

Situatia angajatilor in autoritatile cu atributii de gestionare a fondurilor europene

Autoritatea de Management pentru Programul Operational Sectorial Mediu

Număr persoane angajate în cadrul AM POS Mediu, la data de 31 decembrie 2008 = 109 persoane;

Număr persoane angajate în cadrul AM POS Mediu, la data de 31 iulie 2009 = 110 persoane;

In cazul persoanelor care au părăsit ministerul: total 9 persoane, din care:

- 1 post director general
- 1 post director
- 2 posturi șef serviciu
- 5 posturi consilier

Număr persoane angajate în perioada 01.01.2009-31.07.2009 = 4 persoane, din care:

- 3 posturi consilier
- 1 post consilier juridic

Autoritatea de Management pentru Programul Operational Sectorial Transport

Numărul de persoane angajate la DGRFE – AM POS Transport la data de 31.12.2008 a fost de 119;

Numărul de persoane angajate la DGRFE – AM POS Transport la data de 31.07.2009 a fost de 95;

În luna aprilie 2009 numărul de posturi la DGRFE AM POS Transport a fost redus de la 131 la 100.

Salariații care au încetat raporturile de muncă au ocupat funcții publice de consilier, expert, consilier juridic.

În anul 2009 Ministerul Transporturilor și Infrastructurii nu a organizat concurs pentru ocuparea posturilor vacante.

Autoritatea de Management pentru Programul Operațional Sectorial „Creșterea Competitivității Economice”

AM POS CCE avea alocate, la 31 decembrie 2008, un număr de 61 de posturi, dintre care 54 posturi ocupate (dintre acestea, 1 consilier suspendat) și 7 posturi vacante.

În perioada 31 decembrie 2008 - 31 iulie 2009, s-au transferat/au demisionat 5 persoane (3 experți, 2 consilieri) și au fost angajate 4 persoane (toate având funcția de consilier).

Astfel, la 31 iulie 2009, situația posturilor în cadrul direcției era următoarea:

- o 66 posturi alocate;
- o 53 posturi ocupate, dintre care 6 sunt suspendate;
- o 13 posturi vacante.

Organismul Intermediar pentru Energie

OIE avea alocate, la data de 31 decembrie 2008, un număr de 50 posturi, dintre care 41 posturi ocupate și 9 posturi vacante.

În perioada 31 decembrie 2008 - 31 iulie 2009, au plecat din cadrul direcției 5 persoane (1 referent, 4 experți) și nu s-au făcut angajări. Astfel, la 31 iulie 2009, situația posturilor în cadrul direcției era următoarea:

- 50 posturi alocate;
- 36 posturi ocupate, dintre care 2 suspendate;
- 14 posturi vacante.

Autoritatea de Management pentru Programul Operational Sectorial "Dezvoltarea Resurselor Umane"

La data de 31 decembrie 2008 erau angajate 72 persoane, iar la data de 31 iulie 2009 erau 59 persoane.

În perioada 31 decembrie 2008 – 31 iulie 2009 au părăsit Direcția Generală Autoritatea de Management pentru Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane:

- persoane care au încetat raportul de serviciu
 1. consilier clasa I grad profesional principal treapta de salarizare 3
 2. consilier clasa I grad profesional superior treapta de salarizare 2
 3. consilier gradul IA
 4. consilier clasa I grad profesional principal treapta de salarizare 1
 5. inspector clasa I grad profesional asistent treapta de salarizare 3
 6. consilier clasa I grad profesional superior treapta de salarizare 2
- persoane care au fost mutate definitiv în cadrul altor compartimente ale ministerului
 1. consilier clasa I grad profesional superior treapta de salarizare 1
 2. expert clasa I grad profesional superior treapta de salarizare 1
 3. inspector clasa I grad profesional asistent treapta de salarizare 2
 4. consilier pentru afaceri europene (5 posturi)

Angajati:

În perioada 31 decembrie 2008 – 31 iulie 2009 în cadrul Direcției Generale Autoritatea de Management pentru Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane a fost detașată o persoană ce ocupă funcția de inspector clasa I grad profesional asistent treapta de salarizare 3

Autoritatea pentru Coordonarea Instrumentelor Structurale:

- la data de 31.12.2008 erau ocupate 88 de posturi;
- la data de 31.07.2009 erau ocupate 88 de posturi;
- în perioada 31.12.2008 – 31.07.2009 au fost eliberate 3 posturi prin încetarea, cu acordul părților, a raporturilor de serviciu ale titularilor cu Ministerul Finanțelor Publice (1 post consilier superior cls.I și 2 posturi analist evaluare examinare asistent cls.I)

* în perioada 31.12.2008 – 31.07.2009 au fost ocupate 3 posturi prin mutarea definitivă a unor funcționari din cadrul altor structuri ale Ministerului Finanțelor Publice – aparat propriu (1 post consilier superior cls.I și 2 posturi expert asistent cls.I)

Direcția Asistență Tehnică – Autoritate de Management pentru Programul

Operațional Asistență Tehnică:

Direcția de Asistență Tehnică face parte din structura organizatorică a Autorității pentru Coordonarea Instrumentelor Structurale și numărul de posturi la care se face referire, în răspuns, este inclus în numărul total de posturi (88), inclusiv posturile eliberate sau ocupate.

- la data de 31.12.2008 erau ocupate 26 de posturi;
- la data de 31.07.2009 erau ocupate 27 de posturi;
- în perioada 31.12.2008 – 31.07.2009 a fost eliberat 1 post (analist evaluare examinare asistent cls.I)
- în perioada 31.12.2008 – 31.07.2009 au fost ocupate 2 posturi (1 post consilier superior cls.I și 1 post expert asistent cls.I)

Autoritatea de Management pentru Programul Operational Regional

La data de 31 decembrie 2008, în cadrul Direcției Generale AM POR erau angajate 69 de persoane.

La data de 31 iulie 2009, în cadrul Direcției Generale AM POR erau angajate 67 de persoane.

În luna ianuarie 2009 a fost eliberat un post de Director general adjunct iar în luna iulie a anului 2009 a fost eliberat un post de Consilier evaluare-examinare grad asistent.

Organismului Intermediar pentru Promovarea Societății Informaționale (OIPSI):

31 decembrie 2008: 31 de angajați din care 4 posturi suspendate.

31 iulie 2009: 44 angajați din care 7 posturi suspendate.

Angajații din cadrul OIPSI ale căror raporturi de serviciu au încetat, au ocupat următoarele funcții publice: consilier asistent – 2 persoane; referent principal – o persoană.

persoanele care au fost angajate în cadrul OIPSI, în perioada 31 decembrie 2008 – 31 iulie 2009 ocupă următoarele funcții publice: referent asistent – o persoană, referent superior – o persoană, consilier debutant – 6 persoane; consilier asistent – 5 persoane; consilier principal – 4 persoane; consilier superior – 2 persoane. Menționăm că 5 din persoanele nou angajate în cadrul OIPSI, sunt angajați ai MCSI din anul 2007-2008, fiind încadrate în cadrul OIPSI **pentru acoperirea deficitului de personal.**

Sursa: Informatii transmise la solicitarea HotNews.ro, de catre institutiile de resort