](#), cu modificările și completările ulterioare, este egal cu salariul individual mediu net pe ultimele 3 luni înainte de concediere, stabilit pe baza clauzelor din contractul individual de muncă, dar nu mai mult decât salariul mediu net pe economie din luna ianuarie a anului în care s-a efectuat concedierea, comunicat de Institutul Național de Statistică.

(4) Prevederile alin. (3) nu se aplică în situația în care persoanele care beneficiază de venit lunar de completare realizează și venituri de natură salarială care, conform dispozițiilor [Legii nr. 263/2010](#), cu modificările și completările ulterioare, se au în vedere la stabilirea pensiilor.

(5) Perioada prevăzută la art. 8 alin. (2), în care persoanele din sectorul minier, care dovedesc un stagiul de cotizare de cel puțin 17 ani în condiții speciale, 13,5 ani în condiții speciale în zona I de radiații sau 15 ani în condiții speciale în zona ÎI de radiații, beneficiază de venit lunar de completare, constituie stagiul de cotizare realizat în condiții speciale de muncă, inclusiv în situațiile prevăzute la art. 11 alin. (4) și (5).

(6) În vederea certificării de către casele teritoriale de pensii a stagiului de cotizare realizat în condițiile alin. (2) și (5), începând cu data încetării plății venitului lunar de completare, agențiile pentru ocuparea forței de muncă vor elibera persoanelor solicitante adeverințe care să ateste perioadele

în care au beneficiat de acest drept, precum și cuantumul venitului asigurat, prevăzut la alin. (3).

Art. 20(1) Prin derogare de la prevederile [art. 213 alin. \(2\) din Legea nr. 95/2006](#) privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare, pe perioada prevăzută la art. 8 alin. (3) persoanele concediate în condițiile prezentei ordonanțe de urgență sunt asigurate în sistemul de asigurări sociale de sănătate, cu plata contribuției din alte surse.

(1) Contribuția pentru asigurările sociale de sănătate prevăzută la alin. (1) se datorează și se plătește din bugetul asigurărilor pentru șomaj, pe perioada prevăzută la art. 8 alin. (3), la nivelul indemnizației de șomaj.

Art. 21 Venitul lunar de completare are același regim de impozitare ca și indemnizația de șomaj.

Art. 22(1) Debitele create la bugetul asigurărilor pentru șomaj de persoanele care au beneficiat în mod necuvenit de drepturile prevăzute de prezenta ordonanță de urgență se recuperează în termenul legal de prescripție, pe baza deciziilor emise de agențiile pentru ocuparea forței de muncă, ce constituie titluri executorii.

(1) Sumele rămase nerecuperate de la beneficiarii decedati nu se mai urmăresc.

Art. 23 (1) Angajatorii care au încadrat în munca, conform legii, persoane din rândul beneficiarilor venitului lunar de completare, prevăzut la art. 8 alin. (2), au obligația de a anunța în termen de 3 zile

agențiile pentru ocuparea forței de muncă în evidența cărora s-au aflat aceste persoane.

(2) Angajatorii care refuză încadrarea în muncă, în condițiile legii, a persoanelor beneficiare de venit lunar de completare au obligația de a anunța în termen de 3 zile agențiile pentru ocuparea forței de muncă în evidența cărora s-au aflat aceste persoane motivul refuzului.

(3) Societățile prevăzute la art. 1 au obligația de a transmite agențiilor pentru ocuparea forței de muncă programele prevăzute la art. 3, precum și tablele nominale cu persoanele concediate colectiv.

Art. 24 Constituie contravenții următoarele fapte:

- a) necomunicarea datelor și informațiilor prevăzute la art. 23 alin. (3);
- b) nerespectarea obligației prevăzute la art. 23 alin. (1) și (2).
- c) nerespectarea obligațiilor prevăzute la art.3 alin. (4) și (5).

Art.25 Contravențiile prevăzute la art. 24 se sancționează după cum urmează:

- a) cea prevăzută la lit. a), cu amenda de la 1.500 lei la 2.500 lei;
- b) cea prevăzută la lit. b), cu amenda de la 2.500 lei la 5.000 lei;
- c) cea prevăzută la lit.c) cu amendă de la 5.000 lei la 10.000 lei pentru fiecare salariat care îndeplinește condițiile de pensionare pentru limită de vârstă sau pensia pentru limită de vârstă, cu reducerea vârstelor standard de pensionare.

Art.26 Constatarea contravențiilor prevăzute la art. 24 și aplicarea sancțiunilor prevăzute la art. 25 se realizează de organele de control ale

agențiilor pentru ocuparea forței de muncă.

[Art. 27](#) Dispozițiile prevăzute la art. 24 și 25 referitoare la stabilirea și sancționarea contravențiilor se completează cu prevederile [Ordonanței Guvernului nr. 2/2001](#) privind regimul juridic al contravențiilor, aprobată cu modificări și completări prin [Legea nr. 180/2002](#), cu modificările și completările ulterioare.

[Art. 28](#) Sumele încasate din amenzile contravenționale aplicate conform prezentei ordonanțe de urgență se fac venit la bugetul asigurărilor pentru șomaj.

[Art. 29](#) Litigiile determinate de modul de aplicare a prevederilor prezentei ordonanțe de urgență se soluționează de către instanțele judecătorești competente, potrivit legii.

[Art.30](#) Anexele nr. 1-2 fac parte integrantă din prezenta ordonanță de urgență.

[Art. 31](#) Prezenta ordonanță de urgență se aplică până la data de 31 decembrie 2018, pentru persoanele disponibilizate prin concedieri colective de la societățile prevăzute în anexa nr. 1.”

[Art. 32](#) În termen de 30 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice, va elabora și va supune spre aprobare Guvernului normele metodologice de aplicare a acesteia.

PRIM-MINISTRU,
Victor - Viorel PONTA